

**NOTICE OF PENDENCY OF CLASS ACTION AND PROPOSED SETTLEMENT**

*Luis Sanchez v. Madera Calf Ranch, Inc.*

**Madera County Superior Court**

**Case No.: MCV086823**

To: All current and former non-exempt employees of Defendant Madera Calf Ranch, Inc. who worked for Defendant Madera Calf Ranch, Inc. in California at any time from March 28, 2018, through April 14, 2023 (“Class Period”).

**PLEASE READ CAREFULLY  
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT**

***Why should you read this Notice?***

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the “Settlement”) in the matter of *Luis Sanchez v. Madera Calf Ranch, Inc., et al.*, Madera County Superior Court, Case No. MCV086823 (the “Action”). Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this Notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Madera Calf Ranch, Inc.’s (“Defendant”) records show that you were employed by Defendant as a non-exempt employee in California at any time from March 28, 2018 through April 14, 2023 (the “Class Period”). The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound to the terms of the Settlement and any final judgment.

***What is this case about?***

Plaintiff Luis Sanchez (“Plaintiff”) brought this Action against Defendant seeking to assert claims on behalf of a class of all current and former non-exempt employees of Madera Calf Ranch, Inc. who worked for Defendant Madera Calf Ranch, Inc. in California at any time from March 28, 2018, through April 14, 2023 (“Settlement Class Members”). Plaintiff is known as the “Class Representative,” and his attorneys, who also represent the interests of all Settlement Class Members, are known as “Class Counsel.”

The Action alleges that Defendant: (i) failed to pay employees all earned overtime; (ii) failed to provide all legally required meal and rest periods; (iii) failed to reimburse for necessary business expenses; (iv) failed to provide accurate and itemized wage statements; (v) failed to timely pay all wages due or final wages due upon separation of employment; and (vi) engaged in unlawful business practices as a result of the above-mentioned alleged violations. The Action further alleges that Defendant is also liable for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act (“PAGA”).

Defendant denies that it has done anything wrong. Defendant also denies that it owes Settlement Class Members any wages, restitution, penalties, damages, or other amounts. Accordingly, the Settlement is a compromise of disputed claims and should not be considered an admission of liability on the part of Defendant, by whom all liability is expressly denied.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of the Court not allowing the case to proceed as a class action, the risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

The Court has not ruled on Plaintiff’s claims. In granting preliminary approval of the Settlement, the Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the Settlement might be fair, adequate, and reasonable. A final determination on whether the Settlement is fair, adequate, and reasonable will be made at the Final Approval hearing.

**Your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant’s policies strictly prohibit unlawful retaliation.** Defendant will not take any adverse action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Settlement Class Member because of his or her decision to either participate or not participate in the Settlement.

## Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiff/Settlement Class:  <b>STANSBURY BROWN LAW, PC</b> Daniel J. Brown, Esq. dbrown@stansburybrownlaw.com Jessica Flores, Esq. jflores@stansburybrownlaw.com 2610 ½ Abbot Kinney Blvd. Venice, California 90291 Tel: (323) 204-3124 www.stansburybrownlaw.com	Attorneys for Defendant Madera Calf Ranch, Inc.:  <b>BARSAMIAN &amp; MOODY, APC</b> Seth G. Mehrten smehrten@TheEmployersLawFirm.com 1141 W. Shaw Ave., #104 Fresno, CA 93711 (559) 248-2360 www.theemployerslawfirm.com
--	--

## What are the terms of the Settlement?

Defendant has agreed to pay \$240,000.00 (the “Gross Settlement Amount”) to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class Members, Class Counsel’s attorneys’ fees and expenses, Settlement administration costs, and the Class Representative’s Service Award.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the Parties:

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Settlement Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for up to thirty-five percent of the Gross Settlement Amount, which is currently estimated at \$84,000.00 as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization. Class Counsel also will ask for reimbursement of up to \$11,000.00 in verified costs incurred in connection with the Action.

Settlement Administration Costs. The Court has approved Apex Class Action Settlement Administrators to act as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Court has approved setting aside up to \$6,990.00 from the Gross Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Class Representative Service Award. Class Counsel will ask the Court to award the Class Representative a Service Award in the amount of \$5,000.00 to compensate him for his service and extra work provided on behalf of the Settlement Class Members.

Payment to State of California. The Parties have agreed to allocate \$5,000.00 towards the Settlement of the PAGA claims in the Action. \$3,750.00 will be paid to the State of California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”), representing its 75% share of the PAGA civil penalties. The remaining \$1,250.00 will be allocated to Aggrieved Employees (i.e. Settlement Class Members who were non-exempt employees of Defendant Madera Calf Ranch, Inc. who worked for Defendant Madera Calf Ranch, Inc. in California at any time from March 28, 2021 and April 14, 2023 (the “PAGA Period”) as part of the Net Settlement Amount described below.

Calculation of Settlement Class Members’ Individual Participating Member Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the “Net Settlement Amount,” which will be distributed to all Settlement Class Members who do not submit a valid and timely request for exclusion (“Participating Settlement Class Members”) (described below). The Net Settlement Amount is estimated at approximately \$129,260, and will be divided as follows:

- (i) \$1,250.00 of the Gross Settlement Amount has been designated as the “PAGA Amount” and will be distributed to each Aggrieved Employee based on the proportionate number of PAGA Pay Periods (defined as any calendar pay period in which the Aggrieved Employee worked at least one shift performing work for Defendant Madera Calf Ranch, Inc. based on Defendant’s records) that he or she worked during the PAGA Period (from March 28, 2021 to April 14, 2023). Settlement Class Members cannot opt out of the PAGA portion of the settlement, and will receive their portion of the PAGA Amount regardless of their decision to opt out of the class settlement.

- (ii) The remainder of the Net Settlement Amount will be distributed to each Participating Settlement Class Member based on the proportionate number of Class Workweeks (defined as any calendar week in which the Participating Settlement Class Member worked at least one shift performing work for Madera Calf Ranch, Inc. based on Defendant’s records) that he or she worked during the Class Period (from March 28, 2018 to April 14, 2023).

Payment of the Settlement. If the Court grants final approval of the Settlement, individual Participating Member Payments will be mailed to all Settlement Class Members for their portion of the PAGA Amount regardless of whether they submit a request for exclusion. In addition, Participating Settlement Class Members will receive additional compensation as part of their individual Participating Member Payments comprised of their portion of the Net Settlement Amount as described above.

Allocation and Taxes. For tax purposes, each Participating Member Payment shall be treated as follows: 20% as “wages,” for which an IRS Form W-2 will be issued; and 80% as penalties and interest, for which an IRS Form 1099 will be issued. Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the individual Participating Member Payments. The Settlement Administrator, Defendant and its counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of awards they receive under the Settlement.

Class Release. If the Court approves the Settlement, each Participating Settlement Class Member will fully release and discharge Defendant Madera Calf Ranch, Inc., and its respective past and present affiliates, subsidiaries, successors, and assigns, members, predecessors, insurers, and current and former officers, directors, shareholders (the “Released Parties”) from all claims, that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts pled in the Action during the Class Period, including: (a) failure to pay all overtime wages; (b) failure to reimburse for necessary business expenses; (c) failure to provide accurate, itemized wage statements; (d) waiting time penalties; (e) meal period violations; (f) rest period violations; and (g) all claims arising out of unfair business practices under Business & Professions Code § 17200, et seq. premised on the claims pled based on the factual allegations in the Action. The release extends to the limits of the Class Period.

PAGA Release. Plaintiff and all current and former non-exempt employees of Defendant Madera Calf Ranch, Inc. who worked for Defendant Madera Calf Ranch, Inc. in California (“Aggrieved Employees”) at any time from March 28, 2021 through April 14, 2023 (the “PAGA Period”) on behalf of themselves and their respective past and present representatives, regardless of whether they opt out of the Settlement Class, will release and discharge the Released Parties from all claims for PAGA civil penalties that were alleged based on facts pled in the Action for alleged Labor Code violations that arose during the PAGA Period. The release extends to the limits of the PAGA Period.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of a Judgment.

***How can I claim money from the Settlement?***

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement based on the proportionate number of Class Workweeks you worked during the Class Period, and the proportionate number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as stated in this Notice. You also will be bound by the Settlement, including the release of claims stated above.

***What other options do I have?***

Dispute Information in Notice of Participating Member Payment. Your award is based on the proportionate number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the proportionate number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period. The information contained in Defendant’s records regarding each of these factors, along with your estimated individual Participating Member Payment, is listed below. If you disagree with the information listed below, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, to Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than February 12, 2024. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Settlement Administrator will determine whether any adjustments are warranted, and if so, will consult with the Parties and make a determination as to whether an adjustment will be made.

According to Defendant’s records:

- (a) you worked for Defendant in California from «First» to «Last»;

- (b) you worked «Class\_Weeks» Class Workweeks between March 28, 2018 and April 14, 2023, for Defendant; and
- (c) you worked «Pay\_Periods» PAGA Pay Periods between March 28, 2021 and April 14, 2023, for Defendant.

Based on the above, your individual Participating Member Payment is estimated at \$«Total\_Est\_PMT». The lowest Participating Member Payment to a Settlement Class Member is estimated at **\$20.63**. The highest Participating Member Payment to a Settlement Class Member is estimated at **\$5,037.78**.

Exclude Yourself from the Class Portion of the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself from the class portion of the settlement by making a request for exclusion, and sending it to the Settlement Administrator postmarked no later than February 12, 2024. The request for exclusion must: (1) contain your name, address, telephone number; (2) contain a statement that you wish to be excluded from the class settlement; and (3) be signed by you. If the request for exclusion fails to comply with items (1) or (2), it will not be deemed a valid request for exclusion from this Settlement, except a request for exclusion not containing your telephone number will be deemed valid.

Send the request for exclusion directly to the Settlement Administrator at Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Any person who submits a timely request for exclusion, shall, upon receipt by the Settlement Administrator, not be a Settlement Class Member. If you exclude yourself, you will still receive your portion of the PAGA Amount if you are an Aggrieved Employee.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may timely submit a written objection directly to the Settlement Administrator at Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Your written objection must include your name, address, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal or factual support for each objection, together with any evidence in support of your objection. Written objections must be postmarked on or before February 12, 2024.

If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Participating Settlement Class Members who do not object.

#### ***What is the next step?***

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on February 23, 2024, at 8:30 a.m., in Department 45 of the Madera County Superior Court, located at 200 S. G Street, Madera, California 93637. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses, the Service Award to the Class Representative, the Settlement Administrator's costs, and the amount related to the PAGA civil penalties. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.**

#### ***How can I get additional information?***

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. The easiest way to read the Settlement Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator's website at [www.apexclassaction.com/maderacalfranch](http://www.apexclassaction.com/maderacalfranch). You can also telephone or send an email to Class Counsel using the contact information listed above, or consult the Superior Court website by going to <https://www.madera.courts.ca.gov/> and looking up the case number (Case No. MCV086823). You may also inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Madera County Superior Court, located at 200 S. G Street, Madera, California 93637, during regular court hours. The Settlement Agreement is attached as Exhibit A to the Declaration of Daniel J. Brown in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement, filed on September 28, 2023.

**PLEASE DO NOT CALL OR WRITE THE COURT, DEFENDANT, OR THEIR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS**

#### ***REMINDER AS TO TIME LIMITS***

The deadline for submitting a request for exclusion, a written objection, or any dispute is February 12, 2024. These deadlines will be strictly enforced.

**BY ORDER OF THE COURT ENTERED ON OCTOBER 23, 2023.**

## AVISO DE DEMANDA COLECTIVA PENDIENTE Y ACUERDO PROPUESTO

*Luis Sánchez vs. Madera Calf Ranch, Inc.*  
Tribunal Superior del Condado de Madera  
Número de caso: MCV086823

Para: Todos los empleados no exentos actuales y anteriores del Demandado Madera Calf Ranch, Inc. que trabajaron para el Demandado Madera Calf Ranch, Inc. en California en cualquier momento desde el 28 de marzo de 2018 hasta el 14 de abril de 2023 (“Período del Grupo”).

### **POR FAVOR LEA CUIDADOSAMENTE SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS YA SEA QUE USTED ACTÚE O NO**

#### ***¿Por qué debería leer usted este Aviso?***

El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar de un acuerdo propuesto (el “Acuerdo”) en el asunto *Luis Sanchez v. Madera Calf Ranch, Inc., et al.*, del Tribunal Superior del Condado de Madera, Caso No. MCV086823 (la “Acción”). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea este Aviso detenidamente.

Es posible que usted tenga derecho a recibir dinero de este Acuerdo. Los registros del Demandado Madera Calf Ranch, Inc. (“Demandado”) muestran que usted fue empleado del Demandado como empleado no exento en California en cualquier momento desde el 28 de marzo de 2018 hasta el 14 de abril de 2023 (el “Período del Grupo”). El Tribunal ordenó que se le envíe este Aviso porque es posible que tenga derecho a recibir dinero en virtud del Acuerdo y porque el Acuerdo afecta sus derechos legales.

El propósito de este Aviso es brindarle una breve descripción de la Acción, informarle sobre los términos del Acuerdo, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicar qué pasos puede tomar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal finalmente lo aprueba, usted estará obligado a cumplir los términos del Acuerdo y cualquier sentencia definitiva.

#### ***¿De qué se trata este caso?***

El Demandante Luis Sánchez (“Demandante”) presentó esta Acción contra el Demandado buscando hacer valer reclamaciones en nombre de un grupo de todos los empleados no exentos actuales y anteriores de Madera Calf Ranch, Inc. que trabajaron para el Demandado Madera Calf Ranch, Inc. en California en cualquier momento desde el 28 de marzo de 2018 hasta el 14 de abril de 2023 (“Miembros del Grupo del Acuerdo”). Al Demandante se le conoce como el “Representante del Grupo” y a sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros del Grupo del Acuerdo, se les conoce como “Abogados del Grupo”.

La Acción alega que el Demandado: (i) no pagó a los empleados todas las horas extras ganadas; (ii) no proporcionó todos los períodos de comida y descanso legalmente requeridos; (iii) no reembolsó los gastos comerciales necesarios; (iv) no proporcionó declaraciones salariales precisas y detalladas; (v) no pagó oportunamente todos los salarios adeudados o los salarios finales adeudados tras la separación del empleo; y (vi) incurrió en prácticas comerciales ilícitas como resultado de las supuestas violaciones antes mencionadas. La Acción alega además que el Demandado también es responsable de sanciones civiles en virtud de la Ley del Fiscal General Privado del Código Laboral de California (“PAGA”).

El Demandado niega haber hecho algo malo. El Demandado también niega que les deba a los Miembros del Grupo del Acuerdo salarios, restituciones, sanciones, daños u otras cantidades. En consecuencia, el Acuerdo es un compromiso de reclamaciones en disputa y no debe considerarse una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

El Representante del Grupo y los Abogados del Grupo respaldan el Acuerdo. Entre las razones para el apoyo se encuentran las defensas de responsabilidad potencialmente disponibles para el Demandado, el riesgo de que el Tribunal no permita que el caso proceda como una demanda colectiva, el riesgo de un juicio sobre el fondo y las demoras e incertidumbres asociadas con el litigio en curso.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre las reclamaciones del Demandante. Al otorgar la aprobación preliminar del Acuerdo, el Tribunal solo ha determinado que hay evidencia suficiente para sugerir que el Acuerdo podría ser justo, adecuado y razonable. En la Audiencia de Aprobación Final se tomará una determinación final sobre si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable.

**Su decisión sobre si participar o no en el Acuerdo no afectará su empleo. La Ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente las represalias ilegales.** El Demandado no tomará ninguna medida adversa ni atacará, tomará represalias ni discriminará a ningún Miembro del Grupo del Acuerdo debido a su decisión de participar o no en el Acuerdo.

## ¿Quiénes son los abogados?

Abogados del Demandante/Grupo del Acuerdo:	Abogados del Demandado Madera Calf Ranch, Inc.:
<b>STANSBURY BROWN LAW, PC</b> Daniel J. Brown, Esq. dbrown@stansburybrownlaw.com Jessica Flores, Esq. jflores@stansburybrownlaw.com 2610 ½ Abbot Kinney Blvd. Venice, California 90291 Teléfono: (323) 204-3124 www.stansburybrownlaw.com	<b>BARSAMIAN &amp; MOODY, APC</b> Seth G. Mehrten smehrten@TheEmployersLawFirm.com 1141 W. Shaw Ave., #104 Fresno, CA 93711 (559) 248-2360 www.theemployerslawfirm.com

## ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El Demandado acordó pagar \$240,000.00 (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para resolver completamente todas las reclamaciones en la Acción, incluidos los pagos a los Miembros del Grupo del Acuerdo, los honorarios y gastos de los abogados para los Abogados del Grupo, los costos de Administración del Acuerdo y el Pago por Servicios del Representante del Grupo.

Las Partes solicitarán las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo:

Honorarios y Gastos de Abogados. Los Abogados del Grupo han estado procesando la demanda en nombre de los Miembros del Grupo del Acuerdo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin haber recibido ningún dinero hasta la fecha) y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio. El Tribunal determinará el monto real otorgado a los Abogados del Grupo como honorarios de abogados, que se pagarán con cargo al Monto Bruto del Acuerdo. Los Miembros del Grupo del Acuerdo no son personalmente responsables de ninguno de los honorarios o gastos de los Abogados del Grupo. Los Abogados del Grupo solicitarán hasta el treinta y cinco por ciento del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente se estima en \$84,000.00 como compensación razonable por el trabajo que los Abogados del Grupo realizaron y continuarán realizando en esta Acción hasta la finalización del Acuerdo. Los Abogados del Grupo también solicitarán un reembolso de hasta \$11,000.00 en costos verificados incurridos en relación con la Acción.

Costos de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado a los Administradores del Acuerdo de Demanda Colectiva de Apex para que actúen como el “Administrador del Acuerdo”, quienes le envían este Aviso y desempeñarán muchas otras funciones relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado reservar hasta \$6,990.00 del Monto Bruto del Acuerdo para pagar los costos de administración del acuerdo.

Pago por Servicios del Representante del Grupo. Los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que otorgue al Representante del Grupo una recompensa por servicio por un monto de \$5,000.00 para compensarlo por su servicio y el trabajo adicional realizado en nombre de los Miembros del Grupo del Acuerdo.

Pago al Estado de California. Las Partes han acordado asignar \$5,000.00 para el Acuerdo de las Reclamaciones PAGA en la Demanda. Se pagarán \$3,750.00 a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”), lo que representa el 75% de las sanciones civiles de PAGA. Los \$1,250.00 restantes se asignarán a los Empleados Agraviados, es decir, Miembros del Grupo del Acuerdo que eran empleados no exentos del Demandado Madera Calf Ranch, Inc. que trabajaron para el Demandado Madera Calf Ranch, Inc. en California en cualquier momento entre el 28 de marzo de 2021 y el 14 de abril de 2023 (el “Período PAGA”) como parte del Monto Neto del Acuerdo que se describe a continuación.

Cálculo de los Pagos Individuales de los Miembros Participantes del Grupo del Acuerdo. Después de deducir los montos anteriores aprobados por el Tribunal, el saldo del Monto Bruto del Acuerdo formará el “Monto Neto del Acuerdo”, que se distribuirá a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo que no presenten una solicitud de exclusión válida y oportuna (“Miembros Participantes del Grupo del Acuerdo”) (descrito a continuación). El Monto Neto del Acuerdo se estima en aproximadamente \$129,260 y se dividirá de la siguiente manera:

- (iii) \$1,250.00 del Monto Bruto del Acuerdo han sido designados como el “Monto PAGA” y se distribuirán a cada Empleado Agraviado en base al número proporcional de Períodos de Pago PAGA (definidos como cualquier período de pago calendario en el que el Empleado Agraviado trabajó al menos un turno realizando trabajo para el Demandado Madera Calf Ranch, Inc. según los registros del Demandado) que trabajó durante el Período PAGA (del 28 de marzo de 2021 al 14 de abril de 2023). Los Miembros del Grupo del Acuerdo no pueden optar

por no participar en la parte PAGA del acuerdo y recibirán su parte del monto PAGA independientemente de su decisión de optar por no participar en el acuerdo colectivo.

- (iv) El resto del Monto Neto del Acuerdo se distribuirá a cada Miembro Participante del Grupo del Acuerdo en función del número proporcional de Semanas Laborales del Grupo (definidas como cualquier semana calendario en la que el Miembro Participante del Grupo del Acuerdo trabajó al menos un turno realizando trabajos para Madera Calf Ranch, Inc. basado en los registros del Demandado) que trabajó durante el Período del Grupo (del 28 de marzo de 2018 al 14 de abril de 2023).

Pago del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales de los Miembros Participantes se enviarán por correo a todos los Miembros del Grupo del Acuerdo por su parte del Monto PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión. Además, los Miembros Participantes del Grupo del Acuerdo recibirán una compensación adicional como parte de sus Pagos individuales de Miembros Participantes compuestos por su parte del Monto Neto del Acuerdo como se describe anteriormente.

Asignación e Impuestos. Para efectos fiscales, cada Pago de Miembro Participante se tratará de la siguiente manera: 20% como “salario”, para lo cual se emitirá un Formulario W-2 del IRS; y 80% como multas e intereses, para lo cual se emitirá un Formulario 1099 del IRS. Los Miembros del Grupo del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de los Pagos Individuales de los Miembros Participantes. El Administrador del Acuerdo, el Demandado y sus abogados y los Abogados del Grupo no pueden brindar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros del Grupo del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de las indemnizaciones que reciben en virtud del acuerdo.

Liberación del Grupo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, cada Miembro Participante del Grupo del Acuerdo liberará y exonerará completamente al Demandado Madera Calf Ranch, Inc., y a sus respectivas afiliadas, subsidiarias, sucesoras y cesionarias pasadas y presentes, miembros, predecesores, aseguradores y actuales y anteriores. funcionarios, directores y accionistas (las "Partes Liberadas") de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos alegados en la Demanda durante el Período del Grupo, incluyendo: (a) falta de pago de todas las horas extras salarios; (b) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (c) no proporcionar declaraciones salariales precisas y detalladas; (d) penalizaciones por tiempo de espera; (e) violaciones del período de comida; (f) violaciones del período de descanso; y (g) todos los reclamos que surjan de prácticas comerciales desleales según el Código de Negocios y Profesionales §17200, et seq. basados en las reclamaciones presentadas con base en las alegaciones fácticas contenidas en la Acción. La liberación se extiende hasta los límites del Período del Grupo.

Liberación PAGA. El Demandante y todos los empleados no exentos actuales y anteriores del Demandado Madera Calf Ranch, Inc. que trabajaron para el Demandado Madera Calf Ranch, Inc. en California (“Empleados Agraviados”) en cualquier momento desde el 28 de marzo de 2021 hasta el 14 de abril de 2023 ( el “Período PAGA”) en nombre de ellos mismos y de sus respectivos representantes pasados y presentes, independientemente de si optan por no participar en el Grupo del Acuerdo, liberarán y liberarán a las Partes Liberadas de todos los reclamos por sanciones civiles PAGA que se alegaron con base en los hechos declarados. en la Acción por presuntas violaciones al Código del Trabajo que surgieron durante el Período PAGA. La liberación se extiende hasta los límites del Período PAGA.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden en la Audiencia de Aprobación Final o después de ésta, aprobando finalmente el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en el mejor interés del Grupo del Acuerdo, y a la emisión de un Fallo.

### ***¿Cómo puedo reclamar dinero del Acuerdo?***

Haciendo Nada. Si usted no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo según la cantidad proporcional de Semanas Laborales del Grupo que trabajó durante el Período del Grupo y la cantidad proporcional de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período PAGA, como se indica en este Aviso. Usted también estará obligado por el Acuerdo, incluida la liberación de reclamaciones mencionadas anteriormente.

### ***¿Qué otras opciones tengo?***

Información de Disputa en el Aviso de Pago de Miembro Participante. Su pago otorgado se basa en la cantidad proporcional de Semanas Laborales del Grupo que trabajó durante el Período del Grupo y la cantidad proporcional de Períodos de Pago PAGA que trabajó durante el Período PAGA. La información contenida en los registros del Demandado con respecto a cada uno de estos factores, junto con su Pago Individual estimado de Miembro Participante, se enumera a continuación. Si no está de acuerdo con la información que se enumera a continuación, puede presentar una disputa, junto con cualquier documentación de respaldo, a

Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Cualquier disputa, junto con la documentación de respaldo, debe tener matasellos a más tardar el 12 de febrero de 2024. **POR FAVOR NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.**

El Administrador del Acuerdo determinará si se justifica algún ajuste y, de ser así, consultará con las Partes y tomará una decisión sobre si se realizará un ajuste.

Según los registros del Demandado:

- (d) usted trabajó para el Demandado en California desde «First» hasta «Last»;
- (e) usted trabajó «Class\_Weeks» semanas laborales de clase entre el 28 de marzo de 2018 y el 14 de abril de 2023 para el Demandado; y
- (f) usted trabajó «Pay\_Periods» Períodos de pago PAGA entre el 28 de marzo de 2021 y el 14 de abril de 2023 para el Demandado.

Con base en lo anterior, su Pago Individual de Miembro Participante se estima en \$«Total\_Est\_PMT». El pago más bajo de Miembro Participante a un Miembro del Grupo del Acuerdo se estima en \$20.63. El pago más alto de Miembro Participante a un Miembro del Grupo del Acuerdo se estima en \$5,037.78.

Exclúyase de la Parte Colectiva del Acuerdo. Si usted **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte colectiva del acuerdo presentando una solicitud de exclusión y enviándola al Administrador del Acuerdo con matasellos a más tardar el 12 de febrero de 2024. La solicitud de exclusión debe: (1) contener su nombre, dirección, número de teléfono; (2) contener una declaración de que desea ser excluido del acuerdo colectivo; y (3) estar firmado por usted. Si la solicitud de exclusión no cumple con los puntos (1) o (2), no se considerará una solicitud de exclusión válida de este Acuerdo, con la excepción de que se considerará válida una solicitud de exclusión que no contenga su número de teléfono.

Envíe la solicitud de exclusión directamente al Administrador del Acuerdo en Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Cualquier persona que presente una solicitud de exclusión oportuna, una vez recibida por el Administrador del Acuerdo, no será un Miembro del Grupo del Acuerdo. Si usted se excluye, seguirá recibiendo su parte del monto PAGA si es un Empleado Agraviado.

Objetar el Acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, usted seguirá obligado por los términos del Acuerdo. Si usted desea objetar el Acuerdo, o cualquier parte del mismo, puede presentar oportunamente una objeción por escrito directamente al Administrador del Acuerdo en Apex Class Action, LLC, P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, nombre y número del caso, cada motivo específico que respalda su objeción y cualquier respaldo legal o fáctico para cada objeción, junto con cualquier evidencia que respalde su objeción. Las objeciones por escrito deben tener matasellos del 12 de febrero de 2024 o antes.

Si usted objeta el Acuerdo, seguirá siendo Miembro del Grupo del Acuerdo, y si el Tribunal aprueba el Acuerdo, estará obligado por los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros Participantes del Grupo del Acuerdo que no se oponen.

### ***¿Cuál es el próximo paso?***

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre la idoneidad, razonabilidad y equidad del Acuerdo el 23 de febrero de 2024, a las 8:30 am, en el Departamento 45 del Tribunal Superior del Condado de Madera, ubicado en 200 S. G Street, Madera, California 93637. También se le pedirá al Tribunal que se pronuncie sobre la solicitud de los Abogados del Grupo de honorarios de abogados y reembolso de costos y gastos documentados, el Pago por Servicios del Representante del Grupo, los costos del Administrador del Acuerdo y el monto relacionado con las Sanciones civiles de PAGA. **No es necesario que usted asista a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia.**

### ***¿Cómo puedo obtener información adicional?***

Este Aviso es sólo un resumen de la Acción y del Acuerdo. La forma más sencilla de leer el Acuerdo de Conciliación, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador en [www.apexclassaction.com/maderacalfranch](http://www.apexclassaction.com/maderacalfranch). Usted también puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados del Grupo utilizando la información de contacto mencionada anteriormente, o consultar el sitio web del Tribunal Superior visitando <https://www.madera.courts.ca.gov/> y buscando el número de caso (Caso No. MCV086823). También puede inspeccionar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Madera, ubicada en 200 S. G Street, Madera, California 93637, durante el horario habitual del Tribunal. El Acuerdo de Conciliación se adjunta como Anexo A a la Declaración



de Daniel J. Brown en apoyo de la moción del Demandante para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva, presentada el 28 de septiembre de 2023.

**POR FAVOR NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, AL DEMANDADO NI A SUS ABOGADOS  
PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DEL ACUERDO**

***RECORDATORIO SOBRE LOS PLAZOS DE TIEMPO***

La fecha límite para presentar una solicitud de exclusión, una objeción por escrito o cualquier disputa es el 12 de febrero de 2024. Estos plazos se cumplirán estrictamente.

**POR ORDEN DEL TRIBUNAL INTRODUCIDA EL 23 DE OCTUBRE DE 2023.**