

Herrera v. Centre for Neuro Skills et. al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent Mail barcode »
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

«D»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Herrera v. Centre for Neuro Skills et. al.

Kern County Superior Court, Case No. BCV-22-101922

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To: All current and former employees of Centre for Neuro Skills, Centre for Neuro Skills- LA, Centre for Neuro Skills - SF, Centre for Neuro Skills - Holding Company, Centre for Neuro Skills - Clinical Research & Education Foundation, CFN Services Inc., and CFN Services, Inc. – California (“Defendants”) who worked for Defendants, in California, at any time from August 1, 2018, through October 5, 2025.

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

A lawsuit was commenced by Priscilla Herrera (“Plaintiff Herrera”), a former employee of Centre for Neuro Skills, against Centre for Neuro Skills, Centre for Neuro Skills- LA, Centre for Neuro Skills - SF, Centre for Neuro Skills - Holding Company, Centre for Neuro Skills - Clinical Research & Education Foundation, CFN Services Inc., and CFN Services, Inc. - California. (“Defendants”) on August 1, 2022. This case, *Herrera v. Centre for Neuro Skills et. al.* Case No. BCV-22-101922 is currently pending in the Kern County Superior Court. The lawsuit claims that Defendants violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiff alleges that Defendant failed to provide compliant meal and rest periods and associated premium pay, did not properly pay employees all wages owed for time worked, did not pay employees all overtime wages owed, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to reimburse employees for necessary business expenses, and maintained unfair business practices. The lawsuit claims that the Class Members are entitled to, *inter alia*, damages, penalties and restitution.

On December 9, 2025 Plaintiff Herrera filed a Second Amended Complaint in *Herrera v. Centre for Neuro Skills et. al.* Case No. BCV-22-101922, in order to add claims arising under the Private Attorneys General Act that had been alleged in a separate, related action, and in order to add Brittany Marie Davidson (Plaintiff Davidson) as a proposed Class Representative.

The proposed settlement would resolve all claims alleged in the Second Amended Complaint on behalf of the Class defined below. Defendants deny all alleged violations and deny that they owe Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case. However, the Parties have agreed to resolve this dispute in an effort to conserve resources and in light of the risks of further litigation. The terms of the proposed settlement are further detailed below.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case Priscilla Herrera and Brittany Marie Davidson, also known as “Plaintiffs”), sue on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action one court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Kern County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiffs or Defendants. Instead, both sides agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement” or “Settlement”). On February 18, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiffs Herrera and Davidson as the Class Representatives, and appointed their attorneys at Protection Law Group, and Lawyers for Justice P.C. as counsel for the Class (“Class Counsel”). The Court has not made a final ruling on whether the settlement is fair, adequate, and reasonable. Instead, the Court has found that the settlement within the range of reasonableness that could be ultimately be approved. A Final Determination on whether to approve the settlement will be made at the hearing on July 27, 2026. The Class Representatives and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by any Defendant as a non-exempt employee and worked for Defendants, in California, at any time between August 1, 2018, and October 5, 2025.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendant will pay a maximum of Three Million Two Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$3,250,000.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount or One Million One Hundred and Thirty-Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$1,137,500.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Fifty Thousand Dollars (\$50,000.00);
- C. **Incentive Payment to the Class Representatives** in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00) each (\$20,000.00 total);
- D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated to be Seventeen Thousand Six Hundred and Fifty Dollars (\$17,650.00) and
- E. **PAGA Payment** in the amount of Three Hundred and Twenty-Five Thousand Dollars (\$325,000.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorney’s General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, (\$243,750.00) shall be paid to the LWDA. The remaining twenty-five percent (25%) (\$81,250.00) will be distributed to non-exempt employees who worked for Defendant, in California, at any time between May 19, 2021, and October 5, 2025, for the release of their claims arising under PAGA.

The amount you are eligible to receive from the settlement, your “Individual Settlement Payment” will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as a non-exempt employee of Defendant from August 1, 2018, through October 5, 2025 (“Workweeks”). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Payment.

The Class Portion of your Individual Settlement Payment will be apportioned as twenty percent (20%) wages, forty percent (40%) interest, and forty percent (40%) penalties. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment will be allocated 100% as penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each class member’s settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period. The Class Portion of your Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT». The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted in the Settlement, if any.

You worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks during the PAGA Period. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

This Amount was determined based on Defendants’ record of your employment between August 1, 2018, and October 5, 2025, and is presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendants’ records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and provide any documentation you have supporting such dispute by April 24, 2026. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if you and the Parties cannot agree, the Court, after you submit evidence to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator’s contact information is listed below:

Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone: 1-800-355-0700

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely request for exclusion will release the “Released Parties” from the “Released Class Claims” that arose during the “Class Period.”

The “Released Parties” include Defendants Centre for Neuro Skills, Centre for Neuro Skills- LA, Centre for Neuro Skills - SF, Centre for Neuro Skills - Holding Company, Centre for Neuro Skills - Clinical Research & Education Foundation, CFN Services Inc., and CFN Services,

Inc. - California., and their past, present and/or future officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers.

The “Released Class Claims” mean all claims, rights, demands, liabilities and causes of actions that are alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts alleged in the operative complaint in the *Herrera v. Centre for Neuro Skills, et al.*, Kern County Superior Court Case No. BCV-22-101922 including factual allegations regarding Defendants' alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (v) failure to provide timely pay wages during employment; (vi) failure to provide complete, accurate wage statements; (vii) failure to reimburse business expenses, and (viii) unfair business practices.

The “Class Period” during which the release of Released Class Claims pertains is from August 1, 2018, through October 5, 2025.

Additionally, all current and former non-exempt employees of Defendants who worked for Defendants in California between May 19, 2021, and October 5, 2025, shall release the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period. You cannot opt-out of the release of the claims alleged under PAGA.

The “Released PAGA Claims” include: all claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 for civil penalties that could have been premised on the facts alleged in Plaintiff Herrera's May 19, 2022, PAGA Letter to the LWDA and in the operative complaint in *Herrera v. Centre for Neuro Skills, et al.*, Kern County Superior Court Case No. BCV-22-101922, including but not limited to penalties that could have been awarded pursuant to Labor Code sections 210, 226.3, 1197.1, 558, and 2699.

The “PAGA Period” during which the release of the Released PAGA Claims pertains is from May 19, 2021, through October 5, 2025.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendant with respect to the Released Class Claims then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Payment because the Request for Exclusion does not apply to this claim.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must include a clear statement that you do not wish to be included in this action.

The written for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by April 24, 2026. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone: 1-800-355-0700

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims.

You may be able to sue Defendant and/or the Released Parties or continue any suit you have pending against Defendant or the Released Parties, regarding the Released Class Claims.

9. If I don't exclude myself, can I sue Defendant for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendant and Released Parties for the Released Class Claims.

10. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. (except if you worked between May 19, 2021, and October 5, 2025 in which case you will still receive the portion of your Individual Settlement Payment for claims that arise under PAGA.). But if you submit a timely and valid request for exclusion, you retain any right that you may have to sue the Released Parties for Released Class Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PROTECTION LAW GROUP, LLP, and LAWYERS FOR JUSTICE P.C. as Class Counsel. The firm's contact information is:

PROTECTION LAW GROUP LLP

Carlos Jimenez, Esq.
D. Luke Clapp, Esq.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 290-3095
Facsimile: (866) 264-7880

LAWYERS FOR JUSTICE P.C

Arby Aiwarzian
Joanna Ghosh
Ryan Slinger
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Facsimile: (818) 265-1021

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can object to the Settlement or some part of it.

12. How do I tell the Court if I don't like the settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than April 24, 2026. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee ID number, and the specific reason for your objection. You may also come to the Final Approval Hearing on July 27, 2026, and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 8:30 a.m. on July 27, 2026, in Division J of the Kern County Superior Court, located at 1215 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. You may attend in person, but you may also attend remotely if you wish. Remote appearances may be scheduled through the Kern County Superior Court website.

16. How will I learn if the settlement was approved

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.apexclassaction.com/centreforneuroskills.

IF YOU DO NOTHING**17. What happens if I do nothing at all?**

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendant or Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there.

GETTING MORE INFORMATION**18. How do I get more information?**

This Notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/centreforneuroskills or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.

**WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?****19. What if my contact information changes?**

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Herrera v. Centre for Neuro Skills et. al.

Tribunal Superior del Condado de Kern, Caso No. BCV-22-101922

ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA SOLICITUD

LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE

SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS, TANTO SI ACTÚA COMO SI NO

Para: Todos los empleados pasados y actuales de Centre for Neuro Skills, Centre for Neuro Skills- LA, Centre for Neuro Skills - SF, Centre for Neuro Skills - Holding Company, Centre for Neuro Skills - Clinical Research & Education Foundation, CFN Services Inc., y CFN Services, Inc. – California (“Demandados”) que trabajaron para los Demandados en California, en cualquier momento de 1 de agosto de 2018 al 5 de octubre de 2025.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué trata este acuerdo?

Priscilla Herrera inició una demanda (“Demandante Herrera”), explemada de Centre for Neuro Skills, against Centre for Neuro Skills, Centre for Neuro Skills- LA, Centre for Neuro Skills - SF, Centre for Neuro Skills - Holding Company, Centre for Neuro Skills - Clinical Research & Education Foundation, CFN Services Inc., and CFN Services, Inc. - California. (“Demandados”) el 1 de Agosto de 2022. Este caso está pendiente actualmente ante el Tribunal Superior del Condado de Kern, *Herrera v. Centre for Neuro Skills et. al.* Caso No. BCV-22-101922. La demanda reclama que los Demandados infringieron los artículos del Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones. La Demandante, específicamente alega que los Demandados fallaron en el cumplimiento de proporcionar periodos de comida y descanso y sus primas asociadas, no pagaron todos los salarios adeudados por el tiempo trabajado, no pagaron a los empleados todos los salarios por horas extra, no proporcionaron talones de pago detallados, no pagaron los salarios a tiempo durante el periodo de trabajo y al momento de la terminación laboral, fallaron en el reembolso de los gastos comerciales y mantuvieron prácticas comerciales desleales. La demanda reclama que los Miembros de Clase tienen derecho, entre otras cosas, a daños, sanciones y restitución.

La Demandante Herrera presentó el 9 de diciembre de 2025 una Segunda Denuncia Enmendada en el Caso No. BCV-22-101922, para *Herrera v. Centre for Neuro Skills et. al.*, añadiendo reclamaciones surgidas de la Ley de Acción Privada del Fiscal General que ha sido alegada por separado a una acción relacionada, y para agregar a Brittany Marie Davidson (Demandante Davidson) proponiéndola como Representante de Clase.

El acuerdo propuesto resolvería todas las reclamaciones alegadas en la Segunda Denuncia Enmendada en nombre de la Clase siguiente. Los Demandados niegan todas las supuestas infracciones y también niegan que posean deuda con los Miembros de Clase por cualquier alivio. El Tribunal no ha determinado los méritos en el caso. Sin embargo, las Partes han aceptado conciliar esta disputa en el esfuerzo de conservar los recursos y a la luz de los riesgos de nuevos litigios. Los términos del acuerdo propuesto se detallan a continuación.

2. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas, denominadas Representantes de Clase (en este caso, Priscilla Herrera y Brittany Marie Davidson, conocidas como “Demandantes”) presentan una demanda en nombre de personas que parecen tener reclamaciones similares. Todas estas personas son referidas como Miembros de Clase. En esta demanda colectiva, un tribunal concilia los asuntos de todos los Miembros de Clase en una sola demanda, salvo los que deciden retirarse de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de Kern está a cargo de esta demanda colectiva.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no ha decidido a favor de los Demandantes ni de los Demandados. En su lugar, ambas partes acordaron una conciliación que se formaliza en la Estipulación Conjunta de Demanda Colectiva y Conciliación de PAGA (“Acuerdo” o “Conciliación”). El 18 de febrero de 2026, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo y designó a las Demandantes Herrera y Davidson como Representantes de Clase y a sus abogados de Protection Law Group, and Lawyers for Justice P.C como Abogados de Clase (“Abogados de la Clase”). El Tribunal aún no ha determinado si aprobará el acuerdo. Por el contrario, el Tribunal sólo ha determinado que el acuerdo se encuentra dentro del rango que podría ser aprobado. El Tribunal tomará una decisión definitiva sobre la aprobación del acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final el 27 de julio de 2026. Las Representantes de Clase y sus Abogados consideran que el Acuerdo está en el mejor interés de la Clase.

¿QUIÉN PARTICIPA EN EL ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del acuerdo?

Usted es parte del Acuerdo, y un Miembro de la Clase, si fue contratado por cualquiera de los Demandados como empleado no exento y trabajó para ellos en California, en cualquier momento del 1 de agosto de 2018 al 5 de octubre de 2025.

BENEFICIOS DEL ACUERDO-LO QUE USTED OBTIENE

5. ¿Qué brinda el acuerdo?

El Acuerdo establece que el Demandado pagará un máximo de tres millones doscientos cincuenta mil dólares (\$3,250,000.00) (“Monto Total del Acuerdo”). Esto incluye todos los costes y honorarios de los Abogados de la Clase

El “Monto Neto del Acuerdo” es la parte del Monto Total del Acuerdo que estará disponible para su distribución entre los Miembros de Clase que no presenten solicitudes de exclusión válidas y a tiempo a cambio de la liberación de sus demandas colectivas. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Total del Acuerdo menos las siguientes deducciones (que están sujetas a la aprobación del Tribunal):

- A. **Honorarios de los Abogados de la Clase** no superarán un 35% del Monto Total del Acuerdo o un millón trescientos treinta y siete mil quinientos dólares (\$1,137,500.00);
- B. **Costes/Gastos del Litigio para los Abogados de la Clase** que no superen los cincuenta mil dólares (\$50,000.00);
- C. **Pago de Incentivo a Representantes de Clase** en un monto que no excede los diez mil dólares (\$10,000.00) a cada una (es decir, (\$20,000.00 total);
- D. **Costes de Administración del Acuerdo** que actualmente se estiman en diecisiete mil seiscientos cincuenta dólares (\$17,650.00) y
- E. **Pago de PAGA** por trescientos veinticinco mil dólares (\$325,000.00) por la conciliación de reclamaciones que surjan en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004 (PAGA). Del cual, setenta y cinco por ciento (75%) (\$243,750.00) se abonará a la LWDA. El veinticinco por ciento restante (25%) (\$81,250.00) se distribuirá entre los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California, del 19 de mayo de 2021 al 5 de octubre de 2025, por la liberación de sus reclamaciones que surjan bajo PAGA.

El monto que usted tiene derecho a recibir de la conciliación, su "Pago Individual del Acuerdo", se determinará de forma *prorrataeda* con base en el número de semanas que trabajó en California como empleado no exento para el Demandado del 1 de agosto de 2018 al 5 de octubre de 2025 ("Semanas laborales"). Este pago incluye tanto su porción estimada del Monto Neto del Acuerdo como, si reúne los requisitos, su porción del Pago de PAGA.

Su Parte del Colectivo de su Pago Individual del Acuerdo se prorrateará en un veinte por ciento (20%) en concepto de salarios, un cuarenta por ciento (40%) a intereses y el otro cuarenta por ciento (40%) a sanciones. La Parte de PAGA de su Pago Individual del Acuerdo será asignada como 100% a sanciones. La porción salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a retención por impuestos de los empleados y se informará en un Formulario W-2. Los impuestos sobre la nómina del empleador se pagarán por separado y además del Monto Total del Acuerdo. Las porciones de sanciones e intereses de su Pago Individual del Acuerdo no estarán sujetas a retención alguna y se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

Usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de Clase. La Parte del Colectivo de su Pago Individual del Acuerdo estimado es de \$«Est_Class_PMT». Esta cantidad del pago está sujeta a cambios, y puede variar dependiendo en el número de las solicitudes de exclusión enviadas al Acuerdo, si hubiera.

Usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas laborales durante el Período de PAGA. La Parte de PAGA de su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Est_PAGA_PMT».

Este monto se determinó sobre la base de los registros de los Demandados de su empleo entre el 1 de agosto de 2018 al 5 de octubre de 2025, y se presume correcto. Si usted impugna la exactitud de los registros de los Demandados respecto del número de semanas trabajadas durante el Período de Clase, debe contactar al Administrador del Acuerdo y proporcionar cualquier documentación que pueda respaldar dicha impugnación a más tardar el 24 de abril de 2026. Todas las disputas relacionadas con sus semanas laborales serán resueltas y decididas por las Partes, pero si éstas no pueden ponerse de acuerdo, el Tribunal revisará sus evidencias enviadas por el Administrador del Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo es:

Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Teléfono: 1-800-355-0700

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene que hacer nada para tener derecho al pago de su parte del Acuerdo.

7. ¿A qué renuncio si no solicito ser excluido del Acuerdo?

Luego de que el Demandado financie por completo el Monto Total del Acuerdo, a cambio de la consideración establecida en el Acuerdo, los Miembros de Clase que no envíen una solicitud de exclusión a tiempo exonerarán a las "Partes Exoneradas" de las "Reclamaciones Liberadas de Clase" que surgieron durante el "Período de Clase".

Las "Partes Exoneradas" incluyen a los Demandados Centre for Neuro Skills, Centre for Neuro Skills- LA, Centre for Neuro Skills - SF, Centre for Neuro Skills - Holding Company, Centre for Neuro Skills - Clinical Research & Education Foundation, CFN Services Inc., y CFN Services, Inc. - California., y a sus pasados, presentes y/o futuros oficiales, directores, miembros, jefes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradoras, socios, inversores, accionistas, administradores, compañías socias, subsidiarias, afiliaciones, divisiones, predecesores, sucesores, asignados y socios de empresa conjunta.

Las "Reclamaciones Liberadas de Clase" incluyen todas las reclamaciones, demandas, responsabilidades y causas de acción que fueron alegadas, o que pudieron haber sido, con base en los hechos alegados en la denuncia operativa *Herrera v. Centre for Neuro Skills, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Kern, Caso No. BCV-22-101922; incluyendo las alegaciones fácticas sobre el supuesto fallo de los Demandados por: (i) incumplimiento en el pago de todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios por horas extras adeudados; (ii) incumplimiento en la provisión de períodos de comida o compensación en su lugar; (iii) incumplimiento en la provisión de períodos de descanso o compensación en su lugar; (iv) incumplimiento en el pago puntual de los salarios en el momento de la separación del empleo, el despido o la renuncia; (v) incumplimiento en el pago puntual de los salarios durante el empleo; (vi) incumplimiento en la provisión de talones de pago completos, detallados y precisos; (vii) incumplimiento del reembolso de gastos comerciales y (viii) prácticas comerciales desleales.

El "Período de Clase" al que pertenece la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase es del 1 de agosto de 2018 al 5 de octubre de 2025.

Adicionalmente, todos los empleados pasados y actuales no exentos de los Demandados que trabajaron para ellos en el estado de California entre el 19 de mayo de 2021 al 5 de octubre de 2025 deben exonerar las Reclamaciones Liberadas de PAGA que surgieron durante el Período de PAGA. Usted no puede retirarse de la exoneración de las reclamaciones alegadas bajo la PAGA.

Las “Reclamaciones Liberadas de PAGA” incluyen: todas las reclamaciones por sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004 que pudieron basarse en los hechos alegados en la Carta de PAGA de la Demandante Herrera del 19 de mayo de 2022, proporcionada a la LWDA, y en la denuncia operativa en el caso *Herrera v. Centre for Neuro Skills, et al.*, Tribunal Superior del Condado de Kern, Caso No. BCV-22-101922, incluyendo, pero no limitado a, sanciones que pudieron ser otorgadas en virtud del Código Laboral, artículos 210, 226.3, 1197.1, 558 y 2699.

El "Periodo de PAGA" durante el cual corresponde la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA es el comprendido entre el 19 de mayo de 2021 al 5 de octubre de 2025.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES NO PAGA

Si desea conservar el derecho a demandar o continuar demandando a los Demandados respecto de las Reclamaciones Liberadas de Clase, deberá presentar una solicitud de exclusión de conformidad con los requisitos establecidos en el presente. Si se excluye, no recibirá el pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si es elegible, aún recibirá un pago por un monto equivalente a su parte *prorrataada* estimada del Pago de PAGA, ya que la Solicitud de Exclusión no se aplica a esta reclamación.

8. ¿Cómo excluirse del Acuerdo?

Para excluirse de la exoneración de las Reclamaciones Liberadas de Clase, debe presentar una solicitud de exclusión por escrito. Esta solicitud por escrito debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguridad social y/o de su número de identificación de empleado. Su solicitud de exclusión también debe incluir una declaración clara de que no desea ser incluido en esta demanda.

Su solicitud de exclusión debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, a la dirección que se indica a continuación, con sello postal de correos antes del 24 de abril de 2026. No puede excluirse por teléfono.

Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Teléfono: 1-800-355-0700

Si solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y no podrá objetar el Acuerdo. No estará legalmente obligado por la exención de las Reclamaciones Liberadas de Clase.

Puede demandar a los Demandados y/o a las Partes Exoneradas, o continuar cualquier demanda pendiente que usted tenga contra ellos, en relación con las Reclamaciones Liberadas de Clase.

9. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado por lo mismo más adelante?

No. A menos que presente una solicitud de exclusión, renuncia al derecho de demandar a los Demandados y a las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Exoneradas de Clase.

10. Si me excluyo, ¿puedo obtener un pago por este acuerdo?

No. (a menos que haya trabajado entre el 19 de mayo de 2021 al 5 de octubre de 2025, en tal caso siempre recibirá una porción de su Pago Individual del acuerdo por las reclamaciones que surgieron bajo la PAGA). Pero si presenta una solicitud de exclusión válida y a tiempo, usted mantendrá cualquier derecho que pueda poseer para poder demandar a las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Liberadas de Clase.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

11. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PROTECTION LAW GROUP, LLP, y LAWYERS FOR JUSTICE P.C., como los Abogados de Clase. La información de contacto de la firma legal es:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Carlos Jimenez.
D. Luke Clapp.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 290-3095
Fax: (866) 264-7880

LAWYERS FOR JUSTICE P.C
Arby Aiwazian
Joanna Ghosh
Ryan Slinger
450 North Brand Blvd., Suite 900
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

OBJECIÓN AL ACUERDO

Puede objetar al Acuerdo o a alguna de sus partes.

12. ¿Cómo comunico al Tribunal que deseo objetar al acuerdo?

Si usted es un Miembro de Clase, puede oponerse al Acuerdo y exponer las razones por las que considera que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tendrá en cuenta sus opiniones. Para objetar, debe enviar su objeción por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 24 de abril de 2026. Su objeción debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguridad social o de identificación de empleado, y la razón específica de su objeción. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 27 de julio de 2026 y objetar en ese momento, independientemente de si ha enviado una objeción escrita.

13. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Oponerse consiste simplemente en decirle al Tribunal que no le gusta algo del Acuerdo. Solo puede oponerse si permanece en la Clase. Excluirse consiste en decirle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tiene motivos para oponerse, ya que el caso ya no le afecta.

AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación definitiva del Acuerdo (“Audiencia de Aprobación Final”). Usted puede asistir, pero no está obligado a hacerlo.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba al acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final el 27 de julio de 2026, a las 8:30 a.m. en la División J del Tribunal Superior del Condado de Kern, en 1215 Truxtun Ave, Bakersfield, CA 93301.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará si otorga su aprobación final. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará.

15. ¿Debo asistir a la audiencia?

No. Si está de acuerdo con el Acuerdo, no tiene que acudir al Juzgado para hablar de él. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado, a sus expensas, para que asista en su nombre. Puede asistir en persona o de forma remota, si lo desea. Las comparecencias remotas deben programarse a través del sitio web del Tribunal Superior del Condado de Kern.

16. ¿Cómo sabré si se ha aprobado el acuerdo?

Se publicará una notificación de la sentencia definitiva en el sitio web del Administrador del Acuerdo, en www.apexclassaction.com/centreforneuroskills.

SI NO HACE NADA

17. ¿Qué ocurre si no hago nada?

Si no hace nada, recibirá su parte del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas de Clase. No podrá iniciar, continuar ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados o las Partes Exoneradas relativa a las Reclamaciones Liberadas de Clase. Su Pago Individual del Acuerdo le será enviado por correo y permanecerá válido y negociable durante 180 días. Si usted no cobra su cheque del acuerdo dentro de los 180 días posteriores a la fecha del cheque, estos fondos serán transferidos al Contralor del Estado de California. Puede contactarles para reclamar los fondos.

CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este Aviso resume el Acuerdo propuesto. Más detalles en el Acuerdo de Transacción. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación (1) consultándolo en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/centreforneuroskills o contactando al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de Clase.



SI MI INFORMACIÓN CAMBIA

19. ¿Qué ocurre si cambia mi información de contacto?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo de su información actualizada para garantizar la recepción de los pagos del Acuerdo o de las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede actualizar su información de contacto poniéndose en contacto con el Administrador del Acuerdo.

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O EL LITIGIO AL SECRETARIO JUDICIAL NI AL JUEZ.