

Garrido, et al. v. Lowe’s Home Centers, LLC  
c/o Apex Class Action LLC  
PO Box 54668  
Irvine, CA 92619

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

*Alexis Garrido, et al. v. Lowe’s Home Centers, LLC*

Superior Court of the State of California for the County of San Joaquin Case No. STK-  
CV-UOE-2023-7780

**Attention to all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Lowe’s Home Centers, LLC (“Defendant”) in the Supply Chain organization in the State of California at any time between July 25, 2019 through August 24, 2025 (“Class Period”).**

**THIS NOTICE is to inform you of a proposed settlement of a class action lawsuit (“Settlement”), in which you may be entitled to receive money. The Settlement involves a settlement and resolution of the Released Class Claims (as defined in Section VII) (“Class Settlement”). Your rights may be affected by the legal proceedings in this matter. Please review this notice carefully.**

<b>YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT</b>	
<b>DO NOTHING</b>	If you take no further action and do not opt out of the Class Settlement (as described in Section IX), you will be automatically eligible to receive payment in connection with the Class Settlement (“Class Payment”), which will be based on your total number of workweeks worked in California during the Class Period. In exchange for receiving the Class Payment, you will be bound to the Class Settlement, including the Released Class Claims (as defined in Section VII).
<b>EXCLUDE YOURSELF FROM THE CLASS SETTLEMENT</b>	You may request to be excluded from or “opt out” of the Class Settlement by submitting a timely and valid Request for Exclusion to the Settlement Administrator no later than April 13, 2026, in accordance with the instructions set forth below in Section IX.  If you submit a timely and valid Request for Exclusion, you will not receive the Class Payment and you will not be bound by the release provisions in connection with the Class Settlement (see Section VII).
<b>OBJECT TO THE SETTLEMENT</b>	You may object to the Settlement by timely submitting a written objection to the Settlement Administrator no later than April 13, 2026, in accordance with the instructions set forth below in Section X.  If the Court grants final approval of the Settlement despite your objection, you will be eligible to receive Class Payment and will be bound by the Class Settlement, including the Class Released Claims (as defined in Section VII below).

**I. Why should I read this Notice?**

Defendant’s records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement that has been reached between Plaintiffs Alexis Garrido and Bernice Carrillo (“Plaintiffs”) and Defendant. If the Court approves the proposed Settlement, your legal rights may be affected. This Notice, which has been authorized by the Court, is only a summary. A more detailed Class and Representative Action Settlement Agreement and Release (“Settlement Agreement”) is on file with the Court, where it is available for your review.

**II. What is the lawsuit about?**

The class action lawsuit titled *Alexis Garrido, et al. v. Lowe’s Home Centers, LLC*, which is pending in the Superior Court of the State of California for the County of San Joaquin as Case No. STK-CV-UOE-2023-7780 (the “Lawsuit”), is the subject of this settlement. Plaintiffs, on behalf of themselves and other similarly situated employees, claim that Defendant violated the California Labor Code, California Industrial Welfare Commission Wage Orders, and California and Business and Professions Code, including, but not limited to, failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide meal periods, failure to permit and authorize rest periods, failure to provide accurate wage statements, failure to timely pay wages during employment, failure to timely pay final wages, unlawful withholdings, failure to maintain records, and unfair competition. Plaintiffs seek a monetary recovery on your behalf for the alleged violations, including damages, penalties, interest, restitution, attorneys’ fees, and costs, as well as injunctive and declaratory relief.

Defendant denies all of the allegations in the Lawsuit and contends that it has, at all times, complied with all state, local, and federal laws. The Court has not issued any opinions concerning the merits of the Lawsuit and has not ruled on any of the claims. The Court also has not ruled that the Lawsuit is appropriate to proceed as a class action.

To avoid additional expense, inconvenience, and risks of continued litigation, Defendant and Plaintiffs have concluded that it is in their respective best interests and the interests of the Class to settle the Lawsuit on the terms summarized in this Notice. After providing extensive

information to Class Counsel (listed in Section IV below), the Settlement was reached following an arm's-length mediation with a respected and experienced mediator. In these negotiations, both sides recognized the substantial risk of the Court deciding against them at trial and determined that the proposed Settlement was a good option to resolve the disputed claims. By agreeing to settle the Lawsuit, Defendant is not admitting that it violated any state, local, or federal law.

Plaintiffs and Class Counsel support this Settlement. Among the reasons for their support are the defenses to liability potentially available to Defendant, the risk of denial of class certification or representative status, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with litigation.

III. Who is covered by the Lawsuit and the proposed Settlement?

The proposed Settlement seeks to cover all Participating Class Members, which include **all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant in the Supply Chain organization in the State of California at any time between July 25, 2019 through August 24, 2025** (*i.e.*, the "Class"), who do not submit a timely and valid Request for Exclusion. "Class Member" is an individual member of the Class.

**The Effect of Membership as a Class Member.** If you come within the definition of a Class Member, you are eligible to receive the benefits created by the proposed Settlement if it is approved by the Court. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement by submitting a Request for Exclusion will not be bound by the Class Settlement and will not receive a Class Payment.

IV. Who represents the Class?

The Court has designated Plaintiffs as class representatives in the Lawsuit. The Court also has designated the attorneys who represent Plaintiffs as Class Counsel for the Class:

Emil Davtyan  
Alvin B. Lindsay  
William Tran  
**D.Law, Inc.**  
250 N. Madison Avenue  
Pasadena, CA 91101-1639  
Tel: (818) 962-6465

Isam C. Khoury  
Michael D. Singer  
Maggie K. Realin  
**Cohelan Khoury & Singer**  
605 C Street, Suite 200  
San Diego, CA 92101  
Tel: (619) 595-3001

Walter L. Haines  
**United Employees Law Group**  
8605 Santa Monica Blvd, #63354  
West Hollywood, CA 90069  
Tel: (562) 256-1047

David Yeremian  
**David Yeremian & Associates, Inc.**  
250 N. Madison Avenue  
Pasadena, CA 91101-1639  
Tel: (818) 962-6465

David R. Markham  
Lisa R. Brevard  
**The Markham Law Firm**  
888 Prospect St., Ste. 200  
La Jolla, CA 92037  
Tel: (619) 399-3995

V. What are the terms of the Settlement?

The proposed Settlement was negotiated between Class Counsel and the attorneys for Defendant. Class Counsel believe that this Settlement is fair and reasonable, and is in the best interest of the Class Members.

In connection with this Settlement, Defendant will pay a total settlement amount of \$4,200,000 (the "Gross Settlement Amount"). The Gross Settlement Amount includes amounts awarded by the Court for (i) Class Counsel Fees and Costs, (ii) Enhancement Awards, (iii) PAGA Payment; (iv) Settlement Administration Costs, and (v) Net Settlement Amount.

- **Class Counsel Fees and Costs:** Class Counsel will apply to the Court for an award of attorneys' fees in an amount not to exceed one third (1/3) of the Gross Settlement Amount, or \$1,400,000, and reasonable documented costs for their work not to exceed \$35,000 in connection with the Lawsuit ("Class Counsel Fees and Costs"). The Class Counsel Fees and Costs awarded by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel have been prosecuting the Lawsuit on behalf of Plaintiffs and Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- **Enhancement Awards:** Plaintiffs will apply to the Court for enhancement awards of \$15,000 for Plaintiff Alexis Garrido and \$10,000 for Plaintiff Bernice Carrillo (for a combined amount of \$25,000), for their services in the Lawsuit as class representatives and for their general release of claims ("Enhancement Awards"). The Enhancement Awards will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs, in addition to their Class Payments that they are entitled to under the Settlement.
- **PAGA Payment:** \$200,000 shall be paid to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the Aggrieved Employees as civil penalties in accordance with the Private Attorneys General Act ("PAGA"), California Labor Code § 2698, *et. seq.* The PAGA Payment shall be allocated as follows: 75% of the PAGA Payment will be paid to the LWDA, and 25% of the PAGA Payment will be paid to the Aggrieved Employees, *i.e.*, all current and former hourly-paid or non-exempt employees who worked for Defendant in the Supply Chain organization within the State of California at any time between October 15, 2022 through August 24, 2025.
- **Settlement Administration Costs:** Class Counsel will apply to the Court for an award of Settlement Administration Costs, currently estimated at \$19,000, for the third-party Settlement Administrator, Apex Class Action Administration, for the administrative services in connection with this Settlement, including and not limited to, notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion and Objections, calculating Class Payments, and distributing payments and tax

forms under the Settlement.

- **Net Settlement Amount:** The Net Settlement Amount is the portion of the Gross Settlement Amount remaining after deducting the amount approved by the Court for Class Counsel Fees and Costs, Settlement Administration Costs, PAGA Payment, and Enhancement Awards. The entire Net Settlement Amount shall be distributed to the Participating Class Members. As discussed below, the wage portion of the Net Settlement Amount will be subject to payroll withholdings.

Subject to the Court’s final approval of the Settlement, each Participating Class Member will receive an individual settlement payment (i.e., Class Payment) reflecting his or her *pro rata* share of the Net Settlement Amount, based on the number of workweeks that he or she worked for Defendant in California during the Class Period. Class Payments to Participating Class Members will be determined by dividing the value of the Net Settlement Amount by the total number of workweeks of all Participating Class Members worked in California during the Class Period, and then multiplying the resulting figure by the number of workweeks of each Participating Class Member worked in California during the Class Period.

The amount you may be eligible to receive under the Settlement is listed in Section VI below. Each Class Payment will be allocated 80% as penalties and interest, to be reported on IRS Form 1099 (if applicable), and 20% as unpaid wages, to be reported on IRS Form W-2 and subject to payroll deductions. The wages portion of each Class Payment will be subject to reduction for the employee’s share of required tax withholdings and payroll deductions, and the employer’s share of taxes will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount. The Settlement Administrator shall issue any necessary IRS Form 1099 and Form W-2 statements to Participating Class Members for their respective share of the Net Settlement Amount.

If the Court grants final approval of the Settlement, Class Payments will be made by way of physical check and mailed to the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

VI. What is my estimated settlement payment?

While the precise amount of your share of the Class Payment with respect to the Net Settlement Amount is not known at this time, based upon the number of workweeks you worked for Defendant in the Supply Chain organization as a non-exempt or hourly-paid employee in California at any time during the Class Period, your share of the Net Settlement Amount (i.e., Class Payment) is estimated to be \$ \_\_\_\_, based on \_\_\_\_ workweeks from July 25, 2019 through August 24, 2025.

If you wish to dispute the workweeks credited to you, you must submit your dispute by way of written letter that is sent to the Settlement Administrator. The written letter must: (a) contain the case name and number of the Lawsuit (*Garrido v. Lowe’s Home Centers, LLC*, San Joaquin Case No. STK-CV-UOE-2023-7780); (b) be signed by you; (c) contain your full name, address, telephone number, and the last four digits of your Social Security Number; (d) clearly state that you dispute the number of workweeks credited to you and what you contend is the correct number to be credited to you; (e) include information and/or attach documentation demonstrating that the number of workweeks that you contend should be credited to you is correct; and (f) be returned to the Settlement Administrator at the address specified in Section IX below, postmarked no later than **April 13, 2026**.

VII. What claims am I giving up under the Settlement?

Upon the Court’s final approval of the Settlement, judgment will be entered fully and finally settling the Lawsuit as to all Participating Class Members.

As a result of the Settlement and judgment to be entered, Participating Class Members, Plaintiffs and their heirs, executors, administrators, attorneys, agents and assigns fully and finally release and forever discharge Defendant, any of its current, former, and future parents, successors, predecessors, affiliates, subsidiaries or related entities, and any of their current, former, and future officers, directors, members, shareholders, managers, human resources representatives, employees, agents, contractors, insurance carriers, representatives, or attorneys (collectively, the “Released Parties”) from any and all claims, rights, demands, liabilities and causes of action, whether known or unknown, that were asserted or that could have been asserted based on the facts alleged in the operative complaints in the Lawsuit during the Class Period, including but not limited to, any and all claims for failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide meal periods, failure to permit and authorize rest periods, failure to provide accurate wage statements, failure to timely pay wages during employment, failure to timely pay final wages, unlawful withholdings, failure to maintain records, and unfair competition, claims under California Labor Code §§ 200-204, 206.5, 210, 218, 218.5, 218.6, 221, 222.5, 226, 226.3, 226.4, 226.7, 246, 248.1, 248.2, 248.5, 510, 511, 512, 516, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194, 1194.1, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 1199, 2100 *et seq.*, 2926, 2927, 6423 *et seq.*, any applicable California Industrial Welfare Commission Wage Order, California Code of Regulations, tit. 8, § 11000 *et seq.* (including but not limited to § 11070), the California Unfair Competition Law, California Business & Professions Code §§ 17200, *et seq.*, and any remedies for any of the claims described herein, including, damages, penalties, restitution, declaratory relief, equitable or injunctive relief, interest, attorneys’ fees and costs (the “Released Class Claims”) arising during the Class Period. As a result of this release, the Participating Class Members will be unable to bring a claim or seek recovery for any alleged violations of the Released Class Claims that took place during the Class Period.

VIII. How do I receive a payment?

Any Class Member who wishes to be considered for the Class Payment under this Settlement must not submit a Request for Exclusion. If you submit a timely and valid Request for Exclusion, you will not receive a Class Payment.

IX. How do I opt out of the Class Settlement?

In order to exclude yourself from the Class Settlement, you must submit a timely and valid written request to be excluded from the Class Settlement (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator, Apex Class Action Administration, **postmarked** no later than April

13, 2026, at the following address:

Apex Class Action Administration  
PO Box 54668, Irvine, CA 92619  
1-800-355-0700

A valid Request for Exclusion must: (i) state the case name and number of the Lawsuit (*Garrido v. Lowe's Home Centers, LLC*, San Joaquin Case No. STK-CV-UOE-2023-7780); (ii) provide your name (and former names, if any), current address, current telephone number, and last four digits of your Social Security number; and (iii) clearly state that the you wish to be excluded from the Class Settlement.

Any Class Member who opts out of the Class Settlement may not object to the Class Settlement, will not receive a Class Payment, and will not be bound by the Class Settlement or Released Class Claims (as defined in Section VII above).

**If you do not comply with these procedures and the deadline to submit a Request for Exclusion, you will lose any opportunity to exclude yourself from the Class Settlement, and your rights will be determined in this Lawsuit by the Settlement Agreement if it is approved by the Court.**

X. How do I object to the Settlement?

If you want to object to the Settlement, you have two options: either (i) you can submit a written objection as detailed below, or (ii) you can appear in Court (or hire an attorney to appear in Court at your own expense) to present objections at the Final Approval Hearing. The date, time, and location of the Final Approval Hearing is set forth in Section XI below.

Any written objection ("Notice of Objection") must be submitted to the Settlement Administrator, Apex Class Action Administration, at the address listed above in Section IX, **postmarked** no later than April 13, 2026. To be valid, the Notice of Objection must include the following: (i) the case name and number of the Lawsuit (*Garrido v. Lowe's Home Centers, LLC*, San Joaquin Case No. STK-CV-UOE-2023-7780); (ii) your full name, signature, address, telephone number, and last four digits of your Social Security Number; (iii) a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (iv) copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (v) a statement whether you intend to appear at the Final Approval Hearing. The date, time, and location of the Final Approval Hearing is set forth in Section XI below.

**If you do not comply with the procedures set forth above (including the deadline for Notice of Objection), you will lose any opportunity to have your objection considered by the Court or otherwise to contest the approval of the Settlement or to appeal from any orders or judgments entered by the Court in connection with the Settlement.**

**PLEASE NOTE:** If you do not wish to be represented by Class Counsel, you may hire your own attorney at your own expense or you may represent yourself. If you hire your own attorney, the attorney must send a Notice of Appearance to the Settlement Administrator, Apex Class Action Administration, at PO Box 54668, Irvine, CA 92619, so that it is **postmarked** on or before April 13, 2026. You will be responsible for any attorneys' fees and costs charged by an attorney hired by you.

XI. When is the Court hearing and what is it for?

On June 6, 2026, the Honorable Jayne Lee will hold a public hearing in Department 10C of the Superior Court of the State of California for the County of San Joaquin, located at Stockton Courthouse, 180 E. Weber Ave. Stockton, California 95202, for the purposes of determining whether the proposed Settlement is fair, adequate and reasonable and should be approved, whether to approve Class Counsel Fees and Costs, and whether to approve the Enhancement Awards.

Class Members who support the proposed Settlement do not need to appear at the hearing and do not need to take any other action to indicate their approval.

XII. Where can I get more information?

If you have questions about this Notice, the Settlement, or if you did not receive this Notice in the mail and you believe that you are or may be a Class Member, you should contact the Settlement Administrator, Apex Class Action Administration, for more information or to request that a copy of this Notice be sent to you in the mail. You may also request a copy of the full Settlement Agreement. The Settlement Administrator may be contacted at:

Apex Class Action Administration  
PO Box 54668, Irvine, CA 92619  
1-800-355-0700

**PLEASE DO NOT WRITE OR TELEPHONE THE COURT FOR INFORMATION ABOUT THE PROPOSED SETTLEMENT OR THIS LAWSUIT.**

**QUESTIONS? CALL 1-800-355-0700**

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

*Alexis Garrido, et al. v. Lowe's Home Centers, LLC*

Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de San Joaquín Caso No. STK-CV-UOE-2023-7780

**Atención a todos los empleados actuales y pasados, pagados por hora o no exentos, que trabajaron para Lowe's Home Centers, LLC (“Demandado”) en la organización de la Cadena de Suministro en el estado de California, en cualquier momento entre el 25 de julio de 2019 y el 24 de agosto de 2025 (“Período de Clase”).**

**ESTE AVISO es para informarle sobre un acuerdo propuesto para una demanda colectiva (“Acuerdo”), en el que usted podría tener derecho a recibir un pago. El Acuerdo implica la resolución de las Reclamaciones Colectivas Liberadas (según se define en la Sección VII) (“Acuerdo Colectivo”). Sus derechos pueden verse afectados por los procedimientos legales en este asunto. Por favor, revise este aviso cuidadosamente.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
<b>NO HACER NADA</b>	Si no realiza ninguna otra acción y no opta por no participar en el Acuerdo de Clase (como se describe en la Sección IX), será automáticamente elegible para recibir el pago en relación con el Acuerdo de Clase (“Pago de Clase”), que se basará en el número total de semanas laborales trabajadas en California durante el Período de Clase. A cambio de recibir el Pago de Clase, usted estará obligado a respetar el Acuerdo de la Clase, incluidas las Reclamaciones Colectivas Liberadas (según se define en la Sección VII).
<b>EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO</b>	Puede solicitar ser excluido u “optar por no participar” del Acuerdo Colectivo enviando una Solicitud de Exclusión válida y oportuna al Administrador del Acuerdo a más tardar el 13 de abril de 2026, de acuerdo con las instrucciones establecidas a continuación en la Sección IX.  Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, no recibirá el Pago de Clase ni estará sujeto a las disposiciones de liberación del Acuerdo Colectivo (consulte la Sección VII).
<b>OBJETAR EL ACUERDO</b>	Puede objetar el Acuerdo presentando oportunamente una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo a más tardar el 13 de abril de 2026, de acuerdo con las instrucciones establecidas a continuación en la Sección X.  Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo a pesar de su objeción, usted será elegible para recibir el Pago de Clase y estará obligado por el Acuerdo Colectivo, incluidas las Reclamaciones Colectivas Liberadas (como se define en la Sección VII a continuación).

**I. ¿Por qué debo leer este Aviso?**

Los registros del Demandado indican que usted podría ser elegible para participar en el acuerdo de demanda colectiva al que llegaron los demandantes Alexis Garrido y Bernice Carrillo (“Demandantes”) y el Demandado. Si el Tribunal aprueba el acuerdo propuesto, sus derechos legales podrían verse afectados. Este Aviso, autorizado por el Tribunal, es sólo un resumen. Un acuerdo de conciliación y liberación de la demanda colectiva y representativa más detallado (“Acuerdo de Transacción”) se encuentra archivado en el Tribunal, disponible para su revisión.

**II. ¿De qué trata la demanda?**

La demanda colectiva titulada *Alexis Garrido, et al. v. Lowe's Home Centers, LLC*, que está pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de San Joaquín, como Caso No. STK-CV-UOE-2023-7780 (la “Demanda”) es el objeto de este acuerdo. Los Demandantes, en nombre de sí mismos y de otros empleados en situaciones similares, afirman que el Demandado violó el Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California y el Código de Negocios y Profesiones de California, incluyendo, entre otros, la falta de pago de salarios de horas extras, la falta de pago de salarios mínimos, la falta de proporcionar períodos de comida, la falta de permitir y autorizar períodos de descanso, la falta de proporcionar talones de pago precisos, la falta de pago puntual de los salarios durante el empleo, la falta de pago puntual de los salarios finales, retenciones ilegales, la falta de mantenimiento de registros y competencia desleal. Los Demandantes buscan una recuperación monetaria en su nombre por las supuestas violaciones, incluidos daños, multas, intereses, restitución, honorarios de abogados y costos, así como medidas cautelares y declaratorias.

El Demandado niega todas las acusaciones de la Demanda y sostiene que, en todo momento, ha cumplido con todas las leyes estatales, locales y federales. El Tribunal no ha emitido ninguna opinión sobre el fondo de la Demanda ni se ha pronunciado sobre ninguna de las reclamaciones. El Tribunal tampoco ha dictaminado que sea apropiado proceder como demanda colectiva.

Para evitar gastos adicionales, inconvenientes y riesgos de un litigio continuo, el Demandado y los Demandantes han concluido que lo mejor para sus respectivos intereses y para los intereses de la Clase es resolver la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Después de brindar información extensa a los Abogados de Clase (enumerada en la Sección IV a continuación), se llegó a un acuerdo tras una mediación, en condiciones de igualdad, con un mediador respetado y experimentado. En estas negociaciones, ambas partes reconocieron el riesgo sustancial de que el Tribunal decidiera en su contra en el juicio y determinaron que el acuerdo propuesto era una buena opción para resolver las reclamaciones en disputa. Al aceptar resolver la Demanda, el Demandado no admite haber violado ninguna ley estatal, local o federal.

Los Demandantes y los Abogados de Clase apoyan este Acuerdo. Entre las razones de su apoyo se encuentran las defensas potencialmente disponibles para el Demandado contra la responsabilidad, el riesgo de denegación de la certificación colectiva o del estatus de representante, el riesgo inherente de un juicio sobre el fondo y las demoras e incertidumbres asociadas con los litigios.

**III. ¿Quién está cubierto por la Demanda y el Acuerdo propuesto?**

El Acuerdo propuesto busca cubrir a todos los Miembros de Clase Participante, que incluyen **todos los empleados actuales y pasados**

**pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado en la organización de la Cadena de Suministro en el Estado de California en cualquier momento entre el 25 de julio de 2019 y el 24 de agosto de 2025** (*es decir*, la “Clase”), que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna. “**Miembro de Clase**” es un miembro individual de la Clase.

**El efecto de la membresía como Miembro de Clase.** Si usted se encuentra dentro de la definición de Miembro de Clase, es elegible para recibir los beneficios previstos en el Acuerdo propuesto si el Tribunal lo aprueba. Los Miembros de Clase que se excluyan del Acuerdo de Clase mediante la presentación de una Solicitud de Exclusión no estarán sujetos a este Acuerdo ni recibirán un Pago de Clase.

IV. ¿Quién representa a la Clase?

El Tribunal ha designado a los Demandantes como representantes de la clase en la Demanda. El Tribunal también ha designado a los abogados que representan a los Demandantes como Abogados de Clase:

Emil Davtyan  
Alvin B. Lindsay  
William Tran  
**D.Law, Inc.**  
250 N. Madison Avenue  
Pasadena, CA 91101-1639  
Teléfono: (818) 962-6465

Isam C. Khoury  
Michael D. Singer  
Maggie K. Realin  
**Cohelan Khoury y Singer**  
Calle C 605, Suite 200  
San Diego, CA 92101  
Teléfono: (619) 595-3001

Walter L. Haines  
**United Employees Law Group**  
8605 Santa Mónica Blvd, #63354  
West Hollywood, CA 90069  
Teléfono: (562) 256-1047

David Yeremian  
**David Yeremian & Asociados, Inc.**  
250 N. Madison Avenue  
Pasadena, CA 91101-1639  
Teléfono: (818) 962-6465

David R. Markham  
Lisa R. Brevard  
**The Markham Law Firm**  
888 Prospect St., Ste. 200  
La Jolla, CA 92037  
Teléfono: (619) 399-3995

V. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El acuerdo propuesto fue negociado entre los Abogados de Clase y los abogados del Demandado. Los Abogados de Clase consideran que este Acuerdo es justo y razonable, y que beneficia los mejores intereses de los Miembros de Clase.

En relación con este Acuerdo, el Demandado pagará un monto total de acuerdo de \$4,200,000 (el “Monto Total del Acuerdo”). El Monto Total del Acuerdo incluye los montos otorgados por el Tribunal por (i) Honorarios y Costos de los Abogados de Clase, (ii) Incentivos, (iii) Pago de PAGA, (iv) Costos de Administración del Acuerdo y (v) Monto Neto del Acuerdo.

- **Honorarios y costos de los Abogados de Clase:** solicitarán al Tribunal un incentivo de honorarios por un monto que no exceda un tercio (1/3) del Monto Total del Acuerdo, o \$1,400,000, y costos documentados razonables por su trabajo que no excedan los \$35,000.00 en relación con la demanda (“Honorarios y costos de los Abogados de Clase”). Los honorarios y costos de los abogados de clase otorgados por el Tribunal se pagarán con el Monto Total del Acuerdo. Los Abogados de Clase han estado procesando la Demanda en nombre de los Demandantes y los Miembros de Clase, con base en honorarios de contingencia (*es decir*, sin haber recibido dinero alguno hasta la fecha), y han estado pagando todos los costos y gastos del litigio.
- **Incentivos:** Los Demandantes solicitarán al Tribunal incentivos de \$15,000 para el Demandante Alexis Garrido y de \$10,000 para la Demandante Bernice Carrillo (por un monto combinado de \$25,000), por sus servicios en la Demanda como representantes de la clase y por su liberación general de reclamos (“Incentivos”). Estas cantidades se pagarán del Monto Total del Acuerdo, sujetas a la aprobación del tribunal y, si se otorgan, se pagarán a los Demandantes, además de los Pagos de Clase a los que tienen derecho en virtud del Acuerdo.
- **Pago de PAGA:** Se pagarán \$200,000.00 a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y a los Empleados Agraviados como sanciones civiles, de conformidad con la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”), Código Laboral de California § 2698 *y sig.* El Pago de PAGA se asignará de la siguiente manera: el 75% del Pago de PAGA se pagará a la LWDA y el 25% del Pago de PAGA se pagará a los Empleados Agraviados, *es decir*, todos los empleados actuales y pasados pagados por hora o no exentos que trabajaron para el Demandado en la organización de la Cadena de Suministro dentro del Estado de California en cualquier momento entre el 15 de octubre de 2022 y el 24 de agosto de 2025.
- **Costos de administración del acuerdo:** los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal un incentivo de costos de administración del acuerdo, actualmente estimados en \$19,000, para el Administrador del Acuerdo, Apex Class Action Administration, por los servicios administrativos en relación con este, incluidos, entre otros, la notificación a los Miembros de Clase sobre el Acuerdo, el procesamiento de Solicitudes de Exclusión y Objeciones, el cálculo de los Pagos de Clase y la distribución de los pagos y formularios de impuestos bajo el Acuerdo.
- **Monto Neto del Acuerdo:** es la parte del Monto Total del Acuerdo que resta tras deducir el monto aprobado por el Tribunal para honorarios y costos de los Abogados de Clase, costos de administración del Acuerdo, Pago de PAGA e Incentivos. Este se distribuirá entre los Miembros de Clase Participante. Como se analiza a continuación, la parte salarial del Monto Neto del Acuerdo estará sujeta a retenciones de nómina.

Sujeto a la aprobación final del Acuerdo por parte del Tribunal, cada Miembro de Clase Participante recibirá un pago de acuerdo individual (*es decir*, Pago de Clase) que refleje su *parte proporcional* de la parte del Monto Neto del Acuerdo, en función del número de semanas laborales que trabajó para el Demandado en California durante el Período de Clase. Los Pagos de Clase a los Miembros de Clase Participante se determinarán dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales de todos los Miembros de Clase Participante trabajadas en California durante el Período de Clase, y luego multiplicando la cifra resultante por el número de semanas laborales de cada

Miembro de Clase Participante trabajadas en California durante el Período de Clase.

El monto a el que usted puede ser elegible para recibir, según el Acuerdo, se detalla en la Sección VI a continuación. De cada pago de clase se asignará un 80% a multas e intereses, que se informarán en el Formulario 1099 del IRS (si corresponde), y un 20% a salarios impagos, que se informarán en el Formulario W-2 del IRS y estarán sujetos a deducciones de nómina. La parte del salario de cada Pago de Clase estará sujeta a una reducción por la parte del empleado de las retenciones de impuestos y deducciones de nómina requeridas, y la parte de los impuestos del empleador será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Total del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo emitirá cualquier declaración necesaria del Formulario 1099 y del Formulario W-2 del IRS a los Miembros de Clase Participante, por su parte respectiva del Monto Neto del Acuerdo.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos de Clase se realizarán mediante cheque físico y se enviarán por correo a la dirección que conste en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso no es correcta, o si se muda después de recibir este Aviso, debe proporcionar su dirección correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago al que pueda tener derecho según el Acuerdo.**

VI. ¿Cuál es mi pago estimado del acuerdo?

Si bien en este momento no se conoce el monto preciso de su parte del Pago de Clase con respecto al Monto Neto del Acuerdo, en función de la cantidad de semanas laborales que trabajó para el Demandado en la organización de la Cadena de Suministro como empleado no exento o pagado por hora en California en cualquier momento durante el Período de Clase. Se estima que una parte del Monto Neto del Acuerdo (es decir, el Pago de Clase) será \$ \_\_\_\_, basado en \_\_\_\_ semanas laborales desde el 25 de julio de 2019 hasta el 24 de agosto de 2025.

Si desea impugnar las semanas laborales que se le acreditaron, debe presentar su impugnación mediante una carta escrita, la cual se enviará al Administrador del Acuerdo. La carta escrita debe: (a) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*Garrido v. Lowe's Home Centers, LLC*, San Joaquin Caso No. STK-CV-UOE-2023-7780); (b) estar firmada por usted; (c) contener su nombre completo, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (d) indicar claramente que usted impugna el número de semanas laborales que se le acreditaron y lo que usted sostiene que es el número correcto que se le debe acreditar; (e) incluir información y/o adjuntar documentación que demuestre que el número de semanas laborales que usted sostiene que se le deben acreditar es correcto; y (f) ser devuelta al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IX a continuación, con sello postal a más tardar **el 13 de abril de 2026**.

VII. ¿A qué derechos renunció en virtud del Acuerdo?

Una vez que el Tribunal apruebe definitivamente el Acuerdo, se dictará sentencia resolviendo total y definitivamente la Demanda respecto de todos los Miembros de Clase Participante.

Como resultado del Acuerdo y la sentencia que se dictarán, los Miembros de Clase Participante, los Demandantes y sus herederos, albaceas, administradores, abogados, agentes y cesionarios liberan total y definitivamente y eximen para siempre al Demandado, a cualquiera de sus matrices, sucesores, predecesores, afiliados, subsidiarias o entidades relacionadas actuales, pasados y futuros, y a cualquiera de sus funcionarios, directores, miembros, accionistas, gerentes, representantes de recursos humanos, empleados, agentes, contratistas, compañías de seguros, representantes o abogados actuales, anteriores y futuros (colectivamente, las "Partes Exoneradas") de todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción, ya sean conocidos o desconocidos, que se alegaron o que podrían haberse alegado con base en los hechos alegados en las quejas operativas en la Demanda durante el Período de Clase, incluyendo, entre otros, todas y cada una de las reclamaciones por falta de pago de salarios de horas extras, falta de pago de salarios mínimos, falta de proporcionar períodos de comida, falta de permitir y autorizar períodos de descanso, falta de proporcionar talones de pago precisos, falta de pago puntual de los salarios durante el empleo, incumplimiento del pago puntual de los salarios finales, retenciones ilegales, incumplimiento de mantenimiento de registros y competencia desleal, reclamaciones bajo el Código Laboral de California, artículos §§ 200-204, 206.5, 210, 218, 218.5, 218.6, 221, 222.5, 226, 226.3, 226.4, 226.7, 246, 248.1, 248.2, 248.5, 510, 511, 512, 516, 558, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194, 1194.1, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198, 1198.5, 1199, 2100 y siguientes, 2926, 2927, 6423 y siguientes, cualquier orden salarial aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial de California, Código de Regulaciones de California, tit. 8, § 11000 y siguientes. (incluidos, entre otros, el § 11070), la Ley de Competencia Desleal de California, el Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, y sig. y cualquier recurso para cualquiera de los reclamos aquí descritos, incluidos daños, sanciones, restitución, reparación declaratoria, reparación equitativa o cautelar, intereses, honorarios de abogados y costos (las "Reclamaciones Colectivas Liberadas") que surjan durante el Período de Clase. Como resultado de esta liberación, los Miembros de Clase Participante no podrán presentar un reclamo ni buscar una recuperación por ninguna supuesta violación de las Reclamaciones Colectivas Liberadas que haya tenido lugar durante el Período de Clase.

VIII. ¿Cómo recibo un pago?

Cualquier Miembro de Clase que desee ser considerado para el Pago de Clase bajo este Acuerdo no debe presentar una Solicitud de Exclusión. Si presenta una Solicitud de Exclusión válida y a tiempo, no recibirá un Pago de Clase.

IX. ¿Cómo puedo optar por no participar del Acuerdo Colectivo?

Para excluirse del Acuerdo Colectivo, debe presentar una solicitud escrita válida y oportuna para ser excluido del Acuerdo Colectivo ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo, Apex Class Action Administration, **con sello postal** a más tardar el 13 de abril de 2026, a la siguiente dirección:

Apex Class Action Administration  
PO Box 54668, Irvine, CA 92619  
1-800-355-0700

Una Solicitud de Exclusión válida debe: (i) indicar el nombre del caso y el número de la Demanda (*Garrido v. Lowe's Home Centers, LLC*,

San Joaquín Caso No. STK-CV-UOE-2023-7780); (ii) proporcionar su nombre (y nombres anteriores, si los hubiera), dirección actual, número de teléfono actual y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social; y (iii) indicar claramente que desea ser excluido del Acuerdo Colectivo.

Cualquier Miembro de Clase que opte por no participar del Acuerdo Colectivo no podrá objetar este, no recibirá un Pago de Clase y no estará obligado por el Acuerdo de Clase ni por las Reclamaciones Colectivas Liberadas (según se define en la Sección VII anterior).

**Si no cumple con estos procedimientos y la fecha límite para presentar una Solicitud de Exclusión, perderá cualquier oportunidad de excluirse del Acuerdo Colectivo y sus derechos serán determinados en esta Demanda por el Acuerdo de Transacción, si este es aprobado por el Tribunal.**

X. ¿Cómo puedo presentar una objeción al Acuerdo?

Si desea presentar objeciones al Acuerdo, tiene dos opciones: (i) presentar una objeción por escrito como se detalla a continuación, o (ii) comparecer ante el Tribunal (o contratar a un abogado para que comparezca ante el Tribunal a su propio costo) para presentar objeciones en la Audiencia de Aprobación Final. La fecha, hora y lugar de la Audiencia de Aprobación Final se establecen en la Sección XI a continuación.

Cualquier objeción por escrito (“Aviso de Objeción”) debe enviarse al Administrador del acuerdo, Apex Class Action Administration, a la dirección indicada anteriormente en la Sección IX, con **sello postal** a más tardar el 13 de abril de 2026. Para ser válido, el Aviso de Objeción debe incluir lo siguiente: (i) el nombre del caso y el número de la Demanda (*Garrido v. Lowe's Home Centers, LLC*, San Joaquin Caso No. STK-CV-UOE-2023-7780); (ii) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social; (iii) una declaración escrita de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier respaldo legal para dicha objeción; (iv) copias de cualquier documento, escrito u otros documentos en los que se base la objeción; y (v) una declaración sobre si tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final. La fecha, hora y lugar de la Audiencia de Aprobación Final se establecen en la Sección XI a continuación.

**Si no cumple con los procedimientos establecidos anteriormente (incluida la fecha límite para el Aviso de Objeción), perderá cualquier oportunidad de que el Tribunal considere su objeción, de impugnar la aprobación del Acuerdo o de apelar cualquier orden o sentencia dictada por el Tribunal en relación con el Acuerdo.**

**TOME EN CUENTA:** Si no desea ser representado por los Abogados de Clase, puede contratar a su propio abogado a su propio cargo o representarse a sí mismo. Si contrata a su propio abogado, este debe enviar un Aviso de Comparecencia al Administrador del Acuerdo, Apex Class Action Administration, al PO Box 54668, Irvine, CA 92619, de modo que presente **sello postal** a más tardar el 13 de abril de 2026. Usted será responsable de los honorarios y costos de abogado que cobre un abogado que usted haya contratado.

XI. ¿Cuándo es la audiencia judicial y para qué sirve?

El 6 de junio de 2026, la Honorable Jayne Lee llevará a cabo una audiencia pública en el Departamento 10C del Tribunal Superior del Estado de California para el Condado de San Joaquín, ubicado en el Juzgado Stockton, 180 E. Weber Ave. Stockton, California 95202, a los efectos de determinar si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable y debe aprobarse; si se deben aprobar los Honorarios y Costos de los Abogados de Clase; y los Incentivos.

Los Miembros de Clase que apoyen el Acuerdo propuesto no necesitan comparecer a la audiencia y no necesitan realizar ninguna otra acción para indicar su aprobación.

XII. ¿Dónde puedo obtener más información?

Si tiene preguntas sobre este Aviso o el Acuerdo, o si no recibió este Aviso por correo y cree que es o puede ser un Miembro de Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo, Administración de Apex Class Action Administration, para obtener más información o para solicitar que se le envíe una copia de este Aviso por correo. También puede solicitar una copia completa del Acuerdo de Transacción. Se puede contactar al Administrador del Acuerdo en:

Apex Class Action Administration  
PO Box 54668, Irvine, CA 92619  
1-800-355-0700

**POR FAVOR, NO ESCRIBA NI LLAME AL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O ESTA DEMANDA.**

**¿PREGUNTAS? LLAME AL 1-800-355-0700**