

Doepken v. North Ridge Country Club
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_Barcode»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club.
Lead Case No. 23CV005710, Consolidated with 24CV002362
(Sacramento County Superior Court)

***The Sacramento County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class and representative action lawsuit (“Action”) against North Ridge Country Club (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Kimberly Doepken, and seeks payment of back wages and other relief for a class of all persons currently or formerly employed by Defendant as hourly-paid, non-exempt employees in the State of California (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (February 3, 2019 through May 6, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (October 17, 2022 through May 6, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Work_Weeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period.** If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant at some point(s) between February 3, 2019 and May 6, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is October 17, 2022 through May 6, 2025.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Sacramento County Superior Court, and the cases are titled, *Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club*, Lead Case No.23CV005710, Consolidated with 24CV002362. The person who sued, Kimberly Doepken, is the Plaintiff, and the company sued, North Ridge Country Club, is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the Action alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Failure to Indemnify Employees for Expenditures; and (8) Unfair Business Practices. In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuits would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: All current and former employees of Defendant who were classified as hourly-paid, non-exempt employees in the State of California at any time from February 3, 2019 through May 6, 2025.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of \$800,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of up to one-third of the GSA, currently \$266,640.00 and up to \$27,000.00 in costs; a Class Representative Service Payment of \$10,000.00 to Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$20,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Apex Class Action Administration, not to exceed \$8,650.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated to be approximately **\$476,710.00**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$20,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or 15,000.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or \$5,000.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (February 3, 2019 through May 6, 2025). Eighty percent (80%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from October 17, 2022 through May 6, 2025 ("PAGA Period"), you are also an "Aggrieved Employee" and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees' Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement under California law.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on July 17, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 30 days after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and all of Defendant's parents, successors and affiliates ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The "Released Class Claims" are all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action, in law or in equity, arising at any time during the Class Period for the class claims brought by Plaintiff in the Operative Complaint, or that could have been brought by Plaintiff against Defendant in the Operative Complaint based on the facts alleged therein. The Released Class Claims do not include a release for PAGA civil penalties pursuant to Labor Code § 2699, *et seq.*

Released PAGA Claims: If you an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims for PAGA civil penalties that were alleged or could have been alleged in the Operative Complaint and the PAGA Notice based on the facts alleged therein during the PAGA Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than May 4, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the Settlement Administrator at:

Apex Class Action Administrators
Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (October 17, 2022 through May 6, 2025). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future so long as your claims are not time-barred.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is May 4, 2026, forty-five (45) days after Class Notice is Mailed.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to 1/3 of the GSA (currently \$266,666.66) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to \$27,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve payment to Plaintiff Kimberly Doepken in the amount of \$10,000.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award the Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before May 4, 2026, at the following address:

Apex Class Action Administrators
Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement.
You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on July 17, 2026 in Department 22 of the Sacramento County Superior Court located at 720 9th Street, Sacramento, CA 95814 to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

If you wish to appear remotely at the Final Approval Hearing, you can join via the Department's Zoom link or phone number. To join by Zoom link, go to <https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/my/sscdept22>.

To join by phone, call (833) 568-8864 / ID: 16184738886.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Apex Class Action, by calling toll free 1-800-355-0700, or you can write to the Administrator at the following address:

Apex Class Action Administrators
Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Settlement Website: www.apexclassaction.com/NorthRidgeCountryClub/



PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR NORTH RIDGE COUNTRY CLUB'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

**AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y DE PAGA Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL**

Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club.
Caso Principal No. 23CV005710, consolidado con 24CV002362
(Tribunal Superior del Condado de Sacramento)

***El Tribunal Superior del Sacramento autorizó este Aviso
No se trata de correo basura, spam, publicidad o solicitud de un abogado
Léalo atentamente. Esto no está siendo demandado.***

Usted puede recibir un pago de la demanda colectiva ("Demanda") contra North Ridge Country Club ("Demandado") por supuestas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por una empleada, Kimberly Doepken, y solicita el pago de salarios impagos y otras reparaciones por una clase de personas pasadas o actualmente empleadas por el Demandado como empleados remunerados por hora, no exentos en el Estado de California ("Miembros de Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de Clase (3 de febrero de 2019 al 6 de mayo de 2025) y (2) sanciones en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General ("PAGA") para todos los Miembros de Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período de PAGA (17 de octubre de 2022 al 6 de mayo de 2025) ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales de Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales de PAGA y pague las Sanciones de PAGA a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Sobre la base de los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que **su Pago Individual de Clase es de \$«Est_Class_PMT» (menos la retención) y que su Pago Individual de PAGA es de \$«Est_PAGA_PMT»** Es probable que el monto real que reciba sea distinto y que dependa de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no es elegible para dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que usted **trabajó «Class_Work_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de Clase y trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago durante el Período de PAGA**. Si cree que ha trabajado más en uno u otro periodo, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ha aprobado el Acuerdo propuesto de forma preliminar y este Aviso, y no ha decidido aún si otorgar la aprobación final. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no lo hace. **LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO**. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del Acuerdo se pagará a la Demandante y a sus abogados ("Abogados de Clase"). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y a los Miembros de Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

NO HAGA NADA	Reciba un pago. Ceda los derechos de demandar al Demandado respecto de las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLÚYASE	No recibir dinero del Acuerdo Colectivo. Usted conservará el derecho a presentar sus propias reclamaciones salariales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del Acuerdo Colectivo, seguirá recibiendo una parte del acuerdo de PAGA y estará obligado por el mismo si trabajó durante el Período de PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá un pago y renunciará a sus derechos a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
IMPUGNAR EL NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Impugnar el número de Semanas Laborales o de Períodos de Pago que figura en este Aviso y aportar pruebas que lo justifiquen. Si impugna sus semanas laborales o periodos de pago, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará a sus derechos a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en este mismo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó en algún momento del 3 de febrero de 2019 al 6 de mayo de 2025, y, por lo tanto, es un miembro de Clase para los propósitos de este Acuerdo.

Ha recibido este Aviso porque tiene derecho a conocer la propuesta de Acuerdo de la Demanda y todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba finalmente el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de Clase descritas a continuación durante el Período de Clase. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones de sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004 ("PAGA"). Si usted es un Miembro de Clase, también es un "Empleado Agraviado" si trabajó para el Demandado durante el "Período de PAGA", que abarca desde el 17 de octubre de 2022 al 6 de mayo de 2025.

Si el Tribunal concede la Aprobación Final al Acuerdo, un Administrador del Acuerdo, nombrado por el Tribunal, efectuará los pagos del Acuerdo a los Miembros de Clase. Le recomendamos que mantenga siempre actualizada su dirección en el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12, más abajo).

Este paquete de Aviso explica las alegaciones y los antecedentes relativos a la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, los beneficios disponibles, quiénes tienen derecho a ellos y cómo recibirlos.

El Tribunal encargado de la Demanda es el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, titulado: *Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club*, Caso Principal No.23CV005710, consolidado con 24CV002362. Kimberly Doepken es la Demandante y North Ridge Country Club es el Demandado.

2. ¿EN QUÉ CONSISTE LA DEMANDA?

El Demandante en la demanda alega violaciones salariales y horarias contra el Demandado por: (1) Incumplimiento del pago del salario mínimo y del salario por horas normales; (2) Incumplimiento del pago de las horas extras; (3) Incumplimiento de la obligación de proporcionar períodos de comida; (4) Incumplimiento de la obligación de autorizar y permitir períodos de descanso; (5) Incumplimiento de la obligación de pagar puntualmente el salario final al término del contrato; (6) Incumplimiento de la obligación de proporcionar talones de pago detallados y precisos; (7) Incumplimiento de la obligación de indemnizar a los empleados por los gastos y (8) Prácticas Comerciales Desleales. Además, el Demandante solicita la recuperación de sanciones civiles en virtud de la PAGA (“Sanciones de PAGA”), con base en las violaciones alegadas del Código Laboral de California mencionadas anteriormente. El Demandado niega las reclamaciones de la Demandante y afirma no haber cometido delito alguno.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva de empleo, una o varias personas denominadas “Representantes de Clase” (en este caso, el Demandante) interponen una demanda en nombre de todos los trabajadores que alegan tener reclamaciones similares. Todos estos trabajadores constituyen una Clase o Miembros de Clase. Interponer una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de Clase, salvo los excluidos de la Clase.

4. ¿POR QUÉ EXISTE UN ACUERDO?

El Tribunal no se pronunció a favor de la Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. La Demandante considera que ganaría el juicio. El Demandado piensa que la demanda de la Demandante no llegaría a juicio y/o que el Demandado tampoco ganaría. Sin embargo, no se ha celebrado ningún juicio. En su lugar, reconociendo el riesgo al que ambas partes se enfrentan si el caso sigue adelante, han acordado un acuerdo negociado. De este modo, todas las Partes evitan los costes de preparación y celebración de un juicio, el riesgo de perder el derecho a juicio y los trabajadores afectados por las supuestas infracciones reciben una compensación. El Acuerdo representa un compromiso y un arreglo de las reclamaciones en disputa.

¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si ha recibido este Aviso, usted es un Miembro de Clase a efectos del acuerdo. La Clase incluye: todos los empleados del Demandado pagados por hora que fueron clasificados como empleados remunerados por hora, no exentos en el Estado de California en cualquier momento del 3 de febrero de 2019 al 6 de mayo de 2025.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES A LA INCLUSIÓN?

No es Miembro de Clase si ya ha resuelto las reclamaciones planteadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento judicial independiente (es decir, otra demanda).

BENEFICIOS DEL ACUERDO — LO QUE USTED RECIBE

7. ¿QUÉ ESTABLECE EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Total del Acuerdo (“MTA”) de \$800,000.00 para conciliar la demanda. De este monto, los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal honorarios y por costos de hasta un tercio del MTA, que actualmente es de \$266,640.00 y hasta \$27,000.00 por costos; el Pago de Servicio de Representantes de Clase por \$10,000.00 al Demandante (por el trabajo y los esfuerzos en el seguimiento de este caso); un pago por Sanciones de PAGA por \$20,000.00 para conciliar las reclamaciones de PAGA y Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda de \$8,650.00. El Tribunal determinará el importe exacto de los Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados de Clase, el Pago por Servicios del Representante de Clase y los Costes de Administración en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del importe del Acuerdo es el “Monto Neto del Acuerdo” o el “MNA” por el momento se estima es de **\$476,710.00**. El MNA se prorrateará y abonará como Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase del Acuerdo que no solicitan ser excluidos (“retirarse”) del Acuerdo.

Pago de sanciones de PAGA: Como parte de la porción de PAGA del Acuerdo, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de \$20,000.00 por sanciones de PAGA, en conciliación de las reclamaciones por sanciones civiles conforme a PAGA. Tal y como exige PAGA, el 75% (\$15,000.00) del pago de las sanciones de PAGA se abonará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California. El 25% restante del pago de las Sanciones de PAGA (\$5,000.00) se distribuirá a los Empleados Agraviados como Pagos Individuales de PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso se muestra una estimación de su Pago Individual de Clase. Si usted también es un Empleado Agraviado, en la primera página de este Aviso también se presentará una estimación de su Pago Individual de PAGA.

Pago Individual de Clase: Su Pago Individual de Clase se basa en el número de Semanas Laborales que usted trabajó, según lo registrado en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase durante el Período de Clase (del 3 de febrero de 2019 al 6 de mayo de 2025). El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase se considerará un pago en concepto de conciliación de las supuestas reclamaciones por sanciones civiles y legales e intereses sobre salarios impagados y cualquier otro importe no relacionado con salarios, si lo hubiera, que el Administrador del Acuerdo declarará en un Formulario 1099 del IRS y el veinte por ciento (20%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase se considerará un pago en concepto de conciliación de las supuestas reclamaciones de salarios impagados. Al 20% asignado como salario impagado se le restarán las retenciones y deducciones aplicables del impuesto sobre la nómina y se reportará en un formulario W-2 del IRS.

Pago Individual de PAGA: Si usted trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA (17 de octubre de 2022 al 6 de mayo de 2025) también es un “Empleado Agraviado” y recibirá un Pago Individual de PAGA además de su Pago Individual de Clase. Los Pagos Individuales de PAGA se basan en el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado en comparación con la cantidad total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período de PAGA. El cien por cien (100%) del Pago Individual de PAGA de cada Empleado Agraviado se considerará sanción y no se reducirá por retenciones ni deducciones de impuestos sobre la planilla. El Administrador del Acuerdo informará del Pago Individual de PAGA mediante un formulario 1099 del IRS. En la primera página de este Aviso se indica un estimado de su Pago Individual de PAGA.

En el caso de los Miembros de Clase que también sean Empleados Agraviados, su Pago Individual de Clase se combinará con su Pago Individual de PAGA y recibirán un único cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de Clase opta por excluirse del Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual de PAGA, ya que, según la ley de California, los Empleados Agraviados no pueden excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo.

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBIR UN PAGO?

No tiene que hacer nada para recibir un pago. No obstante, si cree que el número de Semanas Laborales o Períodos de Pago de PAGA que ha trabajado es incorrecto, puede corregirlo y proporcionar cualquier prueba justificativa al Administrador del Acuerdo, cuya información de contacto se indica en la Sección 12 a continuación.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El 17 de julio de 2026, el Tribunal celebrará una Audiencia de Equidad Final para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo y alguien se opone, puede haber apelaciones. Siempre es incierto cuándo podrán resolverse estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede demorarse. Si no hay objeciones, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de entrada en vigor de la Orden del Tribunal que otorgue la aprobación definitiva.

Después de la Fecha de Entrada en Vigor, los Pagos Individuales de Clase y los de PAGA serán enviados a los Miembros de Clase Participante y a los Empleados Agraviados aproximadamente 30 días después de que la aprobación final del Acuerdo se convierta, en definitiva, mientras no existan apelaciones.

Los cheques del acuerdo deben cobrarse rápidamente tras su recepción. El producto de los cheques que permanezcan sin cobrar durante 180 días a partir de la fecha de emisión será enviado al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California, en nombre del Miembro de Clase. Puede ingresar al sitio web del Estado en https://www.sco.ca.gov/search_upd.html para buscar la propiedad no reclamada.

Si su cheque se extravía o se pierde, debe contactar de inmediato al Administrador del Acuerdo para solicitar su reemplazo.

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo (véase la Sección 12).

11. ¿A QUÉ CEDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, se convertirá en Miembro de Clase Participante, lo cual significa que no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted estará renunciando a o "liberando" las Reclamaciones Liberadas de Clase que se describen a continuación contra el Demandado y sus socios, sucesores y afiliados (“Partes Exoneradas”). Las liberaciones se harán efectivas una vez que el Demandado financie por completo el MTA.

Reclamaciones Liberadas de Clase: son todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción en derecho de equidad que surgen en cualquier momento durante el Período de Clase por las reclamaciones colectivas presentadas por el Demandante en la Denuncia Operativa, o que pudieron ser presentadas en contra del Demandado en la misma, basadas en los hechos anteriores alegados. Estas reclamaciones no incluyen la liberación de sanciones civiles de PAGA en virtud del Código Laboral, § 2699 y *sig.*

Reclamaciones Liberadas de PAGA: Si es un Empleado Agraviado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA) liberará todas las reclamaciones por sanciones civiles de PAGA que fueron o razonablemente pudieron ser alegadas en la Denuncia Operativa de PAGA y el Aviso de PAGA, basadas en los hechos anteriormente alegados durante el Período de PAGA.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, que debe llevar sello postal, a más tardar el 4 de mayo de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a:

Apex Class Action Administrators
Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en la Demanda, salvo en lo relativo a la conciliación de la reclamación de PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar al Acuerdo ni recibirá un Pago Individual de Clase, pero aún recibirá un Pago Individual de PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA (17 de octubre de 2022 al 6 de mayo de 2025). Si solicita ser excluido, podrá demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro siempre y cuando sus reclamaciones no hayan prescrito.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO, POR LO MISMO, MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que resuelve este Acuerdo. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado de inmediato. Debe excluirse de esta Clase para continuar con su propia demanda. Recuerde que el plazo de exclusión es, a más tardar, el 4 de mayo de 2026 (cuarenta y cinco días (45) posteriores al envío del Aviso Colectivo).

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO OBTENER UN PAGO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá ningún Pago Individual de Clase de este Acuerdo. Siempre recibirá un Pago Individual de PAGA del Acuerdo; si se excluye a tiempo del Acuerdo, mantendrá su derecho a presentar su propia demanda legal contra el Demandado, si así lo desea.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está cualificado para representarle a usted y a los Miembros de Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de Clase y su información de contacto figura a continuación. Si desea que le represente su propio abogado, puede contratarlo a su costa.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe hasta 1/3 del MTA (actualmente estimado en \$266,666.66) en concepto de honorarios incurridos en la investigación de los hechos, en el litigio del caso y en la negociación del Acuerdo. Los Abogados de Clase también solicitarán la aprobación del Tribunal de los gastos razonables de litigio (de hasta \$27,000.00) incurridos. El Tribunal puede conceder a los Abogados de Clase menos de lo solicitado. Los Abogados de Clase también solicitarán al Tribunal que apruebe un pago a Kimberly Doepken, la Demandante, por \$10,000.00 además de su Pago Individual de Clase y de PAGA por la iniciativa, el riesgo y el tiempo y la energía que ha invertido en el servicio a la Clase como Representante de Clase. El Tribunal puede conceder menos de lo solicitado.

OBJETAR AL ACUERDO

Puede y tiene derecho a comunicar al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna de sus partes.

17. ¿CÓMO COMUNICO AL TRIBUNAL MI OBJECCIÓN AL ACUERDO?

Si considera que el Acuerdo no es justo, puede oponerse a una parte o a la totalidad del mismo. Puede oponerse al Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecencia en

la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y presentar sello postal a más tardar el 4 de mayo de 2026, a la siguiente dirección:

Apex Class Action Administrators
Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com

La objeción escrita debe indicar su nombre y dirección y describir todas las razones de hecho por las que se opone a los términos del Acuerdo. También debe incluir o adjuntar cualquier documento que respalde su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo de Transacción será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta objeción por escrito, puede comparecer a la Audiencia de Aprobación Final para expresarla u observar el procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR EXCLUSIÓN?

Objetar consiste en informar al Tribunal de que no está de acuerdo con algo del Acuerdo. Sólo puede objetar si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión es decirle al Tribunal que usted no quiere formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar porque el caso ya no le afecta y no obtiene ningún pago de este Acuerdo. Si usted presenta tanto una objeción como una solicitud de exclusión del acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y usted no obtendrá ningún pago por este acuerdo.

AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba el Acuerdo.
Puede asistir y pedir la palabra, pero no está obligado.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 17 de julio de 2026 a las 9:00 a.m. Departamento 22 del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, en 720 9th Street, Sacramento, CA 95814 para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado definitivamente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se pedirá al Tribunal que apruebe las solicitudes de pago de los Servicios del Representante de Clase y de los Pagos de Honorarios y Gastos del Litigio de los Abogados de Clase.

Si desea comparecer de forma remota en esta audiencia, puede hacerlo a través del enlace de Zoom del Departamento o, de no ser así, por teléfono. Para unirse por Zoom, debe usar el siguiente enlace: <https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/my/sscdept22>.

Para unirse por teléfono, llame al (833) 568-8864 / ID: 16184738886.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de Clase responderán a las preguntas que el Tribunal pueda formular. No obstante, le invitamos a asistir. Si envía una objeción, no tiene que acudir al Tribunal para hablar de ella. Siempre que haya enviado a tiempo su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿Y SI NO HAGO NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará vinculado por sus términos, lo que significa que no podrá iniciar ni continuar una demanda ni ser parte de ninguna otra contra el Demandado respecto de las cuestiones legales de la Demanda.

MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con los Abogados de Clase a través de la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, Apex Class Action, llamando al número gratuito 1-800-355-0700 o si no, puede escribir a la siguiente dirección:

Apex Class Action Administrators
Kimberly Doepken v. North Ridge Country Club
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Sitio web: www.apexclassaction.com/NorthRidgeCountryClub/



POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DE NORTH RIDGE COUNTRY CLUB PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIONES. SIN EMBARGO, PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO ANTERIORMENTE MENCIONADOS.