

Nunez, et al. v. R.H. Peterson Co.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «D»
«Full_Name»
«Address_1»
«City_», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

Nunez, et al. v. R.H. Peterson Co.

Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV13019

**THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To: All current and former hourly-paid, non-exempt employees who worked for R.H. Peterson Co. in the state of California, at any time from May 23, 2020, through October 27, 2025.

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

On November 29, 2023, Elba Mancía (“Plaintiff Mancía”) filed a lawsuit against R.H. Peterson Co. (“Peterson”). On May 23, 2024, Luckie Nunez (“Plaintiff Nunez”) also filed a lawsuit against Peterson. On February 5, 2025, these cases were consolidated and are currently pending in the Los Angeles County Superior Court, under Case No. 24STCV13019.

Plaintiffs Mancía and Nunez (collectively Plaintiffs) are former employees who filed lawsuits claiming that Peterson violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiffs allege that Peterson failed to provide compliant meal and rest periods and associated premium pay, did not properly pay employees all wages owed for time worked including overtime, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment, failed to reimburse necessary business-related expenses, and maintained unfair business practices. The lawsuit also seeks to recover penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act (“PAGA”). The lawsuit claims that Peterson violated the California Labor Code and the California Business and Professions Code, entitling Class Members to, *inter alia*, damages, penalties and restitution.

Peterson strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends that it complied with all applicable laws.

The Parties have reached an agreement to resolve these alleged claims and this settlement that has been preliminarily approved by the Court. The Court has approved this Notice and ordered the Parties to send out this Notice with information about the settlement and your potential options.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case Luckie Nunez and Elba Mancía, also known as “Plaintiffs”), sued on behalf of people who appear to have similar claims (in this case all individuals who were employed by Peterson in the state of California as hourly-paid non-exempt employees at any time from May 23, 2020, through October 27, 2025. All these people are referred to here as Class Members. In a class action, one court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Los Angeles County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiffs or Peterson. Instead, both sides participated in mediation conducted by an experienced, neutral mediation and agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement” or “Settlement”). Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Peterson does not admit any violations or concede the merit of any claims.

On February 24, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiffs Nunez and Mancía as the Class Representatives, and appointed their attorneys at Protection Law Group, Koul Law Firm, and Majarian Law Group as counsel for the Class (“Class Counsel”). The Court preliminarily approved the proposed settlement as fair, adequate, and reasonable, authorized the Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval. A Final Determination on whether to approve the settlement will be made at the Final Approval hearing on July 13, 2026. The Class Representative and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. Am I part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Peterson as an hourly-paid, non-exempt employee in the state of California at any time between May 23, 2020, and October 27, 2025.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Peterson will pay a maximum of One Million Three Hundred Eighty-Two Thousand Two Hundred Fifty Dollars and 00/100 Cents (\$1,382,250.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed 33 and 1/3 % of the Gross Settlement Amount or Four Hundred Sixty Thousand Seven Hundred fifty Dollars and Zero Cents (\$460,750.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000);
- C. **Service Payment to the Class Representative Luckie Nunez** in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00);
- D. **Service Payment to the Class Representative Elba Mancia** in an amount not to exceed Fifteen Thousand Dollars (\$15,000.00);
- E. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated to be Seven Thousand Nine Hundred Ninety Dollars (\$7,990.00); and
- F. **PAGA Payment** in the amount of One Hundred Three Thousand Six Hundred Seventy Dollars (\$103,670.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorney’s General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, (\$77,752.50) shall be paid to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining twenty-five percent (25%) (\$25,917.50) will be paid to the non-exempt employees who worked for Peterson from September 21, 2022, to October 27, 2025 (the “PAGA Period”), for the release of their claims arising under PAGA.

The Court appointed a neutral company, Apex Class Action LLC (the “Settlement Administrator”) to send this Notice and calculate payments.

The amount you are eligible to receive from the settlement, your “Individual Settlement Payment” will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as an hourly-paid, non-exempt employee of Peterson from May 23, 2020, through October 27, 2025. Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Payment.

The Class Portion of your Individual Settlement Payment will be apportioned as twenty percent (20%) wages, forty percent (40%) interest, and forty percent (40%) penalties. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment will be allocated 100% as penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each Individual Settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period. The Class Portion of your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT». The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted in the Settlement, if any.

You worked «PAGA_Pay_Periods» workweeks during the PAGA Period. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT».

These amounts were determined based on Peterson’s record of your employment between May 23, 2020, through October 27, 2025, and is presumed correct. If you dispute the accuracy of Peterson’s records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and provide any documentation (such as copies of paystubs) you have supporting such dispute by May 15, 2026. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if the Parties or you do not agree, the Court, after you submit evidence to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator’s contact information is listed below:

Apex Class Action LLC
PO Box 54668,
Irvine, CA 92619
(800) 355-0700

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount by Peterson, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely request for exclusion will release the “Released Parties” from the “Released Class Claims” that arose during the “Class Period.”

The “Released Parties” include Peterson and any of its past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers.

The “Released Class Claims” include all claims, rights, demands, liabilities and causes of actions that are alleged, or that reasonably could have been alleged, based on the facts asserted in the operative complaints in the Action including claims regarding Peterson’s alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to provide complete, itemized, accurate wage statements; (v) failure to provide timely pay wages during employment; (vi) failure to reimburse necessary business expenses; (vii) failure to provide cool-down rest periods; (viii) failure to provide safe working conditions and (ix) unfair business practices.

The “Class Period” during which the release of Released Class Claims pertains is from May 23, 2020, to October 27, 2025.

Additionally, all current and former non-exempt employees of Peterson who were employed by Peterson in the state of California between September 21, 2022, and October 27, 2025, shall release the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period. You cannot opt-out of the release of the claims alleged under PAGA.

The “Released PAGA Claims” include: all claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts alleged both in the PAGA Notices provided to the LWDA and in the operative complaints, including but not limited to any and all claims based on such facts involving any alleged failure to pay minimum wages or overtime, failure to provide meal and rest periods, failure to provide accurate wage statements, failure to pay all wages due at separation, and failure to reimburse business expenses, including Labor Code sections 201, 202, 203, 210, 216, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 256, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2699, 2699.3, 2802, 2810.5.

The “PAGA Period” during which the release of the Released PAGA Claims pertains is from September 21, 2022, to October 27, 2025.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

You can exclude yourself from the Class Settlement by submitting a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from the Net Settlement Amount. You will, however, preserve your right to personally pursue Released Class Claims against Peterson. If eligible, you will still receive a payment for your *pro rata* share of the PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed settlement.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must include a clear statement that you do not wish to be included in this action.

The written for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by May 15, 2026. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action LLC
PO Box 54668,
Irvine, CA 92619

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims.

9. If I don’t exclude myself, can I sue Peterson for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Peterson and Released Parties for the Released Class Claims.

10. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. If you exclude yourself, you will not receive a portion of the Net Settlement Amount, as defined in Item 5, above. You will only receive your *pro rata* share of the PAGA Payment if you worked between September 21, 2022, and October 27, 2025, because the Request for Exclusion does not apply to the PAGA claim.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PROTECTION LAW GROUP, LLP; KOUL LAW FIRM, and MAJARIAN LAW GROUP, APC as Class Counsel. The firms’ contact information is:

PROTECTION LAW GROUP LLP

Heather Davis, Esq.
Luke Clapp, Esq.
Christine V. Reyes, Esq.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 290-3095
Facsimile: (866) 264-7880

KOUL LAW FIRM

Nazo Koulloukian, Esq.
217 S. Kenwood St.
Glendale, CA 91205
Telephone: (213) 325-3032
Facsimile: (818) 561-3938

MAJARIAN LAW GROUP, APC

Sahag Majarian, Esq.
Garen Majarian, Esq.
18250 Ventura Blvd.
Tarzana, CA 91356
Telephone: (818) 609-0807
Facsimile: (818) 609-0892

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

12. How do I tell the Court if I don’t like the settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than May 15, 2026. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee ID number,

and the specific reason for your objection. You may also come to the Final Approval Hearing on July 13, 2026, and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT’S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement (“Final Approval Hearing”). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 10:30 a.m. on July 13, 2026, in Department 1 of the Los Angeles County Superior Court – Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. You may attend in person, but you may also attend remotely if you wish. Remote appearances may be scheduled through the Los Angeles County Superior Court’s website at <https://www.lacourt.ca.gov>.

16. How will I learn if the settlement was approved

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.apexclassaction.com/rhpeterson



IF YOU DO NOTHING

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Peterson or Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California’s Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there. Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Settlement Administrator as soon as possible.

GETTING MORE INFORMATION

18. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator’s website at www.apexclassaction.com/rhpeterson or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel. The Settlement Administrator’s contact information can be found above in Section 8. Class Counsel’s contact information is located in Section 11.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE ACCIÓN COLECTIVA Y DE PAGA

Nunez, et al. v. R.H. Peterson Co.

Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso No. 24STCV13019

**ESTO ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA SOLICITUD
POR FAVOR, LEA CON CUIDADO ESTE AVISO.
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN SER AFECTADOS, SEA ACTÚE O NO**

Para: Todos los empleados, pasados y actuales, no exentos, que trabajaron para R.H. Peterson Co. en California en cualquier momento del 23 de mayo de 2020 al 27 de octubre de 2025.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué trata el acuerdo?

Una demanda fue iniciada por Elba Mancia (“Demandante Mancia”) el 29 de noviembre de 2023 contra R.H. Peterson Co. (“Peterson”). Luckie Nunez (“Demandante Nunez”) también presentó el 23 de mayo de 2024 una demanda contra Peterson. El 5 de febrero de 2025, estos casos se consolidaron y actualmente están pendientes ante el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles bajo el Caso No. 24STCV13019.

Mancia y Nunez (colectivamente como los Demandantes) trabajaron para la parte demandada y fueron quienes interpusieron las demandas reclamando que Peterson ha violentado las secciones del Código Laboral de California y el Código de Profesiones y Comercio. Específicamente, el Demandante alega que Peterson no proporcionó periodos de comida y descanso, ni el pago de la prima asociada, ni la deuda de salarios a los empleados por su tiempo trabajado, incluyendo las horas extra; no proporcionó talones de pago correctos; no proporcionó pagos a tiempo durante el tiempo de contratación; y no pagó todos los salarios adeudados al momento de la terminación laboral y mantuvo prácticas comerciales injustas. La demanda también busca recuperar sanciones en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”). La demanda reclama que Peterson ha violado el Código Laboral de California y el Código de Profesiones y Negocios y brinda a los Miembros de Clase, *entre otras cosas*, daños, sanciones y restitución.

Peterson niega todas las violaciones alegadas y que tenga salarios adeudados, y sostiene que ha cumplido con todas las leyes aplicables.

Las Partes han alcanzado un acuerdo para conciliar las reclamaciones alegadas, y el Tribunal ha aprobado preliminarmente dicho acuerdo, así como este Aviso, y ha ordenado a las Partes que envíen este Aviso con la información del acuerdo y sus opciones potenciales.

2. ¿Por qué esto es una acción colectiva?

En una acción colectiva, una o más personas nombradas Representante de Clase (en este caso, Luckie Nunez y Elba Mancia, también conocido como “Demandantes”) demandó en nombre de las personas que comparecen reclamaciones similares (en este caso, todos los individuos que fueron contratados por Peterson en el estado de California como empleados remunerados por hora, no exentos, en cualquier momento del 23 de mayo de 2020 al 27 de octubre de 2025. Todas estas personas son referidas como Miembros de Clase. En una acción colectiva, un tribunal resuelve los asuntos de todos los Miembros de Clase en una sola demanda, salvo los excluidos de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles está a cargo de esta acción.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no ha decidido a favor de los Demandantes o de Peterson. En su lugar, ambas partes aceptaron un acuerdo que se concretó en la Estipulación Conjunta de la Acción Colectiva y de PAGA (“Acuerdo” o “Conciliación”). Ambas partes aceptan que el Acuerdo propuesto constituye un compromiso de las reclamaciones en disputa. Al conciliar, Peterson no admite ninguna infracción ni concede mérito a ninguna reclamación.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 24 de febrero de 2026 y nombró a los Demandantes Nunez y Mancia como los Representantes de Clase y a sus abogados de Protection Law Group, Koul Law Firm y Majarian Law Group como los abogados de la Clase (“Abogados de Clase”). Este también ha aprobado preliminarmente el acuerdo propuesto como justo, adecuado y razonable, ha autorizado este Aviso y ha programado una audiencia para determinar su Aprobación Final. Una Determinación Final si aprobar el acuerdo será tomada en la audiencia del 13 de julio de 2026. Los Representantes y los Abogados de Clase piensan que el Acuerdo es lo mejor para la Clase.

¿QUIÉN ESTÁ EN EL ACUERDO?

4. ¿Cómo sé que soy parte del Acuerdo?

Usted es parte del Acuerdo y un Miembro de Clase si fue contratado por Peterson como empleado remunerado por hora, no exento en el estado de California, en cualquier momento entre el 23 de mayo de 2020 y el 27 de octubre de 2025.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO—QUÉ SE OBTIENE

5. ¿Qué brinda el acuerdo?

El Acuerdo establece que Peterson pague un máximo de un millón trescientos mil ochocientos dos y doscientos cincuenta mil dólares y 00/100 centavos (\$1,382,250.00) (“Monto Total del Acuerdo”). Esto incluye todos los costos y gastos de los Abogados de Clase.

El “Monto Neto del Acuerdo” es la parte del Monto Total del Acuerdo que estará disponible para la distribución de los Miembros de Clase que no envíen solicitudes de exclusión a tiempo, a cambio de la exoneración de sus reclamaciones de clase. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Total del Acuerdo menos los siguientes montos (que están sujetos a la aprobación del Tribunal):

- A. **Gastos jurídicos a los Abogados de Clase** que no excedan 33 o 1/3 % del Monto Total del Acuerdo o cuatrocientos sesenta mil setecientos cincuenta dólares y cero centavos (\$460,750.00);
- B. **Costos de Litigación/Gastos a los Abogados de Clase** que no excede de veinticinco mil dólares (\$25,000.00);

- C. **Pago de Incentivo al Representante de Clase Luckie Nunez** en un monto que no excede de quince mil dólares (\$15,000.00);
- D. **Pago de Incentivo al Representante de Clase Elba Mancia** en un monto que no excede de quince mil dólares (\$15,000.00);
- E. **Costos de Administración del Acuerdo** que actualmente se estima en siete mil novecientos noventa dólares (\$7,990.00); y
- F. **Pago de PAGA** por ciento tres mil setecientos setenta dólares (\$103,670.00) por el acuerdo de reclamaciones que surgen bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004 (PAGA). Setenta y cinco por ciento (75 %) de esta cantidad (\$77,752.50) debe pagarse a la LWDA. El veinticinco por ciento restantes (25 %) (\$25,917.50) será distribuido a los empleados no exentos que trabajaron para Peterson del 21 de septiembre de 2020 al 27 de octubre de 2025 (“Período de PAGA”) por la liberación de sus reclamaciones que surgieron bajo PAGA.

El Tribunal asignó a Apex Class Action LLC, una compañía neutra (“Administrador del Acuerdo”) para enviar este Aviso y calcular los pagos. El monto que usted es aplicable para recibir del acuerdo, su “Pago Individual del Acuerdo”, será determinado en una base de *prorrateo*, según el número de semanas que usted trabajo en California como empleado remunerado por hora, no exento de Peterson del 23 de mayo de 2020 al 27 de octubre de 2025. Su Pago Individual del Acuerdo incluye ambos estimados del Monto Neto del Acuerdo, si aplica, su parte del Pago de PAGA.

La Porción de Clase de su Pago Individual del Acuerdo será prorrateado como el veinte por ciento (20 %) salarial, cuarenta por ciento (40 %) intereses y el otro cuarenta por ciento (40 %) en sanciones. La Porción de PAGA de su Pago Individual del Acuerdo será asignado como 100% en sanciones. La porción salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a deducciones de impuestos de nómina y serán reportados en el Formulario W-2. Los impuestos de nómina a cargo del empleador deben pagarse por separado y en adición al Monto Total del Acuerdo. Las partes de sanciones e intereses de cada pago del acuerdo de los miembros de clase no estarán sujetas a deducciones y deberán ser reportadas en el Formulario 1099 del IRS.

Trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Periodo de Clase. La Porción de Clase de su Pago Individual del Acuerdo se estima es de \$«Est_Class_PMT». El monto del pago puede cambiar según el número de solicitudes de exclusión enviadas en el Acuerdo, si las hubiera.

Trabajó «PAGA_Pay_Periods» semanas laborales durante el Periodo de PAGA. La Porción de PAGA de su Pago Individual del Acuerdo se estima es de \$«Est_PAGA_PMT».

Estos montos fueron determinados en base a los registros de Peterson entre el 23 de mayo de 2020 al 27 de octubre de 2025, y se presume como correcto. Si desea impugnar a la veracidad de estos registros en cuanto al número de semanas trabajas durante el Periodo de Clase, debe contactar al Administrador del Acuerdo y proporcionar cualquier documentación que apoye su impugnación a más tardar el 15 de mayo de 2026. Todas las impugnaciones sobre sus semanas laborales deben resolverse y decidirse por las Partes o si las Partes no aceptan, el Tribunal, después de que usted envió su evidencia al Administrador del Acuerdo. La información del Administrador del Acuerdo se encuentra a continuación:

Apex Class Action LLC
 PO Box 54668,
 Irvine, CA 92619
 (800) 355-0700

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

6.¿Cómo obtengo un pago?

No debe hacer nada para calificar a un pago de su parte del Acuerdo.

7.¿A qué renuncio si no solicito excluirme del Acuerdo?

Luego de que Peterson financie el Monto Total del Acuerdo, y a cambio de la consideración establecida por el Acuerdo, los Miembros de Clase que no envíen su solicitud de exclusión, exoneraran las “Partes Exoneradas” de las “Reclamaciones Exoneradas de Clase” que surgieron durante el “Periodo de Clase”.

Las “Partes Exoneradas” incluyen a Peterson y cualquiera de sus pasados, presentes y/o futuros, directos, y/o indirectos, oficiales, directores, miembros, supervisores, agentes, representantes, abogados, contratistas, aseguradoras, asociados, inversores, accionistas, administradores, compañías asociadas y relacionadas, subsidiarias, afiliaciones, divisiones, predecesores, sucesores, asignados, y negocios conjuntos.

Las “Reclamaciones Exoneradas de Clase” incluyen todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que se alegaron, o que razonablemente se pudieron haber alegado, con base a los hechos establecidos en las denuncias operativas en la Acción incluyendo las reclamaciones sobre las suposiciones de que Peterson: (i) no pagar todos los salarios regulares, salarios mínimos y horas extra adeudadas; (ii) no proporcionar periodos de comida o compensación en su lugar; (iii) no proporcionar periodos de descanso o compensación en su lugar; (iv) no proporcionar recibos de nómina completos, y correctos; (v) no pagar salarios durante el tiempo de empleo; (vi) no proporcionar el reembolso de gastos comerciales necesarios; (vii) no proporcionar períodos de descanso para refrescarse; (viii) no proporcionar condiciones de trabajo seguras y (ix) prácticas comerciales desleales.

El “Periodo de Clase” durante la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase pertenece del 23 de mayo de 2020 al 27 de octubre de 2025.

Adicionalmente, todos los empleados no exentos, pasados y actuales de Peterson que fueron contratados por Peterson en el Estado de California entre el 21 de septiembre de 2022 y el 27 de octubre de 2025, deben liberar las Reclamaciones Liberadas de PAGA que surgieron durante el Periodo de PAGA. Usted no puede excluirse de la liberación de las reclamaciones alegadas bajo la PAGA.

Las “Reclamaciones Liberadas de PAGA” incluyen: todas las reclamaciones de sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004, que fueron alegadas o que pudieron serlo, basadas en los hechos mencionados tanto en los Avisos de PAGA proporcionados a la LWDA y en las denuncias operativas, incluyendo pero no limitado a cualquier reclamación basadas en tales hechos involucrando cualquier fallo del pago de salarios mínimos u horas extra, no proporcionar periodos de comida o descanso, no proporcionar talones de pago detallados, no pagar todos los salarios durante la separación laboral y no reembolsar los gastos comerciales necesarios, incluyendo el Código Laboral, artículos 201, 202, 203, 210, 216, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 256, 510, 512, 558, 558.1, 1174, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2699, 2699.3, 2802, 2810.5.

El “Periodo de PAGA”, durante el cual se liberaron las Reclamaciones Liberadas de PAGA, abarca desde el 21 de septiembre de 2022 hasta el 27 de octubre de 2025.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO PAGA

Puede excluirse del Acuerdo Colectivo mediante solicitud de exclusión, de acuerdo con los requisitos establecidos en este documento. Si se excluye, no recibirá un pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente las Reclamaciones Liberadas de Clase contra Peterson. Recibirá, si aplica, un pago de su parte *prorratedo* del Pago de PAGA. No puede optar por retirarse de la porción de PAGA del acuerdo propuesto.

8. ¿Cómo no participar del Acuerdo?

Para excluirse de la exoneración de Reclamaciones Liberadas de Clase, debe presentar una solicitud de exclusión. Usted debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y/o de su número de identificación de empleo. Su solicitud de exclusión debe incluir una declaración clara de que no desea ser incluido en esta acción.

La solicitud de Exclusión escrita debe enviarse a la dirección del Administrador del Acuerdo indicada a continuación, con sello postal, a más tardar el 15 de mayo de 2026. No puede excluirse por llamada telefónica.

Apex Class Action LLC
PO Box 54668,
Irvine, CA 92619

Si usted solicita ser excluido, no recibirá ningún pago de ninguna parte del Monto Total del Acuerdo y no podrá objetar al Acuerdo. Usted no estará legalmente vinculado a la exoneración de Reclamaciones Liberadas de Clase.

9. Si no me excluyo, ¿Puedo demandar después a Peterson por la misma razón?

No. A menos que envíe una solicitud de exclusión, usted debe ceder el derecho de demandar a Peterson por las Reclamaciones Liberadas de Clase.

10. Si me excluyo, ¿Puedo obtener un pago de este acuerdo?

No. Si usted se excluye, no recibirá una parte del Monto Total del Acuerdo, como se define en el Punto 5 anteriormente. Usted solamente recibirá una parte *prorrateda* del Pago de PAGA si trabajó entre el 21 de septiembre de 2022 y el 27 de octubre de 2025, ya que la Solicitud de Exclusión no aplica a la reclamación de PAGA.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN

11. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PROTECTION LAW GROUP, LLP; KOUL LAW FIRM y MAJARIAN LAW GROUP, APC como los Abogados de Clase.

La información de contacto de la firma legal es:

PROTECTION LAW GROUP LLP

Heather Davis, Esq.
Luke Clapp, Esq.
Christine V. Reyes.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 290-3095
Fax: (866) 264-7880

KOUL LAW FIRM

Nazo Koulloukian.
217 S. Kenwood St.
Glendale, CA 91205
Teléfono: (213) 325-3032
Fax: (818) 561-3938

MAJARIAN LAW GROUP, APC

Sahag Majarian.
Garen Majarian.
18250 Ventura Blvd.
Tarzana, CA 91356
Teléfono: (818) 609-0807
Fax: (818) 609-0892

OBJETAR AL ACUERDO

12. ¿Cómo le expreso al Tribunal que deseo objetar al acuerdo?

Si usted es un Miembro de Clase, puede objetar al Acuerdo y dar las razones por las que usted piensa que el Tribunal no debe aprobarlo. El Tribunal considerará su opinión. Para objetar, debe enviar su objeción a la dirección del Administrador del Acuerdo a más tardar el 15 de mayo de 2026. Su objeción debe incluir nombre completo, dirección, teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o identificación de empleado y la razón específica de su objeción. Puede también asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 13 de julio de 2026, y puede hacer una objeción, no importando si usted envió su objeción escrita a tiempo.

13. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Objetar consiste simplemente en indicarle al Tribunal que no le gusta algo del Acuerdo. Usted puede objetar solo si se queda en la Clase. Excluirse es decirle al Tribunal que usted no quiere ser parte del Acuerdo. Si se excluye, no tiene derecho a objetar porque el caso ya no le afecta.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL.

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo (“Audiencia de Aprobación Final”). Puede asistir, pero no está obligado a hacerlo.

14. ¿Cuándo y dónde el Tribunal decidirá si aprobará el acuerdo?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el día 13 de julio de 2026 a las 10:30 a.m. en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles – Juzgado Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará su aprobación final. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará.

15. ¿Debo asistir a la audiencia?

No. Si usted está de acuerdo con el Acuerdo, no debe asistir al Tribunal para hablar al respecto. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado para asistirle en su nombre. Puede asistir en persona o de manera remota si lo desea. Las comparecencias remotas deben programarse a través del sitio web del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles: <https://www.lacourt.ca.gov>.

16. ¿Cómo conoceré que el acuerdo ha sido aprobado?

Un aviso de la sentencia definitiva será publicado en el sitio web del Administrador del Acuerdo: www.apexclassaction.com/rhpeterson

SI NO HACE NADA



17. ¿Qué sucede si no hago nada?

Si no hace nada, usted recibirá su parte del Acuerdo y cederá a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase. No podrá iniciar, continuar ni ser parte de ninguna otra demanda contra Peterson o las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Liberadas de Clase, nunca más. Su Pago Individual del Acuerdo será enviado a su dirección y será válido y negociable por 180 días. Si no cobra su cheque del acuerdo dentro de los 180 días desde la fecha del cheque, los fondos no cobrados serán distribuidos al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California. Usted luego, debe reclamar los fondos con ellos. Su cheque se enviará a la misma dirección que la de este Aviso. Si cambia de domicilio, por favor, notifique al Administrador del Acuerdo cuanto antes.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este Aviso resume todo el Acuerdo propuesto. Más detalles disponibles en el Acuerdo de Transacción. Puede obtener una copia de este al visitar el acuerdo en el sitio web del Administrador del Acuerdo: www.apexclassaction.com/rhpeterson o contactándole o, si no, a los Abogados de Clase. La información del Administrador del Acuerdo puede encontrarse en la Sección 8, y la de los Abogados de Clase, en la Sección 11.

¿QUÉ SUCEDE SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Y si mi información cambia?

Es su responsabilidad de informar al Administrador del Acuerdo de su información actualizada para asegurarse que reciba los pagos del acuerdo o comunicación acerca de esto. Usted puede actualizar su información de contacto al contactar al Administrador del Acuerdo.

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O LA LITIGACIÓN, AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL NI AL TRIBUNAL