

Deluna v. Aramark Uniform & Career Apparel, LLC
 c/o Apex Class Action LLC
 PO Box 54668
 Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
 «Full_Name»
 «Address_1»
 «City», «State» «Zip»

Deluna v. Aramark Uniform & Career Apparel, LLC
 San Benito Superior Court Case No. CU-19-00059

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT (“NOTICE”)

IF YOU ARE A CURRENT OR FORMER COMMISSION ROUTE SALES REPRESENTATIVE (“RSR”) WHO WORKED FOR ARAMARK UNIFORM & CAREER APPAREL, LLC IN THE STATE OF CALIFORNIA FROM MARCH 13, 2018, THROUGH AND INCLUDING JULY 6, 2025, YOU MAY BE ABLE TO COLLECT MONEY FROM A CLASS-ACTION SETTLEMENT.

The San Benito County Superior Court (“Court”) authorized this Notice to be sent by Apex Class Action LLC (“Settlement Administrator”). This is not an advertisement. This is not a solicitation from a lawyer.

DEFENDANT CANNOT AND WILL NOT RETALIATE AGAINST YOU IN ANY WAY FOR PARTICIPATING IN THIS SETTLEMENT.

ATTN: YOU ARE ESTIMATED TO RECEIVE APPROXIMATELY \$«Est_Class_PMT» THROUGH THIS CLASS ACTION SETTLEMENT

- A former employee, Raul Deluna (“Plaintiff”), has sued Defendant *Aramark Uniform & Career Apparel, LLC* (“Defendant”) on behalf of himself and all other similarly situated employees.
- The parties to the lawsuit have reached a settlement, and the Court has preliminarily approved it.
- The settlement resolves the lawsuit.
- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS LAWSUIT

<p>You Can DO NOTHING</p>	<p>You will receive a payment from the settlement. If you do nothing, you continue your participation in this lawsuit, and you will be impacted by the outcome of this case. You will receive a settlement payment; however, you will lose any rights to sue Defendant separately for the legal claims settled by the lawsuit. The estimated amount of your settlement payment is shown above. To receive your settlement payment, all you need to do is keep the Settlement Administrator informed of your current mailing address. Once the Court grants final approval of the settlement, the Settlement Administrator will mail your check to the address on file for you.</p>
<p>You Can ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT (Deadline: May 28, 2026)</p>	<p>If you ask to be excluded from the settlement, you will get no payment from the class action portion of the settlement, but you will keep any rights to sue Defendant separately for the legal claims asserted in this lawsuit, except for claims seeking penalties based on the PAGA (see Released PAGA Claims below). Important: You cannot ask to be excluded <u>and</u> still get a Class Action Settlement payment.</p> <p>However, if you are an “Aggrieved Employee” (defined below) you will still receive a portion of the PAGA penalty payment, even if you exclude yourself from the class settlement.</p>
<p>You Can OBJECT TO THE SETTLEMENT (Deadline: May 28, 2026)</p>	<p>If you believe that the settlement is unfair, inadequate, or unreasonable, you can send a written objection to the Settlement Administrator by the deadline. If your objection is overruled, you will still be bound by the terms of the settlement and will receive a settlement payment. Important: If you ask to be excluded from the settlement, you cannot object to the settlement.</p>

THESE RIGHTS AND OPTIONS—AND THE DEADLINES TO EXERCISE THEM—ARE EXPLAINED IN THIS NOTICE.

The Court is managing and overseeing this lawsuit and still has to decide whether to grant final approval of the settlement. Payments will be made if the Court approves the settlement and after appeals, if any, are resolved. **Please be patient.**

1. Why Should You Read This Notice?

You should read this Notice because you may be entitled to money from a Class Action Settlement.

2. What Is This Lawsuit About?

In the lawsuit, Plaintiff claimed that Defendant failed to: (1) pay for all hours worked; (2) provide rest periods and/or pay rest period premiums; (3) provide accurate itemized wage statements; (4) pay all wages owed during employment and upon termination. Defendant denies the allegations in the lawsuit and denies that it has engaged in any wrongdoing. Further, Defendant does not believe that a class action is appropriate.

3. Why Is This A Class Action Settlement?

In a class action, one or more persons, called a class representative (in this case, Raul Deluna), sue on behalf of people who allegedly have similar claims. All these people are a class or class members. One case resolves the issues for all class members, except for those who exclude themselves from the class. The San Benito County Superior Court is overseeing the case and has to decide whether to approve a Class Action Settlement.

4. Why Is There A Settlement?

Plaintiff believes that he could have won at trial. Defendant believes that Plaintiff would not have won anything. But there was no trial. Instead, both parties agreed to a settlement. That way, they avoid the cost of litigation, and the individuals potentially affected will get compensation. The class representative and the attorneys for both Plaintiff and Defendant think the settlement is in the best interests of class members.

5. How Do I Know If I Am Part Of The Settlement?

The Court has decided that the following individuals are class members: all Commission Route Sales Representatives (“RSRs”) employed by Defendant in California who were paid, in whole or in part, on a commission basis under the “better than” system during at least one pay period within the Class Settlement Period (“Class” or “Class Member”). The Class Period is defined as any time from March 13, 2018, up through and including July 6, 2025.

6. What Does The Settlement Provide?

The proposed settlement provides for a cash payment by Defendant of \$800,000.00 to fully and finally resolve all claims in the lawsuit (referred to as the “Gross Settlement Amount”). The total amount to be distributed to class members who can be located and who do not exclude themselves from the settlement will be the value of the Gross Settlement Amount after deducting the following amounts (the “Net Settlement Amount”): (a) settlement administration costs not to exceed \$12,290.00; (b) class representative enhancement payment to Plaintiff not to exceed \$15,000.00 for his work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable); (c) Class Counsel’s attorneys’ fees not to exceed \$280,000.00; (d) Class Counsel’s actual litigation costs and expenses as supported by declaration not to exceed \$55,000.00; and (e) payment of \$40,000.00 for penalties under the Private Attorneys General Act (the “PAGA”), of which 75%, or \$30,000.00, will be paid to the Labor and Workforce Development Agency and 25%, or \$10,000.00, will be allocated to Aggrieved Employees as part of the Net Settlement Amount. **Class Counsel’s attorneys’ fees and costs and Named Plaintiff’s class representative enhancement award remain subject to Court approval.**

By statute, the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) will receive seventy-five percent (75%) of the PAGA Penalties – *i.e.*, the amount of \$30,000.00. Aggrieved Employees will receive a pro rata share of the remaining twenty-five percent (25%) of the PAGA Penalties – *i.e.*, the amount of \$10,000.00.

Aggrieved Employees “are all Settlement Class Members employed by Defendant at any time during the PAGA Settlement Period.” The PAGA Period is defined as any time from March 13, 2018, up through and including July 6, 2025.

No portion of the Net Settlement Amount will be returned to Defendant under any circumstances. Instead, any unclaimed funds will be transferred to the California State Controller’s Office’s Unclaimed Property Division under the unclaimed property laws in the names of the individuals who did not cash their checks.

7. How Much Will My Payment Be?

Your estimated share of the settlement is shown above and is based on the number of workweeks that you worked during the Class Period. The workweeks worked by all Class Members will be added up (“Workweek Total”). Then, the number of such workweeks you worked will be divided by the Workweek Total and multiplied against the Net Settlement Amount, which will result in your approximate payment amount. Your settlement payment will be allocated as follows for tax purposes: 25% as wages subject to withholdings and payroll deductions and reported on an IRS Form W-2; 75% as penalties and interest. The interest and penalties are not subject to withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

8. How Do I Get A Payment?

To qualify for a payment, you do not need to do anything. The Settlement Administrator will mail you a check approximately 60 days after the Court enters a judgment based on this settlement, but possibly later depending on whether there is any appeal of the judgment entered by the Court.

9. What If You Believe The Information Is Inaccurate?

If you believe the number of workweeks you worked during the Class Period is inaccurate, you may dispute it by sending a letter to Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619 no later than May 28, 2026. Be sure to include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and a statement as to what and why you are disputing. Also attach a copy of any documentation you want to include to support your dispute.

10. What Am I Giving Up To Get A Settlement Payment?

Unless you request to be excluded from the settlement, you remain a part of the settlement class, and that means you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant for any legal claims arising during the Class Period that are based on the facts alleged by Named Plaintiff in the lawsuit. Specifically, you will be giving up or “releasing” the claims described below:

Released Class Claims: After the Court has approved the settlement, each class member who has not submitted a timely and valid request to be excluded from the settlement will be bound by the approval and judgment and will thereby release Defendant from the Released Class Claims that arose during the Class Period. The Released Class Claims are:

All federal, state and local law claims, rights, demands, liabilities, penalties and causes of action, asserted in the Lawsuit, and all claims that could have been asserted in the Lawsuit arising from the same alleged facts in any of the operative complaints on file, including causes of action for or based on (1) violation of Labor Code §§ 226.2, 558, 1194, 1197 and 1197.1 for failure to pay for all hours worked; (2) failure to provide rest periods and/or pay rest period premiums (Lab. Code §§ 226.2, 226.7); (3) failure to provide accurate itemized wage statements (Lab. Code §§ 226, 226.2); (4) failure to timely pay all wages owed during employment and upon termination (Lab. Code §§ 201, 202, 203 and 204); and (5) unfair competition (Bus. & Prof. Code §§ 17200 et seq.) that arose during the Class Period.

In light of the binding nature of a PAGA judgment on non-party employees, if you are an Aggrieved Employee, you will receive your portion of the PAGA Penalties and be bound by the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a timely Request for Exclusion. You will be releasing the following Released PAGA Claims:

All representative claims for civil penalties under the PAGA that arose during the PAGA Period against Defendant for all claims for civil penalties under PAGA based on the same alleged causes of action and facts in the Lawsuit, including but not limited to claims for violations of the California Labor Code §§ 201, 202, 203, 204, 226, 226.2, 226.7, 558, 1194, 1197 and 1197.1.

The “Released Parties” includes Defendants and all affiliated parties and entities, including all past and present affiliates, parents, subsidiaries, predecessors, owners, members, successors, shareholders, divisions, insurers, counsel, and each of these entities’ respective past and present directors, officers, employees, partners, shareholders, members and representatives.

11. How Do I Exclude Myself From The Settlement?

To exclude yourself from the settlement (also referred to as an “opt-out”), you must mail a letter to the Settlement Administrator saying that you want to be excluded from the *Deluna v. Aramark Uniform & Career Apparel, LLC* settlement.

Be sure to include your name (including all names used during your employment with Defendant), address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and your signature. You must mail your exclusion letter postmarked no later than May 28, 2026, to the Settlement Administrator at Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619. If you submit a timely and valid “opt-out” request, you will no longer be a member of the class and you will not receive any money from the settlement (except for the portion of the PAGA Penalties, if applicable), or be able to object to the settlement, but you will not be legally bound by anything that happens in this lawsuit. You will keep any rights to sue (or continue to sue) Defendant in the future for the same legal claims made in this lawsuit, at your own expense.

12. If I Don’t Exclude Myself, Can I Sue Defendant Or Get Money From The Settlement?

If you do not exclude yourself from the settlement, you cannot sue Defendant for any of the claims that this settlement resolves. If you have a pending lawsuit against Defendant, speak to your lawyer in that case immediately. You may have to exclude yourself from this case to continue with your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is May 28, 2026. Again, if you exclude yourself from this settlement, you will not get your Individual Class Payment. However, you will still receive your portion of the PAGA Penalties.

13. How Do I Object To The Settlement If I Believe It Is Unfair?

If you are a class member and you do not exclude yourself from the settlement, you can object to the settlement if you believe that the settlement is unfair, or inadequate. You can give reasons why you think the Court should not approve the settlement. If you object and follow the procedures set out in this section, your objection will be considered.

You must object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the final approval hearing for the settlement (see section 17 below for details as to when this hearing will take place), either in person or through an attorney at your own expense, regardless of whether you submitted a timely written objection to the Settlement Administrator.

All objections must be signed by you and must include: (1) your full name, address, and telephone number; (2) a written statement of the basis for your objection; and (3) any copies of papers, briefs, or documents upon which the objection is based. You must mail your objection postmarked no later than May 28, 2026, to the Settlement Administrator at Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

14. What Is The Difference Between Objecting And Excluding?

Objecting is simply telling the Court that you think the settlement is unfair, inadequate, or unreasonable. You can object only if you stay in the settlement class. Excluding yourself, on the other hand, is telling the Court that you do not want to be part of the class settlement. If you exclude

yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you. However, if you file an objection, you will still receive settlement benefits under the settlement if it is approved by the Court. If the Court approves the settlement and you are an Aggrieved Employee, you will receive your portion of the PAGA Penalties regardless of whether you object or exclude yourself.

15. Do I Have A Lawyer In This Case?

The Court decided that the law firms of Diversity Law Group, P.C., Hyun Legal, APC, and Polaris Law Group, all of which represent the Plaintiff, are also qualified to represent you and all class members. You will not be charged for these lawyers. These law firms are referred to as “Class Counsel.” If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

16. How Will The Attorneys For The Class And The Class Representative Be Paid?

The attorneys for the Named Plaintiff and the class will be paid from the Class Settlement Amount. Class Counsel will ask for up to \$280,000.00 in attorneys’ fees and for actual litigation costs incurred up to a maximum of \$55,000.00, the actual amount of which will be determined by the Court at the final approval hearing (see section 17 below for details as to when this hearing will take place). Settlement Class Members (like you) do not have to pay the fees and costs of Class Counsel. **If you elect, however, to hire your own lawyer, you must make your own arrangements to compensate your lawyer.**

If approved by the Court, a service payment for Plaintiff up to \$15,000.00 will be paid from the Gross Settlement Amount for Plaintiff’s work and efforts in prosecuting this case, and for undertaking the risks of costs (in the event the outcome of this lawsuit was not favorable).

17. Notice Of Hearing On Final Approval And Objections To Class Action Settlement.

The Court has preliminarily approved the settlement and will hold a final approval hearing to decide whether to give final approval to the settlement. This hearing will be held before the Honorable J. Omar Rodriguez on July 27, 2026, at 10:30 a.m., in Courtroom 1 of the Superior Court of California for the County of San Benito, located at 450 Fourth Street, Hollister, CA 95023, to determine whether the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate, and whether it should be finally approved by the Court. If there are objections, the Court will consider them. After the hearing, the Court will decide whether to approve the settlement. We do not know how long this decision will take. The final approval hearing may be continued without further notice. The Court may adjourn or continue the hearing from time to time, without further notification, as the Court may direct.

Once final approval is granted by the Court, the Court will enter judgment against Defendant, and all Settlement Class Members who have not requested exclusion will be deemed to have waived the Released Class Claims set forth above.

18. How Do I Get More Information?

This Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by contacting Class Counsel.

19. What Is The Contact Information For The Court, Class Counsel, And Defendant’s Counsel?

The addresses for the Court and Class Counsel are as follows:

COURT	CLASS COUNSEL		
Clerk of Court San Benito County Superior Court 450 Fourth Street Hollister, CA 95023	DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee lwlee@diversitylaw.com Max Gavron mgavron@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, CA 90071 Telephone: (213) 488-6555 Fax: (213) 488-6554	HYUN LEGAL, APC Dennis Hyun dhyun@hyunlegal.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, CA 90071 Telephone: (213) 488-6555 Fax: (213) 488-6554	POLARIS LAW GROUP William L. Marder bill@polarislawgroup.com 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, California 95023 Telephone: (831) 531-4214 Facsimile: (831) 634-0333

WHAT IF I HAVE QUESTIONS?

If you have any questions about the settlement, you may contact the Settlement Administrator:

Deluna v. Aramark Uniform & Career Apparel, LLC
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668,
Irvine, CA 92619
Toll-Free Phone Number: 1-800-355-0700

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE COURT CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

PLEASE DO NOT CONTACT DEFENDANT, ITS MANAGERS, OR ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA (“AVISO”)

SI USTED ES UN REPRESENTANTE DE VENTAS DE RUTA POR COMISIÓN, ACTUAL O PASADO (“RSR EN INGLÉS”) QUE TRABAJÓ PARA ARAMARK UNIFORM & CAREER APPAREL, LLC EN EL ESTADO DE CALIFORNIA DESDE EL 13 DE MARZO DE 2018 HASTA EL 6 DE JULIO DE 2025 INCLUSIVE, ES POSIBLE QUE PUEDA OBTENER UNA COMPENSACIÓN ECONÓMICA MEDIANTE UN ACUERDO EN UNA DEMANDA COLECTIVA.

El Tribunal Superior del Condado de San Benito (“Tribunal”) autorizó a Apex Class Action LLC (“Administrador del Acuerdo”) a enviar este Aviso. Esto no es un anuncio. Esto no es una solicitud de un abogado.

EL DEMANDADO NO PUEDE NI TOMARÁ REPRESALIAS CONTRA USTED DE NINGUNA MANERA POR PARTICIPAR EN ESTE ACUERDO.

ATENCIÓN: SE ESTIMA QUE USTED RECIBIRÁ APROXIMADAMENTE \$«Est_Class_PMT» A TRAVÉS DE ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA.

- Un expleado, Raul Deluna (“Demandante”), ha demandado a *Aramark Uniform & Career Apparel, LLC* (“Demandado”). en nombre propio y de todos los demás empleados en situación similar.
- Las partes en el litigio han llegado a un acuerdo y el Tribunal lo ha aprobado preliminarmente.
- El acuerdo pone fin a la demanda.
- Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea este aviso detenidamente.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA DEMANDA	
Puede NO HACER NADA	Recibirá un pago del acuerdo. Si no hace nada, seguirá participando en esta demanda y se verá afectado por el resultado del caso. Usted recibirá un pago del acuerdo; sin embargo, perderá cualquier derecho a demandar al Demandado por separado por las reclamaciones legales conciliadas mediante la demanda. El importe estimado de su pago del acuerdo se muestra arriba. Para recibir el pago, lo único que tiene que hacer es mantener al Administrador del Acuerdo informado de su dirección actual. Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final al acuerdo, el Administrador del Acuerdo le enviará su cheque por correo a la dirección que consta en sus registros.
Puede SOLICITAR SER EXCLUIDO DEL ACUERDO (Fecha límite: 28 de mayo de 2026)	Si solicita ser excluido del acuerdo, no recibirá ningún pago de la parte del acuerdo correspondiente a la demanda colectiva, pero si conservará cualquier derecho a demandar al Demandado por separado por las reclamaciones legales presentadas en esta demanda, excepto las reclamaciones que buscan sanciones basadas en la PAGA (ver Reclamaciones Liberadas de PAGA a continuación). Importante: No puede solicitar ser excluido y aun así recibir un pago por la Demanda Colectiva. Sin embargo, si usted es un "Empleado Agraviado" (definido a continuación), seguirá recibiendo una parte del pago de la sanción de PAGA, incluso si decide excluirse del acuerdo colectivo.
Usted puede OBJETAR AL ACUERDO (Fecha límite: 28 de mayo de 2026)	Si usted considera que el acuerdo es injusto, insuficiente o irrazonable, puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo antes de la fecha límite. Si su objeción es desestimada, usted seguirá sujeto a los términos del acuerdo y recibirá el pago correspondiente. Importante: Si solicita excluirse del acuerdo, no podrá objetar al mismo.

ESTOS DERECHOS Y OPCIONES, ASÍ COMO LAS FECHAS LÍMITES PARA EJERCERLOS, SE EXPLICAN EN ESTE AVISO.

El Tribunal está gestionando y supervisando este litigio y aún debe decidir si aprueba el acuerdo. Los pagos se efectuarán si el Tribunal aprueba el acuerdo y una vez resueltas las apelaciones, si las hubiere. **Por favor, tenga paciencia.**

1. ¿Por qué debería leer este Aviso?

Debe leerlo porque podría tener derecho a recibir un pago de un Acuerdo en una Demanda Colectiva.

2. ¿De qué trata esta Demanda?

En la demanda, el Demandante alegó que el Demandado no: (1) pagó por todas las horas trabajadas; (2) proporcionó períodos de descanso y/o pagó primas por períodos de descanso; (3) proporcionó talones de pago detallados y precisos; (4) pagar todos los salarios adeudados durante el empleo y al finalizar el mismo. El Demandado niega las acusaciones de la demanda y niega haber cometido irregularidad alguna. Además, el Demandado no considera apropiada una demanda colectiva.

3. ¿Por qué se trata de un Acuerdo en una Demanda Colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas, denominadas representantes de clase (en este caso, Raúl Deluna) presentan una demanda en nombre de personas que supuestamente tienen reclamaciones similares. Todas estas personas pertenecen a una clase o son miembros de una clase. Un solo caso resuelve los problemas para todos los miembros de clase, excepto para aquellos que se excluyen de la misma. El Tribunal Superior del Condado de San Benito está supervisando el caso y debe decidir si aprueba o rechaza un Acuerdo de Demanda Colectiva.

4. ¿Por qué hay un Acuerdo?

El Demandante cree que podría haber ganado en el juicio. El Demandado cree que el Demandante no habría ganado nada. Pero no hubo juicio. En cambio, ambas partes llegaron a un acuerdo. De esta forma, evitan los costos de los litigios y las personas potencialmente afectadas recibirán una indemnización. El representante de clase y los abogados tanto del Demandante como del Demandado consideran que el acuerdo es lo que más conviene a los miembros de clase.

5. ¿Cómo sé si formo parte del Acuerdo?

El Tribunal ha decidido que las siguientes personas son miembros de clase: todos los Representantes de Ventas de Ruta por Comisión (“RSR”) empleados por el Demandado en California que recibieron un pago, total o parcial, sobre una base de comisión bajo el sistema “mejor que” durante al menos un período de pago dentro del Período de Clase del Acuerdo (“Clase” o “Miembro de Clase”). El período de referencia se define como cualquier momento comprendido entre el 13 de marzo de 2018 y el 6 de julio de 2025, ambos inclusive.

6. ¿Qué ofrece el Acuerdo?

El acuerdo propuesto prevé que el Demandado pague en efectivo \$800,000.00 para resolver de forma completa y definitiva todas las reclamaciones de la demanda (denominado “Monto Total del Acuerdo”). El monto total que se distribuirá a los miembros de clase que puedan ser localizados y que no se excluyan del acuerdo será el valor del Monto Total del Acuerdo después de deducir los siguientes montos (“Monto Neto del Acuerdo”): (a) costos de administración del acuerdo que no excedan los \$12,290.00; (b) pago de incentivo del representante de clase al Demandante que no exceda los \$15,000.00 por su trabajo y esfuerzos en el procesamiento de este caso, y por asumir los riesgos de los costos (en caso de que el resultado de esta demanda no fuera favorable); (c) honorarios de los Abogados de Clase que no excedan los \$280,000.00; (d) costos y gastos reales del litigio de los Abogados de Clase según lo respaldado por la declaración que no excedan los \$55,000.00; y (e) el pago de \$40,000.00 por sanciones bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General (“PAGA”), de los cuales el 75%, o \$30,000.00, se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral y el 25%, o \$10,000.00, se asignará a los Empleados Agraviados como parte del Monto Neto del Acuerdo. **Los honorarios y costos de los Abogados de Clase, así como el incentivo adicional otorgado al representante de clase, siguen sujetos a la aprobación del Tribunal.**

Por ley, la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) recibirá el setenta y cinco por ciento (75%) de las sanciones de PAGA, *es decir*, \$30,000.00. Los Empleados Agraviados recibirán una parte proporcional del veinticinco por ciento (25%) restante de las Sanciones de PAGA, *es decir*, la cantidad de \$10,000.00.

Los Empleados Agraviados son “todos los Miembros de Clase del Acuerdo empleados por el Demandado en algún momento durante el Período de PAGA del Acuerdo”. El Período de PAGA se define como cualquier periodo comprendido entre el 13 de marzo de 2018 y el 6 de julio de 2025, inclusive.

En ninguna circunstancia se devolverá al Demandado ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo. En cambio, cualquier fondo no reclamado será transferido a la División de Propiedad No Reclamada de California, bajo el Contralor del Estado, conforme a las leyes de bienes no reclamados, a nombre de las personas que no cobraron sus cheques.

7. ¿Por cuánto será mi pago?

Su parte estimada del acuerdo se muestra arriba y se basa en el número de semanas laborales que trabajó durante el Período de Clase. Se sumarán las semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase (“Semanas laborales totales”). Luego, el número de semanas laborales que haya trabajado se dividirá entre las Semanas laborales totales y se multiplicará por el Monto Neto del Acuerdo, lo que dará como resultado el importe aproximado de su pago. Su pago del acuerdo se distribuirá de la siguiente manera, para fines fiscales: 25% como salario, sujeto a retenciones y deducciones de nómina, y reportado en un Formulario W-2 del IRS; 75% como sanciones e intereses. Los intereses y las sanciones no están sujetos a retenciones y se declararán en el formulario 1099 del IRS.

8. ¿Cómo recibo un pago?

Para poder optar a un pago, no necesita hacer nada. El Administrador del Acuerdo le enviará un cheque por correo aproximadamente 60 días después de que el Tribunal dicte sentencia en virtud de este acuerdo, pero posiblemente más tarde, dependiendo de si se presenta alguna apelación contra la sentencia dictada.

9. ¿Qué ocurre si considera que la información es inexacta?

Si cree que el número de semanas laborales que trabajó durante el Período de Clase es inexacto, puede impugnarlo enviando una carta a Apex Class Action, LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619 a más tardar el 28 de mayo de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y una declaración sobre qué está impugnando y por qué. Adjunte también una copia de cualquier documentación que desee incluir para respaldar su impugnación.

10. ¿A qué estoy renunciando para recibir un Pago del Acuerdo?

A menos que solicite ser excluido, usted seguirá siendo parte del acuerdo colectivo, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado por ninguna reclamación legal que surja durante el Período de Clase

y que se base en los hechos alegados por el Demandante Nombrado en la demanda. En concreto, usted renunciará o “liberará” las reclamaciones que se describen a continuación:

Reclamaciones Liberadas de Clase: Después de que el Tribunal haya aprobado el acuerdo, cada miembro de clase que no haya presentado una solicitud válida y oportuna para ser excluido del acuerdo estará sujeto a la aprobación y a la sentencia y, por lo tanto, liberará al Demandado de las Reclamaciones Liberadas de Clase surgidas durante el Período de Clase. Las Reclamaciones Liberadas de Clase son:

Todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades, sanciones y causas de acción de derecho federal, estatal y local, presentadas en la Demanda, y todas las reclamaciones que podrían haberse presentado en la misma, derivadas de los mismos hechos alegados en cualquiera de las denuncias operativas registradas, incluidas las causas de acción por o basadas en (1) violación del Código Laboral, artículos 226.2, 558, 1194, 1197 y 1197.1, falta de pago de todas las horas trabajadas; (2) falta de provisión de períodos de descanso y/o pago de primas por períodos de descanso (Cód. Laboral, §§ 226.2, 226.7); (3) incumplimiento en la presentación de talones de pago detallados y precisos (Cód. Lab., §§ 226, 226.2); (4) incumplimiento del pago oportuno de todos los salarios adeudados durante el empleo y al momento de la terminación (Cód. Lab., §§ 201, 202, 203 y 204); y (5) competencia desleal (Código de Negocios y Profesiones, §§ 17200 y siguientes) que surgió durante el Período de Clase.

En vista del carácter vinculante de una sentencia de PAGA sobre empleados que no son parte en el litigio, si usted es un Empleado Agraviado, recibirá su parte de las Sanciones de PAGA y estará sujeto a las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presenta o no una Solicitud de Exclusión a tiempo. Usted liberará las siguientes Reclamaciones Liberadas de PAGA:

Todas las reclamaciones representativas de sanciones civiles en virtud de la PAGA que surgieron durante el Período de PAGA contra el Demandado por todas las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la PAGA basadas en las mismas causas de acción y hechos alegados en la Demanda, incluidas, entre otras, las reclamaciones por violaciones del Código Laboral de California, artículos 201, 202, 203, 204, 226, 226.2, 226.7, 558, 1194, 1197 y 1197.1.

Las “Partes Exoneradas” incluyen a los Demandados y a todas las partes y entidades afiliadas, incluyendo a todas las filiales, matrices, subsidiarias, predecesoras, propietarias, miembros, sucesoras, accionistas, divisiones, aseguradoras, asesores legales, pasados y presentes, y los respectivos directores, funcionarios, empleados, socios, accionistas, miembros y representantes, pasados y presentes, de cada una de estas entidades.

11. ¿Cómo puedo excluirme del Acuerdo?

Para excluirse del acuerdo (también conocido como “optar por no participar”), debe enviar una carta al Administrador del Acuerdo indicando que desea ser excluido del caso: *Deluna v. Aramark Uniform & Career Apparel, LLC*.

Asegúrese de incluir su nombre (incluidos todos los nombres utilizados durante su empleo con el Demandado), dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y su firma. Debe enviar su carta de exclusión por correo, con sello postal, a más tardar el 28 de mayo de 2026, al Administrador del Acuerdo: Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Si usted presenta una solicitud de exclusión válida y dentro del plazo establecido, dejará de ser miembro de clase y no recibirá pago alguno del acuerdo (excepto la parte correspondiente a las Sanciones de PAGA, si procede) ni podrá objetar al acuerdo, pero no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en esta demanda. Usted conservará, a su propio costo, el derecho a demandar (o a continuar demandando) al Demandado en el futuro por las mismas reclamaciones legales presentadas en esta demanda.

12. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado u obtener dinero del Acuerdo?

Si usted no se excluye del acuerdo, no podrá demandar al Demandado por ninguna de las reclamaciones que este acuerdo concilia. Si tiene una demanda pendiente contra el Demandado, hable con su abogado de inmediato. Es posible que deba excluirse de este caso para continuar con su propia demanda. Recuerde que la fecha límite para solicitar la exclusión es, a más tardar, el 28 de mayo de 2026. Una vez más, si usted se excluye de este acuerdo, no recibirá su Pago Individual de Clase. Sin embargo, usted seguirá recibiendo la parte que le corresponde de las Sanciones de PAGA.

13. ¿Cómo Objetar al Acuerdo si considero que es injusto?

Si usted es miembro de clase y no se excluye del acuerdo, puede oponerse al mismo si considera que es injusto o insuficiente. Puede exponer las razones por las que cree que el Tribunal no debería aprobar el acuerdo. Si usted presenta una objeción y sigue los procedimientos establecidos en esta sección, esta será considerada.

Debe presentar su objeción por escrito al acuerdo propuesto. También puede comparecer en la audiencia de aprobación final del acuerdo (consulte la sección 17 a continuación para obtener detalles sobre cuándo tendrá lugar esta audiencia), ya sea en persona o a través de un abogado por su cuenta, independientemente de si presentó una objeción por escrito dentro del plazo establecido al Administrador del Acuerdo.

Todas las objeciones deben estar firmadas por usted e incluir: (1) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (2) una declaración escrita de los fundamentos de su objeción; y (3) cualquier copia de los documentos, informes o escritos en los que se basa la objeción. Debe enviar su objeción por correo con sello postal a más tardar el 28 de mayo de 2026, al Administrador del Acuerdo en Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

14. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicar al Tribunal que usted considera que el acuerdo es injusto, insuficiente o irrazonable. Solo puedes presentar una objeción si permaneces en la clase del acuerdo. Por otro lado, excluirse a sí mismo significa indicar al Tribunal que no desea formar parte del acuerdo colectivo. Si usted se excluye, no tiene fundamento para objetar, ya que el caso ya no le afecta. Sin embargo,

si presenta una objeción, seguirá recibiendo los beneficios del acuerdo si este es aprobado por el Tribunal. Si el Tribunal aprueba el acuerdo y usted es un Empleado Agraviado, recibirá su parte de las Sanciones de PAGA independientemente de si se opone o se excluye.

15. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal decidió que los abogados de Diversity Law Group, PC, Hyun Legal, APC y Polaris Law Group, que representan al Demandante, también están cualificados para representarle y a todos los miembros de clase. No deberá pagar por estos abogados. A estos abogados se les conoce como “Abogados de Clase”. Si desea estar representado por su propio abogado, puede contratarlo por su cuenta.

16. ¿Cómo se les pagará a los abogados y al representante de Clase?

Los abogados del Demandante Nominado y la clase recibirán sus honorarios del Monto del Acuerdo Colectivo. Los Abogados de Clase solicitarán hasta \$280,000.00 en honorarios y los costos reales del litigio incurridos hasta un máximo de \$55,000.00, cuyo monto exacto será determinado por el Tribunal en la audiencia de aprobación final (consulte la sección 17 a continuación para obtener detalles sobre cuándo se llevará a cabo esta audiencia). Los Miembros de Clase del Acuerdo (como usted) no tienen que pagar los honorarios ni los costos de los Abogados de Clase. **Sin embargo, si decide contratar a su propio abogado, deberá tomar las medidas necesarias para remunerarlo.**

Si el Tribunal lo aprueba, se pagará al Demandante un pago de servicio de hasta \$15,000.00, con cargo al Monto Total del Acuerdo, por el trabajo y los esfuerzos en la tramitación de este caso y por asumir los riesgos de costos (en caso de que el resultado de esta demanda no sea favorable).

17. Aviso de Audiencia sobre Aprobación Final y Objeciones al Acuerdo de la Demanda Colectiva.

El Tribunal ha aprobado preliminarmente el acuerdo y celebrará una audiencia de aprobación final para decidir si otorga la aprobación definitiva al mismo. Esta audiencia se llevará a cabo ante el Honorable J. Omar Rodriguez el 27 de julio de 2026, a las 10:30 a. m., en la Sala 1 del Tribunal Superior de California para el Condado de San Benito, ubicado en 450 Fourth Street, Hollister, CA 95023, para determinar si el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado, y si debe ser aprobado definitivamente por el Tribunal. Si existen objeciones, el Tribunal las tomará en cuenta. Tras la audiencia, el Tribunal decidirá si aprueba el acuerdo. Desconocemos cuánto tiempo tardará en tomarse esta decisión. La audiencia de aprobación final podrá prorrogarse sin previo aviso. El Tribunal podrá aplazar o continuar la audiencia cuando lo considere oportuno, sin necesidad de notificación adicional, según lo disponga.

Una vez que el Tribunal otorgue la aprobación final, dictará sentencia contra el Demandado, y se considerará que todos los Miembros de Clase del Acuerdo que no hayan solicitado su exclusión han renunciado a las Reclamaciones Liberadas de Clase establecidas anteriormente.

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este Aviso resume el acuerdo propuesto. En el Acuerdo de Conciliación se ofrecen más detalles. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación poniéndose en contacto con los Abogados de Clase.

19. ¿Cuál es la información de contacto del Tribunal, de los Abogados de Clase y del abogado del Demandado?

Las direcciones del Tribunal y de los Abogados de Clase son las siguientes:

TRIBUNAL	ABOGADOS DE CLASE		
Secretario del Tribunal Tribunal Superior del Condado de San Benito 450 Fourth Street Hollister, CA 95023	DIVERSITY LAW GROUP, P.C. Larry W. Lee lwlee@diversitylaw.com Max Gavron mgavron@diversitylaw.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, CA 90071 Teléfono: (213) 488-6555 Fax: (213) 488-6554	HYUN LEGAL, APC Dennis Hyun dhyun@hyunlegal.com 515 S. Figueroa Street, Suite 1250 Los Angeles, CA 90071 Teléfono: (213) 488-6555 Fax: (213) 488-6554	POLARIS LAW GROUP William L. Marder bill@polarislawgroup.com 501 San Benito Street, Suite 200 Hollister, California 95023 Teléfono: (831) 531-4214 Fax: (831) 634-0333

¿MÁS PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta sobre el acuerdo, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo:

Deluna v. Aramark Uniform & Career Apparel, LLC
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668,
Irvine, CA 92619
Número de línea gratuita: 1-800-355-0700

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO NI SOBRE EL PROCESO DE ACUERDO.

POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL DEMANDADO, SUS REPRESENTANTES NI SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SU PROCESO.