

Jossue Morentin and Keileon Hodge v. Andros Engineering Corporation  
c/o Apex Class Action LLC  
PO Box 54668  
Irvine, CA 92619

«Intelligent\_Mail\_barcode\_»

Apex ID: «Apex\_ID» «Tray\_PC» <<  
«Full\_Name»  
«Address\_1»  
«City», «State» «Zip»

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

***Jossue Morentin and Keileon Hodge v. Andros Engineering Corporation***  
**Superior Court of California for the County of Kern, Case No. BCV-25-101034**

**PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.**

**You have received this Class Notice because Defendant’s records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.**

**You do not need to take any action to receive a settlement payment.**

**This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods that you are credited with, if you so choose.**

**YOU ARE NOTIFIED THAT:** A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Jossue Morentin and Keileon Hodge (together, “Plaintiffs”) and Defendant Andros Engineering Corporation (“Defendant”) (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the “Parties”) in the case entitled *Jossue Morentin and Keileon Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Kern County Superior Court, Case No. BCV-25-101034 (“Action”), which may affect your legal rights. On April 17, 2026, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on August 20, 2026 at 8:30 AM (“Final Approval Hearing”) to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

**I. IMPORTANT DEFINITIONS**

“Class” or “Class Member(s)” means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

“Class Period” means the period from March 21, 2021 through February 6, 2026.

“Class Settlement” means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

“PAGA Employee(s)” means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

“PAGA Period” means the period from May 25, 2024 through February 6, 2026.

“PAGA Settlement” means the settlement and resolution of all Released PAGA Claims.

**II. BACKGROUND OF THE ACTION**

On March 21, 2025, Plaintiff Morentin commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint in the Action. On April 25, 2025, Plaintiff Morentin filed a First Amended Class Action Complaint in the Action. On July 29, 2025, Plaintiff Hodge provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code that Plaintiff Hodge contends were violated (“PAGA Letter”). On April 8, 2026, Plaintiffs filed a Second Amended Class and Representative Action Complaint (“Operative Complaint”) in the Action.

Plaintiffs contend that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq.*, and conduct that gives rise to penalties under the Private Attorneys General Act of 2004 pursuant to California Labor Code Section 2698, *et seq.* (“PAGA”). Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys’ fees and costs.

**Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.**

**Questions? Please call: 1-800-355-0700**

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Settlement” or “Settlement Agreement”).

On April 17, 2026, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Apex Class Action, LLC as the administrator of the Settlement (“Settlement Administrator”), Plaintiffs Jossue Morentin and Keileon Hodge as representatives of the Class (“Class Representatives”), and the following Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”): The address for the Parties’ counsel are as follows:

Plaintiffs’ attorneys as counsel for the Class (“Class Counsel”):

Jonathan M. Genish  
Sage S. Stone  
Alexandra Rose  
Zachary T. Gresham  
Lizeth Marin  
**Blackstone Law, APC**  
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745  
Beverly Hills, California 90211  
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

Counsel for Defendant’s:  
Vanessa Franco Chavez  
Makala E. Reha  
Klein, DeNatale Goldner,  
Cooper, Rosenlieb & Kimball, LLP  
10000 Stockdale Highway, Suite 200  
Bakersfield, California 93311  
Tel: (661) 395-1000 / Fax: (661) 326-0418

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

**The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs, Class Members, or PAGA Employees.** Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, the State of California, and PAGA Employees.

**III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT**

**A. Settlement Formula**

The total gross settlement amount is Four Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents (\$450,000.00) (the “Gross Settlement Amount”). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the “Net Settlement Amount.” The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys’ fees, in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$157,500.00), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$25,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payments in amounts not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) each to Plaintiffs (total, \$15,000.00) for their services in the Action; (3) the amount of Twenty-Two Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$22,500.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act (“PAGA Amount”), of which the LWDA will be paid 65% (\$14,625.00) (“LWDA Payment”) and the remaining 35% (\$7,875.00) will be distributed to PAGA Employees (“PAGA Employee Amount”); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Six Thousand Nine Hundred and Ninety Dollars and Zero Cents (\$6,990.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount (“Individual Settlement Share”) based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the Class Period (“Workweeks”). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the “Estimated Workweek Value,” and multiplied each Class Member’s individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield an estimated Individual Settlement Share that each Class Member may be entitled to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (“Settlement Class Members”) will be issued their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as ten percent (10%) as wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and ninety percent (90%) as penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee’s share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares resulting in a net payment to the Settlement Class Member (“Individual Settlement Payment”). The employer’s

**Questions? Please call: 1-800-355-0700**

share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares (“Employer Taxes”) will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount (“Individual PAGA Payment”) based on the number of pay periods each PAGA Employee worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the PAGA Period (“Pay Periods”). The Settlement Administrator had divided the PAGA Employee Amount, i.e., 35% of the PAGA Amount, by the Pay Periods of all PAGA Employees to yield the “PAGA Pay Period Value,” and multiplied each PAGA Employee’s individual Pay Periods by the Pay Period Value to yield each PAGA Employee’s Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

**B. Your Workweeks and Pay Periods (if applicable) Based on Defendant’s Records**

According to Defendant’s records:

- **From March 21, 2021 through February 6, 2026 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Work\_Weeks» Workweeks.**
- **From May 25, 2024 through February 6, 2026 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA\_Weeks» Pay Periods.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator (“Dispute”). The Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action (*Morentin and Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Case No. BCV-25-101034); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before June 29, 2026**.

**C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)**

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and Pay Periods (if applicable) credited to you.

**Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be \$«Est\_Class\_PMT». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee’s share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.**

**Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est\_PAGA\_PMT» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.**

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

**D. Release of Claims**

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount, Plaintiffs, the State of California with respect to all PAGA Employees, and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

“Released Class Claims” means any and all claims which were alleged or which could have been reasonably alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, which shall specifically include, but are not limited to, claims for Defendant’s alleged failure to pay overtime and minimum wages, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay all wages during employment and upon termination, provide accurate wage statements, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order, and California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.*

“Released PAGA Claims” means any and all claims arising from any of the factual allegations in the PAGA Letter and the Operative Complaint, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code Sections 2698 *et seq.*, which shall specifically include claims for Defendant’s alleged failure to pay overtime and minimum wages, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay all wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor

Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2800, and 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order.

“Released Parties” means Defendant and its current, future, and former parents, joint ventures, and affiliated corporations and partnerships; their officers, directors, members, insurers, shareholders, subsidiaries, affiliates, predecessors, successors, owners, managers, partners, customers, employees, agents, attorneys, assigns, and any other individuals, entities, successors, assigns or legal representatives who could be liable for any of the Released Class Claims and Released PAGA Claims.

**E. Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel**

Class Counsel will seek attorneys’ fees in an amount not to exceed thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount (i.e., \$157,500.00) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents (\$25,000.00) (collectively, “Attorneys’ Fees and Costs”), subject to approval by the Court. The Attorneys’ Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

**F. Enhancement Payments to Plaintiffs**

Plaintiffs will seek the amount of Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents (\$7,500.00) each (total, \$15,000.00) (“Enhancement Payments”), in recognition of their services in connection with the Action. The Enhancement Payments will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, will be paid to Plaintiffs in addition to any other payments that they are entitled to under the Settlement.

**G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator**

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Six Thousand Nine Hundred Ninety Dollars and Zero Cents (\$6,990.00) (“Settlement Administration Costs”) for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

**IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?**

**A. Participate in the Settlement**

**If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything.** You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee and the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member and PAGA Employee (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney’s fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney’s fees and expenses.

**B. Request Exclusion from the Class Settlement**

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter (“Request for Exclusion”) to the Settlement Administrator, at the following address:

Apex Class Action, LLC  
PO Box 54668, Irvine, CA 92619

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Morentin and Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Case No. BCV-25-101034); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address above, postmarked **on or before June 29, 2026**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

**C. Object to the Class Settlement**

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection (“Notice

**Questions? Please call: 1-800-355-0700**

of Objection”) to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Morentin and Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Case No. BCV-25-101034); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before June 29, 2026**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a Notice of Objection.

#### **V. FINAL APPROVAL HEARING**

The Court will hold a Final Approval Hearing in Division H of the Kern County Superior Court, located at the Metropolitan Division Justice Building, 1215 Truxtun Avenue, Bakersfield, California, 93301, on **August 20, 2026, at 8:30 AM** to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys’ Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

You can find more information regarding appearing remotely online at: <https://live-jcc-kern.pantheonsite.io/online-services/remot-hearings#metrojustice>

#### **VI. ADDITIONAL INFORMATION**

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers, which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action by visiting 1215 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301 during normal business hours, or by online by visiting the following website: <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>.

You may also visit the Settlement Administrator’s website at [www.apexclassaction.com/androsengineering](http://www.apexclassaction.com/androsengineering) for key documents in the Action.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.**



**IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 1-800-355-0700**

## **AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

***Jossue Morentin y Keileon Hodge contra Andros Engineering Corporation***  
Tribunal Superior de California para el Condado de Kern, Caso Número BCV-25-101034

### **POR FAVOR, LEA ESTE AVISO COLECTIVO DETENIDAMENTE.**

**Usted ha recibido este Aviso Colectivo porque los registros del Demandado indican que podría ser elegible para participar en el acuerdo de la demanda colectiva alcanzado en el caso mencionado anteriormente.**

**No es necesario que realice ninguna gestión para recibir el pago de la conciliación.**

**Este Aviso Colectivo tiene como objetivo informarle sobre sus derechos y opciones con respecto al Acuerdo Colectivo y sobre cómo puede solicitar ser excluido del Acuerdo Colectivo, oponerse al Acuerdo Colectivo y/o impugnar la cantidad de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan, si así lo desea.**

**SE LE NOTIFICA QUE:** Se ha llegado a un acuerdo en una demanda colectiva y representativa entre Jossue Morentin y Keileon Hodge (en adelante, los “Demandantes”) y Andros Engineering Corporation (“Demandado”) (los Demandantes y el Demandado se denominan colectivamente las “Partes”) en el caso titulado *Jossue Morentin and Keileon Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Tribunal Superior del Condado de Kern, Caso número BCV-25-101034 (“Demanda”), que puede afectar sus derechos legales. El 17 de abril de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 20 de agosto de 2026 a las 8:30 AM (“Audiencia de Aprobación Final”) para determinar si debe o no otorgar la aprobación final del acuerdo.

### **I. DEFINICIONES IMPORTANTES**

“Clase” o “Miembro(s) de la Clase” significa todos los empleados actuales y pasados, pagados por hora y/o no exentos, que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de Clase.

“Período de Clase” se refiere al período comprendido entre el 21 de marzo de 2021 y el 6 de febrero de 2026.

“Acuerdo Colectivo” significa la resolución y liquidación de todas las Reclamaciones Liberadas de Clase.

“Empleado(s) PAGA” significa todos los empleados actuales y pasados, pagados por hora y/o no exentos, que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de PAGA.

“Período de PAGA” se refiere al período comprendido entre el 25 de mayo de 2024 y el 6 de febrero de 2026.

“Acuerdo de PAGA” significa la resolución y liquidación de todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA.

### **II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA**

El 21 de marzo de 2025, el Demandante Morentin presentó una presunta Denuncia Colectiva en el marco de la Acción. Luego, el 25 de abril de 2025, presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada en el marco de la Acción. El 29 de julio de 2025, el Demandante Hodge entregó un aviso por escrito a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y al Demandado, relativo a las disposiciones específicas del Código Laboral de California que, según el Demandante Hodge, fueron violadas (“Carta de PAGA”). El 8 de abril de 2026, los Demandantes presentaron una Segunda Demanda Colectiva y Representativa Enmendada (“Demanda Operativa”) en el marco de la Acción.

Los Demandantes sostienen que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras, no proporcionó descansos para comer y descansar conformes a la ley ni las primas asociadas, no pagó los salarios a tiempo durante el empleo y al finalizar el mismo, ni las sanciones por demora asociadas, no proporcionó recibos de sueldo exactos ni reembolsó los gastos comerciales, y por lo tanto incurrió en prácticas comerciales desleales en violación de la sección 17200 y sig. del Código de Negocios y Profesiones de California, y en una conducta que da lugar a sanciones en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004, de conformidad con la Sección 2698 y sig. del Código Laboral de California (“PAGA”). Los Demandantes solicitan, entre otras cosas, la recuperación de los salarios impagos y de las primas por períodos de comida y descanso, los gastos comerciales no reembolsados, la restitución, las sanciones, los intereses y los honorarios y costos de los abogados.

**El Demandado niega todas las acusaciones de la Demanda y que haya violado alguna ley.**

Las Partes participaron en una mediación con un mediador de demandas colectivas de reconocido prestigio y, como resultado, llegaron a una conciliación. Posteriormente, las Partes han suscrito un Acuerdo Conjunto de Demanda Colectiva y Conciliación de PAGA (“Acuerdo” o “Acuerdo de Conciliación”).

El 17 de abril de 2026, el Tribunal dictó una orden aprobando preliminarmente el Acuerdo. El Tribunal ha designado a Apex Class Action, LLC como administrador del Acuerdo (“Administrador del Acuerdo”), a los Demandantes Jossue Morentin y Keileon Hodge como representantes de la Clase (“Representantes de la Clase”) y a los siguientes abogados de los Demandantes como los representantes legales de la Clase (“Abogados de la Clase”): La dirección de los abogados de las Partes es la siguiente:

Abogados de los Demandantes como representantes legales de la Clase (“Abogados de la Clase”):

Jonathan M. Genish  
Sage S. Stone  
Alexandra Rose

**¿Preguntas? Por favor, llame al: 1-800-355-0700**

Zachary T. Gresham  
Lizeth Marin  
**Blackstone Law, APC**  
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745  
Beverly Hills, California 90211  
Teléfono: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356  
Abogado del Demandado:  
Vanessa Franco Chávez  
Makala E. Reha  
Klein, DeNatale Goldner,  
Cooper, Rosenlieb & Kimball, LLP  
10000 Stockdale Highway, Suite 200  
Bakersfield, California 93311  
Teléfono: (661) 395-1000 / Fax: (661) 326-0418

Si usted es Miembro de la Clase, no necesita realizar ninguna gestión para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo Colectivo (en cuyo caso no recibirá dicho pago), oponerse al Acuerdo Colectivo y/o impugnar las semanas laborales y/o los períodos de pago que se le hayan acreditado, si así lo desea, como se explica con más detalle en las secciones III y IV a continuación. Si usted es un Empleado PAGA, no necesita realizar ninguna gestión para recibir un Pago Individual de PAGA; no tendrá la oportunidad de oponerse ni de solicitar su exclusión del Acuerdo de PAGA, y todos los Empleados PAGA estarán sujetos al Acuerdo de PAGA si el Tribunal otorga la aprobación final del mismo.

**El Acuerdo representa una solución de compromiso y de resolución de reclamaciones altamente controvertidas. Nada de lo estipulado en el Acuerdo se interpretará ni se considerará una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Demanda tengan fundamento o de que el Demandado tenga alguna responsabilidad ante los Demandantes, los Miembros de la Clase o los Empleados PAGA.** Los Demandantes y el Demandado, junto con sus respectivos abogados, han llegado a la conclusión y están de acuerdo en que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que conlleva para cada parte la continuación del litigio, el acuerdo es justo, razonable y adecuado y redundante en el mejor interés de los Miembros de la Clase, del estado de California y de los Empleados PAGA.

### III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

#### A. Fórmula del Acuerdo

El monto bruto del acuerdo es de cuatrocientos cincuenta mil dólares con cero centavos (\$450,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo"). La parte del Monto Bruto del Acuerdo disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina "Monto Neto del Acuerdo". El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) honorarios de abogados, en un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$157,500.00), y reembolso de los costos y gastos del litigio, en un monto que no exceda los veinticinco mil dólares con cero centavos (\$25,000.00) para los Abogados de la Clase; (2) Pagos de Compensación en montos que no excedan los siete mil quinientos dólares con cero centavos (\$7,500.00) para cada uno de los Demandantes (total, \$15,000.00) por sus servicios en la Demanda; (3) la cantidad de veintidós mil quinientos dólares con cero centavos (\$22,500.00) asignada a sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General ("Monto PAGA"), de la cual se pagará a la LWDA el 65% (\$14,625.00) ("Pago LWDA") y el 35% restante (\$7,875.00) se distribuirá a los Empleados PAGA ("Monto Empleado PAGA"); y (4) Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los seis mil novecientos noventa dólares con cero centavos (\$6,990.00) para el Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir, en virtud del Acuerdo Colectivo, un pago por su parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo ("Parte Individual del Acuerdo"), en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado pagado por horas y/o no exento en California durante el Período de Clase ("Semanas laborales"). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo entre las semanas laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el "Valor Estimado de la Semana Laboral" y ha multiplicado las semanas laborales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de la Semana Laboral para obtener la Parte Individual del Acuerdo que cada Miembro puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo Colectivo (que se enumera en la Sección III.C). Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna ("Miembros de la Clase del Acuerdo") recibirán su Pago Individual del Acuerdo final.

Cada Parte Individual del Acuerdo se asignará en un diez por ciento (10%) como salario, que se informará en un formulario W-2 del IRS, y en un noventa por ciento (90%) como sanciones, intereses y daños no salariales, que se informarán en un formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Parte estará sujeta a una reducción por la parte correspondiente al empleado de los impuestos sobre la nómina y las retenciones aplicables a la porción salarial de las Partes Individuales en el Acuerdo, lo que dará como resultado un pago neto al Miembro de la Clase de Acuerdo ("Pago Individual en el Acuerdo"). La parte de los impuestos y las contribuciones que le correspondan al empleador en relación con la porción salarial de las Partes Individuales del Acuerdo ("Impuestos del Empleador") será pagada por el Demandado por separado y adicionalmente al Monto Bruto del Acuerdo.

Los Empleados PAGA son elegibles para recibir un pago bajo el Acuerdo de PAGA de su parte *proporcional* del Monto del Empleado PAGA ("Pago Individual de PAGA") basado en la cantidad de períodos de pago que cada Empleado PAGA trabajó para el Demandado como empleado pagado por hora y/o no exento en California durante el Período de PAGA ("Períodos de Pago"). El Administrador del Acuerdo dividió el Monto del Empleado PAGA, es decir, el 35% del Monto PAGA, entre los períodos de pago de todos los Empleados PAGA para obtener el "Valor del Período de Pago de PAGA", y multiplicó los Períodos de Pago de cada Empleado PAGA por el Valor del Período de Pago para

**¿Preguntas? Por favor, llame al: 1-800-355-0700**

obtener el Pago Individual de PAGA de cada Empleado PAGA.

Cada Pago Individual de PAGA se asignará como una sanción del cien por ciento (100%), no estará sujeto a impuestos ni retenciones y se informará en el formulario 1099 del IRS (si corresponde).

Si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA se enviarán por correo a los Empleados PAGA a la dirección que consta en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió este Aviso Colectivo no es correcta, o si se muda después de recibirlo, debe proporcionar su dirección correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para garantizar que reciba cualquier pago al que pueda tener derecho en virtud del Acuerdo.**

**B. Sus Semanas laborales y Períodos de pago (si corresponde) según los registros del Demandado**

Según los registros del Demandado:

- Desde el 21 de marzo de 2021 hasta el 6 de febrero de 2026 (es decir, el Período de Clase), se le acredita haber trabajado «Work\_Weeks» Semanas laborales.
- Desde el 25 de mayo de 2024 hasta el 6 de febrero de 2026 (es decir, el Período de PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA\_Weeks» Períodos de Pago.

Si desea impugnar las Semanas laborales y/o los Períodos de Pago que se le han acreditado, debe presentar su impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo. (“Impugnar”). La impugnación debe: (a) contener el nombre y número del caso de la Demanda (*Moretin y Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Caso Número BCV-25-101034); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que impugna el número de Semanas laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan y cuál sostiene que es el número correcto; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B a continuación, con sello postal a más tardar el **29 de junio de 2026**.

**C. Su Parte Individual del Acuerdo estimada y su Pago Individual de PAGA (si corresponde)**

Como se explicó anteriormente, su Parte Individual del Acuerdo estimada y el Pago Individual de PAGA (si corresponde) se basan en el número de Semanas laborales y en los Períodos de pago (si corresponde) que se le acreditaron.

**Según los términos del Acuerdo, su Parte Individual del Acuerdo se estima en \$«Est\_Class\_PMT». La Parte Individual del Acuerdo está sujeta a una reducción por la parte de los impuestos y retenciones que le corresponden al empleado con respecto a la porción salarial de dicha parte, y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que este entre en vigencia.**

**Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual de PAGA se estima en \$«Est\_PAGA\_PMT» y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y, posteriormente, una vez que este entre en vigencia.**

El proceso de aprobación del Acuerdo puede tardar varios meses. Su Parte Individual del Acuerdo y su Pago Individual de PAGA (si corresponde), reflejados en este Aviso Colectivo, son solo estimaciones. Su Parte Individual del Acuerdo real, así como el Pago Individual de PAGA (si corresponde) pueden variar.

**D. Liberación de Reclamaciones**

Tras la Fecha de Vigencia y el pago total del Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase de Acuerdo han liberado, acordado, transigido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva e irrevocable a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas de Clase.

Tras la Fecha de Vigencia y el pago total del Monto Bruto del Acuerdo, se considerará que los Demandantes, el Estado de California con respecto a todos los Empleados PAGA y todos los Empleados PAGA han liberado, acordado, transigido, renunciado y exonerado de forma plena, definitiva y para siempre a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas de PAGA.

Las “Reclamaciones Liberadas de Clase” son todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron o que podrían haberse alegado razonablemente con base en las alegaciones de hecho en la Demanda Operativa, que surjan durante el Período de Clase, que incluirán específicamente, pero no se limitan a, reclamaciones por el presunto incumplimiento del Demandado de pagar horas extras y salarios mínimos, proporcionar períodos de comida y descanso conformes y pagos de primas asociados, pagar oportunamente todos los salarios durante el empleo y al momento de la terminación, proporcionar recibos de sueldo precisos y reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio en violación de las Secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.7, 510, 512, 1174, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2800 y 2802 del Código Laboral de California, la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable y las secciones 17200 del Código de Negocios y Profesionales de California, y *sig.*

Las “Reclamaciones Liberadas de PAGA” son todas y cada una de las reclamaciones que surjan de cualquiera de las alegaciones de hecho en la Carta de PAGA y la Demanda Operativa, que surjan durante el Período de PAGA, para sanciones civiles bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de 2004, Secciones 2698 y *sig.* del Código Laboral de California, que incluirán específicamente reclamaciones por el presunto incumplimiento del Demandado de pagar horas extras y salarios mínimos, proporcionar períodos de comida y descanso conformes y pagos de primas asociados, pagar oportunamente todos los salarios durante el empleo y al momento de la terminación, proporcionar recibos de sueldo conformes, mantener registros de nómina completos y precisos, y reembolsar los gastos necesarios relacionados con el negocio en violación de las Secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197 del Código Laboral de California, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2800 y 2802, y la Orden Salarial aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial.

**¿Preguntas? Por favor, llame al: 1-800-355-0700**

Las “Partes Liberadas” son el Demandado y sus matrices, empresas conjuntas y corporaciones y sociedades afiliadas actuales, futuras y anteriores; sus funcionarios, directores, miembros, aseguradoras, accionistas, subsidiarias, afiliadas, predecesores, sucesores, propietarios, gerentes, socios, clientes, empleados, agentes, abogados, cesionarios y cualquier otra persona, entidad, sucesor, cesionario o representante legal que pudiera ser responsable de cualquiera de las Reclamaciones de Liberadas de Clase y Reclamaciones Liberadas de PAGA.

**E. Honorarios y costos de los Abogados de la Clase**

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios por un monto que no exceda el treinta y cinco por ciento (35%) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, \$157,500.00) y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no exceda los veinticinco mil dólares y cero centavos (\$25,000.00) (colectivamente, “Honorarios y Costos de Abogados”), sujeto a la aprobación del Tribunal. Los honorarios y costos de los abogados, según lo determine el Tribunal, se pagarán con el Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han llevado adelante la Demanda en nombre de los Demandantes, los Miembros de la Clase y los Empleados PAGA, con base en honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos del litigio.

**F. Pagos de Compensación para los Demandantes**

Los Demandantes solicitarán la cantidad de siete mil quinientos dólares con cero centavos (\$7,500.00) para cada uno (un total de \$15,000.00) (“Pagos de Compensación”), en reconocimiento a sus servicios en relación con la Demanda. Estos pagos se abonarán del Monto Bruto del Acuerdo, previa aprobación del Tribunal, y, en caso de ser aprobados, se pagarán a los Demandantes además de cualquier otro pago al que tengan derecho en virtud del Acuerdo.

**G. Costos de administración del Acuerdo para el Administrador.**

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los seis mil novecientos noventa dólares con cero centavos (\$6,990.00.00) (“Costos de Administración del Acuerdo”) para cubrir los costos del proceso de notificación y administración del Acuerdo, incluyendo, entre otros, el gasto de notificar a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, los Avisos de Objeción y las Impugnaciones, calcular las Partes Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales de PAGA, y distribuir los pagos y los formularios fiscales bajo el Acuerdo, que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

**IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?**

**A. Participar en el Acuerdo**

**Si desea participar en el Acuerdo Colectivo y recibir dinero del mismo, no tiene que hacer nada.** Usted será incluido automáticamente en el Acuerdo Colectivo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo correspondiente, a menos que decida excluirse de él.

A menos que usted decida excluirse del Acuerdo de Conciliación Colectiva y, si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, estará sujeto a los términos del Acuerdo Colectivo y a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar con base en el mismo, y renunciará a las Reclamaciones Liberadas de Clase contra las Partes Liberadas, como se describió en la Sección III.D.

Si es un Empleado PAGA y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se incluirá automáticamente en el Acuerdo de PAGA y se le emitirá su Pago Individual de PAGA. Esto significa que estará sujeto a los términos del Acuerdo de PAGA y a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar con base en dicho Acuerdo, y renunciará a las Reclamaciones Liberadas de PAGA contra las Partes Liberadas, como se describe en la Sección III.D.

Como Miembro de la Clase y Empleado PAGA (si corresponde), no será responsable por separado del pago de los honorarios de los abogados ni de los costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso usted será responsable de sus propios honorarios y gastos legales.

**B. Solicitud de Exclusión del Acuerdo Colectivo**

Los Miembros de la Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo Colectivo presentando una carta (“Solicitud de Exclusión”) al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC  
PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Una Solicitud de Exclusión debe presentar: (a) el nombre y número del caso de la Demanda (*Morentin and Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Caso Número BCV-25-101034); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo Colectivo; y (d) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente, con sello postal **a más tardar el 29 de junio de 2026.**

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, ningún Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna recibirá un Pago Individual de Acuerdo, no estará sujeto al Acuerdo Colectivo (ni a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase descritas en la Sección III.D) y no tendrá derecho a oponerse, apelar ni comentar sobre el Acuerdo Colectivo. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión válida y oportuna serán considerados Miembros de la Clase del Acuerdo y estarán sujetos a todos los términos del Acuerdo Colectivo, incluidos los relativos a la liberación de reclamaciones descritas en la Sección III.D, así como a cualquier sentencia que pueda dictar el Tribunal con base en ello. Los Empleados PAGA estarán sujetos al Acuerdo de PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA descritas en la Sección III.D) y seguirán recibiendo un Pago Individual de PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

**¿Preguntas? Por favor, llame al: 1-800-355-0700**

### **C. Objetar al Acuerdo Colectivo**

Puede objetar al Acuerdo Colectivo siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión, enviando una objeción por escrito (“Aviso de Objeción”) al Administrador del Acuerdo.

El Aviso de Objeción debe presentar: (a) el nombre y número del caso de la Demanda (*Morentin and Hodge v. Andros Engineering Corporation*, Caso Número BCV-25-101034); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) una declaración escrita de todos los fundamentos de la objeción acompañada de cualquier respaldo legal para dicha objeción; (d) copias de cualquier documento, escrito u otro documento en el que se base la objeción; y (e) ser devuelta por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada en la Sección IV.B, con sello postal **más tardar el 29 de junio de 2026**.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar de forma oral su objeción, independientemente de si ha presentado o no un Aviso de Objeción.

### **V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL**

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final en la División H del Tribunal Superior del Condado de Kern, ubicada en el Edificio de Justicia de la División Metropolitana, 1215 Truxtun Avenue, Bakersfield, California, 93301, el **20 de agosto de 2026**, a las 8:30 AM para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado finalmente como justo, razonable y adecuado. Asimismo, se solicitará al Tribunal que apruebe y conceda al administrador del Acuerdo los honorarios y costos de los Abogados de la Clase, los Pagos de Compensación a los Demandantes y los Gastos de Administración del Acuerdo.

Esta audiencia podrá reprogramarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase y a los Empleados PAGA. No es necesario que comparezca en la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede hacerlo si así lo desea.

Puede encontrar más información sobre comparecer de forma remota en: <https://live-jcc-kern.pantheonsite.io/online-services/remote-hearings#metrojustice>

### **VI. INFORMACIÓN ADICIONAL**

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones exactos, debe revisar el Acuerdo de Conciliación detallado y los demás documentos que obran en poder del Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en el caso visitando 1215 Truxtun Avenue, Bakersfield, California 93301 durante el horario habitual, o en línea a través de: <https://www.kern.courts.ca.gov/online-services/case-information-search>.

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en [www.apexclassaction.com/androsengineering](http://www.apexclassaction.com/androsengineering) para consultar los documentos clave de la Demanda.



**POR FAVOR, NO LLAME NI AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.**

**SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A LA LÍNEA GRATUITA: 1-800-355-0700.**