

Korey Curley and Scott Ryan v. PAR Electrical Contractors, Inc.,
PAR Western Line Contractors, LLC, and Quanta Services, Inc
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»

««

«Full_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip»

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA COUNTY OF SAN DIEGO

KOREY CURLEY and SCOTT RYAN, as individuals and
on behalf of all others similarly situated,

Plaintiffs,

vs.

PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., a Missouri
corporation; PAR WESTERN LINE CONTRACTORS,
LLC, a Delaware corporation; QUANTA SERVICES,
INC., a Delaware corporation; and DOES 1 through 10,

Defendants.

Case No. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT

To: All employees employed by PAR Electrical Contractors, Inc. (“PAR Electrical”); PAR Western Line Contractors, LLC (“PAR Western”); and Quanta Services, Inc. (“Quanta”) (collectively, “Defendants”) in California as nonexempt hourly electrical installation employees, Linemen, Foremen, and/or any other similar job title or position from May 4, 2017 through March 10, 2025 (“Class Members”), as well as all current and former nonexempt hourly employees employed by Defendants in California from May 4, 2020 through March 10, 2025 (“PAGA Aggrieved Employees”). Collectively, Class Members and PAGA Aggrieved Employees will be referred to as the “Settlement Class.”

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY THIS NOTICE IS BEING PROVIDED TO YOU IN ENGLISH AND SPANISH YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

Why should you read this Notice?

The San Diego County Superior Court has granted preliminary approval of a proposed class action and Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) settlement in the matter of *Korey Curley and Scott Ryan v. PAR Electrical Contractors, Inc., PAR Western Line Contractors, LLC, and Quanta Services, Inc.*, Case No. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL (the “Action”). Because your rights may be affected by this settlement, it is important that you read this Notice carefully.

You may be entitled to money from this settlement. Defendants’ records show that you were employed by Defendants in California as a nonexempt hourly electrical installation employee, Lineman, Foreman, and/or any other similar job title from May 4, 2017 through March 10, 2025 (the “Class Period”). Additionally, all current and former nonexempt hourly employees who worked for Defendants in California at any time from May 4, 2020 through March 10, 2025 (the “PAGA Period”), are entitled to a payment from the PAGA Amount, as described below. The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the settlement and because the settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Action, inform you of the terms of the settlement, describe your rights in connection with the settlement, and explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the settlement. If you do not exclude yourself from the settlement and the Court finally approves the settlement, you will be bound by the terms of the settlement and any final judgment. Notice of the final judgment will be posted online at www.apexclassaction.com/parelectricalcontractorsinc

What is this case about?

Plaintiffs Korey Curley (“Curley”) and Scott Ryan (“Ryan”) (collectively, “Plaintiffs”) brought this Action against Defendants, asserting claims on behalf of all Class Members and PAGA Aggrieved Employees. Plaintiffs are known as the “Class Representatives,” and Plaintiffs’ attorneys, who represent the interests of the Settlement Class, are known as “Class Counsel.”

In the Action, Plaintiffs allege that Defendants failed to pay all minimum, regular, and overtime wages, failed to provide lawful meal periods, failed to authorize and permit rest periods, failed to reimburse necessary business expenses, failed to issue accurate itemized wage statements,

failed to timely pay all wages during employment and at separation of employment, and failed to keep accurate payroll records. Plaintiffs also allege that Defendants engaged in unfair business practices and seek civil penalties under the PAGA for the same alleged conduct.

Defendants deny Plaintiffs' claims and deny that they have done anything wrong. Defendants also deny that they owe Class Members or PAGA Aggrieved Employees any wages, restitution, penalties, damages, or other amounts. Accordingly, the settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, each of which expressly deny all liability.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs' claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with Defendants' business operations, the parties agreed to settle the Action on the terms summarized in this Notice. After Defendants provided relevant information to Class Counsel for review, the settlement was reached after mediation and arm's length negotiations between the parties.

The Class Representatives and Class Counsel support the settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, risk of denial of class certification, inherent risks of trial on the merits, and delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Defendants, your decision about whether to participate in the settlement will not affect your employment. California law and Defendants' policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendants will not take any adverse employment action or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member or PAGA Aggrieved Employee because of their decision to either participate or not participate in the settlement.

Who are the Attorneys?

Attorneys for Plaintiffs, Class Members, & PAGA Aggrieved Employees:

HAINES LAW GROUP, APC

Paul K. Haines (SBN 248226)
phaines@haineslawgroup.com
Fletcher W. Schmidt (SBN 286462)
f Schmidt@haineslawgroup.com
Andrew J. Rowbotham (SBN 301367)
arowbotham@haineslawgroup.com
Susan J. Perez (SBN 329044)
sperez@haineslawgroup.com
2155 Campus Drive, Ste 180
El Segundo, California 90245
Tel: (424) 292-2350
Fax: (424) 292-2355

COHELAN KHOURY & SINGER

Michael D. Singer (SBN 115301)
msinger@ckslaw.com
Rosemary C. Khoury (SBN 331307)
rkhoury@ckslaw.com
605 C Street, Suite 200
San Diego, CA 92101
Telephone: (619) 595-3001
Facsimile: (619) 595-3000

NAKASE LAW FIRM, INC.

Brad Nakase (SBN 236226)
brad@nakaselawfirm.com
2221 Camino Del Rio South, Suite 300
San Diego, CA 92108
Telephone: (619) 550-1321

Attorneys for Defendants:

PETTIT KOHN INGRASSIA LUTZ & DOLIN PC

Jennifer N. Lutz, Esq. (SBN 190460)
jlutz@pettitkohn.com
Christine Y. Clark, Esq. (SBN 297496)
cyclark@pettitkohn.com
Jessica C. O'Malley, Esq. (SBN 340151)
jomalley@pettitkohn.com
11622 El Camino Real, Suite 300
San Diego, CA 92130
Telephone: (858) 755-8500
Facsimile: (858) 755-8504

What are the terms of the Settlement?

On November 21, 2025, the Court preliminarily certified a class – for settlement purposes only – of all employees employed by Defendants in California as nonexempt hourly electrical installation employees, Linemen, Foremen, and/or any other similar job title or position from May 4, 2017 through March 10, 2025. Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion from the settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the settlement and will release their claims against Defendants, as described below in the "Release" section.

Defendants agreed to pay \$8,400,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Action, including payments to the Settlement Class members, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, settlement administration costs, payment to the California Labor and

Workforce Development Agency (“LWDA”) for its share of PAGA civil penalties, and the Class Representatives’ service awards. Defendants will fund the Gross Settlement Amount within sixty (60) days of the Court granting final approval of the settlement.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by the parties:

Settlement Administration Costs. The Court has approved Apex Class Action Administration to serve as the “Settlement Administrator,” who is sending this Notice to you and who will perform many other duties relating to the settlement. The Court has approved setting aside up to \$31,990.00 from the Gross Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Attorneys’ Fees and Expenses. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of the Settlement Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as attorneys’ fees, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Settlement Class members are not personally responsible for any of Class Counsel’s attorneys’ fees or expenses. Class Counsel will ask for fees of up to 35% of the Gross Settlement Amount (which is currently estimated to be \$2,940,000.00) which will be divided 55% to Haines Law Group, APC; 31.5% to Cohelan Khoury & Singer; and 13.5% to Nakase Law Firm, Inc., as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through settlement finalization. Class Counsel will also ask for reimbursement of up to \$100,000.00 for verified costs which were incurred by Class Counsel in connection with the Action.

Class Representatives’ Service Awards. Class Counsel will ask the Court to award \$20,000.00 total (\$10,000.00 to each Plaintiff) as the Class Representatives service awards. This is meant to compensate Plaintiffs for their service and extra work provided on behalf of the Settlement Class.

PAGA Payment to the State of California. The parties have agreed to allocate \$400,000.00 of the Gross Settlement Amount as PAGA civil penalties. Per Labor Code section 2699(i), 75% of such penalties (\$300,000.00) will be payable to the LWDA for its share of PAGA penalties, and the remaining 25% (\$100,000.00) will be payable to the PAGA Aggrieved Employees as described below.

Calculation of Class Members’ Individual Class Payments. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the “Net Settlement Amount,” which will be distributed to all Class Members who do not submit a valid and timely Request for Exclusion (the “Participating Class Members”). The Net Settlement Amount will be distributed to each Participating Class Member proportionally based on the number of workweeks that they worked during the Class Period compared to the total number of workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period. These amounts will be known as “Individual Class Payments.”

Calculation of PAGA Aggrieved Employees Individual PAGA Payments. In addition to the Net Settlement Amount, \$100,000.00 of the Gross Settlement Amount has been designated to the PAGA Aggrieved Employees, who each shall receive a portion of the PAGA civil penalties proportionally based on the number of pay periods that they worked during the PAGA Period compared to the total number of pay periods worked by all PAGA Aggrieved Employees during the PAGA Period. These amounts will be known as “Individual PAGA Payments.”

Payments to Settlement Class Members. Within ten (10) business days after the Effective Date, the Settlement Administrator will mail Individual Class Payments and Individual PAGA Payments. Each Settlement Class member who receives an Individual Class Payment or Individual PAGA Payment must cash the check within 180 days from the date the Settlement Administrator mails it. If any settlement checks are returned to the Settlement Administrator as non-deliverable, the Settlement Administrator shall conduct a “skip trace” to obtain an updated mailing address, and shall re-mail the settlement checks to the updated mailing addresses within five (5) business days of receiving the returned settlement check. Neither Plaintiffs nor Defendants will bear any liability for lost, stolen, undelivered, or misdelivered checks, forged signatures on checks, or unauthorized negotiation of checks. Unless responsible by its own acts of omission or commission, the same is true for the Settlement Administrator. The Settlement Administrator will distribute any funds resulting from checks not cashed within the 180-day check cashing deadline to the California State Controller’s Office Unclaimed Property Division in the name of the Settlement Class member to whom the check was issued.

Allocation and Taxes. Each Individual Class Payment will be allocated as 80% penalties and interest and 20% wages. The Settlement Administrator will be responsible for issuing to Participating Class Members an IRS Form 1099 (for amounts paid as penalties and interest) and IRS Form W-2 (for amounts paid as wages). Payments made to PAGA Aggrieved Employees will be attributed 100% to penalties and paid via an IRS Form 1099. The Settlement Administrator will be responsible for calculating and withholding all employee-share employment taxes and other legally required withholdings from each Individual Class Payment. Neither Plaintiffs, Defendants, nor their respective counsel are giving any tax advice in connection with the settlement or any payments to be made pursuant to this settlement.

Release by Class Members. If the Court approves the settlement, each Participating Class Member will release and discharge Defendants, and any of their current, former, and/or alleged owners, officers, directors, managers, executives, partners, principals, shareholders, employees, agents, representatives, insurers, attorneys; any other predecessors, successors, assigns, or legal representatives; and any parents, subsidiaries, affiliates, or other entities that could be considered to have jointly employed any Class Members and/or PAGA Aggrieved Employees (collectively, the “Released Parties”) from the claims that Plaintiffs alleged against the Released Parties in the operative First Amended Complaint (“FAC”) in the Action, or reasonably could have alleged based on the facts and allegations therein, including all claims seeking damages and statutory penalties for: (1) failure to pay minimum, regular, and overtime wages; (2) failure to provide meal periods or pay meal period premiums in lieu thereof; (3) failure to provide rest breaks or pay rest break premiums in lieu thereof; (4) failure to reimburse necessary business expenses; (5) failure to provide accurate itemized wage statements; (6) failure to maintain accurate records; (7) failure to timely pay wages during employment; (8) failure to timely pay wages at termination of employment; and (9) unfair business practices pursuant to the Unfair Competition Law (“UCL”), Business and Professions Code §§ 17200, *et seq.* (the “Released Class Claims”). The time period governing the Released Class Claims shall be the Class Period. This release will become effective on the Effective Date.

Release by PAGA Aggrieved Employees. All PAGA Aggrieved Employees, regardless of whether they opt-out of the class portion of the settlement, will release and discharge Defendants and the Released Parties from the PAGA claims that Plaintiffs alleged, or reasonably could

have alleged, against the Released Parties, based on the facts stated in their relevant LWDA notice letters (“PAGA Notices”) dated February 4, 2021 and June 9, 2022, and the FAC, including all PAGA claims seeking civil penalties for: (1) failure to pay minimum, regular, and overtime wages; (2) failure to provide meal periods or pay meal period premiums in lieu thereof; (3) failure to provide rest breaks or pay rest break premiums in lieu thereof; (4) failure to reimburse necessary business expenses; (5) failure to provide accurate itemized wage statements; (6) failure to maintain accurate records; (7) failure to timely pay wages during employment; (8) failure to timely pay wages at termination of employment; and (9) all other claims for civil penalties recoverable under the PAGA based on the facts or claims alleged in the PAGA Notices and FAC (“Released PAGA Claims”). The Released PAGA Claims do not release any Aggrieved Employees’ claims for wages or statutory penalties. The time period governing the Released PAGA Claims shall be the PAGA Period. This release will become effective on the Effective Date.

The “Effective Date”. The settlement shall become effective the later of: (a) the Court’s final approval of the settlement if no objections by or on behalf of Class Members are filed; (b) the expiration of the time to appeal if an objection is filed and no appeal is filed or if any appeal is withdrawn; (c) the final resolution of any appeal; or (d) Defendants’ deposit of the entire Gross Settlement Amount with the Settlement Administrator.

Condition of Settlement. The settlement is conditioned upon the Court entering finally approving the settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Settlement Class, and the entry of a judgment.

How can I claim money from the settlement?

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if eligible), which have been calculated for you based on the formula set forth above, as stated in the accompanying Notice of Estimated Settlement Award. You also will be bound by the settlement, including the release of claims stated above.

What other options do I have?

Dispute Information in Notice of Estimated Settlement Award. Your award(s) are based on the proportionate number of workweeks that you worked during the Class Period and the number of pay periods that you worked during the PAGA Period. The information contained in Defendants’ records regarding this information, along with your estimated Individual Class Payment and Individual PAGA Payment, is listed on the accompanying Notice of Estimated Settlement Award. If you disagree with the information in this notice, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, in accordance with the procedures stated in the Notice of Estimated Settlement Award. Any disputes, along with supporting documentation, must be postmarked no later than July 13, 2026. **DO NOT SEND ORIGINAL DOCUMENTS; DOCUMENTS SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.** The Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss with the parties and their respective counsel in good faith how to resolve any disputes submitted by Settlement Class members. Should a consensus not be reached, any outstanding disputes will be submitted to the Court for a final determination.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the settlement, you may exclude yourself from the class portion of the settlement by sending to the Settlement Administrator the attached “Request for Exclusion Form,” postmarked no later than July 13, 2026, with your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and signature. Send the Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator at PO Box 54668. Irvine, CA 92619. Any person who submits a timely Request for Exclusion Form shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Class Member, will be barred from participating in the class portion of the settlement, and shall receive no benefits from the class portion of the settlement. However, all PAGA Aggrieved Employees, including those who opt out of the class portion of the settlement, will be bound by the PAGA portion of the settlement and will receive an Individual PAGA Payment.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be deemed a Participating Class Member, and will be bound by the terms of the settlement. All Requests for Exclusion will be submitted to the Court. The Settlement Administrator shall make an initial determination regarding the eligibility for, and the amounts of, any Individual Class Payment under the terms of the settlement. However, if the Settlement Administrator, Class Counsel, and Defendants’ counsel cannot agree on a resolution, the Court will make a final determination regarding the disputed Request(s) for Exclusion.

PAGA Aggrieved Employees may not opt-out of the release of Released PAGA Claims and will thus receive an Individual PAGA Payment, even if they request exclusion from the class portion of the settlement and do not receive an Individual Class Payment. PAGA Aggrieved Employees will be bound by the release, regardless of whether they cash their checks for their share of the PAGA civil penalties.

Object to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the settlement. If you wish to object to the settlement, or any portion of it (with the exception of the PAGA portion of the settlement, which you may not object to), you may fill out the attached “Objection Form” and mail it to the Settlement Administrator at PO Box 54668. Irvine, CA 92619. Your written objection must include your name, address, telephone number, last four digits of your Social Security number, and signature. Objections should be in writing and must be postmarked on or before July 13, 2026. All objections and correspondence must be sent directly to the Settlement

Administrator; do not send objections or correspondence to the Court. Any objections will be provided to the Court by Plaintiffs in connection with the final approval hearing. The Court shall make the final determination regarding the validity and authenticity of any objections.

You may also appear at the final approval hearing scheduled for July 31, 2026, at 1:30 pm., in Department C-63 of the San Diego County Superior Court, located at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101. You have the right to appear at this hearing either in person or through your own attorney (at your own expense) to object to the settlement, whether or not you submit a written objection. If you object to the settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the settlement, you will be bound by the

terms of the settlement in the same way as Settlement Class members who do not object.

Response Deadline Adjustment. Settlement Class members to whom Notice Packets are re-mailed after having been returned as undeliverable to the Settlement Administrator shall have an additional fourteen (14) calendar days after July 13, 2026, to opt-out, object, or dispute their Settlement Payment. As such, this adjusted deadline shall end on July 27, 2026.

What is the next step?

The Court will hold a final approval hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the settlement on July 31, 2026, at 1:30 pm, in Department C-63 of the San Diego County Superior Court, located at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101. The location, date, and time of the final approval hearing may be moved without further notice to you. You may contact Class Counsel using the contact information provided above to confirm the address and time of the hearing. The Court also will be asked to rule on Class Counsel's request for attorneys' fees and reimbursement of documented costs and expenses, the service awards to the Class Representatives, the Settlement Administrator's costs, and the amount allocated as PAGA civil penalties. **You are not required to attend the final approval hearing.**

If the Court grants final approval of the settlement, the Court will issue a final judgment, which shall be posted on the Settlement Administrator's website. The Settlement Administrator will post the following documents on its website: (i) the FAC; (ii) the PAGA Notices; (iii) the Settlement Agreement and any amendments; (iv) the Notice Packet; (v) the Court's orders granting preliminary and final approval of the settlement; (vi) and the Final Judgment and Order. The Settlement Administrator will post these documents for at least 180 days at: www.apexclassaction.com/parelectricalcontractorsinc.



How can I get additional information?

This Notice is only a summary of the Action and the settlement. For more information, you may view the online court docket for this case by visiting <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/> and entering the case number (37-2021-00019761-CU-OE-CTL). You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE TO THE COURT FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS

REMINDER AS TO TIME LIMITS

The deadline for submitting any Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **July 13, 2026**. This deadline will be strictly enforced.

NOTICE OF ESTIMATED SETTLEMENT AWARD & INFORMATION CHANGE FORM

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN v. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

SAN DIEGO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

Please complete, sign, date, and return this form to PO Box 54668. Irvine, CA 92619 **ONLY IF** (1) your personal contact information has changed, and/or (2) you wish to dispute any of the information listed in Section (III), below. It is your responsibility to keep your current address on file with the Settlement Administrator.

(I) Please type or print your name:

(First, Middle, Last)

(II) Please type or print the following identifying information if your contact information has changed:

Former Names (if any)

New Street Address

City State Zip Code

(III) Information Used to Calculate Your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment:

According to Defendants' records:

- (a) You worked «Work_Weeks» workweeks for Defendants in California as a nonexempt hourly electrical installation employee, Lineman, Foreman, and/or any other similar job title or position from May 4, 2017 through March 10, 2025;
- (b) There were 440,322.64 workweeks worked for Defendants in California by all nonexempt hourly electrical installation employees, including Linemen, Foremen, and similar positions from May 4, 2017 through March 10, 2025;
- (c) You worked «PAGA_Periods» pay periods for Defendants in California as a nonexempt hourly employee from May 4, 2020 through March 10, 2025;
- (d) There were 230,448.48 pay periods worked for Defendants in California by all nonexempt hourly employees from May 4, 2020 through March 10, 2025.

Based on the above information, your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT», and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT».

(IV) If you disagree with items (a) - (d) in Section (III) above, please explain your reasoning on the back of this page and include copies of any supporting evidence or documentation when submitting this form:

If you dispute the above information, Defendants' records will control unless you are able to provide documentation that establishes that Defendants' records are mistaken. If there is a dispute about whether Defendants' information or yours is accurate, and the dispute cannot be resolved informally, the parties and the Settlement Administrator will resolve the dispute as described in the Notice that accompanies this form. Any unresolved disputes will be submitted to the Court for a final determination.

ANY DISPUTES, ALONG WITH ANY SUPPORTING DOCUMENTATION, MUST BE POSTMARKED NO LATER THAN JULY 13, 2026.

Signature: _____ Date: _____

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

SAN DIEGO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

IF YOU DO NOT WISH TO BE PART OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT, YOU MUST COMPLETE, SIGN, AND MAIL THIS FORM, POSTMARKED ON OR BEFORE JULY 13, 2026, ADDRESSED AS FOLLOWS:

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

SETTLEMENT ADMINISTRATOR

PO Box 54668. Irvine, CA 92619

DO NOT SUBMIT THIS FORM IF YOU WISH TO RECEIVE A PAYMENT FROM THE CLASS ACTION PORTION OF THE SETTLEMENT.

By signing, filling out, and returning this form, I confirm that I ***do not*** want to be included in the class action portion of the settlement of the lawsuit entitled *KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, AND QUANTA SERVICES, INC.*, SAN DIEGO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL.

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE *KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, AND QUANTA SERVICES, INC.* LAWSUIT FILED IN THE SAN DIEGO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL. I UNDERSTAND THAT IF I REQUEST TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE CLASS ACTION PORTION OF THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT.

Name

Telephone Number

Address

Signature

Date

Last Four Digits of Social Security Number: ____ ____ ____ ____

*In the event this Request for Exclusion Form is submitted to the Court, the last four digits of your Social Security Number will be redacted.

OBJECTION FORM

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

SAN DIEGO COUNTY SUPERIOR COURT, CASE NO. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

If you wish to object to the settlement, or any portion of it, you may complete, sign, and mail this form, postmarked on or before **July 13, 2026**, addressed as follows:

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.
SETTLEMENT ADMINISTRATOR
PO Box 54668. Irvine, CA 92619

Objecting Class Member Information:

Name Telephone Number

Address

Signature Date

Last Four Digits of Social Security Number: ____ _

*In the event this Objection Form is submitted to the Court, the last four digits of your Social Security Number will be redacted.

Describe the nature and basis of each objection; please attach additional pages if necessary:

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
CONJUNTO DE SAN DIEGO

KOREY CURLEY y SCOTT RYAN, como personas y en
nombre de otros en situación similar,

Demandantes,

vs.

PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., una
corporación de Missouri; PAR WESTERN LINE
CONTRACTORS, LLC, una corporación de Delaware;
QUANTA SERVICES, INC., una corporación de
Delaware; e INCLUYENDO 1 a los 10,

Demandados.

Caso No. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

**AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y
ACUERDO DE PAGA**

Para: Todos los empleados contratados por PAR Electrical Contractors, Inc. (“PAR Electrical”); PAR Western Line Contractors, LLC (“PAR Western”); y Quanta Services, Inc. (“Quanta”) (colectivamente, “Demandados”) en California como empleados pagados por hora no exentos en instalación eléctrica, operarios de líneas eléctricas y Supervisores, y/o título similar o posición, del 4 de mayo de 2017 al 10 de marzo de 2025 (“Miembros de Clase”); así mismo, todos los empleados pagados por hora, no exentos – pasados y actuales—contratados por los Demandados en California del 4 de mayo de 2020 al 10 de marzo de 2025 (“Empleados Agraviados de PAGA”). Colectivamente, los Miembros de Clase y los Empleados Agraviados de PAGA serán denominados el “Acuerdo Colectivo”.

**POR FAVOR, LEA CON CUIDADO
ESTE AVISO SE LE BRINDA EN INGLÉS Y ESPAÑOL
SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN SER AFECTADOS, SEA QUE ACTÚE O NO**

¿Por qué debe leer este Aviso?

El Tribunal Superior del Condado de San Diego ha otorgado aprobación preliminar de una demanda colectiva propuesta y de la Ley de Fiscales Generales Privados de 2004 (“PAGA”) para la conciliación en el asunto de *Korey Curley and Scott Ryan v. PAR Electrical Contractors, Inc., PAR Western Line Contractors, LLC, y Quanta Services, Inc.*, Caso No. 37-2021-00019761-CU-OE-CTL (la “Demanda”). Como sus derechos pueden verse afectados por el Acuerdo, es importante que lea con cuidado este Aviso.

Puede ser elegible para un pago bajo este Acuerdo. Los registros de los Demandados muestran que usted fue contratado por ellos en California como empleado en instalación eléctrica, operario de líneas eléctricas y supervisor y/o título similar o posición del 4 de mayo de 2017 al 10 de marzo de 2025 (el “Periodo de Clase”). Además, todos los empleados no exentos – pasados y actuales— que trabajaron para los Demandados en California en cualquier momento del 4 de mayo de 2020 al 10 de marzo de 2025 (el “Periodo de PAGA”), son aptos para un pago de la Cantidad de PAGA, como es descrito más adelante. El Tribunal ordeno que este Aviso sea enviado a usted porque puede ser elegible para recibir un pago del Acuerdo y porque el Acuerdo pueda afectar sus derechos legales.

El propósito de este Aviso es proporcionarle una breve descripción de la Acción, informarle de sus términos del Acuerdo, describir sus derechos en conexión con el Acuerdo, y explicarle cuáles pasos puede tomar para participar, objetar, o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará vinculado a los términos del Acuerdo y cualquier sentencia final. El Aviso de la sentencia definitiva será publicada en www.apexclassaction.com/parelectricalcontractorsinc.

¿De qué se trata el caso?

Los Demandantes Korey Curley (“Curley”) y Scott Ryan (“Ryan”) (colectivamente, “Demandantes”) interpusieron esta Demanda contra los Demandados, presentando reclamaciones en nombre de todos los Miembros de Clase y de los Empleados Agraviados de PAGA. Los Demandantes son conocidos como los “Representantes de Clase” y sus abogados, quienes representan sus intereses, son conocidos como los “Abogados de Clase”.

En la Demanda, los Demandantes alegan que los Demandados fallaron en el incumplimiento del pago de todos los salarios (mínimos, regulares y horas extra), no proporcionaron períodos de comida legales, no autorizaron ni permitieron períodos de descanso, no reembolsaron los gastos comerciales necesarios, no emitieron recibos de salario detallados y precisos, no pagaron puntualmente todos los salarios durante el empleo y al finalizar el mismo, y no mantuvieron registros precisos de la nómina. También estos alegan que los Demandados participaron en prácticas comerciales desleales y solicitan sanciones civiles bajo la PAGA por la misma conducta alegada.

Los Demandados niegan las reclamaciones de los Demandantes y afirman que no han cometido nada malo. Los Demandados también niegan que tengan deuda con los Miembros de Clase o con los Empleados Agraviados de PAGA por cualquier salario, restitución, sanciones, daños y otros montos. Por lo tanto, el Acuerdo constituye un compromiso respecto de las reclamaciones en disputa y no debe considerarse una admisión de responsabilidad por parte de los Demandantes, quienes niegan toda responsabilidad.

El Tribunal no ha dictado sentencia en las reclamaciones de los Demandantes. Sin embargo, para evitar costos adicionales, inconvenientes e interferencia con la operación comercial de los Demandados, las partes han aceptado conciliar la Demanda en los términos resumidos en este Aviso. Los Demandados han proporcionado información relevante para su revisión a los Abogados de Clase, la conciliación se logró luego de negociaciones en condiciones de plena competencia entre las partes.

Los Representantes de Clase y los Abogados de Clase respaldan el Acuerdo. Entre las razones de apoyo se encuentran las defensas a la responsabilidad potencialmente disponibles para los Demandados, el riesgo de no proceder con la certificación del colectivo, el riesgo de juicio en los méritos y los atrasos e incertidumbres asociados a la litigación en curso.

Si usted aún sigue trabajando para los Demandados, su decisión sobre participar del acuerdo no le afectará su relación laboral. La ley de California y las políticas del Demandado prohíben estrictamente la retaliación ilegal. Los Demandados no pueden tomar ninguna acción adversa contra o dirigir, retaliar, o discriminar contra ningún Miembro de Clase ni los Empleados Agraviados de PAGA por su decisión de participar o no del acuerdo.

¿Quiénes son los abogados?

Abogados para los Demandantes, Miembros de Clase & Empleados Agraviados de PAGA: HAINES LAW GROUP, APC Paul K. Haines (SBN 248226) phaines@haineslawgroup.com Fletcher W. Schmidt (SBN 286462) fschmidt@haineslawgroup.com Andrew J. Rowbotham (SBN 301367) arowbotham@haineslawgroup.com Susan J. Perez (SBN 329044) sperez@haineslawgroup.com 2155 Campus Drive, Ste 180 El Segundo, California 90245 Tel: (424) 292-2350 Fax: (424) 292-2355 COHELAN KHOURY & SINGER Michael D. Singer (SBN 115301) msinger@ckslaw.com Rosemary C. Khoury (SBN 331307) rkhoury@ckslaw.com 605 C Street, Suite 200 San Diego, CA 92101 Teléfono: (619) 595-3001 Fax: (619) 595-3000 NAKASE LAW FIRM, INC. Brad Nakase (SBN 236226) brad@nakaselawfirm.com 2221 Camino Del Rio South, Suite 300 San Diego, CA 92108 Teléfono: (619) 550-1321	Abogados para los Demandados: PETTIT KOHN INGRASSIA LUTZ & DOLIN PC Jennifer N. Lutz. (SBN 190460) jlutz@pettitkohn.com Christine Y. Clark, Esq. (SBN 297496) cyclark@pettitkohn.com Jessica C. O'Malley, Esq. (SBN 340151) jomalley@pettitkohn.com 11622 El Camino Real, Suite 300 San Diego, CA 92130 Teléfono: (858) 755-8500 Fax: (858) 755-8504
---	---

¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 21 de noviembre de 2025 el Tribunal certificó de manera preliminar, una clase – para propósito de conciliación solamente – de todos los empleados contratados por los Demandados en California como como empleados pagados por hora no exentos en instalación eléctrica, operarios de líneas eléctricas y Supervisores, y/o título similar o posición del 4 de mayo de 2017 al 10 de marzo de 2025. Los Miembros de Clase que no envíen una Solicitud de Exclusión, válida y a tiempo, del acuerdo en virtud a los procedimientos establecidos en este Aviso, serán vinculados por el mismo y exonerarán sus reclamaciones contra los Demandados, tal como es descrito en la sección de “Liberación”.

Los Demandados han aceptado pagar \$8,400,000.00 (el “Monto Total del Acuerdo”) para conciliar por completo todas las reclamaciones en la Demanda, incluyendo los pagos a los Miembros de Clase del Acuerdo, costos y honorarios de los Abogados de Clase, costos de administración el pago a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza de Trabajo de California (“LWDA”) por su parte de las sanciones civiles de PAGA y los incentivos a los Representantes de Clase. Los Demandados pagarán este monto dentro de los sesenta (60) días posteriores a la aprobación final del acuerdo por el Tribunal.

Las siguientes deducciones del Monto Total del Acuerdo serán solicitadas por las partes:

Costos de Administración del Acuerdo. El Tribunal ha aprobado que Apex Class Action sea el “Administrador del Acuerdo”, quien está enviando este Aviso realizará otras tareas relacionadas con el Acuerdo. El Tribunal ha aprobado la reserva de hasta \$31,990.00 del Monto Total del acuerdo para cubrir los costos de administración del acuerdo.

Costos de Abogados de Clase. Estos han procesado la Demanda en nombre del Acuerdo Colectivo, con base en la contingencia de precios

(esto significa, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha), y han incurrido en todos los gastos de litigación y costos. El Tribunal determinará el monto actualmente otorgado a los Abogados de Clase como gastos de abogados, que serán pagados del Monto Total del Acuerdo. Los miembros del Acuerdo Colectivo no son personalmente responsables de cualquier gasto o costos de los Abogados de Clase. Los Abogados de Clase solicitarán hasta un 35% del Monto Total del Acuerdo (que actualmente se estima es de \$2,940,000.00), el cual será dividido como el 55% para Haines Law Group, APC; un 31.5% to Cohelan Khoury & Singer; y un 13.5% para Nakase Law Firm, Inc., como compensación razonable por el trabajo realizado de los Abogados de Clase, y continuaran realizando en esta Demanda hasta su finalización. Ellos también solicitarán un reembolso de hasta \$100,000.00 por los costos incurridos en conexión con la Demanda.

Incentivo por el Servicio de Representación de Clase. Los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal un incentivo total de \$20,000.00 (\$10,000.00 a cada Demandante) por el servicio de Representación de Clase. Esto es para compensarles por el servicio y los trabajos adicionales prestados en nombre del Acuerdo de Clase.

Pago de PAGA al Estado de California. Las partes han aceptado asignar \$400,000.00 del Monto Total del Acuerdo a sanciones civiles de PAGA. Según el artículo 2699(i) del Código Laboral, el 75% de tales sanciones (\$300,000.00) serán pagables a la LWDA por su parte de las sanciones de PAGA, y el 25% restante (\$100,000.00) serán pagables a los Empleados Agraviados de PAGA, como se describe más adelante.

Cálculo de los Pagos Individuales de los Miembros de Clase del Acuerdo. Al deducir los montos aprobados por el Tribunal anteriores, el saldo del Monto Total del Acuerdo se denominará “Monto Neto del Acuerdo” y se distribuirá entre todos los Miembros de Clase del Acuerdo que no envíen una solicitud de exclusión válida y a tiempo (“Miembros de Clase del Acuerdo Participante”). Este monto se distribuirá proporcionalmente entre cada Miembro de Clase Participante, con base en el número de semanas laborales que hayan trabajado durante el Periodo de Clase, en relación con el número total de semanas laborales que hayan trabajado todos los Miembros de Clase Participante durante el Periodo de Clase. Estas cantidades se denominarán “Pagos Individuales de Clase”.

Cálculo de los Pagos Individuales de los Empleados Agraviados de PAGA. Además del Monto Neto del Acuerdo, \$100,000.00 del Monto Total del Acuerdo ha sido designado para los Empleados Agraviados de PAGA, quienes recibirán una parte proporcional de las sanciones civiles de PAGA con base en el número de periodos de pago que hayan trabajado durante el Periodo de PAGA comparado al número total de periodos de pago por todos los Empleados Agraviados de PAGA trabajados durante el Periodo de PAGA. Estas cantidades se denominarán “Pagos Individuales de PAGA”.

Pagos a los Miembros de Clase del Acuerdo. Dentro de diez (10) días hábiles posteriores a la Fecha de Vigencia, el Administrador del Acuerdo enviará los Pagos Individuales de Clase y los de PAGA. Cada miembro de Clase del Acuerdo que lo reciba debe cobrar el cheque dentro de los próximos 180 días a partir de la fecha en que este sea enviado. Si algún cheque del acuerdo es retornado al Administrador del Acuerdo como no entregable, el Administrador debe realizar un rastreo (“skip trace”) para obtener la dirección actualizada y debe reenviar los cheques del acuerdo a las direcciones actualizadas dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores a haber recibido el primer cheque. Ni los Demandantes ni los Demandados asumen responsabilidad por cheques extraviados, robados, no entregables o no entregados, por firmas falsificadas en cheques o por negociación no autorizada de cheques. A menos que sea responsable de sus propios actos u omisiones, lo mismo se aplica al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo distribuirá cualquier dinero resultante de los cheques no cobrados dentro de los 180 días posteriores a la fecha límite de cobro a la División de Propiedad no Reclamada del Contralor del Estado de California, en nombre del miembro de Clase del Acuerdo a quien se le emitió el cheque.

Asignaciones e Impuestos. Cada Pago Individual de Clase se distribuirá en 80% para sanciones e intereses y 20% para salarios. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir un Formulario 1099 del IRS a los Miembros de Clase Participante (para las cantidades pagadas como sanciones e intereses) y un Formulario W-2 del IRS (para las cantidades pagadas como salarios). Los Pagos realizados a los Empleados Agraviados serán 100% atribuibles como sanciones y pagados a través del Formulario 1099 del IRS. Además, el Administrador del Acuerdo será responsable del cálculo y retención de la parte de impuestos nominales de los empleados y otras deducciones solicitadas de cada Pago Individual de Clase. Ni los Demandantes o Demandados, ni sus abogados brindan consejo fiscal en conexión con el acuerdo o cualquier pago realizado en virtud de este acuerdo.

Liberación por los Miembros de Clase. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, cada Miembro de Clase Participante exonerará y cancelará a los Demandados y todos sus actuales, pasados y/o supuestos dueños, oficiales, directores, jefes, ejecutivos, socios, principales, accionistas, empleados, agentes, representantes, aseguradoras, abogados y cualquier otro predecesor, sucesore, asignado o representantes legales; y otros socios, subsidiarios, afiliados u otras entidades que puedan ser considerado que hayan conjuntamente contratado cualquier de los Miembros de Clase y/o Empleados Agraviados de PAGA (colectivamente las “Partes Exoneradas”) de las reclamaciones que los Demandantes alegan contra las Partes Exoneradas en la Primera Demanda Enmendada operativa (“FAC” por sus siglas en inglés) en la Demanda, o que razonablemente pudieron ser alegadas con base en los hechos y alegaciones, incluyendo todas las reclamaciones por daños y sanciones estatutarias por: (1) incumplimiento del pago mínimo, regular y salarios por horas extra; (2) no proporcionar periodos de comida o pagar las primas correspondientes en su lugar; (3) no proporcionar descansos o pagar las primas correspondientes en su lugar; (4) no reembolsar los gastos profesionales necesarios; (5) no proporcionar recibos de salario detallados y precisos; (6) no mantener registros precisos; (7) no pagar los salarios puntualmente durante el empleo; (8) no pagar los salarios puntualmente al finalizar el empleo; y (9) prácticas comerciales desleales en virtud de la Ley de Competencia Desleal (“UCL”), y Código de Negocios y Profesiones, 17200, y sig. (las “Reclamaciones Liberadas de Clase”). El periodo que rige las Reclamaciones Liberadas de Clase debe ser el Periodo de Clase. Esta liberación será efectiva a partir de la Fecha de Vigencia.

Liberación por los Empleados Agraviados de PAGA. Todos los Empleados Agraviados de PAGA, independientemente si se excluyen o no de la parte colectiva del acuerdo, exonerarán y cancelarán a los Demandados y las Partes Exoneradas de las reclamaciones de PAGA que los Demandantes alegan, o que razonablemente pudieron ser alegadas, contra las Partes Exoneradas, con base en los hechos mencionados en las cartas de notificación a la LWDA (“Avisos de PAGA”) fechadas el 4 de febrero de 2021 al 9 de junio de 2022, y la FAC, incluyendo todas las

reclamaciones de PAGA que solicitan sanciones civiles por: (1) incumplimiento del pago mínimo, regular y salarios por horas extra; (2) no proporcionar períodos de comida o pagar las primas correspondientes en su lugar; (3) no proporcionar descansos o pagar las primas correspondientes en su lugar; (4) no reembolsar los gastos profesionales necesarios; (5) no proporcionar recibos de salario detallados y precisos; (6) no mantener registros precisos; (7) no pagar los salarios puntualmente durante el empleo; (8) no pagar los salarios puntualmente al finalizar el empleo; y (9) todas las demás reclamaciones por recuperación de sanciones civiles bajo la PAGA con base en los hechos o reclamaciones alegadas en los Avisos de PAGA y FAC (“Reclamaciones Liberadas de PAGA”). Estas reclamaciones no liberan de cualquier reclamación de los Empleados Agraviados por salarios o sanciones estatutarias. El período que rige las Reclamaciones Liberadas de PAGA debe ser el Período de PAGA. Esta liberación será efectiva a partir de la Fecha de Vigencia.

La “Fecha de Vigencia”. El acuerdo debe ser a partir de la fecha más tardía de (a) la aprobación final del Tribunal sobre el acuerdo, si no existen objeciones por o en nombre de los Miembros de Clase; (b) el tiempo de apelación ha expirado si una objeción es presentada y ninguna impugnación es presentada o si alguna impugnación es retirada; (c) la resolución final de cualquier impugnación; o (d) el depósito del Monto Total del Acuerdo por completo por parte de los Demandados al Administrador del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que el Tribunal dicte una orden o la Audiencia de Aprobación Final apruebe el Acuerdo como justo, razonable, adecuado y en su mejor interés, y dicte una sentencia.

¿Cómo puedo reclamar un pago del Acuerdo?

No Haga Nada. Si no hace nada, usted recibirá su Pago Individual de Clase y el de PAGA (si aplica), que han sido calculados con base en la fórmula establecida anteriormente, como se menciona en el Aviso adjunto del Incentivo del Acuerdo Estimado. Usted también será vinculado por el acuerdo, incluida la liberación de las reclamaciones mencionadas anteriormente.

¿Qué otras opciones tengo?

Impugne la información contenida en el Aviso del Incentivo del Acuerdo Estimado. Su incentivo(s) se basa en el número proporcional de semanas laborales que trabajó durante el Período de Clase y en el número de períodos de pago que trabajó durante el Período de PAGA. La información que contienen los registros de los Demandados sobre esta información, junto con su Pago Individual de Clase y su Pago Individual de PAGA, se detalla junto con el Aviso del Incentivo del Acuerdo Estimado. Si usted no está de acuerdo con la información, puede presentar una impugnación, junto con documentación de apoyo, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Aviso del Incentivo del Acuerdo Estimado. Cualquier impugnación, junto con su documentación de apoyo, debe contar con el sello postal a más tardar el 13 de julio de 2026. **NO ENVÍE DOCUMENTACIÓN ORIGINAL; TODA LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI PRESERVADA.** El Administrador del acuerdo evaluará la evidencia enviada y, de manera adecuada, discutirá con las partes y sus respectivos abogados cómo resolver cualquier impugnación presentada por los miembros de Clase del Acuerdo. En caso de no alcanzarse un consenso, cualquier controversia pendiente se someterá al Tribunal para que dicte una resolución definitiva.

Exclúyase de la Parte de Clase del Acuerdo. Si usted **no desea** ser parte del Acuerdo, puede excluirse de la porción de clase del Acuerdo al enviar la “Solicitud de Exclusión” adjunta al Administrador del Acuerdo, con sello postal, a más tardar el 13 de julio de 2026, con su nombre, dirección, teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y firma. Envíe la solicitud de exclusión directamente al Administrador del Acuerdo al P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619. Cualquier persona que envíe su solicitud de exclusión antes de la fecha deberá, al ser recibida por el Administrador del Acuerdo, no ser un Miembro de Clase del Acuerdo, no podrá participar de la parte del acuerdo colectivo y no recibirá beneficios de este. Sin embargo, todos los Empleados Agraviados de PAGA, incluidos aquellos que se excluyan de la parte colectiva del acuerdo, serán vinculados por la parte de PAGA del acuerdo y no recibirán un Pago Individual de PAGA.

No envíe ambas Solicitudes, una Impugnación y de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión será inválida, se considerará un Miembro de Clase Participante y se vinculará conforme a los términos del acuerdo. Todas las Solicitudes de Exclusión serán enviadas al Tribunal. El Administrador del Acuerdo debe hacer una determinación inicial sobre la elegibilidad, las cantidades, cualquier Pago bajo los términos del acuerdo. Sin embargo, si el Administrador del Acuerdo, los Abogados de Clase y los Abogados Defensores no pueden acordar una resolución, el Tribunal dictará una resolución final sobre la(s) Solicitud(es) de Exclusión en disputa.

Los Empleados Agraviados de PAGA no pueden excluirse de la exoneración de las Reclamaciones Liberadas de PAGA y, por lo tanto, recibirán un Pago Individual de PAGA, aun solicitando la exclusión de la parte colectiva del acuerdo, y no recibirán un Pago Individual de Clase. Los Empleados Agraviados de PAGA serán vinculados por la exoneración, sin importar si cobran sus cheques a su cargo de las sanciones civiles de PAGA.

Objetar al Acuerdo. Usted también tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza sus objeciones, usted siempre estará vinculado a los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo o a cualquier parte de él (excepto la parte de PAGA del Acuerdo, a la cual usted no puede objetar), puede completar el “Formulario de Objeción” adjunto y enviarlo al Administrador del Acuerdo al PO Box 54668. Irvine, CA 92619. Su objeción escrita debe incluir su nombre, dirección, teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y su firma. Las objeciones escritas deben contener el sello postal a más tardar el 13 de julio de 2026. Todas las objeciones y correspondencia deben ser enviadas directamente al Administrador del Acuerdo; no las envíe al Tribunal. Cualquier objeción será presentada por los Demandantes ante el Tribunal en conexión con la audiencia de aprobación final. El Tribunal debe emitir una determinación final sobre la validación y la autenticidad de cualquier objeción.

También puede comparecer en la audiencia de aprobación final programada para el 31 de julio de 2026 a la 1:30 p.m., en el Departamento C-63 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, en el Palacio de Justicia, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, CA 92101. Usted tiene derecho de comparecer en esta audiencia, sea en persona o a través de su propio abogado (a su propio costo) para objetar al acuerdo, independientemente si envía una objeción escrita. Si objeta al acuerdo, usted seguirá siendo un miembro de Clase del Acuerdo y, si el Tribunal lo aprueba, será vinculado por los términos del acuerdo de la misma manera que un miembro de Clase del Acuerdo que no objete.

Modificación de la Fecha Límite de Respuesta. Los miembros de Clase del Acuerdo a quienes se les han reenviado sus Paquetes de Aviso después de haber sido retornados como no entregables al Administrador del acuerdo deben tener catorce (14) días calendario adicionales después del 13 de julio de 2026 para excluirse, objetar o impugnar su Pago del Acuerdo. Como tal, esta modificación de fecha debe terminar el 27 de julio de 2026.

¿Cuál es el siguiente paso?

El tribunal realizará una audiencia de aprobación final de lo adecuado, razonable y justo del acuerdo el 1 de mayo de 2026 a la 1:30 p.m., en el Departamento C-63 del Tribunal Superior del Condado de San Diego, en el Palacio de Justicia, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101. La ubicación, la fecha y la hora de esta audiencia pueden modificarse sin previo aviso. Puede contactar a los Abogados de Clase usando la información de contacto proporcionada más adelante para confirmar estos detalles. Al Tribunal también se le solicitará que determine las solicitudes de los Abogados de Clase para los costos de abogados y el reembolso de los costos de documentación, el incentivo de servicio a los Representantes de Clase, los costos de Administración del Acuerdo y el monto relacionado con las sanciones civiles de PAGA. **No necesita asistir a la audiencia de aprobación final.**

Si el Tribunal otorga la aprobación final del acuerdo, emitirá una sentencia definitiva que se publicará en el sitio web del Administrador del Acuerdo. Este publicará los siguientes documentos en su sitio web: (i) la FAC; (ii) los Avisos de PAGA; (iii) el Acuerdo de Transacción y cualquier enmienda; (iv) el Paquete de Aviso; (v) las órdenes de otorgación preliminar y de aprobación final del acuerdo del Tribunal; (vi) la Sentencia y la Orden Final. El Administrador del Acuerdo publicará todos estos documentos en www.apexclassaction.com/parelectricalcontractorsinc durante al menos 180 días.



¿Cómo obtengo información adicional?

Este Aviso es solo un resumen de la Demanda y el acuerdo. Para más información, puede revisar el expediente judicial en línea de este caso, visitando <https://odyroa.sdcourt.ca.gov/> e ingresando el número de caso (37-2021-00019761-CU-OE-CTL). Asimismo, puede contactar a los Abogados de Clase mediante la información de contacto indicada anteriormente.

POR FAVOR, NO LLAME O ESCRIBA AL TRIBUNAL PARA INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SU PROCESO.

RECORDATORIO SOBRE FECHAS LÍMITES

La fecha límite para enviar Impugnaciones, Solicitudes de Exclusión u Objeciones es, a más tardar, el **13 de julio de 2026**. Esta fecha límite será cumplida estrictamente.

AVISO DEL INCENTIVO DE ACUERDO ESTIMADO Y FORMULARIO DE CAMBIO DE INFORMACIÓN

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN v. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN DIEGO, CASO NO.º 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

Por favor, complete, firme, feche y retorne este formulario al PO Box 54668. Irvine, CA 92619 SOLO SI (1) su información personal de contacto ha cambiado y/o (2) desea impugnar cualquiera de la información mencionada en la Sección (III). Es su responsabilidad mantener actualizado su domicilio ante el Administrador del Acuerdo.

(I) Nombre escrito o impreso:

(Primer Nombre, Segundo Nombre, Apellido)

(II) Escriba o imprima la siguiente información de identificación si su contacto ha cambiado:

Nombres Anteriores (si hubieran)

Nueva Dirección

Ciudad

Estado

Código Postal

(III) Información Utilizada para el Cálculo de su Pago Individual de Clase y el Pago Individual de PAGA:

De acuerdo con los registros de los Demandados:

- (a) Usted trabajó «Work_Weeks» semanas laborales para los Demandados en California como empleado pagado por hora, no exento en instalación eléctrica, operarios de líneas eléctricas y supervisores, y/o título similar o posición del 4 de mayo de 2017 al 10 de marzo de 2025;
- (b) Hubo 440,322.64 semanas laborales trabajadas para los Demandados en California por todos los empleados pagados por hora, no exentos en instalación eléctrica, operarios de líneas eléctricas y supervisores, y posiciones similares del 4 de mayo de 2017 al 10 de marzo de 2025;
- (c) Usted trabajó «PAGA_Periods» periodos de pago para los Demandados en California como empleado pagado por hora, no exento del 4 de mayo de 2020 al 10 de marzo de 2025;
- (d) Hubo 230,448.48 periodos de pago trabajados para los Demandados en California por todos los empleados pagados por hora, no exentos del 4 de mayo de 2020 al 10 de marzo de 2025.

Con base en la información anterior, su Pago Individual de Clase se estima es de \$«Est_Class_PMT», y su Pago Individual de PAGA se estima es de \$«Est_PAGA_PMT».

(IV) Si no está de acuerdo con los literales (a) - (d) en la Sección (III), por favor, explique la razón al reverso de esta página e incluya copias de cualquier evidencia de apoyo o documentación al enviar este formulario:

Si impugna la información anterior, los registros de los Demandados prevalecerán, a menos que usted proporcione documentación que demuestre que dichos registros no son correctos. Si existe una disputa sobre si la información de los Demandados o la suya es cierta, y esta no puede resolverse de manera informal, las partes y el Administrador del Acuerdo la resolverán como se describe en el Aviso adjunto a este formulario. Cualquier impugnación sin resolver será remitida al Tribunal para su resolución final.

CUALQUIER IMPUGNACIÓN JUNTO CON SU DOCUMENTACIÓN DE APOYO, DEBE PRESENTAR SELLO POSTAL A MÁS TARDAR EL 13 DE JULIO DE 2026.

Firma: _____

Fecha: _____

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN DIEGO, CASO N.º 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

SI NO DESEA PARTE DEL ACUERDO COLECTIVO, DEBE COMPLETAR, FIRMAR Y ENVIAR POR CORREO ESTE FORMULARIO, CON SELLO POSTAL A MÁS TARDAR EL 13 DE JULIO DE 2026, DE LA SIGUIENTE MANERA:

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

ADMINISTRADOR DEL ACUERDO
PO Box 54668. Irvine, CA 92619

NO ENVÍE ESTE FORMULARIO SI DESEA RECIBIR UN PAGO DE LA PARTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA

Al firmar, completar y retornar este formulario, confirmo que no deseo incluirme en la parte del acuerdo de la demanda colectiva titulada *KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, AND QUANTA SERVICES, INC.*, TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN DIEGO, CASO N.º 37-2021-00019761-CU-OE-CTL.

DESEO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO EN LA DEMANDA *KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, AND QUANTA SERVICES, INC. INTERPUERTA EN EL TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN DIEGO, CASO N.º 37-2021-00019761-CU-OE-CTL*. COMPRENDO QUE, SI SOLICITO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO, NO RECIBIRÉ NINGÚN PAGO DE LA PARTE DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA.

Nombre

Teléfono

Dirección

Firma

Fecha

Últimos Cuatro Dígitos del Número de Seguro Social: ____ ____ ____ ____

*Si esta Solicitud de Exclusión es enviada al Tribunal, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social serán redactados.

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.

TRIBUNAL SUPERIOR DEL CONDADO DE SAN DIEGO, CASO N.º 37-2021-00019761-CU-OE-CTL

Si desea objetar al acuerdo, o a cualquier parte de este, puede completar, firmar y enviar por correo este formulario con sello postal a más tardar el **13 de julio de 2026**, de la siguiente manera:

KOREY CURLEY & SCOTT RYAN V. PAR ELECTRICAL CONTRACTORS, INC., PAR WESTERN LINE CONTRACTORS, LLC, & QUANTA SERVICES, INC.
ADMINISTRADOR DEL ACUERDO
PO Box 54668. Irvine, CA 92619

Información del Miembro de Clase Objetante:

Nombre _____ Teléfono _____

Dirección _____

Firma _____ Fecha _____

Últimos Cuatro Dígitos del Número de Seguro Social: ____ _

*Si este Formulario de Objeción es enviado al Tribunal, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social serán redactados.

Describa la naturaleza y base de cada objeción; por favor, adjunte páginas adicionales en caso sea necesario:
