

Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

FDFTAFTFTAATAFFTTATAAFFAATADFFFFFTADDDTFDDTTFAFTDATFAAFAAFTAFAFATDT

Apex ID: 26QUAG25 T3__PC427



Luis Hernandez
3860 S Higuera St
San Luis Obispo, CA 93401

**NOTICE OF PENDENCY OF DISCRIMINATION CLASS ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING**

*Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al.
San Luis Obispo County Superior Court Case No. 24CV-0553*

**YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A
DISCRIMINATION CLASS ACTION SETTLEMENT**

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

- A proposed settlement (“Settlement”) has been reached in the class action lawsuit Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. San Luis Obispo County Superior Court Case No. 24CV-0553. The purpose of this Notice of Pendency of Discrimination Class Action Settlement and Final Hearing (“Notice”) is to briefly describe the case and inform you of your rights in connection with the proposed Settlement.
- Plaintiff Pablo Torres Santiago previously sued Defendants James A. Quaglino, Inc. (dba Quaglino Roofing) and Joe Soto on behalf of himself and similarly situated roofing workers by alleging discrimination and harassment based on national origin, race and color, failure to prevent discrimination, harassment, and retaliation, and related discrimination claims. Defendants deny liability on all of Plaintiff’s claims.
- The Court has determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement is fair, reasonable, and adequate. The proposed Settlement will provide a Gross Settlement Amount of \$1,625,000.00 to resolve discrimination claims of all current and former non-exempt hourly roofer employees who were employed by Defendant Quaglino Roofing in California between September 6, 2021, through April 30, 2025 (“FEHA Discrimination Settlement Class”)
- The lawyers for Plaintiffs are:

Dax B. Deason (SBN 337501) 3130 Duncan Road Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Tel: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663 ddeason@deason-law.com	Anthony P. Raimondo (SBN 200387) Deason Law, P.C. 3130 Duncan Road Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Tel: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663
---	---

- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

As a FEHA Discrimination Class Member you are eligible to receive an individual settlement award under the settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the Settlement Agreement filed with the Court unless you timely request to be excluded.

Do Nothing	You do not need to take any action if you wish to receive your settlement payment. If the settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a settlement check at the address on file with the Settlement Administrator. If you move, you must notify the Settlement Administrator of your new address. You will also give up the right to pursue a separate legal action against Defendants, as explained in the Notice.
Exclude Yourself from the FEHA Discrimination Settlement Class	Get no payment. By choosing this option, you may pursue your own claims against Defendants. To exclude yourself from the settlement class, you must do so in writing, and you will not receive any benefits under the Settlement.
Object	Participate in the settlement as a Class Member, but advise the Settlement Administrator or Court of any objections you have to the Settlement and the basis for your objection.

WHY DID YOU RECEIVE THIS NOTICE?

This Notice explains a proposed settlement of a class action lawsuit and informs you of your legal rights under the proposed settlement. You are receiving this Notice because you may be a member of the class on whose behalf the class action lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

On September 6, 2024, Plaintiff Pablo Torres Santiago filed a class action complaint against Defendants in the San Luis Obispo County Superior Court on behalf of himself and all other similarly situated hourly, nonexempt roofers, entitled Pablo Torres Santiago, et., al. v. James A. Quaglino Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. (Case No. 24CV-0553) (the “Action”). The Complaint asserted causes of action based on discrimination and harassment by a former supervisor named Joe Soto and Quaglino Roofing’s failure to prevent discrimination, harassment, and retaliation.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims or Defendants’ defenses. Plaintiffs believe that they would have prevailed on their claims at a trial. Defendants do not believe Plaintiffs would have won anything from a trial and are confident in their factual and legal defenses. Both sides nonetheless agreed to a settlement to avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial. The parties and their attorneys think the settlement is fair, reasonable, adequate and in the best interests of all FEHA Discrimination Class members.

B. Who is in the FEHA Discrimination Settlement Class?

For settlement purposes only, the FEHA Discrimination Settlement Class encompasses all current and former hourly, non-exempt roofers who worked with Defendant Quaglino Roofing and Joe Soto in California during the Class Period between September 6, 2021, and April 30, 2025.

C. What does the Settlement provide?

Subject to final Court approval, Defendants will pay \$1,625,000 (the “Gross Settlement Amount”) to settle the discrimination class action lawsuit. The following sums will be paid from the Gross Settlement Amount: (1) Class Counsel’s attorneys’ fees of up to 40% or \$650,000.00; (2) Class Counsel’s litigation expenses of \$5,157.27; (3) Incentive Awards to Plaintiffs in the amounts ranging between \$2,000.00 and \$7,500.00; and (4) Settlement Administration Costs up to \$4,990.00. After deduction from the Gross Settlement Amount of court-approved expenses and fees, there will be a “Net Settlement Amount.” Your share of the Net Settlement Amount will be determined by the formula detailed in section E below.

D. What are you giving up to receive a payment and stay in the FEHA Discrimination Settlement Class?

If the proposed Settlement is approved by the Court, a Judgment will be entered such that each FEHA Discrimination Class Member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion fully releases and discharges Defendants from the Released Claims. Effective on the date when the Court finally approves the entire settlement and Defendant Quaglino Roofing fully funds the entire Gross Settlement Amount, Plaintiffs and all participating FEHA Discrimination Class Members, shall fully release Defendants, and Defendants’ present and former companies, parents, subsidiaries, affiliates, officers, shareholders, equity partners, partners, owners, directors, trustees, current or former employees, vendors, contractors, consultants, board of directors, and agents, as well as any of its representatives, James A. Quaglino, Joshua Paulson, Ryan Sutcliffe, attorneys, insurers, and/or any of the predecessors, successors and assigns of Defendants, representatives, agents,

attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns generally, release and discharge Released Parties from all claims, transactions, or occurrences, including, but not limited to all claims that were, or reasonably could have been, alleged, based on the facts contained, in the Complaint.

E. How is my share of the Settlement Payment Calculated?

Each participating claimant (those who do not opt out of the Settlement) shall receive an Individual Settlement Payment, which is a share of the Net Settlement Amount. Based on Defendants’ records, the Settlement Administrator will determine the number of workweeks worked by each participating claimant as an hourly employee in California between September 6, 2021, and April 30, 2025. The Net Settlement Amount shall be divided between all participating claimants based on the number of workweeks they worked for Defendants during the Class Period.

The maximum amount that each participating claimant is entitled to receive is determined by multiplying the Net Settlement Amount by a ratio that is determined by dividing a participating claimant’s total workweeks by the total number of workweeks of all participating claimants as expressed in the following formula:

Individual Settlement Payment	=	Individual Workweeks ÷ Total Class Workweeks	X	Net Settlement Amount
-------------------------------	---	--	---	-----------------------

None of the parties or attorneys makes any representations regarding the tax consequences of the Settlement or your participation in it. Participating claimants should consult with a tax advisor of their choosing regarding the tax consequences of the Settlement.

According to the records of Defendants, you worked as an hourly non-exempt roofing employee at Defendant Quaglino Roofing in California between September 6, 2021, and ending April 30, 2025, for 190.00 weeks. Based on those numbers, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$41,304.56. This amount is subject to change based on the final ruling of the Court and the number of FEHA Discrimination Class Members who request to be excluded from the settlement.

Please be advised that the number of work weeks listed above is presumed correct unless you submit documentation proving otherwise. If you disagree with the number of weeks listed above, please submit an explanation and evidence of your proposed work weeks to the Settlement Administrator no later than (45) days after this Notice was mailed to your attention. In the event of a dispute about the correct number of work weeks you worked, the Settlement Administrator will resolve the challenge with input from the Defendants and will make a final and binding determination without hearing or right of appeal from you.

F. Right Under Companion Wage and Hour Class Action

FEHA Discrimination Class Members may also be the beneficiary of a separate class action wage and hour lawsuit that was also filed in Pablo Torres Santiago v. James A. Quaglino Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. (Case No. 24CV-0553) (the “Action”). In addition to discrimination claims, Plaintiff Pablo Torres Santiago also asserted various claims for unpaid wages and compensation. If you were employed in as an hourly non-exempt position at Defendant Quaglino Roofing between September 6, 2020 and April 30, 2025 in a field position (e.g. roofer or general labor), you may be eligible for participation in the wage and hour class action and will be notified by separate Notice of your rights in the companion wage and hour case.

THE FINAL SETTLEMENT HEARING

The Court will conduct a final fairness hearing regarding the proposed settlement (the “Final Settlement Hearing”) in Department 2 of the San Luis Obispo County Superior Court, located at 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408. FEHA Discrimination Class Members will be notified of the date and time of the Final Settlement Hearing by the Settlement Administrator.

At the Final Settlement Hearing, the Court will determine (i) whether the settlement should be given the Court’s final approval as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the FEHA Discrimination Settlement Class Members; (ii) whether the FEHA Discrimination Settlement Class Members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys’ fees and costs to be awarded to Plaintiffs’ attorneys; (iv) the amount that should be awarded in costs to the Settlement Administrator; and (v) the amount that should be awarded to Plaintiffs as a service payment.

At the Final Settlement Hearing, the Court will hear all objections, and arguments for and against the proposed settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to appear and represent yourself.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

A. Option 1 – Do Nothing and Participate in the Settlement

IF YOU TAKE NO ACTION IN RESPONSE TO THIS NOTICE, YOU WILL AUTOMATICALLY BE DISTRIBUTED YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT IF IT IS APPROVED BY THE COURT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE. If you move, you must update your address with the Settlement Administrator. If you disagree with the number of work weeks indicated in section E above, you must submit an explanation and/or documentation to the Settlement Administrator to justify your position, postmarked no later than 45 days after mailing of this Notice. The Settlement Administrator's address is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Phone: 1 800 355 0700. Email: support@apexclassaction.com.

B. Option 2 – Object to the Settlement

If you wish to remain a FEHA Discrimination Settlement Class Member, but you object to the proposed settlement, or any of its terms, and wish the Court to consider your objection at the Final Settlement Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense. All written objections, supporting papers, and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must clearly identify the case name and number, include your full name, grounds for objection, be signed by you, and be mailed to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Objections must be postmarked no later than forty-five (45) days after this Notice was mailed. If you submit an objection, you will still be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.

C. Option 3 – Exclude Yourself from the Settlement

You have a right to exclude yourself ("opt out") from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. By doing so, you will reserve the right, if you choose, to file your own lawsuit against Defendants. You can opt out of the Class by completely filling out and mailing the enclosed Request for Exclusion Form to the Settlement Administrator at the above-stated address, such that it is postmarked no later than forty-five (45) days after this Notice was mailed.

To be valid, your Request for Exclusion must state your full name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number, contain a clear statement that you are opting out and requesting to be excluded from the settlement in this case and must be signed by you. Before opting out, it is recommended that you consult with an attorney to determine if you have a valid individual claim against the Defendants, especially because discrimination claims in California have a statute of limitations that require a claimant to file a complaint within a certain timeframe. If you do not submit a timely and valid Request for Exclusion, you will be deemed a participating claimant and will be bound by the release of Release Claims above and all other Settlement terms.

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THIS SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions, of the settlement, you should review the detailed "**FEHA DISCRIMINATION SETTLEMENT AGREEMENT AND CLASS NOTICE**," which is on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in the Lawsuit may be examined in person at the Court Clerk's office, located at 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Phone: 1 800 355 0700. Please refer to the Quaglin Roofing Class Action Settlement. You may also contact Class Counsel, Dax B. Deason, Esq., by calling (713) 975-7301.



PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT REGARDING THIS SETTLEMENT
BY ORDER OF THE SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

AVISO DE PENDENCIA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA POR DISCRIMINACIÓN

Y AUDIENCIA FINAL

Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al.

Caso No. 24CV-0553 del Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo

**USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR UN PAGO DE UN
ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA POR DISCRIMINACIÓN**

Un tribunal de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

- Se ha llegado a un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) en la demanda colectiva Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. Caso No. 24CV-0553 del Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo. El propósito de este Aviso de Pendencia de Acuerdo de Demanda Colectiva por Discriminación y Audiencia Final (“Aviso”) es describir brevemente el caso e informarle sobre sus derechos en relación con el Acuerdo propuesto.
- El Demandante Pablo Torres Santiago demandó previamente a los Demandados James A. Quaglino, Inc. (que opera como Quaglino Roofing) y Joe Soto en nombre propio y de trabajadores de techado en situación similar, alegando discriminación y acoso por motivos de su procedencia nacional, raza y color, incumplimiento del deber de prevenir la discriminación, el acoso y las represalias, y otras reclamaciones relacionadas con la discriminación. Los Demandados niegan su responsabilidad en todas las reclamaciones del Demandante.
- El Tribunal ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado. El Acuerdo propuesto proporcionará un Monto Total del Acuerdo de \$1,625,000.00 para conciliar las reclamaciones por discriminación de todos los empleados actuales y pasados de techadores por hora no exentos que fueron empleados por el Demandado Quaglino Roofing en California entre el 6 de septiembre de 2021 y el 30 de abril de 2025 (“Acuerdo Colectivo por Discriminación DFEH (FEHA por sus siglas en inglés).
- Los abogados de los Demandantes son:

Dax B. Deason (SBN 337501) 3130 Duncan Road, Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Teléfono: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663 ddeason@deason-law.com	Antonio P. Raimondo (SBN 200387) Deason Law, PC 3130 Duncan Road, Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Teléfono: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663
---	---

- Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa, como si no. Lea este aviso detenidamente.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Como Miembro de Clase por Discriminación DFEH, usted tiene derecho a recibir una indemnización individual en virtud del acuerdo y estará sujeto a la liberación de reclamaciones descrita en este Aviso y en el Acuerdo de Conciliación presentado ante el Tribunal, a menos que solicite oportunamente ser excluido.

No haga nada	No necesita hacer nada si desea recibir el pago de su indemnización. Si el acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque del acuerdo a la dirección que consta en los registros del Administrador del Acuerdo. Si se muda, debe notificar al Administrador del Acuerdo sobre su nueva dirección. Asimismo, renunciará al derecho de iniciar una acción legal independiente contra los Demandados, tal como se explica en el Aviso.
Exclúyase del Acuerdo Colectivo por Discriminación DFEH.	No reciba ningún pago. Al elegir esta opción, usted podrá presentar sus propias reclamaciones contra los Demandados. Para excluirse del acuerdo colectivo, deberá hacerlo por escrito y no recibirá ningún beneficio en virtud del mismo.
Objetar	Participe en el acuerdo como Miembro de Clase, pero informe al Administrador del Acuerdo o al Tribunal de cualquier objeción que tenga al mismo y de los motivos de dicha objeción.

¿POR QUÉ RECIBÍÓ ESTE AVISO?

Este Aviso explica una propuesta de acuerdo en una demanda colectiva y le informa sobre sus derechos legales conforme a dicha propuesta. Usted recibe este Aviso porque puede ser miembro de la clase en cuyo nombre se ha presentado la demanda colectiva.

¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

El 6 de septiembre de 2024, el Demandante Pablo Torres Santiago presentó una demanda colectiva contra los demandados en el Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo en nombre propio y de todos los demás techadores no exentos que se encuentran en una

situación similar y que son remunerados por hora, titulada Pablo Torres Santiago, et., al. v. James A. Quaglino Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. (Caso No. 24CV-0553) (“Acción”). La Denuncia alegaba motivos de acción basados en la discriminación y el acoso por parte de un antiguo supervisor, Joe Soto, y en la negligencia de Quaglino Roofing al no prevenir dicha discriminación, el acoso y las represalias.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué existe un Acuerdo?

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las demandas de los Demandantes ni sobre las defensas de los Demandados. Los Demandantes creen que habrían prevalecido en sus demandas en un juicio. Los Demandados no creen que los Demandantes hayan obtenido nada en el juicio y confían en sus defensas fácticas y legales. No obstante, ambas partes acordaron llegar a un acuerdo para evitar los costos, riesgos e incertidumbre de un juicio. Las partes y sus abogados consideran que el acuerdo es justo, razonable y adecuado, y que redundará en el mejor interés de todos los miembros de Clase por Discriminación DFEH.

B. ¿Quiénes forman parte del Acuerdo Colectivo por Discriminación DFEH?

A efectos de la resolución del caso, la demanda colectiva por discriminación en virtud de la DFEH abarca a todos los techadores actuales y pasados, remunerados por hora y no exentos, que trabajaron con la empresa demandada Quaglino Roofing y con Joe Soto en California durante el Período de Clase entre el 6 de septiembre de 2021 y el 30 de abril de 2025.

C. ¿Qué ofrece el Acuerdo?

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, los Demandados pagarán \$1,625,000 (“Monto Total del Acuerdo”) para resolver la demanda colectiva por discriminación. Las siguientes sumas se pagarán de dicho monto: (1) Honorarios de los Abogados de Clase de hasta el 40% o \$650,000.00; (2) Gastos de Litigio de \$5,157.27; (3) Incentivo para los Demandantes en cantidades que oscilan entre \$2,000.00 y \$7,500.00; y (4) Costos de Administración del Acuerdo de hasta \$4,990.00. Tras deducir del Monto Total del Acuerdo los gastos y costos aprobados por el Tribunal, quedará un “Monto Neto del Acuerdo”. Su parte del Monto Neto del Acuerdo se determinará mediante la fórmula detallada en la sección E a continuación.

D. ¿A qué renuncia para recibir un pago y permanecer en el Acuerdo Colectivo por Discriminación DFEH?

Si el acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, se dictará una sentencia en la que cada Miembro de Clase por Discriminación DFEH que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna libera y exonera completamente a los Demandados de las Reclamaciones Liberadas. A partir de la fecha en que el Tribunal apruebe finalmente el acuerdo completo y el Demandado Quaglino Roofing financie completamente el Monto Total del Acuerdo, los Demandantes y todos los Miembros de Clase de Discriminación DFEH participantes, liberarán completamente a los Demandados, y a las compañías actuales y anteriores de los Demandados, matrices, subsidiarias, afiliadas, funcionarios, accionistas, socios de capital, socios, propietarios, directores, fideicomisarios, empleados actuales o anteriores, proveedores, contratistas, consultores, junta directiva y agentes, así como a cualquiera de sus representantes, James A. Quaglino, Joshua Paulson, Ryan Sutcliffe, abogados, aseguradoras y/o cualquiera de los predecesores, sucesores y cesionarios de los Demandados, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios en general, liberarán y cancelarán a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, transacciones o sucesos, incluyendo, pero no limitándose a todas las reclamaciones que fueron, o razonablemente podrían haber sido, alegadas, con base en los hechos contenidos en la Denuncia.

E. ¿Cómo se calcula mi parte del Pago del Acuerdo?

Cada reclamante participante (es decir, aquellos que no opten por no participar en el acuerdo) recibirá un Pago Individual del Acuerdo, que corresponde a una parte del Monto Neto del Acuerdo. Con base en los registros de los Demandados, el Administrador del Acuerdo determinará la cantidad de semanas laborales trabajadas por cada reclamante participante como empleado por hora en California entre el 6 de septiembre de 2021 y el 30 de abril de 2025. El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre todos los reclamantes participantes en función del número de semanas laborales que hayan trabajado para los Demandados durante el Período de Clase.

La cantidad máxima que cada reclamante participante tiene derecho a recibir se determina multiplicando el Monto Neto del Acuerdo por una proporción que se determina dividiendo el total de semanas laborales de un reclamante participante entre el número total de semanas laborales de todos los reclamantes participantes, según se expresa en la siguiente fórmula:

Pago Individual del Acuerdo	=	Semanas laborales individuales ÷ Semanas laborales totales de Clase	X	Monto Neto del Acuerdo
-----------------------------	---	---	---	------------------------

Ninguna de las partes ni sus abogados emite declaraciones ni afirmaciones respecto de las consecuencias fiscales del Acuerdo ni de su participación en él. Los reclamantes participantes deben consultar con un asesor fiscal de su elección sobre las consecuencias fiscales del acuerdo.

Según los registros de los Demandados, usted trabajó como empleado de techado por horas, no exento, en la empresa Demandada Quaglino Roofing en California entre el 6 de septiembre de 2021 y el 30 de abril de 2025, durante 190.00 semanas. Según esas cifras, su Pago Individual del Acuerdo se estima en \$41,304.56. Esta cantidad está sujeta a cambios en función del fallo final del Tribunal y del número de Miembros de Clase por Discriminación DFEH que soliciten ser excluidos del acuerdo.

Tenga en cuenta que el número de semanas laborales indicado arriba se presume correcto, a menos que presente documentación que demuestre lo contrario. Si no está de acuerdo con el número de semanas indicado arriba, envíe una explicación y pruebas de las semanas laborales propuestas al Administrador del Acuerdo a más tardar (45) días después de que se le haya enviado este Aviso por correo. En caso de impugnación del número correcto de semanas laborales que usted trabajó, el Administrador del Acuerdo la resolverá con la participación de los Demandados y tomará una decisión final y vinculante, sin audiencia ni derecho de apelación por su parte.

F. Derecho Correspondiente a Demanda Colectiva por Salarios y Horas

Los Miembros de Clase de Discriminación DFEH también pueden ser beneficiarios de una demanda colectiva separada sobre salarios y horas extras que también se presentó en la demanda: Pablo Torres Santiago v. James A. Quaglino Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. (Caso No. 24CV-0553) (“Demanda”). Además de las alegaciones de discriminación, el Demandante Pablo Torres Santiago presentó varias reclamaciones por salarios y compensaciones impagadas. Si usted trabajó como empleado por horas en un puesto no exento en la empresa demandada Quaglino Roofing entre el 6 de septiembre de 2020 y el 30 de abril de 2025 en un puesto de campo (por ejemplo, techador o mano de obra general), puede ser elegible para participar en la demanda colectiva sobre salarios y horas trabajadas y se le notificará mediante un Aviso por separado sobre sus derechos en el caso relacionado con salarios y horas trabajadas.

AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una audiencia final de equidad respecto del acuerdo propuesto (“Audiencia de Conciliación Final”) en el Departamento 2 del Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo, ubicado en 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408. El Administrador del Acuerdo notificará a los Miembros de Clase por Discriminación DFEH sobre la fecha y la hora de esta audiencia.

En la Audiencia de Conciliación Final, el Tribunal determinará (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final del Tribunal por ser justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros de Clase del Acuerdo por Discriminación DFEH; (ii) si los Miembros de Clase del Acuerdo por Discriminación DFEH deben estar vinculados a los términos del acuerdo; (iii) el monto de los honorarios y costos que se otorgarán a los abogados de los Demandantes; (iv) el monto que se otorgará en costos al Administrador del Acuerdo; y (v) el monto que se otorgará a los Demandantes como pago por servicio.

Durante esta audiencia, el Tribunal escuchará todas las objeciones y los argumentos a favor y en contra del acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que lo represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

A. Opción 1 – No hacer nada y participar en el Acuerdo.

SI NO TOMA NINGUNA MEDIDA EN RESPUESTA A ESTE AVISO, SE LE DISTRIBUIRÁ AUTOMÁTICAMENTE LA PARTE QUE LE CORRESPONDA DEL ACUERDO SI ESTE ES APROBADO POR EL TRIBUNAL. EN ESTE CASO, USTED NUNCA ESTÁ OBLIGADO A ASISTIR A LOS TRIBUNALES NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS. Si se muda, debe actualizar su dirección con el Administrador del Acuerdo. Si no está de acuerdo con el número de semanas laborales indicado en la sección E anterior, deberá presentar una explicación y/o documentación al Administrador del Acuerdo para justificar su posición, con sello postal no posterior a 45 días desde el envío de este Aviso. La dirección del Administrador del Acuerdo es la siguiente: PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Teléfono: 1 800 355 0700. Correo electrónico: support@apexclassaction.com.

B. Opción 2 – Objetar al Acuerdo

Si desea seguir siendo Miembro de Clase del Acuerdo por Discriminación DFEH, pero se opone al acuerdo propuesto o a cualquiera de sus términos, y desea que el Tribunal tenga en cuenta su objeción en la Audiencia de Conciliación Final, puede oponerse al acuerdo propuesto por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de un abogado, y asumir usted mismo los gastos. Todas las objeciones por escrito, los documentos de respaldo y/o los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben identificar claramente el nombre y el número del caso, incluir su nombre completo, los motivos de la objeción, estar firmados por usted y enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las objeciones deben tener sello postal no posterior a cuarenta y cinco (45) días desde que se envió este Aviso por correo. Si usted presenta una objeción, seguirá estando sujeto a los términos del Acuerdo, incluida la liberación de las Reclamaciones Liberadas mencionadas anteriormente, a menos que el Acuerdo sea aprobado definitivamente por el Tribunal.

C. Opción 3 – Excluirse del Acuerdo.

Usted tiene derecho a excluirse (“optar por no participar”) del Acuerdo Colectivo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio del mismo. Al hacerlo, usted se reserva el derecho, si así lo desea, de presentar su propia demanda contra los Demandados. Puede optar por no participar en la Clase completando y enviando por correo el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto, al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente, de manera que presente sello postal no posterior a cuarenta y cinco (45) días después de que se envió este Aviso.

Para que sea válida, su Solicitud de Exclusión debe indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social, contener una declaración clara de que usted opta por no participar y solicita ser excluido del acuerdo en este caso, y firmarla. Antes de optar por no participar, se recomienda que consulte con un abogado para determinar si tiene una reclamación individual válida contra los Demandados, especialmente porque las reclamaciones por discriminación en California tienen un plazo de prescripción que exige que el demandante presente una denuncia dentro de un período determinado. Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido, se le considerará un reclamante participante y estará sujeto a la liberación de las Reclamaciones mencionadas anteriormente y a todos los demás términos del Acuerdo.

MÁS DETALLES SOBRE ESTE ACUERDO

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del acuerdo, debe revisar el documento detallado “**ACUERDO DE CONCILIACIÓN POR DISCRIMINACIÓN DFEH Y AVISO COLECTIVO**”, que se encuentra registrado en la Secretaría del Tribunal. Los alegatos y demás documentos relacionados con la demanda pueden consultarse personalmente en la oficina del secretario judicial, ubicada en 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo en el PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Teléfono: 1 800 355 0700. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Quaglino Roofing. También puede ponerse en contacto con el Abogado de Clase: el licenciado Dax B. Deason, llamando al (713) 975-7301.



POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA