

Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

DDTDFTDTAAFFFFDAATAFAAAFDTTATDTFDAFATTTTFFDFFADAAFAFAAAAFTDDAAAD
FA



Apex ID: 26QUAG25 T3__PC426
Luis Hernandez
3860 S Higuera St
San Luis Obispo, CA 93401

**NOTICE OF PENDENCY OF WAGE AND HOUR CLASS ACTION SETTLEMENT
AND FINAL HEARING**

Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al.
San Luis Obispo County Superior Court Case No. 24CV-0553

**YOU MAY BE ENTITLED TO RECEIVE MONEY FROM A
WAGE AND HOUR SETTLEMENT**

A California court authorized this notice. This is not a solicitation from a lawyer.

- A proposed settlement (“Settlement”) has been reached in the class action lawsuit Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. San Luis Obispo County Superior Court Case No. 24CV-0553. The purpose of this Notice of Pendency of Wage and Hour Class Action Settlement and Final Hearing (“Notice”) is to briefly describe the case and inform you of your rights in connection with the proposed Settlement.
- Plaintiff Pablo Torres Santiago previously sued Defendants James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing and Joe Soto on behalf of himself and similarly situated nonexempt hourly employees in field positions (e.g. roofers and similar general labor) by alleging failure to provide: meal and rest periods, reporting time pay, waiting time penalties, prevailing wages, overtime wages, accurate wage statements, and for violations of Business and Professions Code §17200, and the Private Attorneys General Act, Labor Code §2699 et seq. (“PAGA”). Defendants deny liability on all Plaintiffs’ claims.
- The Court has determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement is fair, reasonable and adequate. The proposed Settlement will provide a Gross Settlement Amount of \$225,000.00 to resolve the wage and hour and PAGA claims of all current and former non-exempt hourly employees in field positions (i.e., roofers and similar general labor) who were employed by Defendant Quaglino Roofing in California between September 6, 2020, through April 30, 2025 (Wage and Hour Settlement Class”).
- The lawyers for Plaintiffs are:

Dax B. Deason (SBN 337501) 3130 Duncan Road Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Tel: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663 ddeason@deason-law.com	Anthony P. Raimondo (SBN 200387) Deason Law, P.C. 3130 Duncan Road Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Tel: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663
---	---

- Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this notice carefully.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

As a Wage and Hour Settlement Class Member you are eligible to receive an individual settlement award under the settlement and will be bound by the release of claims described in this Notice and the settlement agreement filed with the Court, unless you timely request to be excluded from the settlement.

Do Nothing	You do not need to take any action if you wish to receive your settlement payment. If the settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a settlement check at the address on file with the Settlement Administrator. If you move, you must notify the Settlement Administrator of your new address. You will also give up the right to pursue a separate legal action against Defendants, as explained in the Notice.
Exclude Yourself from the Wage and Hour Settlement Class	Get no payment. By choosing this option, you may pursue your own claims against Defendants, except for a PAGA claim. To exclude yourself from the settlement class, you must do so in writing, and you will not receive any benefits under the Settlement other than a PAGA civil penalty payment.
Object	Participate in the settlement as a Class Member, but advise the Settlement Administrator or Court of any objections you have to the Settlement and the basis for your objection

WHY DID YOU RECEIVE THE NOTICE?

This Notice explains a proposed settlement of a class action lawsuit and informs you of your legal rights under the proposed settlement. You are receiving this Notice because you may be a member of the class on whose behalf this action lawsuit has been brought.

WHAT IS THIS LAWSUIT ABOUT?

On September 6, 2024, Plaintiff Pablo Torres Santiago filed a class action complaint against Defendants in the San Luis Obispo County Superior Court on behalf of himself and all other similarly situated hourly, nonexempt employees in field positions (e.g. roofers or similar general labor), entitled Pablo Torres Santiago v. James A. Quaglin Inc., dba Quaglin Roofing, et., al. (Case No. 24CV-0553) (the “Action”). The Complaint asserted causes of action for: (1) Failure to Provide Meals; (2) Failure to Permit Rest Periods; (3) Failure to Provide Reporting Time Pay; (4) Failure to Comply with Prevailing Wage Laws; (5) Failure to Pay Correct Overtime Wages; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Waiting Time Penalties for Nonpayment of Wages; and (8) Unfair Business Practices.

SUMMARY OF THE SETTLEMENT

A. Why is there a Settlement?

The Court has not ruled on the merits of Plaintiffs’ claims or Defendants’ defenses. Plaintiffs believe that they would have prevailed on their claims at a trial. Defendants do not believe Plaintiffs would have won anything from a trial and are confident in their factual and legal defenses. Both sides nonetheless agreed to a settlement to avoid the costs, risks, and uncertainty of a trial. The parties and their attorneys think the settlement is fair, reasonable, adequate and in the best interests of all Wage and Hour Class members.

B. Who is in the Wage and Hour Settlement Class?

For settlement purposes only, the Wage and Hour Settlement Class encompasses all current and former non-exempt hourly field position employees (i.e., roofers, and similar general labor) employed by Defendant Quaglin Roofing in California between September 6, 2021, and April 30, 2025, who believe they were not properly paid their wages and compensation in accordance with the claims asserted in the lawsuit.

C. What does the Settlement provide?

Subject to final Court approval, Defendants will pay \$225,000 (the “Gross Settlement Amount”) to settle the wage and hour and PAGA lawsuits. The following sums will be deducted from the Gross Settlement Amount: (1) Class Counsel’s attorneys’ fees of up to 40% or \$90,000.00; (2) Class Counsel’s litigation expenses of \$5,157.27; (3) Incentive Award to Plaintiffs ranging between \$500.00 and \$2,500; and (4) \$16,250.00 in PAGA civil penalties paid to the California Labor Workforce and Development Agency (LWDA). After deduction from the Gross Settlement Amount of court-approved expenses and fees, there will be a “Net Settlement Amount.” Your share of the Net Settlement Amount will be determined by the formula detailed in section E below.

D. What are you giving up to receive a payment and stay in the Wage and Hour Settlement Class?

If the proposed Settlement is approved by the Court, a Judgment will be entered such that each Wage and Hour Settlement Class Member who has not submitted a timely and valid Request for Exclusion fully releases and discharges Defendants from the Released Claims. Effective on the date when the Court finally approves the entire settlement and Defendant Quaglino Roofing fully funds the entire Gross Settlement Amount, Plaintiff and all participating Wage and Hour Class Members, on behalf of themselves and any former and present spouses, shall fully release Defendants, and Defendants' present and former companies, parents, subsidiaries, affiliates, officers, shareholders, equity partners, partners, owners, directors, trustees, current or former employees, vendors, contractors, consultants, board of directors, and agents, as well as any of its representatives, James A. Quaglino, Joshua Paulson, Ryan Sutcliffe, attorneys, insurers, and/or any of the predecessors, successors and assigns of Defendants, representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns generally, release and discharge Released Parties from all claims, transactions, or occurrences, including, but not limited to: all wage and hour claims, including claims under PAGA, that were, or reasonably could have been, alleged, based on the facts contained in the Complaint.

E. How is my share of the Settlement Payment calculated?

Each participating claimant (those who do not opt out of the Settlement) shall receive an Individual Settlement Payment, which is a share of the Net Settlement Amount. Based on Defendants' records, the Settlement Administrator will determine the number of workweeks worked by each participating claimant as an hourly, nonexempt employee in California between September 6, 2020, and April 30, 2025, during which worked, as well as the total number of workweeks worked by all participating PAGA claimants in California between September 16, 2023, through April 30, 2025. The Net Settlement Amount shall be divided between all participating claimants based on the number of workweeks they worked for Defendants during the Class Period. Individuals who qualify for wage and hour benefits and PAGA civil penalty benefits will qualify for both class funds; any week that applies to both the wage and hour claim and PAGA claim will be counted twice.

The maximum amount that each participating claimant is entitled to receive is determined by multiplying the Net Settlement Amount by a ratio that is determined by dividing a participating claimant's total workweeks by the total number of workweeks of all participating claimants as expressed in the following formula:

Individual Settlement Payment	=	Individual Workweeks ÷ Total Class Workweeks	X	Net Settlement Amount
-------------------------------	---	---	---	-----------------------

None of the parties or attorneys makes any representations regarding the tax consequences of the Settlement or your participation in it. Participating claimants should consult with a tax advisor of their choosing regarding the tax consequences of the Settlement.

According to the records of Defendants, you worked as an hourly non-exempt employees in a field position (i.e., roofers or similar general labor) employed by Defendants James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, in the State of California between September 6, 2020, and ending April 30, 2025, for 204.00 weeks; and between September 16, 2023, through April 30, 2025, for 107.00 weeks. Based on those numbers, your Individual Settlement Payment is estimated to be \$3,295.93. This amount is subject to change based on the final ruling of the Court and the number of Wage and Hour Class Members who request to be excluded from the settlement.

Please be advised that the number of work weeks listed above is presumed correct unless you submit documentation proving otherwise. If you disagree with the number of weeks listed above, please submit an explanation and evidence of your proposed work weeks to the Settlement Administrator no later than (45) days after this Notice was mailed. In the event of a dispute about the correct number of work weeks you worked, the Settlement Administrator will resolve the challenge with input from the Defendants and will make a final and binding determination without hearing or right of appeal from you.

THE SETTLEMENT HEARING

The Court will conduct a final fairness hearing regarding the proposed settlement (the "Final Settlement Hearing") in Department 2 of the San Luis Obispo County Superior Court, located at 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408. Wage and Hour Class Members will be notified of the date and time of the Final Settlement Hearing by the Settlement Administrator.

At the Final Settlement Hearing, the Court will determine (i) whether the settlement should be given the Court's final approval as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Wage and Hour Class Members; (ii) whether the Wage and Hour Class Members should be bound by the terms of the settlement; (iii) the amount of the attorneys' fees and costs to be awarded to Plaintiff's attorneys; (iv) the amount that should be awarded in costs to the Settlement Administrator; and (v) the amount that should be awarded to Plaintiff as a service payment.

At the Final Settlement Hearing, the Court will hear all objections, and arguments for and against the proposed settlement. You have a right to attend this hearing, but you are not required to do so. You also have the right to hire an attorney to represent you, or to appear and represent yourself.

WHAT ARE YOUR OPTIONS?

A. Option 1 – Do Nothing and Participate in the Settlement

IF YOU TAKE NO ACTION IN RESPONSE TO THIS NOTICE, YOU WILL AUTOMATICALLY BE DISTRIBUTED YOUR SHARE OF THE SETTLEMENT IF IT IS APPROVED BY THE COURT. YOU ARE NEVER REQUIRED TO GO TO COURT OR PAY ANYTHING TO THE LAWYERS IN THIS CASE. If you move, you must update your address with the Settlement Administrator. If you disagree with the number of work weeks indicated in section E above, you must submit an explanation and/or documentation to the Settlement Administrator to justify your position, postmarked no later than 45 days after mailing of this Notice. The Settlement Administrator's address is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Phone: 1 800 355 0700. Email support@apexclassaction.com

B. Option 2 – Object to the Settlement

If you wish to remain a Wage and Hour Settlement Class Member, but you object to the proposed settlement, or any of its terms, and wish the Court to consider your objection at the Final Settlement Hearing, you may object to the proposed settlement in writing. You may also appear at the Final Approval Hearing, either in person or through an attorney at your own expense. All written objections, supporting papers, and/or notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must clearly identify the case name and number, include your full name, grounds for objection, be signed by you, and be mailed to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Objections must be postmarked no later than forty-five (45) days after this Notice was mailed. If you submit an objection, you will still be bound by the terms of the Settlement, including the release of Released Claims above, unless the Settlement is not finally approved by the Court.

C. Option 3 – Exclude Yourself from the Settlement

You have a right to exclude yourself ("opt out") from the Settlement Class, but if you choose to do so, you will not receive any benefits from the proposed settlement. By doing so, you will reserve the right, if you choose, to file your own lawsuit against Defendants. You can opt out of the Class by completely filling out and mailing the enclosed Request for Exclusion Form to the Settlement Administrator at the above-stated address, such that it is postmarked no later than forty-five (45) days after this Notice was mailed. To be valid, your Request for Exclusion must state your full name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number, contain a clear statement that you are opting out and requesting to be excluded from the settlement in this case and must be signed by you. Before opting out, it is recommended that you consult with an attorney to determine if you have a valid individual claim against the Defendants, especially because wage and hour and PAGA claims in California have a statute of limitations that require a claimant to file a complaint within a certain timeframe.

If you do not submit a timely and valid Request for Exclusion, you will be deemed a participating claimant and will be bound by the release of Release Claims above and all other Settlement terms. Regardless of whether you submit a Request for Exclusion, you will receive your share of the employee portion of the PAGA penalties, if you worked as a non-exempt employee in California between September 16, 2023, and April 30, 2025, and will be deemed to have released any claims arising out of PAGA.

ARE THERE MORE DETAILS ABOUT THIS SETTLEMENT?

The above is a summary of the basic terms of the settlement. For the precise terms and conditions, of the settlement, you should review the detailed "**WAGE AND HOUR CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AGREEMENT AND CLASS NOTICE**," which is on file with the Clerk of the Court. The pleadings and other records in the Lawsuit may be examined in person at the Court Clerk's office, located at 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Phone: 1 800 355 0700. Please refer to the Quaglino Roofing Class Action Settlement. You may also contact Class Counsel, Dax B. Deason, Esq., by calling (713) 975-7301.



PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT REGARDING THIS SETTLEMENT

BY ORDER OF THE SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA

AVISO DE PENDENCIA DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA SOBRE SALARIOS Y HORAS

Y AUDIENCIA FINAL

Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al.

Caso No. 24CV-0553 del Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo

**USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR UN PAGO DE UN
ACUERDO SOBRE SALARIOS Y POR HORAS**

Un tribunal de California autorizó este aviso. Esto no es una solicitud de un abogado.

- Se ha llegado a un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) en la demanda colectiva Pablo Torres Santiago et., al. v. James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, et., al. Caso No.24CV-0553 del Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo. El propósito de este Aviso de Pendencia del Acuerdo de Demanda Colectiva sobre Salarios y Horas y Audiencia Final (“Aviso”) es describir brevemente el caso e informarle sobre sus derechos en relación con el Acuerdo propuesto.
- El Demandante Pablo Torres Santiago demandó previamente a los Demandados James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing y Joe Soto en nombre propio y de empleados por hora no exentos en situación similar en puestos de campo (por ejemplo, techadores y mano de obra general similar) alegando la falta de provisión de: períodos de comida y descanso, pago por tiempo de presentación, penalizaciones por tiempo de espera, salarios prevalecientes, salarios por horas extras, talones de pago precisos y por violaciones del Código de Negocios y Profesiones §17200 y la Ley de Acción Privada del Fiscal General, Código Laboral §2699 y siguientes (“PAGA”). Los Demandados niegan toda responsabilidad respecto de las reclamaciones de los Demandantes.
- El Tribunal ha determinado que existen pruebas suficientes para sugerir que el acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado. El Acuerdo propuesto proporcionará un Monto Total del Acuerdo de \$225,000.00 para conciliar las reclamaciones salariales y de horas y de las reclamaciones de PAGA de todos los empleados actuales y pasados no exentos, por hora en puestos de campo (es decir, techadores y mano de obra general similar) que fueron empleados por el Demandado Quaglino Roofing en California entre el 6 de septiembre de 2020 y el 30 de abril de 2025 (“Acuerdo Colectivo por Salarios y Horas”).
- Los abogados de los Demandantes son:

Dax B. Deason (SBN 337501) 3130 Duncan Road, Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Teléfono: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663 ddeason@deason-law.com	Antonio P. Raimondo (SBN 200387) Deason Law, PC 3130 Duncan Road, Suite 101 San Luis Obispo, CA 93401 Teléfono: (713)975-7301 Fax: (832)201-0663
---	---

- Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea este aviso detenidamente.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

Como Miembro de Clase en el Acuerdo Colectivo por Salarios y Horas, usted tiene derecho a recibir una indemnización individual en virtud del acuerdo y estará sujeto a la liberación de reclamaciones descrita en este Aviso y al acuerdo de conciliación presentado ante el Tribunal, a menos que solicite oportunamente ser excluido.

No haga nada	No necesita hacer nada si desea recibir el pago del acuerdo. Si el acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque a la dirección que consta en los registros del Administrador del Acuerdo. Si se muda, debe notificar al Administrador del Acuerdo sobre su nueva dirección. Asimismo, renunciará al derecho de iniciar una acción legal independiente contra los Demandados, tal como se explica en el Aviso.
Exclúyase de la Clase del Acuerdo de Salarios y Horas	No reciba ningún pago. Al elegir esta opción, usted podrá presentar sus propias reclamaciones contra los Demandados, excepto en el caso de una reclamación de PAGA. Para excluirse del acuerdo colectivo, debe hacerlo por escrito y no recibirá ningún beneficio en virtud del acuerdo, salvo el pago de una sanción civil en virtud de la PAGA.
Objetar	Participe en el acuerdo como Miembro de Clase, pero informe al Administrador del Acuerdo o al Tribunal de cualquier objeción que tenga, junto con los motivos de la misma.

¿POR QUÉ RECIBIÓ EL AVISO?

Este Aviso explica una propuesta de acuerdo en una demanda colectiva y le informa sobre sus derechos legales conforme a dicha propuesta. Usted recibe este Aviso porque puede ser miembro de la clase en cuyo nombre se ha presentado esta demanda.

¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

El 6 de septiembre de 2024, el Demandante Pablo Torres Santiago presentó una demanda colectiva contra los Demandados en el Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo, en nombre propio y de todos los demás empleados por hora, no exentos, en situación similar, que trabajan en puestos de campo (por ejemplo, techadores o mano de obra general similar), titulada Pablo Torres Santiago v. James A. Quaglini Inc., dba Quaglini Roofing, et., al. (Caso No.24CV-0553) ("Demanda"). La Denuncia alegaba causas de acción por: (1) Falta de suministro de comidas; (2) Falta de permiso de períodos de descanso; (3) Falta de pago del tiempo de presentación; (4) Incumplimiento de las leyes de salario vigente; (5) Falta de pago de salarios por horas extras correctos; (6) Falta de suministro de talones de pago detallados y precisos; (7) Penalizaciones por tiempo de espera por falta de pago de salarios; y (8) Prácticas comerciales desleales.

RESUMEN DEL ACUERDO

A. ¿Por qué existe un Acuerdo?

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de los Demandantes ni sobre las defensas de los Demandados. Los Demandantes creen que habrían prevalecido en sus reclamaciones en un juicio. Los Demandados no creen que los Demandantes hayan obtenido nada en el juicio y confían en sus defensas fácticas y legales. No obstante, ambas partes acordaron llegar a un acuerdo para evitar los costes, riesgos e incertidumbre de un juicio. Las partes y sus abogados consideran que el acuerdo es justo, razonable, adecuado y que redundará en el mejor interés de todos los Miembros de Clase por Salarios y Horas.

B. ¿Quiénes forman parte del Acuerdo Colectivo por Salarios y Horas?

A efectos de la resolución del litigio, el Acuerdo Colectivo por Salarios y Horas abarca a todos los empleados actuales y pasados, no exentos, por horas en puestos de campo (es decir, techadores y mano de obra general similar) empleados por el Demandado Quaglini Roofing en California entre el 6 de septiembre de 2021 y el 30 de abril de 2025, y que creen que no se les pagaron adecuadamente sus salarios y compensaciones de acuerdo con las reclamaciones presentadas en la demanda.

C. ¿Qué ofrece el Acuerdo?

Sujeto a la aprobación final del Tribunal, los Demandados pagarán \$225,000.00 ("Monto Total del Acuerdo") para resolver las demandas por salarios y horas y por PAGA. Las siguientes sumas se deducirán: (1) Honorarios de los abogados de hasta el 40% o \$90,000.00; (2) Gastos de litigio de \$5,157.27; (3) Incentivo para los Demandantes que oscila entre \$500.00 y \$2,500.00; y (4) \$16,250.00 en sanciones civiles de PAGA pagadas a la Agencia de Desarrollo y Fuerza Laboral de California (LWDA). Tras deducir del Monto Total del Acuerdo los gastos y costos aprobados por el tribunal, quedará un "Monto Neto del Acuerdo". Su parte del Monto Neto del Acuerdo se determinará mediante la fórmula detallada en la sección E a continuación.

D. ¿A qué renuncia para recibir un pago y permanecer en el Acuerdo Colectivo por Salarios y Horas?

Si el Acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, se dictará una Sentencia en la que cada Miembro de Clase en el Acuerdo por Salarios y Horas que no haya presentado una Solicitud de Exclusión válida y oportuna libera y exonera completamente a los Demandados de las Reclamaciones Liberadas. A partir de la fecha en que el Tribunal finalmente apruebe el acuerdo completo y el Demandado Quaglini Roofing financie completamente el Monto Total del Acuerdo, el Demandante y todos los Miembros de Clase de Salarios y Horas participantes, en nombre propio y de cualquier cónyuge pasado o actual, liberarán completamente a los Demandados, y a las compañías actuales y pasados de los Demandados, matrices, subsidiarias, afiliadas, funcionarios, accionistas, socios de capital, socios, propietarios, directores, fideicomisarios, empleados actuales o anteriores, proveedores, contratistas, consultores, junta directiva y agentes, así como a cualquiera de sus representantes, James A. Quaglini, Joshua Paulson, Ryan Sutcliffe, abogados, aseguradoras y/o cualquiera de los predecesores, sucesores y cesionarios de los Demandados, representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios en general, liberarán y eximirán a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones, transacciones o sucesos, incluyendo, pero no limitado a: todas las reclamaciones de salarios y horas, incluidas las reclamaciones bajo PAGA, que fueron, o razonablemente podrían haber sido alegadas, con base en los hechos contenidos en la Denuncia.

E. ¿Cómo se calcula mi parte del Pago del Acuerdo?

Cada reclamante participante (es decir, aquellos que no opten por no participar en el acuerdo) recibirá un Pago Individual del Acuerdo, que corresponde a una parte del Monto Neto del Acuerdo. Con base en los registros de los Demandados, el Administrador del Acuerdo determinará la cantidad de semanas laborales trabajadas por cada reclamante participante como empleado por hora, no exento en California entre el 6 de septiembre de 2020 y el 30 de abril de 2025, así como la cantidad total de semanas laborales trabajadas por todos los reclamantes de PAGA participantes en California entre el 16 de septiembre de 2023 y el 30 de abril de 2025. El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre todos los reclamantes participantes en función del número de semanas laborales que hayan trabajado para los Demandados durante el Período de Clase. Las personas que reúnan los requisitos para recibir beneficios por salarios y horas trabajadas, y por prestaciones de PAGA por sanciones civiles, podrán optar a ambos fondos colectivos; cualquier semana que corresponda tanto a la reclamación por salarios y horas trabajadas como a la reclamación de PAGA se contabilizará dos veces.

La cantidad máxima que cada reclamante participante tiene derecho a recibir se determina multiplicando el Monto Neto del Acuerdo por una proporción que se determina dividiendo el total de semanas laborales de un reclamante participante entre el número total de semanas laborales de todos los reclamantes participantes, según se expresa en la siguiente fórmula:

Pago Individual del Acuerdo	=	Semanas laborales individuales ÷ Semanas laborales totales de Clase	X	Monto Neto del Acuerdo
-----------------------------	---	---	---	------------------------

Ninguna de las partes ni sus abogados emite declaraciones ni afirmaciones respecto de las consecuencias fiscales del Acuerdo ni de su participación en el mismo. Los reclamantes participantes deben consultar con un asesor fiscal de su elección sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo.

Según los registros de los Demandados, usted trabajó como empleado por hora, no exento en un puesto de campo (es decir, techadores o mano de obra general similar) empleado por los Demandados James A. Quaglino, Inc., dba Quaglino Roofing, en el Estado de California entre el 6 de septiembre de 2020 y el 30 de abril de 2025, durante 204.00 semanas; y entre el 16 de septiembre de 2023 y el 30 de abril de 2025, durante 107.00 semanas. Según esas cifras, se estima que su Pago Individual del Acuerdo será de \$3,295.93. Esta cantidad está sujeta a cambios en función del fallo final del Tribunal y del número de Miembros de Clase por Salarios y Horas que soliciten ser excluidos.

Tenga en cuenta que el número de semanas laborales que se indica arriba se presume correcto a menos que presente documentación que demuestre lo contrario. Si no está de acuerdo con el número de semanas que se indica arriba, envíe una explicación y pruebas de las semanas laborales propuestas al Administrador del Acuerdo a más tardar (45) días después de que se haya enviado este Aviso por correo. En caso de impugnar el número correcto de semanas laborales que usted trabajó, el Administrador del Acuerdo la resolverá con la participación de los Demandados y tomará una decisión final y vinculante sin audiencia ni derecho de apelación por su parte.

AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN

El Tribunal llevará a cabo una audiencia de imparcialidad final con respecto al acuerdo propuesto (“Audiencia de Conciliación Final”) en el Departamento 2 del Tribunal Superior del Condado de San Luis Obispo, ubicado en 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408. El Administrador del Acuerdo notificará a los Miembros de Clase por Salarios y Horas sobre la fecha y la hora de esta audiencia.

En la Audiencia de Conciliación Final, el Tribunal determinará (i) si el acuerdo debe recibir la aprobación final del Tribunal por ser justo, razonable, adecuado y en el mejor interés de los Miembros de Clase por Salarios y Horas; (ii) si los Miembros de Clase por Salarios y Horas deben estar vinculados por los términos del acuerdo; (iii) el monto de los honorarios y costos que se otorgarán a los abogados del Demandante; (iv) el monto que se debe otorgar en costos al Administrador del Acuerdo; y (v) el monto que se debe otorgar al Demandante como pago por servicio.

Durante esta audiencia el Tribunal escuchará todas las objeciones y los argumentos a favor y en contra del acuerdo propuesto. Usted tiene derecho a asistir a esta audiencia, pero no está obligado a hacerlo. También tiene derecho a contratar a un abogado para que lo represente, o a comparecer y representarse a sí mismo.

¿CUÁLES SON SUS OPCIONES?

A. Opción 1: No hacer nada y participar en el Acuerdo.

SI NO TOMA NINGUNA MEDIDA EN RESPUESTA A ESTE AVISO, SE LE DISTRIBUIRÁ AUTOMÁTICAMENTE LA PARTE QUE LE CORRESPONDA DEL ACUERDO SI ESTE ES APROBADO POR EL TRIBUNAL. EN ESTE CASO, USTED NO ESTÁ OBLIGADO A ACUDIR A LOS TRIBUNALES NI A PAGAR NADA A LOS ABOGADOS. Si se muda, debe actualizar su dirección con el Administrador del Acuerdo. Si no está de acuerdo con el número de semanas laborales indicado en la sección E anterior, deberá presentar una explicación y/o documentación al Administrador del Acuerdo para justificar su posición, con sello postal no posterior a 45 días tras el envío de este Aviso. La dirección del Administrador del Acuerdo es la siguiente: PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Teléfono: 1 800 355 0700. Correo electrónico support@apexclassaction.com

B. Opción 2 – Objetar al Acuerdo

Si desea seguir siendo un Miembro de Clase sobre Salarios y Horas, pero se opone al acuerdo propuesto o a cualquiera de sus términos, y desea que el Tribunal tenga en cuenta su objeción en la Audiencia de Conciliación Final, puede presentar su objeción por escrito. También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de un abogado, y asumir usted mismo los gastos. Todas las objeciones por escrito, los documentos de respaldo y/o los avisos de intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final deben identificar claramente el nombre y el número del caso, incluir su nombre completo, los motivos de la objeción, estar firmados por usted y enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las objeciones deben presentarse con sello postal no posterior a cuarenta y cinco (45) días desde que se envió este Aviso por correo. Si usted presenta una objeción, seguirá estando sujeto a los términos del Acuerdo, incluida la liberación de las Reclamaciones Liberadas mencionadas anteriormente, a menos que el Acuerdo sea aprobado definitivamente por el Tribunal.

C. Opción 3: Excluirse del Acuerdo.

Usted tiene derecho a excluirse (“optar por no participar”) del Acuerdo Colectivo, pero si decide hacerlo, no recibirá ningún beneficio del acuerdo colectivo propuesto. Al hacerlo, usted se reserva el derecho, si así lo desea, de presentar su propia demanda contra los Demandados. Puede optar por no participar en la Clase completando y enviando por correo el Formulario de Solicitud de Exclusión adjunto al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente, de manera que tenga sello postal no posteriores a cuarenta y cinco (45) días después de que se envió este Aviso. Para que sea válida, su Solicitud de Exclusión debe indicar su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social, contener una declaración clara de que usted opta por no participar y solicita ser excluido del acuerdo en este caso, y debe estar firmada por usted. Antes de optar por no participar, se recomienda que consulte con un abogado para determinar si tiene una reclamación individual válida contra los Demandados, especialmente porque las reclamaciones salariales y de horas, así como las reclamaciones por PAGA en California, tienen un plazo de prescripción que exige que el reclamante presente una denuncia dentro de un plazo determinado.

Si no presenta una Solicitud de Exclusión válida y dentro del plazo establecido, se le considerará un reclamante participante y estará sujeto a la liberación de reclamaciones mencionada anteriormente y a todos los demás términos del acuerdo. Independientemente de si presenta una Solicitud de Exclusión, recibirá la parte que le corresponde de las sanciones de PAGA que le corresponden como empleado no exento en California entre el 16 de septiembre de 2023 y el 30 de abril de 2025, y se considerará que ha liberado cualquier reclamación derivada de PAGA.

MÁS DETALLES SOBRE ESTE ACUERDO

Lo anterior es un resumen de los términos básicos del acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos, debe revisar el documento detallado " **ACUERDO DE CONCILIACIÓN Y AVISO DE DEMANDA COLECTIVA SOBRE SALARIOS Y HORAS Y DE PAGA** ", que se encuentra registrado en la Secretaría del Tribunal. Los alegatos y demás documentos relacionados con la demanda pueden consultarse personalmente en la oficina del secretario judicial, ubicada en 1050 Monterey Street, San Luis Obispo, CA 93408.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo en PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Teléfono: 1 800 355 0700. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Quaglino Roofing. También puede comunicarse con el Abogado de Clase, el licenciado Dax B. Deason, al (713) 975-7301.



POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE ACUERDO.

POR ORDEN DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA