

Ribaldo Olvera and Ignacio Gomez v. American Corporate Security, et al.  
c/o Apex Class Action LLC  
PO Box 54668  
Irvine, CA 92619

«Intelligent\_Mail\_barcode\_»

Apex ID: «Apex\_ID» «Tray\_PC» «  
«Full\_Name»  
«Address\_1»  
«City», «State» «Zip»

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF LOS ANGELES

*Ribaldo Olvera and Ignacio Gomez on behalf of themselves, all others similarly situated, and on behalf of the general public,*  
*Plaintiffs,*

vs.

*American Corporate Security, a California Corporation, and American Corporate Security Inc.,*  
*Defendants,*

Case No. 21STCV16417.

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

*A court authorized this Notice. This is not a solicitation.  
This is not a lawsuit against you, and you are not being sued.  
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.*

**TO: All non-exempt, hourly security guards, security officers, or similar job designation employees of Defendants in the State of California from January 1, 2019, to November 22, 2024.**

The California Superior Court, County of Los Angeles has granted preliminary approval to a proposed settlement (“Settlement”) of the above-captioned actions (“Action”). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement (“Notice”) carefully.

The Court has certified the following class for settlement purposes (“Settlement Class” or “Settlement Class Members”):

All persons who are employed or have been employed by Defendants in the State of California as non-exempt, hourly security guards, security officers, or similar job designations and titles at any time from January 1, 2019, to November 22, 2024 (the “Class Period”), who worked shifts lasting longer than five hours at security posts that were designated by Defendants as on-duty security posts. The class does not include any employees who signed an arbitration agreement with Defendants.

There are also two subclasses within the Settlement Class that have been certified: (1) the Non Union Subclass; and (2) the Union Subclass:

Non Union Subclass: All Settlement Class Members who at any time during the Class Period worked for Defendants as non-union members.

Union Subclass: All Settlement Class Members who at any time during the Class Period worked for Defendants as union members.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

**YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.**

**WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE**

1. Why Have I Received This Notice? ..... Page 2  
2. What Is This Case About? ..... Page 2  
3. Am I A Settlement Class Member? Am I A PAGA Employee? ..... Page 2  
4. How Does This Class Action Settlement Work?..... Page 2  
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties? ..... Page 3  
6. What Are My Options? ..... Page 3  
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement? ..... Page 3  
8. How Do I Object to the Settlement? ..... Page 4  
9. How Does This Settlement Affect My Rights? ..... Page 4  
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement? ..... Page 4-5  
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid? ..... Page 6

**1. Why Have I Received This Notice?**

American Corporate Security, a California Corporation & American Corporate Security, Inc.'s (hereinafter referred to as "Defendants" or "American Corporate Security") records indicate that you may be a Settlement Class Member. The settlement will resolve all Settlement Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below, from January 1, 2019, to December 31, 2025.

A Preliminary Approval Hearing was held on May 28, 2026, in the California Superior Court, County of Los Angeles. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Approval Hearing concerning the proposed settlement on November 5, 2026 at 10:30 a.m., before Judge Carolyn B. Kuhl, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, Department 12.

**2. What Is This Case About?**

On April 30, 2021, Plaintiff Ribaldo Olvera filed a class action complaint in the Los Angeles County Superior Court against Defendants. On September 29, 2022, Plaintiff Ribaldo Olvera filed a First Amended Class Action Complaint ("FAC"), which alleged a PAGA Action and added Plaintiff Ignacio Gomez as a named Plaintiff/Class Representative. The FAC alleged seven causes of action: (1) Failure to Pay Wages, Including Overtime (Lab. Code, §§ 510, 1094); (2) Failure to Provide Meal Periods (Lab. Code, §§ 226.7, 512); (3) Failure to Provide Rest Periods (Lab. Code, §§ 226.7); (4) Failure to Pay Timely Wages (Lab. Code, § 226); (6) UCL; and (7) PAGA Violations for the Underlying Claims.

On November 22, 2024, after Plaintiffs filed their motion for class certification, the Court certified the Class and Union/Non-Union Subclasses for claims involving Meal Periods, and meal period derivative claims for violations of wage statements, waiting time penalties, and UCL.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiffs have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiffs or Defendants; instead, both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

Defendants expressly deny that they did anything wrong or that they violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiffs or to the Class.

**3. Am I A Settlement Class Member? Am I A PAGA Employee?**

You are a Settlement Class Member if you worked for Defendants in California and were an hourly, non-exempt, security guard, security officer, or similar job designation, at any time from January 1, 2019, to November 22, 2024 (the Class Period).

If you worked for Defendants in California and were an hourly, non-exempt, security guard, security officer, or similar job designation, at any time from May 8, 2019 through December 31, 2025, you are also a "PAGA Employee" under the settlement. (The PAGA Period).

**4. How Does This Class Action Settlement Work?**

Plaintiffs bring this action behalf of themselves and all others who worked for Defendants in the State of California as hourly, non-exempt, security guards, security officers, or similar job designations, at any time during the Class Period. Plaintiffs and these other individuals comprise a "Settlement Class" and are "Settlement Class Members." The settlement of this Action resolves the Released Class Claims of all Settlement Class Members, as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiffs and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class.

The easiest way to read the Agreement, the Judgment, or any other Settlement documents is to go to the Settlement Administrator's website at [www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement](http://www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement). The pleadings and other records in this litigation can also be examined online on the Los Angeles County Superior Court's website, at <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>, and entering the Case Number for the Action, Case No. 21STCV16417.

You may also contact Class Counsel, whose contact information is in Section 5, below, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

(Additional information on the following pages).

5. **Who Are the Attorneys Representing the Parties?**

<b>Attorneys for Plaintiffs and the Class</b>	<b>Attorneys for Defendants</b>
<p><b>MARA LAW FIRM, PC</b> David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833 Facsimile: (619) 234-4048</p> <p><b>JAMES HAWKINS APLC</b> James R. Hawkins, Esq. Gregory Mauro, Esq. Michael Calvo, Esq. 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 Tel.: (949) 387-7200 Fax: (949) 387-6676</p>	<p><b>THE DOUGLAS LAW GROUP</b> Dana Douglas 13366 N. Meadow View Drive Grass Valley, California 95945 Tel: (714) 634-3800 Fax:866-927-0571</p>

The Court has decided that Mara Law Firm, PC and James Hawkins APLC are qualified to represent you and all other Settlement Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. **What Are My Options?**

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

***Important Note: Defendants will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.***

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Settlement Class Member, you may “opt out,” which will remove you from the Settlement Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendants and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are a PAGA Employee, you will receive a portion of the PAGA, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may object to the proposed settlement by submitting a written objection or appearing at the Final Approval Hearing. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. **How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?**

Any Settlement Class Member may request to be excluded from the Settlement Class by submitting a “Request for Exclusion” to the Settlement Administrator, postmarked on or before August 28, 2026. The Request for Exclusion should be stated in words to this effect:

I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE AMERICAN CORPORATE SECURITY LAWSUIT. I UNDERSTAND THAT IF I ASK TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS, I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THE CLASS CLAIMS IN THIS LAWSUIT.

Any Request for Exclusion must include the full name, address, last four digits of the social security number, and signature of the Settlement Class Member requesting exclusion. The Request for Exclusion must be sent by mail to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619 or sent by email to the Settlement Administrator at [support@apexclassaction.com](mailto:support@apexclassaction.com).

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are a PAGA Employee, you will receive a portion of the PAGA Penalties, even if you opt-out of the settlement.

**8. How Do I Object To The Settlement?**

Any Settlement Class Member may object to the terms of the Settlement, and may appear at the Final Approval Hearing to object whether or not they have filed a written objection as outlined herein. The Final Approval Hearing will be held on November 5, 2026 at 10:30 a.m., before Judge Carolyn B. Kuhl, located at 312 North Spring Street Los Angeles, CA 90012, Department 12. Settlement Class Members may object to the settlement at the Final Approval Hearing without first submitting a written objection.

To submit a written objection, a Settlement Class Member shall inform the Settlement Administrator, in writing, of his/her/their objection, which must be postmarked by August 28, 2026 at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Alternatively, a Settlement Class Member can submit a written objection by email which must be sent by August 28, 2026 to [support@apexclassaction.com](mailto:support@apexclassaction.com). Such objection shall include the full name, address, dates of employment with Defendants of the Objecting Settlement Class Member, the case name and number (*Olvera v. American Corporate Security, et. al.*, Case No. 21STCV16417), and the basis for the objection.

If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Amount payment and will be bound by the terms of the Settlement.

**9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?**

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendants and the Released Parties<sup>1</sup> from the Released Class Claims:

All Claims for Meal Periods under Labor Code §§ 226.7 and 512; Meal Period derivative claims for wage statement violations under Labor Code § 226, waiting time penalties under Labor Code § 203, and UCL Claims as certified by the Court in its November 22, 2024, Order, for the Settlement Period of January 1, 2019, to December 31, 2025 ("Released Class Claims Period").

The Released Class Claims Period goes beyond the Class Period. This means that, if you were employed by Defendant at any time from January 1, 2019, to November 22, 2024 and you continued to work after November 22, 2024, you will release the above claims up to the date you stopped working for defendant, or December 31, 2025, whichever occurs first. Additionally, the LWDA will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims include:

Any and all claims for civil penalties under the California Labor Code and the Private Attorneys General Act of 2004 pled in the operative Notices to the LWDA and the operative complaint. The Released PAGA Claims shall be for the PAGA Period of May 8, 2019, to December 31, 2025.

**10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?**

The total maximum amount that Defendants could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than \$698,000.00 ("Settlement Amount").

**A. Deductions from the Settlement**

The "Net Settlement Amount" or "NSA" means the portion of the Settlement Amount, available for distribution to Class Members after the deduction of (1) the Service Payment to the named Plaintiffs in an amount up to \$15,000.00 each, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs, and a general release of all claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed \$15,000.00; (3) a payment of \$50,000.00 allocated to the PAGA claims; (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed \$232,434.00 (1/3 of the Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed \$80,000.00 for litigation costs. All of these payments are subject to court approval.

**B. How Participating Class Member Individual Settlement Amounts are Calculated**

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount shall be allocated to each Participating Class Member based on his/her/their Subclass and proportionate Workweeks during the Released Class Claims Period. 75% of the Net Settlement Amount will be apportioned to the Non Union Subclass and 25% of the Net Settlement Amount will be apportioned to the Union Subclass.

Participating Non Union Subclass Members will receive a pro-rated share of the Non Union Subclass Settlement Fund (i.e., 75% of the NSA), less applicable withholdings, based on the number of workweeks they worked in California while employed by Defendants during the Released Class Claims Period. This is determined by taking the Net Non Union Settlement Amount and dividing it by the total number of workweeks, and then multiplying that value by the number of work weeks worked by each Non Union Subclass Member.

Participating Union Subclass Members will receive a pro-rated share of the Union Subclass Settlement Fund (i.e., 25% of the NSA), less applicable withholdings, based on the number of workweeks they worked in California while employed by Defendants during the Released Class Claims Period. This is determined by taking the Net Union Settlement Amount and dividing it by the total number of workweeks, and then multiplying that value by the number of work weeks worked by each Union Subclass Member.

<sup>1</sup> "Released Parties" shall refer to Defendants and their past or present shareholders, owners, officers, directors, employees, attorneys, and agents which could be jointly liable with Defendants for the claims alleged

If there are any timely submitted Requests for Exclusion, the Settlement Administrator shall proportionately increase the Individual Settlement Amounts for each Participating Class Member so that the amount distributed to Participating Class Members equals 100% of the Net Settlement Amount allocated toward Released Class Claims. Therefore, the value of each Participating Class Member's Individual Settlement Amount ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the Released Class Claims Period (January 1, 2019, to December 31, 2025).

C. How PAGA Employee Individual Settlement Amounts are Calculated

If you are a PAGA Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Penalties. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of \$37,500.00 (75% of the \$50,000.00 total PAGA Penalties). Twenty-five percent (25%) of the \$50,000.00, or \$12,500.00, shall be paid to PAGA Employees. Each PAGA Employee shall receive a portion of the \$12,500.00 proportionate to the number of Pay Periods by the PAGA Employees during the PAGA Period compared to the total number of Pay Periods by all PAGA Employees during the PAGA Period. Therefore, the value of each PAGA Employee's Individual Settlement Amount ties directly to the amount of weeks that he or she worked during the PAGA Period (May 8, 2019, through December 31, 2025).

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: \$«Estimated class Paym», less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «Total Work Weeks» workweeks during the Released Class Claims Period.

If you are also a PAGA Employee, you will receive a share of the PAGA Penalties. Based upon the calculation above, your approximate share of the PAGA Penalties is as follows: \$«Est PAGA Payment». This is based on the Class Data which shows you worked «PAGA Pay Periods» pay periods during the PAGA Period.

If you disagree with the number of workweeks and/or pay periods listed in this Notice, you may submit a dispute, along with supporting documentation, to the Settlement Administrator, as described further in Section No. 10(G).

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Amount for Participating Class Members is intended to settle claims for unpaid wages. This portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendants' share of legally required payroll taxes for this portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendants separately from the Settlement Amount. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to this portion of his/her Individual Settlement Amount.

Eighty percent (80%) of the Individual Settlement Amount for Participating Class Members is intended to settle claims for interest and penalties. This portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to this portion of his/her Individual Settlement Amount.

If you are a PAGA Employee, your Individual Settlement Amount will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each PAGA Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual Settlement Amount.

F. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 180-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 180-day period, the Settlement Administrator may cancel the check and tender the amount to the California Controller's Unpaid Wage Fund, in your name.

G. How to Dispute Your Estimated Settlement Payment

Your award is based on the number of workweeks you worked during the Released Class Claims Period, if any, and the number of pay periods you worked during the PAGA Period, if any. The information contained in Defendants' records regarding all of these factors, along with your estimated Settlement Award, is listed in Section No. 10(D) of this Notice. If you disagree with the information in your Notice of Settlement Award, you may submit a dispute, along with any supporting documentation, to the Settlement Administrator. Supporting documentation (such as wage statements, offers of employment, termination letters, and/or other employment records) must provide evidence of the dates you contend you worked for Defendants during the Released Class Claims Period or PAGA Period. You must notify the Settlement Administrator directly of any disputes no later than August 28, 2026 by mail at PO Box 54668, Irvine, CA 92619 or telephone at 1-800-355-0700. All supporting documentation must be sent to the Settlement Administrator by mail.

**DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Settlement Administrator shall then provide the documentation provided to Defendants. Defendants shall then review its records, the documentation provided by the Class Member or Aggrieved Employee, and shall provide information to the Settlement Administrator in response to any such disputed claim. The Settlement Administrator shall evaluate the evidence submitted by the Class Member or Aggrieved Employee and make the decision as to which dates should be applied. The determination by the Settlement Administrator shall be final and binding.

**Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion.** If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

**11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representative Be Paid?**

The attorneys for Plaintiffs and the Class will be paid from the Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiffs and the Class shall be paid an amount not to exceed 1/3 of the Settlement Amount (\$232,434.00) for attorney fees and \$80,000.00 for litigation costs.

Defendants have paid all of their own attorneys' fees and costs.

Plaintiffs will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed \$15,000.00 each, as a service payment for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a general release of all claims.

**IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS**, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting [www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement](http://www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement), a website maintained by the Settlement Administrator. Similarly, you can request documents related to this case and settlement by emailing [support@apexclassaction.com](mailto:support@apexclassaction.com), an email address maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the American Corporate Security Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, the pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Los Angeles County Superior Court's website, at <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>, and entering the Case Number for the Action, Case No. 21STCV16417.



You may also contact Class Counsel, whose contact information is above, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.**

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE LOS ÁNGELES

Ribaldo Olvera e Ignacio Gómez en nombre propio, de todos los demás en situación similar y en nombre del público en general,  
Demandantes,

vs.

American Corporate Security, una corporación de California, y American Corporate Security Inc.,  
Demandados,

Número de Caso 21STCV16417.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

*Un tribunal autorizó este aviso. Esto no es una solicitud.*

*Esto no es una demanda en su contra y usted no está siendo demandado.*

*Sin embargo, sus derechos legales se ven afectados por el hecho de que usted actúe o no.*

**PARA: Todos los guardias de seguridad, oficiales de seguridad o empleados con asignaciones laborales similares, no exentos y pagados por hora, de los Demandados en el Estado de California desde el 1 de enero de 2019 hasta el 22 de noviembre de 2024.**

El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, California, ha otorgado la aprobación preliminar a un acuerdo propuesto (“Acuerdo”) respecto de las demandas antes mencionadas (“Demanda”). Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea atentamente este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva (“Aviso”).

El Tribunal ha certificado la siguiente clase a efectos de conciliación (“Acuerdo Colectivo” o “Miembros del Acuerdo Colectivo”):

Todas las personas que estén empleadas o hayan estado empleadas por los Demandados en el Estado de California como guardias de seguridad, oficiales de seguridad o asignaciones laborales similares no exentos, pagados por hora en cualquier momento desde el 1 de enero de 2019 hasta el 22 de noviembre de 2024 (el “Período de Clase”), que trabajaron turnos de más de cinco horas en puestos de seguridad que fueron designados por los Demandados como puestos de seguridad de turno. La clase no incluye a ningún empleado que haya firmado un acuerdo de arbitraje con los Demandados.

También existen dos subclases dentro del Acuerdo Colectivo que han sido certificadas: (1) la Subclase No Sindicalizada; y (2) la Subclase Sindicalizada:

Subclase No Sindicalizada: todos los Miembros del Acuerdo Colectivo que, en algún momento durante el Período de Clase, trabajaron para los Demandados como miembros no sindicalizados.

Subclase Sindicalizada: todos los Miembros del Acuerdo Colectivo que, en algún momento durante el Período de Clase, trabajaron para los Demandados como miembros del sindicato.

El propósito de este Aviso es brindar una breve descripción de las reclamaciones alegadas en la Demanda, de los términos clave del Acuerdo y de sus derechos y opciones con respecto al mismo.

**USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR DINERO EN VIRTUD DEL ACUERDO PROPUESTO EN LA DEMANDA COLECTIVA. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE; LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.**

**¿QUÉ INFORMACIÓN CONTIENE ESTE AVISO?**

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?.....	Página 7
2. ¿De qué trata este caso?.....	Página 8
3. ¿Soy un Miembro del Acuerdo Colectivo? ¿Soy un Empleado PAGA?.....	Página 8
4. ¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?.....	Página 8
5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes? .....	Página 9
6. ¿Cuáles son mis opciones? .....	Página 9
7. ¿Cómo excluirse de este Acuerdo?.....	Página 9
8. ¿Cómo oponerse al Acuerdo? .....	Página 10
9. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos?.....	Página 10
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?.....	Páginas 10-11
11. ¿Cómo se les pagará a los Abogados y Representantes de la Clase? .....	Página 12

**1. ¿Por qué he recibido este Aviso?**

Los registros de American Corporate Security, una corporación de California, y de American Corporate Security, Inc. (en adelante, los “Demandados” o “American Corporate Security”) indican que usted podría ser un Miembro del Acuerdo Colectivo. La conciliación resolverá todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros del Acuerdo Colectivo, tal como se describe en la Sección 9, desde el 1 de enero de 2019 hasta el 31 de diciembre de 2025.

El 28 de mayo de 2026 se celebró una audiencia preliminar de aprobación en el Tribunal Superior de California, condado de Los Ángeles. El Tribunal certificó condicionalmente la Clase a efectos de conciliación y ordenó que usted recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre el acuerdo propuesto el 5 de noviembre de 2026 a las 10:30 a. m., ante la Jueza Carolyn B. Kuhl, ubicada en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, Departamento 12.

## 2. *¿De qué trata este caso?*

El 30 de abril de 2021, el Demandante Ribaldo Olvera presentó una demanda colectiva ante el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles contra los Demandados. El 29 de septiembre de 2022, el Demandante Ribaldo Olvera presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada (“FAC, en inglés”), en la que alegaba una Demanda de PAGA y añadía al Demandante Ignacio Gómez como Demandante/Representante de la Clase. La FAC alegó siete causas de acción: (1) Falta de pago de salarios, incluidas las horas extras (Cod. Laboral, §§ 510, 1094); (2) Incumplimiento en la provisión de períodos de comida (Cod. Laboral, §§ 226.7, 512); (3) Incumplimiento de proporcionar períodos de descanso (Cod. Laboral, §§ 226.7); (4) Falta de pago de salarios a tiempo (Cod. Laboral, § 226); (6) UCL; y (7) Violaciones de PAGA para las reclamaciones subyacentes.

El 22 de noviembre de 2024, después de que los Demandantes presentaron su solicitud de certificación de clase, el Tribunal certificó la Clase y las Subclases Sindicales/No Sindicales para las reclamaciones relacionadas con los períodos de comida, así como las reclamaciones derivadas de dichos períodos por violaciones de los recibos de nómina, sanciones por tiempo de espera y la Ley de Competencia Desleal (UCL, por sus siglas en inglés).

El Tribunal no se ha pronunciado sobre si las alegaciones presentadas por los Demandantes tienen algún fundamento. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni ha fallado a favor de los Demandantes o los Demandados; en cambio, ambas partes acordaron resolver el litigio sin tomar una decisión ni admitir quién tiene razón o quién está equivocado. Al aceptar resolver la demanda mediante un acuerdo, todas las partes evitan los riesgos y costos de un juicio.

Los Demandados niegan expresamente haber cometido irregularidad alguna ni haber violado la ley, y además niegan cualquier responsabilidad frente a los Demandantes o a la Clase en cuestión.

## 3. *¿Soy un Miembro del Acuerdo Colectivo? ¿Soy un Empleado PAGA?*

Usted es Miembro del Acuerdo Colectivo si trabajó para los Demandados en California y era guardia de seguridad, oficial de seguridad o tenía una asignación laboral similar, con pago por hora y no exento, en cualquier momento desde el 1 de enero de 2019 hasta el 22 de noviembre de 2024 (el Período de Clase).

Si trabajó para los Demandados en California y era guardia de seguridad, oficial de seguridad o tenía una asignación laboral similar, con pago por hora y no exento, en cualquier momento entre el 8 de mayo de 2019 y el 31 de diciembre de 2025, también es un “Empleado PAGA” según el acuerdo. (El Período de PAGA).

## 4. *¿Cómo funciona este Acuerdo de Demanda Colectiva?*

Los Demandantes presentan esta demanda en nombre propio y de todos los demás que trabajaron para los Demandados en el estado de California como guardias de seguridad, oficiales de seguridad o con asignaciones laborales similares, pagados por hora y no exentos, en cualquier momento durante el Período de Clase. Los Demandantes y estas otras personas conforman un “Acuerdo Colectivo” y son “Miembros del Acuerdo Colectivo”. La resolución de esta Demanda resuelve las Reclamaciones Liberadas de Clase de todos los Miembros del Acuerdo Colectivo, según se definen en el Acuerdo Colectivo y la Sentencia Firme, excepto aquellos que se excluyan de la Clase, solicitando ser excluidos de la manera establecida a continuación.

Los Demandantes y los Abogados de la Clase consideran que la conciliación es justa y razonable. El Tribunal también debe revisar los términos del acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase.

La forma más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en [www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement](http://www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement). Los alegatos y demás documentos de este litigio también pueden consultarse en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, en <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>, introduciendo el número de caso correspondiente, el cual es 21STCV16417.

También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase, cuya información de contacto se encuentra en la Sección 5 a continuación, quienes le proporcionarán una copia de los documentos del acuerdo o del caso sin cargo alguno.

(Información adicional en las páginas siguientes).

5. *¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes?*

Abogados de los Demandantes y de la Clase	Abogados de los Demandados
<p><b>MARA LAW FIRM, PC</b> David Mara Jill Vecchi Carter Cordura 3160 Camino Del Río Sur, Suite 207 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833 Fax: (619) 234-4048</p> <p><b>JAMES HAWKINS APLC</b> James R. Hawkins. Gregory Mauro. Michael Calvo. 9880 Research Drive, Suite 200 Irvine, CA 92618 Tel.: (949) 387-7200 Fax: (949) 387-6676</p>	<p><b>THE DOUGLAS LAW GROUP</b> Dana Douglas 13366 N. Meadow View Drive Grass Valley, California 95945 Teléfono: (714) 634-3800 Fax: 866-927-0571</p>

El Tribunal ha decidido que los abogados de Mara Law Firm, PC y James Hawkins APLC están cualificados para representarle a usted y a todos los demás Miembros del Acuerdo Colectivo simultáneamente.

No necesita contratar a su propio abogado, ya que el equipo de Abogados de la Clase está trabajando en su nombre. Pero si desea tener su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

6. *¿Cuáles son mis opciones?*

El propósito de este Aviso es informarle sobre el acuerdo propuesto y sobre sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, las cuales debes comprender antes de tomar una decisión. Sus derechos con respecto a cada opción, así como los pasos que debe seguir para seleccionar cada una de ellas, se resumen a continuación y se explican con más detalle en este Aviso.

***Nota importante : los Demandados no tomarán represalias contra usted de ninguna manera por participar o no participar en este Acuerdo.***

- **NO HAGA NADA:** Si usted no hace nada y el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo, pasará a formar parte de esta Demanda Colectiva y podrá recibir un pago derivado del Acuerdo. Usted quedará sujeto a la renuncia a las Reclamaciones Liberadas de Clase según se definen en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Final. También renunciará a su derecho a continuar con las Reclamaciones Liberadas de Clase, tal como se definen en la Sección 9.
- **EXCLUSIÓN:** SI NO DESEA PARTICIPAR COMO MIEMBRO DEL ACUERDO COLECTIVO, PUEDE EXCLUIRSE, LO QUE LE EXCLUIRÁ DEL ACUERDO COLECTIVO Y DE ESTA DEMANDA COLECTIVA. SI EL TRIBUNAL APRUEBA DEFINITIVAMENTE EL ACUERDO, USTED NO RECIBIRÁ NINGÚN PAGO EN VIRTUD DEL MISMO Y NO RENUNCIARÁ AL DERECHO A DEMANDAR A LOS DEMANDADOS Y A LAS PARTES EXONERADAS POR LAS RECLAMACIONES LIBERADAS DE CLASE. SI USTED ES UN EMPLEADO PAGA, RECIBIRÁ UNA PARTE DE PAGA, INCLUSO SI DECIDE NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO.
- **OPONERSE:** Usted puede oponerse al acuerdo propuesto presentando una objeción por escrito o compareciendo en la Audiencia de Aprobación Final. Si desea presentar una objeción, no podrá excluirse de este caso.

7. *¿Cómo excluirse de este Acuerdo?*

Cualquier Miembro del Acuerdo Colectivo puede solicitar ser excluido presentando una “Solicitud de Exclusión” al Administrador del Acuerdo, con sello postal con fecha igual o antes del 28 de agosto, 2026. La solicitud de exclusión deberá expresarse con las siguientes palabras:

DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO EN EL LITIGIO CONTRA AMERICAN CORPORATE SECURITY. ENTIENDO QUE SI SOLICITO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO, NO RECIBIRÉ DINERO DEL ACUERDO DE LAS RECLAMACIONES DE LA CLASE EN ESTA DEMANDA.

Toda Solicitud de Exclusión debe incluir el nombre completo, la dirección, los últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social y la firma del Miembro del Acuerdo Colectivo que la solicita. Esta solicitud debe enviarse por correo postal al Administrador del Acuerdo a la dirección PO Box 54668, Irvine, CA 92619 o por correo electrónico a [support@apexclassaction.com](mailto:support@apexclassaction.com).

Si el Tribunal aprueba el acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, dictará una Sentencia. Si usted no solicita su exclusión, la Sentencia le vinculará a los términos del mismo. Si usted es un Empleado PAGA, recibirá una parte de las Sanciones PAGA, incluso si decide no participar.

## 8. ¿Cómo oponerse al Acuerdo?

Cualquier Miembro del Acuerdo Colectivo puede oponerse a los términos del Acuerdo y comparecer en la Audiencia de Aprobación Final para presentar sus objeciones, independientemente de si ha presentado o no una objeción por escrito según lo estipulado en el presente documento. Esta audiencia se llevará a cabo el 5 de noviembre de 2026 a las 10:30 a. m., ante la jueza Carolyn B. Kuhl, ubicada en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, Departamento 12. Los Miembros del Acuerdo Colectivo pueden oponerse al Acuerdo en esta audiencia sin necesidad de presentar previamente una objeción por escrito.

Para presentar una objeción por escrito, un Miembro del Acuerdo Colectivo deberá informar al Administrador del Acuerdo, por escrito, de su objeción, la cual deberá estar sellada con fecha a más tardar el 28 de agosto, 2026 y enviarla a PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Alternativamente, puede presentar una objeción por escrito por correo electrónico, la cual debe enviarse antes de 28 de agosto, 2026 a [support@apexclassaction.com](mailto:support@apexclassaction.com). Dicha objeción deberá incluir el nombre completo, la dirección, las fechas de empleo con los Demandados, el nombre y número del caso (*Olvera v. American Corporate Security, et. al.*, Caso Número 21STCV16417) y el fundamento de la objeción.

Si el Tribunal rechaza la objeción, recibirá un pago del Monto Individual del Acuerdo y quedará sujeto a los términos del Acuerdo.

## 9. ¿Cómo afecta este Acuerdo a mis derechos? ¿Cuáles son las Reclamaciones Liberadas?

Si el acuerdo propuesto es aprobado por el Tribunal, este dictará una Sentencia Final. Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el acuerdo estarán sujetos a dicha Sentencia y liberarán a los Demandados y a las Partes Exoneradas<sup>12</sup> de las Reclamaciones Liberadas de Clase:

Todas las Reclamaciones por períodos de comida según los artículos 226.7 y 512 del Código Laboral; reclamaciones derivadas de períodos de comida por violaciones de la declaración de salarios según el artículo 226 del Código Laboral, sanciones por tiempo de espera según el artículo 203 del Código Laboral y reclamaciones UCL según lo certificado por el Tribunal en su Orden del 22 de noviembre de 2024, para el Período de Conciliación del 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2025 (“Período de Reclamaciones Liberadas de Clase”).

El período de Reclamaciones Liberadas de Clase se extiende más allá del Período de Clase. Esto significa que si usted estuvo empleado por el Demandado en algún momento entre el 1 de enero de 2019 y el 22 de noviembre de 2024 y si usted continuó trabajando *después* del 22 de noviembre de 2024, renunciará a las reclamaciones anteriores hasta la fecha en que dejó de trabajar para el Demandado, o el 31 de diciembre de 2025, lo que ocurra primero. Además, la LWDA estará sujeta a la Sentencia Firme y liberará a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA incluyen:

Todas y cada una de las reclamaciones de sanciones civiles en virtud del Código Laboral de California y de la Ley General de Abogados Privados de 2004, alegadas en los Avisos vigentes de la LWDA y en la denuncia vigente. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA corresponderán al Período de PAGA comprendido entre el 8 de mayo de 2019 y el 31 de diciembre de 2025.

## 10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?

El monto máximo total que los Demandados podrían estar obligados a pagar en virtud del presente Acuerdo será de hasta, pero no más de \$698,000.00 (“Monto del Acuerdo”).

### A. Deduciones del Acuerdo

El “Monto Neto del Acuerdo” o “MNA” se refiere a la porción del Monto del Acuerdo disponible para su distribución a los Miembros de la Clase después de la deducción de: (1) el Pago por Servicios a los Demandantes nombrados por un monto de hasta \$15,000.00 cada uno, para la tramitación de la Demanda, los riesgos asumidos para el pago de honorarios y costos de abogados, y una renuncia general a todas las reclamaciones; (2) los Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador por un monto estimado que no exceda los \$15,000.00; (3) un pago de \$50,000.00 asignado a las reclamaciones de PAGA; (4) un pago a los Abogados de la Clase por un monto que no exceda los \$232,434.00 (1/3 del Monto del Acuerdo) por honorarios y un monto que no exceda los \$80,000.00 por costos de litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación judicial.

### B. Cómo se calculan los Montos Individuales del Acuerdo para un Miembro de Clase Participante

Tras deducir los conceptos mencionados anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo se asignará a cada Miembro de Clase Participante en función de su Subclase y de las Semanas laborales proporcionales durante el Período de Reclamaciones Liberadas de Clase. El 75 % se asignará a la Subclase No Sindicalizada y el 25 % a la Subclase Sindicalizada.

Los Miembros de Clase Participantes No Sindicalizados recibirán una parte proporcional del Fondo del Acuerdo de la Subclase No Sindicalizada (es decir, el 75% del MNA), menos las retenciones aplicables, en función del número de semanas laborales trabajadas en California mientras estaban empleados por los Demandados durante el Período de Reclamaciones Liberadas de Clase. Esto se determina tomando el Monto Neto del Acuerdo para los No Sindicalizados y dividiéndolo entre el número total de semanas laborales, y luego multiplicando ese valor por el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Subclase No Sindicalizada.

<sup>1</sup>

<sup>2</sup> “Partes Exoneradas” se referirá a los Demandados y sus accionistas, propietarios, funcionarios, directores, empleados, abogados y agentes, pasados o presentes, que podrían ser solidariamente responsables con los Demandados por las reclamaciones alegadas.

Los Miembros de Clase Participantes de la Subclase Sindicalizada recibirán una parte proporcional del Fondo del Acuerdo de la Subclase Sindicalizada (es decir, el 25% del MNA), menos las retenciones aplicables, en función del número de semanas laborales trabajadas en California mientras estaban empleados por los Demandados durante el Período de Reclamaciones Liberadas de Clase. Esto se determina tomando el Monto Neto del Acuerdo Sindical, dividiéndolo entre el número total de semanas laborales y multiplicando ese valor por el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Subclase Sindicalizada.

Si se presentan Solicitudes de Exclusión dentro del plazo establecido, el Administrador del Acuerdo aumentará proporcionalmente los Montos Individuales del Acuerdo para cada Miembro de Clase Participante de manera que el monto distribuido sea igual al 100% del Monto Neto del Acuerdo asignado a las Reclamaciones Liberadas de Clase. Por lo tanto, el valor del Monto Individual de cada Miembro de Clase Participante está directamente relacionado con el número de semanas trabajadas durante el Período de Reclamaciones Liberadas de Clase (del 1 de enero de 2019 al 31 de diciembre de 2025).

#### C. Cómo se calculan los Montos Individuales para los Empleados PAGA

Si usted es un Empleado PAGA según el acuerdo, también recibirá una parte de las Sanciones PAGA. De conformidad con la PAGA, la LWDA recibirá un pago de \$37,500.00 (el 75% del total de \$50,000.00 de Sanciones PAGA). El veinticinco por ciento (25%) de los \$50,000.00, o \$12,500.00, se pagará a los Empleados PAGA. Cada Empleado PAGA recibirá una parte de los \$12,500.00, proporcional al número de Períodos de Pago de los Empleados PAGA durante el Período de PAGA, en comparación con el número total de Períodos de Pago de todos los Empleados PAGA durante dicho período. Por lo tanto, el valor del Monto Individual de cada Empleado PAGA está directamente relacionado con el número de semanas trabajadas durante el Período de PAGA (del 8 de mayo de 2019 al 31 de diciembre de 2025).

#### D. Su Pago del Acuerdo estimado

Aunque su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo como Miembro de la Clase no puede calcularse con precisión hasta que concluya el período durante el cual las personas pueden objetar o solicitar la exclusión del Acuerdo, según el cálculo anterior, su parte aproximada del Monto Neto del Acuerdo es la siguiente: \$«Estimated class Paym», menos impuestos. Esto se basa en los Datos de la Clase, que muestran que usted trabajó «Total Work Weeks» semanas laborales durante el Período de Reclamaciones Liberadas de Clase.

Si usted también es un Empleado PAGA, recibirá una parte de las Sanciones PAGA. Según el cálculo anterior, su parte aproximada de las Sanciones PAGA es la siguiente: \$«Est PAGA Payment». Esto se basa en los Datos de la Clase que indican que usted trabajó «PAGA Pay Periods» períodos de pago durante el Período de PAGA.

Si no está de acuerdo con el número de semanas laborales y/o los períodos de pago enumerados en este Aviso, puede presentar una impugnación, junto con la documentación de respaldo, ante el Administrador del Acuerdo, como se describe más adelante en la Sección 10(G).

#### E. Tratamiento fiscal de sus Pagos del Acuerdo

El veinte por ciento (20%) de cada Monto Individual del Acuerdo para los Miembros de Clase Participantes está destinado a resolver reclamos por salarios no pagados. Esta parte se verá reducida por las retenciones y deducciones aplicables del impuesto sobre la nómina. La parte que le corresponde al Demandado de los impuestos sobre la nómina legalmente exigidos para esta porción será calculada por el Administrador del Acuerdo y pagada por los Demandados por separado del Monto del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de Clase Participante un formulario W-2 del IRS sobre esta parte de su Monto Individual del Acuerdo.

El ochenta por ciento (80%) está destinado a resolver reclamos por intereses y sanciones. Esta parte no se verá reducida por las retenciones y deducciones del impuesto sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de Clase Participante un formulario 1099 del IRS sobre esta parte de su Monto Individual del Acuerdo.

Si usted es un Empleado PAGA, su Monto Individual del Acuerdo se prorrateará como sanción al 100%. Esto no se verá reducido por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Miembro de Clase Participante un formulario 1099 del IRS sobre esta parte de su Monto Individual del Acuerdo.

#### F. ¿Qué sucede si no cobra su cheque?

Se recomienda encarecidamente que, al recibir su cheque de liquidación, lo cobre inmediatamente o antes de que venza el plazo de 180 días indicado en cada cheque. Si algún cheque permanece sin cobrar o sin depositar al expirar el plazo de 180 días, el Administrador del Acuerdo podrá cancelar el cheque y entregar el importe al Fondo de Salarios No Pagados del Contralor de California, a su nombre.

#### G. Cómo impugnar su Pago estimado del Acuerdo.

Su indemnización se basa en el número de semanas laborales que trabajó durante el Período de Reclamaciones Liberadas de Clase, si las hubo, así como el de períodos de pago que trabajó durante el Período de PAGA, si los hubo. La información contenida en los registros de los Demandados respecto de todos estos factores, junto con su Incentivo del Acuerdo estimado, se enumera en la Sección 10(D) de este Aviso. Si no está de acuerdo con la información que figura en su Aviso de Incentivo del Acuerdo, puede presentar una impugnación, junto con la documentación justificativa, ante el Administrador del Acuerdo. La documentación justificativa (como talones de pago, ofertas de empleo, cartas de despido u otros registros laborales) debe aportar pruebas de las fechas en las que usted afirma que trabajó para los Demandados durante el Período de Reclamaciones Liberadas de Clase o el Período de PAGA. Debe notificar directamente al Administrador del Acuerdo sobre cualquier impugnación a más tardar el 28 de agosto, 2026. por correo postal a la dirección PO Box 54668, Irvine, CA 92619 o por teléfono al 1-800-355-0700. Toda la documentación justificativa deberá enviarse por correo postal al Administrador del Acuerdo.

**NO ENVÍE ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN ENVIADA AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SERÁ DEVUELTA NI CONSERVADA.**

El Administrador del Acuerdo deberá entonces proporcionar la documentación facilitada a los Demandados. Los Demandados deberán entonces revisar sus registros y la documentación proporcionada por el Miembro de la Clase o el Empleado Afectado, y proporcionar información al Administrador del Acuerdo en respuesta a cualquier reclamación controvertida. El Administrador del Acuerdo evaluará las pruebas presentadas y decidirá qué fechas deben aplicarse. La decisión del Administrador del Acuerdo será definitiva y vinculante.

**No presente simultáneamente una Impugnación y una Solicitud de Exclusión.** Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida y usted será incluido en el Acuerdo Colectivo y quedará sujeto a los términos del Acuerdo.

**11. ¿Cómo se les pagará a los Abogados y Representantes de la Clase?**

Los abogados de los Demandantes y de la Clase recibirán sus honorarios del Monto del Acuerdo. Con sujeción a la aprobación del Tribunal, los abogados de los Demandantes y de la Clase recibirán una cantidad que no exceda de 1/3 del Monto del Acuerdo (\$232,434.00) en concepto de honorarios y \$80,000.00 para cubrir los gastos del litigio.

Los Demandados han pagado todos los honorarios y costos de sus propios abogados.

Los Demandantes también recibirán, previa aprobación del Tribunal, una cantidad que no exceda de \$15,000.00 cada uno, como pago por los servicios prestados para el inicio y la tramitación de este caso, por los riesgos asumidos para el pago de los costos en caso de que este caso se hubiera perdido, y por una liberación general de todas las reclamaciones.

**SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA**, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase o con el Administrador del Acuerdo al número de teléfono que aparece a continuación, sin ningún costo. También puede obtener documentos relacionados con este caso y esta conciliación visitando el sitio web mantenido por el Administrador del Acuerdo: [www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement](http://www.apexclassaction.com/americancorporatesecuritysettlement). Del mismo modo, puede solicitar documentos relacionados con este caso y la conciliación enviando un correo electrónico al Administrador del Acuerdo al [support@apexclassaction.com](mailto:support@apexclassaction.com). Consulte el Acuerdo de la Demanda Colectiva de American Corporate Security.



Este Aviso no contiene todos los términos del acuerdo propuesto ni todos los detalles de este procedimiento. Para obtener información más detallada, los alegatos y demás documentos de este litigio pueden consultarse en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, en <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>, ingresando el número de caso correspondiente: 21STCV16417.

También puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase, cuya información de contacto figura arriba, quienes le proporcionarán una copia de los documentos sin costo alguno.

**POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA SECRETARÍA DEL TRIBUNAL PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.**