

Alghazali v. Formel D USA, Inc.  
c/o Apex Class Action LLC  
PO Box 54668  
Irvine, CA 92619

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT  
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*Alghazali v. Formel D USA, Inc.,*

**Superior Court of the State of California, County of Alameda, Case No. 23CV059739**

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!*

*It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

**You may be eligible to receive money** from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Formel D USA, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiffs Oddae Alghazali and Walleed Alghazali (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) wages and other relief on behalf of all individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the Class Period (November 21, 2019 through April 27, 2025) (“Class Members”), and (2) penalties and other relief on behalf of all individuals who were employed by Defendant in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period (September 7, 2022 through April 27, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and Individual PAGA Payments to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$ \_\_\_\_\_ (less withholding), and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$ \_\_\_\_\_**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If \$0.00 is stated, then according to Defendant’s records you are not eligible for that payment.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked \_\_\_\_\_ workweeks** during the Class Period and **you worked \_\_\_\_\_ pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs’ attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment, and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Released Class Claims against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Released Class Claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

**Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

**SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:**

|   |   |
|---|---|
| <b>You Don’t Have to Do Anything to</b> | If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class |
|---|---|

|  |   |
|--|---|
| <b>Participate in the Settlement</b>   | Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims).  |
| <b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b><br><br><b>The Opt-out Deadline is March 27, 2026</b>                                  | If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice.<br><br>However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion. |
| <b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement</b><br><br><b>Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline March 27, 2026</b> | All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the Settlement and/or the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.  |
| <b>You Can Participate in the April 22, 2026 Final Approval Hearing</b>  | The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on April 22, 2026, at 1:30 p.m., at the Alameda County Superior Court, in Department 18 before Judge Patrick McKinney. This hearing may change as explained below in Section 9.<br><br>You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice   |
| <b>You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods</b><br><br><b>Written Challenges Must be Submitted by March 27, 2026</b>                    | The amount of your Individual Class Payment depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period. The amount of your Individual PAGA Payment (if any) depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by March 27, 2026. See Section 5 of this Notice   |

**1. What is action about?**

Plaintiffs were employees of Defendant. The Action accuses Defendant of violating California labor laws by failing to pay minimum wages, failing to pay overtime wages, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide wages when due, failure to pay sick wages, and engaging in unfair competition. Plaintiffs also seek civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA").

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action.

**2. What does it mean that the action has settled?**

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a written Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement") and agreeing to ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant do not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendant has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

**3. What are the terms of the Settlement?**

**Gross Settlement Amount.** Defendant has agreed to pay an "all in" amount **Seven Hundred Fifty Thousand Dollars (\$750,000) (the "Gross Settlement Amount")** to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion

of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount, and also fund the amounts necessary to fully pay Defendant's share of payroll taxes, by transmitting the funds to the Administrator in two (2) equal payments. The first payment of 50% of the Gross Settlement Amount and Defendant's share of the payroll taxes applicable to that payment shall be transmitted to the Administrator no later than upon the latter of the date the Judgment is entered or April 10, 2026. The second payment of 50% of the Gross Settlement Amount and Defendant's share of the payroll taxes applicable to that payment shall be transmitted to the Administrator no later than January 26, 2027. On a *pro rata* basis, the Administrator shall make two (2) payment distributions. The Administrator will make the first distribution within 14 days after Defendant funds the first 50% of the Gross Settlement Amount. The Administrator will make the second and final distribution within 14 days after Defendant funds the second payment of 50% of the Gross Settlement Amount.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$15,000.00 for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$250,000 and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$23,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments in an amount not more than \$15,000 each to the two Plaintiffs as service awards, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks Plaintiffs undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$20,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, \$15,000 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$5,000 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$5,000) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period, which is September 7, 2022, through April 27, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$413,305.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

**If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties allegedly due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will

not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be transmitted to the Cy-Pres Recipient. The Parties propose Equal Justice Society as the Cy Pres Recipient, subject to Court approval.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action LLC (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

**4. What Do I Release Under the Settlement?**

Released Class Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are all claims, rights, demands, damages, liabilities, and causes of action, in law or in equity, arising at any time during the Class Period, for the claims alleged in the Operative Complaint against Defendant and the Released Parties, including (1) failure to pay minimum wages, (2) failure to pay overtime wages, (3) failure to provide meal periods, (4) failure to provide rest periods, (5) failure to furnish accurate wage statements, (6) waiting time penalties, (7) failure to timely pay wages, (8) failure to indemnify business expenses, (9) violation of Labor Code § 227.3, and (10) unfair competition in violation of the Cal. Bus. & Prof. Code, and all claims for civil penalties violations alleged in the Operative Complaint. Except as expressly set forth in the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, LWDA is deemed to release, on behalf of itself and its respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for civil penalties under the PAGA that were alleged in the Operative Complaint or reasonably could have been alleged based on facts stated in the PAGA Notice to the LWDA, during the PAGA Period, including the following: (1) failure to provide accurate itemized wage statements, (2) failure to properly record and provide meal periods, (3) failure to properly record and provide rest periods, (4) failure to pay minimum wages, (5) failure to pay overtime wages and sick pay wages, (6) failure to reimburse employees for business expenses, (7) failure to timely pay wages, and (8) failure to provide suitable seating, and all claims for civil penalties violations alleged in the Operative Complaint. The Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker's compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant, and each of its past, present and future parents, subsidiaries, successors and affiliates including, without limitation, any corporation, limited liability company, partnership, trust, foundation, and non-profit entity which controls, is controlled by, or is under common control with Defendant and its past, present and future shareholders, directors, officers, agents, employees, attorneys, insurers, members, partners, managers, contractors, agents, consultants, representatives, administrators, fiduciaries, benefit plans, transferees, predecessors, successors, and assigns of any of the foregoing; and any individual or entity which could be jointly liable with any of the foregoing.

**5. How much will my payment be?**

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

**Defendant's records reflect that you worked \_\_\_\_\_ Workweeks during the Class Period (November 21, 2019 through April 27, 2025).**

**Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$ \_\_\_\_\_.**

**Defendant's records reflect that you worked \_\_\_\_\_ PAGA Pay Periods during the PAGA Period (September 7, 2022 through April 27, 2025).**

**Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$ \_\_\_\_\_.**

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is March 27, 2026. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to [claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com) by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send

copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant’s Counsel.

**6. How can I get a payment?**

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

**Your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Class Notice has the Administrator’s contact information.**

**7. What if I don’t want to be a part of the Settlement?**

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is March 27, 2026. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email the dispute to [claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com) by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Alghazali v. Formel D USA* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member’s full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Alghazali v. Formel D USA*, Case No. 23CV059739. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after March 27, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

**8. How do I Object to the Settlement?**

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for April 22, 2026, Class Counsel and Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys’ fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel’s website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under “Class Notices” for *Alghazali v. Formel D USA* or on the Court’s website (<https://portal.alameda.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. 23CV059739.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and for Fees, Litigation Expenses and Service Awards may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is March 27, 2026.** You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to [claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com) by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Alghazali v. Formel D USA*, Case No. 23CV059739, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Administrator’s contact information is as follows:

Administrator:

Apex Class Action, LLC  
[claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com)  
PO Box 54668,  
Irvine, CA 92619  
Telephone Number: 1-800-355-0700  
Fax Number: (949) 989-4428

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely. Instructions on how to do so are available on the Court’s website at <http://www.alameda.courts.ca.gov/>. Check the Court’s website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties’ counsel are as follows:

|  |   |
|--|---|
| <p><b><u>CLASS COUNSEL:</u></b><br/>Kyle Nordrehaug<br/>Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP<br/>2255 Calle Clara</p> | <p><b><u>COUNSEL FOR DEFENDANT:</u></b><br/>Kevin D. Reese<br/>Jackson Lewis P.C.<br/>50 California Street, 9th Floor</p> |
|--|---|

|  |                         |
|--|-------------------------|
| La Jolla, CA 92037<br>Tel.: (858) 551-1223<br>Fax: (858) 551-1232<br>E-Mail: kyle@bamlawca.com | San Francisco, CA 94111 |
|--|-------------------------|

**9. Can I Attend the Final Approval Hearing?**

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 1:30 p.m. (Pacific Standard Time) on April 22, 2026, in Department 18 of the Superior Court of California, County of Alameda, at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, before Judge Patrick McKinney. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely or in person. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <http://www.alameda.courts.ca.gov/>. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under "Class Notices" for *Alghazali v. Formel D USA*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the eCourt Public Portal for the California Superior Court for the County of Alameda (<https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>) and entering the Case No. 23CV059739.

**10. How Can I Get More Information?**

You may call the Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Alghazali v. Formel D USA* Administrator, c/o Apex Class Action, LLC.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service award, the motion for final approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under "Class Notices" for *Alghazali v. Formel D USA*, where these documents will be posted as they become available. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at <https://eportal.alameda.courts.ca.gov>. After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number (23CV059739) and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings, including the Clerk's Office at the Rene C. Davidson Courthouse, 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612.

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

**IMPORTANT:**

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Administrator shall pay all unclaimed funds to the Cy-Pres Recipient. The Parties propose Equal Justice Society as the Cy Pres Recipient, subject to Court approval.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADA POR EL TRIBUNAL  
Y FECHA DE AUDIENCIA PARA APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL**

*Alghazali v. Formel D USA, Inc.,*

**Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Alameda, Caso No. 23CV059739**

*El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo atentamente.*

*No es correo basura, spam, publicidad ni una solicitud de un abogado. Esta no es una demanda.*

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. LEA ATENTAMENTE ESTE AVISO.**

Usted puede ser elegible para recibir un pago de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra el Demandado Formel D USA, Inc. (“Demandado”) por supuestas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por los Demandantes Oddae Alghazali y Walleed Alghazali (“Demandantes”) y solicita el pago de (1) salarios y otras reparaciones en nombre de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de Clase (21 de noviembre, 2019 hasta 27 de abril de 2025) (“Miembros de Clase”), y (2) sanciones y otras compensaciones en nombre de todas las personas que fueron empleadas por el Demandado en el Estado de California y clasificados como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de PAGA (7 de septiembre de 2022 hasta 27 de abril de 2025) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que el Demandado financie los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que el Demandado financie las Sanciones de PAGA para pagar sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral de California (“LWDA”) y los Pagos Individuales de PAGA a los Empleados Agraviados.

En base a los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que su Pago Individual de Clase es de \$ \_\_\_\_\_ (menos la retención), y que su Pago Individual de PAGA es de \$ \_\_\_\_\_. La cantidad real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si se indica \$0,00, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a ese pago).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que usted trabajó \_\_\_\_\_ semanas laborales durante el Período de Clase y trabajó \_\_\_\_\_ periodos de pago durante el Período de PAGA. Si considera que ha trabajado más semanas laborales y/o periodos de pago durante cualquiera de estos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Véase la sección 5 del presente Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea atentamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte de este se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes (“Abogados de Clase”). El Tribunal también decidirá si dicta una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y obligue a los Miembros de Clase y a los Empleados Agraviados a renunciar a sus derechos a hacer valer determinadas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de Clase y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud del Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y poder optar a un Pago Individual de Clase y/o a un Pago Individual de PAGA. No obstante, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a hacer valer Reclamaciones Liberadas de Clase contra el Demandado, tal como se describe más adelante en la Sección 4.
- (2) **Exclusión del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo del Acuerdo Colectivo (retirarse) presentando la Solicitud de Exclusión o notificándolo de otro modo al Administrador por escrito. Si opta por excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase, pero conservará su derecho a presentar personalmente Reclamaciones Liberadas de Clase contra el Demandado. Si usted es un Empleado Agraviado, sigue teniendo derecho a un Pago Individual de PAGA. No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto.

**El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.**

| <b>RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:</b>  |   |
|---|---|
| <b>No tiene que hacer nada para participar en el acuerdo</b>  | Si no hace nada, será un Miembro de Clase Participante, con derecho a un Pago Individual de Clase y a un Pago Individual de PAGA (si lo hubiera). A cambio, usted renunciará a su derecho de hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado cubiertas por esta Conciliación (Reclamaciones Liberadas de Clase).   |
| <b>Puede optar por excluirse en el Acuerdo colectivo, pero no en el de PAGA</b><br><b>La fecha límite para excluirse es a más tardar el 27 de marzo de 2026</b> | Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por excluirse del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro de Clase No Participante y ya no podrá optar a un Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participante no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Véase la sección 7 del presente Aviso.<br><br>Sin embargo, no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Si también es un Empleado Agraviado y se excluye, se le seguirá pagando su Pago Individual de PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA independientemente de si |

|  |   |
|--|---|
|  | presenta una solicitud de exclusión.  |
| <b>Los Miembros de Clase Participante pueden objetar al Acuerdo Colectivo</b><br><br><b>Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la Fecha Límite de Respuesta 27 de marzo de 2026</b> | Todos los Miembros de Clase que no opten por la exclusión ("Miembros de Clase Participante") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre la aprobación definitiva del Acuerdo incluirá la determinación de la cantidad que se pagará a los Abogados de Clase y a los Demandantes que ejercieron la Demanda en nombre de la Clase. Puede objetar el Acuerdo y/o las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o por los Demandantes si considera que no son razonables. Véase la sección 8 del presente Aviso.   |
| <b>Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 22 de abril de 2026</b>  | <p>La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 22 de abril de 2026, a la 1:30 p.m., en el Tribunal Superior del Condado de Alameda, en el Departamento 18 ante el Juez Patrick McKinney. Esta audiencia puede cambiar como se explica más adelante en la Sección 9.</p> <p>No tiene que asistir, pero sí tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado que comparezca en su nombre y a su costa), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participante pueden oponerse verbalmente al Acuerdo durante la Audiencia de Aprobación Final. Véase la Sección 9 del presente Aviso</p> |
| <b>Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborables/Períodos de Pago</b><br><br><b>Las impugnaciones escritas deben presentarse a más tardar el 27 de marzo de 2026</b>                         | La cantidad de su Pago Individual de Clase depende del número de semanas laborables en las que trabajó al menos un día durante el Periodo de Clase. La cantidad de su Pago Individual de PAGA (si procede) depende del número de períodos de pago en los que haya trabajado al menos un día durante el Periodo de PAGA. El número de semanas laborales del Periodo de Clase y el número de períodos de pago del Periodo de PAGA en los que usted trabajó, según los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnar a más tardar el 27 de marzo de 2026. Véase la Sección 5 del presente Aviso.     |

**1. ¿En qué consiste la Demanda?**

Los Demandantes eran empleados del Demandado. En la Demanda se acusa al Demandado de infringir la ley laboral de California al no pagar el salario mínimo, no pagar las horas extraordinarias, no proporcionar los periodos de comida obligatorios ni las primas no pagadas, no proporcionar los periodos de descanso obligatorios ni las primas no pagadas, no proporcionar talones de pago desglosados y exactos, no proporcionar el reembolso de gastos obligatorio, no proporcionar los salarios a su debido tiempo, no pagar los salarios por enfermedad y participar en competencia desleal. Los Demandantes también solicitan sanciones civiles en virtud de la Ley de Fiscales Generales Privados ("PAGA").

El Demandado niega haber cometido ningún delito y rechaza todas las pretensiones de la Demanda.

**2. ¿Qué significa que la Demanda se ha conciliado?**

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o los Demandantes tienen razón en cuanto a los méritos. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación de un acuerdo (conciliar el caso) que pusiera fin al litigio en lugar de continuar con el costoso y largo proceso. Las negociaciones tuvieron éxito. Mediante la firma por escrito de un Acuerdo de Demanda Colectiva y de PAGA ("Acuerdo") y acordando solicitar al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y el Demandado han negociado una propuesta de Acuerdo, la cual está sujeta a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso de las reclamaciones en litigio. Al aceptar el acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni reconoce el fundamento de ninguna reclamación. Los Demandantes y los Abogados de Clase consideran firmemente que el Acuerdo es bueno para usted porque consideran que: (1) el Demandado ha acordado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de un litigio continuado; y (2) el Acuerdo es lo mejor para los Miembros de Clase. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

**3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?**

**Monto Total del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad "total" de setecientos cincuenta mil dólares (\$750,000.00) (el "Monto Total del Acuerdo") para financiar el acuerdo de la Demanda.** El Monto Total del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pago Individual de Clase, el Pago de Honorarios de los Abogados de Clase y el Pago de Gastos de Litigio, los Pagos de Servicios de los Representantes de Clase, el Pago de Gastos de Administración y las Sanciones civiles de PAGA en virtud de la PAGA. Cualquier impuesto del empleador sobre las nóminas, correspondiente a la parte de los Pagos Individuales de Clase asignada a salarios, será pagado por separado por el Demandado. El Demandado financiará el Monto Total del Acuerdo y también las cantidades necesarias para pagar íntegramente la parte correspondiente de los impuestos sobre la nómina, mediante la transmisión de los fondos al Administrador en dos (2) pagos iguales. El primer pago del 50% del Monto Total del Acuerdo, junto con los impuestos sobre nómina aplicables a dicho pago, se transmitirá al Administrador a más tardar en la última de las siguientes fechas: la fecha en que se dicte la Sentencia o el 10 de abril de 2026. El segundo pago del 50% del Monto Total del Acuerdo y los impuestos sobre nóminas aplicables a dicho pago, se transmitirán al Administrador a más tardar el 26 de enero de 2027. En una base *prorrataada*, el Administrador efectuará dos (2) distribuciones de pagos. El Administrador realizará la primera

distribución en el plazo de 14 días desde que el Demandado ingrese el primer 50% del Monto Total del Acuerdo. El Administrador realizará la segundo y última distribución en el plazo de 14 días desde que el Demandado haga efectivo el segundo pago del 50% del Monto Total del Acuerdo.

Deducciones aprobadas por el Tribunal del Monto Total del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Total del Acuerdo antes de efectuar los pagos de los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase que no soliciten la exclusión ("Miembros de Clase Participante"). En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados de Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Total, cuyos importes serán decididos por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

- Pago de gastos de Administración. Pago al Administrador, estimado en un máximo de \$15,000.00 en concepto de gastos, incluidos los gastos de notificación del Acuerdo a los Miembros de Clase, procesamiento de las exclusiones voluntarias y distribución de los cheques y los formularios fiscales.
- Honorarios de Abogados y costas. El pago a los Abogados de Clase de honorarios razonables que no superen un tercio (1/3) del Monto Total del Acuerdo, que en la actualidad equivale a \$250,000.00, y una cantidad adicional para reembolsar los costes reales del litigio incurridos por los Demandantes que no superen los \$23,000.00. Los Abogados de Clase han estado tramitando la Demanda en nombre de los Demandantes y de Clase, con base en honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha), y han estado pagando todos los costes y gastos del litigio. Los importes indicados son los que solicitarán los Abogados de Clase y los importes definitivos a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- Pagos del servicio de Representante de Clase. Pagos por servicios de los Representantes de Clase por un importe no superior a \$15,000.00 cada uno a los dos Demandantes en concepto de indemnizaciones por servicios o el importe inferior que apruebe el Tribunal, para compensar los servicios prestados en nombre de Clase al iniciar y enjuiciar la Demanda, y por los riesgos que asumieron los Demandantes. La cantidad indicada es la que solicitarán los Demandantes y la cantidad final a pagar se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- Sanciones de PAGA. Un pago de \$20,000.00 relativo a la reclamación del Demandante en virtud de PAGA, de los cuales \$15,000.00 se abonarán a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"). Los \$5,000.00 restantes se distribuirán entre los Empleados Agraviados como Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo la parte del 25% de los Empleados Agraviados de las Sanciones de PAGA (\$5,000) entre el número total de Periodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Periodo de PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Periodos de Pago de PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen plena responsabilidad y obligación por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago Individual de PAGA. El "Periodo de Pago de PAGA" significa cualquier Periodo de Pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado al menos un día durante el Periodo de PAGA, que es del 7 de septiembre de 2022 al 27 de abril de 2025.

Los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal examinará todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los Miembros de Clase. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costas de los Abogados aprobados por el tribunal, los Pagos por Servicios del Representante de Clase, las Sanciones de PAGA y el Pago de Gastos de Administración se deduzcan del Monto Total del Acuerdo, la parte restante, el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participante. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo asciende al menos a \$413,305.00. El Administrador abonará un Pago Individual de Clase del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro de Clase Participante. El Pago Individual de Clase para cada Miembro de Clase Participante se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante durante el Periodo de Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro de Clase Participante. Una "Semana Laboral" significa cualquier semana durante el Periodo de Clase en la que un Miembro de Clase trabajó para el Demandado como Miembro de Clase durante al menos un día. El número de Semanas Laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de Clase pueden impugnar dicho número, como se explica a continuación.

**Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago Individual de Clase a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo. No tiene que hacer nada para recibir un pago.** Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador para informarle de su dirección correcta y así asegurarse de que reciba su pago.

Cuestiones Fiscales. El veinte por ciento (20%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante corresponde a la conciliación de reclamaciones salariales (la "Parte Salarial"). En consecuencia, la Parte Salarial está sujeta a retenciones salariales y estas se declararán en el formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante es en concepto de conciliación de reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones supuestamente adeudados a los empleados (colectivamente, la "Parte No Salarial"). La Parte No Salarial y cualquier Pago Individual de PAGA no estarán sujetos a retenciones salariales y se declararán en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente a los empleados de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables correrá a cargo de los Miembros de Clase Participante. Ni los Abogados de Clase ni los Abogados del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso Colectivo constituya asesoramiento en materia fiscal o tributaria. Las cuestiones fiscales de cada Miembro de Clase Participante son únicas para dicho Miembro y puede consultar a un asesor fiscal en relación con las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción del Pago Individual de Clase están condicionados a que el Tribunal emita una orden que conceda la aprobación final del Acuerdo y dicte sentencia.

El Acuerdo propuesto será nulo si el Tribunal deniega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación

Final del Acuerdo o a dictar una Sentencia. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: el Demandado no realizará ningún pago y los Miembros de Clase no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Necesidad de cobrar los cheques de pago a la brevedad. En el frente de cada cheque emitido figurará la fecha de caducidad (fecha de nulidad). Si no se cobra antes de la fecha de caducidad, su cheque se anulará automáticamente y el dinero se transferirá al Receptor *Cy-Pres*. Las Partes proponen a Equal Justice Society como Receptor *Cy Pres*, sujeto a la aprobación del Tribunal.

Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action LLC (el “Administrador”) para que envíe este Aviso, calcule y efectúe los pagos y tramite las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de Clase. El Administrador también decidirá las impugnaciones de los Miembros de Clase durante las Semanas Laborales, enviará y reenviará los cheques y los formularios fiscales, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. Los datos de contacto del Administrador figuran en la Sección 9 del presente Aviso.

#### 4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de Clase. A partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Total del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de Clase, todos los Miembros de Clase Participante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de Clase. Las “Reclamaciones Liberadas de Clase” son todas las reclamaciones, derechos, demandas, daños, responsabilidades y causas de acción, en derecho o en equidad, que surjan en cualquier momento durante el Período de Clase, por las reclamaciones alegadas en la Demanda Operativa contra el Demandado y las Partes Exoneradas, incluyendo (1) falta de pago de salarios mínimos, (2) falta de pago de salarios por horas extra, (3) falta de periodos de comida, (4) falta de periodos de descanso, (5) falta de talones de pago precisos, (6) multas por tiempo de espera, (7) falta de pago oportuno de salarios, (8) falta de indemnización por gastos comerciales, (9) violación del Código Laboral, artículos § 227. 227.3 y (10) competencia desleal en violación del Cód. de Neg. & Profesionales y todas las reclamaciones por infracciones de sanciones civiles alegadas en la Demanda Operativa. Salvo que se establezca expresamente en el Acuerdo, los Miembros de Clase Participante no renuncian a ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, incapacidad, seguridad social, indemnización de los trabajadores o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de Clase.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no podrá demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado y cualquier otra Parte Exonerada sobre las Reclamaciones Liberadas de Clase resueltas por este Acuerdo. También significa que todas las órdenes del Tribunal en la Demanda se aplicarán a usted y le vincularán legalmente.

Reclamaciones Liberadas de PAGA. A partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Total del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de Clase, se considera que la LWDA libera, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Las “Reclamaciones Liberadas de PAGA” son todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la ley PAGA que se alegaron en la Demanda Operativa o que razonablemente podrían haberse alegado sobre la base de los hechos declarados en el Aviso de PAGA a la LWDA, durante el Período de PAGA, incluidas las siguientes: (1) no proporcionar talones de pago detallados y precisos, (2) no registrar y proporcionar adecuadamente los periodos de comida, (3) no registrar y proporcionar adecuadamente los periodos de descanso, (4) no pagar los salarios mínimos, (5) no pagar los salarios por horas extras y los salarios por enfermedad, (6) no reembolsar a los empleados los gastos de negocios, (7) no pagar puntualmente los salarios, y (8) no proporcionar asientos adecuados, y todas las reclamaciones por violaciones de sanciones civiles alegadas en la Denuncia Operativa. Las Reclamaciones Liberadas de PAGA no incluyen otras reclamaciones de PAGA, reclamaciones salariales y horarias subyacentes, reclamaciones por despido improcedente, por discriminación, por seguro de desempleo, por incapacidad e indemnización laboral, ni reclamaciones fuera del Período de PAGA.

Partes Exoneradas. Las Partes Exoneradas son: el Demandado, y cada una de sus matrices, subsidiarias, sucesoras y afiliadas pasadas, presentes y futuras, incluyendo, sin limitación, cualquier sociedad anónima, sociedad de responsabilidad limitada, sociedad colectiva, fideicomiso, fundación y entidad sin fines de lucro que controle, sea controlada por, o esté bajo control común con el Demandado y sus accionistas pasados, presentes y futuros, directores, funcionarios, agentes, empleados, abogados, aseguradores, miembros, socios, gerentes, contratistas, agentes, consultores, representantes, administradores, fiduciarios, planes de beneficios, cesionarios, predecesores, sucesores y cesionarios de cualquiera de los anteriores; y cualquier individuo o entidad que pudiera ser responsable conjuntamente con cualquiera de los anteriores.

#### 5. ¿Por cuánto recibiré mi pago?

Pagos Individuales de Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participante durante el Período de Clase y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales de cada Miembro de Clase Participante.

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó \_\_\_\_\_ Semanas Laborales durante el Período de Clase (del 21 de noviembre de 2019 al 27 de abril de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase estimado a partir del Monto Neto del Acuerdo es \$ \_\_\_\_\_.

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó \_\_\_\_\_ Periodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (7 de septiembre de 2022 al 27 de abril de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es \$ \_\_\_\_\_.

Si desea impugnar la información indicada anteriormente, debe presentar una impugnación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador, a la dirección indicada en este Aviso Colectivo, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 27 de marzo de 2026. También puede enviar la impugnación por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a [claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com) antes de la Fecha Límite de Respuesta. Cualquier impugnación debe incluir pruebas escritas que la respalden y esta será resuelta por el Administrador.

Tiene que apoyar su impugnación enviando copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de Semanas Laborales del Demandado basado en sus registros como exactos, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones de la Semana Laboral basándose en su presentación y en las aportaciones de los Abogados de Clase (que abogarán en nombre de los Miembros de Clase Participante) y del Abogado del Demandado.

#### 6. ¿Cómo recibiré mi pago?

Para obtener un pago del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por el Pago Individual de Clase a la misma dirección que figura en este Aviso Colectivo.

**Su cheque se enviará a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Si cambia de dirección, notifíquelo al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso Colectivo contiene la información de contacto del Administrador.**

#### 7. ¿Y si no quiero participar en el Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte del Acuerdo correspondiente a la Clase u "optar por no participar". **Si opta por excluirse, no recibirá un Pago Individual de Clase y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas de Clase.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que opten por la exclusión se les seguirá pagando su asignación de las Sanciones de PAGA y seguirán estando obligados a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presentan o no una solicitud de exclusión.

Para excluirse, debe presentar al Administrador una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con sello postal no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el 27 de marzo de 2026. También puede enviar su solicitud de exclusión por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a [claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com) antes de la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia que desea ser excluido del acuerdo colectivo: *Alghazali v. Formel D USA*. La solicitud de exclusión voluntaria debe indicar el nombre completo, la dirección y el correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de Clase. Por favor, incluya el nombre y número del caso, que es *Alghazali v. Formel D USA*, Caso No. 23CV059739. La solicitud de exclusión debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona podrá optar por excluir a un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador es PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las solicitudes de exclusión por escrito que presenten sello postal con fecha posterior al 27 de marzo de 2026, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y dichos Miembros de Clase seguirán estando vinculados por el Acuerdo y las liberaciones descritas anteriormente.

#### 8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Sólo los Miembros de Clase Participante tienen derecho a oponerse al Acuerdo. Antes de decidir si se opone, puede que desee ver lo que el Demandante y el Demandado solicitan al Tribunal para su aprobación. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 22 de abril de 2026, los Abogados de Clase y el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Petición para la Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y que indique (i) la cantidad que solicitan los Abogados de Clase en concepto de honorarios y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que solicitan los Demandantes en concepto de Pagos por Servicios del Representante de Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de Clase (cuyos datos de contacto figuran a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin coste alguno. También puede verlos en el sitio web de los Abogados de Clase en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) bajo "Class Notices" para *Alghazali v. Formel D USA* o en el sitio web del Tribunal (<https://eportal.alameda.courts.ca.gov/>) e ingrese el Número de Caso 23CV059739.

Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, de la Petición de Aprobación Final y de Honorarios, de los Gastos de Litigio y de la Compensación por Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los Abogados de Clase o por el Demandante son demasiado altas o bajas. **La Fecha Límite de Respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 27 de marzo de 2026.** También puede enviar la impugnación por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a [claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com) antes de la fecha mencionada. Asegúrese de indicar al Administrador a qué se opone, por qué se opone y los hechos que respaldan su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Alghazali v. Formel D USA*, Caso No. 23CV059739, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para el Demandado y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

#### Administrador:

Apex Class Action, LLC  
[claims@apexclassaction.com](mailto:claims@apexclassaction.com)  
PO Box 54668,  
Irvine, CA 92619  
Teléfono: 1-800-355-0700  
Fax: (949) 989-4428

Alternativamente, un Miembro de Clase Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que se oponga a su costa) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para decir al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cuáles son los hechos que respalden su objeción. También tiene la opción de comparecer a la audiencia a distancia. Las instrucciones para hacerlo están disponibles en el sitio web del Tribunal: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Para más información sobre la Audiencia de Aprobación Final, consulte la Sección 9 del presente Aviso (inmediatamente a continuación).

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

|   |   |
|---|---|
| <b><u>ABOGADOS DE CLASE:</u></b><br>Kyle Nordrehaug<br>Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP<br><br>2255 Calle Clara<br>La Jolla, CA 92037<br><br>Teléfono: (858) 551-1223<br>Fax: (858) 551-1232<br><br>Correo electrónico: <a href="mailto:kyle@bamlawca.com">kyle@bamlawca.com</a> | <b><u>ABOGADOS DEL DEMANDADO:</u></b><br>Kevin D. Reese<br>Jackson Lewis P.C.<br>50 California Street, 9ª planta<br>San Francisco, CA 94111 |
|---|---|

**9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?**

Usted puede, pero no tiene que asistir a la Audiencia de Aprobación Final a la 1:30 p.m. (Hora Estándar del Pacífico) el 22 de abril de 2026, en el Departamento 18 de la Corte Superior de California, Condado de Alameda, en 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, ante el Juez Patrick McKinney. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación final al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán en concepto de honorarios y costas a los Abogados de Clase y en concepto de pagos por servicios a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **Usted no está obligado a asistir** a la Audiencia de Aprobación Final, aunque cualquier Miembro de Clase es bienvenido a asistir a la audiencia remota o en persona. Consulte la página web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre comparecencias y procedimientos: <http://www.alameda.courts.ca.gov/>. Si necesita ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, póngase en contacto con los Abogados de Clase.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Final. Si la audiencia continúa, se publicará un aviso en el sitio web de los Abogados de Clase en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com), bajo "Class Notices", para *Alghazali v. Formel D USA*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través del Portal Público eCourt del Tribunal Superior de California para el Condado de Alameda (<https://portal.alameda.courts.ca.gov/>) ingresando el Número de Caso 23CV059739.

**10. ¿Cómo puedo obtener más información?**

Puede llamar al Administrador al 1-800-355-0700 o escribir a *Alghazali v. Formel D USA* Administrator, c/o Apex Class Action, LLC.

Este Aviso Colectivo resume el acuerdo propuesto. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Transacción. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia, la petición de honorarios de abogados, costos e incentivo de servicios, la petición de aprobación final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de Clase en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) bajo "Class Notices" (Avisos Colectivos) para *Alghazali v. Formel D USA*, donde se publicarán estos documentos a medida que estén disponibles. Los alegatos y otros expedientes de este litigio pueden examinarse en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como "eCourt Public Portal", en <https://portal.alameda.courts.ca.gov/>. Una vez en el sitio web, haga clic en la pestaña "Buscar" en la parte superior y, a continuación, seleccione el enlace Descargas de documentos, ingrese el número del caso (23CV059739) y haga clic en "Enviar". Se pueden ver imágenes de todos los documentos presentados en el caso por un coste mínimo. También puede ver imágenes de todos los documentos presentados en el caso de forma gratuita mediante el uso de uno de los quioscos de terminales de ordenador disponibles en cada lugar del tribunal que tiene una instalación para registros civiles, incluyendo la Oficina del secretario en el Juzgado Rene C. Davidson, en 1225 Fallon Street, Oakland, California 94612.

**POR FAVOR, NO LLAME AL JUZGADO EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.**

**IMPORTANTE:**

- **Qué pasa si cambia de dirección** - Para recibir su cheque, debe notificar inmediatamente al Administrador si se muda o cambia de dirección.
- **Qué pasa si no cobra un cheque** - Los cheques del acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran, y esta fecha de caducidad está impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador enviará todos los fondos no reclamados a el receptor *Cy-Pres*. Las Partes proponen a Equal Justice Society como Receptor *Cy-Pres*, sujeto a la aprobación del Tribunal.
- **En caso de pérdida o extravío del cheque** - debe ponerse en contacto inmediatamente con el Administrador para solicitar su sustitución.