

Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.
Case Nos. CVRI2400522 and CVRI2401936 (Riverside County Superior Court)

***The Riverside County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit and a representative action lawsuit (“Actions”) against ABS Facility Services, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employee, Ryan Hunt, and seek payment of back wages and other relief for a class of all persons currently or formerly employed by Defendant as hourly-paid, non-exempt employees in the State of California (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (January 30, 2020 through April 15, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (January 30, 2023 through April 15, 2025) (“Aggrieved Employees”)

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Work_Weeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Weeks» Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY**. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-800-355-0700 TOLL FREE

«Tray_PC»

-1-

Apex ID:«Apex_ID»

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant at some point(s) between January 30, 2020 and April 15, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Actions, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is January 30, 2023 through April 15, 2025.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Actions is the Riverside County Superior Court, and the case is titled, *Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.*, Case Nos. CVRI2400522 and CVRI2401936. The person who sued, Ryan Hunt, is the Plaintiff, and the company sued, ABS Facility Services, Inc. is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) Failure to Pay Minimum and Straight Time Wages; (2) Failure to Pay Overtime Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Authorize and Permit Rest Periods; (5) Failure to Timely Pay Final Wages at Termination; (6) Failure to Provide Accurate Itemized Wage Statements; (7) Failure to Indemnify Employees for Expenditures; (8) Failure to Produce Requested Employment Records; and (9) Unfair Business Practices. In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believes the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: All employees of Defendant who were classified as non-exempt and worked within the State of California at any time from January 30, 2020 through April 15, 2025.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of \$330,000 (three hundred thirty thousand dollars with zero cents) to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of up to one-third of the GSA, currently \$110,000.00 and up to \$35,000.00 in costs; a Class Representative Service Payment of \$7,500.00 to Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$20,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Apex Class Action Administrators not to exceed \$7,000.00 (seven thousand dollars and zero Cents). The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated to be approximately

\$150,500.00. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded (“opt out”) of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$20,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or \$15,000.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or \$5,000.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number of Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (January 30, 2020 through April 15, 2025). Eighty-five percent (85%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and fifteen percent (15%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 15% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from January 30, 2023 to April 15, 2025 (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment if they worked during the PAGA Period, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement under California law.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on July 7, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court’s Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 75 days after the Court’s approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the California Controller’s Unclaimed Property Fund in your name. You can search for unclaimed property on the State’s website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or “releasing” the Released Class Claims described below against Defendant (“Released Parties”). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The “Released Class Claims” are all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action, in law or in equity, arising at any time during the Class Period for the claims brought by Plaintiff in the Operative Class Complaint, or that could have been brought by Plaintiff against Defendant in the Operative Class Complaint based on the facts alleged therein.

Released PAGA Claims: If you an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period as a non-exempt employee), Plaintiff and the State of California will also release all claims for statutory penalties that could have been sought by the Labor Commissioner for the violations identified in Plaintiff’s pre-filing letter to the LWDA. Plaintiff does not release any Aggrieved Employee’s claim for wages or damages.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than August 24, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

Apex Class Action, LLC
Hunt v. ABS Facility Services, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Actions, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (January 30, 2023 through April 15, 2025). If you ask to be excluded from the Settlement, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is August 24, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas (SBN 187324)
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles (SBN 315533)
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan (SBN 333091)
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan (SBN 334154)
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com
WILSHIRE LAW FIRM
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Tel: (213) 381-9988; Fax: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to 1/3rd of the GSA (currently \$110,000.00) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to \$35,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve payment to Plaintiff Ryan Hunt in the amount of \$7,500 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff spent in service as the Class Representative. The Court may award the Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing

must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before August 24, 2026, at the following address:

Apex Class Action, LLC
Hunt v. ABS Facility Services, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m., on November 9, 2026, in Department 1 of the Riverside County Superior Court located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Actions.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

The Parties' Settlement Agreement is attached as Exhibit 2 to the Declaration of John G. Yslas in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement that was filed on January 2, 2026, in Case No. CVRI2400522.

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Apex Class Action Administrators, by calling toll free 1-800-355-0700 or you can write to the Administrator at the following address:

Apex Class Action, LLC
Hunt v. ABS Facility Services, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com



You may also view the case file for these Actions on the website for the Superior Court of California, County of Riverside, by going to <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379> and entering the case numbers that can be found in the heading of this notice.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR ABS FACILITY SERVICES, INC.'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.
Case Nos. CVRI2400522 and CVRI2401936 (Riverside County Superior Court)

IF YOU WANT TO BE INCLUDED IN THIS CLASS ACTION SETTLEMENT AND RECEIVE AN INDIVIDUAL CLASS SETTLEMENT PAYMENT, DO NOT FILL OUT THIS FORM.

If you do not want to be included in this class action settlement, and do not want to receive an individual class settlement payment, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator, which must be timely faxed, emailed, or postmarked no later than August 24, 2026. You can send this form to the Settlement Administrator at:

Apex Class Action, LLC
Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com

If you submit this Request for Exclusion form, you will **not** receive an individual class settlement payment under the class action portion of the Settlement, and you will not be bound by the release set forth in the Settlement if the Court grants final approval of the Settlement. You will be excluded from the class action portion of the Settlement, and will not be a Class Member.

If you are entitled to receive a share of the PAGA Payment, you will receive your individual PAGA settlement payment even if you elect to exclude yourself from the class action portion of the Settlement. The employees who are entitled to receive a share of the PAGA Payment are those who meet the following definition: means all persons who worked for Defendant in California as an hourly-paid or non-exempt employee at any time during the PAGA Period (January 30, 2023 through April 15, 2025).

By completing, signing, and returning this form, you are confirming your agreement with the following statement:

I have received notice of the proposed Settlement in this consolidated class action lawsuit, and I wish to be excluded from the class settlement. I understand by requesting exclusion from the class settlement, I will not receive any money from the class settlement, but I will retain whatever individual rights I may have, if any, to pursue a claim against the Defendant with respect to the class claims raised in the above-referenced lawsuit.

Your Name: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Telephone Number, Including Area Code: _____

Last four digits of Social Security Number: XXX-XX-_____

Date: _____

Signature: _____

OBJECTION FORM

Hunt v. ABS Facility Services, Inc.

Case Nos. CVRI2400522 and CVRI2401936 (Riverside County Superior Court)

If you want to object to the Class Settlement, complete, date, and sign this form and send it back to the Settlement Administrator. For the written objection to be considered timely, it must be faxed, emailed, or postmarked to the Administrator no later than August 24, 2026. You can send this form to the Settlement Administrator at:

Apex Class Action, LLC
Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com

If you choose, you may object to the proposed Settlement. The Court will consider your objection before deciding whether to grant final approval of the Class Action Settlement. By objecting, you are requesting that the Court *not* grant final approval of Settlement. If you are concerned that the settlement terms are unfair, you may submit an objection for the Court's review. The Court may or may not agree with your objection. Objecting to the Settlement will not exclude you from the Settlement, and if the Court grants final approval to the Settlement, you will get your individual class settlement payment and the release of claims will apply to you.

If you wish to object to the Settlement, you may complete this Objection form and state the basis for your objection, or you may write your objection in any other written format you choose. Alternatively, you may appear at the Final Approval Hearing and make your objection to the Court regardless of whether you submit a written objection. Send the completed Objection form or other written statement, along with legal briefs or other documents that support your objection, if any, by sending it to the Settlement Administrator no later than August 24, 2026.

Your Name: _____

Street Address: _____

City, State, Zip Code: _____

Telephone Number, Including Area Code: _____

Last four digits of Social Security Number: XXX-XX-_____

Date: _____

Signature: _____

AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO DE PAGA APROBADOS POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.

Números de Casos CVRI2400522 y CVRI2401936 (Tribunal Superior del Condado de Riverside)

***El Tribunal Superior del Condado de Riverside autorizó este aviso.
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado.
¡Por favor, léalo con atención! No le están demandando.***

Usted podría tener derecho a recibir dinero de una demanda colectiva de empleados y una demanda de acción representativa (“Demandas”) contra ABS Facility Services, Inc. (“Demandado”) por presuntas violaciones de las leyes laborales en materia de salarios y horas. Las Demandas fueron presentadas por el empleado Ryan Hunt y buscan el pago de salarios atrasados y otras compensaciones para una clase de todas las personas empleadas actualmente o anteriormente por el Demandado como empleados no exentos pagados por hora en el Estado de California (“Miembros de Clase”) que trabajaron para el Demandado durante el Período de Clase (del 30 de enero de 2020 al 15 de abril de 2025); y (2) sanciones bajo la Ley de Acción Privada del Fiscal General de California (“PAGA”) para todos los Miembros de Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período de PAGA (del 30 de enero de 2023 al 15 de abril de 2025) (“Empleados Afectados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo colectivo que exige al Demandado que financie los Pagos Individuales de Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que exige al Demandado que financie los Pagos Individuales de PAGA y las sanciones de PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será de \$«Est_Class_PMT» (menos retención) y se estima que su Pago Individual de PAGA será \$«Est_PAGA_PMT»**. Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **trabajó «Work_Weeks» Semanas laborales durante el Período de Clase y «PAGA_Weeks» Períodos de Pago durante el Período de PAGA**. Si considera que trabajó más en uno de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva al Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no lo hace. **LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE**. Se considerará que lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de Clase y a los Empleados Afectados que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA	Recibir dinero. Renunciar al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLÚYASE	No recibirá dinero del acuerdo Colectivo. Usted conservará el derecho a interponer sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del acuerdo Colectivo, seguirá recibiendo una parte del acuerdo de PAGA y estará sujeto a dicho acuerdo si trabajó durante el Período de PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Definitiva, usted recibirá dinero y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
IMPUGNE SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Cuestione el número de Semanas laborales o Períodos de pago que figuran en este Aviso y proporcione pruebas que lo justifiquen. Si impugna sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado en algún momento entre el 30 de enero de 2020 y el 15 de abril de 2025 y, por lo tanto, es miembro de la Clase a efectos de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a estar informado sobre una propuesta de Acuerdo para resolver las Demandas y sobre todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si finalmente aprueba el Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de Clase, que se describen a continuación durante el Período de Clase. Este también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley de Acción Privada del Fiscal General de California (“PAGA”). Si usted es Miembro de Clase, también es un “Empleado Afectado” si trabajó para el Demandado durante el “Período de PAGA”, que abarca del 30 de enero de 2023 al 15 de abril de 2025.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Definitiva al Acuerdo, un Administrador designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Se recomienda mantener siempre actualizada su dirección con el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12).

Este paquete de Avisos explica las alegaciones y los antecedentes relacionados con la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

¿PREGUNTAS? LLAME A LA LÍNEA GRATUITA 1-800-355-0700

El Tribunal encargado de las Demandas es el Tribunal Superior del Condado de Riverside, y el caso se titula *Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.*, Casos Número CVRI2400522 y CVRI2401936. La persona que presentó la demanda, Ryan Hunt, es el Demandante, y la empresa, ABS Facility Services, Inc., es el Demandado.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante en la demanda alega violaciones salariales y de horario por parte del Demandado por: (1) Falta de pago de salarios mínimos y de jornada regular; (2) Falta de pago de horas extras; (3) Falta de provisión de períodos de comida; (4) Falta de autorización y permiso de períodos de descanso; (5) Falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación; (6) Falta de provisión de recibos de salarios detallados y precisos; (7) Falta de indemnización a los empleados por gastos; (8) Falta de presentación de registros de empleo solicitados; y (9) Prácticas comerciales desleales. Además, el Demandante busca recuperar sanciones civiles de conformidad con la PAGA (“Sanciones de PAGA”) basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las alegaciones del Demandante y niega haber cometido irregularidad alguna.

3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas “Representante de la Clase” (en este caso, el Demandante) presentan una demanda en nombre de todos los trabajadores que, según afirman, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores pertenecen a una Clase o son Miembros de una Clase. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, salvo para aquellos que se excluyan a sí mismos.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no se ha pronunciado ni a favor ni en contra del Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. El Demandante cree que ganaría en el juicio. El Demandado cree que la demanda del Demandante no llegaría a juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En cambio, reconociendo el riesgo al que se enfrentan ambas Partes si el caso sigue adelante, han acordado una solución negociada. De esta forma, todas las Partes evitan el coste de preparar y celebrar un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados por las presuntas infracciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa una solución de compromiso y resolución de reclamaciones altamente controvertidas. El Demandante, así como sus abogados (denominados “Abogados de la Clase”), considera que el Acuerdo es justo y razonable y que redundará en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si ha recibido este Aviso, usted es un Miembro de la Clase a efectos de conciliación. La Clase incluye a todos los empleados del Demandado que fueron clasificados como no exentos y trabajaron en el estado de California en cualquier momento desde el 30 de enero de 2020 hasta el 15 de abril de 2025.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES A LA INCLUSIÓN?

Usted no es Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

7. ¿QUÉ ESTABLECE EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo (“MBA”) de \$330,000.00 (trescientos treinta mil dólares con cero centavos) para resolver la demanda. De este MBA, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de hasta un tercio de dicho monto, actualmente \$110,000.00 y hasta \$35,000.00 en costos; un Pago de Servicio de Representante de la Clase de \$7,500.00 al Demandante (por el trabajo y los esfuerzos en el procesamiento de este caso); un pago de Sanciones de PAGA de \$20,000.00 para resolver las reclamaciones de PAGA; y Costos de Administración del Acuerdo a Apex Class Action Administrators que no excedan los \$7,000.00 (siete mil dólares y cero centavos). El monto exacto de los Abogados de la Clase y de los Gastos del Litigio, el Pago de Servicio de Representante de la Clase y los Costos de Administración serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Definitiva. La parte restante del monto del Acuerdo, el “Monto Neto del Acuerdo” o “MNA”, se estima actualmente en aproximadamente **\$150,500.00**. El MNA se repartirá y abonará como Pagos Individuales de Clase a los Miembros de la Clase del Acuerdo, que son aquellos que no solicitan ser excluidos (optar por no participar) del Acuerdo.

Pago de Sanciones de PAGA: Como parte de la porción PAGA del Acuerdo, las partes pedirán al Tribunal que apruebe un pago de \$20,000.00 en concepto de Sanciones de PAGA para la resolución de reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA. Tal como lo exige la Ley PAGA, el 75% del Pago de Sanciones de PAGA, o \$15,000.00, se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. El 25% restante, es decir, \$5,000.00, se distribuirá entre los Empleados Afectados como Pagos Individuales de PAGA.

8. ¿CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso encontrará una estimación de su Pago Individual de Clase. Si también es un Empleado Afectado, una estimación de su Pago Individual de PAGA aparecerá en la primera página de este Aviso.

Pago Individual de Clase: Este pago se basa en la cantidad de Semanas Laborales que trabajó, según consta en los registros del Demandado, en comparación con la cantidad total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de Clase (del 30 de enero de 2020 al 15 de abril de 2025). El ochenta y cinco por ciento (85%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro se tratará como

un pago para liquidar las supuestas reclamaciones por sanciones e intereses y será informado en un formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo y el quince por ciento (15%) se tratará como un pago para liquidar las supuestas reclamaciones por salarios impagos. El 15% asignado a salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos aplicables a la nómina y se informará en un formulario W-2.

Pago individual de PAGA: Si trabajó para el Demandado desde el 30 de enero de 2023 hasta el 15 de abril de 2025 (“Período de PAGA”), también es un “Empleado Afectado” y recibirá un Pago individual de PAGA además de su Pago individual de Clase. Los Pagos Individuales de PAGA se basan en el número de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Afectado, en comparación con el total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante el Período de PAGA. El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual de PAGA de los Empleados Afectados se considerará una sanción y no se reducirá por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo reportará el Pago Individual de PAGA en un formulario 1099. En la primera página de este Aviso encontrará una estimación del importe previsto para su Pago Individual de PAGA.

Para los Miembros de la Clase que también sean Empleados Afectados, su Pago Individual de Clase se combinará con su Pago Individual de PAGA y recibirán un solo cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Clase decide no participar en el Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual de PAGA si trabajó durante el Período de PAGA, ya que, según la ley de California, los Empleados Afectados no pueden optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo.

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

No necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas laborales o Períodos de Pago de PAGA que trabajó es incorrecto, corrijalo y proporcione cualquier evidencia que lo respalde al Administrador del acuerdo, cuya información de contacto se encuentra en la Sección 12.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 7 de julio de 2026, para decidir si se aprueba el Acuerdo. Si el juez lo aprueba, y alguien se opone, puede haber apelaciones. Siempre existe incertidumbre sobre cuándo podrán resolverse estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede llevar tiempo. Si no hay objeción, la Fecha de Vigencia del Acuerdo será la fecha de emisión de la orden judicial que otorgue la aprobación final.

Tras la Fecha de Vigencia, los Pagos Individuales de Clase y los de PAGA se enviarán por correo a los Miembros de Clase Participante y a los Empleados Afectados aproximadamente 75 días después de que la aprobación del Acuerdo por parte del tribunal sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse inmediatamente después de recibirlos. El importe de los cheques que permanezcan sin cobrar 180 días después de su fecha de emisión se remitirá al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Puede buscar propiedades no reclamadas en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html. Si pierde o extravía su cheque de indemnización, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo (véase la sección 12).

11. ¿A QUÉ RENUNCIO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, pasará a ser un Miembro de Clase Participante, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. En concreto, usted renunciará a o “liberará” las Reclamaciones Liberadas de Clase que se describen a continuación contra el Demandado (“Partes Liberadas”). Las liberaciones entrarán en vigor una vez que el Demandado financie el MBA totalmente.

Reclamaciones Liberadas de Clase: Estas son todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción, en derecho o en equidad, que surjan en cualquier momento durante el Período de Clase para las reclamaciones presentadas por el Demandante en la Demanda Operativa Colectiva, o que podrían haber sido presentadas por el Demandante contra el Demandado en la Demanda Operativa Colectiva con base en los hechos alegados en la misma.

Reclamaciones Liberadas de PAGA: Si es un Empleado Afectado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA como empleado no exento), el Demandante y el estado de California también liberarán todas las reclamaciones por sanciones legales que podrían haber sido solicitadas por el Comisionado Laboral por las violaciones identificadas en la carta previa a la presentación del Demandante a la LWDA. El Demandante no libera ninguna reclamación de Empleado Afectado por salarios, daños y perjuicios.

EXCLUYÉNDOSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, con sello postal, a más tardar el 24 de agosto de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Hunt v. ABS Facility Services, Inc. Acuerdo

¿PREGUNTAS? LLAME A LA LÍNEA GRATUITA 1-800-355-0700

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en las Demandas, excepto en lo relativo a la resolución de la reclamación de PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá oponerse al mismo y no recibirá un Pago Individual de Clase, pero aun así recibirá un Pago Individual de PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA (del 30 de enero de 2023 al 15 de abril de 2025). Si solicita ser excluido del Acuerdo, podrá demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado inmediatamente. Debe excluirse de esta Clase para poder continuar con su propio litigio. Recuerde que la fecha límite para excluirse es, a más tardar, el 24 de agosto de 2026.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR UN PAGO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá ningún dinero de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho a iniciar sus propias acciones legales contra el Demandado si así lo desea.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

15. ¿TENGO ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que los abogados de Wilshire están cualificados para representarle a usted y a los demás Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se encuentra a continuación. Si desea estar representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe hasta 1/3 del MBA (actualmente en \$110,000.00) para cubrir los honorarios incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. Estos también solicitarán la aprobación del Tribunal para cubrir hasta \$35,000.00 en gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Clase una cantidad inferior a la que solicitan. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe el pago al Demandante Ryan Hunt por un monto de \$7,500.00 (además del Pago Individual de Clase y el de PAGA) por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y la energía que el Demandante dedicó al servicio como Representante de la Clase. El Tribunal podrá otorgar al Representante de Clase una cantidad inferior a la solicitada.

OBJECCIÓN AL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a comunicarle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna de sus partes.

17. ¿CÓMO LE COMUNICO AL TRIBUNAL MI OPOSICIÓN AL ACUERDO?

Si no considera que el Acuerdo sea justo, puede presentar objeciones a parte o a la totalidad del mismo. Puede oponerse al Acuerdo personalmente en la Audiencia de Aprobación Definitiva o presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecencia en dicha audiencia deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener sello postal con fecha, a más tardar, el 24 de agosto de 2026 a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Hunt v. ABS Facility Services, Inc. Acuerdo
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

La objeción escrita debe indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo. También deberá incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la

Audiencia de Aprobación Definitiva, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer en esta audiencia para expresar su objeción o para observar el desarrollo del procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicarle al Tribunal que no se está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede objetar si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión equivale a indicarle al Tribunal que usted no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene motivos para oponerse, ya que el caso ya no le afecta y no recibirá ningún dinero de este Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del Acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún dinero de este Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE EQUIDAD

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir y solicitar hablar, pero no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA O NO EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Definitiva a las 8:30 a. m., el 9 de noviembre de 2026 en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside ubicado en 4050 Main Street, Riverside, CA 92501 para determinar si el Acuerdo debe ser aprobado finalmente como justo, razonable y adecuado. Si existen objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago por Servicios del Representante de la Clase y los honorarios de los Abogados de la Clase y los Gastos de Litigio.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase responderán a las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, es bienvenido a asistir. Si presenta una objeción, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar de ella. Siempre que haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro del plazo establecido, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede contratar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿Y SI NO HAGO ABSOLUTAMENTE NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con los asuntos legales de las Demandas.

MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo de Conciliación entre las Partes se adjunta como Anexo 2 a la Declaración de John G. Yslas en Apoyo de la Moción del Demandante para la Aprobación Preliminar de la Demanda Colectiva y al Acuerdo de PAGA, que se presentaron el 2 de enero de 2026, en el Caso Número CVRI2400522.

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede contactar al Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, Apex Class Action Administrators, llamando a su línea gratuita, al 1-800-355-0700 o escribirle a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Hunt v. ABS Facility Services, Inc. Acuerdo
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

También puede consultar el expediente de estas Demandas en el sitio web del Tribunal Superior de California, Condado de Riverside, accediendo a <https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/?q=node/379> e introduciendo los números de caso que figuran en el encabezado de este aviso.



POR FAVOR, NO LLAME NI AL TRIBUNAL NI AL ABOGADO DE ABS FACILITY SERVICES, INC. PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, MENCIONADOS ARRIBA.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.

Números de Casos CVRI2400522 y CVRI2401936 (Tribunal Superior del Condado de Riverside)

SI DESEA SER INCLUIDO EN ESTE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y RECIBIR UN PAGO INDIVIDUAL COMO PARTE DEL ACUERDO COLECTIVO, NO COMPLETE ESTE FORMULARIO.

Si no desea ser incluido en este acuerdo de demanda colectiva y no desea recibir un pago individual del acuerdo colectivo, complete, feche y firme este formulario y envíelo de vuelta al Administrador del Acuerdo, el cual debe ser enviado por fax, correo electrónico o correo postal a más tardar el 24 de agosto de 2026. Puede enviar este formulario a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

Si envía este formulario de Solicitud de Exclusión, no recibirá un pago individual del acuerdo colectivo y no estará sujeto a la exención establecida en el Acuerdo si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo. Usted quedará excluido de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo y no será un Miembro de la Clase.

Si tiene derecho a recibir una parte del Pago de PAGA, recibirá su pago individual del acuerdo de PAGA incluso si decide excluirse de la parte de la demanda colectiva del Acuerdo. Los empleados que tienen derecho a recibir una parte del Pago de PAGA son aquellos que cumplen con la siguiente definición: todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleados pagados por hora o no exentos en cualquier momento durante el Período de PAGA (del 30 de enero de 2023 al 15 de abril de 2025).

Al completar, firmar y devolver este formulario, usted confirma su conformidad con la siguiente declaración:

He recibido la notificación del acuerdo propuesto en esta demanda colectiva consolidada y deseo excluirme del acuerdo colectivo. Entiendo que, al solicitar mi exclusión del acuerdo colectivo, no recibiré dinero alguno del mismo, pero conservaré cualquier derecho individual que pueda tener, si lo hubiere, para presentar una demanda contra el Demandado respecto de las reclamaciones colectivas planteadas en la demanda antes mencionada.

Su nombre: _____

Dirección: _____

Ciudad, estado, código postal: _____

Número de teléfono, incluyendo el código de área: _____

Últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social: XXX-XX-_____

Fecha: _____

Firma: _____

FORMULARIO DE OBJECCIÓN

Hunt v. ABS Facility Services, Inc.

Números de Casos CVRI2400522 y CVRI2401936 (Tribunal Superior del Condado de Riverside)

Si desea oponerse al Acuerdo Colectivo, complete, feche y firme este formulario y envíelo al Administrador del Acuerdo. Para que la objeción por escrito se considere oportuna, debe enviarse por fax, correo electrónico o correo postal al Administrador a más tardar el 24 de agosto de 2026. Puede enviar este formulario a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Ryan Hunt v. ABS Facility Services, Inc.
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Correo electrónico: support@apexclassaction.com

Si lo desea, puede oponerse al Acuerdo propuesto. El Tribunal tendrá en cuenta su objeción antes de decidir si concede la aprobación definitiva al Acuerdo de Demanda Colectiva. Al objetar, usted solicita que el Tribunal *no* otorgue la aprobación final del Acuerdo. Si le concierne que los términos del Acuerdo sean injustos, puede presentar una objeción para que el Tribunal la revise. El Tribunal puede estar de acuerdo o no con su objeción. Oponerse al Acuerdo no le excluirá del mismo y si el Tribunal concede la aprobación final al Acuerdo, recibirá su pago individual correspondiente a la parte colectiva y se le aplicará la exoneración de las reclamaciones.

Si desea oponerse al Acuerdo, puede completar este formulario de objeción e indicar los motivos de su objeción, o redactarla en cualquier otro formato escrito que prefiera. Alternativamente, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Definitiva y presentar su objeción ante el Tribunal, independientemente de si la presenta por escrito. Envíe el formulario de Objeción completo u otra declaración escrita, junto con los informes legales u otros documentos que la respalden, si los hubiera, al Administrador del Acuerdo a más tardar el 24 de agosto de 2026.

Su nombre: _____

Dirección: _____

Ciudad, estado, código postal: _____

Número de teléfono, incluyendo el código de área: _____

Últimos cuatro dígitos del número de Seguro Social: XXX-XX-_____

Fecha: _____

Firma: _____