Remberto Lozano-Arroyo v. Foam Fabricators, Inc.
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Remberto Lozano-Arroyo v. Foam Fabricators, Inc.
Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV19077

The Los Angeles County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.

You may be eligible to receive money from employee class and representative action lawsuit ("Action") against Foam Fabricators, Inc. ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Remberto Lozano-Arroyo, and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Defendant during the Class Period (July 30, 2020, through January 26, 2026).

The proposed Settlement has one main part: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments.

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Class_PMT» (less withholding)**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors.

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Class_Weeks» Workweeks during the Class Period**. The number of Workweeks attributed to you will be calculated by the Settlement Administrator using Defendant's records. If you believe that you worked more during this period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY**. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS	Challenge your number of Workweeks listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant Foam Fabricators, Inc. at some point(s) between July 30, 2020, through January 26, 2026) and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a Settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for

by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Los Angeles County Superior Court. The case is titled *Remberto Lozano-Arroyo v. Foam Fabricators, Inc. Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV19077*. The person who sued, Remberto Lozano-Arroyo, is the Plaintiff, and the company sued, Foam Fabricators, Inc., is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuit alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay rest period premiums; (5) failure to timely pay final wages at termination; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify employees for all necessary business expenditures; and (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, et seq. (the "Claims"). Defendant denies Plaintiff's Claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all persons who worked for Defendant in California as an hourly-paid or non-exempt employee at any time during the Class Period, including current and former employees.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("Gross Settlement Amount" or "GSA") of up to $435,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of up to one-third (1/3) of the GSA, currently estimated to total $145,000.00 and reimbursement for reasonable costs not to exceed $35,000.00; an Enhancement Award of up to $7,500.00 to the Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case and Plaintiff's broader general release); and Settlement Administration Costs in an amount not to exceed $6,490.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount is the "Net Settlement Amount" or the "NSA." The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number of Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (July 30, 2020 through January 26, 2026) Eighty percent (80%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on November 9, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date and once the Settlement becomes final, Defendant will fund the Gross Settlement Amount within five (5) days. Within fourteen (14) days after the Settlement is funded, the Settlement Administrator will mail Individual Class Payments to Participating Class Members.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be transmitted to the Office of the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member who did not cash his/her individual settlement payment check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and Defendant's officers, directors, employees and agents. ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: All Class Members who do not timely and valid request for exclusion will waive and release the Released Parties from all claims arising during the Class Period which were asserted against Defendant in the operative complaint filed in the Action or which reasonably could have been asserted against Defendant based on the factual allegations stated in the operative complaint filed in the Action, including all damages, penalties, interest and other amounts recoverable under said claims, causes of action or legal theories of relief.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than 45 days after Class Notice is mailed. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the Settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the Settlement Administrator at:

Apex Class Action, LLC
Foam Fabricators, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment. If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future for the claims alleged in this Action.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is **45 days** after Class Notice is Mailed.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will not receive any of the Net Settlement Amount and you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant for violations, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel, and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
Tyler J. Woods, Esq. (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
James Yoo, Esq. (SBN 310680)
james.yoo@wilshirelawfirm.com
Heriberto Ponce, Esq. (SBN 339713)
eddie.ponce@wilshirelawfirm.com
Ruby Carrera, Esq. (SBN 343745)
ruby.carrera@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve up to **$145,000.00** (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to **$35,000.00** in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiff Remberto Lozano-Arroyo in the amount of up to **$7,500.00** in addition to Plaintiff's Individual Class Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed, emailed, or faxed to the Settlement Administrator and postmarked on or before August 31, 2026, at the following address:

Apex Class Action, LLC
Foam Fabricators, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 11:00 a.m. on November 9, 2026, in Department 10 of the Los Angeles County Superior Court (Spring Street Courthouse) located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Apex Class Action, LLC, by calling toll free 1-800-355-0700, or you can write to the Administrator at the following address:

Apex Class Action, LLC
Foam Fabricators, Inc. Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR FOAM FABRICATORS, INC.'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Remberto Lozano-Arroyo v. Foam Fabricators, Inc.
Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso Número 24STCV19077

El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles autorizó este aviso.
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado.
¡Por favor, léalo con atención! No le están demandando.

Usted podría ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva y representativa de empleados ("Demanda") contra Foam Fabricators, Inc. ("Demandado") por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por el exempleado Remberto Lozano-Arroyo y busca (1) el pago de salarios impagos y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos o pagados por hora ("Miembros de la Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de Clase (30 de julio de 2020 hasta el 26 de enero de 2026).

El Acuerdo propuesto tiene una parte principal: (1) un acuerdo Colectivo que exige al Demandado que financie Pagos Individuales de Clase.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será de $«Est_Class_PMT» (menos retención)**. La cantidad real que usted reciba probablemente será diferente y dependerá de varios factores.

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_Weeks» Semanas laborales durante el Período de Clase**. El número que se le atribuirá será calculado por el Administrador del Acuerdo a partir de los registros del Demandado. Si considera que trabajó más durante este período, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. Y, aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. **LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE**. Se considerará que lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA	Recibir un pago. Renunciar al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibirá un pago del acuerdo Colectivo. Usted conservará el derecho a interponer sus propias reclamaciones legales contra el Demandado.
OPONERSE	Escriba al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la aprobación final, usted recibirá un pago y renunciará al derecho de demandar al Demandado por las reclamaciones que se hayan liberado en el Acuerdo.
IMPUGNE SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES	Cuestione el número de Semanas laborales que figuran en este Aviso y proporcione pruebas que lo justifiquen. Si usted impugna sus semanas laborales, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado Foam Fabricators, Inc., en algún momento entre el 30 de julio de 2020 y el 26 de enero de 2026 y, por lo tanto, es miembro de la Clase para los fines de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a estar informado sobre una propuesta de Acuerdo en el Litigio y sobre todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba o no dicho Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las impugnaciones de los Miembros de la Clase que se describen a continuación durante el Período de Clase.

Si el Tribunal otorga la aprobación final al Acuerdo, un Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Se recomienda mantener siempre actualizada su dirección ante el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12).

Este paquete de Aviso explica las alegaciones y los antecedentes relacionados con la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

El Tribunal competente para conocer del caso es el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles. El caso se titula *Remberto Lozano-Arroyo v. Foam Fabricators, Inc. Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso Número 24STCV19077.* La persona que presentó la demanda, Remberto Lozano-Arroyo, es el Demandante y la empresa demandada, Foam Fabricators, Inc., es el Demandado.

2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante en la demanda alega violaciones salariales y de horario por parte del Demandado por: (1) falta de pago de salarios mínimos y de jornada regular; (2) falta de pago de horas extras; (3) falta de provisión de períodos de comida y pago de primas por períodos de comida; (4) falta de provisión de períodos de descanso y pago de primas por períodos de descanso; (5) falta de pago oportuno de los salarios finales al momento de la terminación; (6) falta de entrega de estados de cuenta salariales detallados y precisos; (7) falta de indemnización a los empleados por todos los gastos comerciales necesarios; y (8) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California (las "Reclamaciones"). El Demandado niega las alegaciones del Demandante y niega haber cometido irregularidad alguna.

3. ¿POR QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" (en este caso, el Demandante) presentan una demanda en nombre de todos los trabajadores que, según afirman, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores pertenecen a una Clase o son Miembros de una Clase. Presentar una sola demanda, en lugar de muchas pequeñas, ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para quienes se excluyen de ella.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no se pronunció a favor del Demandante ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. El Demandante cree que ganaría en el juicio. El Demandado cree que la demanda del Demandante no llegaría a juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En cambio, reconociendo el riesgo al que se enfrentan ambas Partes si el caso sigue adelante, han acordado una solución negociada. De esta forma, todas las Partes evitan el coste de preparar y celebrar un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados por las presuntas infracciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa una solución de compromiso y resolución de reclamaciones altamente controvertidas. El Demandante, así como sus abogados (denominados "Abogados de la Clase"), cree que el Acuerdo es justo y razonable y que redunda en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

INCLUSIÓN EN EL ACUERDO

5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si ha recibido este Aviso, usted es Miembro de la Clase a efectos de la resolución del caso. La Clase incluye: todas las personas que trabajaron para el Demandado en California como empleados pagados por hora o no exentos en cualquier momento durante el Período de Clase, incluidos los empleados actuales y exempleados.

6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES A LA INCLUSIÓN?

Usted no es Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o mediante un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE USTED OBTIENE

7. ¿QUÉ ESTABLECE EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo ("Monto Bruto del Acuerdo" o "MBA") de hasta $435,000.00 dólares para resolver la demanda. Del MBA, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de hasta un tercio (1/3), actualmente estimados en un total de $145,000.00 y reembolso de costos razonables que no excedan los $35,000.00; un Incentivo de Mejora de hasta $7,500.00 para el Demandante (por el trabajo y esfuerzos del Demandante en el procesamiento de este caso y la liberación general más amplia del Demandante); y Costos de Administración del Acuerdo por un monto que no exceda los $6,490.00. El monto exacto de los Honorarios de los Abogados de la Clase y los Gastos del Litigio, el Pago por los Servicios del Representante de la Clase y los Costos Administrativos serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo es el "Monto Neto del Acuerdo" o "MNA". El MNA se repartirá y abonará como Pagos Individuales de Clase a los Miembros del Acuerdo Colectivo, que son aquellos que no solicitan ser excluidos ("no participar") del Acuerdo.

8. ¿POR CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso encontrará un estimado de su Pago Individual de Clase.

Pago Individual de Clase: Su Pago Individual de Clase se basa en el número de Semanas Laborales que trabajó, según consta en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de Clase (del 30 de julio de 2020 al 26 de enero de 2026). El ochenta por ciento (80%) se tratará como un pago en liquidación de las supuestas reclamaciones por sanciones e intereses, y será informado mediante un Formulario 1099 por el Administrador del Acuerdo; y el veinte por ciento (20%) se tratará como un pago en liquidación de las supuestas reclamaciones por salarios impagos. El 20% asignado a salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos aplicables a la nómina y se informará en un formulario W-2.

CÓMO RECIBIR UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO EL PAGO?

No necesita hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de semanas laborales trabajadas es incorrecto, corríjalo y proporcione cualquier prueba que lo justifique al Administrador del Acuerdo, cuyos datos de contacto figuran en la Sección 12.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 9 de noviembre de 2026, para decidir si se aprueba el Acuerdo. Si el juez lo aprueba, y si alguien se opone, puede haber apelaciones. Siempre existe incertidumbre sobre cuándo podrán resolverse estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede demorar. Si no hay objeción, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de emisión de la Orden Judicial que otorgue la aprobación final.

Después de la Fecha de Entrada en Vigor y una vez que el Acuerdo sea definitivo, el Demandado depositará el Monto Bruto del Acuerdo dentro de los cinco (5) días siguientes. Dentro de los catorce (14) días posteriores a la financiación del Acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participantes.

Los cheques del Acuerdo deben cobrarse inmediatamente después de ser recibidos. Los fondos correspondientes a los cheques que permanezcan sin cobrar después de 180 días desde la fecha de emisión se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada de la Oficina del Contralor del Estado de California a nombre del Miembro de la Clase que no cobró su cheque. Si pierde o extravía su cheque, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo (véase la Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, pasará a ser un Miembro de Clase Participante, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. En concreto, usted renunciará o "liberará" las Reclamaciones Liberadas de Clase que se describen a continuación contra el Demandado y sus directivos, consejeros, empleados y agentes ("Partes Liberadas"). Las liberaciones entrarán en vigor una vez que el Demandado financie el MBA por completo.

Reclamaciones Liberadas de Clase: todos los Miembros de la Clase que no soliciten de manera oportuna y válida la exclusión renunciarán y liberarán a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones que surjan durante el Período de Clase que se hayan presentado contra el Demandado en la demanda vigente presentada en este Proceso o que razonablemente se podrían haber presentado contra el Demandado con base en las alegaciones de hecho establecidas en esta demanda presentada en el Litigio, incluidos todos los daños, sanciones, intereses y otras cantidades recuperables bajo dichas reclamaciones, causas de acción o teorías legales de reparación.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO?

Para excluirse, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, cuyo sello postal debe tener una fecha no posterior a 45 días después del envío del Aviso Colectivo. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo *Foam Fabricators, Inc.*
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

Si usted solicita la exclusión del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra durante el litigio. Si así lo solicita, no podrá oponerse a ello ni recibirá un Pago Individual de Clase. Si usted solicita ser excluido, podrá demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro por las reclamaciones alegadas en esta Demanda.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS ADELANTE?

No. A menos que usted se excluya, renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado de inmediato. Debe excluirse de esta demanda colectiva para poder continuar con su propio litigio. Recuerde que el plazo para excluirse es de **45 días** después de que se envíe el Aviso Colectivo.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR UN PAGO DE ESTE ACUERDO?

Sin embargo, si usted se excluye oportunamente del Acuerdo, no recibirá ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y conservará el derecho de iniciar sus propias acciones legales contra el Demandado por violaciones, si así lo desea.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

15. ¿TENGO ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que los abogados de Wilshire Law Firm, PLC están cualificados para representarle a usted y a los demás Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se encuentra a continuación. Si desea estar representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
Tyler J. Woods (SBN 232464)
tyler.woods@wilshirelawfirm.com
James Yoo. (SBN 310680)
james.yoo@wilshirelawfirm.com
Heriberto Ponce. (SBN 339713)
eddie.ponce@wilshirelawfirm.com
Rubí Carrera. (SBN 343745)
ruby.carrera@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox (SBN 287476)
alan.wilcox@wilshirelawfirm.com
660 S. Figueroa Street, Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe hasta **$145,000.00** dólares (o 1/3 del MBA) para cubrir los honorarios incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. También solicitarán la aprobación del Tribunal para cubrir hasta **$35,000.00** en gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar una cantidad inferior a la que solicitan. Los Abogados de la Clase también pedirán que apruebe un pago al Demandante Remberto Lozano-Arroyo por un monto de hasta **$7,500.00**, además del Pago Individual de Clase que recibirá el Demandante como Representante de la Clase, por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y la energía que ha dedicado al servicio de la Clase. El Tribunal podrá otorgar al Representante de la Clase una cantidad inferior a la solicitada.

OPOSICIÓN AL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a comunicarle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna parte del mismo.

17. ¿CÓMO LE COMUNICO AL TRIBUNAL MI OPOSICIÓN AL ACUERDO?

Si no considera que el Acuerdo sea justo, puede presentar objeciones a parte o a la totalidad del mismo. Usted puede oponerse al Acuerdo personalmente en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecencia en la Audiencia de Aprobación Final deben enviarse por correo postal, por correo electrónico o por fax al Administrador del Acuerdo y tener sello postal con fecha del 31 de agosto de 2026 o anterior, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo *Foam Fabricators, Inc.*
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

La objeción por escrito debe indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo. También deberá incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la Audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer a la audiencia de aprobación final para presentarla u observar el desarrollo del procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OPONERSE Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicarle al Tribunal que no se está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede oponerse si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión equivale a indicarle al Tribunal que usted no desea formar parte de ella. Si usted se excluye, no tiene motivos para oponerse, ya que el caso ya no le afecta y no recibirá ningún dinero del Acuerdo. Si presenta tanto una objeción como una solicitud para ser excluido del acuerdo, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún dinero de este acuerdo.

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir y pedir hablar, pero no está obligado a hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA O NO EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 11:00 a. m., del 9 de noviembre de 2026 en el Departamento 10 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (Tribunal de Spring Street), ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente por ser justo, razonable y adecuado. Si existen objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago por Servicios del Representante de la Clase y los Honorarios de los Abogados de la Clase y los Gastos de Litigio.

20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase responderán a las preguntas que pueda tener el Tribunal. Sin embargo, usted será bienvenido a asistir. Si presenta una objeción, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar de ella. Siempre y cuando haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro de la fecha límite establecida, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede contratar a su propio abogado para que lo asista, pero no es necesario.

SI NO HACE NADA

21. ¿Y SI NO HAGO ABSOLUTAMENTE NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con los asuntos legales del litigio.

OBTENER MÁS INFORMACIÓN

22. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede contactar al Administrador del Acuerdo designado, Apex Class Action, LLC , llamando al número gratuito 1-800-355-0700, o puede escribir a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo *Foam Fabricators, Inc.*
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428



POR FAVOR, NO LLAME NI AL TRIBUNAL NI AL ABOGADO DE FOAM FABRICATORS, INC., PARA SOLICITAR INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, MENCIONADOS ARRIBA.