

Paul Garves v San Francisco Fire Credit Union
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»

«Full_Name»

«Address_1»

«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Paul Garves v. San Francisco Fire Credit Union
Superior Court of California, County of San Francisco, Case No. CGC-24-613197

The Superior Court of California, County of San Francisco, authorized this Notice. Read it carefully! It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from the settlement of an employee class action lawsuit (“Action”) against San Francisco Fire Credit Union (“SF Fire Credit Union”) for alleged wage and hour violations (“Settlement”). The Action was filed by former SF Fire Credit Union employee Paul Garves (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) unpaid wages and other relief for a class of non-exempt employees of SF Fire Credit Union who worked in California during the Class Period, which is March 18, 2020 to March 8, 2025 (“Class Members”); and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for non-exempt employees of SF Fire Credit Union who worked in California during the PAGA Period, which is August 5, 2023 to March 8, 2025 (“PAGA Members”).

In a wage and hour class action, a current or former employee may pursue wage and hour claims against their employer on behalf of themselves and a class of similarly situated employees. PAGA permits a current or former employee to seek civil penalties for violations of the California Labor Code on behalf of themselves and other aggrieved employees.

If you worked for SF Fire Credit Union during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** Receive Payment. You do not have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against SF Fire Credit Union.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against SF Fire Credit Union, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

SF Fire Credit Union will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring SF Fire Credit Union to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring SF Fire Credit Union to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on SF Fire Credit Union’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to SF Fire Credit Union’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you did not work for SF Fire Credit Union in California during the PAGA Period.)

The above estimates are based on SF Fire Credit Union’s records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether or not you act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that

requires SF Fire Credit Union to make payments under the Settlement and requires Class Members and PAGA Members to give up their rights to assert certain claims against SF Fire Credit Union.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Do Not Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the claims against SF Fire Credit Union that are covered by this Settlement. See Section 3 of this Notice.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is <u>September 8, 2026</u>	If you do not want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. SF Fire Credit Union must pay Individual PAGA Payments to all PAGA Members and the PAGA Members must give up their rights to pursue claims that are covered by this Settlement. See Section 3 of this Notice.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by <u>September 8, 2026</u>	All Class Members who do not opt-out (“Participating Class Members”) can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court’s decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice.
You Can Participate in the <u>October 20, 2026</u>, Final Approval Hearing	The Court’s Final Approval Hearing is scheduled to take place on <u>October 20, 2026</u> . You do not have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone, or by using the Court’s virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods. Written Challenges Must be Submitted by <u>September 8, 2026</u>	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks and Pay Periods you worked for SF Fire Credit Union in California during the Class Period and PAGA Period, respectively. The number of Workweeks and Pay Periods you worked according to SF Fire Credit Union’s records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by <u>September 8, 2026</u> . See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former SF Fire Credit Union employee. The Action accuses SF Fire Credit Union of violating California labor laws by failing to provide meal periods, rest periods, pay overtime wages, minimum wages, vacation pay wages, sick pay wages, and reimbursable expenses, and failing to provide accurate itemized wage statements. Plaintiff also alleges claims for unfair competition. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under PAGA. Plaintiff is represented by the attorneys of D.Law, Inc. in the class action.

SF Fire Credit Union strongly denies all allegations, including alleged violations of California labor laws, and maintains it has always adequately and appropriately compensated employees for all hours worked and provided breaks in accordance with California requirements. This resolution does not mean any court has determined the allegations have merit, but represents the Parties agreement to resolving instead of litigating.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether SF Fire Credit Union or Plaintiff is correct on the merits.

In the meantime, Plaintiff and SF Fire Credit Union hired an experienced mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and SF Fire Credit Union have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, SF Fire Credit Union does not admit any violations or concede the merit of any claims.

The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine whether Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. SF Fire Credit Union Will Pay \$650,000 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). SF Fire Credit Union has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel’s attorney’s fees and expenses, the Administrator’s expenses, and penalties to be paid to the LWDA. Assuming the Court grants Final Approval, SF Fire Credit Union will fund the Gross Settlement not more than 30 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.
2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to

approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- a. Up to \$216,666.67 (one-third of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and reimbursement of actual and reasonable litigation costs and expenses incurred to prosecute the Action. Class Counsel's litigation costs are currently estimated not to exceed \$25,000.00, subject to Court approval. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.
- b. Up to \$5,000.00 to the Plaintiff as a Class Representative Service Payment for filing the Action, working with Class Counsel, and representing the Class. A Class Representative Service Payment will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.
- c. Up to \$8,000.00 to the Administrator for services administering the Settlement.
- d. Up to \$40,000.00 for PAGA Penalties, allocated 75% to the LWDA PAGA Payment and 25% in Individual PAGA Payments to the PAGA Members based on their Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Workweeks.
4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and SF Fire Credit Union are asking the Court to approve an allocation of 20% of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 80% to interest and penalties ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. SF Fire Credit Union will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties under the Settlement rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and SF Fire Credit Union have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you do not cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name.

If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property Fund, you should consult the rules of the Controller's Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve your money.

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than September 8, 2026, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion via fax, email, or mail by September 8, 2026, the Response Deadline. The Request for Exclusion should be a letter from a Class Member or his/her representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue the Released Class Claims against SF Fire Credit Union.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert the Released PAGA Claims against SF Fire Credit Union.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and SF Fire Credit Union have agreed that, in either case, the Settlement will be void: SF Fire Credit Union will not pay any money and Class Members will not release any claims against SF Fire Credit Union.
8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action, LLC (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks and/or Pay Periods, mail and remail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.
9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and SF Fire Credit Union has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against SF Fire Credit Union or related entities for the Released Class Claims.

"Released Parties" means SF Fire Credit Union and its present and former parent companies, subsidiaries, divisions, related entities, or affiliated companies, and their officers, directors, employees, agents, attorneys, insurers, re-insurers, successors and assigns, whether in their individual or official capacities.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, released the Released Parties from all claims arising during the Class Period that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint, including, but are not limited to Labor Code §§, 201, 203, 204, 223, 226, 226.7, 227.3, 246, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698 et seq. and the related IWC Wage Orders (Cal. Code of Regs., tit. 8, §§ 11010, 11050, 11070, 11170) and derivative claims under Business & Professions Code §§ 17200, et seq., and include claims based on alleged violations of these Labor Code and Wage Order provisions and all other claims, such as those under the California Labor Code, Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been pleaded based on the facts asserted in the Action, including: 1) Failure to Provide Meal Periods pursuant to Labor Code § 204, 223, 226.7, 512 and 1198; 2) Failure to Provide Rest Breaks pursuant to Labor Code § 204, 223, 226.7 and 1198; 3) Failure to Pay Hourly and Overtime Wages pursuant to Labor Code § 223, 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, and 1198; 5) Failure to Pay Proper Vacation Wages pursuant to Labor Code § 227.3; 6) Failure to Comply with Itemized Wage Statement Requirements pursuant to Labor Code § 226; 7) Failure to Reimburse Business Expenses pursuant to Labor Code § 2802; 7) California Labor Code Private Attorney General Act pursuant to Labor Code § 2698; and 8) Unfair Business Practices pursuant to California Business and Professions Code § 17200, et seq. and interest, fees, and costs. (“Released Class Claims”). Except as set forth in Section 5.3 of the Settlement Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

10. **PAGA Members’ Release.** After the Court’s judgment is final and SF Fire Credit Union has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all PAGA Members will be barred from asserting the Released PAGA Claims against SF Fire Credit Union, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all PAGA Members, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue, or participate in any other lawsuit against SF Fire Credit Union or its related entities for the Released PAGA Claims.

The PAGA Members will be bound by the following release:

All PAGA Members are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for civil penalties under PAGA arising during the PAGA Period that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and PAGA Notice (“Released PAGA Claims”).

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. **Individual Class Payments.** The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.
2. **Individual PAGA Payments.** The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$10,000.00 by the total number of Pay Periods worked by all PAGA Members and (b) multiplying the result by the number of Pay Periods worked by each individual PAGA Member.
3. **Workweek/Pay Period Challenges.** The number of Workweeks you worked during the Class Period and the number of Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in SF Fire Credit Union’s records, are stated in the first page of this Notice. You have until September 8, 2026, to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept SF Fire Credit Union’s calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on SF Fire Credit Union’s records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and SF Fire Credit Union’s Counsel. The Administrator’s decision is final. You can’t appeal or otherwise challenge its final decision. The Administrator shall also notify each challenging Class Member of its determination within 7 days of receiving the challenge.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. **Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn’t opt-out) including those who also qualify as PAGA Members. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.
2. **Non-Participating Class Members.** The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every PAGA Member who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter with your name, present address, email address or telephone number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. You may send your written and signed Request for Exclusion via fax, email, or mail to the Administrator by September 8, 2026, the Response Deadline. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request to be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Paul Garves v. San Francisco Fire Credit Union*, and include your

identifying information (full name, address, email address or telephone number). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by September 8, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator’s contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and SF Fire Credit Union are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the October 20, 2026, Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Payment stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys’ fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator’s Website www.apexclassaction.com/sanfranciscofirecreditunion or the Court’s website <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information>.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff is too high or too low. Objections may be sent to the Administrator via fax, email, or mail by September 8, 2026, the Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action *Paul Garves v. San Francisco Fire Credit Union* and include your name, current address, telephone number, and approximate dates of employment for SF Fire Credit Union and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator’s contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but do not have to, attend the Final Approval Hearing on October 20, 2026, at 10:00 a.m. in Department 304 of the Superior Court of California County of San Francisco, located at 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff, and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or remotely. If you wish to attend the hearing remotely, then you would need to contact the clerk of Department 304 by calling (415) 551-3729 in order to get instructions and access to the remote hearing. Check the Court’s website for the most current information.

It is possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator’s website www.apexclassaction.com/sanfranciscofirecreditunion beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.



9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything SF Fire Credit Union and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator’s website at www.apexclassaction.com/sanfranciscofirecreditunion. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below, or consult the Superior Court website by going to <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information>, clicking on the “Access Now” button under Civil Case Query, and entering the Case Number for the Action, Case No. CGC-24-613197. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk’s Office at the Civic Center Courthouse by calling (415) 551-3802.

DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel: David Keledjian d.keledjian@d.law Norayr Zakaryan n.zakaryan@d.law Enoch J. Kim e.kim@d.law Marta Manus m.manus@d.law D.Law, Inc. 250 N Madison Ave, 2 nd Floor Pasadena, CA 91101-1639 Telephone: (818) 962-6465 Fax Number: (818) 962-6469	Settlement Administrator: Name of Company: Apex Class Action, LLC Email Address: support@apexclassaction.com Mailing Address: PO Box 54668, Irvine, CA 92619 Telephone: 1-800-355-0700 Fax Number: (949) 989-4428
---	--

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund for instructions on how to retrieve the funds.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Paul Garves v. San Francisco Fire Credit Union
Tribunal Superior de California, Condado de San Francisco, Caso No. CGC-24-613197

El Tribunal Superior de California, Condado de San Francisco, autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención! No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No le están demandando.

Es posible que usted sea elegible para recibir dinero del acuerdo de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra San Francisco Fire Credit Union (“SF Fire Credit Union”) por presuntas violaciones de salarios y horas de trabajo (“Acuerdo”). La Demanda fue presentada por el expleado de SF Fire Credit Union, Paul Garves (“Demandante”), y busca el pago de (1) salarios impagos y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos de SF Fire Credit Union que trabajaron en California durante el Período de Clase, que es del 18 de marzo de 2020 al 8 de marzo de 2025 (“Miembros de la Clase”); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”) para los empleados no exentos de SF Fire Credit Union que trabajaron en California durante el Período de PAGA, que es del 5 de agosto de 2023 al 8 de marzo de 2025 (“Miembros de PAGA”).

En una demanda colectiva por salarios y horas extras, un empleado actual o anterior puede presentar reclamaciones salariales contra su empleador, tanto en nombre propio como en nombre de una clase de empleados en situación similar. PAGA permite que un empleado actual o expleado solicite sanciones civiles por violaciones del Código Laboral de California, tanto en nombre propio como en nombre de otros empleados afectados.

Si trabajó para SF Fire Credit Union durante el Período de Clase y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No haga nada.** Recibir un pago. No es necesario que usted haga nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o uno de PAGA. Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales correspondientes al Período de Clase y sanciones correspondientes al Período de PAGA contra SF Fire Credit Union.
- (2) **Exclusión del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (optar por no participar) presentando la Solicitud de Exclusión o notificándoselo por escrito al Administrador. Si decide no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase. Sin embargo, usted conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de Clase contra SF Fire Credit Union y, si usted es un Empleado Afectado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No se puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo.

SF Fire Credit Union no tomará represalias contra usted por ninguna acción que emprenda con respecto al Acuerdo propuesto.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que exige a SF Fire Credit Union financiar los Pagos Individuales de Clase y (2) un Acuerdo de PAGA que exige a SF Fire Credit Union financiar los Pagos Individuales de PAGA y las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros de SF Fire Credit Union y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de Clase será \$«Est_Class_PMT» (menos retención) y se estima que su Pago Individual de PAGA será \$«Est_PAGA_PMT»**. Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros de SF Fire Credit Union, usted no tiene derecho a dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó para SF Fire Credit Union en California durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de SF Fire Credit Union que muestran que **usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período de Clase y **«PAGA_Pay_Periods» periodos de pago** durante el Período de PAGA. Si considera que trabajó más semanas laborales o periodos de pago de los previstos en cualquiera de los dos periodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto así como este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si debe emitir una sentencia que obligue a SF Fire Credit Union a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Miembros PAGA que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra SF Fire Credit Union.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, será un Miembro de Clase Participante, con derecho a un Pago Individual de Clase y a uno de PAGA (si corresponde). A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar reclamaciones contra SF Fire Credit Union que estén cubiertas por este Acuerdo. Consulte la Sección 3 de este Aviso.
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA. La fecha límite para excluirse es el 8 de septiembre de 2026.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, pasará a ser un Miembro de Clase No Participante y ya no podrá optar al pago individual de la misma. Estos Miembros no podrán oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. No se puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. SF Fire Credit Union debe realizar Pagos Individuales de PAGA a todos los Miembros PAGA, quienes deben renunciar a su derecho a

	presentar reclamaciones cubiertas por este Acuerdo. Consulte la Sección 3 de este Aviso.
Los Miembros de Clase Participantes pueden oponerse al Acuerdo Colectivo, pero no al Acuerdo de PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 8 de septiembre de 2026.	Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar (“Miembros de Clase Participantes”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si finalmente aprobar el Acuerdo incluirá determinar cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que interpuso la demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago, pero cada dólar pagado reduce el monto total pagado a los Miembros de Clase Participantes. Puede oponerse a las cantidades solicitadas si considera que son irrazonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 20 de octubre de 2026.	La Audiencia de Aprobación Final está programada para el <u>20 de octubre de 2026</u> . No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participantes podrán oponerse verbalmente al Acuerdo durante esta audiencia. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas laborales/Períodos de pago. Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes del 8 de septiembre de 2026.	El importe de su Pago Individual de Clase y Pago de PAGA (si corresponde) depende de cuántas Semanas Laborales y Períodos de Pago haya trabajado para SF Fire Credit Union en California durante el Período de Clase y el Período de PAGA, respectivamente. El número que usted trabajó, según los registros de SF Fire Credit Union, se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del <u>8 de septiembre de 2026</u> . Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

El Demandante es un empleado de SF Fire Credit Union. La Demanda acusa a SF Fire Credit Union de violar las leyes laborales de California al no proporcionar períodos de comida, períodos de descanso, pago de horas extra, salarios mínimos, salarios por vacaciones, salarios por enfermedad y gastos reembolsables, y al no proporcionar estados de cuenta salariales detallados y precisos. El Demandante también alega prácticas de competencia desleal. Basándose en las mismas alegaciones, el Demandante también ha presentado una reclamación para obtener sanciones civiles en virtud de PAGA. El Demandante está representado por los abogados de D.Law, Inc. en la demanda colectiva.

SF Fire Credit Union niega categóricamente todas las acusaciones, incluidas las presuntas violaciones de las leyes laborales de California, y sostiene que siempre ha compensado adecuadamente a sus empleados por todas las horas trabajadas y les ha proporcionado descansos de acuerdo con los requisitos de California. Esta resolución no significa que ningún tribunal haya determinado que las alegaciones tienen fundamento, sino que refleja la conciliación de las Partes para resolver la cuestión por vía extrajudicial en lugar de recurrir a los tribunales.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA SE HAYA RESUELTO?

Hasta el momento, el Tribunal no ha determinado si SF Fire Credit Union o el Demandante tiene razón en el fondo del asunto.

Mientras tanto, el Demandante y SF Fire Credit Union contrataron a un mediador experimentado para resolver el litigio mediante la negociación de un acuerdo que pusiera fin al caso, en lugar de continuar con el costoso y prolongado proceso judicial. Las negociaciones fueron un éxito, al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y SF Fire Credit Union han negociado una propuesta de conciliación que está sujeta a la aprobación final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto es una solución de compromiso para las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, SF Fire Credit Union no admite ninguna infracción ni reconoce la validez de ninguna reclamación.

El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar si se otorga la aprobación final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. SF Fire Credit Union pagará \$650,000 como el Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). SF Fire Credit Union ha acordado depositar este monto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El administrador utilizará este monto para efectuar los Pagos Individuales de Clase, los Pagos Individuales de PAGA, el Pago por Servicios del Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la LWDA. Si el Tribunal otorga la aprobación final, SF Fire Credit Union financiará el Acuerdo Bruto en un plazo no superior a 30 días a partir de la fecha en que la Sentencia dictada por el Tribunal sea firme. La Sentencia será definitiva en la fecha en que el Tribunal la dicte o en una fecha posterior si los Miembros de Clase Participantes se oponen al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.
2. Deducciones aprobadas sobre el Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:
 - a. Hasta \$216,666.67 (un tercio del Acuerdo Bruto) para los Abogados de la Clase en concepto de honorarios y reembolso de los costos y gastos reales y razonables del litigio incurridos para llevar adelante la Demanda. Los costos de litigio se estiman actualmente que no exceden los \$25,000.00, sujeto a aprobación del Tribunal. Hasta el momento, han incurrido y trabajado en gastos de la Demanda sin percibir remuneración alguna.
 - b. Hasta \$5,000.00 para el Demandante, como Pago por Servicio de Representante de la Clase, por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar a la Clase. Este será el único pago que el Demandante recibirá, aparte del Pago Individual de Clase y de cualquier Pago Individual de PAGA.

- c. Hasta \$8,000.00 para el Administrador por los servicios de administración del Acuerdo.
- d. Hasta \$40,000.00 para Sanciones PAGA, asignados en un 75% al pago PAGA de LWDA y en un 25% a Pagos Individuales de PAGA a los Miembros PAGA en función de sus Períodos de Pago.

Los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones. El Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto distribuido entre los Miembros de la Clase. Tras realizar las deducciones mencionadas anteriormente sobre las cantidades aprobadas por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el “Acuerdo Neto”) mediante pagos individuales a los Miembros de Clase Participantes, en función de sus Semanas laborales.
4. Impuestos adeudados sobre los pagos. El Demandante y SF Fire Credit Union solicitan al Tribunal que apruebe una asignación del 20% de cada Pago Individual de Clase a salarios impositivos (“Parte Salarial”) y el 80% a intereses y sanciones (“Parte No Salarial”). La Parte Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los formularios W-2 del IRS. SF Fire Credit Union pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que le correspondan sobre esta parte. Los Pagos Individuales de PAGA se consideran sanciones en virtud del acuerdo, en lugar de salarios, a efectos fiscales. El Administrador informará sobre los Pagos Individuales de PAGA y las Partes No Salariales de los Pagos Individuales de Clase en los formularios 1099 del IRS.

Aunque el Demandante y SF Fire Credit Union han acordado estas asignaciones, ninguna de las partes le está dando ningún consejo sobre si sus pagos son gravables ni cuánto podría deber en impuestos. Usted es responsable del pago de todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses por impuestos atrasados) sobre cualquier pago recibido en virtud del Acuerdo propuesto. Si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto, debe consultar con un asesor fiscal.

5. Cobrar cheques de pago con prontitud. En el frente de cada cheque emitido para Pagos Individuales de Clase y los de PAGA se mostrará la fecha de vencimiento. Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre.

Si el dinero representado por su cheque se envía al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor, debe consultar las reglas de dicho fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

6. Solicitudes de exclusión del Acuerdo Colectivo. Se le considerará un Miembro de Clase Participante, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que así lo notifique, a más tardar el 8 de septiembre de 2026, que desea excluirse. La forma más sencilla de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada por fax, correo electrónico o correo postal antes del 8 de septiembre de 2026, Fecha Límite de Respuesta. La solicitud deberá ser una carta de un Miembro de la Clase o de su representante, en la que consten el nombre, la dirección actual, el número de teléfono del Miembro de la Clase y una simple declaración en la que se manifieste su deseo de ser excluido del Acuerdo. Los Miembros Excluidos de la Clase (es decir, los Miembros de Clase No Participantes) no recibirán Pagos Individuales de Clase, pero conservarán su derecho a presentar personalmente las Reclamaciones Liberadas de Clase contra SF Fire Credit Union.

No puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo Colectivo (Miembros de Clase No Participantes) seguirán teniendo derecho a recibir Pagos Individuales de PAGA y deberán renunciar a su derecho a presentar las Reclamaciones Liberadas de PAGA contra SF Fire Credit Union.

7. El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega la aprobación final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la aprobación final del Acuerdo o a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y SF Fire Credit Union han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo: SF Fire Credit Union no pagará ninguna cantidad de dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra SF Fire Credit Union.
8. Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action, LLC (el “Administrador”), para que envíe este Aviso, calcule y realice los pagos y tramite las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las Impugnaciones de los Miembros de la Clase, enviará y reenviará por correo los cheques de liquidación y los formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.
9. Liberación de los Miembros de Clase Participantes. Una vez que la Sentencia sea firme y SF Fire Credit Union haya financiado íntegramente el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros de Clase Participantes no podrán presentar legalmente ninguna de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que usted haya optado por no participar excluyéndose válidamente del Acuerdo Colectivo, no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra SF Fire Credit Union o entidades relacionadas por las Reclamaciones Liberadas de Clase.

“Partes Exoneradas” se refiere a SF Fire Credit Union y sus empresas matrices, subsidiarias, divisiones, entidades relacionadas o empresas afiliadas, tanto actuales como anteriores, y sus funcionarios, directores, empleados, agentes, abogados, aseguradoras, reaseguradoras, sucesores y cesionarios, ya sea en su capacidad individual u oficial.

Los Miembros de Clase Participantes estarán sujetos a la siguiente liberación:

Todos los Miembros de Clase Participantes, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, liberaron a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones que surjan durante el Período de Clase que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Denuncia Operativa, incluyendo, pero no limitado a los artículos 201, 203, 204, 223, 226, 226.7, 227.3, 246, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698 y siguientes del Código Laboral y las Órdenes Salariales de la CBI relacionadas (Cod. de Reglamentos, título 8, §§ 11010, 11050, 11070, 11170) y reclamaciones derivadas en virtud de §§ 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones, e incluyen reclamaciones basadas en presuntas violaciones de estas disposiciones del Código Laboral y de

la Orden Salarial y todas las demás reclamaciones, como las del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales, los reglamentos y/u otras disposiciones legales, que podrían haberse alegado con base en los hechos alegados en la Demanda, incluyendo: 1) Incumplimiento de proporcionar períodos de comida de conformidad con los §§ 204, 223, 226.7, 512 y 1198 del Código Laboral; 2) Incumplimiento de proporcionar descansos de conformidad con los §§ 204, 223, 226.7 y 1198 del Código Laboral; 3) Falta de pago de salarios por hora y horas extras de conformidad con el Código Laboral § 223, 510, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1 y 1198; 5) Falta de pago de salarios de vacaciones adecuados de conformidad con el Código Laboral § 227.3; 6) Incumplimiento de los requisitos de declaración de salarios detallados de conformidad con el Código Laboral § 226; 7) Falta de reembolso de gastos comerciales de conformidad con el Código Laboral § 2802; 7) Ley del Fiscal General Privado del Código Laboral de California de conformidad con el Código Laboral § 2698; y 8) Prácticas comerciales desleales de conformidad con el Código de Negocios y Profesiones de California § 17200 y siguientes, e intereses, honorarios y costas. (“Reclamaciones Liberadas de Clase”). Salvo lo estipulado en la Sección 5.3 del Acuerdo de Conciliación, los Miembros de Clase Participantes no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de Clase.

10. Liberación de los Miembros PAGA. Una vez que la Sentencia del Tribunal sea definitiva y SF Fire Credit Union haya pagado el Acuerdo Bruto (y haya pagado por separado los impuestos sobre la nómina correspondientes al empleador), todos los Miembros PAGA tendrán prohibido presentar Reclamaciones Liberadas de PAGA contra SF Fire Credit Union, independientemente de si se excluyen o no. Esto significa que todos los Miembros PAGA, incluidos aquellos que son Miembros de Clase Participantes y aquellos que optan por no participar en el Acuerdo Colectivo, no pueden demandar, continuar demandando ni participar en ninguna otra demanda contra SF Fire Credit Union o sus entidades relacionadas por las Reclamaciones Liberadas de PAGA.

Los Miembros PAGA estarán sujetos a la siguiente liberación:

Se considera que todos los Miembros PAGA liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, a las Partes Exoneradas de todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de PAGA que surjan durante el Período de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Denuncia Operativa y el Aviso de PAGA (“Reclamaciones Liberadas de PAGA”).

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participantes, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de Clase Participante.
2. Pagos Individuales de PAGA. El Administrador calculará los Pagos Individuales de PAGA (a) dividiendo \$10,000.00 entre el número total de Períodos de Pago trabajados por todos los Miembros PAGA y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago trabajados por cada Miembro PAGA.
3. Impugnaciones de la Semana laboral/Período de pago. El número de Semanas laborales que trabajó durante el Período de Clase y el de Períodos de Pago que trabajó durante el Período de PAGA, según consta en los registros de SF Fire Credit Union, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene hasta el 8 de septiembre de 2026 para impugnar el número que se le ha asignado. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta por correo postal, por correo electrónico o por fax. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Para respaldarla, debe enviar copias de sus talones de pago u otros documentos. El Administrador aceptará como exacto el cálculo de Semanas laborales y/o Períodos de pago realizado por SF Fire Credit Union, basado en los registros de SF Fire Credit Union, a menos que usted envíe copias de los registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de los originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá las impugnaciones con base en su presentación y en la información proporcionada por los Abogados de la Clase (quienes abogarán en nombre de los Miembros de Clase Participantes) y por el abogado de SF Fire Credit Union. La decisión del Administrador es definitiva y no se puede apelar ni impugnar de ninguna otra forma. El Administrador también deberá notificar a cada Miembro de la Clase que presente impugnación sobre su decisión dentro de los 7 días siguientes a la recepción de la misma.

5. ¿CÓMO RECIBIRÉ MI PAGO?

1. Miembros de Clase Participantes. El Administrador enviará, por correo postal, un cheque único a cada Miembro de Clase Participante (es decir, a cada Miembro de la Clase que no opte por no participar), incluidos aquellos que también cumplan los requisitos para ser Miembros PAGA. El cheque único combinará el Pago Individual de Clase y el de PAGA.
2. Miembros de Clase No Participantes. El Administrador enviará, por correo postal, un cheque de Pago Individual de PAGA a cada Miembro PAGA que se excluya del Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro de Clase No Participante).

Su cheque se enviará a la misma dirección que figura en este Aviso. Si cambia de domicilio, asegúrese de notificarlo lo antes posible. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta escrita y firmada con su nombre, dirección actual, dirección de correo electrónico o número de teléfono y una simple declaración de que no desea participar en el Acuerdo. Puede enviar su solicitud de exclusión, firmada y por escrito, por fax, correo electrónico o correo postal al Administrador antes del 8 de septiembre de 2026, Fecha Límite de Respuesta. El Administrador lo excluirá en función de cualquier escrito en el que comunique su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, identificar la demanda como “*Paul Garves v. San Francisco Fire Credit Union*” e incluir su información de identificación (nombre completo, dirección, correo electrónico o número de teléfono). Debes hacer la solicitud de forma personal, ya que si otra persona la realiza por usted, no será válida. **El Administrador debe recibir su solicitud para ser excluido a más tardar el 8 de septiembre de 2026, o será inválida.** La sección 9 del Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO Oponerse al Acuerdo?

Únicamente los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a oponerse. Antes de decidir si presenta una objeción, es posible que desee ver qué le piden el Demandante y SF Fire Credit Union al Tribunal que apruebe. Al menos dieciséis (16) días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final del 20 de octubre de 2026, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Pago de Servicios que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan por honorarios y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago de Servicio de Representante de la Clase. Si lo solicita razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede consultarlos en el sitio web del Administrador, www.apexclassaction.com/sanfranciscofirecreditunion_1 o en el del Tribunal <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information>.

Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o por el Demandante son irrazonables. Las objeciones podrán enviarse al Administrador por fax, correo electrónico o por correo postal antes del 8 de septiembre de 2026, Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de indicarle al Administrador a qué se opone, por qué y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda “*Paul Garves v. San Francisco Fire Credit Union*” e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo en SF Fire Credit Union, y firme la objeción. La sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Como alternativa, un Miembro de Clase Participante puede presentar una objeción (o contratar personalmente a un abogado para que la presente a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicarle al Tribunal a qué se opone, por qué se opone y cualesquiera hechos que respalden su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente más abajo) para obtener detalles específicos sobre esta audiencia.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Usted puede, pero no es obligatorio, asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 20 de octubre de 2026 a las 10:00 a. m., en el Departamento 304 del Tribunal Superior del Condado de San Francisco, California, ubicado en 400 McAllister St., San Francisco, CA 94102. El juez decidirá si otorga la aprobación final del Acuerdo y qué parte del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, al Demandante y al Administrador. El Tribunal solicitará comentarios de los objetores, los Abogados de la Clase y de los abogados de la Defensa antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) tanto en persona como de forma remota. Si desea asistir a la audiencia de forma remota, deberá comunicarse con el secretario del Departamento 304 llamando al (415) 551-3729 para obtener instrucciones y acceso a la audiencia. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada.

Es posible que esta audiencia sea reprogramada. Debe consultar el sitio web del Administrador, www.apexclassaction.com/sanfranciscofirecreditunion_1, con antelación o ponerse en contacto con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y la hora de dicha audiencia.



9. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo detalla todo lo que SF Fire Credit Union y el Demandante se han comprometido a hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más sencilla de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento es visitar el sitio web del Administrador en www.apexclassaction.com/sanfranciscofirecreditunion_1. También puede llamar o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto indicada a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en <https://sf.courts.ca.gov/online-services/case-information>, haciendo clic en el botón “Acceder ahora” en la sección de Consulta de casos civiles e introduciendo el número de caso de la Demanda: CGC-24-613197. También puede programar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Oficina del Secretario del Palacio de Justicia del Centro Cívico llamando al (415) 551-3802.

NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:

David Keledjian
d.keledjian@d.law
Norayr Zakaryan
n.zakaryan@d.law
Enoch J. Kim
e.kim@d.law
Marta Manus
m.manus@d.law
D.Law, Inc.
250 N Madison Ave, 2° piso
Pasadena, CA 91101-1639
Teléfono: (818) 962-6465
Número de fax: (818) 962-6469

Administrador del Acuerdo:

Nombre de la empresa: Apex Class Action, LLC
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Dirección postal: PO Box 54668, Irvine, CA 92619
Teléfono: 1-800-355-0700
Número de fax: (949) 989-4428

10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque de compensación antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que lo solicite antes de la fecha de vencimiento indicada en el cheque original. Si su cheque ya no es válido, debe consultar con el Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección por cualquier otro motivo.