

Chezare Chavers v. Southwest Mobile Storage, Inc. et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Chavers v. Southwest Mobile Storage, Inc. et al.

San Bernardino County Superior Case No. CIVSB2402931

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To: All current and former employees who worked for Southwest Mobile Storage, Inc. within the State of California at any time from March 13, 2020, through December 31, 2025.

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

A lawsuit was commenced by Chezare Chavers (“Plaintiff”), a former employee of Southwest Mobile Storage, Inc. (“Defendant”) on March 13, 2024. This case, *Chavers v. Southwest Mobile Storage, Inc. et al.* San Bernardino County Superior Case No. CIVSB2402931 is currently pending in the San Bernardino County Superior Court. The lawsuit claims that Defendant violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiff alleges that Defendant failed to provide compliant meal and rest and recovery periods and associated premium pay, did not properly pay employees all wages owed for time worked, did not pay employees all overtime wages owed, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to reimburse employees for necessary business expenses, did not pay all vested vacation pay, did not pay all sick pay owed, did not provide suitable seating, and maintained unfair business practices. The lawsuit also seeks penalties under the Private Attorneys General Act for violations of the claims alleged above.

Defendant denies all alleged violations and denies that it owes Class Members any remedies. Defendant is confident it has strong legal and factual defenses to these claims, but recognizes the risks, distractions, and costs associated with continued litigation. Defendant contends that its business practices are and have been lawful at all relevant times and that Plaintiff’s claims are without merit and fail to satisfy the requirements for class certification.

The Court has not made a ruling on the merits of the case. However, the Parties have entered into a proposed settlement to resolve the alleged claims.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case Chezare Chavers, also known as “Plaintiff”), sues on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action, one court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The San Bernardino County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement (“Agreement” or “Settlement”). On June 23, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiff the Class Representative, and appointed his attorneys at Protection Law Group, as counsel for the Class (“Class Counsel”). The Court has not made a final ruling on whether the settlement is fair, adequate, and reasonable. Instead, the Court has found that the settlement is within the range of reasonableness that could ultimately be approved. A Final Determination on whether to approve the settlement will be made at the hearing on November 17, 2026.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in the state of California at any time between March 13, 2020, and December 31, 2025.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendant will pay a maximum of Four Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$450,000.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount or One Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$150,000.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Thirty Thousand Dollars (\$30,000.00);
- C. **Incentive Payment to the Class Representative** in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars (\$10,000.00);
- D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated to be Six Thousand Nine Hundred and Ninety Dollars (\$6,990.00); and
- E. **PAGA Payment** in the amount of Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorney’s General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, Eighteen Thousand Seven Hundred and Fifty Dollars (\$18,750.00), shall be paid to the LWDA. The remaining twenty-five percent (25%), Six Thousand Two Hundred and Fifty Dollars (\$6,250.00), will be distributed to hourly-paid, non-exempt employees who worked for Defendant at any time between March 13, 2023, and December 31, 2025, for the release of their claims arising under PAGA.

The amount you are eligible to receive from the settlement, your “Individual Settlement Payment” will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendant from March 13, 2020, through December 31, 2025 (“Workweeks”). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Payment based on the number of pay periods you worked.

The Class Portion of your Individual Settlement Payment will be apportioned twenty percent (20%) wages, forty percent (40%) interest, and forty percent (40%) penalties. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment will be allocated 100% as penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each class member’s settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period. The Class Portion of your Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT». The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted in the Settlement, if any.

You worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods during the PAGA Period. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

This amount was determined based on Defendant’s record of your employment between March 13, 2020, and December 31, 2025, and is presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendant’s records as to the number of Workweeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and provide any documentation you have supporting such dispute by September 29, 2026. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if you and the Parties cannot agree, the Court, after you submit evidence to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator’s contact information is listed below:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone No. 1-800-355-0700

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely request for exclusion will release the “Released Parties” from the “Released Class Claims” that arose during the “Class Period.”

The “Released Parties” include Defendant Southwest Mobile Storage, Inc. and its related entities, directors, members, investors, owners, officers, attorneys, employees, agents, insurers, predecessors, and successors in interest, subsidiaries, and affiliates, and any other entities that could be considered to have employed (jointly or otherwise) Plaintiffs, the Class Members, or the PAGA Members.

The “Released Class Claims” mean all claims, rights, demands, liabilities and causes of actions that are alleged, or that reasonably could have been alleged, based on the facts asserted in the operative complaint including factual claims regarding Defendant’s alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest or recovery periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to provide complete, accurate wage statements; (v) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (vi) failure to provide timely pay wages during employment; (vii) failure to reimburse

necessary business-related expenses; and (viii) unfair business practices related to the alleged Labor Code violations, the Industrial Welfare Commission Wage Orders, including inter alia, Wage Order 4-2001, interest and costs in connection therewith.

The “Class Period” during which the release of Released Class Claims pertains is from March 13, 2020, through December 31, 2025.

Additionally, all current and former non-exempt employees of Defendant who were employed by Defendant in the state of California between March 13, 2023, and December 31, 2025, shall release the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period. You cannot opt-out of the release of the claims alleged under PAGA.

The “Released PAGA Claims” include: means all claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 that were or could have been premised on the facts alleged in the operative complaint and Amended PAGA Letter to the LWDA (LWDA-CM-1016396-24), including, but not limited to, penalties that could have been awarded pursuant to Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226(a), 226.3, 226.7, 227.3, 246- 248, 432.5, 510, 512(a), 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2350, 2800, 2802, 2699, 6300, 6310, 6400, 6712 and California Code of Regulations Title 8 section 3457 and 3395.

The “PAGA Period” during which the release of the Released PAGA Claims pertains is from March 13, 2023, through December 31, 2025.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendant with respect to the Released Class Claims, then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Payment because the Request for Exclusion does not apply to this claim.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number.

Your written request to be excluded from the Settlement must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by September 29, 2026. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone No. 1-800-355-0700

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims.

9. If I don’t exclude myself, can I sue Defendant for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendant and Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No, except if you worked between March 13, 2023, and December 31, 2025, in which case you will still receive the portion of your Individual Settlement Payment for claims that arise under PAGA. If you submit a timely and valid request for exclusion, you retain any right that you may have to sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against Released Parties for Released Class Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PROTECTION LAW GROUP, LLP, as Class Counsel. The firm’s contact information is:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Kristy Connolly
D. Luke Clapp
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 290-3095
Facsimile: (866) 264-7880

Class Counsel will ask the Court for attorneys’ fees of up to \$150,000.00 and reimbursement of litigation cost/expenses of up to \$30,000. These amounts are subject to Court approval, and the Court may award less than these amounts.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can object to the Settlement or some part of it.

12. How do I tell the Court if I don’t like the settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than September 29, 2026. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee ID

number, and the specific reason for your objection. You may also come to the Final Approval Hearing on November 17, 2026, and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object to the Settlement because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on November 17, 2026, in Department S-24 of the San Bernardino County Superior Court located at 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. You may attend in person, but you may also attend remotely if you wish. Remote appearances may be scheduled through the San Bernardino County Superior Court website.

16. How will I learn if the settlement was approved?

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.apexclassaction.com/southwestmobilestorage.

IF YOU DO NOTHING

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendant or Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your Settlement Payment check within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there.

GETTING MORE INFORMATION

18. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the Settlement Agreement located on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/southwestmobilestorage or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.



WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

Chavers v. Southwest Mobile Storage, Inc. et al.

Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso número: CIVSB2402931

ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR UN TRIBUNAL. NO ES UNA SOLICITUD.

LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

SUS DERECHOS LEGALES SE VEN AFECTADOS TANTO SI ACTÚA O NO.

Para: Todos los empleados actuales y exempleados que hayan trabajado para Southwest Mobile Storage, Inc. en el estado de California en cualquier momento entre el 13 de marzo de 2020 y el 31 de diciembre de 2025.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué trata este acuerdo?

Chezare Chavers (“Demandante”), un expleado de Southwest Mobile Storage, Inc. (“Demandado”), interpuso una demanda el 13 de marzo de 2024. Este caso, *Chavers v. Southwest Mobile Storage, Inc. et al.*, caso número CIVSB2402931 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino se encuentra actualmente pendiente en dicho tribunal. La demanda alega que el Demandado violó secciones del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, el Demandante alega que el Demandado no proporcionó períodos de descanso y recuperación para comer conformes a la ley, ni la remuneración adicional correspondiente; no pagó correctamente a los empleados todos los salarios adeudados por el tiempo trabajado; no pagó a los empleados todos los salarios por horas extras adeudados; no proporcionó recibos de salario precisos; no pagó puntualmente todos los salarios durante el empleo ni todos los salarios adeudados al finalizar el empleo; no reembolsó a los empleados los gastos comerciales necesarios; no pagó todas las vacaciones acumuladas; no pagó todas las bajas por enfermedad adeudadas; no proporcionó asientos adecuados; y mantuvo prácticas comerciales desleales. La demanda también solicita sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados por violaciones de las alegaciones antes mencionadas.

El Demandado niega todas las presuntas violaciones y que deba indemnizar a los Miembros de la Clase por ningún tipo de compensación. Además, confía en contar con sólidas defensas legales y fácticas contra estas reclamaciones, pero reconoce los riesgos, las distracciones y los costes asociados a continuar con el litigio. El Demandado sostiene que sus prácticas comerciales son y han sido legales en todo momento relevante y que las reclamaciones del Demandante carecen de fundamento y no cumplen los requisitos para la certificación de la demanda colectiva.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo del asunto. Sin embargo, las Partes han llegado a un acuerdo propuesto para resolver las supuestas reclamaciones.

2. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas, denominadas Representante de la Clase (en este caso Chezare Chavers, también conocido como “Demandante”), presentan una demanda en nombre de personas que parecen tener reclamaciones similares. A todas estas personas se las denomina aquí Miembros de la Clase. En una demanda colectiva, un solo tribunal resuelve los problemas de todos los Miembros de la Clase en una sola demanda, excepto los que se excluyen de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de San Bernardino está a cargo de esta demanda colectiva.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no ha fallado a favor del Demandante ni del Demandado. En cambio, ambas partes acordaron un arreglo que consta en el Acuerdo Conjunto de Demanda Colectiva y Acuerdo de PAGA (“Acuerdo” o “Conciliación”). El 23 de junio de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo, designó al Demandante como Representante de la Clase y nombró a sus abogados de Protection Law Group como asesores legales de la Clase (“Abogados de la Clase”). El Tribunal no ha emitido un fallo definitivo sobre si el acuerdo es justo, adecuado y razonable. En cambio, el Tribunal ha determinado que el acuerdo se encuentra dentro de un margen de razonabilidad que, en última instancia, podría ser aprobado. La decisión final sobre si se aprueba o no el acuerdo se tomará en la audiencia del 17 de noviembre de 2026.

¿QUIÉNES PARTICIPAN EN EL ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del acuerdo?

Usted forma parte del Acuerdo y es Miembro de la Clase si trabajó para el Demandado como empleado pagado por horas, no exento, en el estado de California en cualquier momento entre el 13 de marzo de 2020 y el 31 de diciembre de 2025.

BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE USTED OBTIENE

5. ¿Qué ofrece el acuerdo?

El Acuerdo establece que el Demandado pagará un máximo de cuatrocientos cincuenta mil dólares (\$450,000.00) (“Monto Bruto del Acuerdo”). Esto incluye todos los costos y honorarios de los Abogados de la Clase.

El “Monto Neto del Acuerdo” es la parte del Monto Bruto del Acuerdo que estará disponible para su distribución entre los Miembros de la Clase que no presenten solicitudes de exclusión válidas y oportunas a cambio de la renuncia a sus reclamaciones colectivas. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Bruto del Acuerdo menos las siguientes cantidades (que están sujetas a la aprobación del Tribunal):

- A. **Los honorarios de los Abogados de la Clase** no excederán un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo o ciento cincuenta mil dólares (\$150,000.00);
- B. **Además de los Costos/Gastos de Litigio**, que no excederán los treinta mil dólares (\$30,000.00);
- C. **Pago de Incentivo al Representante de la Clase** por un monto que no exceda los diez mil dólares (\$10,000.00);

- D. **Costos de Administración del Acuerdo** que actualmente se estiman en seis mil novecientos noventa dólares (\$6,990.00); y
- E. un **Pago de PAGA** por la cantidad de veinticinco mil dólares (\$25,000.00) para la resolución de reclamaciones derivadas de la Ley General de Abogados Privados de 2004 (PAGA). El setenta y cinco por ciento (75%) de esta cantidad, dieciocho mil setecientos cincuenta dólares (\$18,750.00), se pagará a la LWDA. El veinticinco por ciento restantes (25%), seis mil doscientos cincuenta dólares (\$6,250.00), se distribuirá entre los empleados pagados por hora, no exentos, que trabajaron para el Demandado en cualquier momento entre el 13 de marzo de 2023 y el 31 de diciembre de 2025, para la liberación de sus reclamaciones derivadas de PAGA.

La cantidad que usted tiene derecho a recibir del acuerdo, su “Pago Individual de Acuerdo”, se determinará de forma *proporcional*, en función del número de semanas que trabajó en California como empleado pagado por horas, no exento, del Demandado desde el 13 de marzo de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2025 (“Semanas Laborales”). Este pago incluye tanto su parte estimada del Monto Neto del Acuerdo como, si cumple con los requisitos, su parte del Pago de PAGA en función del número de períodos de pago que trabajó.

La Parte Colectiva de su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá de la siguiente manera: veinte por ciento (20%) de salario, cuarenta por ciento (40%) de interés y cuarenta por ciento (40%) de sanciones. La Parte de PAGA de este mismo pago se destinará en su totalidad a sanciones. La parte salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a la retención de impuestos del empleado y se informará en un Formulario W-2. Los impuestos sobre la nómina a cargo del empleador se pagarán por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Las sanciones y los intereses correspondientes al pago de la indemnización de cada miembro de la clase no estarán sujetos a retención alguna y se declararán en el formulario 1099 del IRS.

Trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de Clase. La Parte Colectiva de su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Est_Class_PMT». El importe del pago podrá variar en función del número de solicitudes de exclusión válidas y presentadas a tiempo en el Acuerdo, si las hubiere.

Trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el Período de PAGA. La Parte de PAGA de su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Est_PAGA_PMT».

Esta cantidad se determinó con base en el registro del Demandado sobre su empleo entre el 13 de marzo de 2020 y el 31 de diciembre de 2025, y se presume correcta. Si usted cuestiona la exactitud de los registros del Demandado respecto del número de semanas trabajadas durante el Período de Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo y proporcionar cualquier documentación que tenga que respalde dicha impugnación antes del 29 de septiembre de 2026. Todas las impugnaciones relacionadas con sus semanas laborales serán resueltas y decididas por las Partes o, si las Partes no llegan a un acuerdo, por el Tribunal, tras lo cual usted presentará las pruebas al Administrador del Acuerdo. A continuación, se detalla la información de contacto del Administrador del Acuerdo:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Número de teléfono: 1-800-355-0700
CÓMO RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo recibir un pago?

No es necesario que haga nada para poder recibir el pago de la parte que le corresponde del Acuerdo.

7. ¿A qué renuncio si no solicito la exclusión del Acuerdo?

Una vez que el Demandado abone el Monto Bruto del Acuerdo, a cambio de la contraprestación establecida en el Acuerdo, los Miembros de la Clase que no presenten una solicitud de exclusión oportuna liberarán a las “Partes Exoneradas” de las “Reclamaciones Liberadas de Clase” que hayan surgido durante el “Período de Clase”.

Las “Partes Exoneradas” incluyen al Demandado Southwest Mobile Storage, Inc. y sus entidades relacionadas, directores, miembros, inversionistas, propietarios, funcionarios, abogados, empleados, agentes, aseguradoras, predecesores y sucesores en interés, subsidiarias y afiliadas, y cualquier otra entidad que pueda considerarse que ha empleado (conjunta o individualmente) a los Demandantes, los Miembros de la Clase o los Miembros PAGA.

Las “Reclamaciones Liberadas de Clase” significan todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que se alegan, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos afirmados en la denuncia operativa, incluidas las reclamaciones de hecho con respecto a lo que se alega por parte del Demandado: (i) falta de pago de todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios por horas extras adeudados; (ii) falta de proporcionar períodos de comida o compensación en lugar de los mismos; (iii) falta de proporcionar períodos de descanso o recuperación o compensación en lugar de los mismos; (iv) falta de proporcionar estados de cuenta de salarios completos y precisos; (v) falta de pago de salarios a tiempo al momento de la terminación o renuncia; (vi) falta de proporcionar pago oportuno de salarios durante el empleo; (vii) falta de reembolso de los gastos necesarios relacionados con el negocio; y (viii) prácticas comerciales desleales relacionadas con las presuntas violaciones del Código Laboral, las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial, incluyendo, entre otras, la Orden Salarial 4-2001, intereses y costos relacionados con la misma.

El “Período de Clase” durante el cual se aplica la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase es del 13 de marzo de 2020 al 31 de diciembre de 2025.

Además, todos los empleados actuales y exempleados no exentos del Demandado que hayan trabajado para el Demandado en el estado de California entre el 13 de marzo de 2023 y el 31 de diciembre de 2025 deberán renunciar a las Reclamaciones Liberadas de PAGA que hayan surgido durante el Período de PAGA. No puede optar por no participar en la liberación de las reclamaciones presentadas en virtud de PAGA.

Las “Reclamaciones Liberadas de PAGA” incluyen: todas las reclamaciones de sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 que se basaron o podrían haberse basado en los hechos alegados en la denuncia operativa y la Carta Enmendada de PAGA a la LWDA (LWDA-CM-1016396-24), incluyendo, pero no limitado a, sanciones que podrían haberse otorgado de conformidad con las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226(a), 226.3, 226.7, 227.3, 246-248, 432.5, 510, 512(a), 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1198.5, 1199, 2350, 2800, 2802, 2699, 6300, 6310, 6400 del Código Laboral, 6712 y el Título 8 del Código de Reglamentos de California, secciones 3457 y 3395.

El “Período de PAGA” durante el cual se aplica la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA es del 13 de marzo de 2023 al 31 de diciembre de 2025.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO PAGA

Si desea conservar el derecho a demandar o continuar demandando al Demandado respecto de las Reclamaciones Liberadas de Clase, deberá presentar una solicitud de exclusión conforme a los requisitos establecidos en el presente documento. Si usted se excluye, no recibirá ningún pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si reúne los requisitos, seguirá recibiendo un pago por igual a su parte proporcional estimada del Pago de PAGA, ya que la Solicitud de Exclusión no se aplica a esta reclamación.

8. ¿Cómo no participar en el Acuerdo?

Para excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase, debe presentar una solicitud de exclusión por escrito. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y/o número de identificación de empleado.

Su solicitud por escrito para ser excluido del Acuerdo debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que figura a continuación, con sello postal del 29 de septiembre de 2026. No puede excluirse por teléfono.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Número de teléfono: 1-800-355-0700

Si usted solicita su exclusión, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y no podrá oponerse a dicho pago. Usted no estará legalmente obligado por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase.

9. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado por lo mismo más adelante?

No. A menos que presente una solicitud de exclusión, renuncia al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Exoneradas por las Reclamaciones Liberadas de Clase. Si tiene una demanda pendiente relacionada con estas reclamaciones, hable de inmediato con su abogado en dicha demanda.

10. Si me excluyo, ¿puedo recibir un pago de este acuerdo?

No, excepto si trabajó entre el 13 de marzo de 2023 y el 31 de diciembre de 2025, en cuyo caso seguirá recibiendo la parte de su Pago Individual del Acuerdo por reclamaciones que surjan bajo PAGA. Si usted presenta una solicitud de exclusión válida y oportuna, conservará cualquier derecho que pueda tener para demandar, continuar demandando o ser parte de una demanda distinta contra las Partes Exoneradas por Reclamaciones Liberadas de Clase.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

11. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PROTECTION LAW GROUP, LLP, como los Abogados de la Clase. La información de contacto es:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Kristy Connolly
D. Luke Clapp
Calle Sheldon 149
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 290-3095
Fax: (866) 264-7880

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal el pago de honorarios por un monto de hasta \$150,000.00 y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto de hasta \$30,000.00. Estas cantidades están sujetas a la aprobación del Tribunal, que puede conceder cantidades inferiores a las indicadas.

OPOSICIÓN AL ACUERDO

Usted puede oponerse al Acuerdo o a alguna parte del mismo.

12. ¿Cómo comunicarle al Tribunal que no estoy de acuerdo con el acuerdo?

Si usted es Miembro de la Clase, puede oponerse al Acuerdo y exponer los motivos por los que considera que el Tribunal no debería aprobarlo y el Tribunal tendrá en cuenta su opinión. Para presentar una objeción, debe enviarla por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 29 de septiembre de 2026. Su objeción debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social o número de identificación de empleado y el motivo específico de su objeción. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 17 de noviembre de 2026 y presentar una objeción en ese momento, independientemente de si presentó una por escrito.

13. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicarle al Tribunal que hay algo del Acuerdo que no le gusta. Solo puede objetar si permanece en la Clase. Excluirse a sí mismo significa indicarle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo. Si usted se excluye, no tendrá motivos para oponerse al Acuerdo, ya que el caso ya no le afecta.

AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si concede la aprobación definitiva del acuerdo (“Audiencia de Aprobación Final”). Puede asistir, pero no es obligatorio.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a. m., el 17 de noviembre de 2026, en el Departamento S-24 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 W 3rd St, San Bernardino, California 92415.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el acuerdo es justo, razonable y adecuado y determinará si otorga la aprobación final del mismo. Si existen objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta.

15. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Si acepta el Acuerdo, no tiene que comparecer para hablar de ello. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado, a su cargo, para que asista en su nombre. Puede asistir en persona, pero también de forma remota si lo desea. Las comparecencias remotas pueden programarse a través del sitio web del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino.

16. ¿Cómo sabré si el acuerdo fue aprobado?

Se publicará un aviso de la sentencia firme en el sitio web del Administrador del Acuerdo, en www.apexclassaction.com/southwestmobilestorage.

SI NO HACE NADA

17. ¿Qué sucede si no hago absolutamente nada?

Si no hace nada, recibirá su parte del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas de Clase. Nunca más podrá iniciar, continuar o formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o las Partes Exoneradas en relación con las Reclamaciones Liberadas de Clase. Su Pago Individual del Acuerdo le será enviado por correo y seguirá siendo válido y negociable durante 180 días. Si no cobra su cheque de pago de liquidación dentro de los 180 días, estos fondos serán transferidos al Contralor del Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California. Podrá entonces reclamar esos fondos desde allí.

MÁS INFORMACIÓN



18. ¿Cómo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. En el Acuerdo de Conciliación se ofrecen más detalles. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación consultando el acuerdo en el sitio web del Administrador del Acuerdo, www.apexclassaction.com/southwestmobilestorage, o poniéndose en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase.

¿SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué sucede si cambia mi información de contacto?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo sobre su información actualizada, a fin de garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o de las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O EL LITIGIO AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL NI AL JUEZ.