

Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC, et al.
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

**NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC, et al., Superior Court of the State of California, County of San Diego, Case No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL

***The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.***

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants Continental Maritime of San Diego, LLC and HII San Diego Shipyard, Inc. (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action is brought by Plaintiff Marvin Banegas (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief for a Class of all individuals who were employed by defendant Continental Maritime of San Diego, LLC or HII San Diego Shipyard, Inc. in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period (January 23, 2020 through April 7, 2025) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all individuals who were employed by defendant Continental Maritime of San Diego, LLC in the State of California and classified as non-exempt employees at any time during the PAGA Period (December 28, 2022 through April 7, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement includes the following: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring the payment of PAGA Penalties to be allocated to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties (“Individual PAGA Payment”) is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendants’ records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Class_Weeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Periods» PAGA Pay Periods**. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment (if any). As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims (if any) against Defendants as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue wage claims against Defendants, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is October 9, 2026	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement for an Individual Class Payment and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your Individual PAGA Payment and will remain subject to the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by October 9, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 4, 2026, at 10:30 a.m., at the San Diego County Superior Court, located at 330 West Broadway, San Diego, CA 92101, in Department 64 before Judge Loren G. Freestone. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / PAGA Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by October 9, 2026	The amount of your Individual Class Payment and your Individual PAGA Payment (if any) depend on how many Workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, respectively. The number of Workweeks during the Class Period and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 9, 2026. See Section 5 of this Notice.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of San Diego (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendants and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who were employed by defendant Continental Maritime of San Diego, LLC or HII San Diego Shipyard, Inc. in California and classified as a non-exempt employee at any time during the Class Period (January 23, 2020 through April 7, 2025).

So far, the Court has made no determination whether Defendants or Plaintiff are correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendants hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a written Class Action and PAGA Settlement Agreement ("Agreement") and agreeing to ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendants have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and its defenses, and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

2. What is this class action lawsuit about?

On January 23, 2024, Plaintiff filed a complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of San Diego ("Class Action"). Plaintiff's Class Action complaint asserted class claims for unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods, failure to provide required rest periods, failure to maintain accurate employee records, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses, failure to provide wages when due,

and failure to pay sick wages.

On May 29, 2024, Plaintiff filed a complaint alleging a single cause of action against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of San Diego (“PAGA Action”) for recovery of civil penalties for violation of the Private Attorney General Act, Cal. Labor Code §§ 2698 et seq. (“PAGA”).

On November 20, 2025, Plaintiff filed a First Amended Class Action Complaint, adding Plaintiff’s PAGA claims in alleged in the PAGA Action into the Class Action. The First Amended Class Action Complaint in the Class Action was filed August 27, 2025 and is referred to as the “Operative Complaint”.

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute all the claims in the Action. For example, Defendants contend that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendants did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due during employment and at the time of their termination; that Defendants complied with California wage statement and record requirements; that Defendants did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendants are not liable for any of the penalties sought or that could have been sought in the Operative Complaint; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on July 10, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and Gomez Trial Attorneys, APLC to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff’s claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendants, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Actions now on the terms summarized in this Notice. The Settlement was reached after mediation and arm’s-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, who expressly deny all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of **One Million One Hundred Fifty Thousand Dollars (\$1,150,000.00) (the “Gross Settlement Amount”)** to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Participating Class Members, the Administration Expenses Payment, the Class Representative Service Payment, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, and the PAGA Penalties payment for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants. Defendants shall fund the Gross Settlement Amount and the amount necessary to pay payroll taxes within thirty (30) days of the Effective Date. The Effective Date is the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. The Administrator will mail checks for all settlement payments within fourteen (14) days of the funding of the settlement by Defendants.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion (“Participating Class Members”). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$14,000.00, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing request for exclusions and disputes, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys’ Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys’ fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$383,333.00, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$35,000.00. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The attorneys’ fees awarded shall be allocated as follows: 75% to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP and 25% to Gomez Trial Attorneys, APLC. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payment. A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000.00 to the named Plaintiff as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. The amount stated is what Plaintiff will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$25,000.00 relating to Plaintiff’s claim under PAGA, 75% (\$18,750.00) of which will be paid to the State of California’s Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). The remaining 25% (\$6,250.00) will be distributed to the Aggrieved Employees. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees’ 25% share of PAGA Penalties (\$6,250.00) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee’s PAGA Pay Periods. “PAGA Pay Period” means any pay period during which an Aggrieved Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period. The PAGA Period is December 28, 2022 through April 7, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$682,667.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendants as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendants' records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks worked as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. One-third (1/3) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Two-thirds (2/3) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants' Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment are conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering a Judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will be sent to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check, where the funds may be claimed.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties (which as defined above specifically includes Defendants) from all claims that occurred during the Class Period that were asserted in the Operative Complaint or that reasonably could have been asserted based on the facts and claims alleged in the Operative Complaint ("Released Class Claims"). The Released Class Claims include all claims for unpaid wages, including, but not limited to, failure to pay minimum wages, straight time compensation, overtime compensation, double-time compensation, and interest; the calculation of the regular rate of pay; wages related to alleged unlawful time rounding; travel time pay; failure to pay wages at least twice each calendar month; failure to provide sick pay; failure to timely pay wages; missed/short/late/interrupted meal period, rest period, and/or recovery period wages/premiums; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods and/or recovery periods; the calculation of meal, rest, and/or recovery period premiums; reimbursement for all necessary business expenses; payment for all hours worked, including off-the-clock work; failure to provide/furnish accurate itemized wage statements; deductions; failure to keep/maintain accurate records; failure to timely pay final wages; unlawful deductions and/or withholdings from wages; unfair business practices; penalties, including, but not limited to, recordkeeping penalties, wage statement and payroll reporting penalties, minimum-wage penalties, and waiting-time penalties; and attorneys' fees and costs; for civil and statutory penalties, including wage statement and payroll reporting penalties, record keeping penalties, minimum wage penalties, penalties for personnel file violations; attorneys' fees and costs; and unfair business practices related to the Released Class Claims. The Released Class Claims include but are not limited to all such claims arising under: California Labor Code sections 201, 201.3, 202, 203, 204, 206, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 221, 223, 225, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 247.5, 248.5, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 1199, and 2802; all claims relating to the Released Class Claims under the California Business and Professions Code section 17200, et seq.; the Released Class Claims shall also include all claims asserted in the Operative Complaint under the applicable Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission (including, but not limited to, IWC Wage Order Nos. 4-2001, 5-2001, 10-2001 and 8 CCR § 11100) for failure to provide accurate itemized wage statements, failure to keep accurate records, for civil and statutory penalties, including wage statement penalties, and record keeping penalties. The Released Claims include those under the Fair Labor and Standards Act ("FLSA") arising from or reasonably related to the facts alleged in the Operative Complaint, including those reasonably related to recordkeeping obligations, 29 U.S.C. §211(c); 29 C.F.R. §§ 516, 778.223, 778.315, et seq.; and all state and federal law equivalents arising from or reasonably related to the facts and claims alleged in the Operative Complaint and/or LWDA letter or that could have been alleged in the Operative Complaint and/or LWDA letter; California Civil Code sections 3287, 3288, 3289; California Code of Civil Procedure § 1021.5; and the California common law of contract. The Released Class Claims excludes the release claims not permitted by law, including but not limited to claims brought for workers' compensation benefits, and alleged violations occurring outside the Class Period. Except as expressly set forth in

this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including Plaintiff's Individual Claims, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Participating Class Members who timely cash or otherwise negotiate their Individual Class Payment check will be deemed to have opted into the Actions, as amended, for purposes of the FLSA and, as to those Participating Class Members, the Released Class Claims include any and all claims the Class Members may have under the FLSA asserted in the Operative Complaint, arising from or reasonably related to the facts and claims alleged in the Operative Complaint, or that could have been alleged in the Operative Complaint based on the facts and claims alleged in the Operative Complaint. Only those Class Members who timely cash or otherwise negotiate their Settlement Payment Check will be deemed to have opted into the Action for purposes of the FLSA and thereby release and waive any of their claims under the FLSA arising under or relating to the alleged claims.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action for PAGA civil penalties asserted in the Operative Complaint and/or arising from, or reasonably related to the facts and claims alleged in the Operative Complaint and/or PAGA Notice during the PAGA Period ("Released PAGA Claims"). Such claims, rights, demands, liabilities, and causes of action include those arising out of the following arising from, or reasonably related to the facts and claims alleged in the Operative Complaint and PAGA Notice: California Minimum Wage Order (MW-2014), Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698 *et seq.* and 2699 *et seq.* Further, such claims, rights, demands, liabilities, and causes of action include those for PAGA civil penalties for unpaid wages, including, but not limited to, failure to pay minimum wages, straight time compensation, overtime compensation, double-time compensation, and interest; the calculation of the regular rate of pay; wages related to alleged unlawful time rounding; travel time pay; failure to provide sick pay; failure to pay wages at least twice each calendar month; failure to timely pay wages; missed/short/late/interrupted meal period, rest period, and/or recovery period wages/premiums; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods and/or recovery periods; the calculation of meal, rest, and/or recovery period premiums; reimbursement for all necessary business expenses; payment for all hours worked, including off-the-clock work; failure to provide/furnish accurate itemized wage statements; deductions; failure to keep/maintain accurate records; failure to timely pay final wages; and unlawful deductions and/or withholdings from wages; unfair business practices. Except as expressly set forth in this Agreement, the Aggrieved Employees and LWDA do not release any other claims, including other PAGA claims, underlying wage and hour claims, Plaintiff's Individual Claims, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the PAGA Period.

Released Parties. Released Parties are defined as: Defendants, and each of their past, present and future agents, employees, servants, officers, directors, partners, trustees, representatives, shareholders, stockholders, attorneys, parents, subsidiaries, equity sponsors, related companies/corporations and/or partnerships, divisions, assigns, predecessors, successors, insurers, consultants, service providers, joint venturers, joint employers, co-employers, dual employers, alleged joint employers, alleged co-employers, alleged dual employers, affiliates, alter-egos, and affiliated organizations, and all of their respective past, present and future employees, directors, officers, agents, attorneys, stockholders, fiduciaries, parents, subsidiaries, and assigns.

5. How much will my payment be?

Defendants' records reflect that you worked «Class_Weeks» Workweeks during the Class Period (January 23, 2020 through April 7, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Est_Class_PMT».

Defendants' records reflect that you worked «PAGA_Periods» PAGA Pay Periods during the PAGA Period (December 28, 2022 through April 7, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is October 9, 2026. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Administrator. The Administrator is: Apex Class Action, LLC, 1-800-355-0700.

The Court will hold a Final Approval Hearing on December 4, 2026, at 10:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately four months after the hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time and delay the settlement, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out.” **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their Individual PAGA Payment and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion.

To opt out of the class portion of the settlement, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request for exclusion (“opt-out”) postmarked no later than the Response Deadline which is October 9, 2026. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member’s full name, address, and telephone number or email address. Please include the name and number of the case, which is *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*, Case No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after October 9, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for December 4, 2026, Class Counsel and Plaintiff will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and a request stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys’ fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel’s website at www.bamlawca.com under “Class Notices” for *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC* or on the Court’s website via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval, or the attorneys’ fees, litigation expenses and service payments may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is October 9, 2026.** You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email to support@apexclassaction.com. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*, Case No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL, and include your name, current address, telephone number, email address, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. The Administrator’s contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Apex Class Action, LLC
Email Address: support@apexclassaction.com
Mailing Address: PO Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone Number: 1-800-355-0700
Fax Number: (949) 989-4428



Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you do wish to appear at the hearing, check the Court’s website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. You may also have the option to appear at the hearing by audio or video. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel below. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties’ counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, CA 92037
Tel.: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
E-Mail: kyle@bamlawca.com

Counsel for Defendant Continental Maritime of San Diego, LLC:

Robert D. Bergman
Michele M. Goldsmith
Sarah E. Hernandez
BDG Law Group, APLC
10880 Wilshire Blvd. Suite 1015
Los Angeles, CA 90024-4101

Counsel for Defendant HII San Diego Shipyard, Inc.:

Jason W. Kearnaghan
Ryan J. Krueger
Sheppard, Mullin, Richter & Hampton LLP
350 South Grand Avenue, 40th Floor
Los Angeles, CA 90071-3460

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 10:30 a.m. (Pacific Time) on December 4, 2026, in Department 64 of the Superior Court of California, County of San Diego, located at 330 West Broadway, San Diego, California 92101, before Judge Loren G. Freestone. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval of the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing. Check the Court's website for the most current information concerning appearances and procedures at the Court - <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Register of Actions page for the California Superior Court for the County of San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC* Administrator, c/o PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Agreement. You may receive a copy of the Agreement, the Judgment, the motion for final approval and for attorneys' fees and costs or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at www.bamlawca.com under "Class Notices" for *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*, where these documents will be posted as they become available. You may also get more details by examining the Court's file on the Internet via the Register of Actions for the San Diego County Superior Court (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) and entering the Case No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL. If you wish to view the Court files in person, you must go to the Clerk's Office at the Hall of Justice, 330 West Broadway, San Diego, CA 92101.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after date of mailing if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y
FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL**

***Banegas v. Continental Maritime de San Diego, LLC, et al., Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego, Caso
No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL***

***El Tribunal Superior para el Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léa atentamente!
No es correo basura, spam, un anuncio o una solicitud de un abogado. No se le está demandando.***

**SUS DERECHOS PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. POR FAVOR, LEA ESTE AVISO
DETENIDAMENTE.**

Usted puede ser elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra los Demandados Continental Maritime de San Diego, LLC y HII San Diego Shipyard, Inc. (“Demandados”) por presuntas violaciones salariales y horarias. La Demanda es presentada por el Demandante Marvin Banegas (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios y otro alivio para una Clase de todas las personas que fueron empleadas por el demandado Continental Maritime de San Diego, LLC o HII San Diego Shipyard, Inc. en California y clasificadas como un empleado no exento en cualquier momento durante el Período de Clase (del 23 de enero de 2020 al 7 de abril de 2025) (“Miembros de la Clase”), y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todas las personas que fueron empleadas por el demandado Continental Maritime de San Diego, LLC en el Estado de California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de PAGA (del 28 de diciembre de 2022 al 7 de abril de 2025) (“Empleados Afectados”).

El Acuerdo propuesto incluye lo siguiente: (1) un Acuerdo Colectivo que requiere que los Demandados financien los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo de PAGA que requiere que el pago de las Sanciones PAGA se asigne a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los Empleados Afectados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, su Pago Individual de Clase se estima en **\$«Est_Class_PMT»** (menos retención) y su parte de las Sanciones PAGA se estima en **\$«Est_PAGA_PMT»**. El monto real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA; entonces, de acuerdo con los registros de los Demandados, usted no es elegible para un Pago Individual PAGA en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período de PAGA).

Los estimados anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran que **usted trabajó «Class_Weeks» Semanas laborales en el Período de Clase y «PAGA_Periods» Períodos de Pago de PAGA**. Si considera que ha trabajado más semanas laborales y/o períodos de pago que los contemplados en cualquier período, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso para más detalles.

El Tribunal ha aprobado de forma preliminar el Acuerdo propuesto y ha aprobado este Aviso, y aún no ha decidido si conceder la aprobación final. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea cuidadosamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y entendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto de este se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera a los Demandados realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase que renuncien a sus derechos para hacer valer ciertas reclamaciones contra los Demandados.

Si trabajó para los Demandados durante el Período de Clase y/o el Período de PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

- (1) **No hacer nada.** No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase (y para un Pago Individual de PAGA). Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período de Clase contra el Demandado como se describe en la Sección 4.
- (2) **Excluirse del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo mediante la Solicitud de Exclusión o notificando al Administrador por escrito. Si opta por no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamos salariales contra los Demandados y, si es un Empleado Afectado, seguirá siendo elegible para un Pago Individual de PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

Los Demandados no tomarán represalias contra usted por ninguna acción que tome con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro de Clase Participante, elegible para un Pago Individual de Clase y un Pago Individual de PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra los Demandados cubiertos por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas de Clase). A continuación, se proporciona información adicional.
Puede excluirse del Acuerdo Colectivo, pero no del Acuerdo de PAGA La fecha límite de exclusión es el 9 de octubre de 2026	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse de la parte del Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá un Pago Individual de Clase y no estará obligado por el Acuerdo Colectivo. Una vez excluido, será un Miembro de Clase No Participante y ya no será elegible para un Pago Individual de Clase. Los Miembros de Clase No Participantes no pueden oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Afectado, y se excluye, aún se le efectuará su Pago Individual de PAGA y permanecerá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presenta una Solicitud de Exclusión.

Los Miembros de Clase Participantes pueden oponerse el Acuerdo Colectivo pero no el Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben enviarse antes del 9 de octubre de 2026	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan (“Miembros de Clase Participantes”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Puede objetar las cantidades solicitadas si considera que no son razonables. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 4 de diciembre de 2026, a las 10:30 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, en el Departamento 64 ante el Juez Loren G. Freestone. Esta audiencia puede cambiar como se explica en la Sección 9. No tiene que asistir pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o utilizando la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de Clase Participantes pueden oponerse verbalmente al Acuerdo en la audiencia. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago de PAGA Las impugnaciones deben enviarse antes del 9 de octubre de 2026	El monto de su Pago Individual de Clase y Pago de PAGA (si corresponde) dependen de cuántas Semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período de PAGA, respectivamente. El número que trabajó de acuerdo con los registros de los Demandados se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con dicho número, debe impugnar antes del 9 de octubre de 2026. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto de demanda colectiva (el “Acuerdo”) del caso antes mencionado y pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de San Diego (el “Tribunal”), entre el Demandante y los Demandados y se le ha otorgado la aprobación preliminar. Puede tener derecho a recibir un pago de este Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que fueron empleadas por el demandado Continental Maritime de San Diego, LLC o HII San Diego Shipyard, Inc. en California y clasificadas como empleados no exentos en cualquier momento durante el Período de Clase (del 23 de enero de 2020 al 7 de abril de 2025).

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si los Demandados o la Demandante tienen razón en cuanto a los méritos. Mientras tanto, el Demandante y los Demandados contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante negociación y acuerdo, en lugar de continuar el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un largo acuerdo de conciliación por escrito (“Acuerdo”) y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y los Demandados han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto es un compromiso sobre las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, los Demandados no admiten ninguna de las violaciones ni reconocen el mérito de ninguna de las reclamaciones. La Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el Acuerdo es un buen negocio para usted porque creen que (1) los Demandados acordaron pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de la continuación del litigio; y (2) es en el mejor interés de los Miembros de la Clase y de los Empleados Afectados. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 23 de enero de 2024, el Demandante presentó una demanda contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego (“Demanda Colectiva”). La demanda colectiva afirmó reclamaciones colectivas por competencia desleal, falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios por horas extras, falta de proporcionar los períodos de comida requeridos, falta de proporcionar los períodos de descanso requeridos, falta de mantener registros precisos de los empleados, falta de proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas, falta de reembolso a los empleados por los gastos requeridos, falta de proporcionar los salarios a su vencimiento y falta de pago de los salarios por enfermedad.

El 29 de mayo de 2024, el Demandante presentó una demanda alegando una sola causa de acción contra los Demandados en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de San Diego (“Demanda de PAGA”) para la recuperación de sanciones civiles por violación de la Ley General de Abogados Privados, Cód. Laboral de California §§ 2698, y sig. (“PAGA”).

El 20 de noviembre de 2025, el Demandante presentó una Primera Demanda Colectiva Enmendada, agregando las reclamaciones de PAGA alegadas en la Demanda Colectiva por el Demandante. La Primera Enmienda en la Demanda Colectiva se presentó el 27 de agosto de 2025 y se conoce como la “Demanda Operativa”.

Los Demandados niegan haber hecho algo malo y disputan todas las reclamaciones en la Demanda. Por ejemplo, los Demandados sostienen que el Demandante y los Miembros de la Clase fueron, en todo momento, compensados adecuadamente por los salarios según la ley de California; que el Demandante y los Miembros de la Clase recibieron períodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que los Demandados no dejaron de pagar al Demandante o a los Miembros de la Clase ningún salario supuestamente adeudado durante el empleo y en el momento de su terminación; que los Demandados cumplieron con los requisitos de declaración y registro salarial de California; que los Demandados no violaron la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que los Demandados no son responsables de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían haberse solicitado en la Demanda Operativa; y que este Proceso no puede mantenerse como un litigio colectivo o representativo.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 10 de julio de 2026. El Tribunal también aprobó preliminarmente al Demandante para servir como Representante de la Clase, y a los abogados de Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP como los Abogados de la Clase.

El Juez no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencia con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que es en su mejor interés y en el interés de la Clase resolver la Demanda ahora en los términos resumidos en este Aviso Colectivo. El Acuerdo se alcanzó después de la mediación y las negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y los Abogados de la Clase piensan que el acuerdo es en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

En consecuencia, el Acuerdo representa un trato de las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como que los Demandados admiten su responsabilidad, ya que niegan expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar un monto “total” de un millón ciento cincuenta mil dólares (\$1,150,000.00) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para financiar el acuerdo de la Demanda. El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de la Clase, el Pago de los Gastos de Administración, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, el Pago de los Honorarios del Abogado de la Clase, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase y las Sanciones PAGA por sanciones civiles. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos Individuales de Clase asignados a los salarios será pagado por separado por el Demandado. Los Demandados financiarán el Monto Bruto del Acuerdo y el monto necesario para pagar los impuestos sobre la nómina dentro de los treinta (30) días posteriores a la Fecha de Entrada en Vigor. La “Fecha de Vigor” es la fecha en que la Sentencia es definitiva y ya no está sujeta a apelación. El Administrador enviará por correo los cheques de todos los pagos del acuerdo dentro de los catorce (14) días posteriores a la financiación del acuerdo por parte de los Demandados.

Deducciones aprobadas sobre el Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos de los Pagos Individuales de Clase a los Miembros que no soliciten la exclusión (“Miembros de Clase Participantes”). En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán decididas por el Tribunal en dicha audiencia:

- **Pago de Gastos de Administración.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$14,000.00, por gastos, incluidos los de notificar a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, procesar las exclusiones y distribuir los cheques del Acuerdo y los formularios de impuestos.
- **Honorarios y Costos de Abogados.** Pago a los Abogados de la Clase por honorarios razonables que no excedan un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$383,333.00, y un monto adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por el Demandante que no exceda los \$35,000.00. Los Abogados de la Clase han procesado la Demanda en nombre del Demandante y los Miembros de la Clase en base de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos de litigio. Los honorarios de los abogados adjudicados se asignarán de la siguiente manera: 75 % a Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP y 25 % a Gomez Trial Attorneys, APLC. Las cantidades indicadas son las que los Abogados de la Clase solicitarán y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Pago por Servicio del Representante de la Clase.** Un Pago por Servicios del Representante de la Clase por un monto no superior a \$10,000.00 al Demandante, o por un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensar los servicios en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que se asumieron. La cantidad indicada es lo que el Demandante solicitará y la cantidad final que se pagará se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- **Sanciones PAGA.** Un pago de \$25,000.00 relacionado con la reclamación de PAGA del Demandante, el 75 % (\$18,750.00) del cual se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (“LWDA, en inglés”) del Estado de California. El 25 % restante (\$6,250.00) se distribuirá a los Empleados Afectados. El Administrador calculará cada Pago Individual de PAGA al (a) dividir el monto de la parte del 25 % de las Sanciones PAGA de los Empleados Afectados (\$6,250.00) entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante el Período de PAGA y (b) multiplicar el resultado por los Períodos de Pago de PAGA de cada Empleado Afectado. “Período de Pago de PAGA” significa cualquier período de pago durante el cual un Empleado Afectado trabajó para los Demandados durante al menos un día durante el Período de PAGA. El Período de PAGA es del 28 de diciembre de 2022 al 7 de abril de 2025.

Los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase. Después de que todos los pagos de los Honorarios y Costos de los Abogados aprobados por el tribunal, el Pago del Servicio del Representante de la Clase, las Sanciones PAGA y el Pago de los Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la porción restante, o sea el “Monto Neto del Acuerdo”, se distribuirá como Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participantes. El Monto Neto del Acuerdo se estima en al menos \$682,667.00. El Administrador del Acuerdo efectuará un Pago Individual de Clase del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro de Clase Participante. El Pago Individual de Clase para cada Miembro de Clase Participante se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participantes durante el Período de Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro de Clase Participante. “Semana Laboral” significa cualquier semana durante el Período de Clase en la que un Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como Miembro de la Clase durante al menos un día. El número de Semanas laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de la Clase pueden impugnar dicho número como se explica más adelante.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de Clase a la misma dirección a la que se envió este Aviso Colectivo. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informar de su dirección correcta para asegurarse de recibir su pago.

Impuestos. Un tercio (1/3) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante es para la liquidación de reclamaciones salariales (la “Porción Salarial”). En consecuencia, la Porción Salarial está sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario W-2 del IRS. Dos tercios (2/3) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de Clase Participante se destina para la liquidación de supuestas reclamaciones no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones adeudadas a los empleados (colectivamente la “Porción No Salarial”). La Porción No Salarial no estará sujeta a retenciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos aplicables sobre los ingresos y la nómina será responsabilidad de cada Miembro de Clase Participante. Ni los Abogados de la Clase ni los del Demandado tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya un asesoramiento con respecto a los impuestos. Las cuestiones fiscales para cada Miembro de Clase Participante son únicas para cada uno, y puede desear consultar a un asesor fiscal con respecto a las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y su recepción del Pago Individual de Clase están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que otorgue la aprobación final del Acuerdo y dicte la Sentencia.

El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y los Demandados han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo. Los Demandados no pagarán ningún dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra los Demandados.

Necesita cobrar con prontitud los cheques de pago. En la parte delantera de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de Clase, se mostrará la fecha de vencimiento. Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre de la persona que no cobró su cheque.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?
--

Reclamaciones Liberadas de Clase. A partir de la fecha en que los Demandados financien completamente el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados en la Porción Salarial de los Pagos Individuales de Clase, todos los Miembros de Clase Participantes, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, liberan a las Partes Liberadas (que como se definió anteriormente incluye específicamente a los Demandados) de todas las reclamaciones que ocurrieron durante el Período de Clase que se afirmaron en la Demanda Operativa o que razonablemente podrían haberse afirmado en base a los hechos y reclamaciones alegadas en la Demanda Operativa (“Reclamaciones Liberadas de Clase”). Las Reclamaciones Liberadas de Clase incluyen todas las reclamaciones por salarios no pagados, que incluyen, entre otros, falta de pago de salarios mínimos, compensación por tiempo regular, compensación por horas extras, compensación por doble tiempo e intereses; el cálculo de la tasa regular de pago; salarios relacionados con supuestos redondeos de tiempo ilegales; pago por tiempo de desplazamiento; falta de pago de salarios al menos dos veces cada mes calendario; falta de pago por enfermedad; falta de pago oportuno de salarios; período de comida perdido/corto/tardío/interrumpido, período de descanso y/o salarios/primas del período de recuperación; falta de proporcionar períodos de comida; no autorizar y permitir períodos de descanso y/o períodos de recuperación; el cálculo de las primas del período de comida, descanso y/o recuperación; reembolso de todos los gastos comerciales necesarios; pago de todas las horas trabajadas, incluido el trabajo fuera del horario laboral; no proporcionar/proporcionar declaraciones de salarios detalladas precisas; deducciones; no mantener registros precisos; no pagar oportunamente los salarios finales; deducciones y/o retenciones ilegales sobre los salarios; prácticas comerciales desleales; sanciones, que incluyen, entre otras, sanciones de mantenimiento de registros, sanciones de declaración de salarios y de informes de nómina, sanciones de salario mínimo y sanciones de tiempo de espera; y honorarios y costos de abogados; por sanciones civiles y legales, incluidas las sanciones de declaración de salarios y presentación de informes de nómina, sanciones de mantenimiento de registros, sanciones de salario mínimo, sanciones por violaciones de archivos de personal; honorarios y costos de abogados; y prácticas comerciales desleales relacionadas con las Reclamaciones Liberadas de Clase. Las Reclamaciones Liberadas de Clase incluyen, entre otras, todas las reclamaciones que surjan en virtud de: Las secciones 201, 201.3, 202, 203, 204, 206, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 221, 223, 225, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 247.5, 248.5, 510, 512, 516, 558, 1174, 1174.5, 1175, 1182.12, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1197.2, 1198, 1199 y 2802 del Código Laboral de California; todas las reclamaciones relacionadas con las Reclamaciones de la Clase Liberadas en virtud de la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; las Reclamaciones Liberadas de Clase también incluirán todas las reclamaciones afirmadas en la Demanda Operativa en virtud de las Órdenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial de California (incluidas, entre otras, las Órdenes Salariales de la CBI Nos. 4-2001, 5-2001, 10-2001 y 8 CCR § 11100) por no proporcionar declaraciones salariales detalladas y precisas, no mantener registros precisos, civiles y legales, incluidas las sanciones salariales y el mantenimiento de registros. Las Reclamaciones Liberadas incluyen

aquellas bajo la Ley de Trabajo y Normas Justas (“FLSA, en inglés”) que surjan de o estén razonablemente relacionadas con los hechos alegados en la Demanda Operativa, incluidas aquellas razonablemente relacionadas con las obligaciones de mantenimiento de registros, 29 U.S.C. §211(c); 29 C.F.R. §§ 516, 778.223, 778.315, et seq.; y todos los equivalentes de leyes estatales y federales que surjan de o estén razonablemente relacionados con los hechos y reclamos alegados en la Demanda Operativa y/o la carta de la LWDA o que podrían haber sido alegados en la Demanda Operativa y/o la carta de la LWDA; las secciones 3287, 3288, 3289 del Código Civil de California; el Código de Procedimiento Civil de California § 1021.5; y la ley común de contrato de California. Las Reclamaciones Liberadas de Clase excluyen la liberación de las reclamaciones no permitidas por la ley, incluidas, entre otras, las reclamaciones presentadas por beneficios de compensación para trabajadores y las presuntas violaciones que ocurren fuera del Período de Clase. Excepto como se establece a continuación en este Acuerdo, los Miembros de Clase Participantes no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de Clase.

Se considerará que los Miembros de Clase Participantes que cobren oportunamente o negocien de otro modo su cheque de Pago Individual de Clase han participado en las Demandas, según enmendadas, a los efectos de la FLSA y, en cuanto a los Miembros de Clase Participantes, las Reclamaciones Liberadas de Clase incluyen todas y cada una de las reclamaciones que los Miembros de la Clase puedan tener en virtud de la FLSA afirmadas en la Demanda Operativa, que surjan de o estén razonablemente relacionadas con los hechos y reclamaciones alegados en la Demanda Operativa, o que podrían haberse alegado en la Demanda Operativa en base a los hechos y reclamaciones alegados en dicha Demanda. Solo se considerará que, aquellos Miembros de la Clase que cobren oportunamente o negocien su Cheque de Pago del Acuerdo, han participando en la Demanda para los efectos de la FLSA y, por lo tanto, liberan y renuncian a cualquiera de sus reclamaciones en virtud de la FLSA que surjan o estén relacionadas con las supuestas reclamaciones.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del Acuerdo, no puede demandar, continuar demandando o ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones Liberadas de Clase resueltas por este Acuerdo. Esto también quiere decir que se le aplicarán todas las órdenes que dicte el Tribunal y quedará jurídicamente obligado a ellas.

Reclamaciones Liberadas de PAGA. A partir de la fecha en que los Demandados financien completamente el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados en la Parte Salarial de los Pagos Individuales de Clase, se considera que todos los Empleados Afectados y la LWDA liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios anteriores y actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción por sanciones civiles de PAGA afirmadas en la Demanda Operativa y/o que surjan de, o estén razonablemente relacionadas con los hechos y reclamaciones alegadas en la Demanda Operativa y/o Aviso de PAGA durante el Período de PAGA (“Reclamaciones Liberadas de PAGA”). Dichas reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción incluyen los que surgen de lo siguiente que surge de, o está razonablemente relacionado con los hechos y reclamaciones alegadas en la Demanda Operativa y el Aviso de PAGA: Orden de Salario Mínimo de California (MW-2014), Código Laboral secciones 201, 202, 203, 204, 218.5, 218.6, 221, 226, 226.3, 226.7, 233, 246, 510, 512, 1194, 1194.2, 1194.3, 1197, 1197.1, 1198, 2802, 2698 y sig., y 2699 y sig. Además, tales reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción incluyen aquellos por sanciones civiles de PAGA por salarios no pagados, que incluyen, entre otros, falta de pago de salarios mínimos, compensación por tiempo regular, compensación por horas extras, compensación por tiempo doble e intereses; el cálculo de la tarifa regular de pago; salarios relacionados con presuntos redondeos de tiempo ilegales; pago por tiempo de desplazamiento; falta de pago de pago por enfermedad; falta de pago de salarios al menos dos veces cada mes calendario; falta de pago oportuno de salarios; períodos de comida perdidos/cortos/tardíos/interrumpidos, períodos de descanso y/o salarios/primas del período de recuperación; falta de proporcionar períodos de comida; falta de autorización y permiso de períodos de descanso y/o períodos de recuperación; el cálculo de las primas del período de comida, descanso y/o recuperación; reembolso de todos los gastos comerciales necesarios; pago de todas las horas trabajadas, incluido el trabajo fuera del horario; falta de proporcionar estados de salarios detallados precisos; deducciones; falta de mantener registros precisos; falta de pago oportuno de salarios finales; y deducciones ilegales y/o retenciones de salarios; prácticas comerciales injustas. Salvo que se establezca expresamente en este Acuerdo, los Empleados Afectados y LWDA no liberan ninguna otra reclamación, incluidos otras reclamaciones de PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones individuales del Demandante, reclamos de beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamos basados en hechos que ocurren fuera del Período de PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas se definen como: Demandados, y cada uno de sus pasados, agentes presentes y futuros, empleados, sirvientes, funcionarios, directores, socios, fideicomisarios, representantes, accionistas, accionistas, abogados, padres, filiales, patrocinadores de acciones, empresas/corporaciones y/o sociedades relacionadas, divisiones, cesionarios, predecesores, sucesores, aseguradoras, consultores, proveedores de servicios, los partícipes en empresas conjuntas, empleadores conjuntos, compañeros de trabajo, empleadores duales, supuestos empleadores conjuntos, presuntos coempleadores, supuestos empleadores duales, filiales, alter-egos, y organizaciones afiliadas, y todo su pasado respectivo, empleados actuales y futuros, directores, funcionarios, agentes, abogados, accionistas, fiduciarios, padres, filiales, y asignados.

5.

¿De cuánto puede que sea mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que trabajó «Class_Weeks» Semanas Laborales durante el Período de Clase (del 23 de enero de 2020 al 7 de abril de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase estimado del Monto Neto del Acuerdo es de \$«Est_Class_PMT».

Los registros de los Demandados reflejan que trabajó «PAGA_Periods» Períodos de Pago de PAGA durante el Período de PAGA (del 28 de diciembre de 2022 al 7 de abril de 2025). Según esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es de \$«Est_PAGA_PMT».

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una impugnación escrita y firmada, junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo, en la dirección indicada en este Aviso Colectivo, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 9 de octubre de 2026. También puede enviar su impugnación por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com a más tardar en la fecha límite de respuesta. Cualquier impugnación debe incluir evidencia escrita creíble y será resuelta por el Administrador.

6. ¿Cómo y cuándo puedo obtener un pago?

Para obtener dinero del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Un cheque por su Pago Individual de Clase se enviará automáticamente a la misma dirección que este Aviso Colectivo. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador es: Apex Class Action, LLC, 1-800-355-0700.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 4 de diciembre de 2026 a la 10:30 a.m., para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los montos que se pagarán como honorarios y costos a los Abogados de la Clase y como pago de servicios al Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones o apelaciones, los pagos se enviarán por correo dentro de unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede solicitar no participar del Acuerdo o “excluirse”. **Si opta por excluirse, no recibirá un Pago Individual de Clase del Acuerdo, y no estará obligado por sus términos, lo que significa que conservará el derecho de demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas de Clase.** Sin embargo, a los Empleados Afectados que opten por no participar se les efectuará su Pago Individual de PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.

Para optar por no participar en la parte colectiva del acuerdo, debe enviar al Administrador una solicitud de exclusión firmada y fechada, con matasellos a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 9 de octubre de 2026. También puede enviar su impugnación por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com a más tardar en la fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia que desea ser excluido del acuerdo colectivo en la demanda de *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*. La solicitud de exclusión debe indicar el nombre completo, la dirección y el número de teléfono o el correo electrónico del Miembro de la Clase. Por favor, incluya el nombre y número del caso, que es *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*, Caso No. 37-2024-00002946-CU-OE-CTL. La solicitud de exclusión debe ser completada y firmada por usted. Ninguna otra persona puede optar por excluirse en nombre de un miembro de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es PO Box 54668, Irvine, California 92619. Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos después del 9 de octubre de 2026 o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y esos Miembros de la Clase seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo oponerse al Acuerdo?

Solo los Miembros de Clase Participantes tienen derecho a oponerse. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 4 de diciembre de 2026, los Abogados de la Clase y el Demandante presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo y una solicitud que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan por los honorarios y los gastos del litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago de Servicio del Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra más adelante) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede verlos en el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com en “Avisos Colectivos” y busque por *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC* o en el del Tribunal a través de la página de Registro de Demandas del Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando al No. de Caso 37-2024-00002946-CU-OE-CTL.

Un Miembro de Clase Participante que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y la Adjudicación de Servicio puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 9 de octubre de 2026.** También puede enviar su objeción por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com. Asegúrese de informar al Administrador a qué se opone, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*, No. de Caso 37-2024-00002946-CU-OE-CTL, e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono, correo electrónico y fechas aproximadas en las que trabajó para los Demandados y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Nombre de la compañía: Apex Class Action, LLC
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Dirección postal: PO Box 54668, Irvine, California 92619
Número de teléfono: 1-800-355-0700
Número de fax: (949) 989-4428



Alternativamente, un Miembro de Clase Participante puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) deben estar listos para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y cualquier hecho que respalde su objeción. Si desea comparecer en la audiencia, consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre las comparecencias y los procedimientos en <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>. También puede comparecer en

la audiencia por audio o vídeo. Para obtener ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, comuníquese con los Abogados de la Clase a continuación. Consulte la Sección 9 de este Aviso para obtener detalles sobre esta audiencia.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA CLASE:

Kyle Nordrehaug
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw LLP
2255 Calle Clara
La Jolla, California 92037
Teléfono: (858) 551-1223
Fax: (858) 551-1232
Correo electrónico: kyle@bamlawca.com

Abogado del Demandado Continental Maritime de San Diego, LLC:

Robert D. Bergman
Michele M. Goldsmith
Sarah E. Hernandez
BDG Law Group, APLC
10880 Wilshire Blvd. Suite 1015
Los Ángeles, California 90024

Abogado del Demandado HII San Diego Shipyard, Inc.:

Jason W. Kearnaughan
Ryan J. Krueger
Sheppard, Mullin, Richter & Hampton LLP
350 South Grand Avenue, Piso 40
Los Ángeles, California 90071

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 10:30 a.m. (hora del Pacífico) el 4 de diciembre de 2026, en el Departamento 64 del Tribunal Superior de California, Condado de San Diego, ubicado en 330 West Broadway, San Diego, California 92101, ante el Juez Loren G. Freestone. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final y fije las cantidades que se pagarán como honorarios y costos de los Abogados de la Clase y como pago de servicios al Demandante. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es necesario que asista**, aunque cualquier Miembro de Clase Participante puede asistir. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada sobre las comparecencias y los procedimientos en: <https://www.sdcourt.ca.gov/virtualhearings>.

Es posible que el Tribunal re programe esta audiencia. Si la audiencia continúa, la notificación se publicará en el sitio web de los Abogados de la Clase, www.bamlawca.com, bajo “Avisos Colectivos”, para *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página del Registro de Demandas para el Tribunal Superior de California para el Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) y se ingresa el No. de Caso 37-2024-00002946-CU-OE-CTL.

10. ¿Cómo obtener información adicional?

Puede llamar al Administrador al 1-800-355-0700 o escribir a Administrador de *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*, c/o PO Box 54668, Irvine, California 92619.

Este Aviso Colectivo resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo. Puede recibir una copia del Acuerdo, la Sentencia, la moción de aprobación final y los honorarios y costos de los abogados u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web de los Abogados de la Clase en www.bamlawca.com, en “Avisos Colectivos”, para *Banegas v. Continental Maritime of San Diego, LLC*, donde estos documentos se publicarán a medida que estén disponibles. También puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través del Registro de Demandas del Tribunal Superior del Condado de San Diego (<https://www.sdcourt.ca.gov/sdcourt/generalinformation/accesscourtrecords>) e ingresando el No. de Caso 37-2024-00002946-CU-OE-CTL. Si desea ver los archivos del Tribunal en persona, debe ir a la Oficina del Secretario en el Salón de la Justicia, 330 West Broadway, San Diego, California 92101.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **Qué pasa si su dirección cambia:** Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si cambia su dirección.
- **¿Qué pasa si no puede cobrar un Cheque?** Los cheques del Acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California, en nombre y en beneficio de la persona que no los reclamó. Los fondos se pueden reclamar en https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **Qué pasa si pierde su cheque:** - Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.