

Weimer v Digistream Los Angeles Inc et al
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Weimer v. Digistream Los Angeles, Inc. et al

Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV13642

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To: All hourly-paid, non-exempt employees who were employed by Digistream Los Angeles, Inc. and Digistream Investigations, Inc. in the State of California at any time from May 30, 2020, through April 19, 2026.

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

Steven Weimer ("Plaintiff") filed a lawsuit against Digistream Los Angeles, Inc. and Digistream Investigations, Inc. ("Defendants") on May 30, 2024, based on Plaintiff's employment with Defendants. This case, *Weimer v. Digistream Los Angeles, Inc. et al.* Case No. 24STCV13642 (the "Digistream Class Action"), is currently pending in the Los Angeles County Superior Court. Plaintiff claims in the lawsuit that Defendants violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiff alleges that Defendants failed to provide compliant meal and rest periods and associated premium pay, did not properly pay employees all wages owed for time worked, did not pay employees all overtime wages owed, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to reimburse employees for necessary business expenses, and maintained unfair business practices. The lawsuit claims that the Class Members are entitled to, *inter alia*, damages, penalties and restitution. Plaintiff also filed a separate lawsuit *State of California ex rel. Steven Weimer v. Digistream Los Angeles, Inc., et al.* Los Angeles County Superior Court, Case No. 24TRCV02861 (the "Digistream PAGA Action"). That lawsuit seeks to recover penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act ("PAGA") based on the same types of labor code violations alleged above. These two cases have been consolidated and the Digistream Class Action has been designated as the lead case.

Defendants deny all alleged violations and deny that they owe the Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case. However, the Parties have agreed to resolve this dispute in an effort to conserve resources and in light of the risks of further litigation. The terms of the proposed settlement are further detailed below.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative, sue on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action one court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Los Angeles County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendants. Instead, both sides agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Agreement" or "Settlement"). On August 12, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiff as the Class Representative, and appointed Plaintiff's attorneys at Protection Law Group as counsel for the Class ("Class Counsel"). Plaintiff is the Class Representative ("Class Representative"). The Court has not made a final ruling on whether the settlement is fair, adequate, and reasonable. Instead, the Court has found that the settlement is within the range of reasonableness that could be ultimately be approved. A Final Determination on whether to approve the settlement will be made at the hearing on January 14, 2027. The Class Representative and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendants as an hourly-paid, non-exempt employee in the state of California at any time between May 30, 2020, and April 19, 2026.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendants will pay a maximum of Seven Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$750,000.00) (“Gross Settlement Amount”). This includes all costs and attorneys’ fees for Class Counsel.

The “Net Settlement Amount” is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

- A. **Attorneys’ Fees to Class Counsel** not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount i.e. Two Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$250,000.00);
- B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars (\$25,000.00);
- C. **Incentive Payment to the Class Representatives** in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars (\$7,500.00) ;
- D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated to be Nine Thousand Four Hundred Ninety Dollars (\$9,490.00); and
- E. **PAGA Payment** in the amount of Fifty Thousand Dollars (\$50,000.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorneys General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, (\$37,500.00) shall be paid to the LWDA. The remaining twenty-five percent (25%) (\$12,500.00) will be distributed to hourly-paid, non-exempt employees who worked for Defendants at any time between May 30, 2023, and April 19, 2026, for the release of their claims arising under PAGA.

The amount you are eligible to receive from the settlement, your “Individual Settlement Payment” will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendants from May 30, 2020, through April 19, 2026 (“Workweeks”). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Payment.

The Class Portion of your Individual Settlement Payment will be apportioned as ten percent (10%) wages, forty percent (40%) interest, and fifty percent (50%) penalties. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment will be allocated 100% as penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each class member’s settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period. The Class Portion of your Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT». The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted in the Settlement, if any.

You worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods during the PAGA Period. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

This Amount was determined based on Defendant’s record of your employment between May 30, 2020, and April 19, 2026, and is presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendant’s records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and provide any documentation you have supporting such dispute by October 30, 2026. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if you and the Parties cannot agree, the Court, after you submit evidence to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator’s contact information is listed below:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone No.: 1-800-355-0700
support@apexclassaction.com

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely request for exclusion will release the “Released Parties” from the “Released Class Claims” that arose during the “Class Period.”

The “Released Parties” include Defendants and their past, present and/or future, direct and/or indirect, officers, directors, members, managers, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, owners, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers.

The “Released Class Claims” means all claims, rights, demands, liabilities and causes of actions that are alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts alleged in the operative complaint in the Action, including factual claims regarding Defendants’ alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to provide complete, accurate wage statements; (v) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (vi) failure to provide timely pay wages during employment; and (vii) unfair business practices related to the alleged Labor Code violations, interest and attorney’s fees during the Class Period.

The “Class Period” during which the release of Released Class Claims pertains is from May 30, 2020, through April 19, 2026

Additionally, all current and former non-exempt employees of Defendants who were employed by Defendants in the state of California between May 30, 2023, and April 19, 2026, shall release the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period. You cannot opt-out of the release of the claims alleged under PAGA.

The “Released PAGA Claims” include all claims under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 for civil penalties that could have been premised on the facts alleged both in the PAGA Letter to the LWDA and in the operative complaint including but not limited to penalties that could have been awarded pursuant to Labor Code sections 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174.5, 1194, 1174(d), 1197.1, 1198, 1199, 2699 and the applicable IWC Wage Order.

The “PAGA Period” during which the release of the Released PAGA Claims pertains is from May 30, 2023, through April 19, 2026.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendants with respect to the Released Class Claims then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Payment because the Request for Exclusion does not apply to this claim.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must include a clear statement that you do not wish to be included in this action.

The written for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by October 30, 2026. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims.

You may be able to sue Defendants and/or the Released Parties or continue any suit you have pending against Defendants or the Released Parties, regarding the Released Class Claims.

9. If I don’t exclude myself, can I sue Defendants for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendants and Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. (Except if you worked between May 30, 2023, and April 19, 2026) in which case you will still receive the portion of your Individual Settlement Payment for claims that arise under PAGA.). But if you submit a timely and valid request for exclusion, you retain any right that you may have to sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against Released Parties for Released Class Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PROTECTION LAW GROUP, LLP, as Class Counsel. The firm’s contact information is:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Ryan Kuhn, Esq.
D. Luke Clapp Esq.
Christine Reyes, Esq.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245

Telephone: (424) 290-3095
Facsimile: (866) 264-7880

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

12. How do I tell the Court if I don’t like the Settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than October 30, 2026. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee ID number, and the specific reason for your objection. You may also come to the Final Approval Hearing on January 14, 2027, and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 10:30 a.m. on January 14, 2027, in Department 1 of the Los Angeles Superior Court—Spring Street Courthouse, located at 312 N. Spring St. Los Angeles, CA 90012.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. You may attend in person, but you may also attend remotely if you wish. Remote appearances may be scheduled through the Los Angeles County Superior Court website.

16. How will I learn if the Settlement was approved

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.apexclassaction.com/digistream.

IF YOU DO NOTHING

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendants or Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there.

GETTING MORE INFORMATION

18. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/digistream or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.



WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

AVISO SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA

Weimer v. Digistream Los Angeles, Inc. et al

Caso del Tribunal Superior de Los Ángeles No. 24STCV13642

ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA CONVOCATORIA.

POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO.

Para: Todos los empleados pagados por hora y no exentos que hayan trabajado para Digistream Los Angeles, Inc. y Digistream Investigations, Inc. en el estado de California durante el periodo comprendido entre el 30 de mayo de 2020 y el 19 de abril de 2026.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este acuerdo?

Steven Weimer ("Demandante") presentó una demanda contra Digistream Los Angeles, Inc. y Digistream Investigations, Inc. ("Demandados") El 30 de mayo de 2024, basada en la relación laboral del Demandante con los Demandados. *Weimer v. Digistream Los Angeles, Inc. et al.* El Caso No. 24STCV13642 (la "Demanda Colectiva Digistream") está actualmente pendiente ante el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles. El Demandante alega que el Demandado violó secciones del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, el Demandante alega que los Demandados no proporcionaron los períodos de comida y descanso que exige la ley ni el pago de la prima correspondiente, no pagaron adecuadamente a los empleados todos los salarios adeudados por el tiempo trabajado, no pagaron a los empleados todas las horas extras adeudadas, no proporcionaron declaraciones salariales precisas, no pagaron puntualmente todos los salarios durante la relación laboral ni todos los salarios adeudados al momento de la terminación de dicha relación, no reembolsaron a los empleados los gastos comerciales necesarios y mantuvieron prácticas comerciales injustas. La demanda sostiene que los miembros de la demanda colectiva tienen derecho, *entre otras cosas*, a una indemnización por daños y perjuicios, sanciones y restitución. El Demandante también presentó una demanda por separado en nombre del *Estado de California ex rel. Weimer v. Digistream Los Angeles, Inc. et al.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 24TRCV02861 (la "Demanda PAGA Digistream"). Esa demanda busca obtener indemnizaciones por sanciones de conformidad con la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA"), basadas en los mismos tipos de infracciones del Código Laboral alegadas anteriormente. Estos dos casos se han consolidado y la Demanda Colectiva Digistream ha sido designada como el caso principal.

Los Demandados niegan todas las presuntas violaciones y niegan que deban alguna compensación a los Miembros de la Clase. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo del asunto. Sin embargo, las Partes han acordado resolver esta controversia en un esfuerzo por conservar recursos y a la luz de los riesgos de más litigios. Los términos del acuerdo propuesto se detallan más adelante.

2. ¿Por qué es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas Representantes de la Clase, presentan una demanda en nombre de personas que parecen tener reclamaciones similares. A todas estas personas se les denomina aquí como Miembros de la Clase. Un Tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de la Clase, salvo los que se excluyan de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles está a cargo de esta demanda colectiva

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no se ha pronunciado a favor ni del Demandante ni de los Demandados. En cambio, ambas partes llegaron a un acuerdo que queda plasmado en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA ("Acuerdo" o "Conciliación"). El 12 de agosto de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo, nombró al Demandante como Representante de la Clase y nombró a los abogados del Demandante en Protection Law Group como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"). El Demandante es el Representante de la Clase ("Representante de la Clase"). El Tribunal no ha tomado una decisión final sobre si el acuerdo es justo, adecuado y razonable. En cambio, el Tribunal ha determinado que el acuerdo se encuentra dentro de los límites de lo razonable y que, en última instancia, podría ser aprobado. En la audiencia del 14 de enero de 2027 se tomará una decisión definitiva sobre si se aprueba o no el acuerdo. El Representante de la Clase y los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es lo mejor para la Clase.

¿QUIÉN ES PARTE DE ESTE ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del acuerdo?

Usted forma parte del Acuerdo y es un Miembro de la Clase si fue contratado por los Demandados como empleado no exento, remunerado por hora, en el estado de California en cualquier momento entre el 30 de mayo de 2020 y el 19 de abril de 2026.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

5. ¿Qué proporciona el acuerdo?

El Acuerdo establece que el Demandado pagará una cantidad máxima de Setecientos Cincuenta Mil Dólares (\$750,000.00) ("Monto Bruto del Acuerdo"). Esto incluye todos los costos y honorarios de los Abogados de la Clase.

El "Monto Neto del Acuerdo" es la porción del Monto Bruto del Acuerdo que estará disponible para su distribución entre los Miembros de la Clase que no presenten solicitudes de exclusión válidas y dentro del plazo establecido a cambio de la liberación de sus reclamaciones colectivas. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes montos (que están sujetos a la aprobación del Tribunal):

- A. En concepto de **Honorarios de los Abogados de la Clase** no excederán un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, es decir, Doscientos Cincuenta Mil Dólares (\$ 250,000.00);
- B. **Costos/Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase** no excederán los Veinticinco Mil Dólares (\$25,000.00);
- C. **Pago de Incentivos al Representante de la Clase** por un monto que no excederá los Siete Mil Quinientos Dólares (\$7,500.00);
- D. **Costos de Administración del Acuerdo** que actualmente se estiman en Nueve Mil Cuatrocientos Noventa Dólares (\$ 9,490.00); y
- E. **Pago PAGA** por la cantidad de Cincuenta Mil Dólares (\$50,000.00) para la liquidación de reclamaciones derivadas de la Ley de Abogados Generales Privados de 2004 (PAGA). El Setenta y Cinco por ciento (75%) de esta cantidad (\$37,500.00) se pagará a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (LWDA). El veinticinco por ciento (25%) restante (\$12,500.00) se distribuirá entre los empleados no exentos remunerados por hora que trabajaron para los Demandados en cualquier momento entre el 30 de mayo de 2023 y el 19 de abril de 2026, para la liberación de sus reclamaciones que surjan bajo la PAGA.

El monto al que usted tiene derecho a recibir del acuerdo, su "Pago Individual del Acuerdo", se determinará de forma *proporcional*, en función de la cantidad de semanas que trabajó en California como empleado no exento remunerado por hora para los Demandados desde el 30 de mayo de 2020 y el 19 de abril de 2026 ("Semanas Laborales"). Su Pago Individual del Acuerdo incluye tanto su parte estimada del Monto Neto del Acuerdo como, en caso de que cumpla con los requisitos, su parte del Pago PAGA.

La Parte correspondiente a la Demanda Colectiva de su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá de la siguiente manera: diez por ciento (10 %) en concepto de salarios, cuarenta por ciento (40 %) en concepto de intereses y cincuenta por ciento (50 %) en concepto de sanciones. La Parte correspondiente a la PAGA de su Pago Individual del Acuerdo se asignará al 100 % a sanciones. La porción salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a la retención de impuestos del empleado y se declarará en un formulario W-2. Los impuestos sobre la nómina a cargo del empleador se pagarán por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Las partes correspondientes a las sanciones y los intereses del pago de cada miembro de la clase no estarán sujetas a ninguna retención y se declararán en un Formulario 1099 del IRS.

Trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de Clase. La Parte correspondiente a la Clase de su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Est_Class_PMT». El monto del pago podría variar según el número de solicitudes de exclusión válidas y presentadas a tiempo en el Acuerdo, si las hubiera.

Trabajó «PAGA_Pay_Periods» periodos de pago durante el Período PAGA. La Parte correspondiente a la PAGA de su Pago Individual del Acuerdo es de \$«Est_PAGA_PMT».

Este monto se determinó con base en el registro del Demandado de la prestación de sus servicios, correspondiente al período comprendido entre el 30 de mayo de 2020 y el 19 de abril de 2026, y se presume correcto. Si desea impugnar la exactitud de los registros del Demandado respecto del número de semanas trabajadas durante el Período de Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo y presentar cualquier documentación que tenga para respaldar dicha impugnación a más tardar el 30 de octubre de 2026. Todas las impugnaciones relativas a sus semanas laborales serán resueltas y decididas por las Partes o, si las Partes no pueden ponerse de acuerdo, por el Tribunal, una vez que usted envíe las pruebas al Administrador del Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se detalla a continuación:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Núm. de teléfono: 1-800-355-0700
support@apexclassaction.com

CÓMO OBTENER ALGÚN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo obtener algún pago?

No tiene que hacer nada para tener derecho a recibir el pago de su parte del Acuerdo.

7. ¿A qué renuncio si no solicito ser excluido del Acuerdo?

Una vez que los demandados hayan desembolsado el Monto Bruto del Acuerdo, a cambio de la cantidad establecida en el Acuerdo, los Miembros de la Clase que no presenten una solicitud de exclusión dentro del plazo establecido liberarán a las "Partes Liberadas" de las "Reclamaciones Liberadas de Clase" que hayan surgido durante el "Período de la Clase".

Las "Partes Liberadas" incluyen al Demandado y cualquiera de sus pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos, funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradores, socios, inversores, accionistas, administradores, empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios y empresas conjuntas.

Las "Reclamaciones Liberadas de Clase" son todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acciones que se alegan, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos afirmados en la demanda vigente, incluidas las reclamaciones fácticas con respecto a los presuntos Demandados: (i) falta de pago de todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios de horas extras adeudados; (ii) no proporcionar periodos de comida o compensación en lugar de los mismos; (iii) no proporcionar periodos de descanso o compensación en lugar de los mismos; (iv) no proporcionar declaraciones salariales completas y precisas; (v) falta de pago de salarios a tiempo en el momento de la terminación o renuncia; (vi) falta de pago a tiempo de salarios durante la relación laboral; (vii) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; y (viii) prácticas comerciales desleales relacionadas con las presuntas violaciones del Código Laboral.

El "Período de la Clase" al que se refieren las Reclamaciones Liberadas es del 30 de mayo de 2020 al 19 de abril de 2026.

Además, todos los empleados actuales y exempleados no exentos de los Demandados que fueron contratados en el estado de California entre el 30 de mayo de 2023 y el 19 de abril de 2026, renunciarán a las Reclamaciones Liberadas PAGA que surgieron durante el Período PAGA. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo.

Las "Reclamaciones Liberadas PAGA" incluyen todas las reclamaciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 por sanciones civiles que podrían haberse basado en los hechos alegados tanto en la Carta PAGA a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (LWDA) como en la demanda vigente, incluidas, entre otras, las sanciones que podrían haberse otorgado de conformidad con las secciones 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174.5, 1194, 1174(d), 1197.1, 1198, 1199, 2699 del Código Laboral y la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) aplicable.

El "Período PAGA" al que se refiere la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA abarca desde el 30 de mayo de 2023 hasta el 19 de abril de 2026.

CÓMO EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO RELACIONADAS A LA PAGA

Si desea conservar el derecho de demandar o continuar demandando a los Demandados respecto de las Reclamaciones Liberadas de Clase, debe presentar una Solicitud de Exclusión conforme a los requisitos establecidos en este documento. Si se excluye, no recibirá el pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si cumple con los requisitos, seguirá recibiendo un pago equivalente a su parte *proporcional* estimada del Pago PAGA, ya que la Solicitud de Exclusión no se aplica a esta reclamación.

8. ¿Cómo puedo no participar en el Acuerdo?

Para excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y/o de su identificación de empleado. Su solicitud también debe incluir una declaración en la que se indique que no desea ser incluido en esta demanda.

La Exclusión escrita debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, a la dirección indicada a continuación, con sello postal, a más tardar el 30 de octubre de 2026. No puede excluirse por teléfono.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Si solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y no podrá objetar al Acuerdo. No estarás legalmente sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase.

Es posible que pueda demandar al Demandado y/o a las Partes Liberadas o continuar cualquier demanda que tenga pendiente contra el Demandado y/o las Partes Liberadas, con respecto a las Reclamaciones Liberadas de Clase

9. Si no me excluyo, ¿puedo demandar a los Demandados por el mismo motivo más adelante?

No. A menos que presente una solicitud de exclusión, renuncia al derecho a demandar a los Demandados y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de Clase. Si tiene una demanda pendiente relacionada con las Reclamaciones Liberadas de Clase, hable de inmediato con su abogado en esa demanda.

10. Si me excluyo, ¿puedo obtener un pago de este acuerdo?

No. No. (excepto si trabajó entre el 30 de mayo de 2023 y el 19 de abril de 2026), En cuyo caso seguirá recibiendo la parte de su Pago Individual del Acuerdo por las reclamaciones que surjan en virtud de la *PAGA*). Sin embargo, si presenta una solicitud de exclusión válida y dentro del plazo establecido, conserva cualquier derecho que pueda tener para demandar, continuar demandando o ser parte de una demanda distinta contra las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de Clase.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

11. ¿Tengo algún abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PROTECTION LAW GROUP, LLP como los Abogados de la Clase. La información de contacto de los abogados es la siguiente:

PROTECTION LAW GROUP LLP

Ryan Kuhn.
D. Luke Clapp.
Christine Reyes.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245

Teléfono: (424) 290-3095

Fax: (866) 264-7880

CÓMO OBJETAR AL ACUERDO

13. ¿Cómo le comunico al Tribunal que el Acuerdo no es de mi gusto?

Si usted es un Miembro de la Clase, puede objetar el Acuerdo y exponer las razones por las cuales cree que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tendrá en cuenta su opinión. Para objetar, debe enviar su objeción al Administrador del Acuerdo a más tardar el 30 de octubre de 2026. Su objeción debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y/o de identificación de empleado, el nombre y número de caso, y la razón específica de su objeción. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 14 de enero de 2027 y presentar una objeción en ese momento, independientemente de si ya presentó una objeción por escrito.

13. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Objetar consiste simplemente en decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Usted puede objetar solamente si permanece en la Clase. Excluirse consiste en decirle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tendrá ningún fundamento para objetar porque el caso ya no le afectará.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal llevará a cabo una audiencia para decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo ("Audiencia de Aprobación Final"). Usted puede asistir, pero no es obligación hacerlo.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo la Audiencia de Aprobación Final a las 10:30 a.m del 14 de enero de 2027, en el Departamento 1 del Tribunal Superior de Los Ángeles-Spring Street Courthouse, ubicado en 312 N. Spring St. Los Ángeles, CA 90012.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado y determinará si debe otorgar la aprobación final. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta.

15. ¿Tengo que acudir a la audiencia?

No. Si está de acuerdo, no tiene que ir al Tribunal para hablar. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado para asistir en su nombre. Puede asistir en persona o de forma remota si lo desea. Las comparecencias remotas pueden programarse a través del sitio web del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles.

16. ¿Cómo sabré si se aprobó el acuerdo?

Se publicará un aviso de la sentencia final en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/digistream.

SI NO HACE NADA

17. ¿Qué sucede si no hago nada?

Si no hace nada, recibirá su parte del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas de Clase. No podrá iniciar, continuar ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas nunca más. Su Pago Individual del Acuerdo se le enviará por correo postal y seguirá siendo válido y negociable durante 180 días. Si no cobra su cheque dentro de los 180 días, estos fondos se transferirán a la Contraloría del Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California. Podrá reclamar estos fondos desde allí.

INFORMACIÓN ADICIONAL

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación consultando el acuerdo disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/digistream, o comunicándose con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase.

¿QUÉ PASA SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué pasa si cambio mi información de contacto?

Es su responsabilidad comunicar al Administrador del Acuerdo su información actualizada para garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o de las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO HAGA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO NI EL LITIGIO AL SECRETARIO JUDICIAL O AL JUEZ

