

Hector Ortega v Entrussed LLC
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

*Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC, Superior Court of the State of California,
County of Placer, Case No. S-CV-0054299*

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE
CAREFULLY.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendant Entrussed, LLC (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by Plaintiff Hector Gomez (“Plaintiff”) and seeks payment of (1) wages and other relief by a Class of all individuals who are or previously were employed by Defendant Entrussed, LLC in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time during the Class Period (from December 24, 2020 through December 29, 2025) (“Class Members”), and (2) penalties under the California Private Attorneys General Act (“PAGA”) for all individuals who are or previously were employed by Defendant Entrussed, LLC in California who were classified as hourly, non-exempt employees at any time during the PAGA Period (October 16, 2024 through December 29, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payment payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund the PAGA Penalties to pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and to Aggrieved Employees.

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding) and your share of the PAGA Penalties is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your share of the PAGA Penalties, then according to Defendant’s records you are not eligible for share of the PAGA Penalties under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks and/or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don’t have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or a share of the PAGA Penalties. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for a share of the PAGA Penalties. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims). Additional information is set forth below.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Response Deadline is October 30, 2026.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. If you request exclusion, you will receive no money from the Class Settlement and you will not be bound by the Class Settlement. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a request for exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline October 30, 2026	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 5, 2027, at 8:30 a.m., at the Placer County Superior Court, located at 10820 Justice Center Dr. Roseville, CA 95678 in Department 32 before Judge T. Hirashima. This hearing may change as explained below in Section 9. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline October 30, 2026	The amount of your Individual Class Payment and your share of the PAGA Penalties (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by October 30, 2026 . See Section 5 of this Notice

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the "Settlement") of the above-captioned action pending in the Superior Court of the State of California, in and for the County of Placer (the "Court"), has been reached between Plaintiff and Defendant and has been granted preliminary approval by the Court. You may be entitled to receive money from this Settlement.

You have received this Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or were employed by Defendant as hourly paid, non-exempt employees in the State of California at any time during the Class Period.

The "Class Period" is December 24, 2020 through December 29, 2025.

2. What is this class action lawsuit about?

On December 24, 2024, Plaintiff Hector Gomez filed a class action complaint against Defendant in the Superior Court of the State of California, County of Placer, Case No. S-CV-0054299 (hereinafter "Action"). Plaintiff Gomez asserted the following class claims against Defendant: unfair competition, failure to pay minimum wages, failure to pay overtime wages, failure to provide required meal periods and unpaid premiums, failure to provide required rest periods and unpaid premiums, failure to provide accurate itemized wage statements, failure to reimburse employees for required expenses; and failure to provide wages when due. Plaintiff Hector Gomez also alleged a representative action for violation of the Private Attorneys General Act (Labor Code §§ 2698. et seq.) ("PAGA").

Defendant denies it has done anything wrong and disputes all the claims in the Action. Specifically, Defendant contends that Plaintiff and the Class Members were, at all times, properly compensated for wages under California law; that Plaintiff and the Class Members were provided with meal and rest periods in compliance with California law; that Defendant did not fail to pay to Plaintiff or any Class Members any wages allegedly due at the time of their termination; the Defendant did not fail to reimburse Class Members for required expenses; that Defendant

complied with California wage statement requirements; that Defendant did not violate California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; that Defendant is not liable for any of the penalties sought or that could be sought in the Action; and that this Action cannot be maintained as a class or representative action.

The Court granted preliminary approval of the Settlement on July 15, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firm Barvié Law, APC to serve as Class Counsel.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with the business operations of Defendant, the Parties concluded that it is in their best interests and the interests of the Class to settle the Action now on the terms summarized in this Class Notice. The Settlement was reached after mediation and arm's-length negotiations between the Parties. The Plaintiff and Class Counsel think the settlement is in the best interest of all Class Members.

Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendant, which expressly deny all liability.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Four Hundred Fifty Thousand Dollars (\$450,000) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of the Action. The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments to Class Members, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payment, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Within thirty (30) days of the Judgment becoming Final, Defendant will fund the first installment of 50% of the Gross Settlement Amount by depositing the money with the Settlement Administrator. The second installment of 50% of the Gross Settlement Amount shall be made within 60-days of the first installment payment. "Final" means the date the Judgment is entered, unless there are objections in which case "Final" means when the Judgment is no longer subject to appeal. Seven (7) days after the Settlement is funded, the Settlement Administrator will mail checks for the Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- **Administration Expenses Payment.** Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$6,990.00, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- **Attorneys' Fees and Costs.** Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$157,500.00, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiff not to exceed \$25,000. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **Class Representative Service Payment.** A Class Representative Service Payment in an amount not more than \$10,000 to the named Plaintiff as service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate him for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks he undertook. The amounts stated are what Plaintiff will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- **PAGA Penalties.** A payment of \$10,000 relating to Plaintiff's claim under PAGA, 65% of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining 35% will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Settlement Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' thirty-five percent (35%) share of PAGA Penalties (\$3,500.00) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any pay period during which an Aggrieved Employee was employed by Defendant for at least one day during the PAGA Period, which is October 16, 2023 through December 29, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payment, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$240,510.00. The Settlement Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member was employed by Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records, however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty Percent (20%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Eighty Percent (80%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for alleged statutory damages, expense reimbursement, non-taxable penalties, and interest due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant’s Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, the Administrator shall transmit the funds represented by such checks to California Controller’s Unclaimed Property Fund. You will not receive any additional payment after the check expires.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from all claims under state, federal or local law, whether statutory or common law, arising out of the claims expressly pleaded in the Action and all other claims, such as those under the California Labor Code, applicable Wage Orders, regulations, and/or other provisions of law, that could have been pleaded based on the facts alleged in the operative complaints in connection with the Action, including: failure to pay minimum wages; failure to pay overtime at the proper rate; failure to provide meal periods; failure to authorize and permit rest periods; failure to pay meal and rest break penalties at the proper rate; failure to timely pay all wages; failure to timely pay wages; failure to reimburse necessary expenses; failure to provide accurate and itemized wage statements; unlawful, unfair, and deceptive business practices; and all claims for injunctive relief, liquidated damages, penalties, interest, fees, and costs, and all other claims and allegations that were made or could have been made in the Action during the Release Period based on the facts and allegations pled in the Action. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, Aggrieved Employees and the State of California and LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all PAGA claims pled or could have been pled based on the factual allegations contained in the Operative Complaint and PAGA Notice sent by Plaintiff that occurred during the PAGA Period, including PAGA claims for violations of California Labor Code 201, 201.3, 202, 203, 204 *et seq.*, 208, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 221, 222, 223, 226, 226(a), 226.2, 226.3, 226.7, 227.3, 232, 245-248.6, 432, 432.5, 432.6, 432.7, 510, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1024.5, 1102.5, 1174, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1197.14, 1198, 1198.5, 1199, and 2802, applicable Wage Order provisions. Except as set forth in this paragraph, the Released PAGA Claims do not include other PAGA claims, underlying wage and hour claims, claims for wrongful termination, discrimination, unemployment insurance, disability and worker’s compensation, and claims outside of the PAGA Period.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant and each of its former and present affiliates, parent companies, related companies, partners, directors, servants, agents, employees, former employees, representatives, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

5. How much will my payment be?

Defendant's records reflect that you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period (December 24, 2020 through December 29, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$«Est_Class_PMT».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods during the during the PAGA Period (October 16, 2024 through December 29, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is \$«Est_PAGA_PMT».

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is **October 30, 2026**. You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Settlement Administrator.

6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: 1-800-355-0700.

The Court will hold a Final Approval Hearing on January 5, 2027, at 8:30 a.m. to decide whether to approve the Settlement and fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payment to Plaintiff. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed approximately two months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient.

7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendant for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless whether they submit a request for exclusion. **The PAGA Penalties is \$10,000 of which \$3,500 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective PAGA Pay Periods. Your share of the PAGA Penalties, if any, is set forth in Section 5 above.**

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is **October 30, 2026**. You may also fax your request to opt out to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC* Case No. S-CV-0054299. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Settlement Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after **October 30, 2026**, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for January 5, 2027, Class Counsel and Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as Class Representative Service Payment. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Court's website (<https://www.placer.courts.ca.gov/home>) and entering the Case No. S-CV-0054299.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Awards may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is October 30, 2026.** You may also fax the dispute to (949) 989-4428 or email the dispute to support@apexclassaction.com by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC*, Case No. S-CV-0054299 and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendant and sign the objection. The Settlement Administrator's contact information is as follows:

Settlement Administrator:

Name of Company: Apex Class Action, LLC
Email Address: support@apexclassaction.com
Mailing Address: PO Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone Number: 1-800-355-0700
Fax Number: (949) 989-4428

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at their own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. The hearing may be attended remotely. Instructions and scheduling for a remote appearance are located at: <https://www.placer.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance-system>. Check the Court's website for the most current information. Class Counsel can assist you if you would like to appear at the hearing.

Further Instructions on how to do so are available on the Court's website at <https://placer.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance-system/remote-civil-hearings>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing
The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL:

Nicole Barvié, Esq.
Barvié Law, APC.
550 W B Street, Fourth Floor
San Diego, California 92101
Tel.: (858) 255-0928
Fax: (858) 357-8592
E-Mail: nicole@barvielaw.com

COUNSEL FOR DEFENDANT:

Eric Lloyd
Medina McKelvey LLP
925 Highland Pointe Drive, Suite 300
Roseville, CA 95678

9. Can I Attend the Final Approval Hearing?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m. (Pacific Standard Time) on January 5, 2027, in Department 32 of the Superior Court of California, County of Placer, before Judge T. Hirashima. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as service payments to Plaintiff. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing in remotely using the Zoom procedure at <https://placer.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance-system/remote-civil-hearings>.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, hearing dates are posted on the Internet via the Online Case Search page for the Placer County Superior Court (<https://www.placer.courts.ca.gov/home>) and entering the Case No. S-CV-0054299.

10. How Can I Get More Information?

You may call the Settlement Administrator at Apex Class Action or write to *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC* Settlement Administrator, c/o PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the motion for attorneys' fees, costs and service awards, the motion for final approval or other Settlement documents by contacting Class Counsel. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Online Case Records Search page for the Placer County Superior Court (<https://webportal.placerco.org/eCourtPublic/>) and entering the Case No. S-CV-0054299.



PLEASE DO NOT CALL THE COURT OR COUNSEL FOR DEFENDANT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail To Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such event, the Settlement Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member.
- **What if You Lose Your Check** - If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA
Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL**

**Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC, Tribunal Superior del Estado de California,
Condado de Placer, No. de Caso S-CV-0054299**

***El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo con atención!
No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado. No le están demandando.***

**SUS DERECHOS LEGALES PUEDEN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA O NO. LEA ESTE AVISO
DETENIDAMENTE.**

Es posible que usted sea elegible para recibir dinero de una demanda colectiva de empleados (“Demanda”) contra el Demandado Entrussed, LLC (“Demandado”) por presuntas violaciones de salarios y horas. La Demanda fue presentada por el Demandante Hector Gomez (“Demandante”) y busca el pago de (1) salarios y otras compensaciones por parte de una Clase de todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por el Demandado Entrussed, LLC en California y clasificadas como empleados por hora, no exentos en cualquier momento durante el Período de Clase (del 24 de diciembre de 2020 al 29 de diciembre de 2025) (“Miembros de la Clase”), y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por el Demandado Entrussed, LLC en California que fueron clasificadas como empleados por hora, no exentos en cualquier momento durante el Período PAGA (del 16 de octubre de 2024 al 29 de diciembre de 2025) (“Empleados Agravados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo Colectivo que exige al Demandado que financie los Pagos Individuales de Clase a los Miembros de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que exige a los Demandados que financien las Sanciones PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California (“LWDA”) y a los Empleados Agravados.

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de Clase se estima en \$«Est_Class_PMT» (menos retención) y su parte de las Sanciones PAGA se estima en \$«Est_PAGA_PMT»**. La cantidad real que usted reciba probablemente difiera y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su parte de las Sanciones PAGA, entonces, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a una parte de las Sanciones PAGA bajo el Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período de Clase y **«PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el Período PAGA. Si cree que trabajó más semanas laborales o períodos de pago de los previstos en cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. Pero, aún no ha decidido si conceder la aprobación definitiva. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que usted lo ha leído y comprendido detenidamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará al Demandante y a sus abogados (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agravados que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si usted trabajó para el Demandado durante el Período de Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas según el Acuerdo:

- (1) **No haga nada.** No es necesario que haga nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de Clase y/o para una parte de las Sanciones PAGA. Sin embargo, como Miembro de Clase Participante, renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales del Período de Clase y sanciones del Período PAGA contra el Demandado, tal como se describe a continuación en la Sección 4.
- (2) **Exclusión del Acuerdo Colectivo.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo (no participar) presentando la Solicitud de Exclusión o notificándolo por escrito al Administrador. Si decide no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de Clase, pero conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales por el Período de Clase contra el Demandado. Si usted es un Empleado Agravado, sigue teniendo derecho a una parte de las Sanciones PAGA. No se puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que usted emprenda respecto del Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo.	Si no hace nada, será un Miembro Participante de Clase, con derecho a un Pago Individual de Clase y a una parte de las Sanciones PAGA (si las hubiera). A cambio, usted renunciará a su derecho a presentar reclamaciones salariales contra el Demandado que estén cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas de Clase). A continuación, se incluye información adicional.
Puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo, pero no en el Acuerdo de PAGA. La fecha límite para presentar respuestas es el 30 de octubre de 2026.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede optar por no participar en el Acuerdo Colectivo enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo Colectivo y no estará sujeto al mismo. Una vez excluido, pasará a ser Miembro Participante de Clase y ya no podrá optar al pago individual de la misma. Los Miembros de Clase No Participantes no podrán oponerse a ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Sin embargo, no puede optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted también es un Empleado Agravado y se excluye, seguirá recibiendo su parte de las sanciones de PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presenta una solicitud de exclusión.
Los Miembros Participantes de Clase pueden oponerse al Acuerdo Colectivo, pero no al Acuerdo de PAGA. Las objeciones por escrito deben presentarse antes de la Fecha Límite de Respuesta, la cual es el 30 de octubre de 2026	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan (“Miembros Participantes de Clase”) pueden oponerse a cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal sobre si finalmente aprobar el Acuerdo incluirá determinar cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que interpuso la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago, pero cada dólar pagado reduce el monto total pagado a los Miembros Participantes de Clase. Puede oponerse a las cantidades solicitadas si considera que son irrazonables. Véase la Sección 8 de este Aviso.
Usted puede participar en la Audiencia de Aprobación Final.	La Audiencia de Aprobación Final está programada para el 5 de enero de 2027 a las 8:30 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de Placer, ubicado en 10820 Justice Center Dr. Roseville, California, 95678, en el Departamento 32 ante el Juez T. Hirashima. Esta audiencia puede sufrir modificaciones según se explica a continuación en la Sección 9. No es necesario que asista, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de Clase podrán oponerse verbalmente al Acuerdo en esta audiencia. Consulte la Sección 9 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas laborales/Períodos de pago. Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes de la Fecha Límite de Respuesta, la cual es el 30 de octubre de 2026	El monto de su Pago Individual de Clase y su parte de las Sanciones PAGA (si corresponde) dependen de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de Clase y cuántos períodos de pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA, respectivamente. El número de semanas laborales del Período de Clase y el número de períodos de pago del Período PAGA en los que usted trabajó, según los registros del Demandado, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de estas cifras, debe impugnarla antes del 30 de octubre de 2026 . Consulte la Sección 5 de este Aviso.

1. ¿Por qué recibí este aviso?

Se ha llegado a un acuerdo propuesto entre el Demandante y el Demandado en el marco de la demanda colectiva (el “Acuerdo”), pendiente ante el Tribunal Superior del Estado de California, en y para el Condado de Placer (el “Tribunal”), y el Tribunal le ha otorgado la aprobación preliminar. Es posible que usted tenga derecho a recibir un pago de este Acuerdo.

Usted ha recibido este aviso porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que sean o hayan sido empleadas por el Demandado como empleados no exentos y pagados por hora en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de Clase.

El “Período de Clase” es del 24 de diciembre de 2020 al 29 de diciembre de 2025.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 24 de diciembre de 2024, el Demandante Hector Gómez presentó una demanda colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Placer, No. de Caso S-CV-0054299 (en adelante, la “Demanda”). El Demandante Gómez presentó las siguientes demandas colectivas contra el Demandado: competencia desleal, falta de pago del salario mínimo, falta de pago de horas extras, falta de provisión de períodos de comida obligatorios y primas adeudadas, falta de provisión de períodos de descanso obligatorios y primas adeudadas, falta de provisión de recibos de nómina detallados y precisos, falta de reembolso a los empleados por los gastos obligatorios; y falta de pago de salarios en la fecha de vencimiento. El Demandante Héctor Gómez también presentó una demanda colectiva por violación de la

Ley General de Abogados Privados (Código Laboral §§ 2698 y siguientes) (“PAGA”).

El Demandado niega haber cometido irregularidad alguna y refuta todas las alegaciones contenidas en la Demanda. Específicamente, el Demandado sostiene que el Demandante y los Miembros de la Clase fueron, en todo momento, debidamente compensados por salarios conforme a la ley de California; que al Demandante y a los Miembros de la Clase se les proporcionaron periodos de comida y descanso de conformidad con la ley de California; que el Demandado no dejó de pagar al Demandante ni a ningún Miembro de la Clase ningún salario supuestamente adeudado al momento de su terminación; que el Demandado no dejó de reembolsar a los Miembros de la Clase los gastos requeridos; que el Demandado cumplió con los requisitos de declaración de salarios de California; que el Demandado no violó la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; que el Demandado no es responsable de ninguna de las sanciones solicitadas o que podrían solicitarse en la Demanda; y que esta Demanda no puede mantenerse como un proceso colectivo o representativo.

El Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo el 15 de julio de 2026. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente que el Demandante actuara como Representante de la Clase y a Barvié Law, APC como los Abogados de la Clase.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Sin embargo, para evitar gastos adicionales, inconvenientes e interferencias con las operaciones comerciales del Demandado, las Partes concluyeron que lo que más les conviene, tanto a ellas como a la Clase, es resolver la Demanda ahora mismo en los términos resumidos en este Aviso Colectivo. El Acuerdo se alcanzó tras un proceso de mediación y negociación en condiciones de igualdad entre las Partes. El Demandante y los Abogados de la Clase consideran que el Acuerdo es lo mejor para todos los Miembros de la Clase.

En consecuencia, el Acuerdo constituye una transacción de reclamaciones controvertidas y no debe interpretarse como una admisión de responsabilidad por parte del Demandado, quien niega expresamente toda responsabilidad.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. El Demandado ha acordado pagar una cantidad total de cuatrocientos cincuenta mil dólares (\$450,000) (el “Monto Bruto del Acuerdo”) para financiar la resolución del litigio. Este monto incluye todos los pagos individuales a los Miembros de la Clase, los honorarios de los Abogados de la Clase, así como sus Gastos de Litigio, el Pago por los Servicios del Representante de la Clase, los Gastos de Administración y las sanciones civiles de PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina a cargo del empleador, correspondiente a la parte de los Pagos Individuales de Clase asignada a salarios, será pagado por separado por el Demandado. Dentro de los treinta (30) días siguientes a la firmeza de la Sentencia, el Demandado abonará el primer pago, equivalente al 50% del Monto Bruto del Acuerdo, mediante depósito ante el Administrador del Acuerdo. El segundo pago, también equivalente al 50% del Monto Bruto del Acuerdo, deberá efectuarse dentro de los sesenta días siguientes al primer pago. Se considera “firme” la fecha en que se dicta la Sentencia, salvo que existan objeciones, en cuyo caso se considerará firme cuando la Sentencia ya no sea apelable. Siete (7) días después de que se financie el Acuerdo, el Administrador del Acuerdo enviará por correo los cheques para los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de Clase Participantes.

Deducciones aprobadas del Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de realizarse los Pagos Individuales de Clase a los Miembros que no soliciten su exclusión (“Miembros de Clase Participantes”). En la Audiencia de Aprobación Final, el Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyos montos serán decididos por el Tribunal en dicha audiencia:

- Pago de Gastos Administrativos.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no exceder los \$6,990.00, para cubrir los gastos, incluidos los de notificación a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, el procesamiento de las exclusiones y la distribución de los cheques y de los formularios fiscales.
- Honorarios y costos de los abogados.** Un pago a los Abogados de la Clase de honorarios razonables que no excedan el 35% del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a \$157,500.00, y una cantidad adicional para reembolsar los costos reales del litigio incurridos por el Demandante, que no excedan los \$25,000.00. Los Abogados han estado llevando adelante la demanda en nombre del Demandante y de la Clase sobre la base de honorarios condicionales (es decir, sin haber recibido ningún pago hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos del litigio. Las cantidades indicadas son las que solicitarán los Abogados de la Clase y las cantidades finales a pagar se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.
- Pago por Servicio de Representante de la Clase.** Un Pago por Servicios como Representante de la Clase, por un monto no superior a \$10,000.00, al Demandante, como incentivo por los servicios prestados, o un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlo por los servicios prestados en nombre de la Clase al iniciar y llevar adelante la Demanda, y por los riesgos que asumió. Las cantidades indicadas son las que solicitará el Demandante, y las cantidades definitivas a pagar se determinarán en la Audiencia de Aprobación Final.
- Sanciones PAGA.** Un pago de \$10,000.00 relacionado con la reclamación del Demandante en virtud de PAGA, del cual el 65% se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California (“LWDA”). El 35% restante se distribuirá entre los Empleados Agraviados como Pagos Individuales de PAGA. El Administrador del Acuerdo calculará cada Pago Individual de PAGA (a) dividiendo el monto de la participación del treinta y cinco por ciento (35%) de los Empleados Agraviados en las Sanciones PAGA (\$3,500.00) entre el número total de Periodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por los Periodos de Pago de PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen la plena responsabilidad por cualquier impuesto adeudado sobre su Pago. “Periodo de Pago de PAGA” significa cualquier periodo de pago durante el cual un Empleado Agraviado haya sido empleado por el Demandado durante al menos un día del Periodo PAGA, que es del 16 de octubre de 2023 al 29 de diciembre de 2025.

Los Miembros Participantes de Clase tienen derecho a oponerse a cualquiera de estas deducciones, y el Tribunal tendrá en cuenta todas las objeciones.

Cálculo de los pagos a los Miembros de la Clase. Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos correspondientes a los honorarios y costos de los abogados, al Pago por el Servicio del Representante de la Clase, a las Sanciones PAGA y a los Gastos Administrativos, la parte restante, el “Monto Neto del Acuerdo”, se distribuirá como Pagos Individuales de Clase a los Miembros de Clase Participantes. Se estima que el Monto Neto del Acuerdo será de al menos \$240,510.00. El Administrador del Acuerdo efectuará un pago individual a cada Miembro de Clase Participante, deducido del Monto Neto del Acuerdo. El Pago Individual de Clase se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de Clase durante el Período de Clase y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas laborales de cada Miembro de Clase Participante. “Semana laboral” significa cualquier semana durante el Período de Clase en la que un Miembro de la Clase fue empleado por el Demandado durante al menos un día. El número de Semanas laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de la Clase pueden impugnar el número asignado según se explica más adelante.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted no se excluye, se le enviará automáticamente, por correo, un cheque por el importe de su Pago Individual de Clase a la misma dirección que figura en este Aviso. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo para informarle de su dirección correcta y así asegurarse de recibir su pago.

Asuntos fiscales. El veinte por ciento (20%) del pago individual de cada Miembro Participante de Clase se destina a la liquidación de las reclamaciones salariales (la “Parte Salarial”). Por consiguiente, esta parte está sujeta a retenciones salariales y deberá declararse en el formulario W-2 del IRS. El ochenta por ciento (80%) del pago individual de cada Miembro Participante de Clase se destina a la liquidación de reclamaciones por supuestos daños legales, reembolso de gastos, sanciones no imponibles e intereses adeudados a los empleados (colectivamente, la “Parte No Salarial”). Esta parte no estará sujeta a retenciones salariales y deberá declararse en el formulario 1099 del IRS. La parte correspondiente al empleado, relativa a todos los impuestos sobre la renta y las nóminas aplicables, será responsabilidad de los Miembros de Clase Participantes. Ni los Abogados de la Clase ni los del Demandado pretenden que nada de lo contenido en este Aviso constituya asesoramiento sobre impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales que afectan a cada Miembro Participante de Clase son únicas para él/ella, y cada uno puede que desee consultar con un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción del Pago Individual de Clase están condicionados a que el Tribunal emita una orden que apruebe definitivamente el Acuerdo y dicte un fallo.

El Acuerdo propuesto quedará sin efecto si el Tribunal deniega su aprobación definitiva. Pero también posible que se niegue a otorgar la aprobación final o a dictar un fallo. También es posible que dicte una sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en ambos casos, el Acuerdo será nulo: el Demandado no pagará ninguna cantidad de dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

Cobrar los cheques de pago con prontitud. En el frente de cada cheque emitido figurará la fecha de vencimiento. Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque será cancelado automáticamente y el Administrador transferirá los fondos representados por dicho cheque al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California. No recibirá ningún pago adicional una vez que el cheque se venza.

4. ¿Qué información cedo en virtud del Acuerdo?
--

Reclamaciones Liberadas de Clase. A partir de la Fecha de Vigencia y una vez que el Demandado determine completamente el Monto Bruto del Acuerdo, todos los Miembros de Clase Participantes, en nombre de sí mismos y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones bajo la ley estatal, federal o local, ya sea estatutaria o de derecho común, que surjan de las reclamaciones expresamente alegadas en la Demanda y todas las demás reclamaciones, tales como las del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales aplicables, las regulaciones y/u otras disposiciones legales, que podrían haberse alegado con base en los hechos alegados en las demandas vigentes en relación con el Litigio, incluyendo: falta de pago de salarios mínimos; falta de pago de horas extras a la tasa adecuada; falta de provisión de períodos de comida; falta de autorización y permiso de períodos de descanso; falta de pago de penalizaciones por descansos para comer y descansar a la tasa adecuada; falta de pago oportuno de todos los salarios; falta de pago oportuno de salarios; falta de reembolso de gastos necesarios; falta de provisión de estados de cuenta de salarios precisos y detallados; prácticas comerciales ilegales, injustas y engañosas; y todas las reclamaciones de medidas cautelares, daños y perjuicios liquidados, sanciones, intereses, honorarios y costas, y todas las demás reclamaciones y alegaciones que se hicieron o pudieron haberse hecho en la Demanda durante el Período de Liberación con base en los hechos y alegaciones alegados en la Demanda. Los Miembros Participantes de Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de Clase.

Esto significa que si usted no se excluye del acuerdo de manera oportuna y formal, no podrá demandar, continuar Demandado ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado y cualquier otra Parte Liberada en relación con las Reclamaciones Liberadas de Clase resueltas por este Acuerdo. Esto también significa que todas las órdenes del Tribunal en los procedimientos judiciales le serán aplicables y le vincularán legalmente.

Reclamaciones Liberadas PAGA. A partir de la Fecha de Vigencia y una vez que el Demandado haya financiado en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo, los Empleados Agraviados y el Estado de California y LWDA se consideran liberados, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, de todas las reclamaciones de PAGA alegadas o que podrían haberse alegado con base en las alegaciones de hecho contenidas en la Demanda vigente y el Aviso de PAGA enviados por el Demandante que ocurrieron durante el Período PAGA, incluidas las reclamaciones PAGA por violaciones del Código Laboral de California 201, 201.3, 202, 203, 204 y siguientes. , 208, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 221, 222, 223, 226, 226(a), 226.2, 226.3, 226.7, 227.3, 232, 245-248.6, 432, 432.5, 432.6, 432.7, 510, 512, 551, 552, 558, 558.1, 1024.5, 1102.5, 1174, 1174(d), 1174.5, 1194,

1197, 1197.1, 1197.14, 1198, 1198.5, 1199 y 2802, disposiciones aplicables de la Orden Salarial. Salvo lo dispuesto en este párrafo, las Reclamaciones Liberadas PAGA no incluyen otras reclamaciones de PAGA, reclamaciones subyacentes de salarios y horas, reclamaciones por despido injustificado, discriminación, seguro de desempleo, discapacidad y compensación laboral, ni reclamaciones fuera del Período PAGA.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: el Demandado y cada una de sus filiales, empresas matrices, empresas relacionadas, socios, directores, empleados, agentes, exempleados, representantes, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios y subsidiarias, tanto actuales como anteriores.

5. ¿Cuánto será mi pago?

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas laborales durante el Período de Clase (del 24 de diciembre de 2020 al 29 de diciembre de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de Clase estimado del Monto Neto del Acuerdo es \$«Est_Class_PMT».

Los registros del Demandado reflejan que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago de PAGA durante el Período PAGA (del 16 de octubre de 2024 al 29 de diciembre de 2025). Con base en esta información, su Pago Individual de PAGA estimado es \$«Est_PAGA_PMT».

Si desea impugnar la información expuesta anteriormente, deberá presentar una reclamación por escrito y firmada, junto con los documentos justificativos, al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada en este Aviso Colectivo, a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el **30 de octubre de 2026**. También puede enviar la impugnación por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com. Cualquier impugnación deberá incluir pruebas escritas fidedignas y será resuelta por el Administrador del Acuerdo.

6. ¿Cómo recibir un pago?

Para recibir un pago del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se enviará automáticamente un cheque por el Pago Individual de Clase a la misma dirección indicada en este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificarlo al Administrador del Acuerdo, quien es: [Apex Class Action](#).

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final el 5 de enero de 2027 a las 8:30 a.m., para decidir si aprueba el Acuerdo y fija los montos que se pagarán como honorarios y costos a los Abogados de la Clase y como pago de servicio al Demandante. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo aproximadamente dos meses después de esta audiencia. Si existen objeciones o apelaciones, su resolución puede llevar tiempo, quizás más de un año. Por favor, tenga paciencia.

7. ¿Qué pasa si no quiero formar parte del Acuerdo?

Si no desea participar, puede excluirse de la parte Colectiva del Acuerdo o “no participar”. **Si decide no participar, no recibirá un pago individual del Acuerdo Colectivo y no estará sujeto a sus términos, lo que significa que conservará el derecho a demandar al Demandado por las Reclamaciones Liberadas de Clase.** Sin embargo, los Empleados Agraviados que no participen seguirán recibiendo la parte que les corresponde de las Sanciones PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión. **Las Sanciones PAGA ascienden a \$10,000.00, de los cuales \$3,500.00 se distribuirán entre los Empleados Agraviados, quienes los asignarán en función de sus respectivos Periodos de Pago de PAGA. Su parte de las Sanciones PAGA, si las hubiere, se establece en la Sección 5.**

Para optar por no participar, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito, firmada y fechada, con matasellos no posterior a la Fecha Límite de Respuesta, que es el **30 de octubre de 2026**. También puede enviar por fax su solicitud al (949) 989-4428 o si no, también por correo electrónico a support@apexclassaction.com. La solicitud debe indicar, en esencia, que usted desea quedar excluido del acuerdo colectivo en la demanda de *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC*. Esta debe indicar el nombre completo, la dirección postal y el correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de la Clase. Por favor, incluya el nombre y el número del caso, que es *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC*, No. de Caso S-CV-0054299. La solicitud de exclusión debe completarse y firmarse de manera personal. Ninguna otra persona podrá optar por no participar en nombre de un miembro vivo de la Clase.

La dirección del Administrador del Acuerdo es PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos posteriores al **30 de octubre de 2026**, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y esos Miembros de la Clase seguirán sujetos al Acuerdo y a la liberación descrita anteriormente.

8. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Únicamente los Miembros Participantes de Clase tienen derecho a oponerse. Antes de decidir si presenta una objeción, es posible que desee ver qué solicitan el Demandante y el Demandado al tribunal para su aprobación. Al menos dieciséis (16) días hábiles antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada el 5 de enero de 2027, los Abogados de la Clase y el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensación por Servicios que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan para honorarios y gastos de litigio; y (ii) la cantidad que el Demandante solicita como Pago por Servicio del Representante de la Clase. Si lo solicita razonablemente, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede verlos en el sitio web del Tribunal (<https://www.placer.courts.ca.gov/home>) e ingresar el número de caso, S-CV-0054299.

Un Miembro Participante de Clase que no esté de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la de Honorarios, Gastos de Litigio y Compensaciones por Servicios puede objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para presentar objeciones por escrito al Administrador finaliza el 30 de octubre de 2026.** También puede enviar la objeción por fax al (949) 989-4428 o por correo electrónico a support@apexclassaction.com antes de la

Fecha Límite de Respuesta. Asegúrese de indicar a qué se opone, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC*, No. de Caso S-CV-0054299, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para el Demandado, y firme la objeción. La información de contacto del Administrador del Acuerdo es la siguiente:

Administrador del Acuerdo:

Nombre de la compañía: Apex Class Action, LLC
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Dirección de envío: PO Box 54668, Irvine, CA 92619
Número de teléfono: 1-800-355-0700
Número de fax: (949) 989-4428

De manera alternativa, un Miembro Participante de Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para que objete a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicarle al Tribunal a qué objeta, por qué lo hace y cualesquiera hechos que respalden su objeción. También puede asistir a la audiencia de forma virtual, y las instrucciones para programar una comparecencia virtual se encuentran en el siguiente sitio web: <https://www.placer.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance-system>. Revise el sitio web del Tribunal para obtener detalles actualizados. Los Abogados de la Clase pueden ayudarle si desea comparecer en la audiencia.

Encontrará instrucciones adicionales sobre cómo hacerlo en el sitio web del Tribunal: <https://placer.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance-system/remote-civil-hearings>. Consulte el sitio web del Tribunal para obtener la información más actualizada. Consulte la Sección 9 de este Aviso (más abajo) para obtener detalles específicos sobre esta audiencia.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA CLASE:

Nicole Barvié.
Barvié Law, APC.
Calle 550 WB, Cuarto piso
San Diego, California 92101
Tel.: (858) 255-0928
Fax: (858) 357-8592
Correo electrónico: nicole@barvielaw.com

ABOGADOS DEL DEMANDADO:

Eric Lloyd
Medina McKelvey LLP
925 Highland Pointe Drive, Suite 300
Roseville, CA 95678

9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de Aprobación Final?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a.m. (hora estándar del Pacífico) el 5 de enero de 2027, en el Departamento 32 del Tribunal Superior de California, Condado de Placer, ante el Juez T. Hirashima. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final y fije las cantidades que se pagarán como honorarios y costos legales a los Abogados de la Clase y como Pagos por Servicios al Demandante. Si existen objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es obligatorio asistir**, aunque cualquier Miembro de la Clase puede asistir a la audiencia de forma remota mediante el procedimiento de Zoom disponible en <https://placer.courts.ca.gov/online-services/remote-appearance-system/remote-civil-hearings>.

Es posible que el Tribunal reprogramme esta audiencia. Si la audiencia se aplaza, las fechas de la misma se publican en Internet a través de la página de Búsqueda de Casos en línea del Tribunal Superior del Condado de Placer (<https://www.placer.courts.ca.gov/home>) e ingresando en el No. de Caso S-CV-0054299.



10. ¿Cómo obtener más información?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo en Apex Class Action o escribir a *Hector Ortega Gomez v. Entrussed, LLC* Administrador del Acuerdo, a/c PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

Este Aviso Colectivo resume el Acuerdo propuesto y el Acuerdo de Conciliación ofrece más detalles. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la solicitud de honorarios de abogados, costas y compensaciones por servicios, la moción de aprobación final u otros documentos del Acuerdo comuníquese con los Abogados de la Clase. Puede obtener más detalles examinando el expediente del Tribunal en Internet a través de la página de búsqueda de registros de casos en línea del Tribunal Superior del Condado de Placer (<https://webportal.placerco.org/eCourtPublic/>) e ingresando el número de caso S-CV-0054299.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **¿Qué sucede si cambia su dirección?** Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección.
- **¿Qué sucede si no puede cobrar un cheque?** Los cheques quedarán sin efecto 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran, y dicha fecha de vencimiento está impresa en el cheque. En tal caso, el Administrador del Acuerdo ordenará que todos los

fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro de la Clase.

- **¿Qué sucede si pierde su cheque?** Si su cheque se pierde o extravía, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar su reemplazo.