

Nicole Jesscielia Session v Ramona Rehabilitation
and Post Acute Care Inc
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND DATE FOR FINAL APPROVAL HEARING

Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc.
(County of Riverside, California Superior Court Case No. CVRI240271)

As an hourly, non-exempt employee who works or worked for Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. in California, you are entitled to receive money from a class action settlement.

Please read this Notice carefully. This Notice relates to a proposed settlement of class action litigation. If you are a Class Member, it contains important information about your right to receive a payment from the Settlement fund.

You have received this Notice of Class Action Settlement because the records of Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., (“Defendant”) show that you are a “Class Member” and, therefore, entitled to a payment from this class action settlement. Class Members are all current and former non-exempt, hourly paid employees who worked for Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. at any time during the period from May 13, 2020 through October 14, 2025 (the “Class Period”) in the State of California.

The settlement is to resolve a class action lawsuit, *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc.*, pending in the Superior Court of California for the County of Riverside, Case Number CVRI240271 (the “Lawsuit”), alleging, among other things, claims for: (1) Failure To Pay Overtime Wages; (2) Failure To Pay Minimum Wages; (3) Failure To Provide Meal Periods; (4) Failure To Provide Rest Periods; (5) Waiting Time Penalties; (6) Wage Statement Violations; (7) Failure To Timely Pay Wages; (8) Failure To Indemnify; (9) Violation Of Labor Code § 227.3; and (10) Unfair Competition. Based on the alleged Labor Code violations above-mentioned and other alleged Labor Code violations, Plaintiff also seeks penalties under California Labor Code Private Attorneys’ General Act (“PAGA”).

- On July 22, 2026, Riverside County Superior Court granted preliminary approval of this class action settlement and ordered that all Class Members be notified of the Settlement. The Court has not made any determination of the validity of the claims in the Lawsuit. **Defendant vigorously denies the claims in the Lawsuit and contends that they fully complied with all applicable laws.**

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND RECEIVE PAYMENT	Get a payment and give up your legal rights to pursue claims released by the settlement of the Lawsuit.
OPT OUT OF THE SETTLEMENT	Exclude yourself from the Settlement, get no payment for settlement of the class claims, and retain your legal rights to individually pursue the class claims that would otherwise be released by the settlement of the Lawsuit. If you worked at any time from May 13, 2023 through October 14, 2025 ("PAGA Period") as a former non-exempt, hourly paid employees who worked for Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. in the State of California, then you will be deemed an “Aggrieved Employee” and you will still receive your share of the proceeds available from the settlement of the PAGA Released Claims, defined below, (your “Individual PAGA Payment”) even if you opt out of the class settlement.
OBJECT TO THE SETTLEMENT	If you do not opt out, you may write to the Settlement Administrator, Apex Class Action, LLC about why you object to the settlement, and they will forward your concerns to counsel which will then be provided to the Court. If the Court approves the Settlement despite your objection, you will still be bound by the Settlement. You or your attorney may also address the Court during the Final Approval Hearing scheduled for December 1, 2026, at 8:30 a.m. in Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at 4050 Main Street, Riverside, CA 92501.

The Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness and fairness of the Settlement will be held on December 1, 2026, at 8:30 a.m. in the Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501. You are not required to attend the Hearing, but you are welcome to do so.

Why Am I Receiving This Notice?

Defendant's records show that you currently work, or previously worked, for Defendant as an hourly, non-exempt employee in California during the Class Period. You were sent this Class Notice because you have a right to know about a proposed settlement of a class action lawsuit, and about all your options before the Court decides whether to finally approve the settlement. If the Court approves the settlement and then any objections and appeals are resolved, a "Settlement Administrator" appointed by the Court will make the payments described in this Notice. This Notice explains the Lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them and how to get them.

What is This Case About?

Nicole Jesscielia Session was an hourly, non-exempt employee of Defendant. She is the "Plaintiff" in this case and is suing on behalf of herself and Class Members for Defendant's alleged violation of the (1) Failure to Pay Overtime Wages; (2) Failure to Pay Minimum Wages; (3) Failure to Provide Meal Periods; (4) Failure to Provide Rest Periods; (5) Waiting Time Penalties; (6) Wage Statement Violations; (7) Failure to Timely Pay Wages; (8) Failure to Indemnify; (9) Violation of Labor Code § 227.3; and (10) Unfair Competition.

Based on the alleged Labor Code violations above-mentioned and other alleged Labor Code violations, Plaintiff also seeks penalties under California Labor Code Private Attorneys' General Act ("PAGA").

Defendant denies all the allegations made by Plaintiff and denies that it violated any law. The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff's claims. The Court has only preliminarily approved this class action settlement. The Court will decide whether to give final approval to this settlement at the Final Approval Hearing.

Summary of the Settlement Terms

Plaintiff and Defendant have agreed to settle this case on behalf of themselves and Class Members and Aggrieved Employees for the Gross Settlement Amount of \$620,000.00, unless increased pursuant to the Settlement Agreement. The Gross Settlement includes: (1) Administration Costs up to \$9,890.00 (2) a enhancement award of up to \$7,500.00 to Nicole Jesscielia Session for her time and effort in pursuing this case; (3) up to 35% of the Gross Settlement Amount in attorneys' fees which, unless escalated pursuant to the Settlement Agreement, amounts to \$217,000.00; (4) up to \$30,000.00 in litigation costs to Class Counsel, according to proof; (5) payment allocated to PAGA penalties in the amount of \$62,000.00 of the Gross Settlement Amount toward PAGA penalties. Pursuant to the PAGA, seventy-five percent (75%) of the amount allocated toward PAGA, or \$46,500.00, will be paid to the LWDA and twenty-five percent (25%), or \$15,500.00, will be distributed to Aggrieved Employees. After deducting these sums, a total of approximately not less than \$293,610.00 will be available for distribution to Class Members ("Net Settlement Amount").

Defendant represents that there are approximately 31,010 Workweeks during the Class Period, with a class size comprised of approximately 582 Class Members, including Plaintiff. In the event the number of Workweeks during the Class Period increases by more than ten percent (10%), or is more than 34,100 Workweeks, then Defendant agrees to increase the Gross Settlement Amount proportionally by the Workweeks in excess of 34,100 Workweeks multiplied by the Workweek Value. The Workweek Value shall be calculated by dividing the Gross Settlement Amount by 31,010. The Parties agree that the Workweek Value amounts to \$19.99 per Workweek (\$620,000.00 / 31,010 Workweeks).

Distribution to Class Members

Class Members who do not opt out will receive a *pro rata* payment of the Net Settlement Amount based on the number of weeks worked by Class Members in non-exempt, hourly-paid positions for Defendant in California during the Class Period ("Eligible Workweeks"). Specifically, Class Members' payments will be calculated by dividing the number of Eligible Workweeks attributed to the Class Member by all Eligible Workweeks attributed to members of the Settlement Class, multiplied by the Net Settlement Amount. Otherwise stated, the formula for a Class Member is: (Individual's Eligible Workweeks ÷ total Settlement Class Eligible Workweeks) x Net Settlement Amount. In addition, all current and former non-exempt, hourly paid employees who worked for Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. at any time during the period from May 13, 2023 through October 14, 2025 (the "PAGA Period") in the State of California (*i.e.*, Aggrieved Employees) will receive a *pro rata* share of the \$15,500.00, allocated as PAGA penalties, whether or not they opt out, based on the number of workweeks worked by each Aggrieved Employee between May 13, 2023 through October 14, 2025 (*i.e.*, the PAGA Period).

Defendant's records indicate that you worked «**Class_Workweeks**» Workweeks as an hourly, non-exempt employee in California during the Class Period and «**PAGA_Pay_Periods**» Pay Periods during the PAGA Period. Based on these records, your estimated payment as a Class Member would be \$«**Est_Class_PMT**» and your estimated payment as an Aggrieved Employee would be \$«**Est_PAGA_PMT**».

Tax Reporting

Payments to Class Members as PAGA Payments shall be designated as penalties. All other payments to Class Members from the Net Settlement Amount shall be designated 20% as wages and 80% as penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing a form W-2 to each Class Member for the amount each receives for unpaid "wages" and any IRS Form 1099s required by law. This notice is not intended to provide legal or tax advice on your Settlement Share.

Your check will be valid for 180 days after issuance. After 180 calendar days from the date initially mailed by the Settlement Administrator, such funds shall escheat to the State and shall be sent by the Settlement Administrator to the California Controller's Unclaimed Property Fund, in the name of the Class Member, thereby leaving no "unpaid residue" subject to the requirements of California Code of Civil Procedure section 384, subd. (b).

Your Options Under the Settlement

Option 1 – Do Nothing and Receive Your Payment

If you do not opt out, you are automatically entitled to your Individual Settlement Payment (*i.e.*, your share of the Net Settlement Amount) because you are a Class Member. If you do not dispute your settlement share calculation and do not opt out of the settlement, you will be bound by the entire release in the settlement and receive your Individual Settlement Payment, as well as your Individual PAGA Payment if you are also an Aggrieved Employee. **In other words, if you are a Class Member, you do not need to take any action to receive the settlement payment(s) set forth above.**

Class Members who do not submit a valid and timely opt out (pursuant to Option 2 below), will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all “Released Claims” he or she may have or had upon final approval of this Settlement and payment by Defendant to the Settlement Administrator.

Effective upon entry of Judgment, the Order granting Final Approval of this Settlement, and on the date after Defendant fully funds the Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiff, Class Members, and Class Counsel will release claims against all Released Parties as follows:

For the duration of the Class Period, Participating Class Members and Plaintiff, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, shall release Released Parties from any and all claims that were or could have been alleged in the Operative Complaint that arose during the Class Period, including without limitation with respect to the following claims: violation of Labor Code sections 200, 201, 202, 203, 204, 218.6, 226, 226.7, 227.3, 245, et seq., 510, 512, 558.1, 1194, 1194.2, 1197, 1199, 2802, and California Code of Regulations, Title 8, section 11040 seeking: (i) failure to pay overtime wages; (ii) failure to provide minimum wages; (iii) failure to provide meal periods; (iv) failure to provide rest periods; (v) waiting time penalties; (vi) failure to provide complete and accurate wage statements; (vii) failure to timely pay wages; (viii) failure to provide reimbursement for business expenses; (ix) violation of Labor Code Section 227.3; and (x) claims unfair business practices under the California Business & Professions Code, sections 17000 through 17208 (“Released Class Claims”) Except as set forth in Section 5.2 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

For the duration of the PAGA Period all Aggrieved Employees, the State of California and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and allegations in the Operative Complaint and the PAGA Notice including but not limited to: violations of applicable Wage Orders and Labor Code sections 96, 98.6, 200, 201, 201.3, 201.5, 201.7, 202, 203, 203.5, 204, 204a, 204.1, 204.2, 205, 205.5, 206.5, 210, 212, 221, 222, 223, 222.5, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 227.3, 231, 232, 232.5, 233, 235, 245, 246, 351, 353, 404, 432, 432.3, 432.5, 432.7, 432.8, 450, 510, 511, 512, 551, 552, 558, 1101, 1102, 1102.5, 1174, 1174.51182.12, 1197.5, 1194, 1194.2, 1198, 1198.5, 1290, 1292, 1293, 1293.1, 1294.1, 1301, 1391, 1475, 1695.55, 1696.5, 1700.31, 1771, 1774, 1775, 1776, 1811, 1815, 1197.5, 2673, 2800, 2802, 2810.3, 2810.5, 2699, 49112, and 49116, among others, California Code of Regulations, Title 8, Sections 1527, 3366, 3395, 3396, 3457, 8397.4, Business and Professions Code sections 16600, 16700, and 17200, Government Code section 12952, as well as applicable Wage Orders (“Released PAGA Claims”).

“Released Parties” shall mean Defendant, and each of their former, present and future owners, parents, and subsidiaries, and all of their current, former, and future officers, directors, members, managers, employees, consultants, partners, shareholders, joint venturers, joint obligors, joint employers, agents, predecessors, successors, assigns, accountants, insurers, reinsurers, and/or legal representatives.

Option 2 – Opt Out of the Settlement

In order to opt out of the Settlement, the Class Member must timely submit by mail, an opt-request to the Settlement Administrator by the Response Deadline. You may submit your written request for exclusion by completing the Request for Exclusion form attached to this Notice and mailing it to the Administrator. The opt-out request should state your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and signature, and any statement standing for the proposition that you do not wish to participate in the settlement. Sign, date and fax, email or mail your written request for exclusion to the address below.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Your written request for exclusion must be mailed to the Administrator not later than September 21, 2026.

The proposed settlement includes the settlement of the PAGA Released Claims. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the court approves the settlement, then even if you request exclusion from the settlement, if you are Aggrieved Employee, you will still receive your Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the PAGA Released Claims. A request for exclusion will preserve your right, if any, to individually pursue only the Class Released Claims.

Option 3 – Submit an Objection to the Settlement

If you wish to object to the Settlement, you may submit an objection in writing by mail, stating why you object to the Settlement. Your written objection must provide your name, address, the last four digits of your Social Security Number, your signature, a statement of whether you plan to appear at the Final Approval Hearing, and a statement of the reason(s), along with whatever legal authority, if any, why you believe that the Court should not approve the Settlement. You may submit a written objection by completing the Objection to Settlement form attached to this Notice and mailing it to the Administrator. Your written objection must be mailed to the Administrator no later than September 21, 2026. Please note that you cannot both object to the Settlement and opt out of the Settlement. If you exclude yourself, then your objection will be overruled. If the Court overrules your objection, you will be bound by the Settlement and will receive your Settlement Share.

Even if you don't submit a written objection, you may appear at the Final Approval Hearing and provide a verbal objection before the Court.

Final Approval Hearing

You may, if you wish, appear at the Final Approval Hearing set for December 1, 2026, at 8:30 a.m. in the Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, and orally object to the Settlement, discuss your written objections with the Court and the Parties, or otherwise comment on the Settlement at your own expense. You may attend this hearing in-person or virtually via phone or Zoom using the remote hearing information for Department 1 of the Riverside Historic Courthouse accessible through the following link: <https://www.riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers>. You may also retain an attorney to represent you at the Hearing at your own expense.

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of this case and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in this case and the Settlement, you may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or Class Counsel, whose information appears below:

CLASS COUNSEL: BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

Vedang J. Patel (SBN 328647)
vedang@tomorrowlaw.com
Megan R. Lazar (SBN 315007)
megan@tomorrowlaw.com
1460 Westwood Boulevard
Los Angeles, California 90024
Telephone: (310) 438-5555
Facsimile: (310) 300-1705



You may also visit the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/ramonarehabilitation/ to gain access to key documents in this case, including the Settlement Agreement, the Order Granting Preliminary Approval of this Settlement, the Order Granting Final Approval of this Settlement, and the Final Judgment.

You may also refer to the pleadings, the Settlement Agreement (attached to the Declaration of Megan R. Lazar as Exhibit "1"), and other papers filed in this case, which may be inspected at the Department 1 of the Riverside County Superior Court, located at the Riverside Historic Courthouse, 4050 Main Street, Riverside, CA 92501, during regular business hours of each court day. You may also obtain these documents through the Court's website at <https://www.riverside.courts.ca.gov/online-services>.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE,
DEFENDANT, OR DEFENDANT'S ATTORNEYS WITH INQUIRIES.**

OBJECTION TO SETTLEMENT

Only complete this Objection To Settlement form if you want to object to the settlement of the action known as *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.*, filed in Riverside County Superior Court, Case No. CVRI240271.

IF YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT, AND YOUR OBJECTION IS OVERRULED, YOU WILL BE INCLUDED AS PART OF THE SETTLEMENT AND HAVE YOUR PERTINENT CLAIMS RELEASED. TO AVOID A POTENTIAL RELEASE OF YOUR CLAIMS, YOU MUST FILL OUT THE SEPARATE FORM TITLED: "REQUEST FOR EXCLUSION". DO NOT FILL OUT BOTH FORMS.

I confirm that I worked for Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. as a non-exempt, hourly-paid employee between the period of May 13, 2020 through October 14, 2025.

I wish to object to the settlement reached in the *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.*, matter. The nature and basis for the objection are as follows:

Print Full Name: _____

Last Four Digits of Your Social Security Number: _____

Residence Street Address: _____

City, State and Zip Code: _____

Signature: _____ Date: _____

IN ORDER TO BE VALID, THIS OBJECTION FORM MUST BE COMPLETED, SIGNED, MAILED BY FIRST CLASS MAIL, AND POSTMARKED ON OR BEFORE **SEPTEMBER 21, 2026**. Send this signed objection form to the Settlement Administrator at:

Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.
Settlement
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

REQUEST FOR EXCLUSION

Only complete this Objection To Settlement form if you want to object to the settlement of the action known as *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.*, filed in Riverside County Superior Court, Case No. CVRI240271.

IF YOU OPT OUT OF THE SETTLEMENT, YOU WILL NOT RECEIVE ANY PORTION OF THE CLASS ACTION SETTLEMENT AMOUNT. HOWEVER, EVEN IF YOU DO OPT-OUT, YOU WILL STILL RECEIVE YOUR PORTION OF THE PRIVATE ATTORNEYS' GENERAL ACT ("PAGA") SETTLEMENT AND BE BOUND BY THE PAGA RELEASE.

I confirm that I worked for Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc as a non-exempt, hourly-paid employee between the period of May 13, 2020 through October 14, 2025.

Please exclude me from the settlement reached in the *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.*, matter. **I do not wish to receive any payment under the terms of the proposed class action settlement or to otherwise participate in the proposed settlement.**

Print Name: _____

Your Address: _____

The last four digits of your Social Security Number: _____

Signature: _____ Date: _____

IN ORDER TO BE VALID, THIS REQUEST FOR EXCLUSION FORM MUST BE COMPLETED, SIGNED, MAILED BY FIRST CLASS MAIL, AND POSTMARKED ON OR BEFORE **SEPTEMBER 21, 2026**. Send this signed request for exclusion form to the Settlement Administrator at:

Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.
Settlement
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

**AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA
PARA LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL**

Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc.
(No. De Caso CVRI240271, Tribunal Superior de California, Condado de Riverside)

Como empleado pagado por horas, no exento, que trabaja o trabajó para Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. en California, usted tiene derecho a recibir dinero de un acuerdo en una demanda colectiva.

Por favor, lea este Aviso detenidamente. Este Aviso se refiere a una propuesta de acuerdo en un litigio colectivo. Si usted es Miembro de la Clase, este documento contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago del fondo del Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva porque los registros de Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., (“Demandado”) muestran que usted es un “Miembro de la Clase” y, por lo tanto, tiene derecho a un pago de este acuerdo de demanda colectiva. Los Miembros de la Clase son todos los empleados actuales y exempleados, no exentos y pagados por hora, que trabajaron para Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. en cualquier momento durante el período comprendido entre el 13 de mayo de 2020 y el 14 de octubre de 2025 (el “Período de Clase”) en el Estado de California.

El acuerdo tiene como objetivo resolver una demanda colectiva, *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc.*, pendiente en el Tribunal Superior de California para el Condado de Riverside, Número de Caso CVRI240271 (la “Demanda”), alegando, entre otras cosas, reclamaciones por: (1) Falta de pago de horas extras; (2) Falta de pago del salario mínimo; (3) Falta de concesión de períodos de comida; (4) Falta de concesión de períodos de descanso; (5) Sanciones por tiempo de espera; (6) Infracciones en la declaración de salarios; (7) Falta de pago puntual de salarios; (8) Falta de indemnización; (9) Violación del artículo 227.3 del Código Laboral; y (10) Competencia desleal. Con base en las presuntas violaciones del Código Laboral mencionadas anteriormente y en otras presuntas violaciones del mismo, la Demandante también solicita sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA”).

- El 22 de julio de 2026, el Tribunal Superior del Condado de Riverside otorgó la aprobación preliminar a este acuerdo de demanda colectiva y ordenó que se notificara a todos los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo. El Tribunal no se ha pronunciado sobre la validez de las alegaciones presentadas en la Demanda. **El Demandado niega enérgicamente las acusaciones contenidas en la Demanda y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables.**

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA Y RECIBA UN PAGO	Reciba un pago y renuncie a sus derechos legales para presentar reclamaciones tras el acuerdo alcanzado en la Demanda.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO	Si decide excluirse del Acuerdo, no recibirá ningún pago por la resolución de las reclamaciones colectivas y conservará sus derechos legales para presentar individualmente las reclamaciones colectivas que, de otro modo, quedarían anuladas por el acuerdo de la Demanda. Si trabajó en algún momento entre el 13 de mayo de 2023 y el 14 de octubre de 2025 (“Período de PAGA”) como exempleado no exento, pagado por hora, que trabajó para Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. en el estado de California, entonces se le considerará un “Empleado Afectado” y seguirá recibiendo su parte de las ganancias disponibles del acuerdo de las Reclamaciones Liberadas de PAGA, definidas a continuación (su “Pago Individual de PAGA”), incluso si opta por no participar en el acuerdo colectivo.
OPONERSE AL ACUERDO	Si no opta por no participar, puede escribir al Administrador del Acuerdo, Apex Class Action, LLC, para explicarle por qué se opone y ellos remitirán sus inquietudes a un abogado, quien a su vez las presentará ante el Tribunal. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, usted seguirá estando sujeto al mismo. Usted o su abogado también puede dirigirse al Tribunal durante la Audiencia de Aprobación Final programada para el 1 de diciembre de 2026 a las 8:30 a. m., en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501.

La Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo se llevará a cabo el 1 de diciembre de 2026 a las 8:30 a. m., en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en el Palacio de Justicia Histórico de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, California 92501. No es obligatorio asistir a la audiencia, pero puede hacerlo si lo desea.

¿Por qué recibo este Aviso?

Los registros del Demandado muestran que usted actualmente trabaja o trabajó para el Demandado como empleado pagado por horas, no exento, en California durante el Período de Clase. Se le envió este Aviso Colectivo porque usted tiene derecho a estar informado sobre una propuesta de acuerdo en una demanda colectiva y sobre todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si finalmente aprueba el acuerdo. Si el Tribunal lo aprueba y, posteriormente, se resuelven las objeciones y apelaciones, un “Administrador del Acuerdo” designado por el Tribunal efectuará los pagos descritos en este Aviso. Este Aviso explica la Demanda, el acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para dichos beneficios y cómo obtenerlos.

¿De qué trata este caso?

Nicole Jesscielia Session era una empleada pagada por horas, no exenta, para el Demandado. Ella es la “Demandante” en este caso y está demandando en nombre propio y de los Miembros de la Clase por la presunta violación del Demandado de (1) Falta de pago de salarios por horas extras; (2) Falta de pago de salarios mínimos; (3) Falta de provisión de períodos de comida; (4) Falta de provisión de períodos de descanso; (5) Penalizaciones por tiempo de espera; (6) Violaciones de la declaración de salarios; (7) Falta de pago oportuno de salarios; (8) Falta de indemnización; (9) Violación del Código Laboral § 227.3; y (10) Competencia desleal.

Con base en las presuntas violaciones del Código Laboral mencionadas anteriormente y en otras presuntas violaciones del mismo, la Demandante también solicita sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA”).

El Demandado niega todas las acusaciones formuladas por la Demandante y niega haber violado ley alguna. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. Solo ha aprobado preliminarmente este acuerdo en la demanda colectiva. El Tribunal decidirá si aprueba definitivamente este acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final.

Resumen de los términos del Acuerdo

La Demandante y el Demandado han acordado resolver este caso en nombre propio y de los Miembros de la Clase y los Empleados Afectados por un Monto Bruto del Acuerdo de \$620,000.00, a menos que se incremente de conformidad con el Acuerdo de Conciliación. El Acuerdo Bruto incluye: (1) Costos de Administración hasta \$9,890.00 (2) una compensación adicional de hasta \$7,500.00 para Nicole Jesscielia Session por su tiempo y esfuerzo en la tramitación de este caso; (3) hasta el 35% del Monto Bruto del Acuerdo en honorarios de abogados que, a menos que se incrementen de conformidad con el Acuerdo de Conciliación, ascienden a \$217,000.00; (4) hasta \$30,000.00 en costos de litigio para los Abogados de la Clase, según la prueba; (5) pago asignado a las sanciones PAGA por el monto de \$62,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo para el pago de las sanciones PAGA. De conformidad con la PAGA, el setenta y cinco por ciento (75 %) del monto asignado a la PAGA, o \$46,500.00, se pagará a la LWDA y el veinticinco por ciento (25 %), o \$15,500.00, se distribuirá a los Empleados Afectados. Tras deducir estas cantidades, quedará disponible un total aproximado de \$293,610.00, no menor de \$293,610.00, para su distribución entre los Miembros de la Clase (“Monto Neto del Acuerdo”).

El Demandado afirma que hay aproximadamente 31,010 Semanas laborales durante el Período de Clase, con un tamaño de clase compuesto por aproximadamente 582 Miembros de la Clase, incluida la Demandante. En caso de que el número de Semanas laborales durante el Período de Clase aumente en más del diez por ciento (10%), o sea, más de 34,100 Semanas laborales, entonces el Demandado acepta aumentar el Monto Bruto del Acuerdo proporcionalmente por las Semanas laborales que excedan las 34,100 Semanas laborales multiplicadas por el Valor de la Semana laboral. El Valor de la Semana laboral se calculará dividiendo el Monto Bruto del Acuerdo entre 31,010. Las Partes acuerdan que el Valor de la Semana Laboral asciende a \$19.99 por Semana Laboral (\$620,000.00 / 31,010 Semanas Laborales).

Distribución a los Miembros de la Clase

Los Miembros de la Clase que no opten por no participar recibirán un pago *proporcional* del Monto Neto del Acuerdo, basado en la cantidad de semanas trabajadas por los Miembros de la Clase en puestos no exentos y pagados por hora para el Demandado en California durante el Período de Clase (“Semanas laborales Elegibles”). En concreto, los pagos a los Miembros de la Clase se calcularán dividiendo el número de Semanas laborales Elegibles atribuidas a cada Miembro entre el total de Semanas laborales Elegibles atribuidas a los miembros del Acuerdo Colectivo, multiplicado por el Monto Neto del Acuerdo. Dicho de otro modo, la fórmula para un Miembro de la Clase es: (Semanas laborales Elegibles Individuales ÷ Total de Semanas laborales Elegibles del Colectivo) x Monto Neto del Acuerdo. Además, todos los empleados actuales y exempleados no exentos, pagados por hora que trabajaron para Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc. en cualquier momento durante el período del 13 de mayo de 2023 al 14 de octubre de 2025 (el “Período de PAGA”) en el Estado de California (*es decir* , Empleados Afectados) recibirán una parte *proporcional* de los \$15,500.00, asignados como sanciones PAGA, independientemente de si optan por no participar, en función del número de semanas laborales trabajadas por cada Empleado Afectado entre el 13 de mayo de 2023 y el 14 de octubre de 2025 (*es decir* , el Período de PAGA).

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «**Class_Workweeks**» Semanas laborales como empleado pagado por hora, no exento en California durante el Período de Clase y «**PAGA_Pay_Periods**» Períodos de Pago durante el Período de PAGA. Según estos registros, su pago estimado como Miembro de la Clase sería de \$«**Est_Class_PMT**» y su pago estimado como Empleado Afectado sería de \$«**Est_PAGA_PMT**».

Declaración de impuestos

Los pagos a los Miembros de la Clase como Pagos de PAGA se considerarán sanciones. Todos los demás pagos deducidos del Monto Neto del Acuerdo se destinarán en un 20 % a salarios y en un 80 % a sanciones e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a cada Miembro de la Clase un formulario W-2 por el monto que cada uno reciba como “salario” no pagado, así como cualquier formulario 1099 del IRS requerido por ley. Este aviso no pretende proporcionar asesoramiento legal o fiscal sobre su Parte del Acuerdo.

Su cheque tendrá una validez de 180 días a partir de su fecha de emisión. Después de 180 días calendario a partir de la fecha de envío inicial por correo del Administrador del Acuerdo, dichos fondos pasarán a ser propiedad del Estado y serán enviados por el Administrador del Acuerdo al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California, a nombre del Miembro de la Clase, sin dejar así ningún “residuo impago” sujeto a los requisitos de la sección 384, subd. (b) del Código de Procedimiento Civil de California.

Sus opciones según el Acuerdo

Opción 1 – No haga nada y reciba su pago.

Si no opta por no participar, tendrá derecho automáticamente a su Pago Individual de Acuerdo (*es decir*, su parte del Monto Neto del Acuerdo) porque es Miembro de la Clase. Si no impugna el cálculo de su parte de la indemnización y no se excluye del acuerdo, quedará sujeto a la totalidad de la liberación contenida en el acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo, así como su Pago Individual de PAGA si también es un Empleado Afectado. **En otras palabras, si usted es un Miembro de la Clase, no necesita realizar ninguna acción para recibir el/los pago(s) de la indemnización establecidos anteriormente.**

Los Miembros de la Clase que no presenten una exclusión válida y oportuna (de conformidad con la Opción 2) se considerará que han liberado, acordado, transigido, renunciado y exonerado de forma completa, definitiva y para siempre a las Partes Liberadas de todas las “Reclamaciones Liberadas” que puedan tener o hayan tenido tras la aprobación final de este Acuerdo y el pago por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo.

A partir de la fecha de la Sentencia, la Orden que otorga la Aprobación Final de este Acuerdo, y en la fecha posterior a que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de Clase, la Demandante, los Miembros de la Clase y los Abogados de la Clase liberarán las reclamaciones contra todas las Partes Liberadas de la siguiente manera:

Durante la vigencia del Período de Clase, los Miembros de Clase Participantes y la Demandante, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto pasados como presentes, liberarán a las Partes Liberadas de todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron o pudieron haberse alegado en la Demanda vigente que surgió durante el Período de Clase, incluyendo, sin limitación, con respecto a las siguientes reclamaciones: violación de las secciones 200, 201, 202, 203, 204, 218.6, 226, 226.7, 227.3, 245, y siguientes, 510, 512, 558.1, 1194, 1194.2, 1197, 1199, 2802 del Código Laboral y del Título 8 del Código de Reglamentos de California, sección 11040, que busca: (i) falta de pago de salarios por horas extras; (ii) falta de pago de salarios mínimos; (iii) falta de provisión de períodos de comida; (iv) falta de provisión de períodos de descanso; (v) sanciones por tiempo de espera; (vi) falta de provisión de estados de cuenta de salarios completos y precisos; (vii) falta de pago oportuno de salarios; (viii) falta de provisión de reembolso de gastos comerciales; (ix) violación de la Sección 227.3 del Código Laboral; y (x) alega prácticas comerciales desleales en virtud de las secciones 17000 a 17208 del Código de Negocios y Profesiones de California (“Reclamaciones Liberadas de Clase”). Excepto según lo establecido en la Sección 5.2 de este Acuerdo, los Miembros de Clase Participantes no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de Clase.

Durante la vigencia del Período de PAGA, todos los Empleados Afectados, el Estado de California y la LWDA se consideran liberados, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos y alegaciones de la Demanda vigente y el Aviso de PAGA, incluyendo, entre otros: violaciones de las Órdenes Salariales aplicables y las secciones 96, 98.6, 200, 201, 201.3, 201.5, 201.7, 202, 203, 203.5, 204, 204a, 204.1, 204.2, 205, 205.5, 206.5, 210, 212, 221, 222 del Código Laboral, 223, 222.5, 226, 226.2, 226.3, 226.7, 227.3, 231, 232, 232.5, 233, 235, 245, 246, 351, 353, 404, 432, 432.3, 432.5, 432.7, 432.8, 450, 510, 511, 512, 551, 552, 558, 1101, 1102, 1102.5, 1174, 1174.51182.12, 1197.5, 1194, 1194.2, 1198, 1198.5, 1290, 1292, 1293, 1293.1, 1294.1, 1301, 1391, 1475, 1695.55, 1696.5, 1700.31, 1771, 1774, 1775, 1776, 1811, 1815, 1197.5, 2673, 2800, 2802, 2810.3, 2810.5, 2699, 49112 y 49116, entre otros, Código de Reglamentos de California, Título 8, Secciones 1527, 3366, 3395, 3396, 3457, 8397.4, Código de Negocios y Profesiones, secciones 16600, 16700 y 17200, sección 12952 del Código Gubernamental, así como las Órdenes Salariales aplicables (“Reclamaciones Liberadas de PAGA”).

“Partes Liberadas” significará el Demandado y cada uno de sus pasados, presentes y futuros propietarios, matrices y subsidiarias, y todos sus actuales, antiguos y futuros funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, consultores, socios, accionistas, empresas conjuntas, obligados conjuntos, empleadores conjuntos, agentes, predecesores, sucesores, cesionarios, contadores, aseguradoras, reaseguradoras y/o representantes legales.

Opción 2 – Excluirse del Acuerdo

Para excluirse del Acuerdo, el Miembro de la Clase deberá enviar por correo postal una solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo antes de la Fecha Límite de Respuesta. Puede presentar su solicitud por escrito completando el formulario de Solicitud de Exclusión adjunto a este Aviso y enviándolo por correo postal al Administrador. La solicitud debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y su firma, así como cualquier declaración que indique que usted no desea participar en el acuerdo. Firme, feche y envíe su solicitud de exclusión por fax, correo electrónico o correo postal a la dirección indicada a continuación.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619

Su solicitud de exclusión debe enviarse a más tardar el 21 de septiembre de 2026.

El acuerdo propuesto incluye la resolución de las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Un empleado no puede solicitar su exclusión del acuerdo de una reclamación de PAGA. Por lo tanto, si el tribunal aprueba el acuerdo, incluso si usted solicita su exclusión, si usted es un Empleado Afectado, seguirá recibiendo su Pago Individual de PAGA y se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho, si lo hubiere, a reclamar individualmente únicamente las Reclamaciones Liberadas de Clase.

Opción 3 – Presentar una objeción al Acuerdo.

Si desea oponerse al Acuerdo, puede presentar una objeción por escrito por correo postal, indicando los motivos de su objeción. Su objeción por escrito debe incluir su nombre, dirección, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social, su firma, una declaración de si planea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y una declaración de la(s) razón(es), junto con cualquier fundamento legal, si lo hubiere, por el cual usted cree que el Tribunal no debería aprobar el Acuerdo. Puede presentar una objeción por escrito completando el formulario de Objeción al Acuerdo adjunto a este Aviso y enviándolo por correo postal al Administrador. Su objeción deberá enviarse a más tardar el 21 de septiembre de 2026. Tenga en cuenta que no puede oponerse al Acuerdo y, al mismo tiempo, optar por no participar en él. Si usted se excluye, su objeción será desestimada. Si el Tribunal desestima su objeción, usted quedará sujeto al Acuerdo y recibirá su Parte del Acuerdo.

Aunque no presente una objeción por escrito, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar una objeción verbal ante el Tribunal.

Audiencia de Aprobación Final

Si lo desea, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 1 de diciembre de 2026 a las 8:30 a. m., en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en el Palacio de Justicia Histórico de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, y objetar verbalmente el Acuerdo, discutir sus objeciones por escrito con el Tribunal y las Partes, o hacer cualquier otro comentario sobre el Acuerdo por su cuenta. Puede asistir a esta audiencia en persona o virtualmente, por teléfono o por Zoom, utilizando la información para audiencias remotas del Departamento 1 del Palacio de Justicia Histórico de Riverside, accesible a través del siguiente enlace: <https://www.riverside.courts.ca.gov/general-information/remote-appearances/remote-appearance-meeting-numbers>. También puede contratar a un abogado para que lo represente en la audiencia, a su cargo los gastos.

información Adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es solo un resumen de este caso y del Acuerdo. Para obtener una declaración más detallada de los asuntos relacionados con este caso y el Acuerdo, puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o a los Abogados de la Clase, cuya información aparece a continuación:

ABOGADOS DE LA CLASE: BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

Vedang J. Patel (Número de Asociación: 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

Megan R. Lazar (Número de Asociación: 315007)

megan@tomorrowlaw.com

1460 Westwood Boulevard

Los Ángeles, California 90024

Teléfono: (310) 438-5555

Fax: (310) 300-1705



También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/ramonarehabilitation, para acceder a documentos clave de este caso, incluidos el Acuerdo de Conciliación, la Orden que otorga la aprobación preliminar, la Orden que otorga la aprobación final y la Sentencia Final.

También puede consultar los alegatos, el Acuerdo de Conciliación (adjunto a la Declaración de Megan R. Lazar como Anexo “1”) y otros documentos presentados en este caso, que pueden consultarse en el Departamento 1 del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicado en el Palacio de Justicia Histórico de Riverside, 4050 Main Street, Riverside, California 92501, durante el horario comercial habitual de cada día de audiencia. También puede obtener estos documentos en el sitio web del Tribunal en <https://www.riverside.courts.ca.gov/online-services>.

Todas las consultas de los Miembros de la Clase respecto de este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva y/o del Acuerdo deben dirigirse al Administrador del Acuerdo.

**POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL SECRETARIO JUDICIAL, EL JUEZ,
EL DEMANDADO O SUS ABOGADOS PARA REALIZAR CONSULTAS.**

OPOSICIÓN AL ACUERDO

Complete este formulario de Objeción al Acuerdo únicamente si desea oponerse al acuerdo de la demanda conocida como *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.*, presentada en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, No. De Caso CVRI240271.

SI USTED SE OPONE AL ACUERDO Y SU OBJECCIÓN ES DESESTIMADA, SERÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO Y RENUNCIARÁ A SUS RECLAMACIONES PERTINENTES. PARA EVITAR UNA POSIBLE LIBERACIÓN DE SUS RECLAMACIONES, DEBE COMPLETAR EL FORMULARIO, QUE SE ENCUENTRA POR SEPARADO, TITULADO: "SOLICITUD DE EXCLUSIÓN". NO COMPLETE AMBOS FORMULARIOS.

Confirmando que trabajé para Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., como empleado no exento, pagado por hora, entre el 13 de mayo de 2020 y el 14 de octubre de 2025.

Deseo oponerme al acuerdo alcanzado en el caso *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.* La naturaleza y el fundamento de la objeción son los siguientes:

Nombre en letra impresa: _____

Últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social: _____

Dirección: _____

Ciudad, estado y código postal: _____

Firma: _____ Fecha: _____

PARA QUE SEA VÁLIDO, ESTE FORMULARIO DE OBJECCIÓN DEBE SER COMPLETADO, FIRMADO, ENVIADO POR CORREO PRIORITARIO Y TENER EL MATASELLOS CON FECHA ANTERIOR O DEL **21 DE SEPTIEMBRE DE 2026**. Envíe este formulario de objeción firmado al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Acuerdo: Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care,
Inc., et al.
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Complete este formulario de Objeción al Acuerdo únicamente si desea oponerse al acuerdo de la demanda conocida como *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.*, presentada en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, No. De Caso CVRI240271.

SI USTED DECIDE NO PARTICIPAR EN EL ACUERDO, NO RECIBIRÁ NINGUNA PARTE DEL MONTO DEL ACUERDO DE LA DEMANDA COLECTIVA. SIN EMBARGO, INCLUSO SI OPTA POR NO PARTICIPAR, SEGUIRÁ RECIBIENDO SU PARTE DEL ACUERDO DE LA LEY GENERAL DE ABOGADOS PRIVADOS (“PAGA”) Y ESTARÁ SUJETO A LA LIBERACIÓN DE PAGA.

Confirmando que trabajé para Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., como empleado no exento, pagado por hora, entre el 13 de mayo de 2020 y el 14 de octubre de 2025.

Por favor, exclúyame del acuerdo alcanzado en el caso de *Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc., et al.* **No deseo recibir ningún pago en virtud del acuerdo propuesto para la demanda colectiva ni participar de ninguna otra manera en dicho acuerdo.**

Nombre en letra impresa: _____

Su dirección: _____

Los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social: _____

Firma: _____ Fecha: _____

PARA QUE SEA VÁLIDA, ESTA SOLICITUD DE EXCLUSIÓN DEBE SER COMPLETADA, FIRMADA, ENVIADA POR CORREO PRIORITARIO Y TENER MATASELLOS CON FECHA ANTERIOR O DEL **21 DE SEPTIEMBRE DE 2026**. Envíe este formulario de solicitud de exclusión firmado al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Acuerdo :Nicole Jesscielia Session v. Ramona Rehabilitation and Post Acute Care, Inc.,
et al.
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619