

Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND PAGA ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR COURT APPROVAL

Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc., Sacramento Superior Court Case No. 25CV002553

*You are **not** being sued. This is **not** an advertisement. This notice affects your rights.*

YOU ARE ELIGIBLE TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT.

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

You have received this Notice of Class Action Settlement because Vasko Electric, Inc.'s records show you are what is called a "Class Member," and are entitled to a payment from this class action settlement ("Settlement"). Class Members are all current and former employees of Defendant who *worked at least one 3.5-hour shift as a non-exempt employee for Defendant in California during the period from January 30, 2021, through January 14, 2026.*

On July 17, 2026, the Honorable Jill Talley of the Superior Court of California for the County of Sacramento granted preliminary approval of this Class Action Settlement and ordered that all Class Members be notified of the Settlement.

Unless you choose not to participate in the Settlement (in other words, should you choose to "opt out") by following the procedures described below, you will be considered a Participating Class Member. If the Court grants final approval of the Settlement, you will be mailed a check for your share of the Settlement fund, which is estimated to be \$«Est Class PMT». You are also a PAGA Aggrieved Employee, and will be mailed a check for your portion of the civil penalties under PAGA allocated in this Settlement, which is estimated to be \$«Est PAGA PMT».¹

IF YOU STILL WORK FOR DEFENDANT, PARTICIPATION IN THIS SETTLEMENT WILL NOT AFFECT OR DISRUPT YOUR WORK IN ANY MANNER. YOU WILL NOT BE RETALIATED AGAINST BY DEFENDANT FOR YOUR PARTICIPATION.

California law strictly prohibits retaliation. Defendants are prohibited by law from taking any adverse action against any Class Member or otherwise targeting, retaliating, or discriminating against any Class Member because of the Class Member's participation in or decision not to participate in this Settlement.

You can view the proposed Final Approval Order, Final Judgment, and payment schedule at www.apexclassaction.com/vasko.

What Is This Case About?

Chase McCartney was an employee of Defendant. He is the "Plaintiff" in this case and is suing Vasko Electric, Inc. ("Defendant") on behalf of himself and all Class Members. Plaintiff sued Defendant, alleging: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide rest periods or premium pay in lieu thereof; (4) failure to provide meal periods or premium pay in lieu thereof; (5) failure to reimburse necessary business expenses; (6) failure to provide and maintain accurate records; and (7) failure to timely pay wages after employment; (8) Private Attorneys General Act ("PAGA") penalties; and (9) violation of California Business and Professions Code §§ 17200, et seq.

This notice is not intended to be, and should not be construed as, an expression of any opinion by the Court with respect to the truth of the allegations raised in the Action or the merits of the claims or defenses asserted. The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff's claims or Defendant's defenses thereto.

Defendant denies all material allegations set forth in the Action and has asserted numerous affirmative and other defenses in response to the Class, PAGA, and individual claims. Defendant contends that it has fully complied with the California Labor Code, the California Business & Professions Code, the applicable IWC Wage Orders, and all other applicable California and Federal law.

¹ By law, under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), the amount recovered in Settlement, after paying for attorney's fees and costs, and costs of administration of Settlement, is to be split between the State of California and the PAGA Settlement Members. The State receives 65% of the Net Settlement Amount, and the PAGA Settlement Members receive 35% of the Net Settlement (to be allocated on a pro rata basis). Each PAGA Settlement Member will receive a pro rata share of the PAGA Settlement Members' Payment based on their Eligible Pay Periods relative to the total Eligible Pay Periods of all PAGA Settlement Members ("Individual PAGA Settlement Member Payment").

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-800-355-0700

Plaintiff entered into settlement discussions with Defendant in an attempt to resolve the disputed claims in this case. On January 26, 2026, the Parties negotiated a settlement on behalf of themselves and the Class Members with the assistance of a third-party mediator. The Parties' agreement has been documented in a Joint Stipulation of Settlement and Release of Class and PAGA Action ("Joint Stipulation").

The Court has preliminarily approved the Joint Stipulation. The Court will decide whether to give final approval to the Settlement at the Final Fairness and Approval Hearing. The Final Fairness and Approval Hearing ("Hearing") on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement will be held at 9:00 a.m. on December 4, 2026, in Department 8A of the Superior Court of California for the County of Sacramento, 720 9th Street, Sacramento, CA 95814. You are not required to attend the Hearing.

Attorneys for Plaintiff and the Class Members ("Class Counsel") are:

Elliot J. Siegel
Melissa R. Rinehart
KING & SIEGEL LLP
(213) 465-4802
724 S. Spring Street, Ste. 201
Los Angeles, California 90014

Attorneys for Defendant Vasko Electric, Inc. are:

Stephen R. McCutcheon
Alexis M. Gabrielson
COOK BROWN, LLP
(916) 442-3100
2407 J Street, Second Floor
Sacramento, California 95816

Summary of the Settlement Terms

Plaintiff and Defendant have agreed to settle this case on behalf of themselves and the Class Members for \$650,000.00 ("Maximum Settlement Amount").

The Maximum Settlement Amount includes: (1) Individual Class Settlement Payments to Participating Class Members; (2) a \$10,000.00 service payment to the Representative Plaintiff for his time and effort in pursuing this case and in exchange for a general release of claims against Defendants, subject to Court approval; (3) Settlement Administration Costs not to exceed \$25,000.00; (4) \$42,250.00 to the California Labor & Workforce Development Agency, representing the State of California's portion of civil penalties under PAGA (or 65% of the \$65,000.00 allocated to PAGA penalties); (5) an aggregate of \$22,750.00 to alleged PAGA Aggrieved Employees (or 35% of the \$65,000.00 allocated to PAGA penalties); and (6) subject to Court approval of an application for fees and costs, an award of up to \$216,666.67 in attorneys' fees and up to \$30,000.00 in litigation costs and expenses to Class Counsel.

After deducting the service payments to Plaintiff, the Settlement Administration Costs, the portion of the PAGA payment to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency, payments to PAGA Aggrieved Employees, and attorneys' fees and costs/expenses, a total of approximately \$303,333.33 will be available to Class Members who do not opt out of the Settlement ("Net Settlement Amount"). Employer-side payroll taxes will be paid by Defendant *outside* of the Maximum Settlement Amount.

Plan of Distribution to Class Members and PAGA Aggrieved Employees

Individual Settlement Payments will be calculated and apportioned from the Net Settlement Amount based on the number of weeks a Participating Class Member worked during the Class Period ("Workweeks"). Individual PAGA Payments will be separately calculated and apportioned from the portion of the PAGA amount intended for PAGA Aggrieved Employees.

Specific calculations of Individual Settlement Payments will be made as follows:

- a. Workweeks are determined by identifying each week an employee actually worked based on Defendant's timekeeping and/or payroll data. A Class Member who worked only one day during the Class Period will be credited with having worked one Workweek for purposes of the Settlement.
- b. Using the Class Data, the Settlement Administrator will calculate the total Workweeks for all Settlement Class Members by adding the number of Workweeks worked by each Settlement Class Member during the Class Period. The respective Workweeks for each Settlement Class Member will be divided by the total Workweeks for all Settlement Class Members, resulting in the Payment Ratio for each Settlement Class Member.
- c. Each Settlement Class Member's Payment Ratio will then be multiplied by the Net Settlement Amount to calculate each Settlement Class Member's estimated Individual Settlement Payments.
- d. Using the Class Data, the Settlement Administrator will calculate the total number of pay periods in the PAGA Period and will divide each Aggrieved Employee's individual number of eligible pay periods in the PAGA Period to determine their pro rata portion of the portion of the PAGA Payment allocated to each Aggrieved Employees. Partial pay periods will not be counted, meaning incomplete pay periods will be rounded down; however, an Aggrieved Employee who worked only one day during the PAGA Period will be credited with having worked one pay period for purposes of the Settlement.

If you believe the information provided above as to the number of your Individual Workweeks is incorrect and you wish to dispute it, please submit the Challenge Form attached to your Share Form to the Settlement Administrator at *Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc.*, Apex Class Action LLC, c/o PO Box 54668, Irvine, CA 92619, no later than 60 days after the date this Notice of Class Action Settlement was mailed to you.²

If you dispute the information stated above, the information provided to the Settlement Administrator will control unless you are able to provide documentation that establishes otherwise. Any disputes, along with supporting documentation (“Disputes”), must be postmarked no later than October 14, 2026. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

Class Member Tax Matters

IRS Forms W-2 and 1099-MISC will be distributed to participating Class Members and Aggrieved Employees, and the appropriate taxing authorities reflecting the payments Class Members and Aggrieved Employees receive under the Settlement. Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences of the payments they receive under the Settlement. For purposes of this Settlement, 20% of each Individual Settlement Payment will be allocated to alleged unpaid wages, and 80% will be allocated as alleged unpaid civil penalties and interest. All Individual PAGA Payments will be allocated as penalties and will be reported on IRS Form-1099 by the Settlement Administrator. Again, please consult with a tax advisor regarding the significance of how each Individual Settlement Payment is allocated between wages, penalties, and interest. This notice is not intended to provide legal or tax advice. To the extent this notice or any of its attachments is interpreted to contain or constitute advice regarding any tax issue, such advice is not intended or written to be used, and cannot be used, by any person for the purpose of avoiding penalties under the Internal Revenue Code.

Your Options Under the Settlement

Option 1 – Automatically Receive a Payment from the Settlement

If you want to receive your payment from the Settlement, then no further action is required on your part. You will automatically receive your Individual Settlement Payment and Individual PAGA payment from the Settlement Administrator if and when the Settlement receives final approval by the Court.

If you choose **Option 1** and the Court grants final approval of the Settlement, you will be mailed a check for your share of the Settlement funds. In addition, you will be deemed to have released or waived the following claims (“Released Claims”) against the Released Parties for the Class Release Period.

The Released Claims are defined as “all claims that were alleged or could reasonably have been alleged based on the facts set forth in the Class Complaint, including but not limited to all of the following claims for relief: (1) failure to pay minimum wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide rest periods or premium pay in lieu thereof; (4) failure to provide meal periods or premium pay in lieu thereof; (5) failure to reimburse necessary business expenses; (6) failure to provide and maintain accurate records; and (7) failure to timely pay wages after employment; (8) Private Attorneys General Act (“PAGA”) penalties; and (9) violation of California Business and Professions Code §§ 17200, et seq.”

The Released PAGA Claims mean the claim for civil penalties under PAGA asserted in the LWDA letter, or that reasonably could have been asserted based on the factual allegations contained therein

Released Parties shall mean each Defendant, each Defendant’s parent(s) or subsidiary(ies), and each of their officers and owners, as applicable.

The “Class Release Period” is the period from January 30, 2021, through January 14, 2026. The PAGA Release Period is the period from January 30, 2024, through January 14, 2026.

Option 2 – Opt-Out of the Settlement

You will be treated as a participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator, in writing, not later than October 14, 2026, that you wish to opt out.

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from participating by submitting a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement” letter or card to the Settlement Administrator postmarked no later than October 14, 2026. Your written request should clearly state your intent to opt out or be excluded. For instance, you could write:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE *VASKO ELECTRIC, INC.* LAWSUIT.”

The written request for exclusion should also include sufficient information to identify you, including your name, address, telephone number, or last four digits of your Social Security Number. Sign, date, and mail your written request for exclusion by U.S. First-Class Mail or equivalent, to the address below.

McCartney v. Vasko Electric, Inc.,
Apex Class Action LLC
c/o PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone: 1-800-355-0700

² Unless the 60th day falls on a Sunday or federal holiday, you have until the next day on which the U.S. Postal Service is open.

The written request to be excluded from the Settlement must be postmarked to the Settlement Administrator not later than October 14, 2026. If you submit a request for exclusion which is not postmarked by October 14, 2026, your request for exclusion will be rejected, and you will be included in the Settlement Class. Requests for Exclusion may not be submitted by email.

If you choose **Option 2**, you will no longer be a Class Member. Therefore, you (1) will **not** receive any payment from the Settlement, with the exception of your pro-rata portion of the Aggrieved Employees' portion of the civil penalties allocated to PAGA³; (2) will not be deemed to have released any claims due to this Settlement with the exception of the PAGA cause of action, and (3) will be barred from filing an objection to the Settlement.

Do not submit both a Dispute and a Request for Exclusion. If you do, the Request for Exclusion will be invalid, you will be included in the Settlement Class, and you will be bound by the terms of the Settlement.

Option 3 – File an Objection to the Settlement

If you wish to object to the Settlement, you can mail a written objection to the Settlement Administrator. Your objection should provide: your full name, address and telephone number, the last four digits of your Social Security Number, the dates you were employed by Vasko Electric, Inc. in California, and your objections to the Settlement, including each specific reason in support of each objection and any legal support for each objection together with any evidence in support of your objection. Your objection should be mailed to the Settlement Administrator on or before October 14, 2026. All objections or other correspondence should state the name and number of the case, which is *Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc.*, Apex Class Action LLC, Sacramento County Case No. 25CV002553.

You may also appear at the Final Fairness and Approval Hearing set for December 4, 2026, at 9:00 a.m. in Department 8A of the Superior Court of California for the County of Sacramento located at 720 9th Street, Sacramento, CA 95814, and discuss your objections with the Court and the Parties at your own expense.

You may appear at the Hearing regardless of whether you submitted a written objection. You may also retain an attorney to represent you at the Hearing at your own expense.

If you choose **Option 3**, you will still be entitled to the money from the Settlement. You will remain a member of the Settlement Class, and if the Court overrules your objections and approves the Settlement, you will receive your Individual Settlement Payment and will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object, including being deemed to have released the Released Claims. You cannot both object to the settlement and exclude yourself. You must choose one option only.

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of this case and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in this case and the Settlement, you may refer to the pleadings, the Joint Stipulation of Settlement, and other papers filed in this case, which may be inspected at the Office of the Clerk of the Superior Court of California for the County of Sacramento, during regular business hours of each court day.

All questions from Class Members regarding this Notice of Class and PAGA Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator or Class Counsel.

You can view the final approval order, final judgment, and payment schedule at www.apexclassaction.com/vasko.



PLEASE DO NOT CONTACT THE COURT WITH QUESTIONS ABOUT THIS NOTICE.

³ By law, Aggrieved Employees cannot opt out of the Settlement with respect to the PAGA claims and will release their claims for civil penalties under PAGA as set forth in the Settlement regardless of whether they cash their Individual PAGA Payment.

Share Form

***Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc.,*
Superior Court of the State of California, Sacramento County
Case No. 25CV002553**

For all persons who are or previously were employed by Vasko Electric, Inc. ("Defendant") in the State of California as a non-exempt employee from January 30, 2021, through January 14, 2026 ("Class Period").

Your Estimated Payment

Your total Individual Settlement Payment is currently estimated at \$«Est_Class_PMT». Your total Individual PAGA Payment is currently estimated at \$«Est_PAGA_PMT». Your estimated pro-rata share of the Net Settlement Amount, as defined in the accompanying Notice of Proposed Class and PAGA Action Settlement and Hearing Date for Court Approval ("Notice"), may increase depending on factors such as, but not limited to, the number of Class Members who effectively exclude themselves from the Settlement. The Net Settlement Amount to be distributed to all Class Members who do not opt out of the Settlement is currently estimated to be \$303,333.33.

Your estimated award is based on your pro-rata percentage of the Net Settlement Amount. Your award is calculated based on your Workweeks as a non-exempt employee in California during the Class Period, as a percentage of all of Class Members' Workweeks in California during the Class Period, as adjusted per the allocation method set forth in the Joint Stipulation of Settlement and Release of Class Action and the accompanying Notice. "Workweeks" means the number of weeks actually worked by each Class Member as a non-exempt employee during the Class Period. Workweeks are determined by identifying each week an employee actually worked based on Defendant's timekeeping and/or payroll data. A Class Member who worked only one day during the Class Period will be credited with having worked one Workweek for purposes of the Settlement. Defendant's records show that during the Class Period, you worked a total of «Work_Weeks» Workweeks. Defendant's records show that during the PAGA Period you worked a total of «PAGA_Weeks» Pay Periods.

YOU DO NOT NEED TO DO ANYTHING IN ORDER TO RECEIVE MONEY UNDER THE SETTLEMENT.

If you believe the total number of your Workweeks during the Class Period or Pay Periods during the PAGA Period (listed above) is accurate, you do not need to take any further action in order to receive your payment(s).

TO CHALLENGE THE NUMBER OF YOUR WORKWEEKS DURING THE CLASS PERIOD OR PAY PERIODS DURING THE PAGA PERIOD, THE SHARE FORM AND THE CHALLENGE PORTION OF THE FORM BELOW MUST BE SIGNED AND POSTMARKED NO LATER THAN OCTOBER 14, 2026.

CHALLENGE FORM

Important:

1. You do NOT have to complete this part of the Share Form if the total number of your Workweeks during the Class Period as stated above is accurate.
2. If you do submit this form, it is strongly recommended that you keep proof of timely mailing of this form until receipt of your settlement payment.
3. If you change your mailing address, please provide your new mailing address to the Settlement Administrator. It is your responsibility to keep a current address on file with the Settlement Administrator to ensure receipt of your settlement payment.

Check the box below ONLY if you wish to challenge the total number of your Workweeks or Pay Periods as stated above. All fields on this Challenge Form must be complete for your challenge to be accepted:

- ☐ I wish to challenge the total number of my Workweeks or Pay Periods. I have included a written statement detailing what I believe to be the correct number of weeks or pay periods I was employed as an hourly, non-exempt employee in California during the Class Period or PAGA Period. I have also included information and/or documentary evidence that supports my challenge. I understand that by submitting this challenge I authorize the Settlement Administrator to review Defendant's records and determine the validity of my challenge.

Signature

Name of Class Member: «Full_Name» [preprinted]

Class Member ID Number (from address label): «Apex_ID» [preprinted]

I believe that the correct number of Workweeks I was employed by Defendants as an hourly, non-exempt employee in California during the Class Period is: _____

I believe that the correct number of Pay Periods I was employed by Defendants as an hourly, non-exempt employee in California during the PAGA Period is: _____

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-800-355-0700

The following is a statement of my reasons and documentation to support this number of Workweeks or Pay Periods:

[Attach documentation and use separate page(s) as necessary]

Mail to:
PO Box 54668,
Irvine, CA 92619

AVISO SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA

FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc., Tribunal Superior de Sacramento, Caso No. 25CV002553

*Usted **no** está siendo demandado. Esto **no** es una publicidad. Este aviso afecta sus derechos.*

Puede ser elegible para recibir un pago del acuerdo.

POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

Usted ha recibido este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva porque los registros de Vasko Electric, Inc. muestran que usted es lo que se denomina un “Miembro de la Clase” y tiene derecho a un pago de este acuerdo de demanda colectiva (“Acuerdo”). Los Miembros de la Clase son todos los empleados actuales y exempleados del Demandado que *trabajaron al menos un turno de 3.5 horas como empleados no exentos para el Demandado en California durante el periodo comprendido entre el 30 de enero de 2021 y el 14 de enero de 2026.*

El 17 de julio de 2026, la Honorable jueza Jill Talley del Tribunal Superior de California para el Condado de Sacramento otorgó la aprobación preliminar de este Acuerdo de Demanda Colectiva y ordenó que todos los Miembros de la Clase fueran notificados del mismo.

A menos que elija no participar en el Acuerdo (es decir, si elige “no participar”) siguiendo los procedimientos descritos a continuación, se le considerará un Miembro de Clase Participante. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se le enviará por correo un cheque por su parte del fondo del Acuerdo, que se estima en \$«Est Class PMT». También es un Empleado Afectado de PAGA, y se le enviará por correo un cheque por su parte de las sanciones civiles bajo PAGA asignadas en este Acuerdo, **que se estima en \$«Est PAGA PMT».**^{4]}

SI USTED ES UN EMPLEADO ACTUAL, LA PARTICIPACIÓN EN ESTE ACUERDO NO AFECTARÁ NI INTERRUMPIRÁ SU TRABAJO DE NINGUNA MANERA. EL DEMANDADO NO TOMARÁ REPRESALIAS CONTRA USTED POR SU PARTICIPACIÓN.

La ley de California prohíbe estrictamente las represalias. Además, la ley prohíbe a los Demandados tomar cualquier acción adversa, atacar, tomar represalias o discriminar a cualquier Miembro de la Clase debido a su participación o a su decisión de no participar en el Acuerdo.

Puede ver la orden de aprobación final propuesta, el Fallo Final y el calendario de pagos en www.apexclassaction.com/vasko.

¿En qué consiste este Caso?

Chase McCartney trabajó para el Demandado, quien es el “Demandante” en este caso y demanda a Vasko Electric, Inc. (“Demandado”) en nombre propio y de todos los Miembros de la Clase. El Demandante alega lo siguiente en contra del Demandado: (1) falta de pago de salarios mínimos; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de proporcionar periodos de descanso o pago de primas en lugar de los mismos; (4) falta de proporcionar periodos de comida o pago de primas en lugar de los mismos; (5) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (6) falta de proporcionar y mantener registros precisos; y (7) falta de pago oportuno de salarios después del empleo; (8) sanciones de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”); y (9) violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, y sig.

Este Aviso no pretende ser, y no debe ser, interpretado como una expresión de opinión del Tribunal sobre la veracidad de las alegaciones en el Litigio ni sobre el mérito de las reclamaciones o defensas que se afirman. El Tribunal no ha dictado ningún fallo sobre los méritos de las reclamaciones del Demandante ni sobre las defensas del Demandado.

El Demandado niega todas las alegaciones materiales establecidas en la Demanda y ha formulado numerosas defensas afirmativas y de otro tipo en respuesta a las reclamaciones de la Clase, PAGA e individuales. El Demandado sostiene que ha cumplido plenamente con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California, las Órdenes Salariales de la CBI (*IWC*, en inglés) aplicables y todas las demás leyes federales y de California aplicables.

El Demandante entabló conversaciones de conciliación con el Demandado para resolver las reclamaciones en disputa en este caso. El 26 de enero de 2026, las Partes negociaron un acuerdo en nombre propio y en nombre de los Miembros de la Clase, con la asistencia de un mediador externo. El acuerdo de las Partes se ha documentado en una Estipulación Conjunta de Conciliación y Liberación de Demanda Colectiva y PAGA (“Estipulación Conjunta”).

El Tribunal ha aprobado preliminarmente la Estipulación Conjunta. El Tribunal decidirá si otorga la aprobación final al Acuerdo en la Audiencia Final de Aprobación y Equidad. La Audiencia Final de Equidad y Aprobación (“Audiencia”) sobre la adecuación, razonabilidad e imparcialidad del Acuerdo se llevará a cabo a las 9:00 a.m., el 4 de diciembre de 2026, en el Departamento 8A del Tribunal Superior de California para el Condado de Sacramento, en 720 9th Street, Sacramento, California 95814. Usted **no** está obligado a asistir a esta audiencia.

Los abogados del Demandante y los Miembros de la Clase (“Abogados de la Clase”) son:

Elliot J. Siegel
Melissa R. Rinehart
KING & SIEGEL LLP
(213) 465-4802
724 S. Spring Street, Ste. 201
Los Ángeles, California 90014

⁴ Por ley, bajo la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”), el monto recuperado en el Acuerdo, después de pagar los honorarios y costos de los abogados, y los costos de administración del Acuerdo, se dividirá entre el Estado de California y los Miembros del Acuerdo de PAGA. El Estado recibe el 65 % del Monto Neto del Acuerdo y los Miembros del Acuerdo PAGA reciben el 35 % de dicho monto (que se asignará proporcionalmente). Cada Miembro del Acuerdo PAGA recibirá una parte proporcional del Pago de los Miembros del Acuerdo PAGA, en función de sus Periodos de Pago Elegibles, en relación con los Periodos de Pago Elegibles totales de todos los Miembros del Acuerdo PAGA (“Pago Individual del Miembro del Acuerdo PAGA”).

¿Preguntas? Comuníquese con el Administrador del Acuerdo al número gratuito: 1-800-355-0700

Los abogados del Demandado Vasko Electric, Inc. son:

Stephen R. McCutcheon
Alexis M. Gabrielson
COOK BROWN, LLP
(916) 442-3100
2407 J Street, Segundo Piso
Sacramento, California 95816

Resumen de los Términos del Acuerdo

El Demandante y el Demandado han acordado resolver este caso en nombre propio y de los Miembros de la Clase por \$650,000.00 (“Monto Máximo del Acuerdo”).

El Monto Máximo del Acuerdo incluye: (1) Pagos Individuales del Acuerdo de Clase a los Miembros Participantes; (2) un pago de servicio de \$10,000.00 al Representante Demandante por su tiempo y esfuerzo en este caso y a cambio de una liberación general de reclamaciones contra los Demandados, sujeto a la aprobación del Tribunal; (3) Costos de Administración del Acuerdo que no excedan \$25,000.00; (4) \$42,250.00 a la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral de California, que representa la porción de sanciones civiles del Estado de California bajo PAGA (o 65 % de los \$65,000.00 asignados a las sanciones PAGA); (5) un total de \$22,750.00 a los presuntos Empleados Afectados de PAGA (o 35% de los \$65,000.00 asignados a estas sanciones); y (6) sujeto a la aprobación del Tribunal de una solicitud de honorarios y costos, una adjudicación de hasta \$216,666.67 en honorarios de abogados y hasta \$30,000.00 en costos y gastos de litigio para los Abogados de la Clase.

Después de deducir los pagos de servicios al Demandante, los Costos de Administración del Acuerdo, la parte del pago de PAGA que se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California, los pagos a los Empleados Afectados de PAGA y los honorarios y costos/gastos de abogados, un total de aproximadamente \$303,333.33 estará disponible para los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el Acuerdo (“Monto Neto del Acuerdo”). Los impuestos sobre la nómina del lado del empleador serán pagados por el Demandado *fuera* del Monto Máximo del Acuerdo.

Distribución a los Miembros de la Clase y Empleados Afectados de PAGA

Los Pagos Individuales del Acuerdo se calcularán y prorratarán a partir del Monto Neto del Acuerdo en función del número de semanas que un Miembro de Clase Participante haya trabajado durante el Período de Clase (“Semanas Laborales”). Los Pagos Individuales de PAGA se calcularán por separado y se distribuirán de la parte del monto de PAGA destinada a los Empleados Afectados de PAGA.

Los cálculos específicos de los Pagos Individuales de Clase se realizarán de la siguiente manera:

- a. Las Semanas laborales se determinan identificando cada semana que un empleado trabajó realmente en función de los datos de registro de tiempo y/o de nómina del Demandado. A un Miembro de la Clase que trabajó solo un día durante el Período de Clase se le acreditará haber trabajado una Semana Laboral para los fines del Acuerdo.
- b. Utilizando los Datos de la Clase, el Administrador del Acuerdo calculará el total de Semanas Laborales para todos los Miembros de la Clase del Acuerdo sumando el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase del Acuerdo durante el Período de Clase. Las Semanas Laborales respectivas para cada Miembro de la Clase del Acuerdo se dividirán entre el total de Semanas Laborales para todos los Miembros de la Clase del Acuerdo, lo que resultará en el Pago Promedio para cada Miembro de la Clase del Acuerdo.
- c. El Pago Promedio se multiplicará por el Monto Neto del Acuerdo para calcular los Pagos Individuales del Acuerdo estimados de cada Miembro de la Clase del Acuerdo.
- d. Utilizando los Datos de la Clase, el Administrador del Acuerdo calculará el número total de períodos de pago en el Período de PAGA y dividirá el número individual de períodos de pago elegibles de cada Empleado Afectado en dicho período para determinar su porción prorrataada del Pago de PAGA asignado a cada Empleado Afectado. Los períodos de pago parciales no se contarán, lo que significa que los períodos de pago incompletos se redondearán hacia abajo; sin embargo, a un Empleado Afectado que trabajó solo un día durante el Período de PAGA se le acreditará haber trabajado un período de pago para los fines del Acuerdo.

Si cree que la información proporcionada anteriormente sobre el número de sus Semanas laborales Individuales es incorrecta y desea impugnarlo, envíe el Formulario de Impugnación adjunto a su Formulario de Participación al Administrador del Acuerdo al *Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc.*, Apex Class Action LLC, c/o PO Box 54668, Irvine, CA 92619, a más tardar 60 días después de la fecha en que se le envió por correo este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva.⁵

Si impugna la información indicada anteriormente, prevalecerá la información proporcionada por el Demandado al Administrador del Acuerdo, a menos que pueda proporcionar documentación que establezca lo contrario. Cualquier impugnación, junto con la documentación de respaldo (“Impugnaciones”), debe tener matasellos a más tardar el 14 de octubre de 2026. **NO ENVÍE LOS DOCUMENTOS ORIGINALES; LA DOCUMENTACIÓN QUE SE ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE DEVOLVERÁ NI CONSERVARÁ.**

Asuntos fiscales de los Miembros de la Clase

Los Formularios W-2 y 1099 del IRS se distribuirán a los Miembros de la Clase y Empleados Afectados participantes y a las autoridades fiscales correspondientes que reflejen los pagos que reciben en virtud del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales del pago que reciban. Para los fines de este Acuerdo, el 20 % de cada Pago Individual del

⁵ A menos que el día 60 caiga en domingo o feriado federal, tiene hasta el día siguiente, cuando el Servicio Postal de los EE. UU. esté abierto.

Acuerdo se asignará a supuestos salarios no pagados; el 80 % se asignará como supuestas sanciones e intereses civiles no pagados. Todos los Pagos Individuales de PAGA se asignarán como sanciones y serán informados en un Formulario 1099 del IRS por el Administrador del Acuerdo. Nuevamente, consulte con un asesor fiscal sobre la importancia de cómo se asigna cada Pago Individual del Acuerdo entre salarios, sanciones e intereses. Este aviso no tiene como objetivo brindar asesoramiento legal o fiscal. En la medida en que este aviso o cualquiera de sus anexos se interprete como que contiene o constituye asesoramiento con respecto a cualquier cuestión fiscal, dicho asesoramiento no está destinado ni escrito para ser utilizado, y no puede ser utilizado, por ninguna persona con el fin de evitar sanciones en virtud del Código Tributario.

Sus Opciones en Virtud del Acuerdo

Opción 1 – Recibir automáticamente un pago del Acuerdo

Si desea recibir su pago del Acuerdo, no se requiere ninguna acción adicional de su parte. El Administrador del Acuerdo le enviará automáticamente su Pago Individual del Acuerdo y de PAGA solamente si el Acuerdo obtiene la aprobación final del Tribunal.

Si elige la **Opción 1** y si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se le enviará por correo un cheque por su parte de los fondos del Acuerdo. Además, se considerará que ha liberado o renunciado a las siguientes reclamaciones (“Reclamaciones Liberadas”) contra las Partes Liberadas durante el Período de Liberación de la Clase.

Las Reclamaciones Liberadas se definen como “todas las reclamaciones que se alegaron o podrían haberse alegado razonablemente en función de los hechos establecidos en la Demanda Colectiva, incluidas, entre otras, todas las siguientes reclamaciones de reparación: (1) falta de pago de salarios mínimos; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de proporcionar períodos de descanso o pago de primas en su lugar; (4) falta de proporcionar períodos de comida o pago de primas en su lugar; (5) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (6) falta de suministro y mantenimiento de registros precisos; y (7) falta de pago oportuno de salarios después del empleo; (8) sanciones de la Ley General de Abogados Privados (“PAGA”); y (9) violación del Código de Negocios y Profesiones de California §§ 17200, y sig.”

Las Reclamaciones Liberadas de PAGA significan la reclamación de sanciones civiles bajo PAGA afirmada en la carta de LWDA, o que razonablemente podría haberse afirmado en base a las alegaciones fácticas contenidas en la misma

Las Partes Liberadas se referirán a cada Demandado, a sus (s) matriz(ces) o subsidiaria(s) de cada uno, y a cada uno de sus funcionarios y propietarios, según corresponda.

El “Período de Liberación de Clase” es el período comprendido entre el 30 de enero de 2021 y el 14 de enero de 2026. El Período de Liberación de PAGA es el período comprendido entre el 30 de enero de 2024 y el 14 de enero de 2026.

Opción 2: Excluirse del Acuerdo

Se le tratará como un Miembro de Clase Participante, participando plenamente en el Acuerdo Colectivo, a menos que notifique al Administrador por escrito que desea excluirse a más tardar el 14 de octubre de 2026.

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse enviando una carta o tarjeta de “Solicitud de exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva” dirigida al Administrador del Acuerdo, con matasellos, a más tardar el 14 de octubre de 2026. Su solicitud debe indicar claramente su intención de no participar o ser excluido. Por ejemplo, podría escribir:

“DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO EN LA DEMANDA DE *VASKO ELECTRIC, INC.*”

La solicitud de exclusión por escrito también debe incluir información suficiente para identificarlo, incluido su nombre, dirección, número de teléfono o los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social. Firme, feche y envíe por correo postal su solicitud de exclusión por correo de primera clase de los EE.UU. a la siguiente dirección.

McCartney v. Vasko Electric, Inc.,
Apex Class Action LLC
c/o PO Box 54668
Irvine, California 92619
Teléfono: 1-800-355-0700

La solicitud de exclusión del Acuerdo debe presentarse con matasellos a más tardar el 14 de octubre de 2026. Si envía una Solicitud de Exclusión sin matasellos o no la envía antes del 14 de octubre de 2026, será rechazada y usted será incluido en el Acuerdo Colectivo. Las solicitudes de exclusión no pueden enviarse por correo electrónico.

Si elige la **Opción 2**, ya no será Miembro de la Clase. Por lo tanto, (1) no recibirá ningún pago del Acuerdo, con la excepción de su parte prorrateada de la parte de los Empleados Afectados de las sanciones civiles asignadas a PAGA⁶; (2) no se considerará que ha liberado ninguna reclamación debido a este Acuerdo con la excepción de la causa de demanda de PAGA, y (3) se le prohibirá presentar una objeción al Acuerdo.

No envíe ambas una Impugnación y una Solicitud de Exclusión. Si lo hace, la Solicitud de Exclusión no será válida, se le incluirá en el Acuerdo Colectivo y estará sujeto a los términos de este.

⁶ Por ley, los Empleados Afectados no pueden optar por no participar en el Acuerdo con respecto a las reclamaciones de PAGA y liberarán sus reclamaciones de sanciones civiles en virtud de PAGA según lo establecido en el Acuerdo, independientemente de si cobran su Pago Individual de PAGA.

Si desea oponerse al Acuerdo, puede enviar una objeción por escrito al Administrador del Acuerdo. Su objeción debe proporcionar: su nombre completo, dirección y número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social, las fechas que trabajó para Vasko Electric, Inc. en California, y sus objeciones al Acuerdo, incluyendo cada razón específica en apoyo de cada objeción y cualquier apoyo legal para cada objeción junto con cualquier evidencia de respaldo. Su objeción debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo antes del 14 de octubre de 2026. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y el número del caso, que es *Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc.*, Apex Class Action LLC, Condado de Sacramento, Número de Caso 25CV002553.

Puede comparecer ante la Audiencia independientemente de si presentó una objeción por escrito. También puede contratar a un abogado para que lo represente en la Audiencia a su cuenta.

Información Adicional



POR FAVOR, NO CONTACTE AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

Formulario de Participación

Chase McCartney v. Vasko Electric, Inc.,
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Sacramento
Caso No. 25CV002553

Para todas las personas que actualmente trabajan o trabajaron para Vasko Electric, Inc. ("Demandado") en el Estado de California como empleado no exento desde el 30 de enero de 2021 hasta el 14 de enero de 2026 ("Período de Clase").

Su Pago Estimado

Su pago total del Acuerdo Individual se estima actualmente en \$«Est Class PMT». Su Pago Individual de PAGA estimado es \$«Est PAGA PMT». Su participación prorrateada estimada del Monto Neto del Acuerdo, como se define en el Aviso adjunto del Acuerdo Propuesto de Demanda Colectiva y PAGA y la Fecha de Audiencia para la Aprobación del Tribunal ("Aviso"), puede aumentar dependiendo de factores tales como, entre otros, el número de Miembros de la Clase que efectivamente se excluyen del Acuerdo. El Monto Neto del Acuerdo que se distribuirá a todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar se estima actualmente en \$303,333.33.

Su incentivo estimado se basa en su porcentaje prorrateado del Monto Neto del Acuerdo. Su incentivo se calcula en función de sus Semanas Laborales como empleado no exento en California durante el Período de Clase, como un porcentaje de todas las Semanas Laborales de los Miembros de la Clase en California, según lo ajustado por el método de asignación establecido en la Estipulación Conjunta de Acuerdo y Liberación de Demanda Colectiva y el Aviso adjunto. "Semanas Laborales" significa el número de semanas realmente trabajadas por cada Miembro de la Clase como empleado no exento durante el Período de Clase. Las Semanas laborales se determinan identificando cada semana que un empleado trabajó realmente en función de los datos de registro de tiempo y/o de nómina del Demandado. A un Miembro de la Clase que trabajó solo un día durante el Período de Clase se le acreditará haber trabajado una Semana Laboral para los fines del Acuerdo. Los registros del Demandado muestran que durante el Período de Clase trabajó un total de «Work Weeks» Semanas Laborales. Los registros del Demandado muestran que durante el Período de PAGA trabajó un total de «PAGA Weeks» Períodos de Pago.

NO NECESITA HACER NADA PARA RECIBIR UN PAGO EN VIRTUD DEL ACUERDO.

Si cree que el número total de sus Semanas Laborales durante el Período de Clase o los Períodos de Pago durante el Período de PAGA (enumerados anteriormente) es exacto, **no** necesita tomar ninguna otra medida para recibir su (s) pago(s).

PARA IMPUGNAR EL NÚMERO DE SUS SEMANAS LABORALES DURANTE EL PERÍODO DE CLASE O PERÍODOS DE PAGO DURANTE EL PERÍODO DE PAGA, EL FORMULARIO DE PARTICIPACIÓN Y LA PARTE DE IMPUGNACIÓN DEL FORMULARIO DEBEN ESTAR FIRMADOS Y SELLADOS A MÁS TARDAR EL 14 DE OCTUBRE DE 2026.

FORMULARIO DE IMPUGNACIÓN

Importante:

1. NO debe completar esta parte del Formulario de Participación si el número total de sus Semanas Laborales durante el Período de Clase como se indicó anteriormente es exacto.
2. Si envía este formulario, se recomienda encarecidamente que guarde el comprobante de envío oportuno hasta que reciba el pago del acuerdo.
3. Si cambia su dirección, proporcione su nueva dirección al Administrador del Acuerdo. Usted es responsable de mantener una dirección actualizada con el Administrador para asegurar la recepción de su(s) pago(s) del acuerdo.

Marque la casilla a continuación SOLO si desea impugnar el número total de sus Semanas Laborales o Períodos de Pago como se indicó anteriormente. Todos los espacios en este Formulario de Impugnación deben estar completos para que sea aceptada:

- ☐ Deseo impugnar el número total de mis Semanas laborales o Períodos de Pago. He incluido una declaración por escrito que detalla lo que creo que es el número correcto de semanas o períodos de pago en los que trabajé como empleado por hora no exento en California durante el Período de Clase o el Período de PAGA. También he incluido información y/o evidencia documental que respalda mi impugnación. Entiendo que, al presentar esta impugnación, autorizo al Administrador del Acuerdo a revisar los registros del Demandado y determinar la validez de mi impugnación.

Firma

Nombre del Miembro de la Clase «Full_Name» [preimpreso]

Número de identificación del Miembro de la Clase (de la etiqueta de la dirección): «Apex_ID»[preimpreso]

Creo que el número correcto de Semanas laborales que trabajé para los Demandados como empleado por hora y no exento en California durante el Período de Clase es: _____

Creo que el número correcto de Períodos de Pago que trabajé para los Demandados como empleado por hora no exento en California durante el Período de PAGA es: _____

La siguiente es una declaración de mis razones y documentación para respaldar el número de Semanas laborales o Períodos de Pago:

[Adjunte documentación y use páginas separadas según sea necesario]

Por correo postal a:
PO Box 54668
Irvine, CA 92619