

Simmonds v Angeles College et al
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent Mail barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»

«Full_Name»

««

«Address_1»

«City», «State» «Zip»

**SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA
FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES - SPRING STREET COURTHOUSE**

BRANDIE RENE DAVIS SIMMONDS, an individual and on
behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

v.

ANGELES COLLEGE., a California Corporation; and DOES 1
through 100, inclusive,

Defendants.

CASE NO.: 24STCV32991

[Assigned to the Hon. Elihu M. Berle in Dept. 6]

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

(Simmonds vs. Angeles College, et al., Case No. 24STCV32991)

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA, FOR THE COUNTY OF LOS ANGELES – SPRING STREET COURTHOUSE

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!

It's not junk mail, spam, an advertisement or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuit (“Action”) against *Angeles College* for alleged wage and hour violations. The Action was filed by a former employee, Brandie Rene Davis Simmonds (“Plaintiff”), and seeks payment for (1) unpaid overtime wages; unpaid minimum wages; failure to provide compliant meal periods, or compensation in lieu thereof; failure to provide compliant rest periods, or compensation in lieu thereof; failure to provide accurate itemized wage statements; failure to reimburse for necessary business expenditures; failure to pay waiting time penalties. Plaintiff also alleged that Defendant engaged in unfair competition in violation of Bus. & Prof. Code section 17200. Plaintiff makes these allegations for a class of non-exempt hourly employees (“Class Members”) who worked for *Angeles College* during the Class Period December 13, 2020 to February 20, 2026; and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all non-exempt hourly employees who worked for Angeles College during the PAGA Period December 13, 2023 to August 24, 2026 (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring *Angeles College* to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring *Angeles College* to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on *Angeles College's* records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to *Angeles College's* records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on *Angeles College's* records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Pay_Periods» periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff's attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment

that requires Angeles College to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against *Angeles College*.

If you worked for *Angeles College* during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against *Angeles College*.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against *Angeles College*, and, if you are an Aggrieved Employee, remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

***Angeles College* will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	By doing nothing, you WILL receive a share of the Settlement proceeds if the proposed Settlement is finally approved, and you will give up any rights to sue Defendant separately regarding certain claims as described below in this Notice. Your estimated Settlement Award is \$« <u>Est_Class_PMT</u> » and the estimated number of workweeks that you worked during the Class Period are « <u>Class_Workweeks</u> ». The actual amount you receive may be different and will depend on a number of factors. See the explanation in the "Payments from Net Settlement Fund" section below for more information.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement The Opt-out Deadline is November 23, 2026.	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Your written Request for Exclusion letter must be faxed, emailed, or postmarked by November 23, 2026. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Angeles College must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below).
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement Written Objections Must be Submitted by November 23, 2026.	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff if you think they are unreasonable. See Section 7 of this Notice. Your written objection should be postmarked or faxed by November 23, 2026.
You Can Participate in the December 17, 2026 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on December 17, 2026. You don't have to attend, but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone, or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 8 of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks/Pay Periods Written Challenges Must be Submitted by November 23, 2026.	The amount of your Individual Class Payment and PAGA Payment (if any) depend on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period and how many Pay Periods you worked at least one day during the PAGA Period, respectively. The number of Class Period Workweeks and number of PAGA Period Pay Periods you worked according to Angeles College's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge it by November 23, 2026. See Section 4 of this Notice.

1. WHAT IS THE ACTION ABOUT?

Plaintiff is a former *Angeles College* employee. The Action accuses *Angeles College* of violating California labor laws by failing to pay overtime wages and unpaid minimum wages; and provide compliant meal periods, or compensation in lieu thereof, compliant rest periods, or compensation in lieu thereof, accurate itemized wage statements, to reimburse for necessary business expenditures, and pay waiting time penalties. Based on the same claims, Plaintiff has also asserted a claim for civil penalties under the California Private Attorneys General Act (Lab. Code, § 2698, et seq.) ("PAGA"). Plaintiff is represented by attorneys in the Action: Zaghi & Chrzan, LLP ("Class Counsel."). *Angeles College* strongly denies violating any laws or failing to pay any wages and contends it complied with all applicable laws.

2. WHAT DOES IT MEAN THAT THE ACTION HAS SETTLED?

So far, the Court has made no determination whether *Angeles College* or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Angeles College hired an experienced, neutral mediator Nikki Tolt, Esq., in an effort to resolve the Action by negotiating an end to the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and *Angeles College* have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, *Angeles College* does not admit any violations or

concede the merit of any claims.

Plaintiff and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) *Angeles College* has agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

3. WHAT ARE THE IMPORTANT TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT?

1. *Angeles College* Will Pay \$350,000.00 as the Gross Settlement Amount (Gross Settlement). *Angeles College* has agreed to deposit the Gross Settlement into an account controlled by the Administrator of the Settlement. The Administrator will use the Gross Settlement to pay the Individual Class Payments, Individual PAGA Payments, Class Representative Service Payment, Class Counsel's attorneys' fees and expenses, the Administrator's expenses, and penalties to be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). Assuming the Court grants Final Approval, *Angeles College* will fund the Gross Settlement not more than 14 days after the Judgment entered by the Court becomes final. The Judgment will be final on the date the Court enters Judgment, or a later date if Participating Class Members object to the proposed Settlement or the Judgment is appealed.

2. Court Approved Deductions from Gross Settlement. At the Final Approval Hearing, Plaintiff and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

A. Up to \$122,500.00 (35 % of the Gross Settlement) to Class Counsel for attorneys' fees and up to \$25,000 for their litigation expenses. To date, Class Counsel have worked and incurred expenses on the Action without payment.

B. Up to \$7,500.00 as a Class Representative Award for filing the Action, working with Class Counsel and representing the Class. A Class Representative Award will be the only monies Plaintiff will receive other than Plaintiff's Individual Class Payment and any Individual PAGA Payment.

C. Up to \$6,990.00 to the Administrator for services administering the Settlement.

D. Up to \$10,000.00 for PAGA Penalties, allocated 65% to the LWDA PAGA Payment and 35% in Individual PAGA Payments to the Aggrieved Employees based on their PAGA Period Pay Periods.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

3. Net Settlement Distributed to Class Members. After making the above deductions in amounts approved by the Court, the Administrator will distribute the rest of the Gross Settlement (the "Net Settlement") by making Individual Class Payments to Participating Class Members based on their Class Period Workweeks.

4. Taxes Owed on Payments to Class Members. Plaintiff and *Angeles College* are asking the Court to approve an allocation of 1/3 of each Individual Class Payment to taxable wages ("Wage Portion") and 2/3 for expense reimbursement, interest, and penalties ("Non-Wage Portion"). The Wage Portion is subject to withholdings and will be reported on IRS W-2 Forms. *Angeles College* will separately pay employer payroll taxes it owes on the Wage Portion. The Individual PAGA Payments are counted as penalties rather than wages for tax purposes. The Administrator will report the Individual PAGA Payments and the Non-Wage Portions of the Individual Class Payments on IRS 1099 Forms.

Although Plaintiff and *Angeles College* have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your Payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any Payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.

5. Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be irrevocably lost to you because they will be paid to a non-profit organization or foundation ("Cy Pres").

6. Requests for Exclusion from the Class Settlement (Opt-Outs). You will be treated as a Participating Class Member, participating fully in the Class Settlement, unless you notify the Administrator in writing, not later than November 23, 2026, that you wish to opt-out. The easiest way to notify the Administrator is to send a written and signed Request for Exclusion by the November 23, 2026 Response Deadline. The Request for Exclusion should be a fax, email, or letter from a Class Member or his/her/their representative setting forth a Class Member's name, present address, telephone number, last four digits of Social Security number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement. Excluded Class Members (i.e., Non-Participating Class Members) will not receive Individual Class Payments, but will preserve their rights to personally pursue wage and hour claims against *Angeles College*.

You cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. Class Members who exclude themselves from the Class Settlement (Non-Participating Class Members) remain eligible for Individual PAGA Payments and are required to give up their right to assert PAGA claims against *Angeles College* based on the PAGA Period facts alleged in the Action.

7. The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and *Angeles College* have agreed that, in either case, the Settlement will be void: *Angeles College* will not pay any money and Class Members will not release any claims against *Angeles College*.

8. Administrator. The Court has appointed a neutral company, APEX Class Action Administration (the "Administrator") to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member Challenges over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement.

The Administrator's contact information is contained in Section 9 of this Notice.

9. Participating Class Members' Release. After the Judgment is final and *Angeles College* has fully funded the Gross Settlement and separately paid all employer payroll taxes, Participating Class Members will be legally barred from asserting any of the claims released under the Settlement. This means that unless you opted out by validly excluding yourself from the Class Settlement, you cannot sue, continue to sue or be part of any other lawsuit against *Angeles College* or related entities for wages based on the Class Period facts and PAGA penalties based on PAGA Period facts, as alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Participating Class Members will be bound by the following release:

All Participating Class Members release claims against *Angeles College* and the other Released Parties that are asserted in the Operative First Amended Complaint or arise out of or reasonably relate to the facts alleged in the Operative First Amended Complaint that, during the Class Period, Defendant failed to pay all wages due, including minimum wages and overtime; pay split shift premiums and reporting time pay; provide meal periods, rest periods, and cooldown periods; pay meal period, rest period, and cooldown period premiums at the regular rate of pay; maintain accurate records; furnish accurate itemized wage statements; reimburse necessary business expenses; provide and permit employees to use paid sick leave as required under applicable law; timely pay all wages due during employment and upon separation; timely pay wages owed to temporary workers; pay accrued unused vacation wages upon separation; furnish documents signed to obtain or hold employment; reimburse deposits made together with interest owed upon separation; and comply with the notice requirements of the Wage Theft Protection Act of 2011; unlawfully deducted from wages; and conducted unlawful background checks (the "Released Class Claims" or "Release by Participating Class Members"). The Released Class Claims include but are not limited to claims brought under California Labor Code sections 201-204, 210, 218.6, 223, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1199, 2802, California Business and Professions Code sections 17200-17208, and the Industrial Welfare Commission Wage Order. The Released Class Claims include claims for wages, statutory penalties, or other relief under the California Labor Code; relief from unfair competition under California Business and Professions Code section 17200 *et seq.*; attorneys' fees and costs; and interest.

10. Aggrieved Employees' PAGA Release. After the Court's judgment is final, and *Angeles College* has paid the Gross Settlement (and separately paid the employer-side payroll taxes), all Aggrieved Employees will be barred from asserting PAGA claims against *Angeles College*, whether or not they exclude themselves from the Settlement. This means that all Aggrieved Employees, including those who are Participating Class Members and those who opt-out of the Class Settlement, cannot sue, continue to sue or participate in any other PAGA claim against *Angeles College* or its related entities based on the PAGA Period facts alleged in the Action and resolved by this Settlement.

The Aggrieved Employees' Releases for Participating and Non-Participating Class Members are as follows:

The State of California and all Aggrieved Employees release claims for civil penalties under PAGA against *Angeles College*, and the other Released Parties that arise out of or reasonably relate to the allegations in the Operative First Amended Complaint and/or PAGA Notice that, during the PAGA Period, Defendant failed to pay all wages due, including minimum wages and overtime; pay split shift premiums and reporting time pay; provide meal periods, rest periods, and cooldown periods; pay meal period, rest period, and cooldown period premiums at the regular rate of pay; provide suitable seating; maintain accurate records; furnish accurate itemized wage statements; reimburse necessary business expenses; provide and permit employees to use paid sick leave as required under applicable law; timely pay all wages due during employment and upon separation; timely pay wages owed to temporary workers; pay accrued unused vacation wages upon separation; furnish documents signed to obtain or hold employment; reimburse deposits made together with interest owed upon separation; furnish a safe and healthy place of employment and/or proper sanitation and sanitation facilities, furnish and use safety devices and safeguards, and adopt safe and healthful practices; provide proper notice of actual and potential events related to or arising from COVID-19; and comply with the notice requirements of the Wage Theft Protection Act of 2011; unlawfully deducted from wages; conducted unlawful background checks, placed unlawful restraints on competition, whistleblowing, freedom of speech, and/or lawful off-duty conduct; and maintained a policy or practice of improperly using salary history information in employment decisions and/or requiring unlawful waivers as a condition of employment. The Released PAGA Claims include but are not limited to claims arising under California Labor Code sections 96, 98.6, 201-205.5, 210, 212, 221, 223, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 232, 232.5, 245 *et seq.*, 432 *et seq.*, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198.5, 2698 *et seq.*, 2802, 2810.5, 3366, and 8397.4, California Business and Professions Code sections 16600 *et seq.*, 16700 *et seq.*, and 17200 *et seq.*, California Government Code section 12952, and the Industrial Welfare Commission Wage Order. The PAGA Release applies to all Aggrieved Employees, and all Aggrieved Employees will receive an Individual PAGA Payment, regardless of whether they elect not to participate in the Settlement.

4. HOW WILL THE ADMINISTRATOR CALCULATE MY PAYMENT?

1. Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members, and (b) multiplying the result by the number of Workweeks worked by each individual Participating Class Member.

2. Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate Individual PAGA Payments by (a) dividing \$3,500.00 by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees and (b) multiplying the result by the number of PAGA Period Pay Periods worked by each individual Aggrieved Employee.

3. Workweek/Pay Period Challenges. The number of Class Workweeks you worked during the Class Period and the number of PAGA Pay Periods you worked during the PAGA Period, as recorded in *Angeles College's* records, are stated in the first page of this Notice. You have until November 23, 2026 to challenge the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you. You can submit your challenge by signing and sending a letter to the Administrator via mail, email, or fax. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept *Angeles College's* calculation of Workweeks and/or Pay Periods based on *Angeles College's* records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek and/or Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and *Angeles College's* Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. HOW WILL I GET PAID?

1. Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

2. Non-Participating Class Members. The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

Your check will be sent to the same address as this Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

6. HOW DO I OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT?

Submit a written and signed letter, email, or fax with your name, present address, telephone number, last four digits of your social security number, and a simple statement that you do not want to participate in the Settlement. The Administrator will exclude you based on any writing communicating your request be excluded. Be sure to personally sign your request, identify the Action as *Simmonds vs. Angeles College, et al.*, Case No. 24STCV32991, and include your identifying information (full name, address, telephone number, approximate dates of employment and social security number for verification purposes). You must make the request yourself. If someone else makes the request for you, it will not be valid. **The Administrator must be sent your request to be excluded by November 23, 2026, or it will be invalid.** Section 9 of the Notice has the Administrator's contact information.

7. HOW DO I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and *Angeles College* are asking the Court to approve. By October 16, 2026, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Class Representative Service Award. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is in Section 9 of this Notice) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on the Administrator's Website www.apexclassaction.com/angelescollege the Court's website (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>).

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval and/or Motion for Fees, Litigation Expenses and Service Award may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiff are too high or too low. **The deadline for sending written objections to the Administrator is November 23, 2026.** Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action as *Simmonds vs. Angeles College, et al.*, Case No. 24STCV32991 and include your name, current address, telephone number and approximate dates of employment for *Angeles College* and sign the objection. Section 9 of this Notice has the Administrator's contact information.

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

8. CAN I ATTEND THE FINAL APPROVAL HEARING?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing on December 17, 2026 at 9:00 a.m. in Department SS6 of the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. At the Hearing, the judge will decide whether to grant Final Approval of the Settlement and how much of the Gross Settlement will be paid to Class Counsel, Plaintiff and the Administrator. The Court will invite comment from objectors, Class Counsel and Defense Counsel before making a decision. You can attend (or hire a lawyer to attend) either personally or virtually via [LACourtConnect \(https://www.lacourt.org/lacc/\)](https://www.lacourt.org/lacc/). Check the Court's website for the most current information.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should check the Administrator's website www.apexclassaction.com/angelescollege beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.

9. HOW CAN I GET MORE INFORMATION?

The Agreement sets forth everything *Angeles College* and Plaintiff have promised to do under the proposed Settlement. The easiest way to read the Agreement, the Judgment or any other Settlement documents is to go to the Administrator's website at www.apexclassaction.com/angelescollege. You can also telephone or send an email to Class Counsel or the Administrator using the contact information listed below or consult the Superior Court website by going to (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>) and entering the Case Number for the Action, Case No. 24STCV32991. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.



DO NOT TELEPHONE THE SUPERIOR COURT TO OBTAIN INFORMATION ABOUT THE SETTLEMENT.

Class Counsel:

Brian Zaghi

Zachary T. Chrzan

Zaghi & Chrzan, LLP

10880 Wilshire Blvd., Suite 1101

Los Angeles, CA 90024

Telephone: (310) 230-5353

Email: brian@zclawyers.com

zach@zclawyers.com

APEX Class Action, LLC

Mailing Address: PO Box 54668

Irvine, CA 92619

Tel: 1-800-355-0700

Fax: (949) 989-4428

E-mail: support@apexclassaction.com

10. WHAT IF I LOSE MY SETTLEMENT CHECK?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you will have no way to recover the money.

11. WHAT IF I CHANGE MY ADDRESS?

To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA
PARA EL CONDADO DE LOS ÁNGELES - SPRING STREET COURTHOUSE**

BRANDIE RENE DAVIS SIMMONDS, en nombre propio y en representación de todas las demás personas que se encuentren en una situación similar,

DEMANDANTE,

v.

ANGELES COLLEGE., una corporación de California; y
DEMANDADOS POR IDENTIFICAR del 1 al 100, en su totalidad,

Demandados.

CASO N.º: 24STCV32991

[Asignado al Distinguido Elihu M. Berle en el Dpto. 6]

**AVISO SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO DE
DEMANDA COLECTIVA**

AVISO SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA

(Simmonds vs. Angeles College, et al., Case No. 24STCV32991)

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA PARA EL CONDADO DE LOS ÁNGELES - SPRING STREET
COURTHOUSE

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Lea atentamente!

No es correo basura, spam, un anuncio ni una oferta de un abogado. No está siendo demandado.

Es posible que usted tenga derecho a recibir una indemnización derivada de una demanda colectiva (la "Demanda") contra *Angeles College* por presuntas violaciones de los salarios y las horas de trabajo. La Demanda fue presentada por una exempleada, Brandie Rene Davis Simmonds ("la Demandante"), y busca el pago de: (1) salarios por horas extras no pagadas; salarios mínimos no pagados; incumplimiento en la provisión de períodos de comida conforme a la ley, o compensación en lugar de los mismos; incumplimiento en la provisión de períodos de descanso conforme a la ley, o compensación en lugar de los mismos; incumplimiento en la entrega de declaraciones salariales detalladas y precisas; incumplimiento en el reembolso de gastos comerciales necesarios; incumplimiento en el pago de sanciones por tiempo de espera. La Demandante también alegó que el demandado incurrió en competencia desleal, en violación del artículo 17200 del Código de Negocios y Profesiones. La Demandante presenta estas alegaciones en nombre de una clase de empleados remunerados por hora no exentos ("Miembros de la Clase") que trabajaron para *Angeles College* durante el Período de la Clase, del 13 de diciembre de 2020 al 20 de febrero de 2026; y (2) sanciones en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California ("PAGA") para todos los empleados remunerados por hora no exentos que trabajaron para Angeles College durante el Período PAGA, del 13 de diciembre de 2023 al 24 de agosto de 2026 ("Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto consta de dos partes principales: (1) un Acuerdo colectivo que exige a *Angeles College* que financie los pagos individuales a los miembros del grupo, y (2) un Acuerdo PAGA que exige a *Angeles College* que financie los pagos individuales en virtud de la ley PAGA y que pague sanciones a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros de *Angeles College* y las estimaciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en \$«Est_Class_PMT» (menos las retenciones) y su Pago Individual PAGA se estima en \$«Est_PAGA_PMT»**. Es probable que la cantidad real que reciba difiera y dependa de varios factores. (Si no se indica ningún monto para su Pago Individual de PAGA, según los registros de *Angeles College*, usted no califica para recibir un Pago Individual PAGA en virtud del acuerdo, ya que no trabajó durante el Período PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de *Angeles College*, que indican que **usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas Laborales** durante el Período de la Clase y **«PAGA_Pay_Periods» Semanas Laborales** durante el Período PAGA. Si considera que trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya aprobó de manera preliminar el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concederá la Aprobación Final. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Lea cuidadosamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído detenidamente y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si finalmente aprueba el Acuerdo y cuánto se pagará a la Demandante y a los abogados de la Demandante ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera a *Angeles College* realizar pagos en virtud del Acuerdo y que exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos para presentar ciertas reclamaciones contra *Angeles College*.

Si trabajó para *Angeles College* durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

(1) **No hacer nada.** No es necesario que haga nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser candidato a recibir un Pago Individual de Clase y/o un Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a presentar las reclamaciones salariales del Período de la Clase y las reclamaciones por sanciones del Período PAGA contra *Angeles College*.

(2) **Cómo Excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva.** Puede excluirse del Acuerdo Colectivo presentando la solicitud de Exclusión o notificándose por escrito al Administrador. Si decide no participar en el Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de la Clase contra *Angeles College* y, si es un Empleado Agraviado, seguirá siendo candidato a un Pago Individual PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO

No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Al no hacer nada, RECIBIRÁ una porción del Acuerdo si finalmente se aprueba el Acuerdo propuesto y renunciará a cualquier derecho a demandar a los Demandados por separado respecto de ciertas reclamaciones, tal como se describe más adelante en este Aviso. El monto estimado de su indemnización en el Acuerdo es de «Est_Class_PMT» y el número estimado de períodos de pago durante el Período de la Clase es de «Class_Workweeks» . La cantidad real que puede recibir probablemente variará y dependerá de varios factores. Consulte la explicación en la sección "Pagos del Fondo Neto del Acuerdo" a continuación para obtener más información.
Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva, pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite para excluirse es el 23 de noviembre de 2026.	Si no desea participar plenamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no será candidato a un Pago Individual de la Clase. Su carta de Solicitud de Exclusión por escrito debe enviarse por fax, correo electrónico o correo postal y estar sellada a más tardar el 23 de noviembre de 2026. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Angeles College debe efectuar Pagos Individuales PAGA a todos los Empleados Agraviados y éstos deben renunciar a sus derechos para presentar Reclamaciones Liberadas (definidas más adelante).
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar el Acuerdo de Demanda Colectiva pero no al Acuerdo PAGA Las objeciones por escrito deben presentarse antes del 23 de noviembre de 2026.	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan ("Miembros Participantes de la Clase") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación sobre cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y a la Demandante que interpuso la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase ni a la Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados de la Clase y a la Demandante reduce el monto total pagado a los Miembros Participantes de la Clase. Puede objetar las cantidades solicitadas si considera que no son razonables. Consulte la Sección 7 de este Aviso. Su objeción por escrito debe estar sellada o enviarse por fax antes del 23 de noviembre de 2026.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final del 17 de diciembre de 2026	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 17 de diciembre de 2026. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o, en su defecto, a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o mediante la Plataforma de Audiencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección 8 de este Aviso.
Puede impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales/Períodos de Pago Las Impugnaciones escritas deben enviarse antes del 23 de noviembre de 2026.	El monto de su Pago Individual de Clase y de su Pago PAGA (si corresponde) depende de cuántas semanas laborales trabajó al menos un día durante el Período de la Clase y de cuántos Períodos de Pago trabajó al menos un día durante el Período PAGA. El número de Semanas Laborales del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA en el que trabajó, de acuerdo con los registros de Angeles College, se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con dicho número, debe impugnarlo antes del 23 de noviembre de 2026. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

1. ¿DE QUÉ SE TRATA LA DEMANDA?

La demandante es una empleada de *Angeles College*. La Demanda alega que *Angeles College* violó las leyes laborales de California al no pagar las horas extras ni el salario mínimo adeudado; no proporcionar períodos de comida conformes a la ley o una compensación en su lugar; no proporcionar períodos de descanso conformes a la ley o una compensación en su lugar; no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas; no reembolsar los gastos comerciales necesarios; y al no pagar las sanciones por tiempo de espera. Con base en las mismas alegaciones, la demandante también ha presentado una demanda para obtener sanciones civiles en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados de California (Código Laboral, § 2698 y siguientes) ("PAGA"). La demandante está representada en la Demanda por los abogados de Zaghi & Chrzan, LLP ("Abogados de la Clase"). *Angeles College* niega rotundamente haber infringido ninguna ley ni no haber pagado ningún salario y sostiene que cumplió con todas las leyes aplicables.

2. ¿QUÉ SIGNIFICA QUE LA DEMANDA HA LLEGADO A UN ACUERDO?

Hasta el momento, el Tribunal no se ha pronunciado sobre si *Angeles College* o la Demandante tiene razón en cuanto al fondo del asunto. Mientras tanto, la Demandante y Angeles College contrataron a la abogada Nikki Tolt, una mediadora experta y neutral, en un esfuerzo por resolver la Demanda mediante la negociación y el acuerdo, en lugar de continuar con el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito (el "Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, la Demandante y *Angeles College* han negociado un Acuerdo propuesto sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes coinciden en que el Acuerdo propuesto constituye un consenso respecto a las reclamaciones en cuestión. Al aceptar el acuerdo, *Angeles College* no admite ninguna infracción ni reconoce el fundamento de ninguna reclamación.

La Demandante y los Abogados de la Clase creen firmemente que el acuerdo es una buena opción para usted porque consideran que: (1) *Angeles College* ha aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada, teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres que conlleva continuar con el litigio; y (2) el acuerdo protege los mejores intereses de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados El Tribunal aprobó de manera preliminar el Acuerdo propuesto por considerarlo justo, razonable y adecuado, autorizó la publicación de este Aviso y fijó una audiencia para determinar la Aprobación final.

3. ¿CUÁLES SON LOS TÉRMINOS IMPORTANTES DEL ACUERDO PROPUESTO?

1. *Angeles College* pagará \$ 350,000.00 como Monto Bruto del Acuerdo (Acuerdo Bruto). *Angeles College* ha acordado depositar el Acuerdo Bruto en una cuenta controlada por el Administrador del Acuerdo. El Administrador utilizará el Acuerdo Bruto para pagar los Pagos Individuales de la Clase, los Pagos Individuales PAGA, el Pago de Incentivos por los Servicios de Representante de la Clase, los honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, los gastos del Administrador y las sanciones que se pagarán a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California ("LWDA"). Suponiendo que el Tribunal conceda la Aprobación Final, *Angeles College* financiará el Acuerdo Bruto a más tardar dentro de los 14 días hábiles siguientes a que la Sentencia dictada por el Tribunal sea definitiva. La Sentencia será final en la fecha en que el Tribunal la dicte o en una fecha posterior si los Miembros Participantes de la Clase objetan al Acuerdo propuesto o si se apela la Sentencia.

2. Deducciones aprobadas por el Tribunal sobre el Acuerdo Bruto. En la Audiencia de Aprobación Final, la Demandante y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, cuyas cantidades serán determinadas por el Tribunal en la Audiencia de Aprobación Final:

A. Hasta \$122,500.00 (35% del Acuerdo Bruto) a los Abogados de la Clase, en concepto de honorarios, y hasta \$25,000 por gastos de litigio. Hasta la fecha, los Abogados de la Clase han trabajado e incurrido en gastos en la Demanda sin recibir ningún pago.

B. Hasta \$7,500.00 en concepto de Incentivos a la Representante de la Clase por presentar la Demanda, trabajar con los Abogados de la Clase y representar dicha Clase. Este Pago a la Representante de la Clase será el único pago que la Demandante recibirá, aparte del Pago Individual de la Clase y de cualquier Pago Individual PAGA.

Hasta \$6,990.00 al Administrador por los servicios de administración.

Hasta \$10,000.00 en concepto de Sanciones PAGA, asignadas al 65 % para el Pago PAGA de LWDA y al 35 % para Pagos Individuales PAGA a los Empleados Agraviados, en función de sus Períodos de Pago del Período PAGA.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal considerará todas las objeciones.

3. Acuerdo Neto Distribuido entre los Miembros de la Clase. Después de realizar las deducciones anteriores sobre los montos aprobados por el Tribunal, el Administrador distribuirá el resto del Acuerdo Bruto (el "Acuerdo Neto") mediante Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes de la Clase, en función de sus Semanas Laborales del Período de la Clase.

4. Impuestos adeudados sobre los pagos a los Miembros de la Clase La Demandante y *Angeles College* solicitan al Tribunal que apruebe una asignación de 1/3 de cada Pago Individual de la Clase a salarios sujetos a impuestos ("Porción Salarial") y de 2/3 al reembolso de gastos, intereses y sanciones ("Porción No Salarial"). La Porción Salarial está sujeta a retenciones y se declarará en los formularios W-2 del IRS. *Angeles College* pagará por separado los impuestos sobre la nómina del empleador que adeude sobre la Porción Salarial. Por fines fiscales, los Pagos Individuales PAGA se consideran sanciones y no salarios. El Administrador declarará los Pagos Individuales PAGA y las Porciones No Salariales de los Pagos Individuales de Clase en los Formularios 1099 del IRS.

Si bien la Demandante y *Angeles College* acordaron estas asignaciones, ninguna de las partes le brinda ningún consejo sobre si sus Pagos están sujetos a impuestos ni cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre los impuestos atrasados) correspondientes a los Pagos recibidos en virtud del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

5. Necesita cobrar los cheques de pago con rapidez. El anverso de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y Pagos Individuales PAGA mostrará la fecha de vencimiento. Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se perderá irrevocablemente, ya que dichos fondos se transferirán a una organización o fundación sin fines de lucro ("Cy Pres").

6. Solicitudes de Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva (Exclusiones). Se le tratará como un Miembro Participante de la Clase pleno en el Acuerdo de Demanda Colectiva, a menos que notifique por escrito al Administrador que desea excluirse a más tardar el 23 de noviembre de 2026. La forma más fácil de notificar al Administrador es enviar una Solicitud de Exclusión por escrito y firmada antes del 23 de noviembre de 2026. La solicitud de exclusión debe presentarse mediante fax, correo electrónico o carta por un Miembro de la Clase o su representante, en la que se indiquen el nombre del Miembro de la Clase, su dirección actual, su número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y una declaración sencilla que exprese la decisión de excluirse del Acuerdo. Los Miembros Excluidos de la Clase (es decir, los Miembros No Participantes de la Clase) no recibirán Pagos Individuales de la Clase, pero conservarán el derecho a presentar personalmente reclamaciones por salarios y horas de trabajo contra *Angeles College*.

No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. Los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de Demanda Colectiva (Miembros No Participantes de Clase) siguen siendo candidatos a recibir Pagos Individuales PAGA y están obligados a renunciar a su derecho a presentar las reclamaciones PAGA contra *Angeles College* con base en los hechos del Período PAGA alegados en la Demanda.

7. El Acuerdo Propuesto quedará sin efecto si el Tribunal niega la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a conceder la Aprobación Final del Acuerdo o a dictar una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. La Demandante y *Angeles College* han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo quede sin efecto: *Angeles College* no pagará ninguna suma de dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra *Angeles College*.

8. Administrador. El Tribunal ha designado a Apex Class Action, Inc., una empresa neutral (el "Administrador"), para enviar este Aviso, calcular y efectuar los pagos y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá sobre las Impugnaciones de los Miembros de la Clase relativas a las Semanas Laborales, enviará y reenviará cheques y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 9 de este Aviso.

9. Liberación de los Miembros Participantes de la Clase. Una vez que la Sentencia sea definitiva y *Angeles College* haya financiado por completo el Acuerdo Bruto y haya pagado por separado todos los impuestos sobre la nómina del empleador, los Miembros Participantes de Clase tendrán legalmente prohibido presentar cualquiera de las reclamaciones liberadas en virtud del Acuerdo. Esto significa que, a menos que haya decidido por excluirse válidamente del Acuerdo Colectivo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra *Angeles College* o entidades relacionadas por salarios con base en los hechos del Periodo de la Clase y las sanciones PAGA basadas en los hechos del Periodo PAGA, tal y como se alegan en la Demanda y se resuelven mediante este Acuerdo.

Los Miembros Participantes de la Clase estarán sujetos a las siguientes liberaciones:

Todos los Miembros de la Clase Participantes liberan reclamaciones contra *Angeles College* y las otras Partes Liberadas que se aleguen en la Primera Demanda Enmendada Vigente o que surjan de, o estén razonablemente relacionadas con, los hechos alegados en la Primera Demanda Enmendada Vigente de que, durante el Período de la Clase, el Demandado no pagó todos los salarios adeudados, incluidos los salarios mínimos y las horas extras; no pagó primas de turnos divididos y la remuneración por tiempo de presentación; no proporcionó períodos de comida, períodos de descanso y períodos de enfriamiento; al no pagar el período de comida, el período de descanso y las primas del período de enfriamiento a la tasa de pago regular; por no mantener registros precisos; proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas; no reembolsar los gastos comerciales necesarios; no proporcionar y permitir que los empleados utilicen la licencia por enfermedad remunerada conforme a la ley aplicable; no pagar a tiempo todos los salarios adeudados durante el empleo y al término de la relación laboral; no pagar a tiempo los salarios adeudados a los trabajadores temporales; no pagar los salarios de vacaciones no utilizados acumulados en el momento al término de la relación laboral; no proporcionar documentos firmados para obtener o mantener un empleo; no reembolsar los depósitos realizados junto con los intereses adeudados al término de la relación laboral; y no cumplir con los requisitos de aviso de la Ley de Protección contra el Robo de Salarios de 2011; por deducir ilegalmente de los salarios; y realizar verificaciones de antecedentes ilegales (las "Reclamaciones de la Clase Liberadas" o "Liberación por parte de los Miembros de la Clase Participantes"). Las Reclamaciones Colectivas Liberadas incluyen, entre otras, las reclamaciones presentadas en virtud de las secciones 201-204, 210, 218.6, 223, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1199, 2802 del Código Laboral de California, las secciones 17200-17208 del Código de Negocios y Profesiones de California y la Orden de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial. Las Demandas Colectivas Liberadas incluyen reclamaciones por salarios, sanciones legales u otras compensaciones en virtud del Código Laboral de California; compensaciones por competencia desleal en virtud de la sección 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; honorarios y costos de abogados; e intereses.

10. Liberación PAGA de los Empleados Agraviados. Después de que la sentencia del Tribunal sea definitiva, y los Demandados hayan pagado el Acuerdo Bruto (y pagado por separado los impuestos sobre la nómina del lado del empleador), todos los Empleados Agraviados tendrán prohibido presentar las reclamaciones PAGA contra *Angeles College*, ya sea que se excluyan o no del Acuerdo. Esto significa que todos los Empleados Agraviados, incluidos aquellos que son Miembros Participantes de la Clase y aquellos que decidan excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva, no pueden demandar, continuar demandando o participar en ninguna otra reclamación PAGA contra *Angeles College* o sus entidades relacionadas con base en los hechos del Período PAGA alegados en las Demandas y resueltos por este Acuerdo.

Las Liberaciones de los Empleados Agraviados para los Miembros Participantes y No Participantes de la Clase son las siguientes:

El Estado de California y todos los Empleados Agraviados renuncian a las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA contra *Angeles College* y las demás Partes Liberadas que surjan de, o estén razonablemente relacionadas con, las alegaciones contenidas en la Primera Demanda Enmendada Vigente y/o en el Aviso PAGA, según las cuales, durante el Período PAGA, el Demandado no pagó todos los salarios adeudados, incluidos el salario mínimo y las horas extras; no pagó las primas de turnos divididos y el pago por tiempo de presentación; no proporcionó períodos de comida, períodos de descanso y períodos de enfriamiento; no pagó el período de comida, el período de descanso, y primas del período de reutilización a la tasa regular de pago; al no proporcionar asientos adecuados; no mantener registros precisos; no proporcionar declaraciones detalladas precisas; no reembolsar los gastos comerciales necesarios; no proporcionar y permitir que los empleados utilicen la licencia por enfermedad remunerada conforme a la ley aplicable; por no pagar a tiempo todos los salarios adeudados durante el empleo y al término de la relación laboral; no pagar a tiempo los salarios adeudados a los trabajadores temporales; no pagar los salarios de vacaciones no utilizados acumulados al término de la relación laboral; no proporcionar documentos firmados para obtener o mantener el empleo; no reembolsar los depósitos realizados junto con los intereses adeudados al término de la relación laboral; no proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable y/o instalaciones sanitarias adecuadas, no proporcionar y usar dispositivos y salvaguardas de seguridad, y no adoptar prácticas seguras y saludables; no notificar debidamente los eventos reales y potenciales relacionados con el COVID-19; y no cumplir con los requisitos de aviso de la Ley de Protección contra el Robo de Salarios de 2011; deducir ilegalmente de los salarios; realizar verificaciones de antecedentes ilegales, imponer restricciones ilegales a la competencia, denuncias, restricciones con respecto a la libertad de expresión y/o conducta legal fuera de servicio; y mantener una política o práctica de uso indebido de la información del historial salarial en las decisiones de empleo y/o exigir renunciaciones ilegales como condición de empleo. Las Reclamaciones Liberadas PAGA incluyen, entre otras, las reclamaciones que surgen de las secciones 96, 98.6, 201-205.5, 210, 212,

221, 223, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 232, 232.5, 245 y siguientes., 432 y siguientes, 510, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5, 1198.5, 2698 y siguientes, 2802, 2810.5, 3366 y 8397.4 del Código de Negocios y Profesiones de California, secciones 16600 y siguientes., 16700 y siguientes, y 17200 y siguientes, la sección 12952 del Código de Gobierno de California y la Orden de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial. La Liberación PAGA se aplica a todos los Empleados Agraviados, y todos los Empleados Agraviados recibirán un Pago Individual PAGA, independientemente de si deciden no participar en el Acuerdo.

4. ¿CÓMO CALCULARÁ EL ADMINISTRADOR MI PAGO?

1. Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el total de Semanas Laborales trabajadas por los Miembros Participantes de la Clase, y (b) multiplicando el resultado por el número de Semanas Laborales trabajadas por cada Miembro Participante de la Clase.

2. Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará los Pagos individuales PAGA al (a) dividir \$3,500.00 entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados y (b) multiplicando el resultado por el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado.

3. Impugnaciones de Semanas Laborales/Periodos de Pago. El número de Semanas Laborales de la Clase en las que trabajó durante el Período de la Clase y el número de Períodos de Pago PAGA en los que trabajó durante el Período PAGA, tal como lo refleja el registro de *Angeles College*, se indican en la primera página de este Aviso. Tiene, a más tardar, el 23 de noviembre de 2026 para impugnar el número que se le acredite. Puede presentar su impugnación firmando y enviando una carta al Administrador por correo postal, por correo electrónico o por fax. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Debe respaldar su impugnación con copias de los talones de pago u otros registros. El Administrador considerará que el cálculo de las Semanas Laborales y/o los Periodos de Pago realizado por *Angeles College*, basado en los registros de *Angeles College*, es correcto, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de los originales, ya que los documentos no le serán devueltos. El Administrador resolverá los problemas relacionados con la Semana Laboral y/o el Período de Pago con base en su solicitud y en las opiniones de los Abogados de la Clase (quienes defenderán los intereses de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados de *Angeles College*. La decisión del Administrador es definitiva. No puede apelar ni impugnar esa decisión final.

5. ¿CÓMO ME PAGARÁN?

1. Miembros Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo postal, un solo cheque a cada Miembro Participante de la Clase (es decir, a cada Miembro que no decida excluirse), incluidos aquellos que también califiquen como Empleados Agraviados. El único cheque combinará el Pago Individual de la Clase y el Pago Individual PAGA.

2. Miembros No Participantes de la Clase. El Administrador enviará, por correo postal de los Estados Unidos, un solo cheque de Pago PAGA a cada Empleado Agraviado que se excluya del Acuerdo Colectivo (es decir, a cada Miembro No Participante de la Clase).

Su cheque será enviado a la misma dirección que la de este Aviso. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿CÓMO PUEDO EXCLUIRME DEL ACUERDO COLECTIVO?

Envíe una carta por escrito y firmada, un correo electrónico o un fax en el que incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y una declaración sencilla en la que indique que no desea participar en el Acuerdo. El Administrador lo excluirá con base en cualquier escrito que contenga su solicitud de exclusión. Asegúrese de firmar personalmente su solicitud, de escribir el nombre de la Demanda como *Simmonds contra Angeles College, et al.*, caso n.º 24STCV32991, y de incluir su información personal (nombre completo, dirección, número de teléfono, fechas aproximadas de empleo y número de seguro social para fines de verificación). Debe realizar la solicitud usted mismo. Si otra persona presenta la solicitud en su nombre, no será válida. **Su solicitud de exclusión debe enviarse al Administrador antes del 23 de noviembre de 2026, de lo contrario, no será válida.** La Sección 9 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

7. ¿CÓMO OBJETO EL ACUERDO?

Solo los Miembros Participantes de Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver lo que la Demandante y *Angeles College* le piden al Tribunal que apruebe. A más tardar el 16 de octubre de 2026, los Abogados de la Clase y/o la Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios de Abogados, Gastos de Litigio e Incentivos de Servicios de Representación que indica (a) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan para honorarios y gastos de litigio; y (b) la cantidad que la Demandante está solicitando en concepto de Incentivos por los Servicios por ser Representante de la Clase. Si la solicitud es razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra en la Sección 9 de este Aviso) le enviarán, sin costo alguno, copias de estos documentos. También puede verlos en el sitio web del Administrador, www.apexclassaction.com/angelescollege, el sitio web del Tribunal (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>).

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final y/o la Moción de Honorarios, Gastos de Litigio e Incentivos de Servicios de Representación podría querer objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto o que las cantidades solicitadas por el Abogado de la Clase o la Demandante son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para presentar objeciones por escrito al Administrador es el 23 de noviembre de 2026.** Asegúrese de informarle al Administrador a qué objeta, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de escribir el nombre de la Demanda como *Simmonds vs. Angeles College, et al.*, Caso No. 24STCV32991 e incluya su nombre, dirección actual, número de teléfono y fechas aproximadas de empleo para *Angeles College* y firme la objeción. La Sección 9 de este Aviso contiene la información de contacto del Administrador.

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede presentar una objeción (o contratar personalmente a un abogado para que le presente, a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar preparado para explicar al tribunal a qué objeta, por qué lo hace y cuáles son los hechos que respaldan su objeción. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la Audiencia de Aprobación Final.

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede asistir, aunque no es obligatorio, a la Audiencia de Aprobación Final que se llevará a cabo el 17 de diciembre de 2026 a las 9:00 a. m. En el Dpto. SS6 del Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. En la Audiencia, el juez decidirá si concederá la Aprobación Final del Acuerdo y cuánto del Acuerdo Bruto se pagará a los Abogados de la Clase, a la Demandante y el Administrador. El Tribunal solicitará comentarios a quienes deseen presentar una objeción, así como a los Abogados de la Clase y a los Abogados de la Defensa, antes de tomar una decisión. Puede asistir (o contratar a un abogado para que asista) de forma presencial o virtualmente a través de [LACourtConnect \(https://www.lacourt.org/lacc/\)](https://www.lacourt.org/lacc/). Visite el sitio web del Tribunal para obtener información actualizada.

Es posible que el Tribunal reprogramme esta Audiencia de Aprobación Final. Debe consultar de antemano el sitio web del Administrador, www.apexclassaction.com/angelescollege, o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y la hora de esta audiencia.

9. ¿CÓMO PUEDO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

El Acuerdo establece todo lo que *Angeles College* y la Demandante han prometido hacer en virtud del Acuerdo propuesto. La forma más fácil de leer el Acuerdo, la Sentencia o cualquier otro documento del Acuerdo es acceder al sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/angelescollege. También puede llamar por teléfono o enviar un correo electrónico a los Abogados de la Clase o al Administrador utilizando la información de contacto que se indica a continuación, o consultar el sitio web del Tribunal Superior en (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>) e ingresar el número de caso de la acción, N.º de caso 24STCV32991. También puede concertar una cita para consultar personalmente los documentos del tribunal en la Secretaría del Tribunal Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.



NO LLAME AL TRIBUNAL SUPERIOR PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO.

Abogados de la Clase:
Brian Zaghi
Zachary T. Chrzan
Zaghi & Chrzan, LLP
10880 Wilshire Blvd., Suite 1101
Los Ángeles, CA 90024
Teléfono: (310) 230-5353
Correo electrónico: brian@zclawyers.com
zach@zclawyers.com

APEX Class Action, LLC
Dirección: PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Tel.: 1 (800) 355-0700
Fax: (949) 989-4428
Correo electrónico: support@apexclassaction.com

10. ¿QUÉ PASA SI PIERDO MI CHEQUE DEL ACUERDO?

Si pierde o extravía su cheque del Acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador se lo reemplazará siempre y cuando solicite un reemplazo antes de la fecha de vencimiento que aparece en el anverso del cheque original. Si su cheque ya está anulado, no podrá recuperar el dinero.

11. ¿QUÉ PASA SI CAMBIO MI DIRECCIÓN?

Para asegurarse de recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección.