

Schotch v. MVN Productions, LLC, et al
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND DATE FOR FINAL APPROVAL HEARING

Schotch v. MVN Productions, LLC, et al.
(County of Los Angeles, California Superior Court Case No. 25STCV18848)

As an hourly, non-exempt employee who works or worked for MVN Productions, LLC and MVN Enterprises, LLC, in California, you are entitled to receive money from a class action settlement.

Please read this Notice carefully. This Notice relates to a proposed settlement of class action litigation. If you are a Class Member, it contains important information about your right to receive a payment from the Settlement fund.

You have received this Notice of Class Action Settlement because the records of MVN Productions, LLC and MVN Enterprises, LLC, (collectively as “Defendants”) show that you are a “Class Member” and, therefore, entitled to a payment from this class action settlement. Class Members are all current and former non-exempt, hourly-paid employees who worked in California for Defendants at any time from June 26, 2021 through May 24, 2026.

The settlement is to resolve a class action lawsuit, *Schotch v. MVN Productions, LLC, et al.*, pending in the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case Number 25STCV18848) (the “Lawsuit”), alleging, among other things, claims for: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to provide meal periods, or compensation in lieu thereof; (4) failure to provide compliant rest periods, or compensation in lieu thereof; (5) waiting time penalties; (6) wage statement violations; (7) failure to pay wages when due during employment and at separation; (8) failure to reimburse necessary business expenses; (9) violation of California Labor Code § 227.3; (10) PAGA arising out of the Labor Code violations; and (11) violations of California’s unfair competition law.

- On September 2, 2026, Los Angeles County Superior Court granted preliminary approval of this class action settlement and ordered that all Class Members be notified of the Settlement. The Court has not made any determination of the validity of the claims in the Lawsuit. Defendants vigorously deny the claims in the Lawsuit and contend that they fully complied with all applicable laws.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

DO NOTHING AND RECEIVE PAYMENT	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Claims).
OPT OUT OF THE SETTLEMENT	Exclude yourself from the Settlement, get no payment for settlement of the class claims, and retain your legal rights to individually pursue the class claims that would otherwise be released by the settlement of the Lawsuit. If you worked at any time from February 6, 2024 through May 24, 2026 ("PAGA Period") as an hourly, non-exempt employee for Defendants in California as well, then you will be deemed an “Aggrieved Employee” and you will still receive your share of the proceeds available from the settlement of the PAGA Released Claims, defined below, (your “Individual PAGA Payment”) even if you opt out of the class settlement.
OBJECT TO THE SETTLEMENT	If you do not opt out, you may write to the Settlement Administrator, November 16, 2026 about why you object to the settlement, and they will forward your concerns to counsel which will then be provided to the Court. If the Court approves the Settlement despite your objection, you will still be bound by the Settlement. You or your attorney may also address the Court during the Final Approval Hearing scheduled for February 22, 2027 at 10:00 a.m. in Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012.

The Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness and fairness of the Settlement will be held at 10:00 a.m. on February 22, 2027, in the Los Angeles Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 7. You are not required to attend the Hearing, but you are welcome to do so.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-800-355-0700

Why Am I Receiving This Notice?

Defendant's records show that you currently work, or previously worked, for Defendant as an hourly, non-exempt employee in California during the Class Period. You were sent this Class Notice because you have a right to know about a proposed settlement of a class action lawsuit, and about all your options before the Court decides whether to finally approve the settlement. If the Court approves the settlement and then any objections and appeals are resolved, a "Settlement Administrator" appointed by the Court will make the payments described in this Notice. This Notice explains the Lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them and how to get them.

What is This Case About?

Evelyn Schotch was an hourly, non-exempt employee of Defendants. She is the "Plaintiff" in this case and is suing on behalf of herself and Class Members for Defendants' alleged violation of (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to provide meal periods, or compensation in lieu thereof; (4) failure to provide compliant rest periods, or compensation in lieu thereof; (5) waiting time penalties; (6) wage statement violations; (7) failure to pay wages when due during employment and at separation; (8) failure to reimburse necessary business expenses; (9) violation of California Labor Code § 227.3; (10) PAGA arising out of the Labor Code violations; and (11) violations of California's unfair competition law.

Based on the alleged Labor Code violations above-mentioned and other alleged Labor Code violations, Plaintiff also seeks penalties under California Labor Code Private Attorneys' General Act ("PAGA").

Defendants deny all the allegations made by Plaintiff and deny that they violated any law. The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff's claims. The Court has only preliminarily approved this class action settlement. The Court will decide whether to give final approval to this settlement at the Final Approval Hearing.

Summary of the Settlement Terms

Plaintiff and Defendants have agreed to settle this case on behalf of themselves and Class Members and Aggrieved Employees for the Gross Settlement Amount of \$455,000.00. The Gross Settlement includes: (1) Administration Costs not to exceed \$6,250.00; (2) a service award of up to \$7,500.00 to Evelyn Armida Schotch for her time and effort in pursuing this case; (3) up to 33.33% of the Gross Settlement Amount in attorneys' fees which amounts to \$151,666.67; (4) up to \$25,000.00 in litigation costs to Class Counsel, according to proof; and (5) payment allocated to PAGA penalties in the amount of \$60,000.00 of the Gross Settlement Amount toward PAGA penalties. Pursuant to the PAGA, sixty-five percent (65%) of the amount allocated toward PAGA, or \$39,000.00, will be paid to the LWDA and thirty-five percent (35%), or \$21,000.00, will be distributed to Aggrieved Employees. After deducting these sums, a total of approximately not less than \$204,583.33 will be available for distribution to Class Members ("Net Settlement Amount").

Defendants represent that there are no more than 16,749 Workweeks from June 26, 2021 through May 24, 2026. In the event the number of Workweeks during the Class Period increases by more than 10%, or totals over 18,423 Workweeks, then Defendants may elect between the following two options: Option 1: the Gross Settlement Amount shall increase proportionally by the number of workweeks worked in excess of 10% (for example, if the final number of total workweeks for the Class Period increases by 11% over 18,423 workweeks, the Gross Settlement Amount shall increase by 1%). Option 2: Defendants may elect to end the Class Period and PAGA Period to the date on which the total number of workweeks reaches 18,423 workweeks (e.g., 10% above the number of workweeks referenced in the first sentence of this paragraph). Defendant shall select an option prior to finalizing the long-form Settlement Agreement.

Distribution to Class Members

Class Members who do not opt out will receive a *pro rata* payment of the Net Settlement Amount based on the number of weeks worked by Class Members in non-exempt, hourly-paid positions for Defendants in California during the Class Period ("Eligible Workweeks"). Specifically, Class Members' payments will be calculated by dividing the number of Eligible Workweeks attributed to the Class Member by all Eligible Workweeks attributed to members of the Settlement Class, multiplied by the Net Settlement Amount. Otherwise stated, the formula for a Class Member is: (Individual's Eligible Workweeks ÷ total Settlement Class Eligible Workweeks) x Net Settlement Amount. In addition, individuals who were employed by Defendant between February 6, 2024 through May 24, 2026 (*i.e.*, Aggrieved Employees) will receive a *pro rata* share of the \$21,000.00, allocated as PAGA penalties, whether or not they opt out, based on the number of workweeks worked by each Aggrieved Employee between February 6, 2024 through May 24, 2026 (*i.e.*, the PAGA Period).

Defendants' records indicate that you worked «Class_Workweeks» Workweeks as an hourly, non-exempt employee in California during the Class Period and «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period. Based on these records, your estimated payment as a Class Member would be \$«Est_Class_PMT» and your estimated payment as an Aggrieved Employee would be \$«Est_PAGA_PMT».

Tax Reporting

Payments to Class Members as PAGA Payments shall be designated as penalties. All other payments to Class Members from the Net Settlement Amount shall be designated 20% as wages and 80% as penalties and interest. The Settlement Administrator will be responsible for issuing a form W-2 to each Class Member for the amount each receives for unpaid "wages" and any IRS Form 1099s required by law. This notice is not intended to provide legal or tax advice on your Settlement Share.

Your check will be valid for 180 days after issuance. After 180 calendar days from the date initially mailed by the Settlement Administrator, such funds shall escheat to the State and shall be sent by the Settlement Administrator to the State Controller's Office, Unclaimed Property Division, thereby leaving no "unpaid residue" subject to the requirements of California Code of Civil Procedure Section 384, subd. (b). If the monies represented by your check are sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

Your Options Under the Settlement

Option 1 – Do Nothing and Receive Your Payment

If you do not opt out, you are automatically entitled to your Individual Settlement Payment (*i.e.*, your share of the Net Settlement Amount) because you are a Class Member. If you do not dispute your settlement share calculation and do not opt out of the settlement, you will be bound by the entire release in the settlement and receive your Individual Settlement Payment, as well as your Individual PAGA Payment if you are also an Aggrieved Employee. **In other words, if you are a Class Member, you do not need to take any action to receive the settlement payment(s) set forth above.**

Class Members who do not submit a valid and timely opt out (pursuant to Option 2 below), will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all “Released Claims” he or she may have or had upon final approval of this Settlement and payment by Defendant to the Settlement Administrator.

Effective upon entry of Judgment, the Order granting Final Approval of this Settlement, and on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiff, Class Members, and Class Counsel will release claims against all Released Parties as follows:

For the duration of the Class Period, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors and assigns, release Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint including: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to provide meal periods, or compensation in lieu thereof; (4) failure to provide compliant rest periods, or compensation in lieu thereof; (5) waiting time penalties; (6) wage statement violations; (7) failure to pay wages when due during employment and at separation; (8) failure to reimburse necessary business expenses; (9) violation of California Labor Code § 227.3; (10) PAGA arising out of the Labor Code violations; and (11) violations of California's unfair competition law referenced in the Operative Complaint..

For the duration of the PAGA Period, all Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice.

“Released Parties” shall mean Defendants, and each of their former, present and future owners, parents, and subsidiaries, and all of their current, former, and future officers, directors, members, managers, employees, consultants, partners, shareholders, joint venturers, agents, predecessors, successors, assigns, accountants, insurers, reinsurers, and/or legal representatives.

Option 2 – Opt Out of the Settlement

In order to opt out of the Settlement, the Class Member must timely submit by mail, an opt-request request to the Settlement Administrator by the Response Deadline. The opt-out request should state your name, address, telephone number, last four digits of your social security number, and signature, and any statement standing for the proposition that you do not wish to participate in the settlement. Sign, date and fax, email or mail your written request for exclusion to the address below.

Apex Class Action, LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

Tel: 1-800-355-0700

Fax: (949) 989-4428

support@apexclassaction.com

Your written request for exclusion must be mailed to the Administrator no later than November 16, 2026.

The proposed settlement includes the settlement of the PAGA Released Claims. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the court approves the settlement, then even if you request exclusion from the settlement, if you are Aggrieved Employee, you will still receive your Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the PAGA Released Claims. A request for exclusion will preserve your right, if any, to individually pursue only the Class Released Claims.

Option 3 – Submit an Objection to the Settlement

If you wish to object to the Settlement, you may submit an objection in writing by mail, stating why you object to the Settlement. Your written objection must provide your name, address, the last four digits of your Social Security Number, your signature, a statement of whether you plan to appear at the Final Approval Hearing, and a statement of the reason(s), along with whatever legal authority, if any, why you believe that the Court should not approve the Settlement. Your written objection must be mailed to the Administrator no later than November 16 2026. Please note that you cannot both object to the Settlement and opt out of the Settlement. If you exclude yourself, then your objection will be overruled. If the Court overrules your objection, you will be bound by the Settlement and will receive your Settlement Share.

Even if you don't submit a written objection, you may appear at the Final Approval Hearing and provide a verbal objection before the Court.

Final Approval Hearing

You may, if you wish, appear at the Final Approval Hearing set for February 22, 2027 at 10:00 a.m. in the Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, and orally object to the Settlement, discuss your written objections with the Court and the Parties, or otherwise comment on the Settlement at your own expense. You may attend this hearing virtually by audio or video at <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/lacc-welcome>. You may also retain an attorney to represent you at the Hearing at your own expense.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-800-355-0700

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of this case and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in this case and the Settlement, you may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or Class Counsel, whose information appears below:

AKHAVAN & ASSOCIATES

Bardia A. Akhavan (SBN 316493)

bardia@baalaw.com

15760 Ventura Boulevard, Suite 1720

Encino, California 91436

Phone: (855) 463-4733



You may also visit the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/mvnproductions to gain access to key documents in this case, including the Settlement Agreement, the Order Granting Preliminary Approval of this Settlement, the Order Granting Final Approval of this Settlement, and the Final Judgment.

You may also refer to the pleadings, the Settlement Agreement, and other papers filed in this case, which may be inspected at the Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, during regular business hours of each court day. You may also obtain these documents through the Court's website at www.lacourt.ca.gov/home.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator.

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it for you as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void, you should consult the Unclaimed Property Fund.

To receive your check if you change your address, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

**PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE,
DEFENDANT, OR DEFENDANT'S ATTORNEYS WITH INQUIRIES.**

AVISO DE ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA PARA LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

Schotch v. MVN Productions, LLC, et al.

(Caso No. 25STCV18848 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, California)

Como empleado por hora no exento que trabaja o trabajó para MVN Productions, LLC y MVN Enterprises, LLC en California, tiene derecho a recibir dinero en virtud de un acuerdo de demanda colectiva.

Lea este Aviso detenidamente. Este Aviso se refiere a un acuerdo propuesto en un litigio de demanda colectiva. Si es Miembro de la Clase, este aviso contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago del fondo del Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva porque los registros de MVN Productions, LLC y MVN Enterprises, LLC (colectivamente, los "Demandados") indican que usted es un "Miembro de la Demanda Colectiva" y, por lo tanto, tiene derecho a un pago conforme a este acuerdo de demanda colectiva. Los Miembros de la Clase son todos los empleados actuales y ex empleados no exentos, pagados por hora, que trabajaron en California para los Demandados en cualquier momento desde el 26 de junio de 2021 hasta el 24 de mayo de 2026.

El acuerdo tiene por objetivo resolver una demanda colectiva, *Schotch v. MVN Productions, LLC, et al.*, pendiente ante el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso Número 25STCV18848 (la "Demanda"), en la que se alega, entre otras cosas, reclamaciones por: (1) falta de pago de salarios por horas extras; (2) falta de pago de salarios mínimos; (3) no proporcionar períodos para comer, o compensación en su lugar; (4) no proporcionar períodos de descanso conformes a la ley, o compensación en su lugar; (5) sanciones por tiempo de espera; (6) violaciones relacionadas con declaraciones salariales; (7) falta de pago de salarios a tiempo durante el empleo y al término de la relación laboral; (8) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (9) violación del Código Laboral de California § 227.3; (10) reclamaciones en virtud de la Ley PAGA derivadas de las infracciones al Código Laboral; y (11) violaciones de la ley de competencia desleal de California.

- El 2 de septiembre de 2026, el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles concedió la aprobación preliminar de este Acuerdo de demanda colectiva y ordenó que todos los Miembros de la Clase fueran notificados del mismo. El Tribunal no se ha pronunciado sobre la validez de las reclamaciones presentadas en la demanda. Los Demandados niegan rotundamente las reclamaciones de la Demanda y afirman haber cumplido plenamente con todas las leyes aplicables.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA Y RECIBIR UN PAGO	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase y tendrá derecho a recibir un Pago Individual de la Clase y a recibir un Pago Individual PAGA (si corresponde). A cambio, renunciará a su derecho a presentar las reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas).
CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO	Exclúyase del Acuerdo y no reciba ningún pago por las reclamaciones de la clase y retenga sus derechos legales para presentarlas individualmente, que de otro modo serían liberadas por el acuerdo de la Demanda. Si también trabajó en cualquier momento durante el Período PAGA como empleado por hora no exento para los Demandados en California, entonces también se le considerará un "Empleado Agraviado" y seguirá recibiendo su porción de los fondos disponibles del acuerdo de las Reclamaciones Liberadas PAGA, definidas a continuación (su "Pago Individual PAGA"), incluso si decide excluirse del acuerdo de la demanda colectiva.
OBJETAR EL ACUERDO	Si no decide excluirse, puede escribir al Administrador del Acuerdo el 16 de noviembre de 2026, explicando los motivos de su objeción al acuerdo, y este remitirá sus inquietudes a un abogado, quien, a su vez, las presentará ante el Tribunal. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, aún estará sujeto a este mismo. Usted o su abogado también puede dirigirse al Tribunal durante la Audiencia de Aprobación Final programada para el 22 de febrero de 2027 a las 10:00 a.m., en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012.

La Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad e imparcialidad del Acuerdo se llevará a cabo a las 10:00 a.m. del 22 de febrero de 2027, en el Tribunal Superior de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 7. No es obligatorio que asista a la Audiencia, pero puede hacerlo si lo desea.

¿Por qué estoy recibiendo este Aviso?

Los registros de los Demandados muestran que actualmente trabaja o trabajó para el Demandado como empleado no exento y pagado por hora en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase. Un tribunal autorizó este Aviso de Demanda Colectiva porque tiene derecho a recibir información sobre un Acuerdo propuesto en esta demanda colectiva y sobre todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida si aprueba el acuerdo. Si el Tribunal aprueba el acuerdo y luego se resuelven las objeciones y apelaciones, un "Administrador del Acuerdo" designado por el Tribunal efectuará los pagos descritos en este Aviso. Este Aviso explica la Demanda, el acuerdo, sus derechos legales, los beneficios disponibles, quiénes son candidatos a dichos beneficios y cómo obtenerlos.

¿De qué trata este caso?

Evelyn Schotch era una empleada no exenta por hora de los Demandados. Ella es la "Demandante" en este caso y está demandando en nombre de sí misma y de los Miembros de la Clase por las presuntas violaciones de los Demandados de (1) no pagar los salarios de horas extras; (2) no pagar los salarios mínimos; (3) no proporcionar períodos de comida, o una compensación en lugar de los mismos; (4) no proporcionar períodos de descanso conformes a la ley, o una compensación en lugar de los mismos; (5) sanciones por tiempo de espera; (6) violaciones relacionadas

¿Preguntas? Comuníquese con el Administrador del Acuerdo al número gratuito: 1-800-355-0700

a las declaraciones salariales; (7) no pagar los salarios a tiempo durante el empleo y al término de la relación laboral; (8) no reembolsar los gastos comerciales necesarios; (9) la violación del Código Laboral de California artículo § 227.3; (10) reclamaciones en virtud de la Ley PAGA derivadas de las infracciones al Código Laboral; y (11) violaciones de la ley de competencia desleal de California.

Con base en las presuntas violaciones del Código Laboral mencionadas anteriormente y en otras presuntas violaciones de este, la Demandante también busca sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California ("PAGA").

Los Demandados niegan todas las alegaciones hechas por la Demandante y que hayan violado alguna ley. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. El Tribunal solo ha aprobado de manera preliminar este acuerdo de demanda colectiva. El Tribunal decidirá si aprueba el acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final.

Resumen de los Términos del Acuerdo

La Demandante y el Demandado han acordado resolver este caso en su nombre y en el de los Miembros de la Clase y Empleados Agravados por el Monto Bruto del Acuerdo de \$455,000.00. El Acuerdo Bruto incluye: (1) Costos de Administración que no excedan los \$6,250.00; (2) un pago en concepto de Incentivos de hasta \$7,500.00 a Evelyn Armida Schotch por el tiempo y esfuerzo dedicados a la prosecución de este caso; (3) hasta el 33.33% del Monto Bruto del Acuerdo en concepto de honorarios de abogados que podría ser de \$151,666.67; (4) hasta \$25,000.00 en costos de litigio para los Abogados de la Clase, según se comprobó; (5) pago asignado a las sanciones PAGA por un monto de \$60,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo para cubrir dichas sanciones PAGA. De conformidad con la PAGA, el sesenta y cinco por ciento (65%) del monto asignado a la PAGA, es decir, \$39,000.00, se pagará a la LWDA y el treinta y cinco por ciento (35%), o \$21,000.00, se distribuirá entre los Empleados Agravados. Después de deducir estas sumas, un total de aproximadamente \$204,583.33, y no menor que dicho monto, estará disponible para su distribución entre los Miembros de la Clase (el "Monto Neto del Acuerdo").

Los Demandados declaran que no hay más de 16,749 Semanas Laborales desde el 26 de junio de 2021 hasta el 24 de mayo de 2026. En el caso de que el número de Semanas Laborales durante el Período de la Clase aumente en más del 10%, o supere el total de más de 18,423 Semanas Laborales, entonces los Demandados pueden elegir entre las siguientes dos opciones: Opción 1: el Monto Bruto del Acuerdo aumentará proporcionalmente por el número de semanas laborales trabajadas en exceso del 10% (por ejemplo, si el número final de semanas laborales totales para el Período de la Clase aumenta en un 11% sobre 18,423 semanas laborales, el Monto Bruto del Acuerdo aumentará en un 1%). Opción 2: Los Demandados pueden optar por dar por concluidos el Período de la Clase y el Período PAGA hasta la fecha en que el número total de semanas laborales alcance las 18,423 semanas laborales (por ejemplo, un 10% por encima del número de semanas laborales a las que se hace referencia en la primera oración de este párrafo). El Demandado seleccionará una opción antes de dar por concluido el Acuerdo de Conciliación en formato extenso.

Distribución entre los Miembros de la Clase

Los Miembros de la Clase que decidan excluirse recibirán un pago *proporcional* del Monto Neto del Acuerdo en función del número de semanas trabajadas por los Miembros de la Clase en puestos no exentos y pagados por hora para los Demandados en California durante el Período de la Clase ("Semanas Laborales Elegibles"). Específicamente, los pagos de los Miembros de la Clase se calcularán dividiendo el número de Semanas Laborales Elegibles atribuidas a los Miembros de la Clase entre todas las Semanas Laborales Elegibles atribuidas a los miembros de la Clase del Acuerdo, multiplicado por el Monto Neto del Acuerdo. De lo contrario, la fórmula para un Miembro de la Clase es: (el total de Semanas Laborales Individuales Elegibles ÷ el total de Semanas Laborales Elegibles de la Clase del Acuerdo) x Monto Neto del Acuerdo. Además, las personas que trabajaron para el Demandado entre el 6 de febrero de 2024 y el 24 de mayo de 2026 (*es decir*, los Empleados Agravados) recibirán una parte *proporcional* de los \$21,000.00, asignados como sanciones PAGA, ya sea si deciden excluirse o no, en función de la cantidad de semanas laborales trabajadas por cada Empleado Agravado entre el 6 de febrero de 2024 y el 24 de mayo de 2026 (*es decir*, el Período PAGA).

Los registros de los Demandados indican que trabajó «Class_Workweeks» Semanas Laborales como empleado por hora y no exento en California durante el Período de la Clase y los «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago durante el Período PAGA. Con base en estos registros, su pago estimado como Miembro de la Clase sería de \$«Est_Class_PMT» y como Empleado Agravado, de \$«Est_PAGA_PMT».

Declaraciones de impuestos

Los pagos a los Miembros de la Clase, como los Pagos PAGA, se considerarán sanciones. Todos los demás pagos a los Miembros de la Clase del Monto Neto del Acuerdo se distribuirán en un 20% como salarios y en un 80% como sanciones e intereses. El Administrador del Acuerdo será responsable de emitir a cada Miembro de la Clase un formulario W-2 por la cantidad que cada uno reciba por los "salarios" no pagados, y cualquier Formulario 1099 del IRS requerido por ley. El propósito de este aviso no es brindar asesoría legal ni fiscal sobre su Porción del Acuerdo.

Su cheque tendrá una vigencia de 180 días a partir de la fecha de emisión. Después de 180 días calendario contados a partir de la fecha inicialmente enviada por correo electrónico por el Administrador del Acuerdo, dichos fondos se enviarán al Estado y serán remitidos por el Administrador del Acuerdo a la Oficina de la Contraloría del Estado, División de Bienes No Reclamados, dejando así ningún "residuo no pagado" sujeto a los requisitos de la Sección 384, subdivisión (b) del Código de Procedimiento Civil de California. Si el dinero correspondiente a su cheque se envía al Fondo de Bienes No Reclamados de la Contraloría, debe consultar las normas del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

Sus opciones en virtud del Acuerdo

Opción 1 - No hacer Nada y Recibir su Pago

Si no decide excluirse, tiene derecho automáticamente a su Pago Individual del Acuerdo (*es decir*, a su parte del Monto Neto del Acuerdo) como Miembro de la Clase. Si no impugna el cálculo de su porción del acuerdo ni se excluye del mismo, estará sujeto a la liberación completa del acuerdo y recibirá un Pago Individual del Acuerdo, así como su Pago Individual PAGA si también es un Empleado Agravado. **En otras**

¿Preguntas? Comuníquese con el Administrador del Acuerdo al número gratuito: 1-800-355-0700

palabras, si es Miembro de la Clase, no es necesario que realice ninguna acción para recibir el (los) pago(s) del acuerdo establecido anteriormente.

Los Miembros de la Clase que no presenten una opción de exclusión válida en el plazo establecido (de conformidad con la Opción 2) han liberado, resuelto, transigido, renunciado y eximido, de manera total, definitiva y para siempre, a las Partes Liberadas de todas las "Reclamaciones Liberadas" que puedan tener o haber tenido tras la aprobación final de este Acuerdo y el pago por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo.

A partir de la entrada en vigencia de la Sentencia, la Orden que concede la Aprobación Final de este Acuerdo, y en la fecha en que el Demandado financie completamente el Monto Bruto del Acuerdo y financie todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados en la Porción Salarial de los Pagos Individuales de la Clase, el Demandante, los Miembros de la Clase y los Abogados de la Clase liberarán las reclamaciones contra todas las Partes Liberadas de la siguiente manera:

Durante la duración del Período de la Clase, todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y actuales, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, en función de los hechos establecidos en la Demanda Vigente, incluidos: (1) falta de pago de salarios por horas extras; (2) falta de pago de salarios mínimos; (3) no proporcionar períodos de comida, o compensación en su lugar; (4) no proporcionar períodos de descanso conformes a la ley, o compensación en su lugar; (5) sanciones por tiempo de espera; (6) violaciones relacionadas a declaraciones salariales; (7) falta de pago de salarios a tiempo durante el empleo y al término de la relación laboral; (8) falta de reembolso de los gastos comerciales necesarios; (9) la violación del Código Laboral de California artículo § 227.3; (10) reclamaciones en virtud de la Ley PAGA derivadas de las infracciones al Código Laboral; y (11) violaciones de la ley de competencia desleal de California a la que se hace referencia en la Demanda Vigente.

Todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o razonablemente podrían haberse alegado, en base a los hechos establecidos en la Demanda Vigente, y el Aviso PAGA.

Por las "Partes Liberadas" se entienden el Demandado y cada uno de sus propietarios, empresas matrices y subsidiarias pasadas, actuales y futuras, y todos sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, consultores, socios, accionistas, empresas conjuntas, agentes, predecesores, sucesores, cesionarios, contadores, aseguradores, reaseguradores y/o representantes legales actuales, pasados y futuros.

Opción 2: Cómo Excluirse del Acuerdo

Para excluirse del Acuerdo, el Miembro de la Clase debe enviar una solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo, por fax, correo electrónico o correo postal, dentro del plazo establecido, antes de la Fecha Límite de Respuesta. La solicitud de exclusión debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y su firma, y cualquier declaración que indique que no desea participar en el acuerdo. Firme, ponga la fecha y envíe su solicitud de exclusión por escrito a la dirección indicada a continuación, por fax, correo electrónico o correo postal.

Apex Class Action, LLC

PO Box 54668

Irvine, CA 92619

Tel.: 1 (800) 355-0700

Fax: (949) 989-4428

support@apexclassaction.com

Su solicitud de exclusión por escrito debe enviarse por correo al Administrador a más tardar el 16 de noviembre de 2026.

El acuerdo propuesto incluye la resolución de las Reclamaciones Liberadas PAGA. Un empleado no puede solicitar su exclusión de una reclamación PAGA del acuerdo. Por lo tanto, si el tribunal aprueba el Acuerdo, incluso si solicita la exclusión del Acuerdo, si usted es un Empleado PAGA, seguirá recibiendo su Pago Individual PAGA y se considerará que ha liberado las Reclamaciones Liberadas PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho, si lo hubiera, a ejercer individualmente únicamente las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

Opción 3: Presentar una Objeción al Acuerdo

Si desea objetar al Acuerdo, puede presentar una objeción por escrito indicando los motivos de su objeción al Acuerdo. Su objeción por escrito debe tener su nombre, dirección, los últimos cuatro dígitos de su Número de Seguro Social, su firma, una declaración de si planea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y una declaración de la(s) razón(es), junto con cualquier autoridad legal, si la hay, por la que cree que el Tribunal no debería aprobar el Acuerdo. Su objeción por escrito debe enviarse por correo al Administrador a más tardar el 16 de noviembre de 2026. Tenga en cuenta que no puede objetar el Acuerdo y, al mismo tiempo, decidir excluirse de él. Si se excluye, su objeción será rechazada. Si el Tribunal anula su objeción, quedará sujeto al Acuerdo y recibirá su Porción del mismo.

Incluso si no presenta una objeción por escrito, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar una objeción verbalmente ante el Tribunal.

Audiencia de Aprobación Final

Usted puede, si lo desea, comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 22 de febrero del 2027 a las 10:00 a.m. en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 N Spring St. Los Ángeles, CA 90012, y objetar verbalmente el Acuerdo, discutir sus objeciones por escrito con el Tribunal y las Partes, o, de lo contrario, comentar sobre el Acuerdo a su propio costo. Puede asistir a esta audiencia virtualmente, por audio o por video, en <https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/lacc-welcome>. También puede contratar a un abogado para que lo represente en la Audiencia a su propio costo.

¿Preguntas? Comuníquese con el Administrador del Acuerdo al número gratuito: 1-800-355-0700

Información Adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es solo un resumen de este caso y del Acuerdo. Para obtener una declaración más detallada sobre este caso y el Acuerdo, puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o a los Abogados de la Clase, cuya información aparece a continuación:

AKHAVAN & ASSOCIATES

Bardia A. Akhavan (Núm. del Colegio de Abogados de California: 316493)

bardia@baalaw.com

15760 Ventura Boulevard, Suite 1720

Encino, California 91436

Teléfono: (855) 463-4733

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/mvnproductions para acceder a los documentos importantes de este caso, incluidos el Acuerdo de Conciliación, la Orden de Aprobación Preliminar, la Orden de Aprobación Final de este Acuerdo y la Sentencia Final.



También puede consultar los alegatos, el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en este caso, que pueden inspeccionarse en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring St. Los Ángeles, California 90012, durante el horario habitual de atención de cada día de audiencia. También puede obtener estos documentos a través del sitio web del Tribunal en www.lacourt.ca.gov/home.

Todas las consultas de los Miembros de la Clase respecto de este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva y/o del Acuerdo deben dirigirse al Administrador.

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que lo solicite antes de la fecha de vencimiento indicada en el anverso del cheque original. Si su cheque ya está anulado, debe consultar con el Fondo de Bienes No Reclamados.

Para asegurarse de recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia su dirección.

**POR FAVOR, NO CONTACTE AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, AL JUEZ, AL DEMANDADO
NI A LOS ABOGADOS DEL DEMANDADO PARA HACER CONSULTAS.**