

Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PENDENCY OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT AND FINAL HEARING DATE (*Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al*, Orange County Superior Court Case Nos. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC; 30-2024-01409895CU-OE-CXC)

YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
Do Nothing and Receive a Payment	To receive a cash payment from the Settlement, you do not have to do anything. Your estimated Individual Settlement Payment is: \$«Est_Class_PMT». See the explanation below. After final approval by the Court, the payment will be mailed to you at the same address as this notice. If your address has changed, please notify the Settlement Administrator as explained below. In exchange for the settlement payment, you will release claims against the Defendants as detailed below.
Exclude Yourself	If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must send a written request for exclusion to the Settlement Administrator as provided below. If you request exclusion, you will receive no money from the Settlement, but you may still receive a portion of your PAGA penalties if you are an aggrieved employee. Instructions are set forth below.
Object	You may write to the Court about why you believe the settlement should not be approved. Directions are provided below.

1. Why did I get this Notice?

A proposed class action settlement (the “Settlement”) of this lawsuit pending in the Superior Court for the State of California, County of Orange (the “Court”) has been reached between Plaintiff Stephanie Immings (“Plaintiff”) and Defendants Great Subs SC II, LLC; H & H West, LLC; Great Subs, LLC; Great Subs SC I, LLC; Great Subs SC IV, LLC; Great Subs SC III, LLC; J & H West, LLC; Great Subs Southern California, LLC; and Great Subs SC V, LLC. The Court has granted preliminary approval of the Settlement. **You may be entitled to receive money from this Settlement.**

You have received this Class Notice because you have been identified as a member of the Class, which is defined as:

All individuals who are or previously were employed by one or more of the Defendants in California and classified as non-exempt employees, who performed work at any time during the period beginning June 20, 2020, through July 30, 2025 (“Class Period”).

This Class Notice explains the lawsuit, the Settlement, and your legal rights. It is important that you read this Notice carefully as your rights may be affected by the Settlement.

2. What is this class action lawsuit about?

On June 20, 2024, Plaintiff filed a Complaint against Defendants in the Superior Court of the State of California, County of Orange. Plaintiff asserted claims that Defendants: (1) Unfair Competition In Violation Of Cal. Bus. & Prof. Code §17200 *et seq*; (2) Failure To Pay Minimum Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 1194, 1197 & 1197.1; (3) Failure To Pay Overtime Wages In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 510, *et seq*; (4) Failure To Provide Required Meal Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (5) Failure To Provide Required Rest Periods In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 226.7 & 512 and the applicable IWC Wage Order; (6) Failure To Reimburse Employees For Required Expenses In Violation Of Cal. Lab. Code § 2802; (7) Failure To Provide Accurate Itemized Statements In Violation Of Cal. Lab. Code § 226; (8) Failure To Provide Wages When Due In Violation Of Cal. Lab. Code §§ 201, 202 And 203; (9) Failure to Provide Gratuities In Violation Of Cal. Lab. Code § 351 (the “Class Action”). On June 28, 2024, Plaintiff filed a separate representative action in Orange County Superior Court, Case No. 37-2024-01409895-CU-OE-CXC, alleging a single cause of action for violations of PAGA (the “PAGA Action”). On May 20, 2025, the Court consolidated the Class Action and PAGA Action, Case No. 37-2024-01408266 (the “Action”).

Defendants expressly deny any liability or wrongdoing of any kind associated with the claims alleged in the Action, dispute any wages, damages and penalties claimed by the Class Representative are owed, and further contend that, for any purpose other than settlement, the Action is not appropriate for class or representative action treatment. Defendants contend, among other things, that at all times they complied with the California Labor Code and the Industrial Welfare Commission Wage Orders.

On April 30, 2025, the Parties participated in an all-day mediation with Tripper Ortman, an experienced mediator of wage and hour class and PAGA actions. The Parties accepted a Mediator's settlement proposal and reached an agreement for settlement. The Court granted preliminary approval of the Settlement on August 21, 2026. At that time, the Court also preliminarily approved the Plaintiff to serve as the Class Representative, and the law firms of JCL Law Firm, APC and Zakay Law Group, APLC to serve as Class Counsel.

3. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an amount of One Million Dollars and Zero Cents (\$1,000,000.00) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement. The Gross Settlement Amount includes the payment of all Individual Settlement Payments, Settlement Administration Costs, Class Counsel Award, Service Award, and the PAGA Payment.

Defendants will fund the Gross Settlement Amount by depositing the funds in two (2) installments with the Settlement Administrator as follows: (1) \$750,000.00 into the Qualified Settlement Fund ("QSF") after the Court signs an order granting final approval to the Parties' Settlement; and (2) \$250,000.00 into the QSF no later than six (6) months after the date the initial payment is made.

Amounts to be Paid from the Gross Settlement Amount. The Settlement provides for certain payments to be made from the Gross Settlement Amount, which will be subject to final Court approval, and which will be deducted from the Gross Settlement Amount before settlement payments are made to Class Members, as follows:

- Settlement Administration Costs. Payment to the Settlement Administrator, estimated not to exceed \$9,925.00 for expenses, including expenses of sending this Notice, processing opt outs, and distributing settlement payments.
- Class Counsel Award. Payment to Class Counsel of an award of attorneys' fees of no more than 1/3 of the Gross Settlement Amount (currently \$333,333.33) and actually incurred litigation expenses of not more than \$25,000.00 for all expenses incurred as documented in Class Counsel's billing records, both subject to Court approval. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Plaintiff and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses.
- Service Award. A Service Award of up to Ten Thousand Dollars and Zero Cents (\$10,000.00) to Plaintiff, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate her for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks she undertook.
- PAGA Payment. A payment of \$50,000.00 relating to Plaintiff's claim under the Private Attorneys General Act ("PAGA"), \$37,500.00 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and the remaining \$12,500.00 will be distributed to Aggrieved Employees.
- Calculation of Payments to Settlement Class Members. After all the above payments of the court-approved Class Counsel Award, the Service Award, the PAGA Payment, and the Settlement Administration Costs are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, called the "Net Settlement Amount," shall be distributed to class members who do **not** request exclusion ("Settlement Class Members"). The Individual Settlement Payment for each Settlement Class Member will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of workweeks for all Settlement Class Members that occurred during the Class Period and multiplying the result by each individual Settlement Class Member's workweeks that occurred during the Class Period. A "workweek" is defined as seven (7) consecutive days of employment during the Class Period that a Class Member was employed by at least one of the Defendants and received some compensation for work performed.
- Calculation of Aggrieved Employees Payments to Aggrieved Employees. The PAGA Payment shall be distributed to Aggrieved Employees irrespective of whether they exclude themselves or opt-out. The PAGA Payment will be divided by the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period, and then taking that number and multiplying it by the number of pay periods worked by each respective Aggrieved Employee during the PAGA Period. "Aggrieved Employee" means all individuals who are or previously were employed by Defendants in California and classified as non-exempt employees, who performed work during the period beginning April 11, 2023, through July 30, 2025 ("PAGA Period").

If the Settlement is approved by the Court, you will automatically be mailed a check for your Individual Settlement Payment to the same address as this Class Notice, unless you otherwise exclude yourself (you may not exclude yourself from receiving the PAGA Payment portion). **You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Settlement Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Twenty percent (20%) of each Individual Settlement Payment is allocated to wages ("Wage Portion"). Taxes are withheld from the Wage Portion, and each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form W-2 for such payment. 10% will be allocated as reimbursement of business expenses, and 70% will be in consideration for the release that settles claims for penalties, interest, and non-wage damages ("Non-Wage Portion"). Each Settlement Class Member will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for the Non-Wage Portion of the Individual Settlement Payments. In addition, no taxes will be withheld from the PAGA Payment paid to Aggrieved Employees, and each Aggrieved Employee will be issued an Internal Revenue Service Form 1099 for such payment. Neither Class Counsel nor Defendants' counsel intend anything contained in this Settlement to constitute advice regarding taxes or taxability. You may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

No Credit Toward Benefit Plans. The Individual Settlement Payments and Aggrieved Employee Payments made to Settlement Class Members and/or Aggrieved Employees under this Settlement Agreement, as well as any other payments made pursuant to this Settlement Agreement, will not be utilized to calculate any additional benefits under any benefit plans to which any Class Members may be eligible, including, but not limited to profit-sharing plans, bonus plans, 401(k) plans, stock purchase plans, vacation plans, sick leave plans, PTO plans, and any other benefit plan. Rather, it is the Parties' intention that this Settlement Agreement will not affect any rights, contributions, or amounts to which any Class Members may be entitled under any benefit plans.

Conditions of Settlement. This Settlement is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

4. What Do I Release Under the Settlement?

Released Claims.

“Released Class Claims” shall mean all claims alleged in the operative complaint in the Class Action, or which could have reasonably been alleged based on the facts raised in the Class Action, and which arose during the Class Release Period. Without limiting the foregoing, Released Class Claims shall include any and all claims or causes of action regarding unpaid wages, including but not limited to failure to pay minimum wages, straight time wages, overtime compensation, double time compensation, and applicable remedies (i.e., interest, penalties, liquidated damages, treble damages); failure to timely pay regular and final wages; failure to provide compliant meal, rest, and/or recovery periods; failure to pay premiums at all or at the correct rate for any violation of meal, rest, and/or recovery period obligations; invalid meal period waivers or on-duty meal period agreements; payment for all hours worked; failure to reimburse business expenses; failure to pay sick leave; failure to provide gratuities; violations relating to wage statements and paystubs, including wage statements and paystubs furnished or available in physical, electronic, or other forms; failure to keep accurate records; unfair business practices related thereto; and any and all related penalties, except for PAGA penalties which are separately released hereinbelow, including recordkeeping penalties, wage statement penalties, minimum wage penalties, waiting time penalties, and other statutory or civil penalties associated with any of the foregoing. Further, such Released Claims shall include but are not limited to those claims arising under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 204b, 210, 218.5, 221, 226, 226.3, 226.7, 246, subd. (i), 510, 512, 558.1, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802, and/or those arising under the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order(s) (including but not limited to subsections 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 18, and 20 of the applicable Wage Order(s), such as IWC Wage Order 5-2001 [including the provisions of the California Code of Regulations codifying the applicable Wage Order(s)]), California Business Professions Code 17200 et seq. (including, without limitation, §§17200 through 17208, but limited to claims arising from the labor code violations released herein); all claimed or unclaimed, but reasonably could have been claimed based on the facts alleged, for compensatory, consequential, incidental, damages, penalties (excluding PAGA penalties, but as included in the separate release below), restitution, interest, costs and attorneys' fees, injunctive or equitable relief, and any other remedies available at law or equity, and other amounts recoverable under the Released Class Claims under California law. The Parties intend that this release be construed as broadly as allowed by law. The release excludes the release of claims not permitted by law. As stated in this definition, Released Class Claims cover any and all claims which were alleged or which could have been reasonably alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period. There are FLSA provisions that are direct federal law counterparts that meet this definition. By virtue of this release, any claims under the FLSA that are predicated on the Released Class Claims are subject to res judicata pursuant to applicable law, including but not limited to *Rangel v. PLS Check Cashers of California Inc.*, 899 F.3d 1106 (9th Cir. 2018) and therefore cannot be asserted in a future action.

“Released PAGA Claims” shall mean all claims alleged in the operative complaints or filings with the LWDA, or which reasonably could have been alleged based on the facts raised in them, and which arose during PAGA Release Period, as applicable to the specific claim. Without limiting the foregoing, Released Claims shall include any and all claims for civil penalties or causes of action arising under and/or assertable under PAGA regarding unpaid wages or wage and hour violations, including but not limited to failure to pay minimum wages, straight time wages, overtime compensation, double time compensation, and interest; failure to timely pay regular and final wages; failure to pay, track, or provide paid sick leave; failure to pay gratuities owed; failure to provide compliant meal and rest periods; failure to pay premiums at all or at the correct rate for any violation of meal and rest periods; invalid meal period waivers or on-duty meal period agreements; failure to reimburse for necessary business expenditures; payment for all hours worked; wage statements and paystubs, including wage statements and paystubs furnished or available in physical, electronic, or other forms; failure to keep accurate records; and any and all related penalties, including recordkeeping penalties, wage statement penalties, minimum wage penalties, waiting time penalties, and other statutory or civil penalties associated with any of the foregoing. (“Released PAGA Claims”). Further, such Released Claims shall include all claims for PAGA penalties arising from violations that can provide standing for a PAGA claim as outlined at Labor Code Section 2699.5 (i.e. Labor Code Sections 201-204, 210, 226, 226.3, 510, 1174, 1174.5, 1194, 1197.1, 1198, 2802, and the associated wage orders, and Labor Code Section 2698 et. seq. itself), include, but are not limited to those claims arising under California Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 204b, 210, 218.5, 221, 226, 226.3, 226.7, 246, subd. (i), 510, 512, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2802, 2698 et seq., and 2699 et seq., and/or those arising under the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order(s) (including but not limited to subsections 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 18, and 20 of the applicable Wage Order(s), such as IWC Wage Order 5-2001 [including the provisions of the California Code of Regulations codifying the applicable Wage Order(s)]), all claimed or unclaimed penalties recoverable via PAGA under California law arising from the claims alleged in the operative complaints or filings with the LWDA. The Parties intend that this release be construed as broadly as allowed by law. The release excludes the release of claims not permitted by law.

As of the Effective Date and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, Plaintiff and the Settlement Class Members shall release all Released Class Claims that occurred during the Class Period as to the Released Parties. As of the Effective Date and upon funding in full of the Gross Settlement Amount by Defendants, all Aggrieved Employees shall release all Released PAGA Claims, irrespective of whether they opted-out of the class settlement and will be bound by this PAGA Release (the “PAGA Release”). This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants

about the legal issues resolved by this Settlement. It also means that all of the Court’s orders in this Action will apply to you and legally bind you.

5. How much will my payment be?

Defendants’ records reflect that you have «Class_Workweeks» Workweeks worked during the Class Period (June 20, 2020 through July 30, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Settlement Payment is \$«Est_Class_PMT»

Defendants’ records reflect that you have «PAGA_Pay_Periods» pay periods worked during the PAGA Period (April 11, 2023 through July 30, 2025).

Based on this information, your estimated Aggrieved Employee Payment is \$«Est_PAGA_PMT»

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Settlement Administrator at the address provided in this Notice no later than November 20, 2026.

6. How can I get a payment?

To get money from the settlement, you do not have to do anything. A check for your settlement payment will be mailed automatically to the same address as this Notice. If your address is incorrect or has changed, you must notify the Settlement Administrator. The Settlement Administrator is: Apex Class Action LLC (contact information is at Section 10 below).

The Court will hold a hearing on February 22, 2027, to decide whether to finally approve the Settlement. If the Court approves the Settlement and there are no objections or appeals, payments will be mailed within a few months after this hearing. If there are objections or appeals, resolving them can take time, perhaps more than a year. Please be patient. After entry of the Judgment, the Settlement Administrator will provide notice of the final judgment to the Class Members by posting a copy of the Judgment on the administrator’s website at <https://apexclassaction.com/greatsubscii/>.

7. What if I don’t want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Settlement or “opt out” utilizing the included exclusion form. **If you opt out, you will receive NO money from the Settlement, and you will not be bound by its terms, except as provided as follows.** Irrespective of whether you exclude yourself from the Settlement or “opt out,” you will be bound by the PAGA Release, you will be deemed to have released the Released PAGA Claims, and you will receive a share of the PAGA Payment.

To opt out, you must submit to the Settlement Administrator, by First Class Mail, a written, signed and dated request for exclusion postmarked no later than November 20, 2026. An exclusion form is included with this notice for your use, if you elect to opt out. The address for the Settlement Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel: (800) 355-0700. The request for exclusion must state in substance that the Class Member wishes to be excluded from the settlement of the class action lawsuit entitled *Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al.*, currently pending in Superior Court of Orange County, Case No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC. The request for exclusion must contain your name, address, signature and the last four digits of your Social Security Number for verification purposes. The request for exclusion must be signed by you (or by a person who has sufficiently evidenced that they are legally authorized to do so). A request for exclusion excludes only that particular individual, and any attempt to affect an opt-out of a group, class, or subclass of individuals is not permitted and will be deemed invalid.

Written requests for exclusion that are postmarked after November 20, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

8. How do I tell the Court that I would like to challenge the Settlement?

Any Class Member who has not opted out and believes that the Settlement should not be finally approved by the Court for any reason, may object to the proposed Settlement. Objections may be in writing and state the Class Member’s name, current address, telephone number, and describe why you believe the Settlement is unfair and whether you intend to appear at the final approval hearing. All written objections or other correspondence must also state the name and number of the case, which is *Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al., Orange County Superior Court, Case No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC*. You may also object without submitting a written objection by appearing at the final approval hearing scheduled as described in Section 9 below.

To object to the Settlement, you cannot opt out. If the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any Class Member who does not object in the manner provided in this Class Notice shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

Written objections must be delivered or mailed to the Settlement Administrator no later than November 20, 2026. The address for the Settlement Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619 92618; Tel: (800) 355-0700.

The addresses for the Parties’ counsel are as follows:

Class Counsel: Jean-Claude Lapuyade, Esq. JCL Law Firm, APC 5440 Morehouse Drive, Suite 3600 San Diego, CA 92121 Tel.: (619) 599-8292	Class Counsel: Shani O. Zakay, Esq. Zakay Law Group, APLC 5440 Morehouse Drive, Suite 3700 San Diego, CA 92121 Tel: (619) 599-8292
---	--

Counsel for Defendants:

Ian B. Wieland, Esq.
Justin G. Donner, Esq.
Sagaser, Watkins & Wieland, P.C.
5260 North Palm Avenue, Ste 400
Fresno, CA 93704
Tel: (559) 421-7000
Fax: (559) 473-1483
E-Mail: ian@sw2law.com
E-Mail: justin@sw2law.com

9. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 1:30 p.m. on February 22, 2027, at the Orange County Superior Court, Department CX-103, located at 751 W. Santa Ana Blvd, Santa Ana, CA 92701, before Judge David A. Hoffer. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement. If there are objections, the Court will consider them. The Court will listen to people who have made a timely written request to speak at the hearing or who appear at the hearing to object. This hearing may be rescheduled by the Court without further notice to you. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.

10. How do I get more information about the Settlement?

You may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al., Orange County Superior Court, Case No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC*, Settlement Administrator, PO Box 54668, Irvine, CA 92619, c/o Apex Class Action, LLC.

This notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by contacting the Settlement Administrator or by visiting their website at <https://apexclassaction.com/greatsubsscii/>.



PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- You must inform the Settlement Administrator of any change of address to ensure receipt of your settlement payment.
- Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed. In such event, the Settlement Administrator shall pay all funds from such uncashed checks to the State Controller's Unclaimed Property Fund in the names of the individuals who did not claim the funds. If your check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement.

REQUEST FOR EXCLUSION

Instructions: Please complete this Form ONLY IF YOU **DO NOT** WANT TO PARTICIPATE IN THE SETTLEMENT that is described in the Notice of Pendency of Class and Representative Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form. If you choose to complete this Form, the deadline for mailing it to the Administrator is November 20, 2026. Please note that exclusion from the Settlement does not result in exclusion of the PAGA portion of the Settlement.

I. PERSONAL INFORMATION

Name (first, middle and last): _____
Home Street Address: _____
City, State, Zip Code: _____
Telephone Number: (____) _____

II. REQUEST FOR EXCLUSION

By signing and returning this Form, I certify that I wish to opt out of the settlement of the class action lawsuit entitled *Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al.*, Case No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC, filed in the Superior Court of California, County of Orange. I understand that by requesting to be excluded from the Settlement, I will receive no money from the class action portion of the Settlement described in the Notice of Pendency of Class and Representative Action Settlement and Final Hearing Date that accompanies this Form, but I may still receive a portion of the PAGA Payment if I am an Aggrieved Employee.

Any Class Member that submits a timely Request for Exclusion that is also an Aggrieved Employee will still receive his/her pro rata share of the Aggrieved Employees' portion of the PAGA Payment.

III. MAILING INSTRUCTIONS

If you choose to return this Form, you must return it to the Settlement Administrator postmarked on or before November 20, 2026 AT THE ADDRESS LISTED BELOW:

Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619

IV. PLEASE SIGN BELOW

I declare that the foregoing is true and correct.

Dated: _____

(Signature)

«Full_Name»

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA, REPRESENTATIVA Y AUDIENCIA FINAL PENDIENTES
(Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al, Casos del Tribunal Superior del Condado de Orange No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC; 30-2024-01409895CU-OE-CXC)
SUS DERECHOS PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO. POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No Hacer Nada Y Recibir Un ago	Para recibir un pago en efectivo del Acuerdo no tiene que hacer nada. Su Pago Individual del Acuerdo estimado es de: \$«Est_Class_PMT». Vea la explicación a continuación. Una vez que el Tribunal haya dado su aprobación final, se le enviará el pago por correo postal a la misma dirección indicada en este aviso. Si ha cambiado de dirección, por favor avísele al Administrador del Acuerdo tal como se explica a continuación. A cambio del pago del acuerdo, usted liberará las reclamaciones contra los Demandados como se detalla a continuación.
Cómo Excuse	Si desea excluirse del Acuerdo, debe enviar una solicitud por escrito de exclusión al Administrador del Acuerdo, según se indica a continuación. Si solicita la exclusión, no recibirá dinero del Acuerdo, pero aun así podría recibir una porción de sus sanciones PAGA si es un empleado agraviado. Las instrucciones se establecen a continuación.
Cómo Objetar	Puede escribir al Tribunal para explicar por qué considera que el acuerdo no debe aprobarse. Las instrucciones se proporcionan a continuación.

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva propuesto (el "Acuerdo") de esta demanda pendiente en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange (el "Tribunal") entre la Demandante Stephanie Immings (la "Demandante") y los Demandados Great Subs SC II, LLC; H & H West, LLC; Great Subs, LLC; Great Subs SC I, LLC; Great Subs SC IV, LLC; Great Subs SC III, LLC; J & H West, LLC; Great Subs Southern California, LLC; y Great Subs SC V, LLC. El Tribunal ha concedido la aprobación preliminar del Acuerdo. **Puede tener derecho a recibir dinero en virtud de este Acuerdo.**

Usted ha recibido este Aviso porque ha sido identificado como miembro de la Clase, que se define como:

Todas las personas que estén o hayan estado empleadas por uno o más de los Demandados en California y clasificadas como empleados no exentos, que hayan trabajado en cualquier momento durante el período que comienza el 20 de junio de 2020 y termina el 30 de julio de 2025 ("Período de la Clase").

En este Aviso de Clase se explican la demanda, el Acuerdo y sus derechos legales. Es importante que lea atentamente este Aviso, ya que el Acuerdo podría afectar sus derechos.

2. ¿De qué trata esta demanda colectiva?

El 20 de junio de 2024, la Demandante presentó una Demanda contra los Demandados ante el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Orange. La Demandante afirmó que los Demandados: (1) incurrieron en Competencia Desleal en Violación del Código de Negocios y Profesiones de California, § 17200 y siguientes (2) no pagaron los salarios mínimos en Violación de los artículos del Código Laboral de California §§ 1194, 1197 y 1197.1 ;(3) Falta de pago de salarios por horas extras en violación del artículo 110 del Código Laboral de California §§ 510, y siguientes; (4) Por no proporcionar los períodos de comida requeridos en violación de los artículos §§ 226.7 y 512 del Código Laboral de California y de la Orden Salarial de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) aplicable; (5) por Incumplimiento al no proporcionar los períodos de descanso requeridos en Violación de los artículos §§ 226.7 y 512 del Código Laboral de California y la Orden de Salario de la Comisión de Bienestar Industrial (IWC) aplicable; (6) Por no Reembolsar a los Empleados por los Gastos Requeridos en Violación del artículo § 2802 del Código Laboral de California; (7) Por no proporcionar declaraciones detalladas precisas en violación del artículo § 226 del Código Laboral de California; (8) por no proporcionar los salarios a tiempo en violación de los artículos §§ 201, 202 y 203 del Código Laboral de California; (9) No proporcionar propinas en violación del artículo § 351 del Código Laboral de California (la "Demanda Colectiva"). El 28 de junio de 2024, la Demandante presentó una demanda de representación separada ante el Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 37-2024-01409895-CU-OE-CXC, alegando una sola causa de acción por violaciones de la PAGA (la "Demanda PAGA"). El 20 de mayo de 2025, el Tribunal consolidó la Demanda Colectiva y la Demanda PAGA, Caso No. 37-2024-01408266 (la "Demanda").

Los Demandados niegan expresamente cualquier responsabilidad o conducta indebida de cualquier tipo relacionada con las reclamaciones alegadas en la Demanda, impugnan que se adeuden los salarios, daños y perjuicios y sanciones reclamados por la Representante de la Clase, y sostienen, además, que, para cualquier fin que no sea el de llegar a un acuerdo, la Demanda no es apta para ser tratada como una demanda colectiva o representativa. Los Demandados sostienen, entre otras cosas, que en todo momento cumplieron con el Código Laboral de California y con las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

El 30 de abril de 2025, las Partes participaron en una mediación de todo el día con Tripper Ortman, un mediador experimentado en demandas colectivas relacionadas con salarios y horas de trabajo, y demandas en virtud de la PAGA. Las Partes aceptaron la propuesta de conciliación del mediador y llegaron a un acuerdo de conciliación. El Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo el 21 de agosto de 2026. En ese momento, el Tribunal también aprobó preliminarmente a la Demandante para que actuara como Representante de la Clase y a los bufetes de abogados JCL Law Firm, APC y Zakay Law Group, APLC para que actuaran como Abogados de la Clase.

3. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. Los Demandados han acordado pagar una cantidad de Un Millón de Dólares y Cero Centavos (\$1,000,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar el acuerdo. El Monto Bruto del Acuerdo incluye el pago de todos los Pagos Individuales del Acuerdo, los Costos de Administración del Acuerdo, los Abogados de la Clase, los Incentivos de representación y el Pago PAGA.

Los Demandados financiarán el Monto Bruto del Acuerdo depositando los fondos en dos (2) cuotas con el Administrador del Acuerdo de la siguiente manera: (1) \$ 750,000.00 en el Fondo de Compensación Calificado ("QSF") después de que el Tribunal firme una orden que conceda la aprobación final del Acuerdo de las Partes; y (2) \$ 250,000.00 en el QSF a más tardar seis (6) meses después de la fecha en que se realice el pago inicial.

Montos Para Pagar del Monto Bruto del Acuerdo. El Acuerdo establece que ciertos pagos se realizarán del Monto Bruto del Acuerdo, el cual estará sujeto a la aprobación final del Tribunal, y que se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se realicen los pagos a los Miembros de la Clase, de la siguiente manera:

- **Costos de Administración del Acuerdo.** Pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de \$9,925.00, para cubrir gastos, incluidos los de envío de este Aviso, el procesamiento de las solicitudes de exclusión y la distribución de los pagos del acuerdo.
- **Pagos a los Abogados de la Clase.** Pago a los Abogados de la Clase en concepto de honorarios no superiores a 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo (actualmente \$333,333.33) y de los gastos de litigio incurridos, que no superen los \$25,000.00, como se documenta en los registros de facturación de los Abogados de la Clase, ambos sujetos a la aprobación del Tribunal. Los Abogados de la Clase han procesado la Demanda en nombre de la Demandante y de los Miembros de la Clase con base en honorarios contingentes (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han estado cubriendo todos los costos y gastos de litigio.
- **Pago de Incentivos** al Representante de la Clase por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares (\$10,000.00) a la Demandante, o cualquier cantidad menor que pueda ser aprobada por el Tribunal, para compensarla por los servicios de representación en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Demanda, así como por los riesgos que asumió.
- **Pago PAGA.** Un pago de \$50,000.00 en concepto de la reclamación de la Demandante bajo la Ley de Abogados Generales Privados ("PAGA"); \$37,500.00 se pagará a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA"), y los \$12,500.00 restantes se distribuirán entre los Empleados Agravados.
- **Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo.** Una vez deducidos del Monto Bruto del Acuerdo todos los pagos mencionados anteriormente, los pagos de los Abogados de la Clase, el pago del Incentivo, el Pago PAGA y los Costos de Administración del Acuerdo, la parte restante, denominada "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá entre los miembros de la clase que **no** soliciten la exclusión ("Miembros de la Clase del Acuerdo"). El Pago Individual del Acuerdo para cada Miembro de la Clase del Acuerdo se calculará dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de semanas laborales de todos los Miembros de la Clase del Acuerdo que ocurrieron durante el Período de la Clase, y multiplicando el resultado por las semanas laborales de cada Miembro de la Clase del Acuerdo que ocurrieron durante el Período de la Clase. Una "semana laboral" se define como siete (7) días consecutivos de trabajo durante el Período de la Clase en los que un Miembro de la Clase trabajó para al menos uno de los Demandados y recibió alguna compensación por el trabajo realizado.
- **Cálculo de los pagos a los Empleados Agravados** El Pago PAGA se distribuirá entre los Empleados Agravados, independientemente de si se excluyen o no. El Pago PAGA se dividirá entre el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agravados durante el Período PAGA y luego se multiplicará por el número de períodos de pago trabajados por cada uno de los Empleados Agravados durante el Período PAGA. Por "Empleado agraviado" se entienden todas las personas que están o estuvieron empleadas por los Demandados en California y clasificadas como empleados no exentos, que trabajaron durante el período comprendido entre el 11 de abril de 2023 y el 30 de julio de 2025 ("Período PAGA").

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual del Acuerdo a la misma dirección que este Aviso de la Clase, a menos que se excluya de recibirlo de otra manera (no puede excluirse de recibir la Porción PAGA del Pago). **No tiene que hacer nada para recibir un pago.** Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informarle de su nueva dirección y asegurarse de recibir su pago.

Cuestiones Tributarias. El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual del Acuerdo se asigna a los salarios ("Porción Salarial"). Los impuestos se retienen de la porción salarial y a cada Miembro de la Clase del Acuerdo se le emitirá un Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos para dicho pago. El 10% se asignará como reembolso de los gastos comerciales y el 70% se considerará para la liberación que resuelve las reclamaciones por sanciones, intereses y daños no salariales ("Porción no salarial"). A cada Miembro de la Clase del Acuerdo se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos para la Parte No Salarial de los Pagos Individuales del Acuerdo. Además, no se retendrán impuestos sobre el Pago PAGA efectuado a los Empleados Agravados, y a cada Empleado Agravado se le emitirá un Formulario 1099 del Servicio de Impuestos Internos por dicho pago. Ni los Abogados de la Clase ni los Abogados de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento en materia de impuestos o de su sujeción tributaria. Es posible que desee consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

No Se Considerarán Para los Planes de Beneficios Los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos a los Empleados Agravados hechos a los Miembros de la Clase del Acuerdo y/o a los Empleados Agravados en virtud de este Acuerdo de Conciliación, así como cualquier otro pago realizado de conformidad con este Acuerdo, no se utilizarán para calcular ningún beneficio adicional bajo ningún plan de beneficios al que cualquier Miembro de la Clase pueda ser elegible, incluidos, entre otros, planes de participación en las ganancias, planes de bonificación, planes 401(k), planes de compra de acciones, planes de vacaciones, planes de licencia por enfermedad, planes de PTO y cualquier otro plan de beneficios. Por el contrario, es intención de las Partes que este Acuerdo de Conciliación no afecte ningún derecho, contribución ni monto al que cualquier Miembro de la Clase pueda tener derecho en virtud de cualquier plan de beneficios.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo está condicionado a que el Tribunal emita una orden que conceda la Aprobación Final del Acuerdo y dicte una sentencia.

4. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?
--

Reclamaciones Liberadas.

Por "Reclamaciones Liberadas de la Clase" se entenderán todas las reclamaciones alegadas en la Demanda Vigente dentro del Acuerdo de Demanda Colectiva, o que podrían haberse alegado razonablemente con base en los hechos planteados en la Demanda Colectiva, y que surgieron durante el Período de Liberación de la Clase. Sin limitar lo anterior, las Reclamaciones de Clase Liberadas incluirán todos y cada uno de las reclamaciones o causas de acción con respecto a los salarios no pagados, incluidos, entre otros, la falta de pago de salarios mínimos, falta de pago de salarios de tiempo completo, no pagar por horas extras, no pagar por doble tiempo y compensaciones aplicables (es decir, intereses, sanciones, indemnizaciones por daños y perjuicios, indemnizaciones triples); no pagar a tiempo los salarios regulares y los adeudados al término de la relación laboral; no proporcionar periodos de comidas, descanso y/o periodos de recuperación conformes a la ley; el incumplimiento en el pago de primas, ya sea en su totalidad o a la tasa correcta, por cualquier violación de las obligaciones relativas a los periodos de comida, descanso y/o recuperación; renuncia inválida al periodo de comida o acuerdos de periodo de comida en servicio; no pagar de todas las horas trabajadas; no reembolsar de los gastos comerciales; falta de pago de la licencia por enfermedad; no proporcionar el pago de propinas; violaciones relacionadas con las declaraciones salariales y los talones de pago, incluidas las declaraciones salariales y los talones de pago proporcionados o disponibles en forma física, electrónica o de otro tipo; falta de mantenimiento de registros precisos; prácticas comerciales desleales relacionadas con los mismos; y todas y cada una de las sanciones relacionadas, excepto las sanciones PAGA que se detallan por separado a continuación, incluidas las sanciones de mantenimiento de registros, las sanciones de declaraciones salariales, las sanciones de salario mínimo, sanciones por tiempo de espera y otras sanciones legales o civiles asociadas con cualquiera de los anteriores. Además, dichas Reclamaciones Liberadas incluirán, entre otras, las reclamaciones que surjan en virtud de las secciones 201, 202, 203, 204, 204B, 210, 218.5, 221, 226, 226.3, 226.7, 246, subsecciones (i), 510, 512, 558.1, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 2802 del Código Laboral de California y/o las que surjan en virtud de la (s) Orden(es) Salarial(es) de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable(s) (incluidas, entre otras, las subsecciones 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 18 y 20 de la(s) Orden(es) Salarial(es) aplicable(s), como la Orden Salarial 5-2001 de la (IWC) [incluidas las disposiciones del Código de Regulaciones de California que recopila la(s) Orden(es) Salarial(es) aplicable(s)], el Código de Profesiones Comerciales de California 17200 y siguientes. (incluidos, entre otros, los artículos §§17200 a 17208, pero limitados a las reclamaciones que surjan de las violaciones del código laboral detalladas en este documento); todos las reclamaciones incluidas o no incluidas, pero que razonablemente podrían haberse incluido en función de los hechos alegados, por daños y perjuicios, compensatorios, consecuentes, incidentales, sanciones (excluyendo las sanciones PAGA, pero como se incluye en la liberación separada a continuación), restitución, intereses, costos y honorarios de abogados, medidas cautelares o equitativas y cualquier otro recurso disponibles por ley o equidad, y otros montos recuperables bajo las Reclamaciones de la Clase Liberadas bajo la ley de California. Las Partes tienen la intención de que esta liberación se interprete de la manera más amplia permitida por la ley. Esta liberación excluye la liberación de reclamaciones no permitidas por la ley. Como se indica en esta definición, las Reclamaciones Liberadas de la Clase cubren todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron o que podrían haberse alegado razonablemente en función de las alegaciones fácticas de la Demanda Vigente y que surgieron durante el Período de la Clase. Hay disposiciones de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA) que son equivalentes directos de la ley federal y que se cumplen con esta definición. En virtud de esta Liberación, cualquier reclamación en virtud de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA) que se base en las Reclamaciones Liberadas de la Clase está sujeta a cosa juzgada de conformidad con la ley aplicable, que incluye, entre otros, el caso, *Rangel v. PLS Check Cashers of California Inc.*, 899 F.3d 1106 (9.º Cir. 2018) y, por lo tanto, no podrá presentarse en una futura demanda.

Por "Reclamaciones Liberadas PAGA" se entenderán todas las reclamaciones alegadas en las demandas vigentes o documentos presentados ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (LWDA), o que razonablemente podrían haberse alegado en función de los hechos planteados en ellas, y que surgieron durante el Período de Liberación PAGA, según corresponda a la reclamación específica. Sin limitar lo anterior, las Reclamaciones Liberadas incluirán todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles o causas de acción que surjan y/o sean afirmarles bajo la PAGA con respecto a los salarios no pagados o las violaciones de salarios y horas, que incluyen, entre otros, la falta de pago de salarios mínimos, salarios a tiempo completo, compensación por horas extras, compensación por doble tiempo e intereses; falta de pago a tiempo de los salarios regulares y los adeudados al término de la relación laboral; el incumplimiento en el pago, el registro o la concesión de licencia por enfermedad remunerada; falta de pago de las propinas adeudadas; por no proporcionar periodos de comida y descanso conformes a la ley; incumplimiento en el pago de primas, ya sea en su totalidad o a la tasa correcta por cualquier violación de los periodos de comida y descanso; renunciaciones inválidas del periodo de comida o acuerdos de periodo de comida en servicio; no reembolsar de los gastos comerciales necesarios; no pagar todas las horas trabajadas; declaraciones salariales y talones de pago, incluidas las declaraciones salariales y los talones de pago proporcionados o disponibles en forma física, electrónica o de otro tipo; falta de mantenimiento de registros precisos; y todas y cada una de las sanciones relacionadas, incluidas las sanciones de mantenimiento de registros, las sanciones de declaración salarial, las sanciones de salario mínimo, las sanciones de tiempo de espera y otras sanciones legales o civiles asociado con cualquiera de los anteriores. ("Reclamaciones Liberadas PAGA") Además, dichas Reclamaciones Liberadas incluirán todas las reclamaciones por sanciones PAGA derivadas de violaciones que puedan dar lugar a una demanda en virtud de la PAGA, tal como se establece en la sección 2699.5 del Código Laboral (es decir, las Secciones 201-204, 210, 226, 226.3, 510, 1174, 1174.5, 1194, 1197.1, 1198, 2802 y las órdenes salariales asociadas, así como la propia Sección 2698 y siguientes del Código Laboral), e incluyen, entre otras, aquellas reclamaciones que surjan en virtud de las secciones 201, 202, 203, 204, 204B, 210, 218.5, 221, 226, 226.3, 226.7, 246, subsección (i), 510, 512 del Código Laboral de California, 558.1, 1174, 1174.5, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2802, 2698 y siguientes, y 2699 y siguientes., y/o los que surjan en virtud de la(s) Orden(es) Salarial(es) de la Comisión de Bienestar Industrial aplicable (IWC) (incluidas, entre otras, las subsecciones 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 18 y 20 de la (s) Orden (es) Salarial (es) aplicable (s), como la Orden Salarial 5-2001 de la (IWC) [incluidas las disposiciones del Código de Regulaciones de California que recopila la(s) Orden(es) Salarial(es) aplicable (s)]), todas las sanciones reclamadas o no reclamadas recuperables a través de PAGA en virtud la ley de California que surjan de las reclamaciones alegadas en las demandas vigentes o documentos presentados ante la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (LWDA). Las Partes tienen la intención

de que esta liberación se interprete de la manera más amplia permitida por la ley. Esta liberación excluye la liberación de reclamaciones no permitidas por la ley.

A partir de la Fecha de Entrada en Vigor y tras la financiación total del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, la Demandante y los Miembros de la Clase del Acuerdo liberarán todas las Reclamaciones de la Clase Liberadas que hayan ocurrido durante el Período de la Clase en lo que respecta a las Partes Liberadas. A partir de la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo y tras la financiación en su totalidad del Monto Bruto del Acuerdo por parte de los Demandados, todos los Empleados Agraviados liberarán todas las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si decidieron excluirse del acuerdo de la clase, y estarán sujetos a esta Liberación PAGA (la "Liberación PAGA"). Esto significa que, si no se excluye formalmente del acuerdo en el plazo establecido, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de cualquier otra demanda contra los Demandados en relación con las cuestiones legales resueltas por este Acuerdo. Esto también implica que se le aplicarán todas las órdenes que dicte el Tribunal en esta Demanda y que quedará legalmente sujeto a cumplirlas.

5. ¿De cuánto será mi pago?

Los registros de los Demandados reflejan que tiene «Class_Workweeks» Semanas Laborales trabajadas durante el Período de la Clase (del 20 de junio de 2020 al 30 de julio de 2025).

Según esta información, su Pago Individual del Acuerdo estimado es de \$«Est_Class_PMT»

Los registros de los Demandados reflejan que tiene «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago trabajados durante el Período PAGA (del 11 de abril de 2023 al 30 de julio de 2025).

Según esta información, su Pago de Empleado Agraviado estimado es de \$«Est_PAGA_PMT»

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar por escrito y firmada la impugnación de la información, junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo en la dirección indicada en este Aviso, a más tardar el 20 de noviembre de 2026.

6. ¿Cómo y cuándo puedo obtener el pago?

Para obtener dinero del acuerdo, no tiene que hacer nada. Un cheque por el pago del acuerdo se enviará automáticamente a la misma dirección indicada en este Aviso. Si su dirección es incorrecta o ha cambiado, debe notificar al Administrador del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo es: Apex Class Action LLC (la información de contacto se encuentra en la Sección 10 a continuación).

El Tribunal llevará a cabo una audiencia el 22 de febrero de 2027 para decidir si aprueba finalmente el Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y no hay objeciones ni apelaciones, los pagos se enviarán por correo postal unos meses después de esta audiencia. Si hay objeciones o apelaciones, resolverlas puede llevar tiempo, tal vez más de un año. Por favor, tenga paciencia. Una vez dictada la sentencia, el Administrador del Acuerdo notificará a los Miembros de la Clase de la sentencia definitiva mediante la publicación de una copia de la misma en el sitio web del Administrador, en www.apexclassaction.com/greatsubsscii/.

7. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de él mediante el formulario de exclusión incluido. **Si se excluye, NO recibirá dinero del Acuerdo ni estará sujeto a sus términos, salvo de la siguiente manera.** Independientemente de si se excluye del Acuerdo, estará sujeto a la Liberación PAGA, se considerará que ha liberado las Reclamaciones Liberadas PAGA y recibirá una porción del Pago PAGA.

Para excluirse, debe enviar al Administrador del Acuerdo, por correo postal, una solicitud de exclusión escrita, firmada y con fecha, cuyo sello postal no sea posterior al 20 de noviembre de 2026. Se incluye un formulario de exclusión junto con este aviso para su uso en caso de que decida excluirse. La dirección del Administrador del Acuerdo es: PO Box 54668, Irvine, CA 92619; Tel.: (800) 355-0700. La solicitud de exclusión debe indicar, en esencia, que el Miembro de la Clase desea ser excluido del acuerdo de la demanda colectiva titulada "*Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al.*", actualmente pendiente ante el Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC. La solicitud de exclusión debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono, firma y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social para fines de verificación. La solicitud de exclusión debe estar firmada por usted (o por una persona que haya demostrado de manera suficiente que está legalmente autorizada para hacerlo). Una solicitud de exclusión excluye solo a esa persona en particular, y cualquier intento de afectar una exclusión de un grupo, clase o subclase de personas no está permitido y se considerará inválido.

Las solicitudes por escrito de exclusión que estén selladas después del 20 de noviembre de 2026, o que estén incompletas o sin firmar, serán rechazadas y esos Miembros de la Clase permanecerán sujetos al Acuerdo y a las liberaciones descritas anteriormente.

8 ¿Cómo le comunico al tribunal que deseo impugnar el Acuerdo?

Cualquier Miembro de la Clase que no se haya excluido y considere que el Tribunal no debería aprobar definitivamente el Acuerdo por cualquier motivo, podrá presentar una objeción al Acuerdo propuesto. Las objeciones pueden ser por escrito e indicar el nombre del Miembro de la Clase, la dirección actual, el número de teléfono, y describir por qué cree que el Acuerdo es injusto y si tiene la intención de comparecer a la audiencia de aprobación final. Todas las objeciones escritas u otra correspondencia también deben incluir el nombre y el número del caso: *Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al., Tribunal Superior del Condado de Orange, Caso No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC*. También puede objetar sin presentar una objeción por escrito, compareciendo en la audiencia de aprobación final programada, como se describe en la Sección 9 a continuación.

Para objetar al Acuerdo, no puede excluirse de él. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted estará sujeto a sus términos de la misma manera que los Miembros de la Clase del Acuerdo que no objetan. Cualquier Miembro Participante de la Clase que no se objete a tiempo, de la manera provista anteriormente, habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea mediante apelación o de otro modo.

Las objeciones por escrito deben entregarse o enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 20 de noviembre de 2026. La dirección del Administrador del Acuerdo es: PO Box 54668, Irvine, CA 92619 92618; Tel.: (800) 355-0700.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

Abogados de la Clase:

Jean-Claude Lapuyade
JCL Law Firm, APC
5440 Morehouse Drive, Suite 3600
San Diego, California 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-2891
Correo electrónico:
jlapuyade@jcl-lawfirm.com

Abogados de la Clase:

Shani O. Zakay
Zakay Law Group, APLC
5440 Morehouse Drive, Suite
3600 San Diego, CA 92121
Tel.: (619) 599-8292
Fax: (619) 599-8291
Correo electrónico:
shani@zakaylaw.com

Abogados de los Demandados:

Ian B. Wieland
Justin G. Donner
Sagaser, Watkins & Wieland, P.C.
5260 North Palm Avenue, Ste 400
Fresno, CA 93704
Tel.: (559) 421-7000
Fax: (559) 473-1483
Correo electrónico:
ian@sw2law.com
Correo electrónico:
justin@sw2law.com

9 ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el Acuerdo?

El Tribunal llevará a cabo una Audiencia de Aprobación Final a la 1:30 p.m. el 22 de febrero de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de Orange, Departamento CX-103, ubicado en 751 W. Santa Ana Blvd., Santa Ana, CA 92701, ante el Juez David A. Hoffer. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si concede la aprobación final al Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. El Tribunal escuchará a las personas que hayan presentado una solicitud por escrito dentro del plazo establecido para hablar en la audiencia o que comparezcan en la audiencia para objetar. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. **No es necesario que asista a la Audiencia de Aprobación Final**, aunque cualquier Miembro Participante de la Clase puede hacerlo.

13. ¿Cómo obtengo información adicional sobre el Acuerdo?

Puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o escribir al Administrador del *Acuerdo de Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al., Tribunal Superior del Condado de Orange*, Caso No.30-2024-01408266-CU-OE-CXC, al PO Box 54668, Irvine, CA 92619, a/c de Apex Class Action, LLC.

Este Aviso resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo poniéndose en contacto con el Administrador del Acuerdo o visitando su sitio web en www.apexclassaction.com/greatsubsscii/.



POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL ACERCA DE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- Debe informar al Administrador del Acuerdo de cualquier cambio de dirección para garantizar la recepción de su pago del acuerdo.
- Los cheques del acuerdo serán anulados 180 días después de su emisión si no se depositan ni se cobran. En tal caso, el Administrador del Acuerdo transferirá todos los fondos provenientes de los cheques no cobrados al Fondo de Bienes No Reclamados de la Contraloría del Estado, a nombre de las personas que no reclamaron dichos fondos. Si su cheque se pierde o extravía, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo.

SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Instrucciones: Complete este formulario SOLO SI **NO DESEA PARTICIPAR EN** EL ACUERDO que se describe en el Aviso del Acuerdo de Demanda Colectiva y Representativa y en la Fecha de Audiencia Final Pendientes que acompañan a este formulario. Si elige completar este Formulario, la fecha límite para enviarlo por correo postal al Administrador es el 20 de noviembre de 2026. Tenga en cuenta que la exclusión del Acuerdo no implica la exclusión de la porción PAGA del mismo.

I. INFORMACIÓN PERSONAL

Nombre (Primer nombre, Segundo nombre, Apellido): _____

Dirección: _____

Ciudad, Estado, Código Postal: _____

Número de teléfono: (____) _____

II. SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Al firmar y devolver este Formulario, certifico que deseo excluirme del acuerdo de la demanda colectiva titulada: *Stephanie Immings v. Great Subs SC II, LLC, et al.* Caso No. 30-2024-01408266-CU-OE-CXC, presentado ante el Tribunal Superior de California, Condado de Orange. Entiendo que, al solicitar ser excluido del Acuerdo, no recibiré dinero de la porción del Acuerdo de la demanda colectiva descrita en el Aviso del Acuerdo de Demanda Colectiva y Representativa y la Fecha de Audiencia Final Pendientes que acompaña a este Formulario, pero aún puedo recibir una parte del Pago PAGA si soy un Empleado Agraviado.

Cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión a tiempo y que también sea un Empleado Agraviado seguirá recibiendo su porción proporcional del Pago PAGA de los Empleados Agraviados.

III. INSTRUCCIONES DE ENVÍO

Si decide devolver este Formulario, debe devolverlo al Administrador del Acuerdo con sello postal con la fecha del 20 de noviembre de 2026 o antes en LA DIRECCIÓN QUE SE INDICA A CONTINUACIÓN:

Apex Class Action, LLC

PO Box 54668

Irvine, California 92619

IV. FIRME A CONTINUACIÓN

Declaro que lo anterior es cierto y correcto.

Fecha: _____

(Firma)

«Full_Name»