

Cristian Santos v. Stone Roofing Company, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

*Cristian Santos v. Stone Roofing Company, Inc.
Los Angeles County Superior Court, Case No. 24STCV24122*

***The Los Angeles County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.***

You may be eligible to receive money from employee class and representative action lawsuits (“Actions”) against Stone Roofing Company, Inc. (“Defendant”) for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employee, Cristian Santos and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Defendant during the Class Period (March 23, 2020 to October 5, 2025) and (2) penalties under the California Private Attorney General Act (“PAGA”) for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (October 18, 2023, to October 5, 2025,) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”).

Based on Defendant’s records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant’s records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn’t work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant’s records showing that **you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay Periods» Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. **READ THIS NOTICE CAREFULLY**. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS	Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks or pay periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-800-355-0700 TOLL FREE

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant Stone Roofing Company, Inc. at some point(s) between March 23, 2020, to October 5, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is October 18, 2023, to October 5, 2025.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the Los Angeles County Superior Court. The case is titled *Cristian Santos v. Stone Roofing Company, Inc.*, Case No. 24STCV24122. The person who sued, Cristian Santos, is the Plaintiff, and the company sued, Stone Roofing Company, Inc., is the Defendant.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiff in the lawsuits alleges wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay missed rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify all necessary business expenditures; (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* In addition, Plaintiff is seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiff's claims and denies any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiff or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendant thinks that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all current and former non-exempt employees of Stone Roofing Company, Inc. who worked for Stone Roofing Company, Inc. in the State of California either directly or through any predecessor, successor, assign, subsidiary, staffing agency, or professional employer organization, in State of California at any time from March 23, 2020, to October 5, 2025.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of \$575,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of 35% of the GSA or \$201,250.00 and reimbursement for reasonable costs not to exceed \$25,000.00; Enhancement Award of \$10,000.00 to the Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of \$28,750.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Apex Class Action Administration not to exceed \$6,990.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated to be approximately \$303,010.00. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

QUESTIONS? CALL 1-800-355-0700 TOLL FREE

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a \$28,750.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 65% of the PAGA Penalties payment, or (\$18,687.50, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 35% of the PAGA Penalties payment, or \$10,062.50, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

Individual Class Payment: Your Individual Class Payment is based on the number of Workweeks you worked, as represented in Defendant’s records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (March 23, 2020, to October 5, 2025). Eighty percent (80%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member’s Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on Form W-2.

Individual PAGA Payment: If you worked for Defendant from October 18, 2023, to October 5, 2025, (“PAGA Period”), you are also an “Aggrieved Employee” and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees’ Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt-out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt-out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on January 11, 2027, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court’s Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 45 days after the Court’s approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals. This includes Defendant’s time to fully fund the GSA and Administrator’s time to mail the checks after entry of the Court’s Order granting final approval. This timeline will be lengthened in the event an objection is made.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed 180 days after the date of issuance will be deposited with the California Controller’s Unclaimed Property Fund in your name. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State’s website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or “releasing” the Released Class Claims described below against all of Defendant Stone Roofing Company, Inc. and each of their past and present divisions, parents, and subsidiaries, and their respective owners, officers, directors, agents, attorneys, managers, insurers, and partners (“Releasees”). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

Released Class Claims: The “Released Class Claims” are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint including but not limited to, state and federal wage and hour claims for any and all violations of California’s Labor Code and Unfair Competition Law, and the federal Fair Labor Standards Act based on Defendant’s failure to pay for all hours worked (including minimum, straight time, and overtime wages), failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to timely pay final wages at termination, failure to furnish accurate itemized wage statements, and failure to indemnify employees for expenditures based on the alleged Labor Code violations, and all damages, interest, penalties, attorneys’ fees, costs, and other amounts recoverable under said causes of action under California and federal law, to the extent permissible, including, but not limited to, the California Labor Code and the applicable Wage Orders, and the Fair Labor Standards Act. Except as set forth in Section 6.3 of the Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers’ compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

Released PAGA Claims: If you are an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims under PAGA arising during the PAGA Period (a) which were asserted against Defendant in Plaintiff's PAGA Notice preceding the Action and/or the Operative Complaint filed in the Action, or (b) which reasonably could have been asserted against Defendant based on the factual allegations stated in Plaintiff's PAGA Notice preceding the Action and/or the Operative Complaint filed in the Action. For avoidance of doubt, the Released PAGA Claims are limited to claims under PAGA arising during the PAGA Period that were asserted or reasonably could have been asserted based on the factual allegations stated in Plaintiff's PAGA Notice preceding the Action and/or the Operative Complaint filed in the Action, and do not include any PAGA claims outside of the PAGA Period or any non-PAGA claims.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than November 19, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the settlement Administrator at:

Apex Class Action LLC
Stone Roofing Company, Inc., Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to Settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (October 18, 2023, to October 5, 2025). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is November 19, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

WILSHIRE LAW FIRM, PLC

Benjamin H. Haber
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com
Chase M. Stern
chase.stern@wilshirelawfirm.com
Alan Wilcox, Esq.
alanwilcox@wilshirelawfirm.com
Lucy Nguyen, Esq.
lucy.nguyen@wilshirelawfirm.com

660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve \$201,250.00 (or 35% of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court-approval of up to \$25,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiff Cristian Santos in the amount of \$10,000.00 in addition to Plaintiff's Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiff has spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before November 19, 2026, at the following address:

Apex Class Action LLC
Stone Roofing Company, Inc., Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 11:00 a.m. on January 11, 2027, in Department 10 of the Los Angeles County Superior Court (Spring Street Courthouse) located at 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the settlement administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Apex Class Action LLC by calling toll free 1-800-355-0700, or you can write to the Administrator at the following address:

Apex Class Action LLC
Stone Roofing Company, Inc., Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428
www.apexclassaction.com/stonerroofingco



PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR STONE ROOFING COMPANY, INC., COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA, Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Cristian Santos v. Stone Roofing Company, Inc.
Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso No. 24STCV24122

***El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles autorizó este Aviso.
No es correo basura, no deseado, un anuncio ni una oferta de representación legal.
¡Por favor, léalo detenidamente! No se le está demandando.***

Es posible que cumpla con los requisitos para recibir dinero de las demandas colectivas y representativas de los empleados (“Demandas”) contra Stone Roofing Company, Inc. (“Demandado”) por supuestas infracciones de salarios y horas. Las Demandas fueron presentadas por el ex empleado Cristian Santos y buscan (1) el pago de salarios adeudados y otras indemnizaciones para una clase de empleados no exentos o remunerados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para el Demandado durante el Período de la Clase (del 23 de marzo de 2020 al 5 de octubre de 2025) y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California (“PAGA”) para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período PAGA (del 18 de octubre de 2023 al 5 de octubre de 2025) (“Empleados Agraviados”).

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de demanda colectiva que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales PAGA y las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral de California (“LWDA”).

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en \$«Est_Class_PMT» (menos la retención) y su Pago Individual PAGA se estima en \$«Est_PAGA_PMT»**. El monto real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA; entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para dicho pago en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran **que trabajó «Class_Weeks» semanas laborales durante el Período de la Clase y «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el Período PAGA**. Si considera que trabajó más en alguno de los períodos, puede presentar su impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso, y aún no ha decidido si concede la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. **LEA DETENIDAMENTE ESTE AVISO**. Se considerará que lo ha leído y entendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y cuánto se pagará al Demandante y a los abogados del Demandante (“Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera al Demandado realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos para hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibir un pago. Renunciar a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibir un pago del acuerdo de demanda Colectiva. Usted conservará el derecho de presentar sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si se excluye del acuerdo de demanda Colectiva, seguirá recibiendo una parte del acuerdo PAGA y estará sujeto a él si trabajó durante el Período PAGA.
OBJETAR	Escriba al Tribunal para explicar por qué objeta al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
IMPUGNE SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO	Impugne su número de Semanas laborales o Períodos de pago enumerados en este Aviso y proporcione evidencia que lo respalde. Si impugna sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado Stone Roofing Company, Inc. en algún momento entre el 23 de marzo de 2020 y el 5 de octubre de 2025 y, por lo tanto, es miembro de la Clase a los efectos de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a recibir información sobre un Acuerdo propuesto de la Demanda y sobre todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida aprobarlo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase que se describen a continuación durante el Período de la Clase. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de PAGA. Si usted es Miembro de la Clase, también es un “Empleado Agraviado” si trabajó para el Demandado durante el “Período PAGA”, que va del 18 de octubre de 2023 al 5 de octubre de 2025.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final al Acuerdo, un Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Le recomendamos mantener siempre su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12).

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL 1-800-355-0700

Este Aviso le explica las alegaciones y los antecedentes con respecto a la demanda y al Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

El Tribunal a cargo de la Demanda es el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles. El caso se titula *Cristian Santos v. Stone Roofing Company, Inc.*, Caso No. 24STCV24122. La persona que presentó la demanda, Cristian Santos, es el Demandante, y la empresa demandada, Stone Roofing Company, Inc., es el Demandado.

2. ¿SOBRE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

El Demandante en las demandas alega infracciones salariales y de horas de trabajo contra el Demandado por: (1) el incumplimiento en el pago del salario mínimo y del salario por horas regulares; (2) incumplimiento en el pago de las horas extras; (3) incumplimiento en la concesión de periodos para comer y en el pago de las primas por periodos para comer; (4) incumplimiento en la concesión de periodos de descanso y en el pago de las primas por periodos de descanso no disfrutados; (5) incumplimiento en el pago de todos los salarios devengados y no pagados al momento de la separación laboral; (6) incumplimiento en la entrega de talones de pago detallados y precisos; (7) incumplimiento en la indemnización de todos los gastos comerciales necesarios; y (8) infracción de la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 y siguientes. Además, el Demandante está tratando de recuperar las sanciones civiles de conformidad con PAGA (“Sanciones PAGA”) basadas en las presuntas infracciones al Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las reclamaciones del Demandante y cualquier irregularidad.

3. ¿POR QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas “Representantes de la Clase” (en este caso, el Demandante) demandan en nombre de todos los trabajadores que afirman tener reclamaciones similares. Todos estos trabajadores forman una Clase o son Miembros de la Clase. Al realizar una sola gran demanda, en lugar de varias pequeñas, se ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. Un Tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de la Clase, salvo los que se excluyan de la Clase.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no decidió a favor del Demandante o del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas. El Demandante cree que ganaría el juicio. El Demandado cree que la demanda de la Demandante no procedería a juicio y/o que el Demandante no ganaría en el juicio. No ha habido ningún juicio en este caso. En cambio, en reconocimiento del riesgo que ambas Partes enfrentan si el caso continúa, han acordado un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de la preparación y celebración de un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados, por las infracciones alegadas, reciben una indemnización. El Acuerdo constituye el compromiso y resolución de reclamaciones sumamente disputadas. El Demandante, así como sus abogados (llamados los “Abogados de la Clase”), cree que el Acuerdo es justo y razonable y en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

¿QUIÉN FORMA PARTE DEL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si recibió este Aviso, usted es un Miembro de la Clase a efectos del acuerdo. La Clase incluye: todos los empleados actuales y exempleados no exentos de Stone Roofing Company, Inc., que trabajan o trabajaron para Stone Roofing Company, Inc. en el estado de California, ya sea directamente o a través de cualquier predecesor, sucesor, cesionario, subsidiaria, agencia de personal u organización de empleadores profesionales, en el estado de California en cualquier momento desde el 23 de marzo de 2020 hasta el 5 de octubre de 2025.

6. ¿HAY EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es un Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o mediante un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

7. ¿QUÉ PROPORCIONA EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo (“Monto del Acuerdo o MBA”) de \$575,000.00 para resolver la demanda. Del Monto del Acuerdo, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de abogados del 35 % (o \$201,250.00) y el reembolso de los costos razonables que no superen los \$25,000.00; un Pago de Incentivo adicional de \$10,000.00 para el Demandante (por el trabajo y los esfuerzos en el enjuiciamiento de este caso); un pago de Sanciones PAGA de \$28,750.00 para resolver las reclamaciones PAGA; y Costos de administración del Acuerdo para Apex Class Action Administration que no superen los \$6,990.00. El monto exacto de los Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase, del Pago de Servicios del Representante de la Clase y de los Costos de Administración será determinado por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el “Monto Neto del Acuerdo” (o el “MNA”), se estima actualmente en \$303,010.00. Este monto se distribuirá y efectuará como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Acuerdo, quienes son lo que no han solicitado ser excluidos del Acuerdo.

Pago de Sanciones PAGA: Como parte del Acuerdo PAGA, las Partes solicitarán al Tribunal que apruebe un pago de Sanciones PAGA por \$28,750.00 para resolver las reclamaciones por sanciones civiles. Según lo establecido en la PAGA, el 65 % del pago de las Sanciones PAGA (es decir, \$18,687.50) se abonará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California. El 35 % restante del pago de estas sanciones (es decir, \$10,062.50) se distribuirá entre los Empleados Agraviados como Pagos Individuales PAGA.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Una aproximación de su Pago Individual de la Clase figura en la primera página de este Aviso. Si también es un Empleado Agraviado, se mostrará un aproximado de su Pago Individual PAGA.

Pago Individual de la Clase: Su Pago Individual de la Clase se basa en el número de Semanas Laborales que trabajó, como se representa en los registros del Demandado, en comparación con el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase (del 23 de marzo de 2020 al 5 de octubre de 2025). El ochenta por ciento (80 %) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como un pago en la liquidación de las supuestas reclamaciones por sanciones e intereses, y el Administrador del Acuerdo lo informará en un Formulario 1099; el veinte por ciento (20 %) se tratará como un pago en la liquidación de las supuestas reclamaciones por salarios impagos. El 20 % asignado a salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos aplicables a la nómina y se informará en un Formulario W-2.

Pago Individual PAGA: si trabajó para el Demandado desde el 18 de octubre de 2023 hasta el 5 de octubre de 2025 (“Período PAGA”), también es un “Empleado Agraviado” y recibirá un Pago Individual PAGA además de su Pago Individual de la Clase. Los Pagos Individuales PAGA se basan en el número de Períodos de Pago PAGA trabajados por cada Empleado Agraviado en comparación con la cantidad total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA. El cien por ciento (100 %) de cada Pago Individual PAGA se asignará a sanciones y no estará sujeto a retenciones ni deducciones salariales. El Administrador del Acuerdo informará el Pago Individual PAGA mediante un Formulario 1099. Un aproximado de su Pago Individual de la Clase aparece en la primera página de este Aviso.

Para los Miembros de la Clase que también sean Empleados Agraviados, su Pago Individual de la Clase se combinará con su Pago Individual PAGA y recibirán un único cheque por el total combinado. Si un Miembro de la Clase decide excluirse del Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual PAGA, ya que los Empleados Agraviados no pueden optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo. *Véase, por ejemplo, Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

CÓMO OBTENER UN PAGO

9. ¿CÓMO PUEDO RECIBIR UN PAGO?

No tiene que hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas Laborales o Períodos de Pago PAGA en los que trabajó es incorrecto, corríjalo y proporcione cualquier evidencia de respaldo al Administrador, cuyos datos de contacto se enumeran en la Sección 12.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 11 de enero de 2027, para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo, y alguien objeta, puede haber apelaciones. Nunca queda claro cuándo pueden resolverse estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede tardar. Si no hay objeción, la Fecha de Vigencia del Acuerdo será la fecha de entrada de la Orden del Tribunal que otorga la aprobación final.

Después de la Fecha de Vigencia, los Pagos Individuales de la Clase y los de PAGA se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase y a los Empleados Agraviados aproximadamente 45 días después de que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal sea definitiva, siempre que no haya apelaciones. Esto incluye el tiempo del Demandado para financiar completamente el Monto del Acuerdo (MBA) y el tiempo del Administrador para enviar los cheques por correo después de la emisión de la Orden judicial que otorga la aprobación final. Este plazo se prolongará en caso de que se presente una objeción.

Los cheques de pago del Acuerdo deben cobrarse después de recibidos. El importe de los cheques que no se cobren 180 días después de la fecha de emisión se depositará en el Fondo de Bienes No Reclamados del Contralor de California a su nombre. Si su cheque del acuerdo se pierde o extravía, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Puede buscar bienes no reclamados en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (consulte la Sección 12).

11. ¿A QUÉ ESTOY CEDIENDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y, a menos que usted se excluya, usted se convertirá en un Miembro Participante de la Clase, lo que significa que no podrá demandar, continuar ni ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado con respecto a las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted renunciará o “eximirá” de las Reclamaciones Liberadas de la Clase que se describen a continuación contra Stone Roofing Company, Inc. (el Demandado) y cada una de sus divisiones, empresas matrices y subsidiarias, pasadas y presentes, y sus respectivos propietarios, funcionarios, directores, agentes, abogados, gerentes, aseguradoras y socios (los “Liberados”). Las liberaciones entran en vigencia una vez que el Demandado haya financiado por completo el Monto del Acuerdo.

Reclamaciones Liberadas de la Clase: Las “Reclamaciones Liberadas de la Clase” son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Demanda Vigente, incluidas, entre otras, las reclamaciones estatales y federales relativas a salarios y horas de trabajo por todas y cada una de las infracciones del Código Laboral de California y de la Ley de Competencia Desleal, así como de la Ley Federal de Normas Laborales Justas (FLSA), basadas en el incumplimiento por parte del Demandado de pagar todas las horas trabajadas (incluidos los salarios mínimos, las horas ordinarias y las horas extraordinarias), el incumplimiento de conceder períodos para comidas, la falta de autorización y de concesión de períodos de descanso, la falta de pago puntual de los salarios finales por desvinculación, la falta de entrega de declaraciones salariales detalladas y precisas, y la falta de indemnización a los empleados por los gastos derivados de las supuestas infracciones del Código Laboral, así como todos los daños, intereses, sanciones, honorarios de abogados, costas y otros montos recuperables en virtud de dichas causas de acción conforme a la legislación de California y federal, en la medida en que sea admisible, entre otros, el Código Laboral de California y las Órdenes Salariales aplicables, así como la Ley Federal de Normas Laborales Justas. Excepto como se establece en la Sección 6.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido injustificado, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de la Clase.

Reclamaciones Liberadas PAGA: Si usted es un Empleado Agraviado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA), también renunciará a todas las reclamaciones en virtud de la PAGA que surjan durante el Período PAGA (a) que se hayan presentado contra el Demandado en la Notificación PAGA del Demandante previa a la Demanda y/o en la Demanda Vigente, o (b) que razonablemente podrían haberse presentado contra el Demandado sobre la base de las alegaciones fácticas expuestas en la Notificación PAGA del Demandante previa a la Demanda y/o en la Demanda Vigente. Para evitar dudas, las Reclamaciones Liberadas PAGA se limitan a las reclamaciones en virtud de la PAGA que surgieron durante el Período PAGA y que se presentaron o razonablemente podrían haberse presentado con base en las alegaciones fácticas expuestas en la Notificación PAGA del Demandante previa a la Demanda o en la Demanda Vigente presentada en este Proceso, y no incluyen ninguna reclamación PAGA fuera del Período PAGA ni ninguna reclamación no relacionada con PAGA.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito, debidamente firmada y sellada, a más tardar el 19 de noviembre de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del acuerdo lo identifique. Puede enviar su solicitud de exclusión a:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo de Stone Roofing Company, Inc.
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en la Demanda, salvo en lo relativo al Acuerdo sobre la reclamación PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar al Acuerdo ni recibirá un Pago Individual de la Clase, pero seguirá recibiendo un Pago Individual PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período PAGA (del 18 de octubre de 2023 al 5 de octubre de 2025). Si solicita ser excluido, es posible que pueda demandar (o continuar demandando) al Demandado más adelante.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR EL MISMO MOTIVO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya, renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable de inmediato con su abogado en ese caso. Debe excluirse de esta Clase para continuar con su propia acción legal. Recuerde, la fecha límite de exclusión es el 19 de noviembre de 2026.

14. Si me excluyo, ¿puedo obtener un pago de este acuerdo?

No. Si se excluye, no recibirá un pago de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho a interponer su propia acción legal contra el Demandado.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarlo a usted y a los Miembros de la Clase en esta demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se detalla a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar a uno por su cuenta.

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
Benjamin H. Haber
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Daniel J. Kramer
daniel.kramer@wilshirelawfirm.com
Chase M. Stern
chase.stern@wilshirelawfirm.com

Alan Wilcox, Esq.
alanwilcox@wilshirelawfirm.com
Lucy Nguyen, Esq.
lucy.nguyen@wilshirelawfirm.com
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe \$201,250.00 (o el 35 % del Monto del Acuerdo) para los honorarios de los abogados incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. También solicitarán al Tribunal la aprobación de hasta \$25,000.00 en gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar menos de lo que se solicita. Los Abogados de la Clase también pedirán al Tribunal que apruebe el pago al Demandante Cristian Santos por la cantidad de \$10,000.00, además del Pago Individual de la Clase y del Pago Individual PAGA, por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y la energía que ha dedicado al servicio de la Clase como Representante. El Tribunal puede otorgar menos de lo que se solicita.

OBJETAR AL ACUERDO

Puede indicarle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con parte de él.

17. ¿CÓMO LE COMUNICO AL TRIBUNAL QUE QUIERO OBJETAR AL ACUERDO?

Si no cree que el Acuerdo sea justo, puede objetar parte o la totalidad del mismo. Puede objetar el Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones y los avisos de intención de comparecencia deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y presentar matasellos con sello postal del 19 de noviembre de 2026 o antes, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo de *Stone Roofing Company, Inc.*
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

La objeción debe indicar su nombre y su dirección, y describir todas las razones legales y fácticas por las que objeta a los términos del Acuerdo. Puede, pero no está obligado a incluir documentos, escritos u otros documentos en los que se base la objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la audiencia, se aprobará el Acuerdo de Conciliación y usted recibirá su pago. Incluso si no presenta objeciones, puede comparecer a la Audiencia de Aprobación Final y objetar verbalmente o, en su caso, limitarse a observar el procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Usted puede objetar solamente si permanece en la Clase. Solicitar la exclusión es decirle al Tribunal que no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar, ya que el caso ya no le afecta y no obtiene ningún beneficio de este Acuerdo. Si se presentan tanto una objeción como una solicitud de exclusión, prevalecerá la solicitud de exclusión y no se efectuará ningún pago en virtud de este acuerdo.

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir a la audiencia y pedir la palabra, pero no tiene que hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación final a las 11:00 a.m., el 11 de enero de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (Palacio de Justicia de Spring Street): Departamento 10, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente como justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. También se le pedirá al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago de Servicios del Representante de la Clase, de los Pagos de Honorarios de los Abogados de la Clase y de los Gastos de Litigio.

20. ¿DEBO ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase contestarán a las preguntas que pueda tener el Tribunal. Agradeceremos su presencia. Si usted presenta una objeción, no tiene que ir al Tribunal para hablar de ello. El Tribunal la tendrá en cuenta siempre y cuando envíe a tiempo por correo su objeción por escrito. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

NO HACER NADA

21. ¿QUÉ OCURRE SI NO HAGO NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y estará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado relativa a los asuntos legales de la Demanda.

INFORMACIÓN ADICIONAL

22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede comunicarse con los Abogados de la Clase a través de la información de contacto mencionada en la Sección 15. También puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, Apex Class Action LLC, llamando a su línea de asistencia gratuita: 1-800-355-0700, o puede escribir a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo de *Stone Roofing Company, Inc.*
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

Sitio web del Acuerdo: www.apexclassaction.com/stonerootingco



POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI AL ABOGADO DE STONE ROOFING COMPANY, INC. PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO NI EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO MENCIONADOS.