

Hunter v. Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

Hunter v. Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, et al.
San Joaquin County Superior Court, Case No. STK-CV-UOE-2024-0000950

The San Joaquin County Superior Court authorized this notice.
It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.
Please read it carefully! You are not being sued.

You may be eligible to receive money from employee class and representative action lawsuits (“Action”) against Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, and Fred Weibel, Jr. (“Defendants”) for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employee, Maria Hunter and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees (“Class Members”) who worked for Defendants during the Class Period (July 31, 2019, through November 5, 2025).

The proposed Settlement is a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments.

Based on Defendants’ records, and the Parties’ current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$ «Est_Class_PMT» (less withholding)**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors.

The above estimates are based on Defendants’ records showing that **you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period**. If you believe that you worked more during this period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiff and Plaintiff’s attorneys (“Class Counsel”). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	Receive money. Give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Receive no money from the Class Settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendants.
OBJECT	Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.
CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS	Challenge your number of Workweeks listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your workweeks, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendants for claims released in the Settlement.

BASIC INFORMATION

1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendants’ records indicate that you worked for Defendants Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, and Fred Weibel, Jr. as a non-exempt or hourly-paid employee at some point(s) between July 31, 2019, through November 5, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members’ claims, which are described below, during the Class Period.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a Settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the San Joaquin County Superior Court. The case is titled *Hunter v. Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery*, Case No. STK-CV-UOE-2024-0000950. The person who sued, Maria Hunter, is Plaintiff, and the company sued, Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, and the individual sued, Fred Weibel, Jr., are the Defendants.

2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

Plaintiff in the lawsuits alleges wage and hour violations against Defendants for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay missed rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify all necessary business expenditures; and (8) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* Defendants deny Plaintiff's claims and deny any wrongdoing.

3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, Plaintiff) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of Plaintiff or Defendants on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiff believes Plaintiff would win at trial. Defendants think that Plaintiff's lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiff would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgement of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated Settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Plaintiff, as well as Plaintiff's lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for Settlement purposes. The Class includes: all persons who worked for any Defendant in California as an hourly-paid or non-exempt employee at any time from July 31, 2019, through November 5, 2025.

6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by Settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendants have agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of \$350,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees up to one-third of the GSA or \$116,666.67 and reimbursement for reasonable costs; Enhancement Award up to \$10,000.00 to Plaintiff (for Plaintiff's work and efforts prosecuting this case); and Settlement Administration Costs to Apex Class Action LLC not to exceed \$4,990.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated to be approximately \$198,343.33. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice.

Your Individual Class Payment is based on the number of Workweeks you worked, as reflected in Defendants' records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period from July 31, 2019, through November 5, 2025. Your Individual Class Payment will be paid and reported on an IRS Form 1099.

HOW YOU GET A PAYMENT

9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?

You do not need to do anything to receive a payment. However, if you believe that the number of Workweeks you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the Settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?

The Court will hold a Final Fairness Hearing on March 2, 2027, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting final approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments will be mailed to Participating Class Members approximately 21 days after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

Settlement checks should be cashed promptly upon receipt. Proceeds of checks which remain uncashed 180 days after the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member who did not cash his or her Settlement check. If your Settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?

If the Court approves this Settlement and unless you timely exclude yourself, you will become a Participating Class Member. This means that you may not sue, continue to sue, or participate in any other lawsuit against Defendants concerning the legal claims resolved by this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendants and related entities and individuals (collectively, the "Released Parties"). These releases will become effective after the Court's approval of the Settlement becomes final.

Released Class Claims: The "Released Class Claims" include all claims under state, federal, and local law that were asserted or could have been asserted based on the facts alleged in the lawsuit against Defendants, arising during the Class Period, against the Released Parties. The Released Class Claims do not include claims for retaliation, discrimination, workers' compensation, unemployment insurance, disability benefits, or claims outside the Class Period.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than November 16, 2026. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the Settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the Settlement Administrator at:

Apex Class Action LLC
Weibel Incorporated Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action. If you ask to be excluded from the Settlement you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment. If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendants in the future.

13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANTS FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you timely exclude yourself from the Settlement, you will give up any right to sue Defendants for the claims resolved by this Settlement. If you have a pending lawsuit against Defendants relating to the claims covered by this Settlement, you should speak to your attorney in that case immediately. To continue your own lawsuit, you must exclude yourself from this Settlement.

The deadline to request exclusion is November 16, 2026.

14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendants, if you desire.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel, and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
Benjamin H. Haber
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Talar DerOhannessian
talar.derothannessian@wilshirelawfirm.com
Samantha J. Costa
samantha.costa@wilshirelawfirm.com

660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve attorneys' fees of up to one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, currently estimated at \$116,666.67, for work performed in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also ask the Court to approve reimbursement of litigation expenses not to exceed \$20,000.00. The Court may award Class Counsel less than the amounts requested.

Class Counsel will also ask the Court to approve an enhancement award to Plaintiff Maria Hunter in the amount of \$10,000.00, in addition to Plaintiff's Individual Class Payment, for the initiative, risk, and time and effort Plaintiff spent serving as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than the amount requested.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before November 16, 2026, at the following address:

Apex Class Action LLC
Weibel Incorporated, Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the Settlement, the request to be excluded will control and you will not get any money from this Settlement.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend, and you may ask to speak, but you don't have to.

19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Court will hold a Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on March 2, 2027, in Department 11B of the San Joaquin County Superior Court located at 180 E. Weber Ave., 2nd Floor, Stockton, California 95202, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the Settlement Administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

IF YOU DO NOTHING

21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendants about the legal issues in the Action.

GETTING MORE INFORMATION

22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Apex Class Action LLC by calling toll free 1-800-355-0700, or you can write to the Administrator at the following address:

Apex Class Action LLC
Weibel Incorporated, Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Website: www.apexclassaction.com/weibelincorporated
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428



PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR WEIBEL INCORPORATED'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

Hunter v. Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, et al.
Tribunal Superior del Condado de San Joaquín, Caso No. STK-CV-UOE-2024-0000950

El Tribunal Superior del Condado de San Joaquín autorizó este aviso.
No es correo basura, spam, un anuncio ni una oferta de representación legal.
¡Por favor, léalo detenidamente! No se le está demandando.

Es posible que cumpla con los requisitos para recibir dinero de las demandas colectivas y representativas laborales (la “Demanda”) contra Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, y Fred Weibel, Jr. (los “Demandados”) por presuntas infracciones en materia de salarios y horas de trabajo. La Demanda fue presentada por María Hunter, empleada, y busca (1) el pago de salarios adeudados y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos o remunerados por hora (“Miembros de la Clase”) que trabajaron para los Demandados durante el Período de la Clase (del 31 de julio de 2019 al 5 de noviembre de 2025).

El Acuerdo propuesto es un Acuerdo de Demanda Colectiva que exige a los Demandados que financien los Pagos Individuales de la Clase. Según los registros de los Demandados y las suposiciones actuales de las Partes, se estima que su Pago Individual de la Clase es de \$«Est_Class_PMT» (menos las retenciones). El monto real que puede recibir probablemente será distinto y dependerá de una serie de factores. Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran que usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de la Clase. Si cree que trabajó más en alguno de los períodos, puede presentar su impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso, y aún no ha decidido si concede la aprobación final del Acuerdo. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. LEA DETENIDAMENTE ESTE AVISO. Se considerará que lo ha leído y entendido cuidadosamente. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba finalmente el Acuerdo y cuánto se pagará al Demandante y a sus abogados (los “Abogados de la Clase”). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera a los Demandados realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra los Demandados.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	Recibir un pago. Renunciar a los derechos de demandar a los Demandados por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibir un pago del acuerdo de demanda Colectiva. Usted conservará el derecho de presentar sus propias reclamaciones legales contra los Demandados.
OBJETAR	Escriba al Tribunal sobre por qué objeta al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.
IMPUGNE EL NÚMERO DE SEMANAS LABORALES	Impugne su número de Semanas laborales que se reflejan en este Aviso y proporcione evidencia que lo respalde. Si impugna sus semanas laborales, seguirá siendo parte del Acuerdo y renunciará a los derechos de demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo.

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros de los Demandados indican que usted trabajó para los Demandados Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery y Fred Weibel, Jr. como empleado no exento o remunerado por hora en algún momento entre el 31 de julio de 2019 y el 5 de noviembre de 2025, y que, por lo tanto, es miembro de la Clase a los efectos de este Acuerdo.

Usted recibió este Aviso porque tiene derecho a recibir información sobre un Acuerdo propuesto de la Demanda y sobre todas sus opciones, antes de que el Tribunal decida aprobarlo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase que se describen a continuación durante el Período de la Clase.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final al Acuerdo, un Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el Acuerdo a los Miembros de la Clase. Le recomendamos mantener siempre su dirección actualizada con el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12).

Este Aviso le explica las alegaciones y los antecedentes con respecto a la demanda y al Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

El Tribunal a cargo de la Demanda es el Tribunal Superior del Condado de San Joaquín. El caso se titula *Hunter v. Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery*, Caso No. STK-CV-UOE-2024-0000950. La persona que presentó la demanda, María Hunter, es la Demandante, y la empresa demandada, Weibel Incorporated dba Weibel Family Vineyards & Winery, y la persona demandada, Fred Weibel, Jr., son los Demandados.

2. ¿DE QUÉ TRATA ESTA DEMANDA?

La Demandante en las demandas alega infracciones salariales y de horas de trabajo contra los Demandados por: (1) el incumplimiento en el pago del salario mínimo y del salario por horas regulares; (2) incumplimiento en el pago de las horas extras; (3) incumplimiento en la concesión de períodos para comer y en el pago de las primas por períodos para comer; (4) incumplimiento en la concesión de períodos de descanso y en el pago de las primas por períodos de descanso no disfrutados; (5) incumplimiento en el pago de todos los salarios devengados y no pagados al momento de la separación laboral; (6) incumplimiento en la entrega de talones de pago detallados y precisos; (7) incumplimiento en la

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL 1-800-355-0700

indemnización de todos los gastos comerciales necesarios; y (8) infracción de la Ley de Competencia Desleal de California, Código de Negocios y Profesiones de California, sección 17200 y siguientes. Los Demandados niegan las reclamaciones de la Demandante y cualquier irregularidad.

3. ¿POR QUÉ ES UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas “Representantes de la Clase” (en este caso, la Demandante) demandan en nombre de todos los trabajadores que afirman tener reclamaciones similares. Todos estos trabajadores forman una Clase o son Miembros de la Clase. Al realizar una sola gran demanda, en lugar de varias pequeñas, se ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. Un Tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de la Clase, salvo los que se excluyan de la Clase.

4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no decidió a favor de la Demandante o del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas. La Demandante cree que ganaría en el juicio. El Demandado cree que la demanda del Demandante no procedería a juicio y/o que la Demandante no ganaría en el juicio. No ha habido ningún juicio en este caso. En cambio, en reconocimiento del riesgo que ambas Partes enfrentan si el caso continúa, han alcanzado un acuerdo negociado. De esta manera, todas las Partes evitan el costo de la preparación y celebración de un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados por las infracciones alegadas, reciben una indemnización. El Acuerdo constituye el compromiso y resolución de reclamaciones sumamente disputadas. La Demandante, así como sus abogados (llamados los “Abogados de la Clase”), cree que el Acuerdo es justo y razonable y en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

¿QUIÉN FORMA PARTE DEL ACUERDO?

5. ¿QUIÉN ESTÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO?

Si recibió este Aviso, usted es un Miembro de la Clase a efectos del acuerdo. La Clase incluye a: todas las personas que trabajaron para cualquiera de los Demandados en California como empleados remunerados por hora o no exentos en cualquier momento entre el 31 de julio de 2019 y el 5 de noviembre de 2025.

6. ¿HAY EXCEPCIONES PARA SER INCLUIDO?

Usted no es un Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o mediante un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

7. ¿QUÉ PROPORCIONA EL ACUERDO?

Los Demandados acordaron pagar un Monto Bruto del Acuerdo (“Monto del Acuerdo”) de \$350,000.00 para resolver la demanda. Del Monto del Acuerdo, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal los honorarios de los abogados hasta un tercio de dicho monto o \$116,666.67 y el reembolso de los costos razonables; un Pago de Incentivo de hasta \$10,000.00 para la Demandante (por su trabajo y esfuerzo en el enjuiciamiento de este caso); y los Costos de Administración del Acuerdo para Apex Class Action LLC que no superen los \$4,990.00. El monto exacto de los Honorarios y Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase, del Pago de Servicios del Representante de la Clase y de los Costos de Administración será determinado por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el “Monto Neto del Acuerdo” (o el “MNA”) se estima actualmente en aproximadamente \$198,343.33. El “MNA” se distribuirá como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros de la Clase del Acuerdo que no soliciten su exclusión (no participar) del mismo.

8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Un aproximado de su Pago Individual de la Clase figura en la primera página de este Aviso.

Su Pago Individual de la Clase se basa en el número de Semanas laborales que trabajó, según consta en los registros de los Demandados, en comparación con el número total de Semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase comprendido entre el 31 de julio de 2019 y el 5 de noviembre de 2025. Su Pago Individual de la Clase se le realizará y se declarará en un formulario 1099 del IRS.

CÓMO OBTENER UN PAGO

9. ¿CÓMO RECIBO UN PAGO?

No tiene que hacer nada para recibir un pago. Sin embargo, si cree que el número de Semanas Laborales en las que trabajó es incorrecto, corríjalo y proporcione cualquier evidencia de respaldo al Administrador, cuyos datos de contacto se enumeran en la Sección 12.

10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 2 de marzo de 2027, para decidir si aprueba el Acuerdo. Si el Juez aprueba el Acuerdo, y alguien objeta, puede haber apelaciones. Nunca queda claro cuándo pueden resolverse estas objeciones y apelaciones, y hacerlo puede llevar tiempo. Si no hay objeción, la Fecha de Vigencia del Acuerdo será la fecha de entrada de la Orden del Tribunal que otorga la aprobación final.

Después de la Fecha de Vigencia, los Pagos Individuales de la Clase se enviarán por correo a los Miembros Participantes de la Clase aproximadamente 21 días después de que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal sea definitiva, siempre que no haya apelaciones.

Los cheques de pago del Acuerdo deben cobrarse después de recibidos. Las ganancias de los cheques que permanezcan sin cobrar después de 180 días desde la fecha de emisión se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California, a nombre de cada Miembro Participante de la Clase que no haya cobrado su cheque del Acuerdo. Si su cheque se pierde o se extravía, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Puede buscar propiedad no reclamada en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, comuníquese con el Administrador del Acuerdo (consulte la Sección 12).

¿PREGUNTAS? LLAME GRATIS AL 1-800-355-0700

11. ¿A QUÉ RENUNCIO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y, a menos que usted se excluya oportunamente, usted se convertirá en un Miembro Participante de la Clase. Esto significa que no puede demandar, ni continuar demandando, ni participar en ninguna otra demanda contra los Demandados en relación con las reclamaciones legales resueltas por este Acuerdo. Específicamente, usted renunciará o “liberará” las Reclamaciones Liberadas de la Clase que se describen a continuación contra los Demandados y las entidades y personas relacionadas (en conjunto, las “Partes Liberadas”). Estas liberaciones entrarán en vigencia una vez que la aprobación del Acuerdo por parte del Tribunal sea definitiva.

Reclamaciones Liberadas de la Clase: Estas reclamaciones incluyen todas las reclamaciones en virtud de la legislación estatal, federal y local que se presentaron o podrían haberse presentado sobre la base de los hechos alegados en la demanda contra los Demandados, que surgieron durante el Período de la Clase, contra las Partes Liberadas. Las Reclamaciones Liberadas de la Clase no incluyen reclamaciones por represalias, discriminación, indemnización laboral, seguro de desempleo, prestaciones por discapacidad ni reclamaciones fuera del Período de la Clase.

EXCLUIRSE DEL ACUERDO

12. ¿CÓMO ME EXCLUYO DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito, debidamente firmada y sellada, a más tardar el 16 de noviembre de 2026. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para que el Administrador del Acuerdo pueda identificarlo. Puede enviar su solicitud de exclusión a:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo de Weibel Incorporated
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en la Demanda. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá objetar al mismo y no recibirá un Pago individual de la Clase. Si solicita ser excluido, es posible que pueda (o continuar) demandando a los Demandados más adelante.

13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR A LOS DEMANDADOS POR EL MISMO MOTIVO MÁS ADELANTE?

No. A menos que se excluya oportunamente del Acuerdo, renunciará a cualquier derecho a demandar a los Demandados por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente contra los Demandados relacionada con las reclamaciones resueltas por este Acuerdo, debe hablar con su abogado de inmediato. Para continuar con su propia demanda, debe excluirse de este Acuerdo.

La fecha límite para solicitar la exclusión es el 16 de noviembre de 2026.

14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO OBTENER UN PAGO DE ESTE ACUERDO?

No. Si se excluye, no recibirá un pago del Acuerdo. Sin embargo, si se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho a interponer su propia acción legal contra los Demandados.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

15. ¿TENGO UN ABOGADO EN ESTE CASO?

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está calificado para representarlo a usted y a los Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se detalla a continuación. Si desea ser representado por su propio abogado, puede contratar a uno por su cuenta.

WILSHIRE LAW FIRM, PLC
Benjamin H. Haber
benjamin.haber@wilshirelawfirm.com
Talar DerOhannessian
talar.derothannessian@wilshirelawfirm.com
Samantha J. Costa
samantha.costa@wilshirelawfirm.com

660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe los honorarios de los abogados de hasta un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo, actualmente estimado en \$116,666.67, por el trabajo realizado en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. Así también, solicitarán al Tribunal que apruebe el reembolso de los gastos del litigio por un monto que no exceda los \$20,000.00. El Tribunal puede otorgar menos de lo que se solicita.

Los Abogados de la Clase también solicitarán al Tribunal que apruebe una compensación adicional para la Demandante Maria Hunter por un monto de \$10,000.00, además del Pago individual de la Clase, por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y el esfuerzo que la Demandante dedicó al actuar como Representante de la Clase. El Tribunal puede otorgar menos de lo solicitado.

OBJETAR AL ACUERDO

Puede indicarle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con parte de él.

17. ¿CÓMO LE COMUNICO AL TRIBUNAL QUE QUIERO OBJETAR AL ACUERDO?

Si no cree que el Acuerdo sea justo, puede objetar parte o la totalidad del mismo. Puede objetar el Acuerdo en persona en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones y los avisos de intención de comparecencia deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener matasellos del 16 de noviembre de 2026 o antes, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo de Weibel Incorporated
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

La objeción debe indicar su nombre y su dirección, y describir todas las razones legales y fácticas por las que objeta a los términos del Acuerdo. Puede, pero no está obligado a, incluir documentos, escritos u otros documentos en los que se base la objeción. Si el Tribunal anula la objeción en la audiencia, se aprobará el Acuerdo de Conciliación y usted recibirá su pago. Incluso si no presenta objeciones, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y objetar de manera verbal o, si no, solamente observar el procedimiento.

18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN DEL ACUERDO?

Objetar consiste en simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Usted puede objetar solamente si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión es decirle al Tribunal que no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene base para objetar, ya que el caso ya no le afecta y no obtiene ningún beneficio de este Acuerdo. Si se presentan tanto una objeción como una solicitud de exclusión, prevalecerá la solicitud de exclusión y no se efectuará ningún pago en virtud de este Acuerdo.

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir a la audiencia y pedir la palabra, pero no tiene que hacerlo.

19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

El Tribunal celebrará una Audiencia de aprobación final a las 9:00 a.m., el 2 de marzo de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de San Joaquín: Departamento 11B, ubicado en 180 E. Weber Ave., Segundo Piso, Stockton, California 95202, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente por considerarse justo, razonable y adecuado. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. También se le pedirá al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago de Servicios del Representante de la Clase, de los Pagos de Honorarios de los Abogados de la Clase y de los Gastos de Litigio.

20. ¿DEBO ASISTIR A LA AUDIENCIA?

No. Los Abogados de la Clase contestarán a las preguntas que pueda tener el Tribunal. Pero agradeceremos su presencia. Si usted presenta una objeción, no tiene que ir al Tribunal para hablar de ello. El Tribunal la tendrá en cuenta siempre y cuando envíe a tiempo su objeción por escrito por correo. También puede pagar a su propio abogado para que asista, pero no es necesario.

NO HACER NADA

21. ¿QUÉ OCURRE SI NO HAGO NADA?

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y estará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni ser parte de ninguna otra demanda contra los Demandados sobre los asuntos legales de la Demanda.

INFORMACIÓN ADICIONAL

22. ¿CÓMO PUEDO OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL?

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede comunicarse con los Abogados de la Clase a través de la información de contacto mencionada en la Sección 15. También puede comunicarse con el Administrador del Acuerdo designado por el Tribunal, Apex Class Action LLC, llamando a su número de línea gratuita, 1-800-355-0700, o puede escribir a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
Acuerdo de Weibel Incorporated
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Sitio web: www.apexclassaction.com/weibelincorporated
Correo electrónico: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428



POR FAVOR, NO LLAME POR TELÉFONO AL TRIBUNAL NI AL ABOGADO DE WEIBEL INCORPORATED PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO MENCIONADOS.