

Walker v. Boys Republic
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» <<
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND DATE FOR FINAL APPROVAL HEARING

Walker v. Boys Republic

(County of San Bernardino, California Superior Court, Case No. CIVRS2506102)

As a current or former non-exempt, hourly-paid California employee of Boys Republic, you are entitled to receive money from a class action settlement.

Please read this Notice carefully. This Notice relates to a proposed settlement of class action litigation. If you are a Class Member, it contains important information about your right to receive a payment from the Settlement fund.

You have received this Notice of Class Action Settlement because the records of Defendant Boys Republic (“Defendant”) show that you are a “Class Member” and, therefore, entitled to a payment from this class action settlement. Class Members are all persons currently or formerly employed by Defendant, as non-exempt, hourly-paid employees, during the period from July 18, 2021, through May 12, 2026 (“Class Period”) in the State of California.

- The settlement is to resolve a class action lawsuit, captioned *Walker v. Boys Republic*, pending in the Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case Number CIVRS2506102 (the “Lawsuit”), alleging causes of action against Defendant for: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to provide rest periods; (5) failure to pay all wages due upon separation from employment; (6) failure to provide accurate wage statements; (7) failure to timely pay wages during employment; (8) failure to indemnify for business expenses; and (9) engaging in unfair competition. Plaintiff also seeks civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 (“PAGA”) for alleged violations of the Labor Code.
- On September 1, 2026, the San Bernardino County Superior Court granted preliminary approval of this class action settlement and ordered that all Class Members be notified of the Settlement. The Court has not made any determination of the validity of the claims in the Lawsuit. Defendant vigorously denies the claims in the Lawsuit and contends that it fully complied with all applicable laws.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT

DO NOTHING AND RECEIVE PAYMENT	Get a payment and give up your legal rights to pursue claims released by the settlement of the Lawsuit.
OPT OUT OF THE SETTLEMENT	Exclude yourself from the Settlement, get no payment for settlement of the class claims, and retain your legal rights to individually pursue the class claims that would otherwise be released by the settlement of the Lawsuit. If you were currently or formerly employed by Defendant, as a non-exempt, hourly-paid employee, during the period from July 18, 2024, through the end of the Class Period (“PAGA Period”) in the State of California, then you will be deemed an “Aggrieved Employee” and you will still receive your share of the proceeds available from the settlement of the Released PAGA Claims defined below, (your “Individual PAGA Payment”) even if you opt out of the class settlement.
OBJECT TO THE SETTLEMENT	If you do not opt out, you may write to the Settlement Administrator, Apex Class Action, LLC, about why you object to the settlement, and they will forward your concerns to counsel, which will then be provided to the Court. If the Court approves the Settlement despite your objection, you will still be bound by the Settlement. You or your attorney may also address the Court during the Final Approval Hearing scheduled for February 2, 2027, in Department R17 of the San Bernardino County Superior Court, located at 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, CA 91730.

The Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement will be held on February 2, 2027, in the San Bernardino County Superior Court, located at 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, CA 91730, in Department R17. You are not required to attend the Hearing, but you are welcome to do so.

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-800-355-0700

Why Am I Receiving This Notice?

Defendant's records show that you currently work, or previously worked, for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in the State of California at some point during the Class Period. You were sent this Class Notice because you have a right to know about a proposed settlement of a class action lawsuit, and about all your options before the Court decides whether to finally approve the settlement. If the Court approves the Settlement and then any objections and appeals are resolved, a "Settlement Administrator" appointed by the Court will make the payments described in this Class Notice. This Class Notice explains the Lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to get them.

What is This Case About?

Gary Walker Sr. was an hourly-paid, non-exempt employee of Defendant. He is the "Plaintiff" in this case and is suing on behalf of himself and Class Members for Defendant's failure to pay overtime wages, failure to pay minimum wages, failure to provide meal periods, failure to provide rest periods, failure to pay all wages due upon separation from employment, failure to provide accurate wage statements, failure to timely pay wages during employment, failure to indemnify for business expenses, and engaging in unfair competition.

Based on the alleged Labor Code violations above-mentioned and other alleged Labor Code violations, Plaintiff also seeks penalties under California Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"). Defendant denies all the allegations made by Plaintiff and denies that it violated any law.

The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff's claims. The Court has only preliminarily approved this class action settlement. The Court will decide whether to give final approval to this settlement at the Final Approval Hearing.

Summary of the Settlement Terms

Plaintiff and Defendant have agreed to settle this case on behalf of themselves and Class Members and Aggrieved Employees for the Gross Settlement Amount of \$1,400,000.00, unless increased pursuant to the Settlement Agreement. The Gross Settlement Amount includes (1) Settlement Administration Costs up to \$10,980.00; (2) a service award of not more than \$10,000.00 to Plaintiff, for his time and effort in pursuing this case; (3) up to thirty-five percent (35%) of the Gross Settlement Amount in attorneys' fees which, unless increased pursuant to the Settlement Agreement, amounts to \$490,000.00; (4) up to \$40,000.00 in litigation costs to Class Counsel, according to proof; and (5) payment allocated to PAGA penalties in the amount of \$140,000.00 of the Gross Settlement Amount. Pursuant to the PAGA, sixty-five percent (65%) of the amount allocated toward PAGA, or \$91,000.00, will be paid to the LWDA and thirty-five percent (35%), or \$49,000.00, will be distributed to Aggrieved Employees. After deducting these sums, a total of approximately not less than \$709,020.00 will be available for distribution to Class Members ("Net Settlement Amount").

Defendant estimates that there are approximately 42,361 Workweeks during the Class Period. In the event the number of workweeks during the Class Period increases by more than 10%, or 4,236 Workweeks, then, at Defendant's election: (1) the Gross Settlement Amount shall be increased proportionally by the Workweeks in excess of 46,597 multiplied by the Workweek Value; or (2) the Class Period shall end on the date the number of workweeks reaches 46,597. The Workweek Value shall be calculated by dividing the Gross Settlement Amount by 42,361. The Parties agree that the Workweek Value amounts to \$33.05 per Workweek (\$1,400,000.00 / 42,361 Workweeks). Thus, for example, should there be 47,000 Workweeks in the Class Period, then the Gross Settlement Amount shall be increased by \$13,319.15. (47,000 Workweeks - 46,597 Workweeks = 403 Workweeks x \$33.05/Workweek). Defendant shall make its election regarding the above no later than 7 days after receiving information from the Administrator regarding the Workweek count. Should Defendant fail to make its election within the above timeframe, then option (1) shall automatically apply.

Distribution to Class Members

Class Members who do not opt out will receive a *pro rata* payment of the Net Settlement Amount based on the number of weeks worked by Participating Class Members in hourly-paid, non-exempt positions for Defendant in California during the Class Period ("Eligible Workweeks"). Specifically, Class Members' payments will be calculated by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Eligible Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period, multiplied by the number of Eligible Workweeks attributed to the Class Member. Otherwise stated, the formula for a Class Member is: (Net Settlement Amount / total Class Eligible Workweeks) × Individual's Eligible Workweeks. In addition, Class Members who worked during the PAGA Period (*i.e.*, Aggrieved Employees) will receive a *pro rata* share of the \$49,000.00 allocated to PAGA Members as PAGA penalties, whether or not they opt out, based on the number of Eligible PAGA Pay Periods worked by each PAGA Member during the PAGA Period.

Defendant's records indicate that you worked «Class_Weeks» Eligible Workweeks as a non-exempt, hourly-paid employee in California during the Class Period and «PAGA_Periods» Eligible PAGA Pay Periods during the PAGA Period. Based on these records, your estimated payment as a Class Member would be \$«Est_Class_PMT» and your estimated payment as an Aggrieved Employee would be \$«Est_PAGA_PMT». If you believe this information is incorrect and wish to dispute it, you must mail a dispute to the Settlement Administrator no later than November 16, 2026. Please include any documentation you have that you contend supports your dispute. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you.

Tax Reporting

100% of the payments for PAGA penalties to PAGA Members will be allocated as penalties reported on IRS Form 1099. 20% of each Settlement Payment to Class Members who do not opt out will be allocated as wages and reported on an IRS Form W-2, and 80% will be allocated as penalties and interest reported on IRS Form 1099. This notice is not intended to provide legal or tax advice on your Settlement Share.

Your check will be valid for 180 days after issuance. After 180 days, uncashed checks will be cancelled and the funds associated will be transmitted to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member thereby leaving no "unpaid residue" subject to the requirements of California Code of Civil Procedure Section 384, subd. (b).

Your Options Under the Settlement

Option 1 – Do Nothing and Receive Your Payment

If you do not opt out, you are automatically entitled to your Individual Settlement Payment (*i.e.*, your share of the Net Settlement Amount) because you are a Class Member. If you do not dispute your settlement share calculation and do not opt out of the settlement, you will be bound by the entire release in the settlement and receive your Individual Settlement Payment, as well as your Individual PAGA Payment if you are also an Aggrieved Employee. **In other words, if you are a Class Member, you do not need to take any action to receive the settlement payment(s) set forth above.**

Class Members who do not submit a valid and timely opt out (pursuant to Option 2 below), will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all "Released Claims" he or she may have or had upon final approval of this Settlement and payment by Defendant to the Settlement Administrator.

Released Class Claims: For the duration of the Class Period, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint ("Released Class Claims").

Released PAGA Claims: For the duration of the PAGA Period, all Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice. ("Released PAGA Claims"). The Released Class Claims and the Released PAGA Claims are collectively referred to as the "Released Claims."

"Released Parties" means Defendant, and each of its former, present and future owners, parents, and subsidiaries, and all of their current, former, and future officers, directors, members, managers, employees, consultants, partners, shareholders, joint venturers, agents, predecessors, successors, assigns, accountants, insurers, reinsurers, and/or legal representatives.

Option 2 – Opt Out of the Settlement

If you do not wish to receive your Individual Settlement Payment or release the Released Class Claims, you may exclude yourself by submitting a written request to be excluded from the Class. Your written request must include your name, address, email address or telephone number, last four (4) digits of your Social Security Number, your signature, and any statement standing for the proposition that you do not wish to participate in the settlement. Sign, date, and mail your written request for exclusion to the address below.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

To be valid, your written request for exclusion must be mailed and postmarked to the Administrator not later than November 16, 2026.

The proposed settlement includes the settlement of the Released PAGA Claims. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the Court approves the Settlement, then even if you request exclusion from the settlement, if you are a PAGA Member, you will still receive your Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the Released PAGA Claims. A request for exclusion will preserve your right, if any, to individually pursue only the Released Class Claims.

Option 3 – Submit an Objection to the Settlement

If you wish to object to the Settlement, you may submit an objection in writing by mail, stating why you object to the Settlement. Your written objection must provide your name, address, signature, telephone number, last four (4) digits of your Social Security Number, and a statement of whether you plan to appear at the Final Approval Hearing, and a statement of the reason(s), along with whatever legal authority, if any, why you believe that the Court should not approve the Settlement. Your written objection must be mailed to the Administrator no later than November 16, 2026. Please note that you cannot both object to the Settlement and opt out of the Settlement. If you exclude yourself, then your objection will be overruled. If the Court overrules your objection, you will be bound by the Settlement and will receive your Settlement Share.

Even if you don't submit a written objection, you may appear at the Final Approval Hearing and provide a verbal objection before the Court.

Final Approval Hearing

You may, if you wish, appear at the Final Approval Hearing set for February 2, 2027, at 9:00 a.m. in Department R17 of the San Bernardino County Superior Court, located at 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, CA 91730, and orally object to the Settlement, discuss your written objections with the Court and the Parties, or otherwise comment on the Settlement at your own expense. You may attend this hearing virtually by audio or video at <https://sanbernardino.courts.ca.gov/online-services/remote-access/remote-appearances-courtroom-technology>. You may also retain an attorney to represent you at the Hearing at your own expense.

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of this case and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in this case and the Settlement, you may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or Class Counsel, whose information appears below:

Questions? Contact the Settlement Administrator toll free at 1-800-355-0700

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.

Vedang J. Patel (SBN 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

Megan Lazar (SBN 315007)

megan@tomorrowlaw.com

1460 Westwood Boulevard

Los Angeles, California 90024

Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

You may also visit the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/boysrepublic to gain access to key documents in this case, including the Settlement Agreement, the Order Granting Preliminary Approval of this Settlement, the Order Granting Final Approval of this Settlement, and the Final Judgment.



You may also refer to the pleadings, the Settlement Agreement, and other papers filed in this case, which may be inspected at Department R17 of the San Bernardino County Superior Court, located at 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, CA 91730, during regular business hours of each court day. You may also obtain these documents through the Court's website at <https://sanbernardino.courts.ca.gov/>.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE, DEFENDANT, OR DEFENDANT'S ATTORNEYS WITH INQUIRIES.

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y FECHA PARA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

Walker v. Boys Republic

(Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, California, Caso No. CIVRS2506102)

Como empleado actual o ex empleado no exento, pagado por hora de Boys Republic en California, usted tiene derecho a recibir dinero de un acuerdo de demanda colectiva.

Lea este Aviso detenidamente. Este Aviso se relaciona con un acuerdo propuesto para un litigio por demanda colectiva. Si usted es un Miembro de la Clase, contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago del fondo de Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva porque los registros del Demandado Boys Republic (“Demandado”) indican que usted es un “Miembro de la Clase” y, por lo tanto, tiene derecho a un pago conforme a este acuerdo de demanda colectiva. Los Miembros de la Clase son todas las personas que actualmente trabajan o trabajaron anteriormente para el Demandado, como empleados no exentos y pagados por hora, durante el período comprendido entre el 18 de julio de 2021 y el 12 de mayo de 2026 (el “Período de la Clase”) en el Estado de California.

- El acuerdo tiene como objetivo resolver una demanda colectiva, titulada *Walker v. Boys Republic*, pendiente ante el Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino, Caso Número CIVRS2506102 (la “Demanda”), que alega causas de acción contra el Demandado por: (1) falta de pago de horas extras; (2) falta de pago del salario mínimo; (3) falta de provisión de períodos de comida; (4) falta de provisión de períodos de descanso; (5) falta de pago de todos los salarios adeudados al separarse del empleo; (6) falta de provisión de declaraciones salariales precisas; (7) falta de pago oportuno de salarios durante el empleo; (8) falta de indemnización por gastos comerciales; y (9) participación en competencia desleal. El Demandante también solicita sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 (“PAGA”) por presuntas infracciones del Código Laboral.
- El 1 de septiembre de 2026, el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino otorgó la aprobación preliminar de este acuerdo de demanda colectiva y ordenó notificar a todos los Miembros de la Clase sobre el mismo. El Tribunal no se ha pronunciado sobre la validez de las reclamaciones presentadas en la Demanda. El Demandado niega categóricamente las reclamaciones y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA Y RECIBA EL PAGO	Reciba un pago y renuncie a sus derechos legales para presentar reclamaciones liberadas por el acuerdo de la Demanda.
EXCLÚYASE DEL ACUERDO	Exclúyase del Acuerdo, no reciba ningún pago por la resolución de las reclamaciones colectivas y conserve sus derechos legales para presentar individualmente las reclamaciones colectivas que de otro modo se liberarían con la resolución de la Demanda. Si usted fue o es empleado del Demandado, como empleado no exento, pagado por hora, durante el período del 18 de julio de 2024 hasta el final del Período de la Clase (“Período PAGA”) en el Estado de California, entonces se le considerará un “Empleado Agravado” y aún recibirá su parte de los ingresos disponibles de la resolución de las Reclamaciones Liberadas PAGA, definidas a continuación (su “Pago Individual PAGA”) incluso si decide no participar en el acuerdo de demanda colectiva.
OBJETAR AL ACUERDO	Si no opta por no participar, puede escribir al Administrador del Acuerdo, Apex Class Action, LLC, sobre por qué objeta al acuerdo, y ellos remitirán sus inquietudes a un abogado que luego las proporcionará al Tribunal. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, usted seguirá estando sujeto por el Acuerdo. Usted o su abogado también pueden dirigirse al Tribunal durante la Audiencia de Aprobación Final programada para el 2 de febrero de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino: Departamento R17, ubicado en 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, California 91730.

La Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del Acuerdo se llevará a cabo el 2 de febrero de 2027 en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, California 91730, en el Departamento R17. No es obligatorio que asista a la Audiencia, pero puede hacerlo si lo desea.

¿Por qué estoy recibiendo este Aviso?

Los registros del Demandado muestran que usted actualmente o anteriormente trabajó para el Demandado como empleado no exento, pagado por hora, en el Estado de California durante el Período de la Clase. Se le envió este Aviso de Demanda Colectiva porque tiene derecho a conocer un acuerdo propuesto en una demanda colectiva y a todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si finalmente aprueba el acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo y luego se resuelven las objeciones y apelaciones, un “Administrador del Acuerdo” designado por el Tribunal realizará los pagos descritos en este Aviso de Demanda Colectiva. Este Aviso explica la Demanda, el acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para dichos beneficios y cómo obtenerlos.

¿De qué trata este caso?

Gary Walker Sr. era un empleado no exento, pagado por hora, del Demandado. Él es el “Demandante” en este caso y demanda en nombre propio y de los Miembros de la Clase por el incumplimiento del Demandado en el pago de horas extras, salario mínimo, períodos de comida, descansos, salarios adeudados al momento de la separación laboral, declaraciones salariales precisas, pagos puntuales durante el empleo, indemnización por gastos comerciales y competencia desleal.

Con base en las presuntas infracciones del Código Laboral antes mencionadas y otras presuntas infracciones del mismo, el Demandante también

¿Preguntas? Comuníquese a la línea de asistencia gratuita del Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700

Tray PC:

Página 5

Apex ID: <<Apex_ID>>

solicita sanciones conforme a la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California (“PAGA”). El Demandado niega todas las alegaciones del Demandante y que haya infringido ley alguna.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones del Demandante. Y solo ha aprobado preliminarmente este acuerdo de demanda colectiva. El Tribunal decidirá si otorga la aprobación final a este acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final.

Resumen de los términos del Acuerdo

El Demandante y el Demandado han acordado resolver este caso en nombre de ellos mismos y de los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados por el Monto Bruto del Acuerdo de \$1,400,000.00, a menos que se incremente de conformidad con el Acuerdo de Conciliación. El Monto Bruto del Acuerdo incluye (1) los Costos De Administración del Acuerdo hasta por \$10,980.00; (2) un pago de incentivo de no más de \$10,000.00 para el Demandante, por su tiempo y esfuerzo en la tramitación de este caso; (3) hasta el treinta y cinco por ciento (35 %) del Monto Bruto del Acuerdo por los honorarios de abogados que, a menos que se incrementen de conformidad con el Acuerdo de Conciliación, ascienden a \$490,000.00; (4) hasta \$40,000.00 en costos de litigio para los Abogados de la Clase, según la prueba; y (5) pago asignado a las sanciones PAGA por un monto de \$140,000.00. De conformidad con la PAGA, el sesenta y cinco por ciento (65 %) del monto asignado a la PAGA (o \$91,000.00) se pagará a la LWDA y el treinta y cinco por ciento (35 %) (o \$49,000.00) se distribuirán entre los Empleados Agraviados. Tras deducir estas cantidades, quedará disponible un total aproximado de al menos \$709,020.00 para su distribución entre los Miembros de la Clase (el “Monto Neto del Acuerdo”).

El Demandado estima que hay aproximadamente 42,361 semanas laborales durante el Período de la Clase. En caso de que el número de semanas laborales durante dicho período aumente en más del 10 %, es decir, en 4,236 semanas laborales, entonces, a elección del Demandado: (1) el Monto Bruto del Acuerdo se incrementará proporcionalmente en función de las semanas laborales que excedan las 46,597, multiplicadas por el Valor de la Semana laboral; o (2) el Período de la Clase finalizará en la fecha en que el número de semanas laborales alcance las 46,597. El Valor de la Semana laboral se calculará dividiendo el Monto Bruto del Acuerdo entre 42,361. Las Partes acuerdan que el Valor de la Semana laboral asciende a \$33.05 dólares por Semana laboral (\$1,400,000.00 / 42,361 Semanas laborales). Así, por ejemplo, si en el Período de la Clase hay 47,000 Semanas laborales, el Monto Bruto del Acuerdo se incrementará en \$13,319.15 dólares (47,000 Semanas laborales - 46,597 Semanas laborales = 403 Semanas laborales x \$33.05/Semana laboral). El Demandado deberá realizar su elección respecto de lo anterior a más tardar dentro de 7 días de recibir del Administrador la información sobre el recuento de las Semanas laborales. Si el Demandado no realiza su elección dentro del plazo mencionado, se aplicará automáticamente la opción (1).

Distribución entre los Miembros de la Clase

Los Miembros de la Clase que permanezcan participando en el Acuerdo recibirán un pago de la parte *proporcional* del Monto Neto del Acuerdo, que se basa en el número de semanas trabajadas por los Miembros Participantes de la Clase en puestos no exentos y pagados por hora para el Demandado en California durante el Período de la Clase (“Semanas Laborales Elegibles”). Específicamente, los pagos de los Miembros de la Clase se calcularán dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales Elegibles trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase, multiplicado por el número de Semanas Laborales Elegibles atribuidas al Miembro de la Clase. Dicho de otro modo, la fórmula para un Miembro de la Clase es: (Monto Neto del Acuerdo / total de Semanas Laborales Elegibles de la Clase) x Semanas Laborales Elegibles individuales. Además, los Miembros de la Clase que trabajaron durante el Período PAGA (*es decir*, los Empleados Agraviados) recibirán una participación *proporcional* de los \$49,000.00 asignados a los Miembros PAGA como sanciones PAGA, independientemente de si optan por no participar, en función del número de Períodos de Pago Elegibles PAGA trabajados por cada Miembro PAGA durante el Período PAGA.

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «Class_Weeks» Semanas Laborales Elegibles como empleado no exento, pagado por hora en California durante el Período de la Clase y «PAGA_Periods» Períodos de Pago PAGA Elegibles durante el Período PAGA. Con base en estos registros, su pago estimado como Miembro de la Clase sería de \$«Est_Class_PMT» y su pago estimado como Empleado Agraviado sería de \$«Est_PAGA_PMT». Si cree que esta información es incorrecta y desea impugnarla, debe enviar una impugnación por correo postal al Administrador del Acuerdo a más tardar el 16 de noviembre de 2026. Incluya cualquier documentación que tenga que, según usted, respalde su impugnación. Debe enviar copias en lugar de originales, ya que los documentos no le serán devueltos.

Declaración de impuestos

El 100 % de los pagos de las sanciones PAGA para los Miembros PAGA se asignará como sanciones y se declarará en el Formulario 1099 del IRS. El 20 % de cada Pago del Acuerdo a los Miembros de la Clase que no opten por no participar se asignará como salario y se declarará en el Formulario W-2 del IRS, y el 80 % se asignará como sanciones e intereses y se declarará en el Formulario 1099 del IRS. Este aviso no pretende brindar asesoramiento legal ni fiscal sobre su Participación en el Acuerdo.

Su cheque será válido por 180 días después de su emisión. Después de 180 días, los cheques no cobrados serán cancelados y los fondos asociados se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro de la Clase, sin dejar ningún “residuo impago” sujeto a los requisitos de la Sección 384, inciso (b), del Código de Procedimiento Civil de California.

Sus opciones bajo la Opción de Acuerdo

Opción 1 – No haga nada y reciba su pago

Si no opta por no participar, tiene derecho automáticamente a su Pago Individual del Acuerdo (*es decir*, su participación en el Monto Neto del Acuerdo) porque es un Miembro de la Clase. Si no impugna el cálculo de su participación en el acuerdo y continúa participando en el mismo, estará sujeto a la liberación completa en el acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo, así como su Pago Individual PAGA si también es un Empleado Agraviado. **En otras palabras, si es un Miembro de la Clase, no necesita hacer nada para recibir el/los pago(s) del acuerdo establecidos anteriormente.**

Los Miembros de la Clase que no presenten una opción de exclusión válida y oportuna (de conformidad con la Opción 2 a continuación), se

¿Preguntas? Comuníquese a la línea de asistencia gratuita del Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700

Tray PC:

Página 6

Apex ID: <<Apex_ID>>

considerará que han liberado, liquidado, transigido, renunciado y exonerado de manera completa, definitiva y para siempre a las Partes Liberadas de todas las “Reclamaciones Liberadas” que puedan tener o hayan tenido tras la aprobación final de este Acuerdo y el pago por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo.

Reclamaciones Liberadas de la Clase: Durante el Período de la Clase, todos los Miembros Participantes de la Clase, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, liberan a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Demanda Vigente. (las “Reclamaciones Liberadas de la Clase”).

Reclamaciones Liberadas PAGA: Durante el Período PAGA, se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en la Demanda Vigente y el Aviso PAGA. (las “Reclamaciones Liberadas PAGA”). Las Reclamaciones Liberadas de la Clase y las PAGA se denominan colectivamente las “Reclamaciones Liberadas”.

Las “Partes Liberadas” significan el Demandado y a cada uno de sus pasados, presentes y futuros propietarios, matrices y subsidiarias, y todos sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, consultores, socios, accionistas, socios en empresas conjuntas, agentes, predecesores, sucesores, cesionarios, contadores, aseguradoras, reaseguradoras y/o representantes legales actuales, pasados y futuros.

Opción 2 – Excluirse del Acuerdo

Si no desea recibir su Pago Individual del Acuerdo o renunciar a las Reclamaciones Liberadas de la Clase, puede solicitar su exclusión mediante una solicitud por escrito. Su solicitud por escrito debe incluir su nombre, dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono, los últimos cuatro (4) dígitos de su Número de Seguro Social, su firma y cualquier declaración que indique que no desea participar en el acuerdo. Firme, feche y envíe por correo su solicitud por escrito de exclusión a la dirección que figura a continuación.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Para que sea válida, su solicitud por escrito de exclusión debe ser enviada por correo postal y tener matasellos al Administrador a más tardar el 16 de noviembre de 2026.

El acuerdo propuesto incluye la resolución de las Reclamaciones Liberadas PAGA. Un empleado no puede solicitar la exclusión del acuerdo de una reclamación PAGA. Por lo tanto, si el Tribunal aprueba el Acuerdo, incluso si usted solicita la exclusión del mismo, si es Miembro PAGA, seguirá recibiendo su Pago Individual PAGA y se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones Liberadas PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho, si lo hubiere, a reclamar individualmente únicamente las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

Opción 3 – Presentar una objeción al Acuerdo

Si desea objetar al Acuerdo, puede presentar una objeción por escrito por correo postal, indicando los motivos de su objeción. Su objeción escrita debe incluir su nombre, dirección, firma, número de teléfono, los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social, una declaración de si planea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y una declaración de los motivos, junto con cualquier fundamento legal, si lo hubiere, por los que considera que el Tribunal no debería aprobar el Acuerdo. Su objeción escrita debe enviarse por correo al Administrador a más tardar el 16 de noviembre de 2026. Tenga en cuenta que no puede objetar al Acuerdo y, al mismo tiempo, excluirse del mismo. Si se excluye, su objeción será desestimada. Si el Tribunal desestima su objeción, quedará sujeto al Acuerdo y recibirá su Participación en el Acuerdo correspondiente.

Incluso si no presenta una objeción por escrito, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar una objeción verbal ante el Tribunal.

La Audiencia de Aprobación Final

Si lo desea, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 2 de febrero de 2027 a las 9:00 a. m., en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino: Departamento R17, ubicado en 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, California 91730, y objetar verbalmente el Acuerdo, discutir sus objeciones por escrito con el Tribunal y las Partes, o realizar comentarios sobre el Acuerdo por su cuenta. Puede asistir a esta audiencia virtualmente por audio o video en <https://sanbernardino.courts.ca.gov/online-services/remote-access/remote-appearances-courtroom-technology>. También puede contratar a un abogado para que lo represente en la Audiencia por su cuenta.

Información Adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es solo un resumen de este caso y del Acuerdo. Para obtener una declaración más detallada de los asuntos involucrados en este caso y el Acuerdo, puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700 o a los Abogados de la Clase, cuya información aparece a continuación:

BIBIYAN LAW GROUP, PC

Vedang J. Patel (Núm. del Colegio de Abogados de California: 328647)

vedang@tomorrowlaw.com

Megan Lazar (Núm. del Colegio de Abogados de California: 315007)

megan@tomorrowlaw.com

1460 Westwood Boulevard

Los Ángeles, California 90024

Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

¿Preguntas? Comuníquese a la línea de asistencia gratuita del Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700

Tray PC:

Página 7

Apex ID: <<Apex_ID>>

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/boysrepublic para acceder a documentos importantes en este caso, incluidos el Acuerdo de Conciliación, la Orden que otorga la Aprobación Preliminar de este Acuerdo, así como la Orden que otorga la Aprobación Final y la Sentencia Final.



También puede consultar los alegatos, el Acuerdo de conciliación y demás documentos presentados en este caso, disponibles en el Departamento R17 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 8303 Haven Avenue, Rancho Cucamonga, California 91730, durante el horario de atención habitual de cada día de audiencia. Asimismo, puede obtener estos documentos a través del sitio web del Tribunal en <https://sanbernardino.courts.ca.gov/>.

Todas las consultas de los Miembros de la Clase sobre este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva y/o el Acuerdo en sí deben ser dirigidas al Administrador del Acuerdo.

POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, EL DEMANDADO NI SUS ABOGADOS PARA REALIZAR CONSULTAS.