Gonzalez v. Bristol Speedwash, Inc. et al.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

Gonzalez v. Bristol Speedwash, Inc. et al.
Los Angeles County Superior Case No. 24STCV13722

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.
YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To:	**All current and former hourly-paid, non-exempt employees of Bristol Speedwash, Inc. who were employed by Bristol Speedwash, Inc. in the State of California at any time between May 31, 2020, and September 30, 2025.**

BASIC INFORMATION

1. What is this Settlement about?

A lawsuit was commenced by Karla Gonzalez aka Claudia Vega ("Plaintiff"), a former employee of Bristol Speedwash, Inc. ("Defendant") on May 31, 2024. This case, *Gonzalez v. Bristol Speedwash, Inc. et al.* Los Angeles County Superior Case No. 24STCV13722. is currently pending in the Los Angeles County Superior Court. The lawsuit claims that Defendant violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiff alleges that Defendant failed to provide compliant meal and rest periods and associated premium pay, did not properly pay employees all wages owed for time worked, did not pay employees all overtime wages owed, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to reimburse employees for necessary business expenses, and maintained unfair business practices. The lawsuit also seeks penalties under the Private Attorneys General Act for violations of the claims alleged above.

Defendant denies all alleged violations and denies that it owes Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case. However, the Parties have entered into a proposed Settlement to resolve the alleged claims.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case Karla Gonzalez aka Claudia Vega, also known as "Plaintiff"), sues on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action, one court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Los Angeles County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a Settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a Settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Agreement" or "Settlement"). On September 1, 2026 the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiff the Class Representative, and appointed her attorneys at Protection Law Group, as counsel for the Class ("Class Counsel"). The Court has not made a final ruling on whether the Settlement is fair, adequate, and reasonable. Instead, the Court has found that the Settlement is within the range of reasonableness that could ultimately be approved. A Final Determination on whether to approve the Settlement will be made at the hearing on February 16, 2027.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the Settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee in the state of California at any time between May 31, 2020, and September 30, 2025.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the Settlement provide?

The Settlement provides that Defendant will pay a maximum of Four Hundred Thousand Dollars ($400,000.00) ("Gross Settlement Amount"). This includes all costs and attorneys' fees for Class Counsel.

The "Net Settlement Amount" is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

A. **Attorneys' Fees to Class Counsel** not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount or One Hundred and Thirty-Three Thousand Three Hundred and Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents ($133,333.33);

B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty Thousand Dollars ($20,000.00);

C. **Incentive Payment to the Class Representative** in an amount not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars ($7,500.00);

D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated to be $7,490.00 and

E. **PAGA Payment** in the amount of Thirty Thousand Dollars ($30,000.00) for the Settlement of claims arising under the Private Attorney's General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, ($22,500.00), shall be paid to the LWDA. The remaining twenty-five percent (25%) ($7,500.00), will be distributed to hourly-paid, non-exempt employees who worked for Defendant at any time between May 31, 2023, and September 30, 2025, for the release of their claims arising under PAGA.

The amount you are eligible to receive from the Settlement, your "Individual Settlement Payment" will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendant from May 31, 2020, through September 30, 2025 ("Workweeks"). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Payment based on the number of pay periods you worked.

The Class Portion of your Individual Settlement Payment will be apportioned as twenty-percent (20%) W-2 income and eighty percent (80%) 1099 income. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment will be allocated 100% as 1099 income. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each class member's Settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period. The Class Portion of your Individual Settlement Payment is $«Est_Class_PMT». The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted in the Settlement, if any.

You worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods during the PAGA Period. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment is $«Est_PAGA_PMT».

This amount was determined based on Defendant's record of your employment between May 31, 2020, and September 30, 2025, and is presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendant's records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and mail or email any documentation you have supporting such dispute by December 14, 2026. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if you and the Parties cannot agree, the Court, after you submit evidence to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator's contact information is listed below:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Telephone: 1-800-355-0700
Email Address: support@apexclassaction.com

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount by Defendant, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely request for exclusion will release the "Released Parties" from the "Released Class Claims" that arose during the "Class Period."

The "Released Parties" include Defendant and its past, present and/or future, direct and/or indirect, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, joint venturers and their officers, directors, members, managers, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, and administrators including but not limited to co-defendant Victorville Speedwash Inc.

The "Released Class Claims" means all claims, rights, demands, liabilities and causes of actions that are alleged, or that reasonably could have been alleged, based on the facts asserted in the operative complaint including factual claims regarding Defendant's alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to provide complete, accurate wage statements; (v) failure to pay wages timely

at time of termination or resignation; (vi) failure to provide timely pay wages during employment; (vii) failure to reimburse necessary business-related expenses; and (viii) unfair business practices related to the alleged Labor Code violations, the Industrial Welfare Commission Wage Orders interest and costs in connection therewith.

The "Class Period" during which the release of Released Class Claims pertains is from May 31, 2020, through September 30, 2025.

Additionally, all current and former non-exempt employees of Defendant who were employed by Defendant in the state of California between May 31, 2023, and September 30, 2025, shall release the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period. You cannot opt-out of the release of the claims alleged under PAGA.

The "Released PAGA Claims" include: means all claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 that were alleged or which reasonably could have been alleged based on the facts alleged in Plaintiff's May 31, 2024 PAGA Letter to the LWDA including, but not limited to, penalties that could have been awarded under PAGA pursuant to Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2699, and the Industrial Welfare Commission Wage Orders.

The "PAGA Period" during which the release of the Released PAGA Claims pertains is from May 31, 2023, through September 30, 2025.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendant with respect to the Released Class Claims, then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from the Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Payment because the Request for Exclusion does not apply to this claim.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must write to the Settlement Administrator and inform them you do not wish to be included in the Settlement. You must include your name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number and/or Employee ID number, and your signature.

The Request for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by December 14, 2026. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims.

9. If I don't exclude myself, can I sue Defendant for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendant and Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I exclude myself, can I get money from this Settlement?

No, except if you worked between May 31, 2023, and September 30, 2025, in which case you will still receive the portion of your Individual Settlement Payment for claims that arise under PAGA. If you submit a timely and valid request for exclusion, you retain any right that you may have to sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against Released Parties for Released Class Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PROTECTION LAW GROUP, LLP as Class Counsel. The firm's contact information is:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Heather Davis
D. Luke Clapp
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 290-3095
Facsimile: (866) 264-7880

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can object to the Settlement or some part of it.

12. How do I tell the Court if I don't like the Settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than December 14, 2026. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your Social Security Number or employee ID

number, the specific reason for your objection, and your signature. You may also come to the Final Approval Hearing on February 16, 2027 and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object to the Settlement because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the Settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 10:00 a.m. on February 16, 2027, in Department 15 of the Los Angeles County Superior Court located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. You may attend in person, but you may also attend remotely if you wish. Remote appearances may be scheduled through the Los Angeles County Superior Court website.

16. How will I learn if the Settlement was approved?

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator's website located at www.apexclassaction.com/bristolspeedwashinc

IF YOU DO NOTHING

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendant or Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your Settlement Payment check within 180 days, these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there.

GETTING MORE INFORMATION

18. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the Settlement located on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/bristolspeedwashinc or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of Settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

AVISO SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO DE UNA DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

Gonzalez v. Bristol Speedwash, Inc. et al.

Tribunal Superior de Los Ángeles, Caso No. 24STCV13722

ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA SOLICITUD DE REPRESENTACIÓN POR PARTE DE UN ABOGADO.

POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.

SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO.

Para:	**Todos los empleados actuales y exempleados pagados por hora no exentos de Bristol Speedwash, Inc. que hayan trabajado para Bristol Speedwash, Inc. en el Estado de California en cualquier momento entre el 31 de mayo de 2020 y el 30 de septiembre de 2025.**

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este Acuerdo?

Karla Gonzalez, también conocida como Claudia Vega (la "Demandante"), una exempleada de Bristol Speedwash, Inc. (el "Demandado"), inició una demanda el 31 de mayo de 2024. Este caso *(Gonzalez v. Bristol Speedwash, Inc. et al.,* del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 24STCV13722) se encuentra actualmente pendiente ante dicho tribunal. La demanda alega que el Demandado infringió secciones del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, la Demandante alega que el Demandado no proporcionó los períodos de comida y descanso conformes a la ley ni el pago de la prima correspondiente, no pagó adecuadamente a los empleados todos los salarios adeudados por el tiempo trabajado, no pagó a los empleados todas las horas extras adeudadas, no proporcionó declaraciones salariales precisas, no pagó puntualmente todos los salarios durante la relación laboral ni todos los salarios adeudados al término de la misma, no reembolsó a los empleados los gastos comerciales necesarios y mantuvieron prácticas comerciales injustas. La demanda también busca sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados por infracciones a las reclamaciones alegadas anteriormente.

El Demandado niega todas las presuntas violaciones y que deba a los Miembros de la Clase cualquier compensación. El Tribunal no ha dictado ninguna resolución sobre los méritos del caso. Sin embargo, las Partes han llegado a un acuerdo propuesto para resolver las reclamaciones alegadas.

2. ¿Por qué es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas Representantes de la Clase (en este caso, Karla Gonzalez, conocida como Claudia Vega, y también conocida como la "Demandante") demanda en nombre de personas que parecen tener reclamaciones similares. Aquí se hace referencia a todas estas personas como Miembros de la Clase. Un Tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de la Clase, salvo los que se excluyan de la misma. El Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles está a cargo de esta demanda colectiva

3. ¿Por qué hay un Acuerdo?

El Tribunal no se ha pronunciado ni a favor de la Demandante ni del Demandado. En cambio, ambas partes acordaron un acuerdo que se conmemora en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA ("Acuerdo" o "Conciliación"). El 1 de septiembre de 2026, el Tribunal concedió la aprobación preliminar del Acuerdo, nombró a la Demandante como Representante de la Clase y a los abogados de Protection Law Group como abogados de la Clase (los "Abogados de la Clase"). El Tribunal no ha adoptado una decisión definitiva sobre si el Acuerdo es justo, adecuado y razonable. En cambio, el Tribunal ha determinado que el Acuerdo se encuentra dentro de los límites de lo razonable y que, en última instancia, podría ser aprobado. Se tomará una decisión final sobre la aprobación del Acuerdo en la audiencia del 16 de febrero de 2027.

¿QUIÉN FORMA PARTE DE ESTE ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del Acuerdo?

Usted forma parte del Acuerdo y es Miembro de la Clase si estuvo empleado por el Demandado como empleado no exento pagado por hora en el estado de California en cualquier momento entre el 31 de mayo de 2020 y el 30 de septiembre de 2025.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

5. ¿Qué proporciona el Acuerdo?

El Acuerdo establece que el Demandado pagará un máximo de Cuatrocientos Mil Dólares ($400,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo"). Esto incluye todos los costos y honorarios de los Abogados de la Clase.

El "Monto Neto del Acuerdo" es la porción del Monto Bruto del Acuerdo que estará disponible para su distribución entre los Miembros de la Clase que no presenten solicitudes de exclusión oportunas y válidas a cambio de la liberación de sus reclamaciones colectivas. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes montos (que están sujetos a la aprobación del Tribunal):

A. **Los honorarios de los Abogados de la Clase** no deben exceder de un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo o Ciento Treinta Y Tres Mil Trescientos Treinta Y Tres Dólares Con Treinta Y Tres Centavos ($133,333.33);

B. **Costos/Gastos de Litigio para los Abogados de la Clase** que no excedan los Veinte Mil Dólares ($20,000.00);

C. **Pago de Incentivos al Representante de la Clase** por un monto que no exceda los Siete Mil Quinientos Dólares ($7,500.00);

D. **Costos de administración del Acuerdo**, que actualmente se estiman en $7,490.00 y

E. un **Pago PAGA** por la cantidad de Treinta Mil Dólares ($30,000.00) por el Acuerdo de las reclamaciones derivadas de PAGA. El Setenta y Cinco por ciento (75 %) de esta cantidad (o sea, $22,500.00) se pagará a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (LWDA). El veinticinco por ciento (25 %) restante ($7,500.00) se distribuirá entre los empleados no exentos pagados por hora que trabajaron para el Demandado en cualquier momento entre el 31 de mayo de 2023 y el 30 de septiembre de 2025, por la renuncia a sus reclamaciones derivadas de la PAGA.

El monto al que usted tiene derecho a recibir del acuerdo, es decir, su "Pago Individual del Acuerdo", se determinará de forma *proporcional*, en función de la cantidad de semanas que trabajó en California como empleado no exento pagado por hora para el Demandado desde el 31 de mayo de 2020 hasta al 30 de septiembre de 2025 ("Semanas Laborales"). Su Pago Individual del Acuerdo incluye tanto su participación estimada en el Monto Neto del Acuerdo como, si cumple con los requisitos, su parte del Pago PAGA, en función del número de períodos de pago en los que trabajó.

La Porción de la Clase de su Pago Individual del Acuerdo se distribuirá como veinte por ciento (20 %) de ingresos W-2 y ochenta por ciento (80 %) de ingresos 1099. La Parte PAGA asignará el 100 % de su Pago Individual del Acuerdo como ingresos 1099. La porción salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a la retención de los impuestos de los empleados y se informará en un Formulario W-2. Los impuestos sobre la nómina del empleador se pagarán por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Las sanciones y las partes de interés del pago de cada miembro de la clase no estarán sujetas a ninguna retención y se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

Trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de la Clase. La Parte de la Clase de su Pago Individual del Acuerdo es de $«Est_Class_PMT». El monto del pago puede variar según la cantidad de solicitudes de exclusión oportunas y válidas presentadas en el Acuerdo, si corresponde.

Trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el Período PAGA. La Porción PAGA de su Pago Individual del Acuerdo es de $«Est_PAGA_PMT».

Este monto se determinó con base en el registro del Demandado sobre su empleo entre el 31 de mayo de 2020 y el 30 de septiembre de 2025, y se presume correcto. Si desea impugnar la exactitud de los registros del Demandado respecto del número de semanas trabajadas durante el Período de la Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo y presentar cualquier documentación que tenga para respaldar dicha impugnación a más tardar el 14 de diciembre de 2026. Todas las impugnaciones con respecto a sus semanas laborales serán resueltas y decididas por las Partes o, si las Partes no pueden ponerse de acuerdo, entonces será el Tribunal, después de que envíe pruebas al Administrador del Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se detalla a continuación:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Teléfono: 1-800-355-0700
Correo electrónico: support@apexclassaction.com

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene que hacer nada para tener derecho a recibir el pago correspondiente a su parte del Acuerdo.

7. ¿A qué renuncio si no solicito ser excluido del Acuerdo?

Tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo por el Demandado, a cambio de la consideración establecida en el Acuerdo, los Miembros de la Clase que no presenten una solicitud oportuna de exclusión liberarán a las "Partes Liberadas" de las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" durante el Período de la Clase.

Las "Partes Liberadas" incluyen al Demandado y sus empresas matrices, subsidiarias, filiales, divisiones, predecesoras, sucesoras, cesionarias, empresas conjuntas y sus funcionarios, pasados, presentes y/o futuros, directos y/o indirectos, directores, miembros, gerentes, agentes, representantes, abogados, aseguradoras, socios, inversores, accionistas y administradores, incluido, entre otros, el codemandado Victorville Speedwash Inc.

Las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" significan todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acciones que se alegan, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos afirmados en la demanda vigente, incluidas las reclamaciones fácticas con respecto al Demandado por la supuesta: (i) falta de pago de todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios de horas extras adeudados; (ii) falta de proporcionar períodos de comida o compensación en lugar de los mismos; (iii) falta de proporcionar períodos de descanso o compensación en lugar de los mismos; (iv) falta de proporcionar declaraciones salariales completas y precisas; (v) falta de pago de salarios a tiempo en el momento de la terminación o renuncia; (vi) falta de pago a tiempo de salarios durante el empleo; (vii) falta de reembolso de los gastos relacionados con el negocio necesarios; y (viii) prácticas comerciales desleales relacionadas con las presuntas violaciones del Código Laboral, los intereses y costos de las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial en relación con las mismas.

El "Período de la Clase" durante el cual se refiere la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase es del 31 de mayo de 2020 al 30 de septiembre de 2025.

Además, todos los empleados actuales y exempleados no exentos del Demandado que estuvieron empleados por el Demandado en el estado de California entre el 31 de mayo de 2023 y el 30 de septiembre de 2025, deberán renunciar a las Reclamaciones Liberadas PAGA que surgieron durante el Período PAGA. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo.

Las "Reclamaciones Liberadas PAGA" incluyen: todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 (PAGA) que se alegaron o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos alegados en la Carta PAGA del Demandante del 31 de mayo de 2024 dirigida a la LWDA, incluidas, pero no limitadas a, sanciones que podrían haberse impuesto en virtud de la PAGA de conformidad con las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174(d), 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2699 del Código Laboral y las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial.

El "Periodo PAGA", durante el cual corresponde la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, es del 31 de mayo de 2023 al 30 de septiembre de 2025.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES NO RELACIONADAS CON PAGA

Si desea conservar el derecho a demandar o continuar demandando al Demandado respecto de las Reclamaciones Liberadas de la Clase, debe presentar una solicitud de exclusión conforme a los requisitos establecidos en este documento. Si se excluye, no recibirá un pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si cumple con los requisitos, aún recibirá un pago por un monto igual a su parte *proporcional* estimada de las Sanciones PAGA, ya que la solicitud de exclusión no se aplica a esta reclamación.

8. ¿Cómo puedo no participar en el Acuerdo?

Para excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase, debe escribir al Administrador del Acuerdo e informarle que no desea ser incluido en el Acuerdo. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y/o de identificación de empleado.

La Solicitud de Exclusión debe enviarse por correo postal al Administrador del Acuerdo, a la dirección indicada a continuación, con sello postal, a más tardar el 14 de diciembre de 2026. No puede excluirse por teléfono.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619

Si solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y no podrá objetar al Acuerdo. No estará legalmente sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

9. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado por el mismo motivo más adelante?

No. A menos que presente una solicitud de exclusión, renuncia al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Si tiene una demanda pendiente relacionada con las Reclamaciones Liberadas de la Clase, hable de inmediato con su abogado en esa demanda.

10. Si me excluyo, ¿puedo obtener un pago de este Acuerdo?

No, salvo que haya trabajado entre el 31 de mayo de 2023 y el 30 de septiembre de 2025, en cuyo caso seguirá recibiendo la parte de su Pago Individual del Acuerdo correspondiente a las reclamaciones que surjan en virtud de la PAGA. Pero si envía una solicitud de exclusión válida y oportuna, conserva cualquier derecho que pueda tener para demandar, continuar demandando o ser parte de una demanda distinta contra las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

11. ¿Tengo algún abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PROTECTION LAW GROUP, LLP, como los Abogados de la Clase. La información de contacto de los abogados es la siguiente:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Heather Davis
D. Luke Clapp, Esq.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 290-3095
Fax: (866) 264-7880

OBJETAR AL ACUERDO

Puede objetar al Acuerdo o alguna parte del mismo.

12. ¿Cómo le comunico al Tribunal si no me gusta el Acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase, puede objetar el Acuerdo y puede dar razones por las que cree que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tendrá en cuenta su opinión. Para objetar, debe enviar su objeción al Administrador del Acuerdo a más tardar el 14 de diciembre de 2026. Su objeción debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social o de su número de identificación de empleado, así como el motivo específico de su objeción y su firma. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 16 de febrero de 2027 y presentar una objeción en ese momento, independientemente de si ya presentó una objeción por escrito.

13. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y excluirse?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Puede objetar solamente si permanece en la Clase. Excluirse consiste en decirle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tendrá ningún fundamento para oponer objeción, ya que el caso ya no le afectará.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo (la "Audiencia de Aprobación Final"). Usted puede asistir, pero no tiene que hacerlo.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 10:00 a.m., el 16 de febrero de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles: Departamento 15, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará si debe otorgar la aprobación final. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta.

15. ¿Tengo que presentarme a la audiencia?

No. Si está de acuerdo, no tiene que ir al Tribunal a hablar. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado para asistir en su nombre. Puede asistir en persona o de forma remota si lo desea. Las comparecencias remotas pueden programarse a través del sitio web del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles.

16. ¿Cómo sabré si se aprobó el Acuerdo?

Se publicará un aviso de la sentencia final en el sitio web del Administrador del Acuerdo ubicado en www.apexclassaction.com/bristolspeedwashinc.

SI NO HACE NADA

17. ¿Qué sucede si no hago nada?

Si no hace nada, recibirá su parte del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas de la Clase. No podrá iniciar una demanda, continuar ni ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado o las Partes Liberadas sobre las Reclamaciones Liberadas de la Clase, nunca más. Su Pago Individual del Acuerdo se le enviará por correo a su dirección y seguirá siendo válido y negociable durante 180 días. Si no cobra su cheque dentro de los 180 días, estos fondos se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador del Estado de California. Podrá reclamar estos fondos desde allí.

INFORMACIÓN ADICIONAL

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación consultando el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/bristolspeedwashinc, o comunicándose con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase.

¿QUÉ PASA SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué pasa si cambio mi información de contacto?

Es su responsabilidad comunicar al Administrador del Acuerdo su información actualizada para garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO REALICE NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO NI EL LITIGIO AL SECRETARIO JUDICIAL NI AL JUEZ