

Owen Mandy Lyn v Community Health Alliance of Pasadena
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»

Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC» «
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF CLASS AND REPRESENTATIVE ACTION SETTLEMENT

PLEASE READ THIS NOTICE

Your legal rights are affected whether or not you act. Please read this notice carefully.

In the class and representative action entitled *Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena*, Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV31515 (“Action”), Plaintiff Mandy Lyn Owen (“Plaintiff”) alleges Defendant Health Alliance of Pasadena (“Defendant”) violated several provisions of the California Labor Code and California Business and Professions Code, and owes civil penalties to the Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”) and PAGA Members (defined below) under the Private Attorneys General Act, California Labor Code sections 2698, *et seq.* (“PAGA”). Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind and contends, among other things, that it complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, all Industrial Welfare Commission Wage Orders, and all applicable law.

However, in the interest of avoiding further litigation and the costs and uncertainties associated with further litigation, Plaintiff and Defendant have reached a Joint Stipulation of Class and Representative Action Settlement Agreement (“Settlement”), which has been preliminarily approved by the Court. By agreeing to the Settlement, Defendant in no way admits any violation of law and expressly denies any liability to Plaintiff or others.

You are subject to the terms of the Settlement because you have been identified by Defendant’s records as a Class Member and/or PAGA Member. “Class Members” means all persons who currently or formerly worked for Defendant as an hourly, non-exempt employee at any time between July 17, 2020, through September 18, 2025 (“Class Period”). The “PAGA Group” or “PAGA Members” means all persons who currently or formerly worked for Defendant as an hourly, non-exempt employee at any time between December 17, 2022, to September 18, 2025. (“PAGA Period”).

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS WITH RESPECT TO THE SETTLEMENT

Participate in the Settlement	If you want to participate in the Settlement, remain in the Class, and receive your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment, <u>then you do not need to do anything.</u>
Exclude Yourself From the Settlement	If you do not want to participate in the Settlement or remain in the Class, <u>then you need to follow the instructions in Section 6.</u> If you exclude yourself from the Settlement, you will not receive your Individual Class Payment, and you will not release the Released Class Claims against the Released Parties (defined in Section 4, below). However, if the Settlement is approved by the Court and you are a PAGA Member, you will receive your Individual PAGA Payment, and you will release the Released PAGA Claims, even if you exclude yourself from the Settlement.
Object to the Settlement	If you want to object to the terms of the Settlement but remain in the Class, <u>then you need to follow the instructions in Section 7.</u> If you object to the Settlement, you will still be bound by the terms of the Settlement if it is approved by the Court.

1. WHY DID I GET THIS NOTICE?

You have received this Notice because Defendant’s records reflect that you are a Class Member and/or PAGA Member (defined above). Because the Settlement, which has been preliminarily approved by the Court, affects Class Members’ and PAGA Members’ legal rights, the Court ordered that this Notice be sent to you. This Notice provides you with information about (1) the Action, (2) the monetary terms of the Settlement, (3) your estimated Individual Class Payment, provided you do not request to be excluded from the Settlement, (4) your estimated Individual PAGA Payment, (5) the terms of the Settlement, including the claims that are being released, (6) how to participate in, exclude yourself from, or object to the Settlement, and (7) where to find additional information regarding the Action and Settlement.

2. WHAT IS THIS CASE ABOUT?

Plaintiff alleges Defendant: (1) failed to pay Class Members minimum wages for all hours worked; (2) failed to pay Class Members overtime compensation; (3) failed to provide Class Members compliant meal periods or compensation in lieu thereof; (4) failed to provide Class Members

compliant rest breaks or compensation in lieu thereof; (5) failed to reimburse Class Members for necessary business expenses they incurred in the direct discharge of their duties to Defendant; (6) failed to timely pay Class Members all compensation due upon termination or resignation; (7) failed to provide Class Members accurate itemized wage statements; (8) engaged in unlawful business practices in violation of California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.*; and/or (9) owes civil penalties under PAGA.

Defendant denies these allegations and maintains it fully complied with all applicable laws at all times, provided, permitted, and authorized Class Members to take all meal periods and rest breaks, reimbursed Class Members for all reasonable and necessary business expenses, provided Class Members with accurate wage statements, compensated Class Members for all wages upon termination or resignation, did not perform any unlawful business acts under California Business and Professions Code sections 17200, *et seq.*, and owes no civil penalties under PAGA. Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind and contends, among other things, that it complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, all Industrial Welfare Commission Wage Orders, and all applicable law.

The Court has not ruled on the merits of the claims alleged by Plaintiff. By preliminarily approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose the Action on the merits. Rather, the Court has determined only that there is sufficient evidence to determine, on a preliminary basis, that the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable. The final determination of this question will be made at the Final Approval Hearing. Defendant reserves the right, if for any reason the Settlement fails, to contest any factual or legal allegations, including to contest whether the Action should proceed as a class and/or representative action.

3. THE MONETARY TERMS OF THE SETTLEMENT AND CALCULATION OF YOUR INDIVIDUAL CLASS PAYMENT AND INDIVIDUAL PAGA PAYMENT

Without admitting any wrongdoing, and to avoid the business disruptions caused by litigating these claims, Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount of \$269,969.22 to settle the Action. The following amounts will be paid from the Gross Settlement Amount:

- An Administrator Expenses Payment not to exceed \$5,990.00 for reimbursement of the Administrator's reasonable fees and expenses;
- A Class Representative Service Payment not to exceed \$7,500.00 to the Class Representative for his services in support of the Action and General Release;
- PAGA Penalties in the amount of \$10,000.00 allocated to the LWDA and PAGA Members for the payment of civil penalties under PAGA;
- A Class Counsel Expenses Payment not to exceed \$19,000.00 to Class Counsel for reimbursement of their reasonable expenses incurred to prosecute the Action; and
- A Class Counsel Fees Payment not to exceed \$89,989.74 to Class Counsel for reimbursement of their reasonable fees incurred to prosecute the Action.

Net Settlement Amount: The amount remaining from the Gross Settlement Amount after the above deductions is called the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be allocated to all Participating Class Members and calculated as follows:

1. The Administrator will determine the number of weeks each Participating Class Member worked for Defendant for at least one day during the Class Period ("Workweeks");
2. The Administrator will determine the value of a single Workweek by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members; and
3. Each Participating Class Member shall receive an Individual Class Payment equal to his or her Workweeks multiplied by the value of a single Workweek.

You have been credited with «Class_Workweeks» Workweeks. Based on these Workweeks, your Individual Class Payment, prior to any applicable withholdings, is estimated to be \$«Est_Class_PMT». Depending on rulings from the Court that might affect the Gross Settlement Amount, as well as the number of Class Members who may exclude themselves from the Settlement, the actual amount you will receive if the Court grants Final Approval of the Settlement may vary from this estimated amount.

Individual PAGA Payment: A total of \$10,000.00 of the Gross Settlement Amount has been allocated to PAGA Penalties. Of this amount, 75% (i.e., \$7,500.00) will be paid to California's LWDA ("LWDA PAGA Payment"), and 25% (i.e., \$2,500.00) ("Individual PAGA Payment") will be paid on a *pro rata* basis to PAGA Members and calculated as follows:

1. The Administrator will determine the number of pay periods each PAGA Member worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period ("PAGA Pay Periods");
2. The Administrator will determine the value of a single PAGA Pay Period by dividing the Individual PAGA Payment by the total number of PAGA Pay Periods worked by all PAGA Members; and
3. Each PAGA Member shall receive an Individual PAGA Payment equal to his or her PAGA Pay Periods multiplied by the value of a single PAGA Pay Period.

You have been credited with «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods. Based on these PAGA Pay Periods, your Individual PAGA Payment is estimated to be \$«Est_PAGA_PMT». Depending on rulings from the Court that might affect the Gross Settlement Amount, the actual amount you will receive if the Court grants Final Approval of the Settlement may vary from this estimated amount.

If you dispute the total number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods that you have been credited with, you may challenge the allocation by sending a Challenge to the Calculation of Workweeks and/or Pay Periods to the Administrator ("Challenge"). Your Challenge should (1) contain your name, address, and telephone number and the case name and number of the Action (i.e., *Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena*, Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV31515); (2) clearly state the number of Workweeks and/or PAGA Pay Periods you believe is correct; and (3) attach any documentary evidence you have to prove the number of contended Workweeks and/or PAGA Pay Periods. Your Challenge must be postmarked on or before November 16, 2026, and returned to the Administrator at the following address:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619

For tax purposes, fifteen percent (15%) of each Individual Class Payment will be allocated to wages and subject to all applicable employee state and federal tax withholdings; and eighty percent (85%) of each Individual Class Payment will be considered penalties, liquidated damages, interest, and any other non-wage related payments. The amount allocated as wages will be reported on an IRS Form W-2, and the remaining amount allocated as penalties, liquidated damages, interest, and other non-wage payments will be reported on an IRS form 1099. One hundred percent (100%) of each Individual PAGA Payment will be allocated as penalties and reported on an IRS Form 1099. In addition to the Gross Settlement Amount, Defendant will pay all employer-payroll taxes in connection with the portion of the Settlement allocated towards wages. Class Members are responsible for paying taxes on other amounts received. This Notice is not tax advice, and you should consult your tax advisor.

Checks will be valid for one hundred and eighty (180) days. After that, checks will become void, and a stop payment will be placed on the uncashed checks. Settlement checks that are not cashed within one hundred and eighty (180) days of mailing, or are returned to the Administrator as undeliverable, will be cancelled, and the Administrator shall send the funds associated with uncashed checks to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Class Member. Class Members who do not timely cash their checks should contact the Administrator to determine how they can obtain their payment. **Class Members will be bound by the Settlement even if they do not cash their settlement checks.**

4. WHAT AM I RELEASING AS A CLASS MEMBER UNDER THE SETTLEMENT?

As of the date Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the wage portions of the Individual Class Payments, all Class Members who do not opt out of the Settlement (*i.e.*, Participating Class Members), including Plaintiff, will fully and finally release and discharge the Released Parties from the Released Class Claims.

"Released Parties" means Defendant and their past, present and future subsidiaries, parents, affiliated or related companies, divisions, successors, predecessors or assigns officers, directors, shareholders, partners, agents, insurers, employees, attorneys, insurers, advisors, accountants, representatives, trustees, heirs, executors, administrators, predecessors, successors, or assigns that could be liable for any of the Released Claims, and Defendant's counsel of record in the Action.

"Released Class Claims": All Class Members who do not validly opt out of the Settlement ("Participating Class Members") on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, shall be deemed to have released their "Released Class Claims" against the Released Parties upon the date on which the payment of the Gross Settlement Amount is made by Defendant. The Released Class Claims include all claims under state, federal or local law, whether statutory, common law or administrative law, arising out of or related to the claims alleged in the operative complaint and any amended pleadings and ascertained in the course of the Action, including but not limited to claims for unpaid wages, overtime, missed meal and rest periods, reimbursement claims, waiting time penalties, payroll stub/wage statement violations, and unfair business practices and unfair competition that occurred during the Class Period, including, but not limited to, claims for injunctive relief, liquidated damages, penalties of any nature, interest, fees, costs; and all other claims and allegations made or which could have been made in the Action based on the facts and allegations that occurred during the Class Period pled in the operative complaint and any amended pleadings. Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

5. WHAT AM I RELEASING AS A PAGA MEMBER UNDER THE SETTLEMENT?

As of the date Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the wage portions of the Individual Class Payments, all PAGA Members, including Plaintiff, will fully and finally release and discharge the Released Parties from the Released PAGA Claims. Released Parties are defined in Section 4 of this Notice, above.

"Released PAGA Claims": All PAGA Members (including any Class Members who are PAGA Members but who validly opt out of the Settlement) on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, and the LWDA, shall be deemed to have released all claims under PAGA against the Released Parties that occurred during the PAGA Period, which include any claims under PAGA arising out of or related to allegations set forth in the operative complaint, any amended pleadings, all pre-filing PAGA notices submitted by Plaintiff to the LWDA, and ascertained in the course of the Action, including without limitation, alleged violations of California Labor Code sections 201-204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2699, and 2802, California Industrial Commission Wage Orders, and the California Code Regulations, and including all claims for or related to alleged failure to pay for all hours worked, including minimum wages, straight time wages and overtime wages, failure to provide meal periods, failure to authorize and permit rest periods, failure to maintain accurate records of hours worked and meal periods, failure to reimburse and indemnify expenses, failure to pay all accrued vacation wages at termination, failure to timely pay all wages at termination, failure to furnish accurate and itemized wage statements, failure to pay all earned wages twice per month, interest, fees, and costs. (collectively, the "Released PAGA Claims").

The Released PAGA Claims are limited to claims arising during the PAGA Period, as defined above. PAGA Members who are Non-Participating Class Members do not release any claims for wages or statutory penalties. Because there is no statutory right for any PAGA Member to opt out or otherwise exclude himself or herself from the PAGA Settlement and the associated release of claims and rights under PAGA, and further PAGA claims are subject to claim preclusion upon entry of Judgment, Non-Participating Class Members who are PAGA Members will be deemed to have released the Released PAGA Claims and will remain eligible for an Individual PAGA Payment.

PAGA MEMBERS CANNOT OPT-OUT OF THE PAGA SETTLEMENT OR THE RELEASE OF RELEASED PAGA CLAIMS, AND THEY WILL RECEIVE AN INDIVIDUAL PAGA PAYMENT EVEN IF THEY OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT.

6. WHAT IF I DO NOT WANT TO PARTICIPATE IN THE CLASS SETTLEMENT?

You have the right to request exclusion from the Settlement as a Class Member, with regard to the settlement of Released Class Claims, but you are not able to exclude yourself as a PAGA Member. If you wish to exclude yourself from the release of Released Class Claims, you must mail a Request for Exclusion to the Administrator at the address listed in Section 3 of this Notice, above. The Request for Exclusion must be valid and timely.

To be valid, the Request for Exclusion must (1) include your full name, address, telephone number, and signature, and a written statement requesting to be excluded from the Settlement; (2) state the case name and number of the Action (i.e., *Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena*, Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV31515); and (3) be mailed to the specified physical address of the Administrator. To be timely, the Request for Exclusion must be postmarked no later than November 16, 2026. The postmark date will be the exclusive means of determining whether a Request for Exclusion has been timely submitted. A Request for Exclusion form is attached to this Notice. You may complete and submit this form to exclude yourself from the Settlement. It is your responsibility to ensure the Administrator timely receives your Request for Exclusion. **Unless you timely request to be excluded from the Settlement, you will be bound by the Final Judgment upon Final Approval.**

Class Members who request to be excluded from the Settlement will NOT receive their Individual Class Payment and will not release any of the Released Class Claims. However, Class Members who are PAGA Members will receive their Individual PAGA Payment and will release the Released PAGA Claims, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

7. WHAT IF I WANT TO OBJECT TO THIS SETTLEMENT?

You have the right to object to the Settlement or to any settlement term as a Participating Class Member. If you wish to object, you may (1) appear at the Final Approval Hearing and verbally object to the Settlement or any term thereof; and/or (2) send a written Objection to the Administrator at the address listed in Section 3 of this Notice, above. The written Objection must be valid and timely. To be valid, the written Objection must (1) include your full name, address, telephone number, and signature, the contact information for any attorney representing the objecting Class Member, if any, and the factual and legal bases for the Objection, including any and all supporting papers, briefs, written evidence, declarations, and/or other evidence; (2) state the case name and number of the Action (i.e., *Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena*, Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV31515); and (3) be mailed to the specified physical address of the Administrator. To be timely, the written Objection must be postmarked no later than November 16, 2026. The postmark date will be the exclusive means of determining whether a written Objection has been timely submitted.

Filing an objection will **not** exclude you from the Settlement. If the Court grants Final Approval of the Settlement, you will still receive an Individual Class Payment, and you will be barred from pursuing the Released Class Claims. **Do not submit both an Objection and a Request for Exclusion. You may file one or neither.** If you file neither, then you will be automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

8. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 17, 2026, at 10:30 a.m. in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Department 12, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012. This date and time may be subject to change without notice to you. You may verify the hearing date on the following website: www.apexclassaction.com/communityhealthalliance. Participating Class Members may appear in Court (or hire an attorney to appear in Court at their own expense) to offer comments and/or present verbal objections at the Final Approval Hearing.

9. WHO ARE THE ATTORNEYS?

<u>Attorneys for Plaintiff and the Class:</u> Kane Moon kmoon@moonlawgroup.com S. Phillip Song psong@moonlawgroup.com Stanley J. Park spark@moonlawgroup.com MOON LAW GROUP, P.C. 725 South Figueroa Street, 31 st Floor Los Angeles, California 90017 Telephone: (213) 232-3128	<u>Attorneys for Defendant:</u> Andrew L. Smith Andrew.Smith@jacksonlewis.com Martin P. Vigodnier Martin.Vigodnier@jacksonlewis.com Chloe M. Wigul Chloe.Wigul@jacksonlewis.com JACKSON LEWIS P.C. 725 South Figueroa Street, Suite 2800 Los Angeles, California 90017-5408 Telephone:(213) 689-0404 Facsimile:(213) 689-0430
--	---

The Court has permitted, for purposes of settlement, the Attorneys for Plaintiff and the Class to represent the Participating Class Members. Other than the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Expenses Payment approved by the Court and to be paid out of the Gross Settlement Amount, you will not be charged for their services.

10. SHOULD I GET MY OWN LAWYER?

You do not need to get your own lawyer. If you want your own lawyer to speak for you or appear in Court, you have the right to hire one, but you will have to pay for that lawyer yourself.

11. FURTHER INFORMATION

The foregoing is only a summary of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement and other important case documents, please see the Settlement available at www.apexclassaction.com/communityhealthalliance, or contact Class Counsel at the address or telephone number provided in Section 9, above.



PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK’S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

I, _____, wish to be excluded from the Settlement of Class claims in *Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena* Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV31515.

«Full_Name»

Address

City

State and Zip Code

Telephone Number

Signature

[Note: (1) This Request for Exclusion Form *does not* exclude you from the Settlement of PAGA claims, and (2) this Request for Exclusion Form *must* be mailed to the following physical address of the Administrator on or before November 16, 2026:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y REPRESENTATIVA

POR FAVOR LEA ESTE AVISO

Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no. Por favor, lea este aviso detenidamente.

En la demanda colectiva y representativa titulada “Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena”, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso Número 23STCV31515 (“Demanda”), Mandy Lyn Owen (“Demandante”) alega que Health Alliance of Pasadena (“Demandado”) violó varias disposiciones del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California, y debe pagar sanciones civiles a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral (“LWDA”) y a los Miembros PAGA (definidos más adelante) en virtud de la Ley General de Abogados Privados, secciones 2698 y siguientes del Código Laboral de California (“PAGA”). El Demandado niega cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo y sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California, todas las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial y todas las leyes aplicables.

Sin embargo, con el fin de evitar nuevos litigios y los costos e incertidumbres asociados a los mismos, la Demandante y el Demandado han llegado a un Acuerdo Conjunto de Estipulación para la Resolución de una Demanda Colectiva y Representativa (“Acuerdo”), que ha sido aprobado preliminarmente por el Tribunal. Al aceptar el Acuerdo, el Demandado no admite de ninguna manera la existencia de una violación de la ley y niega expresamente cualquier responsabilidad frente a la Demandante o a terceros.

Usted está sujeto a los términos del Acuerdo porque ha sido identificado en los registros del Demandado como Miembro de la Clase y/o Miembro PAGA. “Miembros de la Clase” se refiere a todas las personas que actualmente o anteriormente trabajaron para el Demandado como empleados pagados por hora, no exentos, en cualquier momento durante el Período de Clase, comprendido entre el 17 de julio de 2020 y el 18 de septiembre de 2025. El “Grupo PAGA” o “Miembros PAGA” se refiere a todas las personas que actual o anteriormente trabajaron para el Demandado como empleados pagados por hora, no exentos, en cualquier momento entre el 17 de diciembre de 2022 y el 18 de septiembre de 2025 (“Período de PAGA”).

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES CON RESPECTO AL ACUERDO	
Participar en el Acuerdo	Si desea participar en el Acuerdo, permanecer en la Clase y recibir su Pago Individual de Clase y su Pago Individual de PAGA, <u>no necesita hacer nada.</u>
Exclúyase del Acuerdo	Si no desea participar en el Acuerdo o permanecer en la Clase, <u>deberá seguir las instrucciones de la Sección 6.</u> Si usted se excluye del Acuerdo, no recibirá su Pago Individual de Clase y no liberará las Reclamaciones Liberadas de Clase contra las Partes Exoneradas (definidas en la Sección 4). Sin embargo, si el Acuerdo es aprobado y usted es Miembro PAGA, recibirá su Pago Individual de PAGA y liberará las Reclamaciones Liberadas de PAGA, incluso si se excluye del Acuerdo.
Oponerse al Acuerdo	Si desea oponerse a los términos del Acuerdo pero permanecer en la Clase, <u>deberá seguir las instrucciones de la Sección 7.</u> Si usted se opone al Acuerdo, seguirá sujeto a sus términos si el Tribunal lo aprueba.

1. ¿POR QUÉ RECIBÍ ESTE AVISO?

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado reflejan que usted es un Miembro de la Clase y/o un Miembro PAGA (definido anteriormente). Debido a que el Acuerdo, que ha sido aprobado preliminarmente por el Tribunal, afecta los derechos legales de los Miembros de la Clase y de los Miembros PAGA, el Tribunal ordenó que se le enviara este Aviso. Este Aviso le proporciona información sobre (1) la Demanda, (2) los términos monetarios del Acuerdo, (3) su Pago Individual de Clase estimado, siempre que no solicite ser excluido del Acuerdo, (4) su Pago Individual de PAGA estimado, (5) los términos del Acuerdo, incluidas las reclamaciones que se liberan, (6) cómo participar, excluirse u oponerse al Acuerdo, y (7) dónde encontrar información adicional sobre la Demanda y el Acuerdo.

2. ¿DE QUÉ TRATA ESTE CASO?

La Demandante alega que el Demandado: (1) no pagó a los Miembros de la Clase el salario mínimo por todas las horas trabajadas; (2) no pagó a los Miembros de la Clase la compensación por horas extras; (3) no proporcionó a los Miembros de la Clase períodos de comida conformes o compensación en lugar de los mismos; (4) no proporcionó a los Miembros de la Clase descansos conformes o compensación en lugar de los mismos; (5) no reembolsó a los Miembros de la Clase los gastos comerciales necesarios en los que incurrieron en el cumplimiento directo de sus deberes para el Demandado; (6) no pagó oportunamente a los Miembros de la Clase toda la compensación adeudada por terminación o renuncia; (7) no proporcionó a los Miembros de la Clase estados de cuenta de salarios detallados precisos; (8) participó en prácticas comerciales ilegales en violación de las secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California; y/o (9) adeuda sanciones civiles bajo PAGA.

El Demandado niega estas alegaciones y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables en todo momento, proporcionó, permitió y autorizó a los miembros de la clase a tomar todos los períodos de comida y descansos, reembolsó a los miembros de la clase todos los gastos comerciales razonables y necesarios, proporcionó a los miembros de la clase estados de cuenta de salarios precisos, compensó a los Miembros de la Clase por todos los salarios al momento de la terminación o renuncia, no realizó ningún acto comercial ilegal bajo las secciones 17200 y siguientes del Código de Negocios y Profesiones de California, y no adeuda ninguna sanción civil bajo PAGA. El Demandado niega cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo y sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California, todas las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial y todas las leyes aplicables.

El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las reclamaciones presentadas por la Demandante. Al aprobar preliminarmente el Acuerdo y emitir este Aviso, el Tribunal no está sugiriendo qué parte ganaría o perdería la Demanda en cuanto al fondo. Más bien, el Tribunal solo ha determinado que existen pruebas suficientes para determinar, de forma preliminar, que el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable. La

decisión final sobre esta cuestión se tomará en la Audiencia de Aprobación Final. El Demandado se reserva el derecho, si por cualquier motivo el acuerdo no prospera, de impugnar cualquier alegación de hecho o de derecho, incluyendo la impugnación de que la Demanda debe proceder como colectiva y/o representativa.

3. LOS TÉRMINOS MONETARIOS DEL ACUERDO Y EL CÁLCULO DE SU PAGO INDIVIDUAL DE CLASE Y DE PAGA

Sin admitir ninguna irregularidad y para evitar las interrupciones comerciales causadas por el litigio de estas reclamaciones, el Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo de \$269,969.22 para resolver la Demanda. Las siguientes cantidades se pagarán de dicho monto:

- Un Pago de Gastos Administrativos que no exceda los \$5,990.00 para el reembolso de los honorarios y gastos razonables del Administrador;
- Un Pago por Servicios del Representante de la Clase que no exceda los \$7,500.00 al Representante de la Clase por sus servicios en apoyo de la Demanda y la Liberación General;
- Sanciones PAGA por un monto de \$10,000.00 asignadas a LWDA y a los Miembros PAGA para el pago de sanciones civiles;
- Un Pago de Gastos de Abogados de la Clase que no exceda los \$19,000.00 para el reembolso de sus gastos razonables incurridos para llevar adelante la Demanda; así como
- un Pago de Honorarios que no exceda los \$89,989.74 para el reembolso de sus honorarios razonables incurridos para llevar adelante la Demanda.

Monto Neto del Acuerdo: la cantidad que queda del Monto Bruto del Acuerdo después de las deducciones anteriores se denomina “Monto Neto del Acuerdo”. Este monto se asignará a todos los Miembros de Clase Participantes y se calculará de la siguiente manera:

1. El Administrador determinará el número de semanas que cada Miembro de Clase Participante trabajó para el Demandado al menos un día durante el Período de Clase (“Semanas Laborales”);
2. también determinará el valor de una sola Semana Laboral dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de Clase Participantes; y
3. cada Miembro de Clase Participante recibirá un Pago Individual de Clase equivalente a sus Semanas laborales multiplicadas por el valor de una sola Semana laboral.

Se le han acreditado «Class Workweeks» Semanas laborales. Con base en estas Semanas laborales, se estima que su Pago Individual de Clase, antes de cualquier retención aplicable, será de: \$«Est_Class_PMT». Dependiendo de las resoluciones del Tribunal que puedan afectar al Monto Bruto del Acuerdo, así como del número de Miembros de la Clase que puedan excluirse del mismo, la cantidad real que usted recibirá si el Tribunal aprueba definitivamente el Acuerdo puede variar respecto de esta cantidad estimada.

Pago individual de PAGA: Se ha asignado un total de \$10,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo a las Sanciones de PAGA. De esta cantidad, el 75% (es decir, \$7,500.00) se pagará a la LWDA de California (“Pago de PAGA de la LWDA”) y el 25% (es decir, \$2,500.00) (“Pago Individual de PAGA”) se pagará de forma *proporcional* a los Miembros PAGA y se calculará de la siguiente manera:

1. El Administrador determinará el número de periodos de pago que cada Miembro PAGA trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Período de PAGA (“Períodos de Pago de PAGA”);
2. El Administrador determinará el valor de un solo Período de Pago de PAGA dividiendo el Pago Individual de PAGA entre el número total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Miembros PAGA; y
3. Cada Miembro PAGA recibirá un Pago Individual de PAGA equivalente al producto de sus Períodos de Pago de PAGA por el valor de un solo Período de Pago de PAGA.

Se le han acreditado «PAGA Pay Periods» Períodos de Pago de PAGA. Con base en estos Períodos de Pago de PAGA, se estima que su Pago Individual de PAGA será: \$«Est_PAGA_PMT». Dependiendo de las resoluciones del Tribunal que puedan afectar al Monto Bruto del Acuerdo, la cantidad real que usted recibirá, si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, puede variar con respecto a esta cantidad estimada.

Si usted no está de acuerdo con el número total de Semanas laborales y/o Períodos de Pago de PAGA que se le han acreditado, puede impugnar el cálculo al Administrador (“Impugnación”). Su Impugnación debe (1) contener su nombre, dirección y número de teléfono, y el nombre y el número del caso de la Demanda (es decir, Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso Número 23STCV31515); (2) indique claramente el número de Semanas laborales y/o Períodos de Pago de PAGA que considere correcto; y (3) adjunte cualquier evidencia documental que tenga para probar el número en disputa. Su Impugnación debe tener sello postal con fecha del 16 de noviembre de 2026 o anterior, y debe devolverse al Administrador a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619

Para efectos fiscales, el quince por ciento (15%) de cada Pago Individual de Clase se asignará a salarios y estará sujeto a todas las retenciones de impuestos estatales y federales aplicables al empleado; y el ochenta por ciento (85%) se considerará como sanciones, daños liquidados, intereses y cualquier otro pago no relacionado con salarios. La cantidad asignada como salario se declarará en el formulario W-2 del IRS, y la cantidad restante asignada como sanciones, daños y perjuicios, intereses y otros pagos que no sean salarios se declarará en el formulario 1099 del IRS. El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual de PAGA se asignará como sanción y se informará en un Formulario 1099 del IRS. Además del Monto Bruto del Acuerdo, el Demandado pagará todos los impuestos sobre la nómina del empleador aplicables a la parte del Acuerdo destinada a salarios. Los Miembros de la Clase son responsables del pago de impuestos sobre las demás cantidades recibidas. Este Aviso no constituye asesoramiento fiscal, por lo que debe consultar con su asesor fiscal.

Los cheques serán válidos por ciento ochenta (180) días. Después de eso, los cheques quedarán sin efecto y se suspenderá el pago de los cheques no cobrados. Los cheques que no se cobren dentro de los ciento ochenta (180) días posteriores a su envío por correo, o que sean devueltos al Administrador como no entregables, serán cancelados y el Administrador enviará los fondos asociados a los cheques no cobrados al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre del Miembro de la Clase. Los Miembros de la Clase que no cobren sus cheques a

tiempo deben comunicarse con el Administrador para determinar cómo pueden obtener su pago. **Los Miembros de la Clase estarán sujetos al Acuerdo, incluso si no cobran sus cheques de indemnización.**

4. ¿QUÉ DERECHOS ESTOY LIBERANDO COMO MIEMBRO DE LA CLASE EN VIRTUD DEL ACUERDO?

A partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre las partes salariales de los Pagos Individuales de Clase, todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar en el Acuerdo (*es decir*, los Miembros de Clase Participantes), incluido la Demandante, liberarán y eximirán de forma completa y definitiva a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de Clase.

“Partes Exoneradas” significa el Demandado y sus subsidiarias, matrices, compañías afiliadas o relacionadas, divisiones, sucesores, predecesores o cesionarios pasados, presentes y futuros, funcionarios, directores, accionistas, socios, agentes, aseguradoras, empleados, abogados, asesores, contadores, representantes, fideicomisarios, herederos, albaceas, administradores, predecesores, sucesores o cesionarios que podrían ser responsables de cualquiera de las Reclamaciones Liberadas, y el abogado del Demandado registrado en la Demanda.

“Reclamaciones Liberadas de Clase”: todos los Miembros de la Clase que no opten válidamente por no participar en el Acuerdo (“Miembros de Clase Participantes”) en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y presentes, se considerará que han renunciado a sus “Reclamaciones Liberadas de Clase” contra las Partes Exoneradas en la fecha en que el Demandado realice el pago del Monto Bruto del Acuerdo. Estas reclamaciones incluyen todas las reclamaciones bajo la ley estatal, federal o local, ya sea estatutaria, de derecho común o de derecho administrativo, que surjan de o estén relacionadas con las reclamaciones alegadas en la denuncia operativa y cualquier alegato enmendado y que se hayan determinado en el curso de la Demanda, incluyendo, pero no limitadas a, reclamaciones por salarios no pagados, horas extras, períodos de comida y descanso no percibidos, reclamaciones de reembolso, penalizaciones por tiempo de espera, violaciones de recibos de nómina/declaraciones de sueldo y prácticas comerciales desleales y competencia desleal que ocurrieron durante el Período de Clase, incluyendo, pero no limitadas a, reclamaciones de medidas cautelares, daños liquidados, penalizaciones de cualquier naturaleza, intereses, honorarios, costas; y todas las demás reclamaciones y alegaciones hechas o que podrían haberse hecho en la Demanda con base en los hechos y alegaciones que ocurrieron durante el Período de Clase alegados en la denuncia operativa y cualquier alegato enmendado. Los Miembros de Clase Participantes no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo Justo y Vivienda, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral o reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de Clase.

5. ¿QUÉ LIBERO COMO MIEMBRO PAGA EN VIRTUD DEL ACUERDO?

A partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre las partes salariales de los Pagos Individuales de Clase, todos los Miembros PAGA, incluido el Demandante, liberarán y eximirán de forma completa y definitiva a las Partes Exoneradas de las Reclamaciones Liberadas de PAGA. Las Partes Exoneradas se definen en la Sección 4 de este Aviso.

“Reclamaciones Liberadas de PAGA”: todos los Miembros PAGA (incluidos los Miembros de la Clase que sean Miembros PAGA pero que opten válidamente por no participar en el Acuerdo) en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto pasados como presentes, y la LWDA, se considerará que han liberado todas las reclamaciones en virtud de PAGA contra las Partes Exoneradas que ocurrieron durante el Período de PAGA, que incluyen cualquier reclamación en virtud de la PAGA que surja de o esté relacionada con las alegaciones establecidas en la denuncia operativa, cualquier alegato enmendado, todos los avisos previos a la presentación de la PAGA presentados por la Demandante a la LWDA y determinados en el curso de la Demanda, incluyendo, sin limitación, presuntas violaciones de las secciones 201-204, 210, 226, 226.3, 226.7, 510, 512, 558, 1174, 1174.5, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2699 y 2802 del Código Laboral de California, las Órdenes Salariales de la Comisión Industrial de California y la Ley de California Reglamentos del Código, e incluyendo todas las reclamaciones por o relacionadas con el presunto incumplimiento en el pago de todas las horas trabajadas, incluyendo salarios mínimos, salarios por hora normal y horas extras, incumplimiento en la concesión de períodos de comida, incumplimiento en la autorización y el permiso de períodos de descanso, incumplimiento en el mantenimiento de registros precisos de las horas trabajadas y los períodos de comida, incumplimiento en el reembolso e indemnización de gastos, incumplimiento en el pago de todos los salarios de vacaciones acumulados al finalizar la relación laboral, incumplimiento en el pago puntual de todos los salarios al finalizar la relación laboral, incumplimiento en la entrega de estados de cuenta de salarios precisos y detallados, incumplimiento en el pago de todos los salarios devengados dos veces al mes, intereses, honorarios y costas. (en conjunto, las “Reclamaciones Liberadas de PAGA”).

Las Reclamaciones Liberadas de PAGA se limitan a las reclamaciones que surjan durante el Período de PAGA, según se define anteriormente. Los Miembros PAGA que sean Miembros de Clase No Participantes no ejercen ningún reclamo por salarios ni por sanciones legales. Dado que ningún Miembro PAGA tiene derecho legal a optar por no participar o excluirse del Acuerdo de PAGA y de la liberación de reclamaciones y derechos asociados en virtud de PAGA, y que las reclamaciones adicionales de PAGA están sujetas a la preclusión de reclamaciones una vez dictada la Sentencia, se considerará que los Miembros de la Clase que no participan y que son Miembros PAGA han renunciado a las Reclamaciones Liberadas de PAGA y seguirán siendo elegibles para un Pago Individual de PAGA.

LOS MIEMBROS PAGA NO PUEDEN EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE PAGA NI DE LA LIBERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES DE PAGA YA LIBERADAS, Y RECIBIRÁN UN PAGO INDIVIDUAL DE PAGA INCLUSO SI EXCLUYEN EL ACUERDO COLECTIVO.

6. ¿QUÉ PASA SI NO QUIERO PARTICIPAR EN EL ACUERDO COLECTIVO?

Usted tiene derecho a solicitar la exclusión del Acuerdo como Miembro de la Clase respecto de la resolución de las Reclamaciones Liberadas de Clase, pero no puede excluirse a sí mismo como Miembro PAGA. Si desea excluirse de la liberación de Reclamaciones Liberadas de Clase, debe enviar una Solicitud de Exclusión por correo al Administrador a la dirección que figura en la Sección 3 de este Aviso. La solicitud debe ser válida y presentarse dentro del plazo establecido.

Para ser válida, la Solicitud de Exclusión debe (1) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y firma, y una declaración escrita solicitando ser excluido del Acuerdo; (2) indicar el nombre y número del caso de la Demanda (es decir, *Owen, Mandy Lyn v. Community Health*

Alliance of Pasadena, Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso Número 23STCV31515); y (3) ser enviado por correo a la dirección física especificada del Administrador. Para que sea válida, la Solicitud de Exclusión debe tener el sello postal con fecha no posterior al 16 de noviembre de 2026. La fecha del sello postal será el único medio para determinar si una solicitud se ha presentado a tiempo. Se adjunta a este Aviso un formulario de Solicitud de Exclusión. Puede completar y enviar este formulario para excluirse del Acuerdo. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador reciba su Solicitud de Exclusión a tiempo. **A menos que usted solicite oportunamente su exclusión del Acuerdo, quedará sujeto a la Sentencia Final una vez que esta se apruebe definitivamente.**

Los Miembros de la Clase que soliciten ser excluidos del Acuerdo NO recibirán su Pago Individual de Clase y no liberarán ninguna de las Reclamaciones Liberadas de Clase. Sin embargo, los Miembros de la Clase que sean Miembros PAGA recibirán su Pago Individual de PAGA y renunciarán a las Reclamaciones Liberadas de PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

7. ¿QUÉ PASA SI QUIERO OPONERME A ESTE ACUERDO?

Como Miembro de Clase Participante, usted tiene derecho a oponerse al acuerdo o a cualquiera de sus términos. Si desea presentar una objeción, puede (1) comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y objetar verbalmente el Acuerdo o cualquier término del mismo; y/o (2) enviar una objeción por escrito al Administrador a la dirección que figura en la Sección 3 de este Aviso. La objeción por escrito debe ser válida y presentarse a tiempo. Para ser válida, la objeción escrita debe (1) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y firma, la información de contacto de cualquier abogado que represente al Miembro de la Clase que objeta, si lo hubiere, y los fundamentos fácticos y legales de la Objeción, incluyendo todos y cada uno de los documentos de apoyo, escritos, pruebas escritas, declaraciones y/u otras pruebas; (2) indicar el nombre y número del caso de la Demanda (es decir, *Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena* Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso Número 23STCV31515); y (3) ser enviado por correo a la dirección física especificada del Administrador. Para que la objeción por escrito se presente dentro del plazo establecido, deberá tener sello postal con fecha no posterior al 16 de noviembre de 2026. La fecha del sello postal será el único medio para determinar si una objeción por escrito se ha presentado a tiempo.

Presentar una objeción **no** le excluye del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la Aprobación Final, usted seguirá recibiendo un Pago Individual de Clase, pero no podrá presentar reclamaciones en virtud de las Reclamaciones Liberadas de Clase. **No presente simultáneamente una objeción y una solicitud de exclusión, puede presentar una o ninguna.** Si no presenta ninguna de las dos solicitudes, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo y no tendrá que realizar ninguna gestión adicional para recibir el pago.

8. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA O NO EL ACUERDO?

La Audiencia de Aprobación Final está programada para el 17 de noviembre de 2026 a las 10:30 a. m., en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Departamento 12, Palacio de Justicia de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012. Esta fecha y hora pueden estar sujetas a cambios sin previo aviso. Puede verificar la fecha de la audiencia en el siguiente sitio web: www.apexclassaction.com/communityhealthalliance. Los Miembros de Clase Participantes podrán comparecer ante el Tribunal (o contratar a un abogado para que comparezca a su propio costo) para ofrecer comentarios y/o presentar objeciones verbales durante esta audiencia.

9. ¿QUIÉNES SON LOS ABOGADOS?

<u>Abogados de la Demandante y de la Clase:</u> Kane Moon kmoon@moonlawgroup.com S. Phillip Song psong@moonlawgroup.com Stanley J. Park spark@moonlawgroup.com MOON LAW GROUP, P.C. 725 South Figueroa Street, piso ³¹ Los Ángeles, California 90017 Teléfono: (213) 232-3128	<u>Abogados del Demandado:</u> Andrew L. Smith Andrew.Smith@jacksonlewis.com Martín P. Vigodnier Martin.Vigodnier@jacksonlewis.com Chloe M. Wigul Chloe.Wigul@jacksonlewis.com JACKSON LEWIS PC 725 South Figueroa Street, Suite 2800 Los Ángeles, California 90017-5408 Teléfono: (213) 689-0404 Fax: (213) 689-0430
---	---

El Tribunal ha autorizado, a efectos de conciliación, a los abogados de la Demandante y de la Clase a representar a los Miembros de Clase Participantes. Aparte del Pago de los Honorarios y gastos de los Abogados de la Clase, aprobados por el Tribunal y que se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo, no se le cobrará nada por sus servicios.

10. ¿DEBERÍA CONTRATAR A MI PROPIO ABOGADO?

No necesita contratar a su propio abogado. Si desea que su propio abogado hable en su nombre o comparezca ante el Tribunal, tiene derecho a contratar a uno, pero tendrá que pagar usted mismo los honorarios de ese abogado.

11. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es solo un resumen del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones exactos del Acuerdo y otros documentos importantes del caso, consulte el Acuerdo disponible en www.apexclassaction.com/communityhealthalliance o comuníquese con los Abogados de la Clase a la dirección o al número de teléfono que se proporcionan en la Sección 9.



POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO JUDICIAL PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Yo, _____, deseo excluirme del Acuerdo de las reclamaciones Colectivas en *Owen, Mandy Lyn v. Community Health Alliance of Pasadena* Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso Número 23STCV31515.

«Full_Name»

Dirección

Ciudad

Estado y Código Postal

Número telefónico

Firma

[Nota: (1) Este formulario de Solicitud de Exclusión *no* lo excluye del Acuerdo de reclamaciones de PAGA, y (2) este formulario *debe* enviarse por correo postal a la siguiente dirección física del Administrador a más tardar el 16 de noviembre de 2026:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668, Irvine, CA 92619