Shane Huber v. Life Chiropractic College West, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

CALIFORNIA SUPERIOR COURT, COUNTY OF ALAMEDA

Shane Huber, on behalf of himself, all others similarly situated, and on behalf of the general public, Plaintiff, v. Life Chiropractic College West Incorporated, Defendant

Case No. 24CV100293 and Case No. 25CV108800 ("Complaints" or "Action")

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

A court authorized this notice. This is not a solicitation.
This is not a lawsuit against you and you are not being sued.
However, your legal rights are affected by whether you act or don't act.

To: All current and former hourly-paid non-exempt employees of Life Chiropractic College West, Inc. ("Defendant") who worked for Defendant within the State of California at any time November 20, 2020, through January 17, 2026.

The California Superior Court, County of Alameda has granted preliminary approval to a proposed settlement ("Settlement") of the above-captioned actions ("Action"). Because your rights may be affected by this Settlement, it is important that you read this Notice of Class Action Settlement ("Notice") carefully.

The purpose of this Notice is to provide a brief description of the claims alleged in the Action, the key terms of the Settlement, and your rights and options with respect to the Settlement.

YOU MAY BE ENTITLED TO MONEY UNDER THE PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT. PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY; IT INFORMS YOU ABOUT YOUR LEGAL RIGHTS.

The proposed Settlement has two main parts: (1) a class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Settlement Shares, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Settlement Shares and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Settlement Share is estimated to be $«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Settlement Share is estimated to be $«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work any pay periods during the PAGA Period.

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Class_Workweeks» workweeks** during the Class Period (November 20, 2020, to January 17, 2026) and **you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods** during the PAGA Period (November 20, 2023, to January 17, 2026). If you believe that you worked more workweeks or pay periods during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 10 of this Notice.

WHAT INFORMATION IS IN THIS NOTICE

1. Why Have I Received This Notice? ..... Page 2
2. What Is This Case About? ..... Page 2
3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee? ..... Page 2
4. How Does This Class Action Settlement Work? ..... Page 2
5. Who Are the Attorneys Representing the Parties? ..... Page 2
6. What Are My Options? ..... Page 3
7. How Do I Opt Out or Exclude Myself From This Settlement? ..... Page 3
8. How Do I Object to the Settlement? ..... Page 3
9. How Does This Settlement Affect My Rights? ..... Page 3
10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement? ..... Page 3-4
11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid? ..... Page 5

1. Why Have I Received This Notice?

Life Chiropractic College West, Inc.'s (hereinafter referred to as "Defendant") records indicate that you may be a Class Member. The settlement will resolve all Class Members' Released Claims, as described in Section No. 9 below, from November 20, 2020, to January 17, 2026 (the "Class Period").

A Preliminary Approval Hearing was held on September 29, 2026, in the California Superior Court, County of Alameda. The Court conditionally certified the Class for settlement purposes only and directed that you receive this Notice.

The Court will hold a Final Fairness Hearing concerning the proposed settlement on March 23, 2027, at 2:30 pm, before Judge Somnath Raj Chatterjee, located at 1221 Oak Street, Oakland, CA 94612, Department 21.

2. What Is This Case About?

A class action complaint against Defendant was filed in the Alameda County Superior Court on November 20, 2024 (Case No. 24CV100293). The complaint alleged the following causes of action against Defendant: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; (6) failure to reimburse/illegal deductions; (7) failure to pay all wages at the time of termination of employment; and (8) violation of Unfair Competition Law, on behalf of non-exempt, hourly employees.

A PAGA representative action complaint was filed against Defendant in the Alameda County Superior Court on January 27, 2025 (Case No. 25CV108800). The complaint sought civil penalties under the PAGA in relation to the following alleged violations suffered by allegedly similar aggrieved employees: (1) failure to pay all straight time wages; (2) failure to pay all overtime wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to authorize and permit rest periods; (5) failure to pay all wages at the time of termination of employment; (6) knowing and intentional failure to comply with itemized employee wage statement provisions; and (7) failure to reimburse business expenses incurred in discharging duties.

The two cases (Case No. 24CV100293 and 25CV108800) have been consolidated, with Case No. 24CV100293 serving as the lead case.

The Court has not made any determination as to whether the claims advanced by the Plaintiff have any merit. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiff or Defendant. Defendant expressly denies that it did anything wrong or that it violated the law and further deny any liability whatsoever to Plaintiffs or to the Class. Defendant maintains that it complied with all governing laws at all times. Both sides agreed to resolve the lawsuit with no decision or admission of who is right or wrong. By agreeing to resolve the lawsuit, all parties avoid the risks and cost of a trial.

3. Am I A Class Member? Am I An Aggrieved Employee?

You are a Class Member if you worked for Defendant in California as an hourly-paid non-exempt at any time from November 20, 2020, to January 17, 2026.

If you worked for Defendant in California as an hourly-paid non-exempt at any time from November 20, 2023, through January 17, 2026, you are also an "Aggrieved Employee" under the settlement.

4. How Does This Class Action Settlement Work?

Plaintiff Shane Huber brought this action behalf of himself and all other similarly situated individuals who worked for Defendant as a non-exempt, hourly employee in California at any time during the Class Period. Plaintiff and these other individuals comprise a "Class" and are "Class Members." The settlement of this Action resolves the Released Claims of all Class Members, as defined in the Settlement Agreement and Final Judgment, except for those who exclude themselves from the Class by requesting to be excluded in the manner set forth below.

Plaintiff and Class Counsel believe the settlement is fair and reasonable. The Court must also review the terms of the settlement and determine if it is fair and reasonable to the Class. The Court file has the settlement documents, which explain the settlement in greater detail. The pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at https://eportal.alameda.courts.ca.gov

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings.

5. Who Are the Attorneys Representing the Parties?

Attorneys for Plaintiffs and the Class	Attorneys for Defendant
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Telephone: (619) 234-2833	**O'HAGAN MEYER LLP** Vincent R. Fisher Joty K. Jhaaj One Embarcadero Center, Suite 2100 San Francisco, California 94111 Telephone: (415) 578-6900

The Court has decided that Mara Law Firm, PC, and Lawyers for Employee and Consumer Rights are qualified to represent you and all other Class Members simultaneously.

You do not need to hire your own attorney because Class Counsel is working on your behalf. But, if you want your own attorney, you may hire one at your own cost.

6. What Are My Options?

The purpose of this Notice is to inform you of the proposed settlement and of your options. Each option has its consequences, which you should understand before making your decision. Your rights regarding each option, and the steps you must take to select each option, are summarized below and explained in more detail in this Notice.

Important Note*: *Defendant will not retaliate against you in any way for either participating or not participating in this Settlement.

- **DO NOTHING:** If you do nothing and the Court grants final approval of the Settlement, you will become part of this Class Action and may receive a payment from the Settlement. You will be bound to the release of the Released Class Claims as defined in the Settlement Agreement and the Final Judgment. You will also give up your right to pursue the Released Class Claims as defined in Section No. 9 below.
- **OPT OUT:** If you do not want to participate as a Class Member, you may "opt out," which will remove you from the Class and this Class Action. If the Court grants final approval of the Settlement, you will not receive a Settlement payment and you will not give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA, even if you opt-out of the settlement.
- **OBJECT:** You may assert a legal objection to the proposed settlement. If you would like to object, you may not opt out of this case.

7. How Do I Opt Out Or Exclude Myself From This Settlement?

If you do not want to take part in the Settlement, you must mail a written Request for Exclusion to the Settlement Administrator. The written request for exclusion must: (a) state your name, address, telephone number, and social security number or employee identification number; (b) state your intention to exclude yourself from or opt-out of the Settlement; (c) be addressed to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619; (d) be signed by you or your lawful representative; and (e) be postmarked no later than December 28, 2026.

If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, the Court will enter a Judgment. If you do not request exclusion from the Settlement, the Judgment will bind you to the terms of the Settlement. If you are an Aggrieved Employee, you will receive a portion of the PAGA Payment, even if you opt-out of the settlement.

8. How Do I Object To The Settlement?

If you are a Class Member who does not opt out of the Settlement, you may object to the Settlement, personally or through an attorney, by submitting your objection in writing, signed, dated, and mailed to the Settlement Administrator postmarked no later than December 28, 2026. The objection must state: (a) the case name; (b) your full name, address, and telephone number; (c) the words "Notice of Objection" or "Formal Objection;" (d) describe, in clear and concise terms, the legal and factual arguments supporting the objection; (e) list identifying witness(es) the objector may call to testify at the Final Approval hearing; and (f) provide true and correct copies of any exhibit(s) the objector intends to offer at the Final Approval hearing. The objection will not be valid if it objects only to the appropriateness of the action or its merits.

Class Members may appear at the Final Approval Hearing, either in person or through the objector's own counsel. If the Court rejects the objection, he/she will receive an Individual Settlement Share payment and will be bound by the terms of the Settlement.

9. How Does This Settlement Affect My Rights? What are the Released Claims?

If the proposed settlement is approved by the Court, a Final Judgment will be entered by the Court. All Class Members who do not opt out of the Settlement will be bound by the Court's Final Judgment and will release Defendant and the Released Parties[1] from the Released Class Claims which are any and all causes of action, claims, rights, damages, punitive or statutory damages, penalties of any kind, liabilities, expenses, and losses including but not limited to the causes of action described in Plaintiff's pleadings, any violation of any other statute, ordinance, rule, or regulation, whether federal, state, or administrative, or any other causes of action that any Class Member has or might have, in law of in equity, of any kind whatsoever, arising at any time during the Class Period that was alleged or that could have reasonably been alleged based on the factual allegations in Plaintiff's pleadings, along with all related claims and all associated penalties.

Additionally, the LWDA will be bound by the Final Judgment and will release the Released Parties from the Released PAGA Claims. The Released PAGA Claims are any and all claims for civil penalties under the PAGA that were or could have been reasonably alleged based on the facts pleaded in the PAGA Notice during the PAGA Period. This release is made solely by the LWDA through its proxy, Plaintiff Shane Huber, and is limited to civil penalties recoverable under Labor Code section 2699.

10. How Much Can I Expect to Receive From This Settlement?

The total maximum amount that Defendant could be required to pay under this Agreement shall be up to but no more than $325,000 ("Gross Settlement Amount" or "GSA").

A. Deductions from the Settlement

The "Net Settlement Amount" or "NSA" means the portion of the Gross Settlement Amount, available for distribution to Class Members after

[1] "Released Parties" means Life Chiropractic College West, Inc., any potential "joint employer," and any and all of Defendant's affiliated companies and its respective parent companies, subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents (including, without limitation, any investment bankers, accountants, insurers, reinsurers, attorneys and any past, present or future officers, directors, employees, or other person acting on Defendant's behalf) predecessors, successors, and assigns.

the deduction of (1) the Class Representative Enhance Payment to the named Plaintiff in an amount up to $10,000, for prosecution of the Action, risks undertaken for the payment of attorneys' fees and costs, and a general release of all claims; (2) the Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator in an amount estimated not to exceed $10,000; (3) a payment of $20,000 allocated to the PAGA claims; and (4) payment to Class Counsel in an amount not to exceed $108,333.33 (one-third of the Gross Settlement Amount) for attorneys' fees and an amount not to exceed $30,000 for litigation costs. All of these payments are subject to court approval.

B. How Class Member Settlement Payments are Calculated

After deducting the above-referenced items, the remaining Net Settlement Amount, will be proportionately distributed amongst all Class Members who have not opted out. The formula for distribution to Participating Class Members is calculated as follows: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the total number of work weeks worked by all Class Members during the Class Period; the Settlement Administrator shall then divide the Net Payment by the total number of work weeks resulting in a value for each work week attributable to Class Members ("Work Week Value"); the Settlement Administrator shall then take the number of work weeks worked by each Class Member and multiply it by the Work Week Value. Every Participating Class Member will be credited with at least one workweek.

C. How Aggrieved Employee Settlement Payments are Calculated

If you are an Aggrieved Employee under the settlement, you will also receive a portion of the PAGA Payment. Pursuant to PAGA, the LWDA will receive a payment of $13,000 (65% of the $20,000 total PAGA Payment). The remaining $7,000 is the "Net PAGA Settlement Amount" or "NPSA" and will be proportionately distributed amongst all Aggrieved Employees. Aggrieved Employees will receive a pro-rated share of the Net Settlement Amount, less applicable withholdings, based on the number of pay periods they worked in California while employed by Defendant during the PAGA Period. The formula for distribution to Aggrieved Employees shall be calculated as follows: Defendant shall provide the Settlement Administrator with the total number of pay periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period; the Settlement Administrator shall then divide the Net PAGA Settlement Amount by the total number of pay periods resulting in a value for each pay period attributable to Aggrieved Employees ("Pay Period Value"); the Settlement Administrator shall then take the number of pay periods worked by each Aggrieved Employee and multiply it by the Pay Period Value. Every Alleged Aggrieved Employee will be credited with at least one pay period.

D. Your Estimated Settlement Payment

Although your exact share of the Net Settlement Amount as a Class Member cannot be precisely calculated until after the time during which individuals may object or seek exclusion from the Settlement concludes, based upon the calculation above, your approximate share of the Net Settlement Amount, is as follows: $«Est_Class_PMT», less taxes. This is based on the Class Data which shows you worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period.

If you are also an Aggrieved Employee, you will receive a share of the Net PAGA Settlement Amount. Based upon the calculation above, your approximate share of the Net PAGA Settlement Amount, is as follows: $«Est_PAGA_PMT». This is based on the PAGA Data which shows you worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods during the PAGA Period.

E. Tax Treatment of Your Settlement Payments

Twenty percent (20%) of each Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for unpaid wages (the "Wage Portion"). The Wage Portion will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions. Defendant's share of legally required payroll taxes for the Wage Portion will be calculated by the Settlement Administrator and paid by Defendants separately from the GSA. The Settlement Administrator will issue an IRS Form W-2 to each Participating Class Member with respect to the Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

Eighty percent (80%) of the Individual Class Settlement Share is intended to settle each Class Member's claims for interest and penalties/other payments. The Non-Wage Portion will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Participating Class Member an IRS Form 1099 with respect to the Non-Wage Portion of his/her Individual Class Settlement Share.

If you are an Aggrieved Employee, your Individual PAGA Settlement Share will be apportioned as 100% penalties. This will not be reduced by payroll tax withholding and deductions. The Settlement Administrator will issue to each Aggrieved Employee an IRS Form 1099 with respect to his/her Individual PAGA Settlement Share.

F. When Will You Receive Your Settlement Check?

If you do not request to be excluded from the settlement, you should receive your settlement check approximately three months after the settlement becomes final. The settlement becomes final when the settlement can no longer be appealed, or, if there are no objectors at the time the Court grants final approval of the settlement, the date the Court enters judgment granting final approval of the settlement. As such, if there are no objections to the settlement, you should receive your settlement check approximately three months after the date of the Final Fairness Hearing, listed in Section 1 of this notice.

If you move after receiving this notice, please contact the Settlement Administrator to update your address. You can contact the Settlement Administrator by calling 1-800-355-0700. You may also update your contact information by calling Class Counsel listed in Section 5 of this notice. Please refer to the *Life Chiropractic* settlement when calling the Settlement Administrator or Class Counsel.

G. What Happens If You Don't Cash Your Check?

It is strongly recommended that upon receipt of your settlement check, you immediately cash it or cash it before the 120-day void date shown on each check. If any checks remain uncashed or not deposited by the expiration of the 120-day period, the Settlement Administrator will pay over the amount represented by the check to Legal Aid at Work.

11. How Will the Attorneys for the Class and the Class Representatives Be Paid?

The attorneys for Plaintiff and the Class will be paid from the Gross Settlement Amount. Subject to Court approval, the attorneys for Plaintiff and the Class shall be paid an amount not to exceed one-third of the Gross Settlement Amount ($108,333.33) for attorney fees and $30,000 for litigation costs.

Defendant has paid all of their own attorneys' fees and costs.

Plaintiff will also be paid, subject to Court approval, an amount not to exceed $10,000 as an enhancement for the initiation of and prosecution of this case, the risks undertaken for the payment of costs in the event this case had been lost, and a general release of all claims.

IF YOU NEED MORE INFORMATION OR HAVE ANY QUESTIONS, you may contact Class Counsel listed above, or the Settlement Administrator at the telephone number listed below, toll free. You can also obtain documents related to this case and this settlement by visiting www.apexclassaction.com/26LFCE, a website maintained by the Settlement Administrator. Please refer to the Life Chiropractic Class Action Settlement.

This Notice does not contain all of the terms of the proposed settlement or all of the details of these proceedings. For more detailed information, the pleadings and other records in this litigation may be examined online on the Alameda County Superior Court's website, known as "eCourt Public Portal," at https://eportal.alameda.courts.ca.gov

After arriving at the website, click the "Search" tab at the top of the page, then select the Document Downloads link, enter the case number and click "Submit." Images of every document filed in the case may be viewed at a minimal charge. You may also view images of every document filed in the case free of charge by using one of the computer terminal kiosks available at each court location that has a facility for civil filings. You may also contact Plaintiff's counsel, whose contact information is above, and they will provide you with a copy of the settlement documents or case documents free of charge.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR COURT'S CLERK FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT.

TRIBUNAL SUPERIOR DE CALIFORNIA, CONDADO DE ALAMEDA

Shane Huber, en su propio nombre, en nombre de todas las demás personas en situación similar y en nombre del público en general, Demandante, v. Life Chiropractic College West Incorporated, Demandado

Caso No. 24CV100293 y Caso No. 25CV108800 ("Demandas" o "Acción")

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Un tribunal autorizó este aviso. No es una oferta de representación por parte de un abogado.
No es una demanda contra usted ni se le ha demandado.
Sin embargo, sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no lo hace.

Para: Todos los empleados actuales y exempleados no exentos, remunerados por hora de Life Chiropractic College West, Inc. ("Demandado") en el estado de California en cualquier momento entre el 20 de noviembre de 2020 y el 17 de enero de 2026.

El Tribunal Superior de California para el Condado de Alameda, ha otorgado la aprobación preliminar de un acuerdo propuesto ("Acuerdo") de las demandas colectivas mencionadas anteriormente ("Acciones"). Debido a que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva ("Aviso") detenidamente.

El objetivo de este Aviso es aportar una descripción breve de las reclamaciones alegadas en la Demanda, las condiciones principales del Acuerdo y sus derechos y opciones en relación con este mismo.

USTED PUEDE TENER DERECHO A RECIBIR UNA COMPENSACIÓN DE CONFORMIDAD CON EL ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA. POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE; LE INFORMA SOBRE SUS DERECHOS LEGALES.

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo de demanda colectiva que requiere que el Demandado financie Pagos por las Participaciones Individuales de la Clase, y (2) un acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos por las Participaciones Individuales PAGA y pague las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Participación Individual en el Acuerdo Colectivo es de $«Est_Class_PMT» (menos la retención) y su Participación Individual en el Acuerdo PAGA es de $«Est_PAGA_PMT»**. El monto real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de una serie de factores. Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA; entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para dicho pago en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA.

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que demuestran que **usted trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales** durante el Período de la Clase (del 20 de noviembre de 2020 al 17 de enero de 2026) y **que trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago** durante el Período PAGA (del 20 de noviembre de 2023 al 17 de enero de 2026). Si trabajó más semanas laborales o períodos de pago en cualquiera de los períodos, puede presentar su impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 10 de este Aviso.

¿QUÉ INFORMACIÓN APARECE EN ESTE AVISO?

1. ¿Por qué he recibido este Aviso? ..... Página 7
2. ¿De qué trata este caso? ..... Página 7
3. ¿Soy un Miembro de la Clase? ¿Soy un Empleado Agraviado? ..... Página 7
4. ¿En qué consiste este Acuerdo de Demanda Colectiva? ..... Página 7
5. ¿Quiénes son los abogados que representan a las Partes? ..... Página 8
6. ¿Cuáles son mis opciones? ..... Página 8
7. ¿Cómo me excluyo de este Acuerdo? ..... Página 8
8. ¿Cómo objeto el Acuerdo? ..... Página 8
9. ¿De qué manera afecta este Acuerdo a mis derechos? ..... Página 8
10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo? ..... Página 9
11. ¿Cómo se les pagarán a los Abogados y al Representante de la Clase? ..... Página 10

1. ¿Por qué he recibido este Aviso?

Los registros de Life Chiropractic College West, Inc. (en lo sucesivo, el "Demandado") indican que usted puede ser un Miembro de la Clase. El Acuerdo resolverá todas las Reclamaciones Liberadas de los Miembros de la Clase, como se describe en la Sección 9 a continuación, desde el 20 de noviembre de 2020 hasta el 17 de enero de 2026 (el "Periodo de la Clase").

El 29 de septiembre de 2026 se celebró una audiencia de aprobación preliminar en el Tribunal Superior de California, Condado de Alameda. El Tribunal certificó la Clase de manera condicional exclusivamente a efectos del acuerdo y ordenó que recibiera este Aviso.

El Tribunal celebrará una Audiencia de Imparcialidad sobre el Acuerdo propuesto el 23 de marzo de 2027, a las 2:30 pm, ante el Juez Somnath Raj Chatterjee en el Departamento 21, en 1221 Oak Street, Oakland, California 94612.

2. ¿De qué se trata este caso?

El 20 de noviembre de 2024, se presentó una demanda colectiva contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda (Caso No. 24CV100293). La demanda alegó las siguientes causas de acción contra el Demandado: (1) incumplimiento en el pago de todos los salarios por horas regulares; (2) incumplimiento en el pago de todos los salarios por horas extras; (3) incumplimiento en la concesión de períodos para comer; (4) incumplimiento en la autorización y concesión de períodos de descanso; (5) incumplimiento consciente e intencional de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales de los empleados; (6) incumplimiento en el reembolso/deducciones ilegales; (7) incumplimiento en el pago de todos los salarios en el momento de la desvinculación laboral; y (8) infracción de la Ley de Competencia Desleal, en nombre de los empleados no exentos que trabajan por hora.

El 27 de enero de 2025, se presentó una demanda de acción representativa PAGA contra el Demandado ante el Tribunal Superior del Condado de Alameda (Caso No. 25CV108800). La demanda solicitaba sanciones civiles en virtud de la PAGA en relación con las siguientes presuntas infracciones sufridas por empleados presuntamente perjudicados similares: (1) falta de pago de todos los salarios por horas regulares; (2) falta de pago de todos los salarios por horas extras; (3) falta de concesión de períodos para comer; (4) falta de autorización y concesión de períodos de descanso; (5) falta de pago de todos los salarios en el momento de la desvinculación laboral; (6) incumplimiento consciente e intencionado de las disposiciones relativas a las declaraciones salariales de los empleados; y (7) falta de reembolso de los gastos comerciales incurridos en el desempeño de las funciones.

Los dos casos (Caso No. 24CV100293 y Caso No. 25CV108800) se han consolidado, siendo el Caso No. 24CV100293 el caso principal.

El Tribunal no ha tomado ninguna decisión con respecto a si las reclamaciones que presentó el Demandante tienen fundamento. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni se ha decidido a favor del Demandante o el Demandado. El Demandado niega expresamente que haya hecho algo malo o que haya infringido la ley, y además niega cualquier responsabilidad ante el Demandante o la Clase. El Demandado sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables. En cambio, ambas partes estuvieron de acuerdo en resolver la demanda sin decidir ni admitir quién tenía razón. Al estar de acuerdo en resolver la demanda, todas las partes evitan los riesgos y costos de un juicio.

3. ¿Soy un Miembro de la Clase? ¿Soy un Empleado Agraviado?

Usted es Miembro de la Clase si trabajó para el Demandado en California como empleado no exento remunerado por hora en cualquier momento entre el 20 de noviembre de 2020 y el 17 de enero de 2026.

Si trabajó para el Demandado, en California, como empleado no exento remunerado por hora en cualquier momento desde el 20 de noviembre de 2023 hasta el 17 de enero de 2026, también es un "Empleado Agraviado" en virtud del acuerdo.

4. ¿En qué consiste este Acuerdo de Demanda Colectiva?

El Demandante Shane Huber interpuso esta demanda en su nombre y en el de todas las demás personas en situación similar que trabajaron para el Demandado como empleados por hora no exentos en California en cualquier momento durante el Período de la Clase. El Demandante y estas otras personas forman una "Clase" y son "Miembros de la Clase". La resolución de esta Demanda resuelve las Reclamaciones Liberadas de todos los Miembros de la Clase, tal como se definen en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Firme, excepto para aquellos que se soliciten ser excluidos de la Clase de la forma que se establece a continuación.

El Demandante y los Abogados de la Clase creen que el Acuerdo es justo y razonable. El Tribunal debe revisar las condiciones del Acuerdo y determinar si es justo y razonable para la Clase. El expediente del Tribunal tiene los documentos del acuerdo, que lo explican con mayor detalle. Los escritos y otros registros en este litigio pueden ser vistos en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como "Portal Público eCourt" (*eCourt Public Portal*), en https://eportal.alameda.courts.ca.gov

Tras acceder a la página web, haga clic en la pestaña "Buscar" en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace de "Descargas de documentos", ingrese el número de caso y haga clic en "Buscar". Las imágenes de todos los documentos presentados en el caso pueden verse por un costo mínimo. También puede ver de forma gratuita las imágenes de todos los documentos presentados en el caso mediante el uso de uno de los quioscos de terminal de ordenador disponibles en los Tribunales que cuenten con un centro de demandas civiles.

5. ¿Quiénes son los Abogados que representan a las Partes?	
Abogados de los Demandantes y de la Clase:	**Abogados del Demandado**
MARA LAW FIRM, PC David Mara dmara@maralawfirm.com Jill Vecchi jvecchi@maralawfirm.com 3160 Camino Del Rio South, Suite 207 San Diego, California 92108 Teléfono: (619) 234-2833	**O'HAGAN MEYER LLP** Vincent R. Fisher Joty K. Jhaaj One Embarcadero Center, Suite 2100 San Francisco, California 94111 Teléfono: (415) 578-6900

El Tribunal ha decidido que Mara Law Firm, PC, y Lawyers for Employee and Consumer Rights están facultados para representarlos a usted y a todos los demás Miembros de la Clase simultáneamente.

Usted no necesita contratar a su propio abogado porque los Abogados de la Clase trabajan en su nombre. Pero, si desea su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

6. ¿Cuáles son mis opciones?

La finalidad de este Aviso consiste en informarle acerca del Acuerdo propuesto y de sus opciones. Cada opción tiene sus consecuencias, que debe conocer antes de tomar una decisión. Sus derechos con respecto a cada opción, y los pasos que debe seguir para optar por cada opción, se resumen a continuación y se explican con más detalle en el presente Aviso.

Nota importante*: el *Demandado no tomará represalias contra usted de modo alguno por participar o no en este Acuerdo.

- **NO HACER NADA:** Si no hace nada y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se convierte en parte de esta demanda y puede recibir un pago en virtud del Acuerdo. Usted estará obligado a liberar los Reclamaciones Liberadas de la Clase según se define en el Acuerdo de Conciliación y la Sentencia Firme. También renunciará a su derecho a presentar las Reclamaciones Liberadas de la Clase según se define en la Sección 9.
- **EXCLUIRSE:** SI no desea participar como Miembro de la Clase, puede "excluirse" y dejar de formar parte de la Clase y de esta Demanda Colectiva. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, no recibirá un pago del mismo y no renunciará al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del Pago PAGA, incluso si opta por excluirse del acuerdo.
- **OBJETAR:** puede presentar una objeción legal al acuerdo propuesto. Si desea objetar, no puede excluirse.

7. ¿Cómo me excluyo de este Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito al Administrador del Acuerdo. La solicitud de exclusión por escrito debe: (a) indicar su nombre, dirección, número de teléfono y número de seguro social o número de identificación de empleado; (b) declarar su intención de excluirse del Acuerdo; (c) dirigirse al Administrador del Acuerdo a PO Box 54668, Irvine, CA 92619; (d) estar firmado por usted o su representante legal; y (e) con sello postal a más tardar el 28 de diciembre de 2026.

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, entonces dictará una Sentencia. Si no solicita la exclusión del Acuerdo, la Sentencia lo obligará a cumplir con los términos del Acuerdo. Si usted es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del Pago PAGA, incluso si opta por excluirse del acuerdo.

8. ¿Cómo objeto al Acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase que no se excluye del Acuerdo, puede objetar a este, de forma personal o a través de un abogado, presentando su objeción por escrito, firmada, fechada y enviada por correo al Administrador del Acuerdo con sello postal a más tardar el 28 de diciembre de 2026. La objeción debe indicar: (a) el nombre del caso; (b) su nombre completo, dirección y número de teléfono; (c) las palabras "Notificación de Objeción" u "Objeción Formal"; (d) describir, en términos claros y concisos, los argumentos jurídicos y fácticos que respaldan la objeción; (e) enumerar a los testigos identificados que la parte objetante pueda llamar a declarar en la audiencia de Aprobación final; y (f) proporcionar copias verdaderas y correctas de cualquier prueba documental que la parte objetante tenga la intención de presentar en la audiencia de Aprobación final. La objeción no será válida si solo se opone a la idoneidad de la acción o a su fundamento.

Los Miembros de la Clase pueden comparecer en la Audiencia de Aprobación final, ya sea en persona o a través de su propio abogado. Si el Tribunal rechaza la objeción, quien está oponiéndose recibirá un pago de la Participación Individual en el Acuerdo y estará sujeto a los términos de éste mismo.

9. ¿De qué manera afecta este Acuerdo a mis derechos? ¿Qué son las Reclamaciones Liberadas?

Si el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, entonces emitirá una Sentencia Final. Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo estarán sujetos a la Sentencia Firme y liberarán al Demandado y a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas[2] de la Clase,

[2] "Partes Liberadas" se refiere a Life Chiropractic College West, Inc., cualquier "empleador conjunto" potencial y todas y cada una de las empresas afiliadas del Demandado y sus respectivas empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, accionistas, miembros, agentes (incluidos, entre otros, cualquier banquero de inversión, contadores, aseguradores, reaseguradores, abogados y cualquier funcionario, director, empleado u otra persona que haya actuado, actúe o vaya a actuar en nombre del Demandado) predecesores, sucesores y cesionarios.

que son todas y cada una de las causas de acción, reclamaciones, derechos, daños y perjuicios, daños punitivos o legales, sanciones de cualquier tipo, responsabilidades, gastos y pérdidas, incluidas, entre otras, las causas de acción descritas en los escritos del Demandante, cualquier infracción de cualquier otra ley, ordenanza, norma o reglamento, ya sea federal, estatal o administrativo, o cualquier otra causa de acción que cualquier Miembro de la Clase tenga o pueda tener, en derecho o en equidad, de cualquier tipo, que surja en cualquier momento durante el Período de la Clase que se haya alegado o que razonablemente se haya podido alegar con base en las alegaciones fácticas de los escritos del Demandante, junto con todas las reclamaciones relacionadas y todas las sanciones asociadas.

Además, la LWDA estará obligada por la Sentencia Firme y liberará a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas PAGA. Las Reclamaciones Liberadas PAGA son todas y cada una de las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA que se alegaron o podrían haberse alegado razonablemente con base en los hechos alegados en la Notificación PAGA durante el Período PAGA. Esta liberación la otorga únicamente la LWDA a través de su representante, el Demandante Shane Huber, y se limita a las sanciones civiles recuperables en virtud de la sección 2699 del Código Laboral.

10. ¿Cuánto puedo esperar recibir de este Acuerdo?

El monto máximo total que el Demandado podría estar obligado a pagar en virtud de este Acuerdo será de hasta, pero no excederá, $325,000.00 ("Monto Bruto del Acuerdo" o "MBA").

A. Deducciones del Acuerdo

El "Monto Neto del Acuerdo" o "MNA" se refiere a la parte del Monto Bruto del Acuerdo, disponible para su distribución entre los Miembros de la Clase después de deducir (1) el Pago Adicional del Representante de la Clase para el Demandante designado por un monto de hasta $10,000, por la tramitación de la Demanda, los riesgos asumidos para el pago de los honorarios y costos de los abogados, y una liberación general de todas las reclamaciones; (2) los Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador del Acuerdo por un monto estimado que no exceda los $10,000.00; (3) un pago de $20,000.00 asignado a las reclamaciones PAGA; y (4) un pago a los Abogados de la Clase por un monto que no exceda los $108,333.33 (un tercio del Monto Bruto del Acuerdo) por concepto de honorarios y un monto que no exceda los $30,000.00 por costos de litigio. Todos estos pagos están sujetos a la aprobación del tribunal.

B. Cómo se calculan los pagos del Acuerdo para un Miembro de la Clase

Después de deducir los elementos mencionados anteriormente, el Monto Neto del Acuerdo restante se distribuirá proporcionalmente entre todos los Miembros de la Clase que no se hayan excluido. La fórmula para la distribución a los Miembros Participantes de la Clase se calcula de la siguiente manera: el Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo el número total de semanas laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de la Clase; el Administrador del Acuerdo dividirá entonces el Pago Neto entre el número total de semanas laborales, lo que dará como resultado un valor por cada semana laboral atribuible a los Miembros de la Clase ("Valor de la Semana Laboral"); el Administrador tomará entonces el número de semanas laborales trabajadas por cada Miembro de la Clase y lo multiplicará por el Valor de la Semana Laboral. A cada Miembro Participante de la Clase se le acreditará al menos con una semana laboral.

C. Cómo se calculan los pagos del Acuerdo para los Empleados Agraviados

Si usted es un Empleado Agraviado, también recibirá una parte del Pago PAGA. De conformidad con la PAGA, la LWDA recibirá un pago de $13,000.00 (65 % del Pago PAGA de $20,000.00). Los $7,000.00 restantes constituyen el "Monto Neto del Acuerdo PAGA" y se distribuirán proporcionalmente entre todos los Empleados Agraviados. Los Empleados Agraviados recibirán una participación proporcional del Monto Neto del Acuerdo PAGA, menos las retenciones aplicables, en función del número de períodos de pago en los que trabajaron en California mientras estuvieron empleados por el Demandado durante el Período PAGA. La fórmula para la distribución a los Empleados Agraviados se calculará de la siguiente manera: el Demandado proporcionará al Administrador del Acuerdo el número total de períodos de pago trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA; dividirá entonces el Monto Neto del Acuerdo PAGA entre el número total de períodos de pago, lo que dará como resultado un valor para cada período de pago atribuible a los Empleados Agraviados ("Valor del Período de Pago"); el Administrador del Acuerdo tomará entonces el número de períodos de pago trabajados por cada Empleado Agraviado y lo multiplicará por el Valor del Período de Pago. A cada Empleado presuntamente Agraviado se le acreditará al menos con un período de pago.

D. Su Pago Estimado del Acuerdo

Aunque su parte exacta del Monto Neto del Acuerdo no puede calcularse con precisión hasta después de que finalice el tiempo durante el cual las personas pueden objetar o buscar la exclusión del Acuerdo, según el cálculo anterior, su participación aproximada del Monto Neto del Acuerdo es la siguiente: $«Est_Class_PMT», menos impuestos. Esto se basa en los Datos de la Clase que muestran que trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de la Clase.

Si también es un Empleado Agraviado, recibirá una parte del Monto Neto del Acuerdo PAGA. Según el cálculo anterior, su participación aproximada del Monto Neto del Acuerdo PAGA es la siguiente: $«Est_PAGA_PMT». Esto se basa en los Datos PAGA, que muestran que usted trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el Período PAGA.

E. Tratamiento fiscal de los impuestos de sus Pagos del Acuerdo

El veinte por ciento (20 %) de cada Participación Individual en el Acuerdo Colectivo está destinado a resolver las reclamaciones de cada Miembro de la Clase por salarios no pagados (la "Porción Salarial"). La Porción Salarial se reducirá por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina aplicables. La parte del Demandado de los impuestos sobre la nómina legalmente requeridos para la Porción Salarial será calculada por el Administrador del Acuerdo y el Demandado deberá pagarla por separado del MBA (Monto del Acuerdo). El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario W-2 del IRS a cada Miembro Participante de la Clase con respecto a la Porción Salarial de su Participación Individual en el Acuerdo.

El ochenta por ciento (80 %) de la Participación Individual en el Acuerdo Colectivo está destinado a resolver las reclamaciones de cada Miembro de la Clase por intereses y sanciones y/u otros pagos. La Porción No Salarial no se reducirá mediante retenciones y deducciones de impuestos

sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá un Formulario 1099 del IRS a cada Miembro Participante de la Clase con respecto a la Porción No Salarial en su Participación Individual del Acuerdo Colectivo.

Si usted es un Empleado Agraviado, su Participación Individual en el Acuerdo PAGA será del 100 % de las sanciones. Esto no se reducirá mediante retenciones y deducciones del impuesto sobre la nómina. El Administrador del Acuerdo emitirá a cada Empleado Agraviado un Formulario 1099 del IRS con respecto a su Participación Individual en el Acuerdo PAGA.

F. ¿Cuándo recibirá su cheque del Acuerdo?

Si no solicita ser excluido del acuerdo, debería recibir su cheque del acuerdo aproximadamente tres meses después de que este entre en vigencia. El Acuerdo entra en vigencia cuando ya no se puede apelar contra él o, si no hay opositores en el momento en que el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, en la fecha en que el Tribunal dicta sentencia concediendo la aprobación final. Por lo tanto, si no hay objeciones al acuerdo, usted debería recibir su cheque del acuerdo aproximadamente tres meses después de la fecha de la Audiencia Final de Imparcialidad, que se indica en la Sección 1 de este aviso.

Si se muda después de recibir este aviso, comuníquese con el Administrador del Acuerdo para actualizar su dirección. Comuníquese con el Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700. También puede actualizar su información de contacto llamando a los Abogados de la Clase que se indican en la Sección 5 de este aviso. Cuando llame al Administrador del Acuerdo o a los Abogados de la Clase, mencione el Acuerdo de *Life Chiropractic*.

G. ¿Qué sucede si no cobra su cheque?

Se recomienda encarecidamente que, una vez que reciba su cheque del acuerdo, lo cobre de inmediato o antes de la fecha de anulación de 120 días indicada en cada cheque. Si algún cheque no se cobra o no se deposita al vencimiento del plazo de 120 días, el Administrador del Acuerdo pagará a Legal Aid at Work el monto representado por dicho cheque.

11. ¿Cómo se les pagarán a los Abogados de la Clase y a los Representantes de la Clase?

A los Abogados del Demandante y de la Clase se les pagará del Monto Bruto del Acuerdo. Sujeto a la aprobación del Tribunal, a los abogados del Demandante y de la Clase se les pagará una cantidad que no excederá un tercio del Monto Bruto del Acuerdo ($108,333.33) por concepto de honorarios y $30,000.00 por concepto de los costos del litigio.

El Demandado ha pagado todos los honorarios y costos de sus propios abogados.

También se le pagará al Demandante, sujeto a la aprobación del Tribunal, un monto que no excederá los $10,000.00 como pago de incentivo por la iniciación y el procesamiento de este caso, los riesgos asumidos para el pago de los costos, en caso de que se hubiera perdido este caso, y una liberación general de todas las reclamaciones.

SI NECESITA MÁS INFORMACIÓN O TIENE ALGUNA PREGUNTA, puede contactar a los Abogados de la Clase mencionados anteriormente o al Administrador del Acuerdo al número de teléfono de asistencia gratuita que figura a continuación. También puede obtener documentos relacionados con este caso y este acuerdo en www.apexclassaction.com/26LFCE, un sitio web a cargo del Administrador del Acuerdo. Consulte el Acuerdo de Demanda Colectiva de Life Chiropractic.

Este Aviso no contiene todos los términos del acuerdo propuesto o todos los detalles de estos procedimientos. Los escritos y otros registros en este litigio pueden ser vistos en línea en el sitio web del Tribunal Superior del Condado de Alameda, conocido como "Portal Público eCourt", en https://eportal.alameda.courts.ca.gov

Tras acceder a la página web, haga clic en la pestaña "Buscar" en la parte superior de la página, luego seleccione el enlace "Descargas de documentos", ingrese el número de caso y haga clic en "Buscar". Las imágenes de todos los documentos presentados en el caso pueden verse por un costo mínimo. También puede ver las imágenes de todos los documentos presentados en el caso de forma gratuita, mediante el uso de uno de los quioscos de terminales de ordenador disponibles en los Tribunales que tengan un centro de demandas civiles. También puede comunicarse con los abogados del Demandante, cuya información de contacto se encuentra arriba, y le proporcionarán una copia de los documentos del acuerdo o de los casos sin cargo.

NO LLAME AL TRIBUNAL NI AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.