Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF CLASS AND PAGA ACTION SETTLEMENT
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY

Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.
Superior Court of California, County of Los Angeles, Case No. 25STCV05909

Your legal rights are affected whether or not you act. Please read this notice carefully.

NOTICE: All current and former hourly-paid or non-exempt employees of Parking Concepts, Inc. who worked in California at any time from March 2, 2024, to February 20, 2026.

In the class and representative action entitled *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 25STCV05909 ("Action"), Plaintiff Kastin DeCombre ("Plaintiff") alleges Defendant Parking Concepts, Inc. ("Defendant") violated several provisions of the California Labor Code and California Business and Professions Code, and owes civil penalties to the Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Aggrieved Employees (defined below) under the Private Attorneys General Act, California Labor Code sections 2698, *et seq.* ("PAGA"). Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind and contends, among other things, that it complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, all Industrial Welfare Commission Wage Orders, and all applicable laws.

However, in the interest of avoiding further litigation and the costs and uncertainties associated with further litigation, Plaintiff and Defendant have reached a Joint Stipulation of Class and Representative Action Settlement Agreement ("Settlement"), which has been preliminarily approved by the Court. By agreeing to the Settlement, Defendant in no way admits any violation of law and expressly denies any liability to Plaintiff or others.

You are subject to the terms of the Settlement because you have been identified by Defendant's records as a Class Member and/or Aggrieved Employee.

"Class" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant in California employed from March 2, 2024, through February 20, 2026 ("Class Period").

"Aggrieved Employees" means all current and former hourly-paid or non-exempt employees of Defendant in California employed from March 2, 2024, through February 20, 2026 ("PAGA Period").

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS WITH RESPECT TO THE SETTLEMENT	
Participate in the Settlement	If you want to participate in the Settlement, remain in the Class, and receive your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment, **then you do not need to do anything.**
Exclude Yourself From the Settlement	If you do not want to participate in the Settlement or remain in the Class, **then you need to follow the instructions in Section 6.** If you exclude yourself from the Settlement, you will not receive your Individual Class Payment, and you will not release the Released Class Claims against the Released Parties (defined in Section 4, below). However, if the Settlement is approved by the Court and you are an Aggrieved Employee, you will receive your Individual PAGA Payment, and you will release the Released PAGA Claims, even if you exclude yourself from the Settlement.
Object to the Settlement	If you want to object to the terms of the Settlement but remain in the Class, **then you need to follow the instructions in Section 7.** If you object to the Settlement, you will still be bound by the terms of the Settlement if it is approved by the Court.

1. WHY DID I GET THIS NOTICE?

You have received this Notice because Defendant's records reflect that you are a Class Member and/or Aggrieved Employee (defined above). Because the Settlement, which has been preliminarily approved by the Court, affects Class Members' and Aggrieved Employees' legal rights, the Court ordered that this Notice be sent to you. This Notice provides you with information about (1) the Action, (2) the monetary terms of the Settlement, (3) your estimated Individual Class Payment, provided you do not request to be excluded from the Settlement, (4) your estimated Individual PAGA Payment, (5) the terms of the Settlement, including the claims that are being released, (6) how to participate in, exclude yourself from, or object to the Settlement, and (7) where to find additional information regarding the Action and Settlement.

2. WHAT IS THIS CASE ABOUT?

Plaintiff alleges Defendant: (1) failed to pay Class Members minimum wages for all hours worked; (2) failed to pay Class Members overtime compensation; (3) failed to provide Class Members compliant meal periods or compensation in lieu thereof; (4) failed to provide Class Members compliant rest breaks or compensation in lieu thereof; (5) failed to reimburse Class Members for necessary business expenses they incurred in the direct discharge of their duties to Defendant; (6) failed to timely pay Class Members all compensation due upon termination or resignation; (7) failed to provide Class Members accurate itemized wage statements; (8) engaged in unlawful business practices in violation of California Business and Professions Code sections 17200, *et seq*.; and/or (9) owes civil penalties under PAGA.

Defendant denies these allegations and maintains it fully complied with all applicable laws, provided, permitted, and authorized Class Members to take all meal periods and rest breaks, reimbursed Class Members for all necessary business expenses, provided Class Members with accurate wage statements, compensated Class Members for all wages upon termination or resignation, did not perform any unlawful business acts under California Business and Professions Code sections 17200 *et seq*., and owes no civil penalties under PAGA. Defendant denies any liability or wrongdoing of any kind and contends, among other things, that it complied at all times with the California Labor Code, the California Business and Professions Code, all Industrial Welfare Commission Wage Orders, and all applicable laws.

The Court has not ruled on the merits of the claims alleged by Plaintiff. By preliminarily approving the Settlement and issuing this Notice, the Court is not suggesting which side would win or lose the Action on the merits. Rather, the Court has determined only that there is sufficient evidence to determine, on a preliminary basis, that the proposed Settlement is fair, adequate, and reasonable. The final determination of this question will be made at the Final Approval Hearing. Defendant reserves the right, if for any reason the Settlement fails, to contest any factual or legal allegations, including to contest whether the Action should proceed as a class and/or representative action.

3. THE MONETARY TERMS OF THE SETTLEMENT AND CALCULATION OF YOUR INDIVIDUAL CLASS PAYMENT AND INDIVIDUAL PAGA PAYMENT

Without admitting any wrongdoing, and to avoid the business disruptions caused by litigating these claims, Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount of $550,000.00 to settle the Action. The following amounts will be paid from the Gross Settlement Amount:

- An Administrator Expenses Payment for reimbursement of the Administrator's reasonable fees and expenses in the amount of $14,990.00;
- A Class Representative Service Payment not to exceed $7,500.00 to Class Representative Kastin DeCombre for Plaintiff's service in support of the Action and General Release;
- PAGA Penalties in the amount of $10,000.00 allocated to the LWDA and Aggrieved Employees for the payment of civil penalties under PAGA;
- A Class Counsel Expenses Payment to Class Counsel for reimbursement of their reasonable expenses incurred to prosecute the Action; and
- A Class Counsel Fees Payment not to exceed one-third (1/3) (i.e., $183,333.33) of the Gross Settlement Amount to Class Counsel for reimbursement of their reasonable fees incurred to prosecute the Action in the amount of $30,000.00.

Net Settlement Amount: The amount remaining from the Gross Settlement Amount after the above deductions is called the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be allocated to all Participating Class Members and calculated as follows:

1. The Administrator will determine the number of pay periods each Participating Class Member worked for Defendant for at least one day during the Class Period ("Class Pay Periods");
2. The Administrator will determine the value of a single Class Pay Period by dividing the Net Settlement Amount by the total number of Class Pay Periods worked by all Participating Class Members; and
3. Each Participating Class Member shall receive an Individual Class Payment equal to his or her Class Pay Periods multiplied by the value of a single Class Pay Period.

You have been credited with «Class_Workweeks» Pay Periods. Based on these Pay Periods, your Individual Class Payment, prior to any applicable withholdings, is estimated to be $«Est_Class_PMT». Depending on rulings from the Court that might affect the Gross Settlement Amount, as well as the number of Class Members who may exclude themselves from the Settlement, the actual amount you will receive if the Court grants Final Approval of the Settlement may vary from this estimated amount.

Individual PAGA Payment: A total of Ten Thousand Dollars ($10,000.00) of the Gross Settlement Amount has been allocated to PAGA Penalties. Of this amount, sixty-five percent (65%) ($6,500.00) shall be paid to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA PAGA Payment"), and thirty-five percent (35%) ($3,500.00) (the "Individual PAGA Payment") shall be paid on a pro rata basis to Aggrieved Employees, calculated as follows:

1. The Administrator will determine the number of pay periods each Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period ("PAGA Pay Periods");
2. The Administrator will determine the value of a single PAGA Pay Period by dividing the Individual PAGA Payment by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees; and
3. Each Aggrieved Employee shall receive an Individual PAGA Payment equal to his or her PAGA Pay Periods multiplied by the value of a single PAGA Pay Period.

You have been credited with «PAGA_Pay_Periods» PAGA Pay Periods. Based on these PAGA Pay Periods, your Individual PAGA Payment is estimated to be $«Est_PAGA_PMT». Depending on rulings from the Court that might affect the Gross Settlement Amount, the actual amount you will receive if the Court grants Final Approval of the Settlement may vary from this estimated amount.

If you dispute the total number of Pay Periods and/or PAGA Pay Periods that you have been credited with, you may challenge the allocation by sending a Challenge to the Calculation of Pay Periods and/or PAGA Pay Periods to the Administrator ("Challenge"). Your Challenge should (1)

contain your name, address, and telephone number and the case name and number of the Action (i.e., *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 25STCV05909); (2) clearly state the number of Pay Periods and/or PAGA Pay Periods you believe is correct; and (3) attach any documentary evidence you have to prove the number of contended Pay Periods and/or PAGA Pay Periods. Your Challenge must be postmarked on or before December 18, 2026, and returned to the Administrator at the following address:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
1-800-355-0700
support@apexclassaction.com

For tax purposes, twenty percent (20%) of each Individual Class Payment will be allocated to wages and subject to all applicable employee state and federal tax withholdings; and eighty percent (80%) of each Individual Class Payment will be considered penalties, liquidated damages, interest, and any other non-wage-related payments. The amount allocated as wages will be reported on an IRS Form W-2, and the remaining amount allocated as penalties, liquidated damages, interest, and other non-wage payments will be reported on an IRS Form 1099. One hundred percent (100%) of each Individual PAGA Payment will be allocated as penalties and reported on an IRS Form 1099. In addition to the Gross Settlement Amount, Defendant will pay all employer-payroll taxes in connection with the portion of the Settlement allocated towards wages. Class Members are responsible for paying taxes on other amounts received. This Notice is not tax advice, and you should consult your tax advisor.

Checks will be valid for the period specified by the Administrator. After that date, checks will become void and a stop payment will be placed on the uncashed checks. Settlement checks that are not cashed within the valid period, or are returned to the Administrator as undeliverable, will be cancelled, and the Administrator shall handle the funds in accordance with applicable California law. Class Members who do not timely cash their checks should contact the Administrator to determine how they can obtain their payment. **Class Members will be bound by the Settlement even if they do not cash their settlement checks.**

4. WHAT AM I RELEASING AS A CLASS MEMBER UNDER THE SETTLEMENT?

As of the date Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the wage portions of the Individual Class Payments, all Class Members who do not opt out of the Settlement (*i.e.*, Participating Class Members), including Plaintiff, will fully and finally release and discharge the Released Parties from the Released Class Claims.

"Released Parties" means Defendant Parking Concepts, Inc. and its past, present and future subsidiaries, parents, affiliated and related companies, divisions, successors, predecessors or assigns; and their past, present, and future officers, directors, shareholders, partners, agents, insurers, employees, advisors, accountants, representatives, trustees, heirs, executors, administrators, predecessors, successors or assigns.

Release by Participating Class Members: All Class Members who do not timely opt out of the Settlement will release the Released Parties from all causes of action and claims that were alleged in the Second Amended Complaint or reasonably could have been alleged based on the facts and legal theories contained in the Second Amended Complaint during the Class Period, including all of the following claims for relief: (i) failure to pay all regular rate wages, minimum wages, straight time wages, overtime, and double time wages due; (ii) failure to provide compliant meal periods; (iii) failure to provide compliant rest breaks; (iv) failure to timely pay wages during employment; (v) failure to provide complete, accurate wage statements; (vi) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (vii) failure to reimburse or indemnify necessary business expenses; and (viii) unfair business practices that could have been premised on the claims, causes of action or legal theories of relief described above or any of the claims, causes of action or legal theories of relief pleaded in the Second Amended Complaint during the Class Period (collectively, the "Released Class Claims").

The definition of "Released Class Claims" for the Class Members shall expressly exclude all claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, all claims while classified as exempt, or all claims based on facts occurring outside of the Class Period.

5. WHAT AM I RELEASING AS AN AGGRIEVED EMPLOYEE UNDER THE SETTLEMENT?

As of the date Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the wage portions of the Individual Class Payments, Aggrieved Employees will fully and finally release and discharge the Released Parties from the Released PAGA Claims. Released Parties are defined in Section 4 of this Notice, above.

Plaintiff and all Aggrieved Employees will release the Released Parties from all causes of action and claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 that were alleged in the Second Amended Complaint and/or Plaintiff's PAGA notice letter or reasonably could have been alleged based on the facts and legal theories contained in the Second Amended Complaint and/or Plaintiff's PAGA notice letter, during the PAGA Period, including claims for civil penalties based on the following: (i) failure to pay all regular rate wages, minimum wages, straight time wages, overtime, and double time wages due; (ii) failure to provide compliant meal periods; (iii) failure to provide compliant rest breaks; (iv) failure to timely pay wages during employment; (v) failure to provide complete, accurate wage statements; (vi) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (vii) failure to reimburse or indemnify necessary business expenses; (viii) failure to maintain records in accordance with Labor Code Section 1174; and/or (ix) claims, causes of action or legal theories of relief seeking civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 based on the PAGA Period facts pleaded in the Second Amended Complaint and underlying LWDA exhaustion letter (collectively, the "Released PAGA Claims").

AGGRIEVED EMPLOYEES CANNOT OPT-OUT OF THE PAGA SETTLEMENT OR THE RELEASE OF RELEASED PAGA CLAIMS, AND THEY WILL RECEIVE AN INDIVIDUAL PAGA PAYMENT EVEN IF THEY OPT-OUT OF THE CLASS SETTLEMENT.

6. WHAT IF I DO NOT WANT TO PARTICIPATE IN THE CLASS SETTLEMENT?

You have the right to request exclusion from the Settlement as a Class Member, with regard to the settlement of Released Class Claims, but you are not able to exclude yourself as an Aggrieved Employee. If you wish to exclude yourself from the release of Released Class Claims, you must

mail a Request for Exclusion to the Administrator at the address listed in Section 3 of this Notice above. The Request for Exclusion must be valid and timely.

To be valid, the Request for Exclusion must (1) include your full name, address, telephone number, and signature, and a written statement requesting to be excluded from the Settlement; (2) state the case name and number of the Action (i.e., *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 25STCV05909); and (3) be mailed to the specified physical address of the Administrator. To be timely, the Request for Exclusion must be postmarked no later than December 18, 2026. The postmark date will be the exclusive means of determining whether a Request for Exclusion has been timely submitted. A Request for Exclusion form is attached to this Notice. You may complete and submit this form to exclude yourself from the Settlement. It is your responsibility to ensure the Administrator timely receives your Request for Exclusion. **Unless you timely request to be excluded from the Settlement, you will be bound by the Final Judgment upon Final Approval.**

Class Members who request to be excluded from the Settlement will NOT receive their Individual Class Payment and will not release any of the Released Class Claims. However, Class Members who are Aggrieved Employees will receive their Individual PAGA Payment and will release the Released PAGA Claims, regardless of whether they submit a Request for Exclusion.

7. WHAT IF I WANT TO OBJECT TO THIS SETTLEMENT?

You have the right to object to the Settlement or to any settlement term as a Participating Class Member. If you wish to object, you may (1) appear at the Final Approval Hearing and verbally object to the Settlement or any term thereof; and/or (2) send a written Objection to the Administrator at the address listed in Section 3 of this Notice, above. The written Objection must be valid and timely. To be valid, the written Objection must (1) include your full name, address, telephone number, and signature, the contact information for any attorney representing the objecting Class Member, if any, and the factual and legal bases for the Objection, including any and all supporting papers, briefs, written evidence, declarations, and/or other evidence; (2) state the case name and number of the Action (i.e., *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 25STCV05909); and (3) be mailed to the specified physical address of the Administrator. To be timely, the written Objection must be postmarked no later than December 18, 2026. The postmark date will be the exclusive means of determining whether a written Objection has been timely submitted.

Filing an objection will ***not*** exclude you from the Settlement. If the Court grants Final Approval of the Settlement, you will still receive an Individual Class Payment, and you will be barred from pursuing the Released Class Claims. **Do not submit both an Objection and a Request for Exclusion. You may file one or neither**. If you file neither, then you will be automatically included in the Settlement and do not need to take any further action to receive a payment.

8. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?

The Final Approval Hearing is scheduled to take place on March 2, 2027, at 10:00 a.m. in the Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Department 9, located at 111 North Hill Street, Los Angeles, CA 90012. This date and time may be subject to change without notice to you. You may verify the hearing date on the following website: www.apexclassaction.com/26PRKC. Participating Class Members may appear in Court (or hire an attorney to appear in Court at their own expense) to offer comments and/or present verbal objections at the Final Approval Hearing.

9. WHO ARE THE ATTORNEYS?

Attorneys for Plaintiff and the Class:	Attorneys for Defendant:
Kane Moon Allen Feghali S. Phillip Song Kailani Humeston **MOON LAW GROUP, PC** 725 South Figueroa Street, Suite 3100 Los Angeles, California 90017 Telephone: (213) 232-3128 Facsimile: (213) 232-3125	Michael J. Studenka Thomas H. Reilly Jessica L. Garland **NEWMEYER & DILLION LLP** 895 Dove Street, Second Floor Newport Beach, California 92660 Telephone: (949) 854-7000 Facsimile: (949) 854-7099

The Court has permitted, for purposes of settlement, the Attorneys for Plaintiff and the Class to represent the Participating Class Members. Other than the Class Counsel Fees Payment and Class Counsel Expenses Payment approved by the Court and to be paid out of the Gross Settlement Amount, you will not be charged for their services.

10. SHOULD I GET MY OWN LAWYER?

You do not need to get your own lawyer. If you want your own lawyer to speak for you or appear in Court, you have the right to hire one, but you will have to pay for that lawyer yourself.

11. FURTHER INFORMATION

The foregoing is only a summary of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement and other important case documents, please see the Settlement available at www.apexclassaction.com/26PRKC, or contact Class Counsel at the address or telephone number provided in Section 9, above.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

I, _____, wish to be excluded from the Settlement of Class claims in *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Los Angeles County Superior Court, Case No. 25STCV05909.

_____
Full Name (Printed)

_____
Address

_____ _____ _____
City State and Zip Code

_____
Telephone Number

_____
Signature

Note: (1) This Request for Exclusion Form *does not* exclude you from the Settlement of PAGA claims, and (2) this Request for Exclusion Form *must* be mailed to the following physical address of the Administrator on or before December 18, 2026:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA
POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE

Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.
Tribunal Superior de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 25STCV05909

Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no lo hace. Lea este aviso detenidamente.

AVISO: Todos los empleados actuales y exempleados de Parking Concepts, Inc. remunerados por hora o no exentos y que trabajaron en California en cualquier momento entre el 2 de marzo de 2024 y el 20 de febrero de 2026.

En la demanda colectiva y representativa denominada *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 25STCV05909 ("Demanda"), el demandante Kastin DeCombre ("Demandante") alega que el demandado Parking Concepts, Inc. ("Demandado") infringió varias disposiciones del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California, y debe sanciones civiles a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral ("LWDA") y a los Empleados Agraviados (definidos más adelante) en virtud de la Ley General de Abogados Privados, secciones 2698 *y siguientes del Código Laboral de California.* ("PAGA"). El Demandado niega cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo y sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California, todas las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial y todas las leyes aplicables.

Sin embargo, con el fin de evitar más litigios y los costos e incertidumbres asociados a ellos, el Demandante y el Demandado han llegado a una Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva y Representativa ("Acuerdo"), que ha sido aprobada preliminarmente por el Tribunal. Al aceptar el Acuerdo, el Demandado no admite en modo alguno ninguna infracción de la ley y niega expresamente cualquier responsabilidad frente al Demandante o con los demás.

Usted está sujeto a los términos del Acuerdo porque ha sido identificado por los registros del Demandado como Miembro de la Clase y/o Empleado Agraviado.

La **"Clase"** se refiere a todos los empleados actuales y exempleados del Demandado en California que son o eran remunerados por hora o no exentos, desde el 2 de marzo de 2024 hasta el 20 de febrero de 2026 ("Periodo de la Clase").

"Empleados Agraviados" se refiere a todos los empleados actuales y exempleados del Demandado en California remunerados por hora o no exentos, desde el 2 de marzo de 2024 hasta el 20 de febrero de 2026 ("Periodo PAGA").

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES CON RESPECTO AL ACUERDO	
Participar en el Acuerdo	Si desea participar en el Acuerdo, permanecer en la Clase y recibir su Pago Individual de la Clase y **el Pago Individual PAGA, entonces no necesita hacer nada.**
Excluirse del Acuerdo	Si no desea participar en el Acuerdo o permanecer en la Clase, debe **seguir las instrucciones de la Sección 6.** Si se excluye del Acuerdo, no recibirá su Pago Individual de la Clase ni liberará las Reclamaciones Liberadas de la Clase contra las Partes Liberadas (definidas en la Sección 4). Sin embargo, si el Tribunal aprueba el Acuerdo y usted es un Empleado Agraviado, recibirá su Pago Individual PAGA y liberará las Reclamaciones Liberadas PAGA, incluso si se excluye del Acuerdo.
Objetar al Acuerdo	Si desea objetar los términos del Acuerdo pero permanecer en la Clase, **debe seguir las instrucciones de la Sección 7.** Si objeta, seguirá estando sujeto a los términos del Acuerdo si el Tribunal lo aprueba.

1. ¿POR QUÉ HE RECIBIDO ESTE AVISO?

Usted ha recibido este Aviso porque los registros del Demandado reflejan que usted es un Miembro de la Clase y/o un Empleado Agraviado (definido anteriormente). Dado que el Acuerdo, que ha sido aprobado preliminarmente, afecta los derechos legales de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados, el Tribunal ordenó que se les enviara este Aviso. Este Aviso le proporciona información sobre (1) la Demanda, (2) los términos monetarios del Acuerdo, (3) su Pago Individual de la Clase estimado, siempre que no solicite ser excluido del Acuerdo, (4) su Pago Individual PAGA estimado, (5) los términos del Acuerdo, incluidas las reclamaciones que se están liberando, (6) cómo participar, excluirse u objetar al Acuerdo, y (7) dónde encontrar información adicional sobre la Demanda y el Acuerdo.

2. ¿EN QUÉ CONSISTE ESTE CASO?

El Demandante alega que el Demandado: (1) no pagó a los Miembros de la Clase el salario mínimo por todas las horas trabajadas; (2) no pagó a los Miembros de la Clase la compensación por horas extras; (3) no proporcionó a los Miembros de la Clase períodos de comida conformes o compensación en lugar de los mismos; (4) no proporcionó a los Miembros de la Clase descansos conformes o compensación en lugar de los mismos; (5) no reembolsó a los Miembros de la Clase los gastos comerciales necesarios en los que incurrieron en el desempeño directo de sus funciones al Demandado; (6) no pagó a tiempo a los Miembros de la Clase toda la compensación debida al momento de la terminación laboral o renuncia; (7) no proporcionó a los Miembros de la Clase declaraciones salariales detalladas precisas; (8) participó en prácticas comerciales ilegales en infracción de las secciones 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California y/o (9) adeuda sanciones civiles en virtud de PAGA.

El Demandado niega estas alegaciones y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables. Proporcionó, permitió y autorizó a los Miembros de la Clase a tomar todos los períodos de comida y descansos, reembolsó a los Miembros de la Clase todos los gastos comerciales necesarios, proporcionó a los Miembros de la Clase declaraciones salariales precisas, compensó a los Miembros de la Clase por todos los salarios al momento de la terminación laboral o renuncia, no realizó ningún acto comercial ilegal bajo las secciones 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California, y no debe sanciones civiles bajo PAGA. El Demandado niega cualquier responsabilidad o irregularidad de cualquier tipo y sostiene, entre otras cosas, que cumplió en todo momento con el Código Laboral de California, el Código de Negocios y Profesiones de California, todas las Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial y todas las leyes aplicables.

El Tribunal no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de las reclamaciones del Demandante. Al aprobar preliminarmente el Acuerdo y emitir este Aviso, el Tribunal no sugiere qué parte ganaría o perdería en función de los méritos de la Demanda. Más bien, el Tribunal ha determinado únicamente que existen pruebas suficientes para concluir, de manera preliminar, que el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable. Cualquier determinación final sobre esos asuntos se adoptará en la Audiencia de Aprobación Final. El Demandado se reserva el derecho, si por alguna razón el Acuerdo falla, de refutar cualquier alegato fáctico o legal, incluso de refutar si la Demanda debe proceder como una demanda colectiva o representativa.

3. LOS TÉRMINOS MONETARIOS DEL ACUERDO Y EL CÁLCULO DE SU PAGO INDIVIDUAL DE LA CLASE Y PAGO INDIVIDUAL PAGA

Sin admitir ninguna irregularidad y para evitar las interrupciones comerciales causadas por litigar estas reclamaciones, el Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo de $550,000.00 para resolver la Demanda. Los siguientes montos se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo:

- Un pago de gastos al Administrador para el reembolso de sus honorarios y gastos razonables, por un monto de $14,990.00;
- Un Pago por Servicios del Representante de la Clase que no exceda los $7,500,00 para Kastin DeCombre, por los servicios del Demandante en apoyo de la Demanda y la Liberación General;
- Sanciones PAGA por la cantidad de $10,000.00, asignadas a la LWDA y a los Empleados Agraviados por el pago de dichas sanciones;
- Un Pago de Gastos a los Abogados de la Clase para el reembolso de sus gastos razonables incurridos para procesar la Demanda; y
- Así como un pago de sus honorarios razonables que no exceda un tercio (1/3) (es decir, $ 183,333.33) del Monto Bruto del Acuerdo en los que estos han incurrido para llevar adelante la Demanda por un monto de $30,000.00.

Monto Neto del Acuerdo: El monto restante del Monto Bruto del Acuerdo, tras las deducciones anteriores, se denomina "Monto Neto del Acuerdo". Este monto se asignará a todos los Miembros Participantes de la Clase y se calculará de la siguiente manera:

1. El Administrador determinará el número de períodos de pago en los que cada Miembro Participante de la Clase trabajó para el Demandado durante al menos un día en el Período de la Clase ("Períodos de Pago de la Clase");
2. El Administrador determinará el valor de un único Período de Pago de la Clase dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Períodos de Pago de la Clase trabajados por todos los Miembros Participantes de la Clase; y
3. Cada Miembro Participante recibirá un Pago individual de la Clase equivalente a sus Períodos de Pago de la Clase multiplicados por el valor de un solo Período de Pago de la Clase.

Se le han acreditado «Class_Workweeks» Períodos de Pago. Con base en estos Períodos de Pago, se estima que su Pago Individual de la Clase, antes de cualquier retención aplicable, es de $«Est_Class_PMT». Dependiendo de las resoluciones del Tribunal que puedan afectar el Monto Bruto del Acuerdo, así como del número de Miembros de la Clase que elijan excluirse del Acuerdo, la cantidad real que recibirá si el Tribunal otorga la Aprobación Final del Acuerdo puede variar con respecto a esta cantidad estimada.

Pago Individual PAGA: Se asignó un total de diez mil dólares ($10,000.00) del Monto Bruto del Acuerdo para las Sanciones PAGA. De este monto, el sesenta y cinco por ciento (65 %) ($6,500.00) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y Fuerza Laboral de California ("Pago PAGA de la LWDA"), y el treinta y cinco por ciento (35 %) ($3,500.00) (el "Pago Individual PAGA") se pagará de forma proporcional a los Empleados Agraviados, y se calculará de la siguiente manera:

1. El Administrador determinará el número de Períodos de Pago que cada Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Período PAGA ("Períodos de Pago PAGA");
2. Luego determinará el valor de un solo Período de Pago PAGA dividiendo el Pago Individual PAGA entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados; y
3. Cada Empleado Agraviado recibirá un Pago Individual PAGA igual a sus Períodos de Pago PAGA multiplicados por el valor de un solo Período de Pago PAGA.

Se le han acreditado «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago PAGA. Con base en estos Períodos de Pago de PAGA, su Pago Individual PAGA se estima en $«Est_PAGA_PMT». Dependiendo de las resoluciones del Tribunal que puedan afectar el Monto Bruto del Acuerdo, la cantidad real que recibirá, si se otorga la Aprobación Final del Acuerdo, puede variar respecto de esta cantidad estimada.

Si no está de acuerdo con el número total de Períodos de Pago y/o Períodos de Pago PAGA que se le han acreditado, puede enviar una Impugnación al Cálculo de Períodos de Pago y/o Períodos de Pago PAGA al Administrador (la "Impugnación"). Su Impugnación debe (1) contener su nombre, dirección y número de teléfono, así como el nombre del caso y el número de la Demanda (es decir, *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 25STCV05909); (2) indicar claramente el número de Períodos de Pago o Períodos de Pago PAGA que usted considera correctos; y (3) adjuntar cualquier prueba documental que tenga para demostrar el número impugnado. Su Impugnación debe tener matasellos del 18 de diciembre de 2026, o antes, y devolverla al Administrador a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619
1-800-355-0700
support@apexclassaction.com

El veinte por ciento (20%) de cada Pago Individual de la Clase se asignará a los salarios y estará sujeto a todas las retenciones de impuestos estatales y federales aplicables a los empleados; y el ochenta por ciento (80%) se considerará sanciones, daños liquidados, intereses y cualquier otro pago no relacionado con el salario. La cantidad asignada como salarios se informará en un formulario W-2 del IRS, y la cantidad restante

asignada como sanciones, daños liquidados, intereses y otros pagos no salariales se informará en un formulario 1099. El cien por ciento (100 %) de cada Pago Individual PAGA se asignará como sanciones y se informará en un formulario 1099 del IRS. Además del Monto Bruto del Acuerdo, el Demandado pagará todos los impuestos sobre la nómina correspondientes a la parte del Acuerdo asignada a los salarios. Los Miembros de la Clase son responsables de los impuestos sobre cualquier monto recibido. Este Aviso no es un asesoramiento fiscal y debe consultar a su asesor de impuestos.

Los cheques serán válidos durante el período especificado por el Administrador. Si no cobra su cheque dentro de ese plazo de tiempo, este se anulará y se suspenderá el pago de los cheques no cobrados. Los cheques del acuerdo que no se cobren dentro del período de validez o que se devuelvan al Administrador por imposibilidad de entrega se cancelarán, y el Administrador gestionará los fondos de conformidad con la legislación aplicable de California. Los Miembros de la Clase que no cobren sus cheques a tiempo deben comunicarse con el Administrador del Acuerdo para determinar cómo pueden obtener su pago. **Los Miembros de la Clase estarán sujetos por el Acuerdo, incluso si no cobran sus cheques del acuerdo.**

4. ¿QUÉ RECLAMACIONES LIBERO COMO MIEMBRO DE LA CLASE EN VIRTUD DEL ACUERDO?

A partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina adeudados respecto de las porciones salariales de los Pagos Individuales de la Clase, todos los Miembros de la Clase que no se excluyan del Acuerdo (*es decir,* los Miembros Participantes de la Clase), incluido el Demandante, liberan y absuelven, de manera total y definitiva, a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

"Partes Liberadas" significa el Demandado Parking Concepts, Inc. y sus subsidiarias, matrices, compañías afiliadas y relacionadas, divisiones, sucesores, predecesores o cesionarios, así como sus funcionarios, directores, accionistas, socios, agentes, aseguradores, empleados, asesores, contadores, representantes, fideicomisarios, herederos, albaceas, administradores, predecesores, sucesores o cesionarios pasados, presentes y futuros.

Liberación por parte de los Miembros Participantes de la Clase: Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan oportunamente del Acuerdo liberarán a las Partes Liberadas de todas las causas de acción y reclamaciones que se alegaron en la Segunda Demanda Enmendada o que razonablemente podrían haberse alegado con base en los hechos y las teorías jurídicas contenidos en la Segunda Demanda Enmendada durante el Período de la Clase, incluidas todas las siguientes reclamaciones de reparación: (i) incumplimiento en el pago de todos los salarios a tasa regular, salarios mínimos, salarios por horas ordinarias, horas extras y salarios por horas dobles adeudados; (ii) incumplimiento en la concesión de períodos para comidas conformes; (iii) incumplimiento en la concesión de períodos de descanso conformes; (iv) incumplimiento en el pago puntual de los salarios durante la relación laboral; (v) incumplimiento en la entrega de declaraciones salariales completas y precisas; (vi) incumplimiento en el pago puntual de los salarios en el momento del despido o la renuncia; (vii) incumplimiento en el reembolso o la indemnización de los gastos comerciales necesarios; y (viii) prácticas comerciales desleales que podrían haberse basado en las reclamaciones, las causas de acción o las teorías jurídicas de reparación descritas anteriormente o en cualquiera de las reclamaciones, las causas de acción o las teorías jurídicas de reparación alegadas en la Segunda Demanda Enmendada durante el Período de la Clase (en conjunto, las "Reclamaciones Liberadas de la Clase").

La definición de "Reclamaciones Liberadas de la Clase" para los Miembros de la Clase excluirá expresamente todas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido improcedente, seguro de desempleo, invalidez, seguridad social, indemnización laboral por lesión o enfermedad relacionada con el trabajo (*workers' compensation*), todas las reclamaciones mientras eran clasificados como exentos, o todas las reclamaciones basadas en hechos ocurridos fuera del Período de la Clase.

5. ¿QUÉ LIBERO COMO EMPLEADO AGRAVIADO EN VIRTUD DEL ACUERDO?

A partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina adeudados respecto de las porciones salariales de los Pagos Individuales de la Clase, los Empleados Agraviados liberan y absuelven, de manera total y definitiva, a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas PAGA. Las Partes Liberadas se definen en la Sección 4 de este Aviso.

El Demandante y todos los Empleados Agraviados liberarán a las Partes Liberadas de todas las causas de acción y reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA que se alegaron en la Segunda Demanda Enmendada y/o en la carta de notificación PAGA del Demandante o que razonablemente podrían haberse alegado sobre la base de los hechos y las teorías jurídicas contenidos en la Segunda Demanda Enmendada y/o en la carta de notificación PAGA del Demandante, durante el Período PAGA, incluidas las reclamaciones por sanciones civiles basadas en lo siguiente: (i) incumplimiento del pago de todos los salarios a tarifa normal, salarios mínimos, salarios por horas ordinarias, horas extras y salarios por horas dobles adeudados; (ii) incumplimiento de la concesión de períodos de comida conformes; (iii) incumplimiento en el otorgamiento de pausas para descanso conformes; (iv) incumplimiento en el pago puntual de los salarios durante la relación laboral; (v) incumplimiento en la entrega de declaraciones salariales completas y precisas; (vi) incumplimiento en el pago puntual de los salarios en el momento del despido o la renuncia; (vii) incumplimiento en el reembolso o la indemnización de los gastos comerciales necesarios; (viii) incumplimiento en el mantenimiento de registros de conformidad con la Sección 1174 del Código Laboral; y/o (ix) reclamaciones, causas de acción o teorías jurídicas de reparación que soliciten sanciones civiles en virtud de PAGA, basadas en los hechos del Período PAGA alegados en la Segunda Demanda Enmendada y en la Carta de Agotamiento de Recursos Administrativos de la LWDA subyacente (en conjunto, las "Reclamaciones Liberadas PAGA").

LOS EMPLEADOS AGRAVIADOS NO PUEDEN EXCLUIRSE DEL ACUERDO PAGA NI DE LA LIBERACIÓN DE LAS RECLAMACIONES LIBERADAS PAGA, Y RECIBIRÁN UN PAGO INDIVIDUAL PAGA INCLUSO SI OPTAN POR EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA.

6. ¿QUÉ SUCEDE SI NO DESEO PARTICIPAR EN EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA?

Tiene derecho a solicitar la exclusión del Acuerdo, en calidad de Miembro de la Clase, respecto de las Reclamaciones Liberadas de la Clase, pero no puede excluirse como Empleado Agraviado. Si desea excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase, debe enviar por correo postal una Solicitud de Exclusión al Administrador, a la dirección indicada en la Sección 3 de este Aviso. La Solicitud de Exclusión debe ser válida y enviada a tiempo.

Para ser válida, la Solicitud de Exclusión debe (1) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y firma, así como una declaración por escrito en la que solicite ser excluido del Acuerdo; (2) indicar el nombre y el número de la Demanda (es decir, *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 25STCV05909); y (3) enviarse por correo a la dirección postal del Administrador especificada. Para ser oportuna, dicha solicitud debe presentar matasellos a más tardar el 18 de diciembre de 2026. La fecha del matasellos será el único criterio para determinar si una Solicitud de Exclusión se ha presentado a tiempo. El formulario de Solicitud de Exclusión se adjunta a este aviso para su conveniencia. Puede completar y enviar este formulario para solicitar excluirse del Acuerdo. Es su responsabilidad asegurarse de que el Administrador reciba su Solicitud de Exclusión a tiempo. **A menos que solicite oportunamente su exclusión del Acuerdo, estará sujeto a la Sentencia Final tras la Aprobación Final.**

Los Miembros de la Clase que soliciten ser excluidos del Acuerdo NO recibirán su Pago Individual de la Clase ni liberarán ninguna de las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Sin embargo, los Miembros de la Clase que sean Empleados Agraviados recibirán su Pago Individual PAGA y liberarán las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

7. ¿QUÉ OCURRE SI DESEO OBJETAR AL ACUERDO?

Como Miembro Participante de la Clase, tiene derecho a objetar el Acuerdo o cualquiera de sus términos. Si desea objetar, puede (1) comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y objetar verbalmente el Acuerdo o cualquier término del mismo; y/o (2) enviar una Objeción por escrito al Administrador a la dirección indicada en la Sección 3 de este Aviso. La Objeción debe ser válida y enviada a tiempo. Para ser válida, la Objeción debe (1) incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono y firma, la información de contacto de cualquier abogado que represente al Miembro de la Clase objetante (si lo hubiera) y los fundamentos fácticos y jurídicos de la Objeción, incluidos todos y cada uno de los documentos justificativos, escritos, pruebas documentales, declaraciones u otras pruebas; (2) indicar el nombre y el número de la Demanda (es decir, *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.*, Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 25STCV05909); y (3) enviarse por correo a la dirección postal del Administrador especificada. Para ser oportuna, la Objeción por escrito debe tener matasellos a más tardar el 18 de diciembre de 2026. La fecha del matasellos será el único criterio para determinar si una Objeción por escrito se ha presentado a tiempo.

Si presenta una objeción ***no*** lo excluirá del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la Aprobación Final del Acuerdo, usted recibirá un Pago Individual de la Clase y no podrá presentar las Reclamaciones Liberadas de la Clase. **No presente una Objeción y una Solicitud de Exclusión al mismo tiempo. Puede presentar una u otra.** Si no presenta ninguna de las dos, se le incluirá automáticamente en el Acuerdo y no tendrá que tomar ninguna otra medida para recibir el pago.

8. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA EL ACUERDO?

La Audiencia de Aprobación Final está programada para celebrarse el 2 de marzo de 2027, a las 10:00 a. m., en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles: Departamento 9, ubicado en 111 North Hill Street, Los Ángeles, CA 90012. Esta información puede estar sujeta a cambios sin previo aviso. Puede verificar la fecha de la audiencia en el siguiente sitio web: www.apexclassaction.com/26PRKC. Los Miembros Participantes de la Clase pueden comparecer ante el Tribunal (o pagar a un abogado para que comparezca) para comentar y/o presentar objeciones verbales en la Audiencia.

9. ¿QUIÉNES SON LOS ABOGADOS?

Abogados del Demandante y de la Clase:	Abogados del Demandado:
Kane Moon Allen Feghali S. Phillip Song Kailani Humeston **MOON LAW GROUP, PC** 725 South Figueroa Street, Suite 3100 Los Ángeles, California 90017 Teléfono: (213) 232-3128 Fax: (213) 232-3125	Michael J. Studenka Thomas H. Reilly Jessica L. Garland **NEWMEYER & DILLION LLP** 895 Dove Street, segundo piso Newport Beach, California 92660 Teléfono: (949) 854-7000 Fax: (949) 854-7099

El Tribunal ha permitido, a efectos del acuerdo, que los Abogados del Demandante y de la Clase representen a los Miembros Participantes de la Clase. Aparte del Pago de Honorarios y del Pago de Gastos de los Abogados de la Clase, aprobados por el Tribunal, y que se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo, usted no deberá pagar por sus servicios.

10. ¿DEBO CONTRATAR A MI PROPIO ABOGADO?

No tiene que contratar a su propio abogado. Si desea que su propio abogado lo represente o comparezca ante el Tribunal, tiene derecho a contratar a uno, pero tendrá que pagar por ese abogado usted mismo.

11. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo anterior es solo un resumen del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo y otros documentos importantes del caso, consulte el Acuerdo disponible en www.apexclassaction.com/26PRKC o comuníquese con los Abogados de la Clase a la dirección o al número de teléfono proporcionados en la Sección 9.

NO CONTACTE AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO DEL TRIBUNAL PARA CONSULTAR SOBRE ESTE ACUERDO.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN

Yo, _____, deseo excluirme del Acuerdo de las Reclamaciones colectivas en el asunto de *Kastin DeCombre v. Parking Concepts, Inc.,* Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Caso No. 25STCV05909.

_____
Nombre completo (en letra de molde)

_____
Dirección

_____ _____ _____
Ciudad Estado y Código postal

_____
Número de teléfono

_____
Firma

Nota: (1) Este Formulario de Solicitud de Exclusión *no* lo excluye del Acuerdo de reclamaciones PAGA, y (2) este Formulario *debe* enviarse por correo postal a la siguiente dirección postal del Administrador a más tardar el 18 de diciembre de 2026, o antes:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619