Benjamin Butcher v. SRZ Automotive Group, Inc.
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT
Benjamin Butcher v. SRZ Automotive Group, Inc.
Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00326829-CU-OE-GDS

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.
YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED BY WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To:	**All current and former non-exempt or hourly-paid employees who are or were employed by SRZ Automotive Group, Inc. in the State of California at any time from July 7, 2021, through January 17, 2026**

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

A lawsuit was commenced by a former employee of SRZ Automotive Group, Inc. ("Defendant") on September 16, 2022, in the Sacramento County Superior Court, Case No. 34-2022-00326829-CU-OE-GDS ("Lawsuit"). The Lawsuit claims that Defendant violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, the Lawsuit alleges that Defendant failed to pay minimum wages and overtime compensation, failed to provide meal and rest periods and associated premium pay, did not timely pay employees all wages owed during and upon termination of their employment, did not provide accurate wage statements, failed to maintain required payroll records, failed to reimburse employees for necessary business expenses, and engaged in unfair business practices. The Lawsuit claims that Defendant violated the California Labor Code and the California Business and Professions Code, entitling Class Members to damages, statutory penalties, and restitution. The Lawsuit also seeks to recover civil penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act of 2004 ("PAGA"). Defendant denies all alleged violations and denies that it owes Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case, Benjamin Butcher, also known as "Plaintiff"), sue on behalf of people who appear to have similar claims (in this case all current and former non-exempt or hourly-paid employees who are or were employed by Defendant in the State of California at any time from July 7, 2021, through January 17, 2026). All these people are referred to in this Notice as Class Members. In a class action one court resolves the issues for all Class Members in one Lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The Sacramento County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiff or Defendant. Instead, both sides agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Agreement" or "Settlement"). On September 9, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiff Benjamin Butcher as the Class Representative, and appointed his attorneys at Parker & Minne, LLP and Lawyers for Justice, PC, as counsel for the Class ("Class Counsel").

WHO IS PART OF THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendant as a non-exempt or hourly-paid employee in the state of California at any time between July 7, 2021, through January 17, 2026.

WHAT DO I GET FROM THE SETTLEMENT?

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendant will pay a maximum of Three Hundred Twenty Thousand Dollars and Zero Cents ($320,000.00) ("Gross Settlement Amount"). This includes all costs and attorneys' fees for Class Counsel.

The "Net Settlement Amount" is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

A. **Attorneys' Fees to Class Counsel** not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount or One Hundred Twelve Thousand Dollars ($112,000.00);

B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars ($25,000.00);

C. **Class Representative Enhancement Payment** in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars ($10,000.00) to Plaintiff;

D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated not to exceed Five Thousand Two Hundred Fifty Dollars ($5,250.00); and

E. **PAGA Penalties** in the amount of Twenty Thousand Dollars ($20,000.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorney's General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount ($15,000.00) shall be paid to the LWDA. The remaining twenty-five percent (25%) ($5,000.00) will be distributed to hourly-paid, non-exempt employees of Defendants in the state of California at any time from July 7, 2021, to January 17, 2026 ("PAGA Members") for the release of their claims arising under PAGA.

Class Members are entitled to receive an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount, which is determined on a *pro rata* basis based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendants from July 7, 2021, through January 17, 2026 ("Workweeks"). Your Individual Class Payment will be apportioned as ten percent (10%) wages, forty-five percent (45%) interest and forty-five percent (45%) penalties. The wage portion of the Individual Class Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each class member's settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099 to the extent required by law.

PAGA Members are eligible to receive an Individual PAGA Settlement from the 25% portion of the PAGA Penalties allocated towards payment of employees, which is determined on a *pro rata* basis based on the number of weeks each PAGA Member worked for Defendant as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendants from July 7, 2021, through January 17, 2026. Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). PAGA Members will receive an Individual PAGA Settlement even if they submit a Request for Exclusion.

6. How much will I receive from the settlement?

According to Defendant's records, you worked:

«Class_Workweeks» workweeks during the Class Period (July 7, 2021, to January 17, 2026); and
«PAGA_Pay_Periods» workweeks during the PAGA Period (July 7, 2021, to January 17, 2026).

Based on the number of Workweeks credited to you, your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Class_PMT», and your Individual PAGA Payment (if applicable) is estimated to be $«Est_PAGA_PMT».

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Notice is only an estimate. Your actual Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower. Payments will be distributed only after the Court grants final approval of the Settlement, and after the Settlement goes into effect.

Your Individual Class Payment and/or Individual PAGA Payment was determined based on Defendant's record of your employment and are presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendant's records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and provide any documentation you have supporting such dispute by December 7, 2026. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if the Parties cannot agree, the Settlement Administrator, after you submit evidence to the Settlement Administrator.

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure your receipt of payment that you may be entitled to under the Settlement.**

The Settlement Administrator's contact information is listed below:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
1-800-355-0700
(949) 989-4428
support@apexclassaction.com

7. How can I get a payment?

You do not have to do anything to receive payment of your portion of the Settlement.

8. What am I giving up if I do not request to be excluded from the settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely request for exclusion shall release the "Released Parties" from the "Released Class Claims" for the Class Period.

The "Released Parties" include Defendant SRZ Automotive Group, Inc. and its past, present and/or future officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers.

The "Released Class Claims" means all claims, rights, demands, liabilities and causes of action that are alleged, or reasonably could have been alleged based on the factual allegations and claims asserted in the operative Complaint in this action, including the following claims: (1) Violation of California Labor Code §§ 510 and 1198 (Unpaid Overtime); (2) Violation of California Labor Code §§ 226.7 and 512(a) (Unpaid Meal Period Premiums); (3) Violation of California Labor Code § 226.7 (Unpaid Rest Period Premiums); (4) Violation of California Labor Code §§ 1194, 1197, and 1197.1. (Unpaid Minimum Wages); (5) Violation of California Labor Code §§ 201 and 202 (Final Wages Not Timely Paid); (6)Violation of California Labor Code § 226(a) (Non-Compliant Wage Statements); (7) Violation of California Labor Code §§ 2800 and 2802 (Unreimbursed Business Expenses); and (8) claims for unfair or unlawful business practices under California Business & Professions Code sections 17200, et seq. which are predicated on violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802. The Released Class Claims pertains to the period of July 7, 2021 to January 17, 2026.

In addition, all PAGA Members will be deemed to have fully, finally and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all claims for the recovery for civil penalties, attorneys' fees and costs permissible under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004, Cal. Labor Code §§ 2698, et seq. which Plaintiff and/or the PAGA Members had, or may claim to have, against the Released Parties, based on the facts and legal theories contained the operative Complaint and/or the PAGA Notice, including failure to pay overtime compensation, failure to pay minimum wages, failure to provide compliant meal and rest breaks, failure to pay meal and rest period premiums, failure to pay all wages owed at discharge or resignation; failure to timely pay wages during employment; failure to provide complete and accurate wage statements; failure to keep complete and accurate payroll records; failure to reimburse necessary business-related expenses; and violations of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2698, *et seq.*, 2800, and 2802. ("Released PAGA Claims.") The Released PAGA Claims pertains to the period of July 7, 2021, to January 17, 2026. All PAGA Members will have been deemed to have released the Released PAGA Claims against the Released Parties irrespective of whether they submit a request for exclusion from the Class settlement.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendant with respect to the Released Class Claims, then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from the Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Penalties because the Request for Exclusion does not apply to the PAGA claim.

9. How can I not participate in the settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must also include a statement that you do not wish to be included in this action similar to the following: I wish to exclude myself from the class action settlement reached in the matter of *Butcher v. SRZ Automotive Group.* I understand that by excluding myself I will not receive money from the class portion of the settlement."

The written request for exclusion must be mailed, emailed, or faxed to the Settlement Administrator at the address listed below, by U.S. mail, facsimile, or e-mail **by December 7, 2026**. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
(949) 989-4428
support@apexclassaction.com

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims. You may be able to sue Defendant and/or the Released Parties or continue any suit you have pending against Defendants and/or the Released Parties, regarding the Released Class Claims.

10. If I don't exclude myself, can I sue Defendant for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendant and the Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

11. If I exclude myself, can I get money from the settlement?

No (except if you worked between July 7, 2021, to January 17, 2026, in which case you will still receive your Individual PAGA Payment for Released PAGA Claims). But if you submit a timely and valid request for exclusion, you retain any right that you may have to sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against Defendant and/or the Released Parties for Released Class Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

12. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PARKER & MINNE, LLP and Lawyers for Justice, PC, as counsel for the Class for Settlement purposes. Contact information for the firms is:

PARKER & MINNE, LLP
S. Emi Minne
Yasmin Wilber
700 South Flower Street, Suite 1000
Los Angeles, California 90017
Telephone: (310) 882-6833
Facsimile: (310) 889-0822

LAWYERS FOR JUSTICE, PC
Joanna Ghosh
Vartan Madoyan
Scarlet Tunney
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Telephone: (818) 265-1020
Facsimile: (818) 265-1021

Class Counsel will ask the Court for attorneys' fees of up to $112,000.00 and reimbursement of litigation costs and expenses of up to $25,000.00. These amounts are subject to Court approval and the Court may award less than these amounts.

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

13. How do I tell the Court if I don't like the settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail, email, or fax your objection to the Settlement Administrator no later than December 7, 2026. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee ID number, and the specific reason for your objection. You may also come to the Final Approval Hearing on February 19, 2027 and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

14. What is the difference between objecting and requesting to be excluded?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

15. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 9:00 a.m. on February 19, 2027, in Department 8A of the Sacramento County Superior Court, located at 500 G Street, Sacramento, California 95814. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

16. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. A copy of the Court's tentative ruling on the Motion for Final Approval may be posted on the Court's website at https://www.saccourt.ca.gov/online-services/case-search. Tentative rulings are typically posted the court day before the hearing. If you would like to attend the hearing remotely you can join via the Sacramento Superior Court Department 8A's Zoom link or phone number. Department 8A's Zoom access information is available on the Court's Complex Civil Case Department website, located at https://www.saccourt.ca.gov/divisions/civil/complex-civil-cases. Department 8A's Zoom link is: https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/j/16108301121#success. Department 8A's Zoom phone number is (833) 568-8864, and the Meeting ID is 16108301121.

17. How will I learn if the settlement was approved?

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.apexclassaction.com/srzautomotive.

IF YOU DO NOTHING

18. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendant and/or the Released Parties about the Released Claims, ever again. Your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) will be mailed to you and remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash the check for your Individual Class Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) within 180 days,

these funds will be transferred to the Controller of the State of California's Unclaimed Property Fund. You may then claim these funds from there.

GETTING MORE INFORMATION

19. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/srzautomotive, or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel by phone or email. You may also obtain copies of the Settlement Agreement through the Court's public online portal at https://www.saccourt.ca.gov/online-services/case-search, and searching for Case No. 34-2022-00326829-CU-OE-GDS. If you obtain copies through the Court's public online portal, the Settlement Agreement is attached as Exhibit 1 to the Declaration of S. Emi Minne in Support of Plaintiffs' Motion for Preliminary Approval of Class Action and PAGA Settlement.

WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

20. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LAWSUIT TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

AVISO DE PROPUESTA DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA

Benjamin Butcher v. SRZ Automotive Group, Inc.

Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso No. 34-2022-00326829-CU-OE-GDS

ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA OFERTA DE REPRESENTACIÓN DE UN ABOGADO.
LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.
SUS DERECHOS LEGALES SE VEN AFECTADOS POR SI ACTÚA O NO.

Para:	**Todos los empleados actuales y exempleados no exentos o pagados por hora que son o fueron empleados por SRZ Automotive Group, Inc., en el Estado de California en cualquier momento desde el 7 de julio de 2021 hasta el 17 de enero de 2026.**

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este acuerdo?

El 16 de septiembre de 2022, un exempleado de SRZ Automotive Group, Inc. (el "Demandado") interpuso una demanda ante el Tribunal Superior del Condado de Sacramento, Caso No. 34-2022-00326829-CU-OE-GDS (la "Demanda"). La Demanda alega que el Demandado infringió las disposiciones del Código Laboral de California y del Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, la Demanda alega que el Demandado no pagó el salario mínimo ni la compensación por horas extras, no proporcionó períodos de descanso y comidas ni la remuneración adicional correspondiente, no pagó a tiempo a los empleados todos los salarios adeudados durante y después de la terminación de su empleo, no proporcionó declaraciones salariales precisas, no mantuvo los registros de nómina requeridos, no reembolsó a los empleados los gastos comerciales necesarios y participó en prácticas comerciales desleales. La Demanda alega que el Demandado infringió el Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones de California, lo que otorga a los Miembros de la Clase el derecho a indemnización por daños y perjuicios, sanciones legales y restitución. La Demanda también busca recuperar sanciones civiles de conformidad con la Ley de Abogados Privados de California de 2004 ("PAGA, por sus siglas en inglés"). El Demandado niega todas las presuntas infracciones y que deba a los Miembros de la Clase algún tipo de compensación. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo del asunto.

2. ¿Por qué se trata de una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas Representante de la Clase (en este caso, Benjamin Butcher, también conocido como el "Demandante"), demandan en nombre de personas que parecen tener reclamaciones similares (en este caso, todos los empleados actuales y exempleados no exentos o pagados por hora que son o fueron empleados por el Demandado en el Estado de California en cualquier momento desde el 7 de julio de 2021 hasta el 17 de enero de 2026). Todas estas personas se denominan en este Aviso Miembros de la Clase. En una demanda colectiva, un tribunal resuelve los asuntos para todos los Miembros de la Clase en una sola Demanda, excepto aquellos que se excluyen de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de Sacramento está a cargo de esta demanda colectiva.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no ha fallado a favor del Demandante ni del Demandado. En cambio, ambas partes acordaron un acuerdo que se formaliza en la Estipulación Conjunta de Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA ("Conciliación" o "Acuerdo"). El 9 de septiembre de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo, designó al Demandante Benjamin Butcher como Representante de la Clase y designó a sus abogados de Parker & Minne, LLP y Lawyers for Justice, PC, como los abogados de la Clase ("Abogados de la Clase").

¿QUIÉN FORMA PARTE DEL ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del acuerdo?

Usted forma parte del Acuerdo y es un Miembro de la Clase si fue empleado por el Demandado como empleado no exento o pagado por hora en el estado de California en cualquier momento entre el 7 de julio de 2021 y el 17 de enero de 2026.

¿QUÉ OBTENGO DEL ACUERDO?

5. ¿Qué estipula el acuerdo?

El Acuerdo estipula que el Demandado pagará un máximo de Trescientos Veinte Mil Dólares Con Cero Centavos ($320,000.00) ("Monto Bruto del Acuerdo"). Esto incluye todos los costos y honorarios de los Abogados de la Clase.

El "Monto Neto del Acuerdo" es la porción del Monto Bruto del Acuerdo que estará disponible para su distribución entre los Miembros de la Clase que no presenten solicitudes de exclusión válidas y oportunas a cambio de la renuncia a sus reclamaciones colectivas. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Bruto del Acuerdo menos las siguientes cantidades (que están sujetas a la aprobación del Tribunal):

F. **Honorarios de los Abogados de la Clase** no excederán del 35% del Monto Bruto del Acuerdo o Ciento Doce Mil Dólares ($112,000.00);

G. **Costos/Gastos de Litigio para los Abogados de la Clase** no excederán los Veinticinco Mil Dólares ($25,000.00);

H. **Pago de Incentivo al Representante de la Clase** por un monto que no exceda los Diez Mil Dólares ($10,000.00) para el Demandante;

I. **Costos de Administración del Acuerdo** que actualmente se estiman en no más de Cinco Mil Doscientos Cincuenta Dólares ($5,250.00); y

J. **Sanciones PAGA** por la cantidad de Veinte Mil Dólares ($20,000.00) para la liquidación de reclamaciones derivadas de PAGA. El setenta y cinco por ciento (75%) de esta cantidad ($15,000.00) se pagará a la LWDA. El veinticinco por ciento restante (25%) ($5,000.00) se distribuirá a los empleados no exentos y pagados por hora de los Demandados en el estado de California, en cualquier momento entre el 7 de julio de 2021 y el 17 de enero de 2026 ("Miembros PAGA"), para la liberación de sus reclamaciones que surjan en virtud de PAGA.

Los Miembros de la Clase tienen derecho a recibir un Pago Individual del Monto Neto del Acuerdo, que se determina sobre una base *proporcional* a la cantidad de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado no exento pagado por hora de los Demandados desde el 7 de julio de 2021 hasta el 17 de enero de 2026 ("Semanas Laborables"). Su Pago Individual de la Clase se distribuirá como diez por ciento (10%) de salario, intereses del cuarenta y cinco por ciento (45%) y sanciones del cuarenta y cinco por ciento (45%). La porción salarial del Pago Individual de la Clase estará sujeta a retención de impuestos de los empleados y se informará en un Formulario W-2. Los impuestos sobre la nómina del empleador se pagarán por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Las sanciones y las porciones de intereses del pago del acuerdo de cada miembro de la clase no estarán sujetas a ninguna retención y se informarán en un formulario 1099 del IRS en la medida requerida por la ley.

Los Miembros PAGA son elegibles para recibir un Pago Individual del Acuerdo PAGA de la porción del (25%) de las Sanciones PAGA asignadas para el pago de los empleados, que se determina en una base *proporcional*de la cantidad de semanas que cada Miembro PAGA trabajó para el Demandado como empleado no exento pagado por hora de los Demandados desde el 7 de julio de 2021 hasta el 17 de enero de 2026. Cada Pago Individual PAGA se asignará como sanciones del cien por ciento (100%), que se informarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Los Miembros PAGA recibirán un Acuerdo Individual PAGA incluso si presentan una Solicitud de Exclusión.

6. ¿Cuánto recibiré del acuerdo?

Según los registros del Demandado, usted trabajó:

«Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de la Clase (del 7 de julio de 2021 al 17 de enero de 2026); y

«PAGA_Pay_Periods» semanas laborales durante el Período PAGA (del 7 de julio de 2021 al 17 de enero de 2026).

Según la cantidad de Semanas laborales que se le acrediten, se estima que su Pago Individual de la Clase será de $«Est_Class_PMT», y se estima que su Pago Individual PAGA (si corresponde) es de $«Est_PAGA_PMT».

El proceso de aprobación del acuerdo puede llevar varios meses. Su Pago Individual de la Clase y/o Pago Individual PAGA (si corresponde), reflejado en este Aviso, es solo un estimado. Su Pago Individual real de la Clase y/o Pago Individual PAGA (si corresponde) puede ser mayor o menor. Los pagos se distribuirán solo después de que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo y después de que el Acuerdo entre en vigencia.

Su Pago Individual de la Clase y/o Pago Individual PAGA se determinó con base en el registro de empleo del Demandado y se presume correcto. Si impugna la exactitud de los registros del Demandado en cuanto a la cantidad de semanas trabajadas durante el Período de la Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo y proporcionar cualquier documentación que tenga que respalde su impugnación antes del 7 de diciembre de 2026. Todas las impugnaciones relacionadas con sus semanas laborales serán resueltas y decididas por las Partes o, si las Partes no pueden ponerse de acuerdo, por el Administrador del Acuerdo, tras la presentación de evidencia por su parte al Administrador del Acuerdo.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales de la Clase y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a la dirección indicada en los archivos del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se envió por correo este Aviso de Demanda Colectiva no es correcta, o si se muda después de recibirlo, debe proporcionar su dirección correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir el pago al que puede tener derecho en virtud del Acuerdo.**

La información de contacto del Administrador del Acuerdo se detalla a continuación:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619
1-800-355-0700
(949) 989-4428
support@apexclassaction.com

7. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene que hacer nada para recibir el pago de su parte del Acuerdo.

8. ¿A qué renuncio si no solicito ser excluido del acuerdo?

Tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo, a cambio de la contraprestación establecida por el Acuerdo, el Demandante y todos los Miembros de la Clase que no presenten una solicitud de exclusión oportuna liberarán a las "Partes Liberadas" de las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" durante el Período de la Clase.

Las "Partes Liberadas" incluyen al Demandado SRZ Automotive Group, Inc., así como a sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradores, socios, inversionistas, accionistas, administradores, empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios y empresas conjuntas pasados, presentes y/o futuros.

Se refiere por las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" a todas los reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acción que se alegan, o que razonablemente podrían haberse alegado en función de los alegatos y reclamaciones fácticas presentados en la Demanda vigente en este proceso, incluidos las siguientes reclamaciones: (1) Infracción del Código Laboral de California, secciones 510 y 1198 (Horas Extras no Pagadas); (2) Infracción del Código Laboral de California, secciones 226.7 y 512(a) (Primas del Período de Comidas no Pagadas); (3) Infracción del Código Laboral de California, sección 226.7 (Horas Extras no Pagadas Primas del Período de Descanso); (4) Infracción del Código Laboral de California, secciones 1194, 1197 y 1197.1. (Salarios Mínimos No Pagados); (5) Infracción del Código Laboral de California,

secciones 201 y 202 (Salarios Finales No Pagados Oportunamente); (6) Infracción del Código Laboral de California, sección 226(a) (Declaraciones Salariales Incumplidas); (7) Infracción del Código Laboral de California, secciones 2800 y 2802 (Gastos Comerciales No Reembolsados); y (8) reclamaciones por prácticas comerciales injustas o ilegales bajo las secciones 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, y sig. que se basan en las infracciones de las secciones 201, 202, 203, 226(a), 226.7, 510, 512(a) del Código Laboral), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802. Los Reclamaciones Liberadas de la Clase corresponden al período del 7 de julio de 2021 al 17 de enero de 2026.

Además, se considerará que todos los Miembros PAGA han liberado, resuelto, comprometido, renunciado y descargado, de manera total, definitiva y permanente, todas y cada uno de las reclamaciones de recuperación de sanciones civiles, honorarios de abogados y costos permitidos según la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004, secciones 2698, y sig., que tanto el Demandante y/o como los Miembros PAGA tenían, o pueden afirmar tener, contra las Partes Liberadas, en función de los hechos y las teorías legales que contenían la Demanda vigente y/o el Aviso PAGA, incluida la falta de pago de compensación por horas extras, falta de pago de salarios mínimos, falta de provisión de comidas y descansos que cumplan con los requisitos, falta de pago de las primas de comidas y períodos de descanso, falta de pago de todos los salarios adeudados al momento del alta o renuncia; falta de pago oportuno de salarios durante el empleo; falta de proporcionar declaraciones salariales completas y precisas; falta de mantenimiento de registros de nómina completos y precisos; falta de reembolso de los gastos necesarios relacionados con el negocio; e infracciones de las secciones 201, 202, 203, 204, 226(a), 226.3, 226.7, 510, 512(a), 1174 (d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2698, *y sig.*2800 y 2802 del Código Laboral ("Reclamaciones Liberadas PAGA"). Las Reclamaciones PAGA objeto de la liberación corresponden al período comprendido entre el 7 de julio de 2021 y el 17 de enero de 2026. Se considerará que todos los Miembros PAGA han liberado a las Partes Liberadas de las Reclamaciones PAGA objeto de la liberación, independientemente de que presenten una solicitud de exclusión del acuerdo de la Clase.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO RELACIONADAS CON PAGA

Si desea conservar el derecho a demandar o continuar demandando al Demandado respecto de las Reclamaciones Liberadas de la Clase, debe presentar una solicitud de exclusión conforme a los requisitos establecidos en este documento. Si se excluye, no recibirá el pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si es elegible, seguirá recibiendo un pago por un monto igual al estimado *prorrateado* de las Sanciones PAGA porque la Solicitud de Exclusión no se aplica a la reclamación PAGA.

9. ¿Cómo dejo de participar en el acuerdo?

Para excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase, debe presentar una solicitud de exclusión por escrito. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y/o número de identificación de Empleado. Su solicitud de exclusión también debe incluir una declaración de que no desea ser incluido en esta demanda, similar a lo siguiente: Deseo excluirme del acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el asunto de *Butcher v. SRZ Automotive Group.* Entiendo que al excluirme a mí mismo no recibiré dinero del acuerdo de demanda colectiva."

La solicitud de exclusión por escrito debe enviarse por correo postal de los Estados Unidos, por correo electrónico por fax a la siguiente dirección a más tardar **el 7 de diciembre de 2026**. No puede excluirse por teléfono.

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619
(949) 989-4428
support@apexclassaction.com

Si solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y usted puede objetar el Acuerdo. Usted no estará legalmente obligado por la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Usted puede demandar al Demandado y/o a las Partes Liberadas, o continuar cualquier juicio que tenga pendiente en contra de los Demandados y/o de las Partes Liberadas, respecto de las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

10. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado por lo mismo más adelante?

No. A menos que usted presente una solicitud de exclusión, usted renuncia al derecho de demandar al Demandado y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Si usted tiene una demanda pendiente que involucra dichas reclamaciones, hable con su abogado de esa demanda de inmediato.

11. Si me excluyo, ¿puedo obtener dinero del acuerdo?

No (excepto si usted trabajó entre el 7 de julio de 2021, a 17 de enero de 2026, en cuyo caso recibirá su PAGA Individual PAGA por las Reclamaciones Liberadas PAGA). Pero si usted envía una oportuna y válida la solicitud de exclusión, retener cualquier derecho que pueda tener a demandar, continuar demandando, o ser parte de una demanda diferente en contra del Demandado y/o de las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

LOS ABOGADOS QUE LE REPRESENTAN EN ESTA DEMANDA

12. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PARKER & MINNE, LLP y a Lawyers for Justice, PC, como abogados de la Clase a los fines del Acuerdo. La información de contacto de los bufetes de abogados es:

PARKER & MINNE, LLP
S. Emi Minne
Yasmin Wilber
700 South Flower Street, Suite 1000
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (310) 882-6833
Fax: (310) 889-0822

LAWYERS FOR JUSTICE, PC
Joanna Ghosh
Vartan Madoyan
Scarlet Tunney
450 North Brand Boulevard, Suite 900
Glendale, California 91203
Teléfono: (818) 265-1020
Fax: (818) 265-1021

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios de hasta $112,000.00 y el reembolso de costos y gastos de litigio de hasta $25,000.00. Estos montos están sujetos a la aprobación del Tribunal, que puede otorgar montos inferiores a estos.

OBJETAR EL ACUERDO

13. ¿Cómo le digo al Tribunal si no me gusta el acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase, puede oponerse al Acuerdo y dar razones por las que cree que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal considerará sus opiniones. Para objetar, debe enviar su objeción por correo postal, por correo electrónico o por fax al Administrador del Acuerdo a más tardar el 7 de diciembre de 2026. Su objeción debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o número de identificación de Empleado, y el motivo específico de su objeción. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 19 de febrero de 2027 y hacer una objeción en ese momento, independientemente de si presentó una por escrito.

14. ¿Cuál es la diferencia entre objetar y solicitar ser excluido?

Objetar es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algo del Acuerdo. Puede objetar solo si permanece en la Clase. Excluirse a sí mismo es decirle al Tribunal que no desea ser parte del Acuerdo. Si se excluye, no tiene motivos para objetar porque el caso ya no le afecta.

LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD DEL TRIBUNAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo ("Audiencia de Aprobación Final"). Puede asistir, pero no es obligación que lo haga.

15. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a las 9:00 a. m., el 19 de febrero de 2027, en el Departamento 8A del Tribunal Superior del Condado de Sacramento, ubicado en 500 G Street, Sacramento, California 95814. En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará si otorga la aprobación final del Acuerdo. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará.

16. ¿Tengo que asistir a la audiencia?

No. Si está de acuerdo con el Acuerdo, no tiene que asistir al Tribunal para hablar sobre ello. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado a su cargo para que asista en su nombre. Se puede publicar una copia de la resolución provisional del Tribunal sobre la Moción de Aprobación final en el sitio web del Tribunal en https://www.saccourt.ca.gov/online-services/case-search. Las resoluciones tentativas generalmente se publican el día anterior a la audiencia. Si desea asistir a la audiencia de forma remota, puede unirse a través del enlace de Zoom o el número de teléfono del Departamento 8A del Tribunal Superior de Sacramento. La información de acceso a Zoom está disponible en el sitio web del Departamento de Casos Civiles Complejos del Tribunal, en https://www.saccourt.ca.gov/divisions/civil/complex-civil-cases. El enlace es: https://saccourt-ca-gov.zoomgov.com/j/16108301121#success. El número de teléfono de Zoom del Departamento es (833) 568-8864 y el número de identificación de la reunión es 16108301121.

17. ¿Cómo sabré si se aprobó el acuerdo?

Se publicará un aviso de la sentencia definitiva en el sitio web del Administrador del Acuerdo www.apexclassaction.com/srzautomotive.

SI NO HACE NADA

18. ¿Qué pasa si no hago nada en absoluto?

Si usted no hace nada, usted recibirá su parte del Acuerdo y renunciará a las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Usted no será capaz de iniciar una demanda, continuar o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado y/o las Partes Liberadas sobre las Reclamaciones Liberadas, nunca más. Su Pago Individual de la Clase y PAGA (si es aplicable) será enviado a su dirección y serán válidos y negociables por 180 días. Si usted no cobra el cheque de su Pago Individual de la Clase y PAGA (si aplica) dentro de los 180 días, dichos fondos se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Controlador del Estado de California. Luego puede reclamar estos fondos desde allí.

OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL

19. ¿Cómo obtengo más información?

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Para más detalles, puede encontrarlos en el Acuerdo de Conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo Conciliatorio consultando el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/srzautomotive, o comunicándose con el Administrador del Acuerdo o los Abogados de la Clase por teléfono o por correo electrónico. También puede obtener copias del Acuerdo de Conciliación a través del portal público en línea del Tribunal en https://www.saccourt.ca.gov/online-services/case-search y buscando el caso No. 34-2022-00326829-CU-OE-GDS. Si obtiene copias a través del portal público en línea del Tribunal, el Acuerdo de Conciliación se adjunta como Anexo 1 a la Declaración de S. Emi Minne en apoyo de la Moción de los Demandantes para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA.

¿QUÉ PASA SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

20. ¿Qué sucede si cambia mi información de contacto?

Es su responsabilidad informar al Administrador del Acuerdo sobre su información actualizada, a fin de garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o de las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO DIRIJA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO NI LA DEMANDA AL SECRETARIO DEL TRIBUNAL NI AL JUEZ