Harry Davis et al v Anawalt Lumber Co Inc
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF SETTLEMENT OF CLASS ACTION AND FINAL APPROVAL HEARING

Harry Davis et. al. v. Anawalt Lumber Co., Inc.
Superior Court of the State of California, County of Los Angeles
Case No. 23STCV05414

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

To: All individuals all current and former non-exempt employees of *Anawalt Lumber Co., Inc.* in the State of California who did not sign arbitration agreements at any time between March 10, 2019 through July 1, 2024 ("Class Period") (the "Class"):

THIS NOTICE is of a proposed Settlement of a class action lawsuit, and an announcement of a court hearing regarding the fairness of the Settlement that you may choose to attend. Your rights may be affected by the legal proceedings in this action. The Court will conduct a hearing on February 16, 2027 at 9:00 a.m. to address whether the proposed Settlement should be approved ("Final Approval Hearing"). You may be entitled to receive a payment under the terms of this class action settlement contained in the Settlement Agreement.

«Full_Name»,

You have been identified as a Class Member in the above lawsuit. Under the terms of the proposed Settlement you are estimated to receive approximately **$«Est_Total_PMT»** as your share of the Settlement should the Court grant the Settlement in full. Please note that this is only an estimate. Your actual share of the Settlement may be more or less than this estimate. The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring Defendant (defined below) to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Class_PMT» and your Individual PAGA Payment is estimated to be $«Est_PAGA_PMT»** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records that: (1) you worked approximately **«Class_Workweeks»** workweeks between March 10, 2019 through July 1, 2024 in the State of California; and (2) you worked approximately **«PAGA_Pay_Periods»** pay periods between March 10, 2022 through July 1, 2024 in the State of California. If you dispute the total number of workweeks or pay periods set forth above, you must set forth the information that you believe is correct to Apex Class Action LLC not later than **December 28, 2026**. You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Settlement Administrator will accept Defendant's calculation of workweeks and/or pay periods based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Settlement Administrator will resolve number of workweeks and pay periods challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Settlement Class Members) and Defendant's Counsel. The Settlement Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

Your eligibility requirements for receiving payments are described below.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT (SEE SECTION VIII FOR MORE DETAILS)	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	Receive a settlement payment and give up your right to sue on the Released Claims described in Section IV. This Settlement does not require a claims process to receive a payment. Therefore, there is no claim form for you to complete should you wish to receive payment.
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement **The Opt-out Deadline is December 28, 2026**	You may "opt out" of this Settlement, including any right to a settlement payment, except that, as discussed in more detail below, you will receive your share of the PAGA Payment, if any, regardless of whether you opt out of the Settlement. You must submit your opt-out notice, as described below, on or before December 28, 2026. All Class Members who validly and timely opt out of the Settlement will not receive any settlement payment and will preserve Released Class Claims described in Section IV subject to applicable statutes of limitations, except as follows: Irrespective of whether a Class Member excludes themselves from the Settlement, if they are a PAGA Member, they shall be deemed to have released their Released PAGA Claims, and they will receive a share of the PAGA Penalties.
Settlement Class Members Can Object to the Class Settlement but not the PAGA Settlement **Written Objections Must be Submitted by December 28, 2026**	All Class Members who do not opt-out ("Settlement Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement, except for the PAGA Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiff who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiff reduces the overall amount paid to Settlement Class Members. You can object to any term of the Settlement if you think it is unreasonable. See Section VIII of this Notice.
You Can Participate in the February 16, 2027 Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on **February 16, 2027** at 9:00 a.m. You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Settlement Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section VIII of this Notice.

I. Why should I read this Notice?

The Parties have proposed to settle this class action lawsuit. You are a member of the Class. If the Court approves the proposed Settlement, your legal rights may be affected. This Notice, which has been approved by the Court, is only a summary. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment or other Settlement documents by going to the Administrator's website at www.apexclassaction.com/anawaltlumbercoinc or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel. You may also get more details by examining the Court's file using the court's website at https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access and entering the Case No. 23STCV05414 or you can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800. See Section X for further information.

II. What is this lawsuit about?

1.1. A lawsuit entitled *Harry Davis v. Anawalt Lumber Co., Inc*., is now pending in the Superior Court of the State California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV05414. Plaintiff Harry Davis ("Plaintiff" or "Class Representative") has alleged claims against Anawalt Lumber Co., Inc. ("Defendant") for wage and hour violations under California law. Plaintiff brought this Action as a class action and Private Attorneys General Act ("PAGA") enforcement action on behalf of himself and other similarly situated individuals employed by Defendant. Plaintiff asserts causes of action for, among other things: (1) failure to provide meal periods (Lab. Code §§ 204, 223, 226.7,514, and 1198); (2) failure to provide rest periods (Lab. Code §§ 204, 223, 226.7, and 1198); (3) failure to pay hourly wages (Lab. Code §§ 223, 510, 1194, 1194.2, 1197, 1997.1 and 1198); (4) failure to pay vacation wages (Lab. Code § 227.3); (5) failure to provide accurate written wage statements (Lab. Code §§ 226(a)); (6) failure to timely pay all final wages (Lab. Code §§ 201, 202, and 203); (7) Unfair Competition (Bus. & Prof. Code §§ 17200 *et seq.)* ; (8) Civil Penalties (Lab. Code § 2698, *et seq.*)

Defendant contends that it has complied with all laws and denies the allegations Plaintiff is asserting in this Action. The Court has not formed any opinions concerning the merits of the Lawsuit, and the Court has not ruled for or against Plaintiff as to the merits of any of his individual or class or PAGA enforcement claims. The Court has determined only that there is sufficient evidence to suggest that the proposed Settlement might be fair, adequate, and reasonable and that any final determination of those issues will be made at the Final Approval Hearing. ***You will not be retaliated against for electing to participate or not participate in the Settlement.***

So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiff is correct on the merits. In the meantime, Plaintiff and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written Settlement Agreement and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiff and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court's Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims.

It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiff and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void. Defendant will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendant.

III. Who is covered by the class action lawsuit and the proposed Settlement?

A. The Class. On September 14, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement and authorized this notice. The Court defined the "Class Members" as all current and former non-exempt employees of Defendant in the State of California who did not sign arbitration agreements at any time between March 10, 2019 through July 1, 2024 ("Class Period"). The Court also defined PAGA Members as all current and former non-exempt employees of Defendant in the State of California at any time between March 10, 2022 through July 1, 2024 (the "PAGA Period")

B. The Effect of Membership in the Class. If you are a Class Member, unless you exclude yourself from ("opt out of") the Settlement by following the procedures for exclusion that are set forth in this Notice you will be considered a Settlement Class Member. Settlement Class Members are eligible to receive the benefits created by the proposed Settlement including a settlement payment based on their pro-rata share of the Net Settlement Amount and will be bound by the Settlement if it is approved by the Court. Persons who exclude themselves from the Class will not be bound by the Settlement and will not share in the Settlement proceeds but may pursue their own timely individual claims against Defendant subject to applicable statute of limitations, except as follows: Irrespective of whether a Class Member excludes themselves from the Settlement, if they are a PAGA Member, they shall be deemed to have released their Released PAGA Claims, and they will receive an Individual PAGA Payment.

IV. What are the terms of the Settlement?

The proposed Settlement was negotiated with Defendant by Plaintiff and the attorneys for the Class ("Class Counsel"). Plaintiff and Class Counsel believe that this Settlement is in the best interest of the members of the Settlement Class. As part of the proposed Settlement, the Parties have agreed to the following:

Monetary Amounts Under the Settlement

- Defendant shall provide, on a non-claims-made basis, monetary compensation in the maximum total amount of $200,000 (the "Gross Settlement Amount" or "GSA"), less amounts awarded by the Court for Class Counsel Fees and Costs Award (i.e., attorneys' fees and costs), Settlement Administration Costs, Service Award to the Class Representative, and PAGA Penalties (the "Net Settlement Amount" or "NSA"). Assuming the Court approves the maximum amounts sought to be deducted from the GSA, the NSA is estimated to be $76,843.33, and the amount to be distributed as Individual PAGA Payments will be $5,000.
- The Settlement Administrator will calculate individual Class Members' pro-rata share of the NSA for their individual settlement payment. Each Class Member's proportional share will be determined by dividing the number of weeks worked by the Class Member while working for Defendant in California during the period of March 10, 2019 through July 1, 2024 (the "Class Period") by all weeks worked by all Class Members while working for Defendant in California during the Class Period, multiplied by the NSA. A PAGA Member's pro-rata share of the PAGA Penalties shall be determined by dividing the number of pay periods worked by the PAGA Member while working for Defendant during the period of March 10, 2022 through July 1, 2024 (the "PAGA Period") by all pay periods worked by all PAGA Members while working for Defendant in California during the PAGA Period, multiplied by the PAGA Penalties.
- The number of workweeks and pay periods that Defendant shows you worked is listed on the first page of this Notice along with your estimated settlement share.
- Defendant, through the Settlement Administrator, shall pay the amounts awarded by the Court within 30 calendar days after the Effective Date of the Settlement Agreement. The Effective Date means the date the Court's order approving the settlement and judgment thereon ("Judgment") becomes final. For purposes of the Settlement Agreement, the Court's Judgment "becomes final" upon the later of: (i) if no appeal is filed, the expiration date of the time for the filing or noticing of any appeal from, or other challenge to, the Court's Judgment (i.e., 61 calendar days after notice of entry of the Court's Judgment); (ii) if an appeal is filed, the date affirmance of an appeal of the Judgment becomes final; or (iii) if an appeal is filed, the date of final dismissal of any appeal from the Judgment or the final dismissal of any proceeding on review of any court of appeal decision relating to the Judgment.
- Contemporaneous with requesting the Court approve in final the proposed Settlement, Class Counsel will apply to the Court for approval of all amounts sought in the Settlement as follows: (i) all payments to Settlement Class Members; (ii) Settlement Administration Costs which are estimated to not exceed $6,490 for services associated with administering the Settlement; (iii) a payment of $20,000 to the LWDA for settlement of the PAGA claims brought in this Action, of which 25% ($5,000) will be distributed to PAGA Members and 75% ($15,000) to the LWDA; (iv) a $10,000 Service Award to Plaintiff for his service to the Class and his general release of claims; (v) and an award of Class Counsel Fees in the amount of one-third of the total Gross Settlement Amount, which unless increased pursuant to the Settlement, amounts to $66,666.67 and Costs Award up to $20,000.00 for out of pocket costs incurred by Class Counsel in prosecuting this Action.
- Twenty percent (20%) of payments to Settlement Class Members will be allocated to settlement of disputed claims for wages, and eighty percent (80%) of payments to Settlement Class Members will be allocated to settlement of disputed claims for penalties and interest. Although Plaintiff and Defendant have agreed to these allocations, neither side is giving you any advice on whether your payments are taxable or how much you might owe in taxes. You are responsible for paying all taxes (including penalties and interest on back taxes) on any payments received from the proposed Settlement. You should consult a tax advisor if you have any questions about the tax consequences of the proposed Settlement.
- The front of every check issued for Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the monies will be deposited with the California Controller's Unclaimed Property Fund in your name. If the monies represented by your check is sent to the Controller's Unclaimed Property, you should consult the rules of the Fund for instructions on how to retrieve your money.

Released Claims

In exchange for the consideration set forth in this Settlement Agreement, Plaintiff, the Settlement Class Members, and PAGA Members agree to release those claims set forth herein.

- Release by Participating Class Members Who Are Not Aggrieved Employees. All Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release the Released Parties from all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and claims alleged in the Operative Complaint and ascertained in the course of the Action, including the following claims for relief: (i) failure to pay minimum and straight wages; (ii) failure to provide meal periods; (iii) failure to authorize and permit rest periods; (iv) failure to pay vacation wages; (v) failure to provide accurate written wage statements; (vi) failure to timely pay final wages during employment and at termination; (vi) failure to provide accurate itemized wage statements; (vii) failure to indemnify employees for expenditures; (viii) unfair business practices; (ix) unlawful time rounding; (x) failure to pay overtime, break premiums, and sick pay at the regular rate of pay; (xi) alleged violation of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 204b, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 223, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 432, 510, 512, 551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1771, 1774, 1776, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, and 1198.5 *et. seq*., and any applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders; (xii) an alleged violation of Business & Professions Code section 17200, *et seq*.; and (xiii) all claims for damages, penalties, interest, attorneys' fees, costs, injunctive relief, restitution, and any other equitable relief in California statute, ordinance, regulation, common law, or other source of law. Except as set forth in Paragraph 5.3 of this Agreement, Participating Class Members do not release any other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.
- Release by Participating Class Members Who Are Aggrieved Employees and Non-Participating Class Members. Plaintiff and all Participating Class Members who are Aggrieved Employees and Non-Participating Class Members who are Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and claims alleged in the Operative Complaint and/or PAGA Notice, and ascertained in the course of the Action, including claims for: (i) failure to pay minimum and straight wages; (ii) failure to pay overtime wages; (iii) failure to provide meal periods; (iv) failure to authorize and permit rest periods; (v) failure to timely pay final wages during employment and at termination; (vi) failure to provide accurate itemized wage statements; (vii) failure to indemnify employees for expenditures; (viii) unfair business practices; (ix) unlawful time rounding; (x) failure to pay overtime, break premiums, and sick pay at the regular rate of pay; (xi) alleged violation of Labor Code sections 201, 202, 203, 204, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, and 1198, and any applicable Industrial Welfare Commission Wage Orders.
- Agreement to Releases. The Parties understand and specifically agree that the scope of the release described in the aforementioned paragraphs was a material part of the consideration for this Agreement; was critical in justifying the agreed upon economic value of this Settlement, and without it Defendant would not have agreed to the consideration provided; and is narrowly drafted and necessary to ensure that Defendant is obtaining peace of mind regarding the resolution of claims that were or could have been alleged based on the facts, causes of action, and legal theories contained in the Complaint.

"Released Parties" means: (i) Defendant Anawalt Lumber Co., Inc.; (ii) any parent, subsidiary, or affiliate of Defendant; (iii) any past or present officer, director or employee of the entities described in (i)–(ii) of this section, in their individual and official capacities; and (iv) any past or present predecessors, parents, subsidiaries, affiliates, owners, shareholders, members, managers, benefit plans, operating units, divisions, agents, representatives, officers, directors, partners, employees, fiduciaries, insurers, attorneys, successors or assigns of the entities described in (i)–(iii) of this section.

- **If you do NOT exclude yourself from the Class by following the procedures set forth in this Notice and the Court approves the proposed Settlement, you will be deemed to have entered into the release of Released Claims in the Settlement Agreement. If you are also a PAGA Member, regardless of whether you opt out of the Settlement, you will release the Released PAGA Claims and will receive a share of the PAGA Penalties.**

V. How do I receive a payment?

Any Class Member who wishes to be considered for any payment under this Settlement does not need to do anything. If you do not elect to exclude yourself from the Settlement and are deemed an eligible Class member, you will receive a payment should the Settlement become Final. If you are a member of the Class and you move or change your address, and you want to receive your settlement check at your new address, you must send a notice of your change of address to Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619 or contact the Settlement Administrator by phone at 1-800-355-0700, by email at support@apexclassaction.com, or by fax at (949) 989-4428.

VI. Who represents the Class?

The Court has designated Plaintiff Harry Davis to serve as Class Representative in this lawsuit. The attorneys and law firm that serve as Class Counsel are Setareh Law Group. Class Counsel can be reached as follows: 420 N. Camden Dr., Beverly Hills, California, 90210, (310) 888-7771, shaun@setarehlaw.com.

VII. What are the reasons for the Settlement?

Plaintiff and Class Counsel agreed to enter into this proposed Settlement after weighing the risks and benefits to the Class of this Settlement compared with those of continuing the litigation. The factors that Plaintiff and Class Counsel considered included the uncertainty and delay associated with continued litigation, a trial and appeals, and the uncertainty of particular legal issues that have yet to be determined. Plaintiff

and Class Counsel balanced these and other substantial risks in determining that the proposed Settlement is fair, reasonable, and adequate in light of all circumstances and in the best interests of Class Members.

Defendant agreed to this proposed Settlement in order to avoid the expense and distraction associated with lengthy litigation.

VIII. What are my rights and options?

A. First, you may remain a member of the Class, represented by Class Counsel, and take no further action. If you take no further action as a Class Member, you will be represented by Class Counsel and will have the right to receive your share of the Settlement proceeds. If the Settlement is approved by the Court, you will be bound by the terms of the Settlement which will result in a release of the Released Class Claims. As a member of the Class, you will not be charged for the services of Class Counsel.

B. Second, you may exclude yourself from the Class. If you are a member of the Class but do not want to remain in the Class, you may exclude yourself ("opt out"). If you exclude yourself from the Class, you will lose any right to participate in the Settlement including any right to receive a settlement payment, except that if you are a PAGA Member you will release your Released PAGA Claims regardless of whether you opt out of the Settlement and will receive a share of the PAGA Penalties. You will also lose the right to have objections you might have to the Settlement considered by the Court before it rules on the Settlement. You will be free to pursue any claims you may have against Defendant on your own behalf subject to applicable statute of limitations, but Class Counsel will not represent you. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself (i.e., opt-out) by sending to the Settlement Administrator a letter/card postmarked no later than December 28, 2026, with your name, present address, telephone number, and a simple statement electing to be excluded from the Settlement.

Send the Request for Exclusion directly to the Settlement Administrator by mail, email, or fax **by no later than December 28, 2026, or it will be invalid.**

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
Email: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

If you want confirmation of receipt of your opt-out letter, please send it by U.S. certified mail, return receipt requested and/or contact the Settlement Administrator.

If you do not comply with these procedures and the deadline for exclusions, you will lose any opportunity to exclude yourself from the Class, and your rights will be determined in this Action by the Settlement Agreement if it is approved by the Court and you may not recover under any other individual settlement agreement regarding the claims released through the Released Class Claims.

C. Third, you may remain a member of the Class, and on your own behalf, or through your own attorney, object to the certification of the Class, to the Settlement, to the application for Class Counsel Fees and Costs Award, and/or to the application for a Service Award. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiff and Defendant are asking the Court to approve. At least 16 days before the February 16, 2027 Final Approval Hearing, Class Counsel and/or Plaintiff will file in Court (1) a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and (2) a Motion for Class Counsel Fees and Costs Award, and Service Award stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiff is requesting as a Service Award. You can also view them on the Court's Website at https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access.

If the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the proposed Settlement, or any portion of it, you must file with the Settlement Administrator a written objection stating your name, current address, telephone number, dates you worked for Defendant, the case name and number, each specific reason in support of your objection, and any legal support for each objection. Objections must be in writing, signed and mailed to the Settlement Administrator, PO Box 54668, Irvine, CA 92619, **by no later than December 28, 2026**. However, the Court will listen to Class Members (or their attorneys) who ask to speak regarding their objections at the Final Approval Hearing, regardless of whether they have made a timely written objection. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. If you object to the Settlement, you will remain a member of the Settlement Class, and if the Court approves the Settlement, you will receive payment and be bound by the terms of the Settlement in the same way as Class Members who do not object. Any member of the Settlement Class who does not object in the manner provided above shall have waived any objection to the Settlement, whether by appeal or otherwise.

IX. When is the court hearing and what is it for?

On February 16, 2027 at 9:00 a.m., the Court will hold a public hearing in Department 17 of the Superior Court for the State of California, County of Los Angeles, 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, for the purposes of determining whether the proposed Settlement is fair, adequate and reasonable and should be approved, whether to approve Class Counsel's applications for Class Counsel Fees and Costs Award, whether to approve the payments to the LWDA, and whether to approve Plaintiff's request for a Service Award. This hearing may be continued or rescheduled by the Court without further notice. You should check the Settlement Administrator's website beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing. Class Members who support the proposed Settlement do not need to appear at the hearing and do not need to take any other action to indicate their approval. Class Members who object to the proposed Settlement may attend the Final Approval Hearing, but are not required to do so. The Court will listen to Class Members who ask to speak regarding their objections at the Final Approval Hearing, regardless of whether they have made a timely objection.

You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend to listen to the proceedings or to object to the Settlement. You may remotely appear at the Final Approval Hearing by using the Court Connect procedure at https://lacc.lacourt.org/. You may also attend the Final Approval Hearing in person. Please check the Court's website at https://www.lacourt.ca.gov/apps/court-communications/public-notices for the latest information on courthouse access requirements.



X. Where can I get more information?

If you have questions about this Notice, or the Settlement, or if you did not receive this Notice in the mail and you believe that you are or may be a member of the Class, you should contact the Settlement Administrator (contact information listed in Section V), for more information or to request that a copy of this Notice be sent to you in the mail. If you wish to communicate directly with Class Counsel, you may contact them – contact information noted above in Section VI. You may also seek advice and guidance from your own private attorney at your own expense, if you so desire.

This Notice, which has been approved by the Court, is only a summary. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Final Judgment or other Settlement documents by going to the Administrator's website at www.apexclassaction.com/anawaltlumbercoinc or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel. You may also get more details by examining the Court's file using the court's website at https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access and entering the Case No. 23STCV05414. You can also make an appointment to personally review court documents in the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

XI. What If I Lose My Settlement Check?

If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Settlement Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check, and the check has not already been cashed. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund at (800) 992-4647 for instructions on how to retrieve the funds.

XII. What If I Change My Address?

To receive your check, you should immediately notify the Settlement Administrator if you move or otherwise change your mailing address.

PLEASE DO NOT WRITE OR TELEPHONE THE COURT OR DEFENDANT FOR INFORMATION ABOUT THE PROPOSED SETTLEMENT OR THIS ACTION

AVISO SOBRE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

Harry Davis et. al. v. Anawalt Lumber Co., Inc.
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles
Caso No. 23STCV05414

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léa atentamente!
No es correo basura, spam, un anuncio ni una oferta de representación de un abogado. No se le está demandando.

Para: Todos los empleados actuales y exempleados no exentos de *Anawalt Lumber Co., Inc.* en el estado de California que no firmaron acuerdos arbitrales en ningún momento entre el 10 de marzo de 2019 y el 1 de julio de 2024 ("Periodo de la Clase") (la "Clase"):

ESTE AVISO es de un Acuerdo propuesto de una demanda colectiva y un anuncio de una audiencia del tribunal sobre la equidad del Acuerdo a la que usted puede optar por asistir. Sus derechos pueden verse afectados por los procedimientos legales en esta acción. El Tribunal celebrará una audiencia el 16 de febrero de 2027 a las 9:00 a.m. para determinar si debe aprobarse el Acuerdo propuesto ("Audiencia de aprobación final"). Es posible que tenga derecho a recibir un pago bajo los términos de este acuerdo de demanda colectiva contenido en el Acuerdo de Conciliación.

«Full_Name»:

Ha sido identificado como Miembro de la Clase en la demanda anteriormente mencionada. Según los términos del acuerdo propuesto, se estima que recibirá aproximadamente **$«Est_Total_PMT»** como su parte del acuerdo en caso de que el Tribunal otorgue el acuerdo en su totalidad. Tenga en cuenta que se trata solo de un estimado Su participación real en el Acuerdo puede ser mayor o menor que este estimado. El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales PAGA y pague las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual de la Clase es de $«Est_Class_PMT» y que su Pago Individual PAGA es de $«Est_PAGA_PMT»**. Es probable que el monto real que pueda recibir varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA; entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para dicho pago en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado de que: (1) usted trabajó aproximadamente **«Class_Workweeks»** semanas laborales entre el 10 de marzo de 2019 y el 1 de julio de 2024 en el estado de California; y (2) usted trabajó aproximadamente **«PAGA_Pay_Periods»** períodos de pago entre el 10 de marzo de 2022 y el 1 de julio de 2024 en el estado de California. Si usted impugna el número total de semanas laborales o períodos de pago establecidos anteriormente, debe comunicar la información que considere correcta a Apex Class Action LLC a más tardar el 28 de diciembre de 2026. Debe respaldar su impugnación enviando copias de talones de pago u otros registros. El Administrador aceptará el cálculo de las semanas Laborales y/o Períodos de Pago según los registros del Demandado, como precisos, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias en lugar de la documentación original, ya que estos no le serán devueltos. El Administrador del Acuerdo resolverá el número de semanas laborales y las impugnaciones de los períodos de pago en función de su presentación y de la información proporcionada por los Abogados de la Clase (quienes abogarán en nombre de los Miembros de la Clase del Acuerdo) y los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es final, y no puede apelar ni disputar su decisión final.

Sus opciones y requisitos de elegibilidad para recibir pagos se describen a continuación.

SUS DERECHOS LEGALES Y OPCIONES EN ESTE ACUERDO (CONSULTE LA SECCIÓN VIII PARA OBTENER MÁS DETALLES)	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Reciba un pago del acuerdo y renuncie a su derecho a demandar en las Reclamaciones Liberadas descritas en la Sección IV. Este Acuerdo no requiere un proceso de reclamaciones para recibir un pago. Por lo tanto, no hay ningún formulario de reclamación para que usted complete si desea recibir el pago.
Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva, pero no del Acuerdo PAGA **La fecha límite para excluirse es el 28 de diciembre de 2026.**	Puede "excluirse" de este Acuerdo, incluido cualquier derecho a un pago del Acuerdo, salvo que, como se explica con más detalle a continuación, recibirá su parte del Pago PAGA, si corresponde, independientemente de si se excluye del Acuerdo. Debe presentar su aviso de exclusión voluntaria, como se describe a continuación, a más tardar el 28 de diciembre de 2026. Todos los Miembros de la Clase que se excluyan del Acuerdo de manera válida y oportuna no recibirán ningún pago del acuerdo y podrán mantener las Reclamaciones Liberadas de la Clase descritas en la Sección IV, sujetas a los plazos de prescripción aplicables, salvo lo siguiente: independientemente de si un Miembro de la Clase se excluye del Acuerdo, si es un Miembro PAGA, se considerará que ha liberado sus Reclamaciones Liberadas PAGA y recibirá una parte de las Sanciones PAGA.
Los Miembros de la Clase del Acuerdo pueden objetar al Acuerdo de Demanda Colectiva pero no al Acuerdo PAGA **Las Objeciones deben ser presentadas a más tardar el 28 de diciembre de 2026**	Todos los Miembros de la Clase que no opten por no participar ("Miembros de la Clase del Acuerdo") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto, excepto con respecto al Acuerdo PAGA. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación sobre cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y al Demandante que interpuso la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase ni al Demandante, pero cada dólar que se les pague reduce el monto total para los Miembros de la Clase del Acuerdo. Puede objetar cualquier término del Acuerdo si considera que no es razonable. Consulte la Sección VIII de este Aviso.

Puede participar en la audiencia de aprobación final del 16 de febrero de 2027	La Audiencia de Aprobación Final está programada para el **16 de febrero de 2027** a las 9:00 a.m. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o, si no, a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros de la Clase del Acuerdo pueden objetar verbalmente en la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección VIII de este Aviso.

I. ¿Por qué debería leer este Aviso?

Las Partes han propuesto llegar a un acuerdo en esta demanda colectiva. Usted es un miembro de la Clase. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, sus derechos legales pueden verse afectados. Este Aviso, que ha sido aprobado por el Tribunal, es solo un resumen. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web del Administrador en www.apexclassaction.com/anawaltlumbercoinc o comunicándose con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase. También puede obtener más información consultando el expediente del Tribunal a través de su sitio web https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access e ingresando el número de caso 23STCV05414, o bien puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Secretaría del Tribunal de Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800. Ver la sección X para más información.

II. ¿De qué se trata esta demanda?

1.1. Actualmente, se encuentra pendiente una demanda denominada "*Harry Davis v. Anawalt Lumber Co., Inc*.", en el Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso No. 23STCV05414. El Demandante Harry Davis ("Demandante" o "Representante de la Clase") ha presentado reclamaciones contra Anawalt Lumber Co., Inc. ("Demandado") por infracciones relacionadas con los salarios y las horas de trabajo en virtud de la ley de California. El Demandante entabló esta Demanda como una demanda colectiva y una acción de cumplimiento de la Ley General de Abogados Privados ("PAGA") en su nombre y en el de otras personas en situación similar empleadas por el Demandado. El Demandante alega causas de acción por, entre otras cosas: (1) no proporcionar períodos para comer (Código Laboral, secciones 204, 223, 226.7, 514 y 1198); (2) incumplimiento en la concesión de períodos de descanso (Código Laboral, secciones 204, 223, 226.7 y 1198); (3) falta de pago de los salarios por hora (Código Laboral, secciones 223, 510, 1194, 1194.2, 1197, 1997.1 y 1198); (4) falta de pago de la remuneración por vacaciones (Código Laboral, sección 227.3); (5) incumplimiento en la entrega de declaraciones salariales escritas precisas (Código Laboral, secciones 226(a)); (6) incumplimiento en el pago oportuno de todos los salarios finales (Código Laboral, secciones 201, 202 y 203); (7) Competencia desleal (Código de Comercio y Profesiones de California, sección *17200 y siguientes.)* ; (8) Sanciones civiles (Código Laboral, sección 2698, *y sig.) ("PAGA"*)

El Demandado sostiene que ha cumplido con todas las leyes y niega las alegaciones que el Demandante sostiene en esta Demanda. El Tribunal no ha emitido ninguna opinión sobre el fondo de la Demanda, ni se ha pronunciado a favor o en contra del Demandante en cuanto al fondo de ninguna de sus reclamaciones de cumplimiento individuales, colectivas o en virtud de la PAGA. El Tribunal solo ha determinado que hay pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier decisión final respecto de esos asuntos se tomará en la Audiencia de aprobación final. ***No se tomarán represalias contra usted por participar o no en el Acuerdo.***

Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o el Demandante tienen razón en cuanto a los méritos. Mientras tanto, el Demandante y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral con el fin de resolver la Demanda mediante la negociación y la terminación del caso por acuerdo, en lugar de continuar con el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito ("Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, el Demandante y el Demandado han negociado un Acuerdo propuesto sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto constituye un compromiso respecto de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni reconoce el mérito de ninguna reclamación.

Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o se niegue a emitir una Sentencia. También es posible que el Tribunal dicte una Sentencia que sea revocada en apelación. El Demandante y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, el Acuerdo será nulo. El Demandado no pagará ninguna suma de dinero y los Miembros de la Clase no liberarán ninguna reclamación contra el Demandado.

III. ¿Quiénes están incluidos en la demanda colectiva y en el Acuerdo propuesto?

A. La Clase. El 14 de septiembre de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo y autorizó este aviso. El Tribunal definió a los "Miembros de la Clase" como todos los empleados actuales y exempleados no exentos del Demandado en el estado de California que no firmaron acuerdos arbitrales en ningún momento entre el 10 de marzo de 2019 y el 1 de julio de 2024 ("Período de la Clase"). El Tribunal también definió a los Miembros PAGA como todos los empleados actuales y exempleados no exentos del Demandado en el estado de California en cualquier momento entre el 10 de marzo de 2022 y el 1 de julio de 2024 (el "Periodo PAGA").

B. El efecto de pertenecer a la Clase. Si usted es un Miembro de la Clase, a menos que se excluya del Acuerdo ("no participar") siguiendo los procedimientos de exclusión que se establecen en este Aviso, se le considerará un Miembro de la Clase del Acuerdo. Los Miembros de la Clase del Acuerdo cumplen con los requisitos para recibir los beneficios establecidos por el Acuerdo propuesto, incluido una participación en el Acuerdo basado en su parte proporcional del Monto Neto del Acuerdo, y estarán sujetos al Acuerdo si lo aprueba el Tribunal. Las personas que se excluyan de la Clase no estarán obligadas por el Acuerdo y no participarán en los beneficios del Acuerdo, pero podrán presentar sus propias reclamaciones individuales oportunas contra el Demandado, con sujeción al plazo de prescripción aplicable, salvo en los siguientes casos: independientemente de si un Miembro de la Clase se excluye del Acuerdo, si es un Miembro PAGA, se considerará que ha renunciado a sus Reclamaciones Liberadas PAGA y recibirá un Pago Individual PAGA.

IV. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El Acuerdo propuesto fue negociado con el Demandado por el Demandante y los abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"). El Demandante y los Abogados de la Clase consideran que este Acuerdo es lo mejor para los miembros del Acuerdo de Demanda Colectiva. Como parte del Acuerdo propuesto, las Partes han acordado lo siguiente:

Montos en virtud del Acuerdo

- El Demandado deberá proporcionar, sin que se presenten reclamaciones, una indemnización monetaria por un monto total máximo de $200,000 (el "Monto Bruto del Acuerdo" o "MBA"), menos los montos otorgados por el Tribunal para los Honorarios y Costas de los Abogados de la Clase (es decir, los honorarios y costos de los abogados), los Costos de Administración del Acuerdo, el Pago de Incentivo al Representante de la Clase y las Sanciones PAGA (el "Monto Neto del Acuerdo" o "MNA"). Suponiendo que el Tribunal apruebe los montos máximos que se pretende deducir del MBA, el MNA se estima en $76,843.33, y el monto que se distribuirá como Pagos Individuales PAGA será de $5,000.

- El Administrador del Acuerdo calculará la parte proporcional del MNA de cada Miembro de la Clase para su pago individual del acuerdo. La parte proporcional de cada Miembro de la Clase se determinará dividiendo el número de semanas trabajadas por el Miembro de la Clase mientras trabajaba para el Demandado en California durante el período comprendido entre el 10 de marzo de 2019 y el 1 de julio de 2024 (el "Período de la Clase") entre todas las semanas trabajadas por todos los Miembros de la Clase mientras trabajaban para el Demandado en California durante el Período de la Clase, multiplicado por el MNA. La parte proporcional de las Sanciones PAGA de un Miembro PAGA se determinará dividiendo el número de períodos de pago trabajados por el Miembro PAGA mientras trabajaba para el Demandado durante el período comprendido entre el 10 de marzo de 2022 y el 1 de julio de 2024 (el "Período PAGA") entre todos los períodos de pago trabajados por todos los Miembros PAGA mientras trabajaban para el Demandado en California durante el Período PAGA, multiplicado por las Sanciones PAGA.

- El número de semanas laborales y períodos de pago que el Demandado indica que usted trabajó se indica en la primera página de este Aviso, junto con su participación estimada en el acuerdo.

- El Demandado, a través del Administrador del Acuerdo, pagará los montos otorgados por el Tribunal dentro de los 30 días calendario posteriores a la Fecha de Vigencia del Acuerdo. La Fecha de Vigencia se refiere a la fecha en que la orden del Tribunal que aprueba el acuerdo y la sentencia al respecto ("Sentencia") adquiere carácter definitivo. A los efectos del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia del Tribunal "adquiere firmeza" en la fecha que ocurra más tarde entre las siguientes: (i) si no se presenta ninguna apelación, la fecha de vencimiento del plazo para presentar o notificar cualquier apelación o impugnación de la Sentencia del Tribunal (es decir, 61 días calendario después de la notificación de la inscripción de la Sentencia del Tribunal); (ii) si se presenta una apelación, la fecha en que la confirmación de una apelación de la Sentencia adquiere firmeza; o (iii) si se presenta una apelación, la fecha de desestimación definitiva de cualquier apelación de la Sentencia o la desestimación definitiva de cualquier procedimiento de revisión de cualquier decisión de un tribunal de apelación relacionada con la Sentencia.

- Al mismo tiempo que solicita al Tribunal que apruebe definitivamente el Acuerdo propuesto, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal la aprobación de todos los montos solicitados en el Acuerdo de la siguiente manera: (i) todos los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo; (ii) los Costos de Administración del Acuerdo, que se estima que no superarán los $6,490 por los servicios relacionados con la administración del mismo; (iii) un pago de $20,000 para la LWDA para la resolución de las reclamaciones PAGA presentadas en esta Demanda, de los cuales el 25% ($5,000) se distribuirá a los Miembros PAGA y el 75% ($15,000) para la LWDA; (iv) un Pago de Incentivo por servicios de $10,000 para el Demandante por sus servicios a la Clase y su renuncia general a las reclamaciones; (v) y un pago de Honorarios de los Abogados de la Clase por un monto equivalente a un tercio del Monto Bruto del Acuerdo, que, a menos que se incremente de conformidad con el Acuerdo, asciende a $66,666.67, y un Pago de Costos de hasta $20,000.00 por los gastos en que incurrieron los Abogados de la Clase en la tramitación de esta Demanda.

- El veinte por ciento (20%) de los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo se destinará a la resolución de las reclamaciones impugnadas por salarios, y el ochenta por ciento (80%) se destinará a la resolución de las reclamaciones impugnadas por sanciones e intereses. Si bien el Demandante y el Demandado acordaron estas asignaciones, ninguna de las partes le brinda asesoría sobre si sus pagos están sujetos a impuestos ni sobre cuánto podría adeudar en impuestos. Usted es responsable de pagar todos los impuestos (incluidas las sanciones y los intereses sobre los impuestos atrasados) correspondientes a los Pagos recibidos en virtud del Acuerdo propuesto. Debe consultar a un asesor fiscal si tiene alguna pregunta sobre las consecuencias fiscales del Acuerdo propuesto.

- Al frente de cada cheque emitido para Pagos Individuales de la Clase y de los Pagos Individuales PAGA se mostrará cuándo el cheque caduca (la fecha de vencimiento). Si no lo cobra antes de la fecha de vencimiento, su cheque se cancelará automáticamente y el dinero se depositará en el Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a su nombre. Si el dinero representado por su cheque se envía a la Propiedad No Reclamada del Controlador, debe consultar las regulaciones del Fondo para obtener instrucciones sobre cómo recuperar su dinero.

Reclamaciones Liberadas

A cambio de la contraprestación establecida en este Acuerdo de Conciliación, el Demandante, los Miembros de la Clase del Acuerdo y los Miembros PAGA acuerdan liberar las reclamaciones establecidas en el presente documento.

- Liberación por parte de los Miembros de la Clase que no son Empleados Agraviados. Todos los Miembros Participantes de la Clase, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto anteriores como actuales, eximen a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos y las reclamaciones alegados en la Demanda Vigente, y que se constataron en el curso del presente Proceso,

incluidas las siguientes reclamaciones de reparación: (i) incumplimiento en el pago del salario mínimo y del salario fijo; (ii) incumplimiento en la concesión de períodos para comidas; (iii) la falta de autorización y permiso de períodos de descanso; (iv) la falta de pago de los salarios por vacaciones; (v) la falta de entrega de comprobantes de pago escritos precisos; (vi) la falta de pago puntual de los salarios finales durante el empleo y al finalizarlo; (vi) la falta de entrega de comprobantes de pago detallados precisos; (vii) la falta de indemnización a los empleados por los gastos; (viii) las prácticas comerciales desleales; (ix) el redondeo ilegal del tiempo; (x) la falta de pago de las horas extras, las primas por descansos y el pago por enfermedad a la tarifa salarial normal; (xi) la presunta infracción de las secciones 201, 202, 203, 204, 204b, 210, 216, 218, 218.5, 218.6, 223, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 432, 510, 512, 551, 552, 558, 1174, 1174.5, 1771, 1774, 1776, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, y 1198.5 y *siguientes*, y cualquier Orden Salarial aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial; (xii) una presunta infracción del Código de Comercio y Profesiones, artículo 17200 y *siguientes*; y (xiii) todas las reclamaciones por daños y perjuicios, sanciones, intereses, honorarios de abogados, costas, medidas cautelares, restitución y cualquier otra reparación equitativa prevista en las leyes, ordenanzas, reglamentos, el derecho común u otra fuente de derecho de California. Excepto como se establece en la Sección 5.3 de este Acuerdo, los Miembros Participantes de la Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido injustificado, quebranto de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de la Clase.

- Liberación por parte de los Miembros Participantes de la Clase que son Empleados Agraviados y de los Miembros No Participantes. Se considera que el Demandante y todos los Miembros Participantes de la Clase que son Empleados Agraviados y los Miembros No Participantes de la Clase que son Empleados Agraviados liberan, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto anteriores como actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos y las reclamaciones alegados en la Demanda Vigente y/o en la Notificación PAGA, y que se determinaron en el curso de la Demanda, incluidas las reclamaciones por: (i) falta de pago del salario mínimo y del salario normal; (ii) falta de pago de las horas extras; (iii) incumplimiento en la concesión de períodos para comidas; (iv) incumplimiento en la autorización y concesión de períodos de descanso; (v) incumplimiento en el pago oportuno de los salarios finales durante la relación laboral y al momento de la terminación; (vi) incumplimiento en la entrega de declaraciones salariales detalladas y precisas; (vii) incumplimiento en la indemnización a los empleados por gastos; (viii) prácticas comerciales desleales; (ix) redondeo ilegal de horas; (x) incumplimiento en el pago de horas extras, primas por descansos y pago por enfermedad al salario regular; (xi) presunta infracción de las secciones 201, 202, 203, 204, 223, 225.5, 226, 226.3, 226.7, 227.3, 510, 512, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1 y 1198 del Código Laboral, así como de cualquier Orden Salarial aplicable de la Comisión de Bienestar Industrial.

- Aceptación de las liberaciones. Las Partes entienden y acuerdan específicamente que el alcance de la liberación descrita en los párrafos mencionados anteriormente fue una parte sustancial de la contraprestación de este Acuerdo; fue fundamental para justificar el valor económico acordado de este Acuerdo, y sin él, el Demandado no habría aceptado la contraprestación ofrecida; y está redactado de manera estricta y es necesario para garantizar que el Demandado obtenga tranquilidad con respecto a la resolución de las reclamaciones que se presentaron o podrían haberse presentado con base en los hechos, las causas de acción y las teorías jurídicas contenidas en la Demanda.

"Partes Liberadas" significa: (i) la Demandada Anawalt Lumber Co., Inc.; (ii) cualquier empresa matriz, subsidiaria o afiliada del Demandado; (iii) cualquier funcionario, director o empleado, pasado o actual, de las entidades descritas en los puntos (i)–(ii) de esta sección, en sus calidades individual y oficial; y (iv) cualquier predecesor, empresa matriz, subsidiaria, filial, propietario, accionista, socio, gerente, plan de beneficios, unidades operativas, divisiones, agentes, representantes, funcionarios, directores, socios, empleados, fiduciarios, aseguradoras, abogados, sucesores o cesionarios de las entidades descritas en los puntos (i) a (iii) de esta sección.

- **Si NO se excluye de la Clase siguiendo los procedimientos establecidos en este Aviso y el Tribunal aprueba el Acuerdo propuesto, se considerará que usted ha aceptado la liberación de las Reclamaciones Liberadas en el Acuerdo de Conciliación. Si usted también es Miembro PAGA, independientemente de** si **opta por no participar en el Acuerdo, liberará las Reclamaciones Liberadas PAGA y recibirá una participación en las Sanciones PAGA.**

V. ¿Cómo puedo recibir un pago?

Cualquier Miembro de la Clase que desee ser considerado para recibir cualquier pago en virtud de este Acuerdo no necesita hacer nada. Si no opta por excluirse del Acuerdo y se le considera miembro de la Clase con derecho a participar, recibirá un pago en caso de que el Acuerdo adquiera carácter definitivo. Si usted es miembro de la Clase y se muda o cambia de dirección, y desea recibir su cheque del Acuerdo en su nueva dirección, debe enviar un aviso de su cambio de dirección a Apex Class Action LLC, PO Box 54668, Irvine, CA 92619 o comunicarse con el Administrador del Acuerdo por teléfono al 1-800-355-0700, por correo electrónico a support@apexclassaction.com o por fax al (949) 989-4428.

VI. ¿Quién representa a la Clase?

El Tribunal designó al Demandante Harry Davis para que actúe como Representante de la Clase en esta demanda. Los abogados y el bufete de abogados de Setareh Law Group actúan como Abogados de la Clase. Puede comunicarse con los Abogados de la Clase de la siguiente manera: 420 N. Camden Dr., Beverly Hills, California, 90210, (310) 888-7771, shaun@setarehlaw.com.

VII. ¿Cuáles son las razones del Acuerdo?

El Demandante y los Abogados de la Clase acordaron celebrar este Acuerdo propuesto después de sopesar los riesgos y beneficios para la Clase de este Acuerdo en comparación con los de continuar el litigio. Los factores que el Demandante y los Abogados de la Clase consideraron incluyeron la incertidumbre y la demora asociadas con el litigio continuo, un juicio y las apelaciones, así como la incertidumbre de cuestiones legales particulares que aún no se han determinado. El Demandante y los Abogados de la Clase sopesaron estos y otros riesgos sustanciales al

determinar que el Acuerdo propuesto es justo, razonable y adecuado a la luz de todas las circunstancias y en el mejor interés de los Miembros de la Clase.

El Demandado aceptó este Acuerdo propuesto con el fin de evitar los gastos y las distracciones asociados con un litigio prolongado.

VIII. ¿Cuáles son mis derechos y opciones?

A. Como primera opción, puede seguir siendo miembro de la Clase, representado por los Abogados de la Clase, y no tomar ninguna otra medida. Si no toma ninguna otra medida como Miembro de la Clase, estará representado por los Abogados de la Clase y tendrá derecho a recibir su participación en los fondos del Acuerdo. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo, usted quedará sujeto por los términos del Acuerdo, lo que dará lugar a una liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Como miembro de la Clase, no se le cobrará por separado por los servicios de los Abogados de la Clase.

B. Como segunda opción, puede excluirse de la Clase. Si usted es miembro de la Clase, pero no desea seguir siéndolo, puede excluirse ("optar por no participar"). Si se excluye, perderá todo derecho a participar en el Acuerdo, incluido cualquier derecho a recibir un pago del acuerdo, salvo que, si es Miembro PAGA, renunciará a sus Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si opta por no participar en el Acuerdo, y recibirá una participación en las Sanciones PAGA. También perderá el derecho a que el Tribunal considere las objeciones que pueda tener al Acuerdo antes de que se pronuncie sobre este. Usted tendrá la libertad de presentar cualquier reclamación que pueda tener contra el Demandado en su propio nombre, con sujeción al plazo de prescripción aplicable, pero los Abogados de la Clase no lo representarán. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede excluirse (es decir, optar por no participar) enviando al Administrador del Acuerdo una tarjeta con matasellos a más tardar el 28 de diciembre de 2026, con su nombre, dirección actual, número de teléfono y una simple declaración en la que opte por excluirse del Acuerdo.

Envíe la Solicitud de Exclusión directamente a la siguiente dirección a **más tardar el 28 de diciembre de 2026, de lo contrario, no será válida.**

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619
Correo: support@apexclassaction.com
Fax: (949) 989-4428

Si desea la confirmación de la recepción de su exclusión voluntaria, envíela por correo certificado de los EE. UU., con acuse de recibo y/o póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo.

Si no cumple con estos procedimientos y con el plazo para las exclusiones, perderá cualquier oportunidad de excluirse de la Clase, y sus derechos en esta Demanda se determinarán mediante el Acuerdo de Conciliación si el Tribunal lo aprueba, y no podrá obtener una indemnización en virtud de ningún otro acuerdo de conciliación individual con respecto a las reclamaciones a través de las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

C. Y como tercera opción, puede seguir siendo miembro de la Clase y, en su propio nombre o a través de su propio abogado, objetar a la certificación de la Clase, al Acuerdo, a la solicitud del pago de honorarios y costos de los Abogados de la Clase y/o a la solicitud del Pago de Incentivo por servicios. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver qué solicitan el Demandante y el Demandado al Tribunal para su aprobación. Al menos 16 días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, que se celebrará el 16 de febrero de 2027, los Abogados de la Clase y/o el Demandante presentarán ante el Tribunal (1) una Moción de Aprobación Final que incluye, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo, y (2) una Moción de Honorarios, Gastos de Litigio y el Pago por Servicios que indica (i) el monto que los Abogados de la Clase solicitan para los honorarios y los gastos de litigio; y (ii) el monto que el Demandante está solicitando como Pago de Incentivo por Servicios al Representante de la Clase. También puede consultarlos en el sitio web del Tribunal en https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access.

No obstante, si el Tribunal rechaza su objeción, usted seguirá sujeto a los términos del Acuerdo. Si desea objetar el Acuerdo, o cualquier parte del mismo, debe presentar ante el Administrador del Acuerdo y el Tribunal una objeción por escrito que indique su nombre, dirección actual, número de teléfono, fechas de empleo para el Demandado, el nombre y número del caso, cada razón específica en apoyo de su objeción, y cualquier respaldo legal para cada objeción. Las objeciones deben presentarse por escrito, estar firmadas y enviarse por correo al Administrador del Acuerdo, PO Box 54668, Irvine, California 92619, **a más tardar el 28 de diciembre de 2026**. Sin embargo, el Tribunal escuchará a los Miembros de la Clase (o a sus abogados) que soliciten intervenir para expresar sus objeciones en la Audiencia de aprobación final, independientemente de si presentaron una objeción por escrito dentro del plazo establecido. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué objeta y qué hechos respaldan su objeción. Si objeta el Acuerdo, se le considerará Miembro del Acuerdo de Demanda Colectiva, si el Juez aprueba el Acuerdo, estará sujeto a los términos del mismo de la misma manera que los Miembros de la Clase que no objeten. Cualquier Miembro de la Clase que no objete a tiempo de la manera provista anteriormente habrá renunciado a cualquier objeción al Acuerdo, ya sea mediante apelación o de otro modo.

IX. ¿Cuándo es la audiencia judicial y para qué es?

El 16 de febrero de 2027 a las 9:00 a.m., el Tribunal celebrará una audiencia pública en el Tribunal Superior del Estado de California: Departamento 17, en el Condado de Los Ángeles, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, con el fin de determinar si el Acuerdo propuesto es justo, adecuado y razonable y debe aprobarse, si se deben aprobar las solicitudes de los Abogados de la Clase para el pago de sus honorarios y costos, si se deben aprobar los pagos a la LWDA y si se debe aprobar la solicitud del Demandante de un Pago de Incentivo por Servicios. Esta audiencia puede ser reprogramada por el Tribunal sin previo aviso. Debe consultar el sitio web del Administrador de antemano o comunicarse con los Abogados de la Clase para verificar la fecha y hora de la Audiencia de Aprobación Final. Los Miembros de la Clase que apoyan el Acuerdo propuesto no necesitan comparecer en la audiencia y no necesitan tomar ninguna otra acción para indicar

su aprobación. Los Miembros de la Clase que objeten al Acuerdo propuesto pueden asistir a la Audiencia, pero no están obligados a hacerlo. El Tribunal escuchará a los Miembros de la Clase que soliciten intervenir para expresar sus objeciones en esta audiencia, independientemente de si presentaron una objeción a tiempo.

No tiene la obligación de asistir a la Audiencia de aprobación final, aunque cualquier Miembro de la Clase puede hacerlo para escuchar el procedimiento u objetar el Acuerdo. Puede comparecer de forma remota en la Audiencia de aprobación final utilizando el procedimiento de Court Connect en https://lacc.lacourt.org/. También puede asistir a la Audiencia de aprobación final en persona. Consulte el sitio web del Tribunal en https://www.lacourt.ca.gov/apps/court-communications/public-notices para obtener la información más reciente sobre los requisitos de acceso del Tribunal.

X. ¿Dónde puedo obtener más información?

Si tiene preguntas sobre este Aviso o sobre el Acuerdo, o si no recibió este Aviso por correo y cree que es o puede ser un miembro de la Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo (la información de contacto figura en la Sección V) para obtener más información o para solicitar que se le envíe una copia de este Aviso por correo. Si desea comunicarse directamente con los Abogados de la Clase, puede hacerlo a través de la información de contacto indicada en la Sección VI. También puede buscar asesoramiento y orientación de su propio abogado privado, a su propio coste.

Este Aviso, el cual ha sido aprobado por el Tribunal, se trata solo de un resumen. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia Final u otros documentos del Acuerdo visitando el sitio web del Administrador en www.apexclassaction.com/anawaltlumbercoinc o comunicándose con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase. También puede obtener más información consultando el expediente del Tribunal a través de su sitio web https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access e ingresando el número de caso 23STCV05414. También puede concertar una cita para revisar personalmente los documentos judiciales en la Oficina del Secretario Judicial del Palacio de Justicia Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.



XI. ¿Qué pasa si pierdo mi cheque del acuerdo?

Si pierde o extravía su cheque del acuerdo antes de cobrarlo, el Administrador del Acuerdo se lo reemplazará, siempre que lo solicite antes de la fecha de vencimiento indicada al frente del cheque original. Si su cheque ya es nulo, debe consultar el Fondo de Propiedad No Reclamada para obtener instrucciones sobre cómo recuperarlo, llamando al (800) 992-4647.

XII. ¿Qué pasa si cambio de dirección?

Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador del Acuerdo si se muda o cambia su dirección por cualquier otro motivo.

POR FAVOR, NO ESCRIBA NI LLAME AL TRIBUNAL NI AL DEMANDADO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO O SOBRE ESTA DEMANDA.