Rossyo Ortiz v Astrophysics Inc et al
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT AND DATE FOR FINAL APPROVAL HEARING
Rossyo Ortiz v. Astrophysics, Inc., et al.
(County of Los Angeles, California Superior Court Case No. 24STCV01341)

As a current or former non-exempt California employee of Astrophysics, Inc., you are entitled to receive money from a class action settlement.

Please read this Notice carefully. This Notice relates to a proposed settlement of class action litigation. If you are a Class Member, it contains important information about your right to receive a payment from the Settlement fund.

You have received this Notice of Class Action Settlement because the records of Astrophysics, In. ("Defendant"), show that you are either a "Fair Credit Reporting Act ("FCRA") Class Member" or "Class Member" and, therefore, may be entitled to a payment from this class action settlement.

"FCRA Class Member" means all consumers who applied for employment with Defendant in California at any time during the period from January 18, 2019 through June 8, 2025 ("FCRA Class Period") and whose application, interview, hiring, and/or continued employment was subject to an employee background check, regardless of whether the individual was actually hired.

"Class Member" means all non-exempt employees who worked for Defendant in California, during the period from January 18, 2020 through June 8, 2025 ("Class Period"), who were directly hired by Defendant or were placed to work by a staffing agency or under the heading of a Professional Employer Organization.

- The settlement is to resolve a class action lawsuit, *Rossyo Ortiz v. Astrophysics Inc., et al.,* pending in the Superior Court of California for the County of Los Angeles, Case Number 24STCV01341 (the "Lawsuit"), alleging causes of action against Defendant for: (1) failure to pay overtime wages; (2) failure to pay minimum wages; (3) failure to provide meal periods; (4) failure to provide rest periods; (5) waiting time penalties; (6) wage statement violations; (7) failure to timely pay wages; (8) failure to indemnify; (9) unfair competition; (10) civil penalties under the California Labor Code Private Attorney's General Act of 2004 ("PAGA") for violations of Labor Code; (11) violation of the FCRA; (12) violation of California Investigative Consumer Reporting Act ("ICRAA"); and (13) violation of the Consumer Credit Reporting Agencies Act ("CCRAA").
- On August 11, 2026, the County of Los Angeles, Superior Court granted preliminary approval of this class action settlement and ordered that all Class Members and FCRA Class Members be notified of the Settlement. The Court has not made any determination of the validity of the claims in the Lawsuit. Defendant vigorously denies the claims in the Lawsuit and contends that it fully complied with all applicable laws.

YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING AND RECEIVE PAYMENT	Get a payment and give up your legal rights to pursue claims released by the settlement of the Lawsuit.
OPT OUT OF THE SETTLEMENT	Exclude yourself from the Settlement, get no payment for settlement of the class claims, and retain your legal rights to individually pursue the class claims that would otherwise be released by the settlement of the Lawsuit. If you were a non-exempt employees who worked for Defendant in California, during the period from January 18, 2023 through June 8, 2025 ("PAGA Period"), who was directly hired by Defendant or were placed to work by a staffing agency or under the heading of a Professional Employer Organization, then you will be deemed a "Aggrieved Employee" and you will still receive your share of the proceeds available from the settlement of the Released PAGA Claims, defined below, (your "Individual PAGA Payment") even if you opt out of the class settlement.

OBJECT TO THE SETTLEMENT	If you do not opt out, you may write to the Settlement Administrator, Apex Class Action, about why you object to the settlement, and they will forward your concerns to counsel which will then be provided to the Court. If the Court approves the Settlement despite your objection, you will still be bound by the Settlement. You or your attorney may also address the Court during the Final Approval Hearing scheduled for January 5, 2027, in Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012.

The Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness and fairness of the Settlement will be held at 10:00 a.m., in the Spring Street Courthouse of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012., in Department 7. You are not required to attend the Hearing, but you are welcome to do so.

Why Am I Receiving This Notice?

Defendant's records show that you applied for a job with Defendant between January 18, 2019 through June 8, 2025 and Defendant procured a background check of some kind about you (i.e., procured a consumer report, an investigative consumer report and/or a credit report, etc.), or you worked for Defendant in California, during the period from January 18, 2020 through June 8, 2025. You were sent this Class Notice because you have a right to know about a proposed settlement of a class action lawsuit, and about all your options before the Court decides whether to finally approve the settlement. If the Court approves the settlement and then any objections and appeals are resolved, a "Settlement Administrator" appointed by the Court will make the payments described in this Notice. This Notice explains the Lawsuit, the settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them and how to get them.

What is This Case About?

Rossyo Ortiz was a non-exempt employee of Defendant. She is the "Plaintiff" in this case and is suing on behalf of herself, the FCRA Class Members, and Class Members for Defendant's alleged failure to pay overtime wages; failure to pay minimum wages; failure to provide meal periods; failure to provide rest periods; waiting time penalties; wage statement violations; failure to timely pay wages; failure to indemnify; unfair competition; civil penalties under the California Labor Code Private Attorney's General Act of 2004 ("PAGA") for violations of Labor Code; violation of the FCRA; violation of California Investigative Consumer Reporting Act ("ICRAA"); and violation of the Consumer Credit Reporting Agencies Act ("CCRAA")

Defendant denies all the allegations made by Plaintiff and denies that it violated any law. The Court has made no ruling on the merits of Plaintiff's claims. The Court has only preliminarily approved this class action settlement. The Court will decide whether to give final approval to this settlement at the Final Approval Hearing.

Summary of the Settlement Terms

Plaintiff and Defendant have agreed to settle this case on behalf of themselves and Class Members, FCRA Class Members, and Aggrieved Employees for the Gross Settlement Amount of $682,750.44, unless increased pursuant to the Settlement Agreement. The Gross Settlement includes (1) Administration Costs up to $6,750.00 (2) a service award to Plaintiff in the amount of $7,500.00 for her time and effort in pursuing this case; (3) up to 1/3 of the Gross Settlement Amount in attorneys' fees which, unless increased pursuant to the Settlement Agreement, amounting to $227,583.48; (4) up to $40,000.00 in litigation costs to Class Counsel, according to proof; (5) reimbursement of $17,250.00 in Plaintiff's mediation costs; (6) $50,000.00 FCRA Settlement Amount; and (7) payment allocated to PAGA penalties in the amount of $50,000.00 of the Gross Settlement Amount toward PAGA penalties. Pursuant to the PAGA, seventy-five percent (75%) of the amount allocated toward PAGA, or $37,500.00, will be paid to the LWDA and twenty-five percent (25%), or $12,500.00, will be distributed to Aggrieved Employees. After deducting these sums, a total of approximately not less than $283,666.96 will be available for distribution to Class Members ("Net Settlement Amount").

Distribution to Class Members

Class Members who do not opt out will receive a *pro rata* payment of the Net Settlement Amount based on the number of weeks worked by Participating Class Members in non-exempt positions for Defendant in California during the Class Period ("Eligible Workweeks"). Specifically, An Individual Class Payment calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

Otherwise stated, the formula for a Class Member is: (Net Settlement Amount ÷ total Settlement Class Eligible Workweeks) × Individual's Eligible Workweeks.

An Individual FCRA Class Member Payment in an amount calculated by dividing the FCRA Settlement Amount, by the number of Participating FCRA Class Members

Each Participating Class Members who worked during the PAGA Period (*i.e.*, Aggrieved Employees) will receive a *pro rata* share of the $12,500.00 allocated to Aggrieved Employee as PAGA penalties, whether or not they opt out, based on the number of workweeks worked by each Aggrieved Employee during the PAGA Period.

Defendant's records indicate that you worked «Class_Workweeks» Workweeks as a non-exempt employee in California during the Class Period, «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period, and you applied for employment with Defendant in California during the FCRA Class Period. Based on these records, your estimated payment as a Class Member would be $«Est_Class_PMT», your estimated payment as an Aggrieved Employee would be $«Est_PAGA_PMT», and your estimated payment as a FCRA Class Member would be $«FCRA_PMT». If you believe this information is incorrect and wish to dispute it, you must mail a dispute to the Settlement Administrator no later than December 31, 2026. Please include any documentation you have that you contend supports your dispute. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you.

Tax Reporting

100% of the payments for PAGA penalties to Aggrieved Employees and from the FCRA Settlement Amount will be allocated as penalties reported on IRS Form 1099. 10% of each Settlement Payment to Class Members who do not opt out will be allocated as wages and reported on an IRS Form W-2, and 90% will be allocated as penalties and interest reported on IRS Form 1099. This notice is not intended to provide legal or tax advice on your Settlement Share.

Your check will be valid for 180 days after issuance. After 180 days, uncashed checks will be cancelled and the funds associated will be transmitted to the State of California's Unclaimed Property Division in the name of the Participating Class Member and/or Aggrieved Employees .

Your Options Under the Settlement

Option 1 – *Do Nothing and Receive Your Payment*

If you do not opt out, you are automatically entitled to your Individual Settlement Payment (*i.e.*, your share of the Net Settlement Amount) because you are a Class Member and/or a FCRA Class Member. If you do not dispute your settlement share calculation and do not opt out of the settlement, you will be bound by the entire release in the settlement and receive your Individual Settlement Payment, as well as your Individual PAGA Payment if you are also an Aggrieved Employee. **In other words, if you are a Class Member and/or FCRA Class Member, you do not need to take any action to receive the settlement payment(s) set forth above**.

Class Members and FCRA Class Members who do not submit a valid and timely opt out (pursuant to Option 2 below), will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all "Released Claims" he or she may have or had upon final approval of this Settlement and payment by Defendant to the Settlement Administrator.

Effective upon entry of Judgment, the Order granting Final Approval of this Settlement, and on the date when Defendant fully funds the entire Gross Settlement Amount and fund all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiff, Class Members, FCRA Class Members, and Class Counsel will release claims against all Released Parties as follows:

For the duration of the FCRA Class Period, all Participating FCRA Class Members will release all claims for violations under the Fair Credit Reporting Act, the Investigative Consumer Reporting Agencies Act, and the California Consumer Reporting Agency Act that were asserted in the Operative Complaint ("FCRA Released Claims").

For the duration of the Class Period, all Participating Class Members will release all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint arising under state, federal or local law, whether statutory, common law or administrative, and including, but not limited to, failure to pay all wages under Labor Code, §§ 204, 510(a), 1194, and 1197; failure to pay all overtime wages at the legal overtime payrate under Labor Code, §§ 204, 510(a), and 1194; failure to provide all meal periods under Labor Code, §§ 226.7, and 512; failure to authorize and permit all paid rest periods under Labor Code, §§ 226.7; failure to provide legally compliant rest periods under Labor Code, §§ 226.7; failure to pay premium wages at the legal pay rate under Labor Code; failure to timely furnish accurate itemized wage statements under Labor Code, § 226(a); derivative violations under Labor Code §§ 201 203; independent violations under Labor Code §§ 201—203; §§ 201—204; § 205; § 205.5, 226(a), 1194; unfair business practices under Business & Professions Code, § 17200 failure to reimburse all business expenses under Labor Code § 2802; improper final payment of wages under Labor Code; as well as any and all claims whatsoever that were alleged in this case, including all related claims for restitution and other equitable relief under Business and Professions Code § 17200 et seq., liquidated damages ("Class Released Claims"). The releases above expressly exclude all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and any other claims outside of the Class Released Claims of Participating Class Members arising during the Class Period and the PAGA Released Claims of Aggrieved Employees (and, to the extent permitted by law, the State of California) arising outside of the PAGA Period.

For the duration of the PAGA Period, all Aggrieved Employees are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notice, including penalties under Labor Code §§ 96(k), 98.6, 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 212, 213, 221, 223, 226(a), 226(e), 226.3, 226.7, 227.3, 232, 232.5, 245 et seq., 2699, 2699.3(a)(2)(A), 2802, 404, 432, 432.7, 432.8, 510, 510(a), 511, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5(k), 1198.5, 2810.5;

Cal. Code Regs., tit. 8, §§ 3395, 1527, 3366, 3457, 8397.4, 110404(5)(A); Bus. & Prof. Code §§ 17200, 16600, 16700; Government Code § 12952; and all applicable Wage Orders. ("PAGA Released Claims"). The releases above expressly exclude all other claims, including claims for vested benefits, wrongful termination, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and any other claims outside of the Class Released Claims of Participating Class Members arising during the Class Period and the PAGA Released Claims of Aggrieved Employees (and, to the extent permitted by law, the State of California) arising outside of the PAGA Period.

"Released Parties" means: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, members, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns, subsidiaries, affiliates.

Option 2 – *Opt Out of the Settlement*

If you do not wish to receive your Individual Settlement Payment or release the Class Released Claims or FCRA Released Claims, you may exclude yourself by submitting a written request to be excluded from the Class. Your written request must include your name, address, email address or telephone number, and any statement standing for the proposition that you do not wish to participate in the settlement. Sign, date, and mail your written request for exclusion to the address below.

Apex Class Action Administration
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

To be valid, your written request for exclusion must be mailed and postmarked to the Administrator not later than December 31, 2026.

The proposed settlement includes the settlement of the PAGA Released Claims. An employee may not request exclusion from the settlement of a PAGA claim. Thus, if the court approves the settlement, then even if you request exclusion from the settlement, if you are an Aggrieved Employee, you will still receive your Individual PAGA Payment and will be deemed to have released the PAGA Released Claims. A request for exclusion will preserve your right, if any, to individually pursue only the Class Released Claims and/or FCRA Released Claims.

Option 3 – *Submit an Objection to the Settlement*

If you wish to object to the Settlement, you may submit an objection in writing by mail, stating why you object to the Settlement. Your written objection must provide your name, address, signature, a statement of whether you plan to appear at the Final Approval Hearing, and a statement of the reason(s), along with whatever legal authority, if any, why you believe that the Court should not approve the Settlement. Your written objection must be mailed to the Administrator no later than December 31, 2026. Please note that you cannot both object to the Settlement and opt out of the Settlement. If you exclude yourself, then your objection will be overruled. If you do not exclude yourself, but submit an objection and the Court overrules your objection, you will be bound by the Settlement and will receive your Settlement Share.

Even if you don't submit a written objection, you may appear at the Final Approval Hearing and provide a verbal objection before the Court.

Final Approval Hearing

You may, if you wish, appear at the Final Approval Hearing set for January 5, 2027, at 10:00 a.m. in the Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012 and orally object to the Settlement, discuss your written objections with the Court and the Parties, or otherwise comment on the Settlement at your own expense. You may attend this hearing virtually by audio or video at https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/lacc-welcome. You may also retain an attorney to represent you at the Hearing at your own expense.

Additional Information

This Notice of Class Action Settlement is only a summary of this case and the Settlement. For a more detailed statement of the matters involved in this case and the Settlement, you may call the Settlement Administrator at 1-800-355-0700 or Class Counsel, whose information appears below:

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.
David D. Bibiyan (SBN 287811)
david@tomorrowlaw.com
Vedang J. Patel (SBN 328647)
vedang@tomorrowlaw.com
1460 Westwood Boulevard
Los Angeles, California 90024
Tel: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

You may also visit the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/astrophysics to gain access to key documents in this case, including the Settlement Agreement, the Order Granting Preliminary Approval of this Settlement, the Order Granting Final Approval of this Settlement, and the Final Judgment.

You may also refer to the pleadings, the Settlement Agreement, and other papers filed in this case, which may be inspected at the Department 7 of the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012.during regular business hours of each court day. You may also obtain these documents through the Court's website at https://www.lacourt.ca.gov/home.

All inquiries by Class Members regarding this Notice of Class Action Settlement and/or the Settlement should be directed to the Settlement Administrator.

PLEASE DO NOT CONTACT THE CLERK OF THE COURT, THE JUDGE, DEFENDANT, OR DEFENDANT'S ATTORNEYS WITH INQUIRIES.

Como empleado actual o exempleado no exento de Astrophysics, Inc. en California, usted tiene derecho a recibir dinero en virtud de un acuerdo de demanda colectiva.

Lea este Aviso detenidamente. Este Aviso se relaciona con un acuerdo propuesto de litigio de demanda colectiva. Si usted es un Miembro de la Clase, contiene información importante sobre su derecho a recibir un pago del fondo de Acuerdo.

Usted ha recibido este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva porque los registros de Astrophysics, Inc. ("Demandado"), demuestran que es un "Miembro de la Clase de la Ley de Informes de Crédito Justos ("FCRA, por sus siglas en inglés")" o un "Miembro de la Clase" y, por lo tanto, puede tener derecho a un pago de este acuerdo de demanda colectiva.

"Miembro de la Clase FCRA" significa todos los consumidores que solicitaron empleo con el Demandado en California en cualquier momento durante el período del 18 de enero de 2019 al 8 de junio de 2025 ("Período de la Clase FCRA") y cuya solicitud, entrevista, contratación y/o empleo continuo estuvo sujeto a una verificación de antecedentes laborales, independientemente de si la persona fue contratada o no.

"Miembro de la Clase" significa todos los empleados no exentos que trabajaron para el Demandado en California durante el período del 18 de enero de 2020 al 8 de junio de 2025 ("Período de la Clase"), que fueron contratados directamente por el Demandado o colocados para trabajar por una agencia de personal o bajo el nombre de una Organización Profesional de Empleadores.

- El acuerdo es para resolver una demanda colectiva *, Rossyo Ortiz v. Astrophysics Inc., et al.,* pendiente en el Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles, Caso Número 24STCV01341 (la "Demanda"), alegando causas de acción contra el Demandado por: (1) falta de pago de salarios por horas extras; (2) falta de pago de salarios mínimos; (3) falta de provisión de períodos de comida; (4) falta de provisión de períodos de descanso; (5) sanciones por tiempo de espera; (6) violaciones de la declaración salarial; (7) falta de pago oportuno de salarios; (8) falta de indemnización; (9) competencia desleal; (10) sanciones civiles bajo la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 ("PAGA") por infracciones del mismo; (11) infracción de la FCRA; (12) infracción de la Ley de Informes de Consumo de Investigación de California ("ICRAA"); e (13) infracicón de la Ley de Agencias de Informes de Crédito al Consumidor ("CCRAA").
- El 11 de agosto de 2026, el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles otorgó la aprobación preliminar de este acuerdo de demanda colectiva y ordenó que todos los Miembros de la Clase y los Miembros de la Clase FCRA fueran notificados sobre el mismo. El Tribunal no ha determinado la validez de las reclamaciones en la Demanda. El Demandado niega enérgicamente las reclamaciones formuladas en la Demanda y sostiene que cumplió plenamente con todas las leyes aplicables.

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HAGA NADA Y RECIBA EL PAGO	Reciba un pago y renuncie a sus derechos legales para presentar reclamaciones liberadas por el acuerdo de la Demanda.
EXCLUIRSE DEL ACUERDO	Exclúyase del Acuerdo, no reciba ningún pago por la resolución de las reclamaciones colectivas y conserve sus derechos legales para presentar individualmente dichas reclamaciones que de otro modo quedarían liberadas por el acuerdo de la Demanda. Si usted era un empleado no exento que trabajó para el Demandado en California durante el período comprendido entre el 18 de enero de 2023 y el 8 de junio de 2025 ("Período PAGA"), y fue contratado directamente por el Demandado o colocado para trabajar a través de una agencia de empleo o bajo el nombre de una Organización Profesional de Empleadores, entonces se le considerará un "Empleado Agraviado" y recibirá su participación de los fondos disponibles del acuerdo de las Reclamaciones PAGA Liberadas, definidas a continuación (su "Pago Individual PAGA"), incluso si opta por no participar en el acuerdo de demanda colectiva.
OBJERTAR AL ACUERDO	Si no decide por no participar, puede escribir al Administrador del Acuerdo, Apex Class Action, sobre por qué objeta al acuerdo, y este remitirá sus inquietudes a un abogado que luego las presentará ante el Tribunal. Si el Tribunal aprueba el Acuerdo a pesar de su objeción, usted seguirá sujeto al mismo. Usted o su abogado también pueden dirigirse al Tribunal durante la Audiencia de Aprobación Final programada para el 5 de enero de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles: Departamento 7, Palacio de Justicia de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012.

La Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad y equidad del acuerdo se llevará a cabo a las 10:00 a. m., en el Palacio de Justicia de Spring Street del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles: Departamento 7, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012. No es obligatorio asistir a la audiencia, pero puede hacerlo si lo desea.

¿Por qué recibo este Aviso?

Los registros del Demandado muestran que usted solicitó un trabajo con el Demandado entre el 18 de enero de 2019 y el 8 de junio de 2025 y el Demandado obtuvo una verificación de antecedentes sobre usted (es decir, obtuvo un informe de consumidor, un informe de investigación de consumidor y/o un informe de crédito, etc.), o usted trabajó para el Demandado en California, durante el período del 18 de enero de 2020 al 8 de junio de 2025. Se le envió este Aviso de Demanda Colectiva porque tiene derecho a conocer un acuerdo propuesto en una demanda colectiva y a todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si finalmente aprueba el acuerdo. Si el Tribunal aprueba el acuerdo y luego se resuelven las objeciones y apelaciones, un "Administrador del Acuerdo" designado por el Tribunal efectuará los pagos descritos en este Aviso.

Este Aviso explica la Demanda, el acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo obtenerlos.

¿De qué se trata este caso?

Rossyo Ortiz era una empleada no exenta del Demandado. Ella es la "Demandante" en este caso y está demandando en nombre propio, de los Miembros de la Clase FCRA y de los Miembros de la Clase por el presunto incumplimiento del Demandado en el pago de horas extras; incumplimiento del pago del salario mínimo; incumplimiento de la concesión de períodos de comida; incumplimiento de la concesión de períodos de descanso; sanciones por tiempo de espera; infracciones de la declaración de nómina; incumplimiento del pago puntual de salarios; incumplimiento de la indemnización; competencia desleal; sanciones civiles bajo la ley PAGA del Código Laboral de California de 2004 por infracciones al mismo; infracción de la FCRA; infracción de la Ley de Informes de Consumo de Investigación de California ("ICRAA"); e infracción de la Ley de Agencias de Informes de Crédito al Consumidor ("CCRAA").

El Demandado niega todas las alegaciones hechas por la Demandante y niega haber violado ley alguna. El Tribunal no ha emitido ningún fallo sobre el fondo de las reclamaciones de la Demandante. El Tribunal solo ha aprobado preliminarmente este acuerdo de demanda colectiva. El Tribunal decidirá si aprueba definitivamente este acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final.

Resumen de los Términos del Acuerdo

La Demandante y el Demandado han acordado resolver este caso en nombre de ellos mismos y de los Miembros de la Clase, los Miembros de la Clase FCRA y los Empleados Agraviados por un Monto Bruto del Acuerdo de $682,750.44, a menos que se incremente de conformidad con el Acuerdo de Conciliación. El Monto Bruto del Acuerdo incluye (1) costos de administración hasta $6,750.00 (2) un pago de servicio para la Demandante por un monto de $7,500.00 por su tiempo y esfuerzo en la tramitación de este caso; (3) hasta 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo en honorarios de abogados que, a menos que se incremente de conformidad con el Acuerdo de Conciliación, ascienden a $227,583.48; (4) hasta $40,000.00 en costos de litigio para los Abogados de la Clase, según la prueba; (5) reembolso de $17,250.00 en costos de mediación para la Demandante; (6) $50,000.00 como Monto del Acuerdo FCRA; y (7) un pago asignado a las sanciones PAGA por un monto de $50,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo para dichas sanciones. De conformidad con la PAGA, el setenta y cinco por ciento (75 %) del monto asignado a PAGA (o $37,500.00) se pagará a la LWDA y el veinticinco por ciento (25 %) (o $12,500.00) se distribuirá a los Empleados Agraviados. Después de deducir estas cantidades, un total aproximado no menor a $ 283,666.96 estará disponible para su distribución a los Miembros de la Clase ("Monto Neto del Acuerdo").

Distribución a los Miembros de la Clase

Los Miembros de la Clase que no participen recibirán un pago *proporcional* del Monto Neto del Acuerdo basado en el número de semanas trabajadas por los Miembros Participantes de la Clase en puestos no exentos para el Demandado en California durante el Período de la Clase ("Semanas Laborales Elegibles"). Específicamente, un Pago Individual de la Clase calculado mediante: (a) la división del Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase; y (b) la multiplicación del resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante de la Clase. Dicho de otro modo, la fórmula para un Miembro de la Clase es: (Monto Neto del Acuerdo ÷ Semanas laborales Elegibles del Acuerdo Colectivo totales) × Semanas laborales Elegibles Individuales.

Un Pago Individual a un Miembro de la Clase FCRA en un monto calculado dividiendo el Monto del Acuerdo FCRA entre el número de Miembros Participantes de la Clase FCRA.

Cada Miembro Participante de la Clase que trabajó durante el Período PAGA (*es decir*, los Empleados Agraviados) recibirá una participación *proporcional* de los $12.500,00 asignados al Empleado Agraviado como sanciones PAGA, independientemente de si optan por participar o no, en función del número de semanas laborales trabajadas por cada Empleado Agraviado durante el Período PAGA.

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas laborales como empleado no exento en California durante el Período de la Clase, «PAGA_Pay_Periods» Períodos de pago durante el Período PAGA, y usted aplicó para un empleo con el Demandado en California durante el Período de la Clase FCRA. Con base en estos registros, su pago estimado como Miembro de la Clase sería $«Est_Class_PMT» su pago estimado como Empleado Agraviado sería $«Est_PAGA_PMT», y su pago estimado como Miembro de la Clase FCRA sería $«FCRA_PMT». Si cree que esta información es incorrecta y desea impugnarla, debe enviar una impugnación por correo al Administrador del Acuerdo a más tardar el 31 de diciembre de 2026. Incluya cualquier documentación que tenga que afirme que respalda su impugnación. Debe enviar copias en lugar de originales porque los documentos no le serán devueltos.

Declaración de impuestos

El 100% de los pagos por sanciones PAGA a los Empleados Agraviados y del Monto del Acuerdo FCRA se asignarán como sanciones que se reportarán en el Formulario 1099 del IRS. El 10 % de cada Pago del Acuerdo a los Miembros de la Clase que participen se asignará como salario y se reportará en un Formulario W-2 del IRS, y el 90 % se asignará como sanciones e intereses que se reportarán en el Formulario 1099. Este aviso no pretende brindar asesoría legal ni fiscal sobre su Participación en el Acuerdo.

Su cheque será válido por 180 días después de su emisión. Después de 180 días, los cheques no cobrados serán cancelados y los fondos asociados serán transferidos a la División de Propiedad No Reclamada del Estado de California a nombre del Miembro Participante de la Clase y/o de los Empleados Agraviados.

Sus opciones en virtud del Acuerdo

1 – No haga nada y reciba su pago

Si no se excluye, tiene derecho automáticamente a su Pago Individual del Acuerdo (*es decir*, su participación del Monto Neto del Acuerdo) porque es Miembro de la Clase y/o Miembro de la Clase FCRA. Si no impugna el cálculo de su participación en el acuerdo y no se excluye

del mismo, estará sujeto a la liberación completa del acuerdo y recibirá su Pago Individual del Acuerdo, así como su Pago Individual PAGA si también es un Empleado Agraviado. **En otras palabras, si es Miembro de la Clase y/o Miembro de la Clase FCRA, no necesita hacer nada para recibir el/los pago(s) del acuerdo establecido(s) anteriormente.**

Los Miembros de la Clase y los Miembros de la Clase FCRA que no presenten una exclusión válida y oportuna (de conformidad con la Opción 2 a continuación), se considerará que han liberado, acordado, transigido, renunciado y exonerado de manera completa, definitiva y para siempre a las Partes Liberadas de todas las "Reclamaciones Liberadas" que puedan tener o hayan tenido tras la aprobación final de este Acuerdo y el pago por parte del Demandado al Administrador del Acuerdo.

A partir de la fecha de la Sentencia, la Orden que otorga la Aprobación Final de este Acuerdo, y en la fecha en que el Demandado financie completamente el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina del empleador adeudados sobre la Parte Salarial de los Pagos Individuales de la Clase, la Demandante, los Miembros de la Clase, los Miembros de la Clase FCRA y los Abogados de la Clase renunciarán a las reclamaciones contra todas las Partes Liberadas de la siguiente manera:

Durante la duración del Período de la Clase FCRA, todos los Miembros Participantes de la Clase FCRA renunciarán a todas las reclamaciones por infracciones bajo la Ley de Informes de Crédito Justos, la Ley de Agencias de Informes de Consumo de Investigación y la Ley de Agencias de Informes de Consumo de California que se alegaron en la Demanda Vigente ("Reclamaciones Liberadas FCRA").

Durante la vigencia del Período de la Clase, todos los Miembros Participantes de la Clase renunciarán a todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos establecidos en la Demanda Vigente que surjan bajo la ley estatal, federal o local, ya sea estatutaria, de derecho común o administrativa, e incluyendo, pero no limitado a, la falta de pago de todos los salarios bajo el Código Laboral, secciones 204, 510(a), 1194 y 1197; la falta de pago de todos los salarios de horas extras a la tasa de pago legal de horas extras bajo el Código Laboral, secciones 204, 510(a) y 1194; la falta de proporcionar todos los períodos de comida bajo el Código Laboral, secciones 226.7 y 512; la falta de autorización y permiso de todos los períodos de descanso pagados bajo el Código Laboral, secciones 226.7; la falta de proporcionar períodos de descanso que cumplan con la ley bajo el Código Laboral, secciones 226.7; la falta de pago de salarios de prima a la tasa de pago legal bajo el Código Laboral; falta de entrega oportuna de declaraciones salariales detalladas y precisas según el Código Laboral, sección 226(a); infracciones derivadas según el Código Laboral, secciones 201 203; infracciones independientes según el Código Laboral secciones 201—203; secciones 201—204; sección 205; sección 205.5, 226(a), 1194; prácticas comerciales desleales según el Código de Negocios y Profesiones, sección 17200 falta de reembolso de todos los gastos comerciales según el Código Laboral sección 2802; pago final indebido de salarios según el Código Laboral; así como cualquier reclamación que se haya alegado en este caso, incluidas todas las reclamaciones relacionadas de restitución y otras medidas de reparación equitativa según el Código de Negocios y Profesiones, sección 17200 y siguientes, daños liquidados ("Reclamaciones Liberadas de la Clase"). Las liberaciones anteriores excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y cualquier otra reclamación fuera de las Reclamaciones Liberadas de la Clase de los Miembros Participantes de la Clase que surjan durante el Período de la Clase y las Reclamaciones Liberadas PAGA de los Empleados Agraviados (y, en la medida permitida por la ley, el Estado de California) que surjan fuera del Período PAGA.

Durante la vigencia del Período PAGA, se considera que todos los Empleados Agraviados liberan, en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, pasados y actuales, a las Partes Liberadas de todas las reclamaciones por sanciones PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos establecidos en la Demanda Vigente y el Aviso PAGA, incluidas las sanciones bajo los artículos 96(k), 98.6, 201, 201.3, 202, 203, 204, 210, 212, 213, 221, 223, 226(a), 226(e), 226.3, 226.7, 227.3, 232, 232.5, 245 y siguientes, 2699, 2699.3(a)(2)(A) del Código Laboral. 2802, 404, 432, 432.7, 432.8, 510, 510(a), 511, 512, 558, 1102.5, 1174, 1174.5, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1197.5(k), 1198.5, 2810.5;

Cód. de Regulaciones, tit. 8, secciones 3395, 1527, 3366, 3457, 8397.4, 110404(5)(A); Cód. de Negocios y Profesiones, secciones 17200, 16600, 16700; Código Gubernamental, sección 12952; y todas las Órdenes Salariales aplicables. ("Reclamaciones Liberadas PAGA"). Las liberaciones anteriores excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación laboral y cualquier otra reclamación fuera de las Reclamaciones Liberadas de la Clase de los Miembros Participantes de la Clase que surjan durante el Período de la Clase y las Reclamaciones Liberadas PAGA de los Empleados Agraviados (y, en la medida permitida por la ley, el Estado de California) que surjan fuera del Período PAGA.

Las "Partes Liberadas" significan: el Demandado y cada uno de sus ex y actuales directores, funcionarios, accionistas, propietarios, miembros, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios, subsidiarias y afiliados.

Opción 2 – *Exclusión del Acuerdo*

Si no desea recibir su Pago Individual del Acuerdo ni renunciar a las Reclamaciones Liberadas de la Clase o a las Reclamaciones Liberadas FCRA, puede solicitar su exclusión mediante una solicitud por escrito. Su solicitud por escrito debe incluir su nombre, dirección, correo electrónico o número de teléfono, y cualquier declaración que indique que no desea participar en el acuerdo. Firme, feche y envíe por correo su solicitud por escrito de exclusión a la siguiente dirección:

Apex Class Action Administration
PO Box 54668
Irvine, California 92619

Para que sea válida, su solicitud por escrito de exclusión debe enviarse por correo y contar con matasellos al Administrador a más tardar el 31 de diciembre de 2026.

El acuerdo propuesto incluye el acuerdo de las Reclamaciones Liberadas PAGA. Un empleado no puede solicitar la exclusión del acuerdo de una reclamación PAGA. Por lo tanto, si el tribunal aprueba el acuerdo, incluso si solicita su exclusión, si es un Empleado Agraviado seguirá recibiendo su Pago Individual PAGA y se considerará que ha renunciado a las Reclamaciones Liberadas PAGA. Una solicitud de exclusión preservará su derecho, si lo hubiere, a reclamar individualmente solo las Reclamaciones Liberadas de la Clase y/o las Reclamaciones Liberadas FCRA.

Opción 3 – ***Presentar una objeción al Acuerdo***

Si desea objetar al Acuerdo, puede presentar una objeción por escrito por correo, indicando los motivos de su objeción. Su objeción escrita debe incluir su nombre, dirección, firma, una declaración de si planea comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y una declaración de los motivos, junto con cualquier fundamento legal, si lo hubiere, por los que cree que el Tribunal no debería aprobar el Acuerdo. Su objeción escrita debe enviarse por correo al Administrador a más tardar el 31 de diciembre de 2026. Tenga en cuenta que no puede objetar el Acuerdo y, al mismo tiempo, excluirse del mismo. Si se excluye, su objeción será desestimada. Si no se excluye, pero presenta una objeción y el Tribunal la desestima, quedará sujeto al Acuerdo y recibirá su Participación.

Incluso si no presenta una objeción por escrito, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar una objeción verbal ante el Tribunal.

Audiencia de Aprobación Final

Si lo desea, puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 5 de enero de 2027 a las 10:00 a. m., en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles: Departamento 7, Palacio de Justicia de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, y objetar verbalmente el Acuerdo, discutir sus objeciones por escrito con el Tribunal y las Partes, o hacer cualquier otro comentario sobre el Acuerdo, a su propio costo. Puede asistir a esta audiencia virtualmente por audio o video en https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/lacc-welcome. También puede contratar a un abogado para que lo represente en la Audiencia, a su propio costo.

Información Adicional

Este Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva es solo un resumen de este caso y del Acuerdo. Para obtener una declaración más detallada de los asuntos involucrados en este caso y el Acuerdo, puede llamar al Administrador del Acuerdo al 1-800-355-0700. o a los Abogados de la Clase, cuya información se muestra a continuación:

BIBIYAN LAW GROUP, P.C.
David D. Bibiyan (Núm. del Colegio de Abogados de California: 287811)
david@tomorrowlaw.com
Vedang J. Patel (Núm. del Colegio de Abogados de California: 328647)
vedang@tomorrowlaw.com
1460 Westwood Boulevard
Los Ángeles, California 90024
Tel.: (310) 438-5555; Fax: (310) 300-1705

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/astrophysics para acceder a los documentos importantes de este caso, incluidos el Acuerdo de Conciliación, la Orden de Aprobación Preliminar de este Acuerdo, la Orden de Aprobación Final de este Acuerdo y la Sentencia Final.

También puede consultar los alegatos, el Acuerdo de Conciliación y demás documentos presentados en este caso, los cuales pueden ser inspeccionados en el Departamento 7 del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, en el Palacio de Justicia de Spring Street, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, durante el horario habitual de atención al público de cada día judicial. Asimismo, puede obtener estos documentos a través del sitio web del Tribunal en https://www.lacourt.ca.gov/home.

Todas las consultas de los Miembros de la Clase respecto de este Aviso de Demanda Colectiva y/o del Acuerdo en sí deben dirigirse al Administrador del Acuerdo.

POR FAVOR, NO SE COMUNIQUE CON EL SECRETARIO DEL TRIBUNAL, EL JUEZ, EL DEMANDADO NI SUS ABOGADOS PARA REALIZAR CONSULTAS.