Jessica Marie Jones, et al., v. JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*Jessica Marie Jones, et al., v. JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville*,
San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2327394

***The San Bernardino County Superior Court authorized this Notice.***
***It is not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer.***
***Please read it carefully! You are not being sued.***

**You may be eligible to receive money** from employee class and representative action lawsuits ("Action") against JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville ("Defendant") for alleged wage and hour violations. The Action was filed by former employees, Jessica Marie Jones and Aundrae Allen Soto, and seeks (1) payment of unpaid wages and other relief for a class of non-exempt or hourly-paid employees ("Class Members") who worked for Defendant during the Class Period (May 5, 2019 to July 1, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all Class Members who worked for Defendant during the PAGA Period (January 16, 2023 to July 1, 2025) ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class settlement requiring Defendant to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay PAGA Penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be $«Est_PAGA_PMT»**. The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then, according to Defendant's records, you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Class_Workweeks» Workweeks during the Class Period and you worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods during the PAGA Period**. If you believe that you worked more during either period, you can submit a challenge by the deadline date.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant Final Approval of the Settlement. Your legal rights are affected whether you act or not act. READ THIS NOTICE CAREFULLY. You will be deemed to have read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

| **YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT** | |
|---|---|
| **DO NOTHING** | Receive money. Give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement. |
| **EXCLUDE YOURSELF** | Receive no money from the Class settlement. You will retain the right to pursue your own legal claims against Defendant. However, even if you exclude yourself from the Class settlement, you will still receive a portion of the PAGA settlement and be bound by it if you worked during the PAGA Period. |
| **OBJECT** | Write to the Court about why you object to the Settlement. If the Settlement receives Final Approval, you will receive money and give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement. |
| **CHALLENGE YOUR NUMBER OF WORKWEEKS AND/OR PAY PERIODS** | Challenge your number of Workweeks or Pay Periods listed in this Notice and provide supporting evidence. If you challenge your Workweeks or Pay Periods, you will still be part of the Settlement and will give up rights to sue Defendant for claims released in the Settlement. |

## BASIC INFORMATION

### 1. WHY AM I RECEIVING THIS NOTICE?

Defendant's records indicate that you worked for Defendant JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville at some point(s) between May 5, 2019, through July 1, 2025, and are therefore a member of the Class for purposes of this Settlement.

You received this Notice because you have a right to know about a proposed Settlement of the Action, and about all of your options, before the Court decides whether to finally approve the Settlement. The Settlement will resolve all Class Members' claims, which are described below, during the Class Period. The Settlement will also resolve claims for civil penalties brought under the California Private Attorneys' General Act ("PAGA"). If you are a Class Member, you are also an "Aggrieved Employee" if you worked for Defendant during the "PAGA Period," which is January 16, 2023, through July 1, 2025.

If the Court grants Final Approval to the Settlement, a Settlement Administrator appointed by the Court will issue the payments provided for by the Settlement to Class Members. You are encouraged to always keep your address up to date with the Administrator (the Administrator's contact information can be found in Section 12, below).

This Notice package explains the allegations and background regarding the lawsuit, the Settlement, your legal rights, what benefits are available, who is eligible for them, and how to receive those benefits.

The Court in charge of the Action is the San Bernardino County Superior Court. The case is titled *Jessica Marie Jones et al., v. JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville*, Case No. CIVSB2327394. The persons who sued, Jessica Marie Jones and Aundrae Allen Soto, are the Plaintiffs, and the company sued, JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville, is the Defendant.

### 2. WHAT IS THE LAWSUIT ABOUT?

The Plaintiffs in the lawsuit allege wage and hour violations against Defendant for: (1) failure to pay minimum and straight time wages; (2) failure to pay overtime wages; (3) failure to provide meal periods and pay meal period premiums; (4) failure to provide rest periods and pay missed rest period premiums; (5) failure to pay all wages earned and unpaid at separation; (6) failure to furnish accurate itemized wage statements; (7) failure to indemnify all necessary business expenditures; (8) failure to produce employment records; (9) violation of California's Unfair Competition Law, California Business and Professions Code section 17200, *et seq.* In addition, Plaintiffs are seeking to recover civil penalties pursuant to PAGA ("PAGA Penalties") based on the alleged violations of the California Labor Code listed above. Defendant denies Plaintiffs' claims and denies any wrongdoing.

### 3. WHY IS THIS A CLASS ACTION?

In an employment class action, one or more people called "Class Representatives" (in this case, the Plaintiffs) sue on behalf of all workers who they contend have similar claims. All of these workers are a Class or Class Members. Bringing one lawsuit, as opposed to many small ones, saves money, time, and court resources. The court resolves the issues for all Class Members, except for those who exclude themselves from the Class.

### 4. WHY IS THERE A SETTLEMENT?

The Court did not decide in favor of the Plaintiffs or Defendant on the merits of the claims alleged in the lawsuit. Plaintiffs believe Plaintiffs would win at trial. Defendant thinks that Plaintiffs' lawsuit would not proceed to a trial and/or that Plaintiffs would not win at trial. However, there has been no trial. Instead, in acknowledgment of the risk that both Parties face should the case proceed, the Parties have agreed to a negotiated settlement. This way, all Parties avoid the cost of preparing for and conducting a trial, the risk of losing the right to a trial, and the workers affected by the alleged violations receive compensation. The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. The Plaintiffs, as well as Plaintiffs' lawyers (called "Class Counsel"), believe the Settlement is fair and reasonable and in the best interests of all Class Members.

## WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

### 5. WHO IS INCLUDED IN THE SETTLEMENT?

If you received this Notice, you are a Class Member for settlement purposes. The Class includes: all current and former hourly, non-exempt employees who were employed by Defendant in the State of California at any time from May 5, 2019, through July 1, 2025.

### 6. ARE THERE EXCEPTIONS TO BEING INCLUDED?

You are not a Class Member if you already have resolved the claims asserted in this lawsuit, whether by settlement or a separate legal proceeding (i.e., another lawsuit).

## THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

### 7. WHAT DOES THE SETTLEMENT PROVIDE?

Defendant has agreed to pay a Gross Settlement Amount ("GSA") of $500,000.00 to settle the lawsuit. From the GSA, Class Counsel will apply to the Court for attorneys' fees of one-third of the GSA or $166,666.67 and reimbursement for reasonable costs; Enhancement Award of $10,000.00 each to the Plaintiffs (for Plaintiffs' work and efforts prosecuting this case); a PAGA Penalties payment of $20,000.00 to resolve the PAGA claims; and Settlement Administration Costs to Apex Class Action, LLC, not to exceed $6,990.00. The exact amount of the Class Counsel's Fees and Litigation Expenses, Class Representative Service Payment, and Administration Costs will be determined by the Court at the Final Approval Hearing. The remaining portion of the Settlement amount, the "Net Settlement Amount" or the "NSA," is currently estimated

to be approximately **$261,343.33**. The NSA will be apportioned and paid out as Individual Class Payments to the Settlement Class Members, who are the Class Members that do not request to be excluded ("opt out") of the Settlement.

PAGA Penalties payment: As part of the PAGA portion of the Settlement, the Parties will ask the Court to approve a $20,000.00 PAGA Penalties payment in settlement of claims for civil penalties under PAGA. As required under PAGA, 75% of the PAGA Penalties payment, or $15,000.00, will be paid to the California Labor and Workforce Development Agency. The remaining 25% of the PAGA Penalties payment, or $5,000.00, will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments.

**8. HOW MUCH WILL MY PAYMENT BE?**

An approximation of your Individual Class Payment appears on the first page of this Notice. If you are also an Aggrieved Employee, an approximation of your Individual PAGA Payment will also appear on the first page of this Notice.

**Individual Class Payment:** Your Individual Class Payment is based on the number of Workweeks you worked, as represented in Defendant's records, in comparison to the total number of Workweeks worked by all Class Members during the Class Period (May 5, 2019, to July 1, 2025). Eighty percent (80%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of the alleged claims for penalties and interest and will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator, and twenty percent (20%) of each Class Member's Individual Class Payment will be treated as a payment in settlement of alleged claims for unpaid wages. The 20% allocated as unpaid wages will be reduced by applicable payroll tax withholdings and deductions and reported on a Form W-2.

**Individual PAGA Payment:** If you worked for Defendant from January 16, 2023, to July 1, 2025 ("PAGA Period"), you are also an "Aggrieved Employee" and will receive an Individual PAGA Payment in addition to your Individual Class Payment. The Individual PAGA Payments are based on the number of PAGA Pay Periods worked by each Aggrieved Employee in comparison to the total amount of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period. One hundred percent (100%) of each Aggrieved Employees' Individual PAGA Payment will be characterized as penalties and will not be reduced by payroll tax withholdings and deductions. The Individual PAGA Payment will be reported on a Form 1099 by the Settlement Administrator. An approximation of your anticipated Individual PAGA Payment appears on the first page of this Notice.

For the Class Members who are also Aggrieved Employees, their Individual Class Payment will be combined with their Individual PAGA Payment, and they will receive a single check for the combined payments. If a Class Member chooses to opt out of the Settlement, they will still receive an Individual PAGA Payment, as Aggrieved Employees cannot opt out of the PAGA portion of the Settlement. *See, e.g., Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

## HOW YOU GET A PAYMENT

**9. HOW DO I RECEIVE A PAYMENT?**

**You do not need to do anything to receive a payment.** However, if you believe that the number of Workweeks or PAGA Pay Periods you worked is incorrect, please correct it and provide any supporting evidence to the Settlement Administrator, whose contact information is listed in Section 12 below.

**10. WHEN WOULD I GET MY PAYMENT?**

The Court will hold a Final Fairness Hearing on December 8, 2026, to decide whether to approve the Settlement. If the Judge approves the Settlement, and anyone objects, there may be appeals. It is always uncertain when these objections and appeals can be resolved and resolving them can take time. If there is no objection, the Effective Date of the Settlement will be the date of entry of the Court's Order granting Final Approval.

Following the Effective Date, Individual Class Payments and Individual PAGA Payments will be mailed to Participating Class Members and Aggrieved Employees approximately 37 days after the Court's approval of the Settlement becomes final so long as there are no appeals.

**Settlement checks should be cashed promptly upon receipt.** Proceeds of checks which remain uncashed after 180 days from the date of issuance will be forwarded to the State of California Unclaimed Property Fund in the name of each Participating Class Member and/or Aggrieved Employee who did not cash his or her settlement check. If your settlement check is lost or misplaced, you should contact the Settlement Administrator immediately to request a replacement. You can search for unclaimed property on the State's website at: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html.

For an update on the status of payments, please contact the Settlement Administrator (see Section 12).

**11. WHAT AM I GIVING UP TO GET A PAYMENT?**

If the Court approves this Settlement and unless you exclude yourself, you will become a Participating Class Member, and that means that you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant concerning the legal claims being resolved in this Settlement. Specifically, you will be giving up or "releasing" the Released Class Claims described below against Defendant and all of Defendant's officers, directors, employees, and agents ("Released Parties"). The releases become effective once the GSA is fully funded by Defendant.

**Released Class Claims:** The "Released Class Claims" shall include all wage and hour claims asserted in the complaint filed in the Action or that could have been based on the factual allegations asserted in the complaint filed in the Action during the Class Period against the Released Parties.

**Released PAGA Claims:** If you are an Aggrieved Employee (i.e. if you worked for Defendant during the PAGA Period), you will also release all claims for civil penalties under PAGA arising during the PAGA Period that were alleged in Plaintiffs' PAGA Notice to the LWDA and the

PAGA claims included in the Action, or that could have been based on the facts asserted in the PAGA Notice and the PAGA claims included in the Action against Released Parties.

## EXCLUDING YOURSELF FROM THE SETTLEMENT

### 12. HOW DO I EXCLUDE MYSELF FROM THE SETTLEMENT?

To exclude yourself from the Settlement, you must send the Settlement Administrator a written and signed request for exclusion which must be postmarked no later than January 4, 2027. Be sure to include your name, address, and telephone number, and any other information you think would be helpful to the Settlement Administrator to identify you. You can send your request for exclusion to the Settlement Administrator at:

Apex Class Action
*JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville* Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
support@apexclassaction.com
(949) 989-4428

If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be legally bound by anything that happens in the Action, except as it relates to settlement of the PAGA claim. If you ask to be excluded from the Settlement, you will not be able to object to the Settlement and you will not receive an Individual Class Payment, but you will still receive an Individual PAGA Payment if you worked for Defendant during the PAGA Period (January 16, 2023, through July 1, 2025). If you ask to be excluded, you may be able to sue (or continue to sue) Defendant in the future.

### 13. IF I DON'T EXCLUDE MYSELF, CAN I SUE DEFENDANT FOR THE SAME THING LATER?

No. Unless you exclude yourself, you give up any right to sue Defendant for the claims that this Settlement resolves. If you have a pending lawsuit, speak to your lawyer in that case immediately. You must exclude yourself from this Class to continue your own lawsuit. Remember, the exclusion deadline is January 4, 2027.

### 14. IF I EXCLUDE MYSELF, CAN I GET MONEY FROM THIS SETTLEMENT?

No. If you exclude yourself, you will not receive any money from this Settlement. However, if you timely exclude yourself from the Settlement, you will retain the right to pursue your own legal action against Defendant, if you desire.

## THE LAWYERS REPRESENTING YOU IN THIS LAWSUIT

### 15. DO I HAVE A LAWYER IN THIS CASE?

The Court has determined that Wilshire Law Firm, PLC is qualified to represent you and the Class Members in the lawsuit. These lawyers are called Class Counsel, and their contact information is listed below. If you want to be represented by your own lawyer, you may hire one at your own expense.

John G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Diego Aviles
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
Mariam Nazaretyan
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com

**WILSHIRE LAW FIRM**
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Angeles, California 90017
Telephone: (213) 381-9988
Facsimile: (213) 381-9989

### 16. HOW WILL THE LAWYERS BE PAID?

Class Counsel will ask the Court to approve $166,666.67 (or 1/3 of the GSA) for attorneys' fees incurred in investigating the facts, litigating the case, and negotiating the Settlement. Class Counsel will also seek Court approval of up to $25,000.00 in litigation expenses incurred in this matter. The Court may award Class Counsel less than what they request. Class Counsel will also ask the Court to approve a payment to Plaintiffs Jessica Marie Jones and Aundrae Allen Soto in the amount of $10,000.00 each, in addition to Plaintiffs' Individual Class Payment and Individual PAGA Payment for the initiative, risk, and time and energy Plaintiffs have spent in service to the Class as the Class Representative. The Court may award a Class Representative less than what is requested.

## OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can and have the right to tell the Court you do not agree with the Settlement or some part of it.

### 17. HOW DO I TELL THE COURT THAT I OBJECT TO THE SETTLEMENT?

If you don't think the Settlement is fair, you can object to some or all of the Settlement. You can either object to the Settlement in person at the Final Approval Hearing or you can submit a written objection. Written objections and notices of intent to appear at the Final Approval Hearing must be mailed to the Settlement Administrator and postmarked on or before January 4, 2027, at the following address:

Apex Class Action
*JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville* Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
support@apexclassaction.com
(949) 989-4428

The written objection should state your name and address and describe all legal and factual reasons that you object to the terms of the Settlement. You should also include or attach any documents upon which your objection is based. If the Court overrules the objection at the Final Approval Hearing, the Settlement Agreement will be approved, and you will receive your payment. If you do not submit a written objection, you may still appear at the Final Approval Hearing to voice your objection or to otherwise observe the proceedings.

**18. WHAT'S THE DIFFERENCE BETWEEN OBJECTING AND REQUESTING EXCLUSION?**

Objecting is simply telling the Court that you do not agree with something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class.

Requesting exclusion is telling the Court that you do not want to be part of the Class. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you, and you do not get any money from this Settlement. If you submit both an objection and a request to be excluded from the settlement, the request to be excluded will control, and you will not get any money from this Settlement.

## THE COURT'S FAIRNESS HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing to decide whether to approve the Settlement. You may attend, and you may ask to speak, but you don't have to.

**19. WHEN AND WHERE WILL THE COURT DECIDE WHETHER TO APPROVE THE SETTLEMENT?**

The Court will hold a Final Approval Hearing at 8:30 a.m., on December 8, 2026, in Department S33 of the San Bernardino County Superior Court (San Bernardino Justice Center) located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. If there are objections, the Court will consider them at that time. The Court will also be asked to approve the requests for the Class Representative Service Payment and the Class Counsel Fees and Litigation Expenses Payments.

**It is possible that the Court will reschedule the Final Approval Hearing. You should monitor the Administrator's website www.apexclassaction.com/JSAKVictorville beforehand or contact Class Counsel to verify the date and time of the Final Approval Hearing.**

**20. DO I HAVE TO COME TO THE HEARING?**

No. Class Counsel will answer questions the Court may have. However, you are welcome to attend. If you send an objection, you do not have to come to the Court to talk about it. As long as you mailed your written objection to the Settlement Administrator on time, the Court will consider it. You may also pay your own lawyer to attend, but it is not necessary.

## IF YOU DO NOTHING

**21. WHAT IF I DO NOTHING AT ALL?**

If you do nothing, you will receive a Settlement payment, and you will be bound by the terms of Settlement, which means that you will not be able to start a lawsuit, continue a lawsuit, or be a part of any other lawsuit against the Defendant about the legal issues in the Action.

## GETTING MORE INFORMATION

**22. HOW DO I GET MORE INFORMATION?**

You may contact Class Counsel at the contact information listed above in Section 15 if you have any questions about the Settlement. You may also contact the Court-appointed Settlement Administrator, Apex Class Action, LLC, by calling toll-free 1-800-355-0700, or you can write to the Administrator at the following address:



Apex Class Action
*JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville* Settlement
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
support@apexclassaction.com
(949) 989-4428

**PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR JSAK VICTORVILLE PARTNERS LP DBA HILTON GARDEN INN VICTORVILLE'S COUNSEL FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS. YOU MAY, HOWEVER, CALL CLASS COUNSEL OR THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR, LISTED ABOVE.**

**AVISO DE DEMANDA COLECTIVA Y ACUERDO DE PAGA APROBADOS POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL**

*Jessica Marie Jones, et al., v. JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville*,
Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Número de Caso CIVSB2327394

***El Tribunal Superior del Condado de San Bernardino autorizó este aviso.***
***No se trata de correo basura, spam, publicidad ni solicitud de un abogado.***
***¡Por favor, léalo con atención! No le están demandando.***

**Usted podría ser elegible para recibir dinero** de demandas colectivas y representativas de empleados ("Demanda") contra JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville ("Demandado") por presuntas violaciones de salarios y horas de trabajo. La Demanda fue presentada por Jessica Marie Jones y Aundrae Allen Soto, exempleados, y buscan (1) el pago de salarios impagos y otras compensaciones para una clase de empleados no exentos o pagados por hora ("Miembros de la Clase") que trabajaron para el Demandado durante el Período de Clase (5 de mayo de 2019 al 1 de julio de 2025); y (2) sanciones bajo la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA") para todos los Miembros de la Clase que trabajaron para el Demandado durante el Período de PAGA (16 de enero de 2023 al 1 de julio de 2025) ("Empleados Afectados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un acuerdo Colectivo que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de Clase, y (2) un acuerdo de PAGA que exige al Demandado financiar los Pagos Individuales de PAGA y las Sanciones de PAGA a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de Clase se estima en $«Est_Class_PMT» (menos retención) y su Pago Individual de PAGA se estima en $«Est_PAGA_PMT».** Es probable que la cantidad real que reciba varíe y dependa de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual de PAGA, según los registros del Demandado, usted no tiene derecho a dicho pago en virtud del Acuerdo, ya que no trabajó durante el Período de PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran que **usted trabajó «Class_Workweeks» Semanas laborales durante el Período de Clase y «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago durante el Período de PAGA.** Si considera que trabajó más en alguno de los dos períodos, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite.

El Tribunal ya ha aprobado preliminarmente el Acuerdo propuesto y este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si concede la aprobación definitiva al Acuerdo. Sus derechos legales se ven afectados tanto si actúa como si no. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE. Se considerará que lo ha leído y comprendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba definitivamente el Acuerdo y qué parte del mismo se pagará a los Demandantes y a sus abogados ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que obligue al Demandado a realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Afectados que renuncien a su derecho a presentar ciertas reclamaciones contra el Demandado.

| **SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO** | |
|---|---|
| **NO HAGA NADA** | Recibir un pago. Renunciar al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo. |
| **EXCLUIRSE** | No recibirá dinero del acuerdo Colectivo. Usted conservará el derecho a interponer sus propias reclamaciones legales contra el Demandado. Sin embargo, incluso si usted se excluye del acuerdo Colectivo, seguirá recibiendo una parte del acuerdo de PAGA y estará sujeto al mismo si trabajó durante el Período de PAGA. |
| **OBJETAR** | Escriba al Tribunal explicando por qué se opone al Acuerdo. Si el Acuerdo recibe la Aprobación Final, usted recibirá dinero y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo. |
| **IMPUGNAR SU NÚMERO DE SEMANAS LABORALES Y/O PERÍODOS DE PAGO** | Cuestione el número de Semanas laborales o Períodos de Pago que figuran en este Aviso y proporcione pruebas que lo respalden. Si usted impugna sus semanas laborales o períodos de pago, seguirá formando parte del Acuerdo y renunciará al derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones liberadas en el Acuerdo. |

## INFORMACIÓN BÁSICA

### 1. ¿POR QUÉ RECIBO ESTE AVISO?

Los registros del Demandado indican que usted trabajó para el Demandado JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville en algún momento entre el 5 de mayo de 2019 y el 1 de julio de 2025 y, por lo tanto, es miembro de la Clase para los fines de este Acuerdo.

Usted recibió este aviso porque tiene derecho a estar informado sobre una propuesta de Acuerdo en el litigio y sobre todas sus opciones antes de que el Tribunal decida si aprueba o no dicho Acuerdo. El Acuerdo resolverá todas las reclamaciones de los Miembros de la Clase, que se describen a continuación durante el Período de Clase. El Acuerdo también resolverá las reclamaciones por sanciones civiles presentadas en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA"). Si usted es Miembro de la Clase, también es un "Empleado Afectado" si trabajó para el demandado durante el "Período de PAGA", que abarca del 16 de enero de 2023 al 1 de julio de 2025.

Si el Tribunal otorga la Aprobación Final al Acuerdo, un Administrador designado por el Tribunal efectuará los pagos previstos en el acuerdo a los Miembros de la Clase. Se recomienda mantener siempre actualizada su dirección ante el Administrador (la información de contacto se encuentra en la Sección 12).

Este paquete de Aviso explica las alegaciones y los antecedentes relacionados con la demanda, el Acuerdo, sus derechos legales, qué beneficios están disponibles, quiénes son elegibles para ellos y cómo recibirlos.

El Tribunal competente para conocer del caso es el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino. El caso se titula *"Jessica Marie Jones, et al., v. JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville*", Número de Caso CIVSB2327394. Las personas que presentaron la demanda, Jessica Marie Jones y Aundrae Allen Soto, son los Demandantes, y JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville, es el Demandado.

## 2. ¿DE QUÉ TRATA LA DEMANDA?

Los Demandantes alegan violaciones salariales y de horas contra el Demandado por: (1) falta de pago de salarios mínimos y de tiempo normal; (2) falta de pago de salarios por horas extras; (3) falta de provisión de períodos de comida y pago de primas por períodos de comida; (4) falta de provisión de períodos de descanso y pago de primas por períodos de descanso no cumplidos; (5) falta de pago de todos los salarios ganados y no pagados al momento de la separación; (6) falta de suministro de boletas de salarios detalladas y precisas; (7) falta de indemnización de todos los gastos comerciales necesarios; (8) falta de presentación de registros de empleo; (9) violación de la Ley de Competencia Desleal de California, sección 17200 del Código de Negocios y Profesiones de California, *y siguientes.* Además, los Demandantes buscan recuperar sanciones civiles de conformidad con PAGA ("Sanciones PAGA") basadas en las presuntas violaciones del Código Laboral de California enumeradas anteriormente. El Demandado niega las alegaciones de los Demandantes y sostiene que no ha cometido irregularidad alguna.

## 3. ¿POR QUÉ SE TRATA DE UNA DEMANDA COLECTIVA?

En una demanda colectiva laboral, una o más personas llamadas "Representantes de la Clase" (en este caso, los Demandantes) presentan una demanda en nombre de todos los trabajadores que, según ellos, tienen reclamaciones similares. Todos estos trabajadores pertenecen a una Clase o son Miembros de una Clase. Presentar una sola demanda en lugar de muchas pequeñas ahorra dinero, tiempo y recursos judiciales. El tribunal resuelve las cuestiones para todos los Miembros de la Clase, excepto para aquellos que se excluyen a sí mismos de la misma.

## 4. ¿POR QUÉ HAY UN ACUERDO?

El Tribunal no se pronunció a favor de los Demandantes ni del Demandado sobre el fondo de las reclamaciones alegadas en la demanda. Los Demandantes creen que ganarían en el juicio. El Demandado cree que la demanda de los Demandantes no llegaría a juicio y/o que los Demandantes no ganarían en el juicio. Sin embargo, no ha habido ningún juicio. En cambio, reconociendo el riesgo al que se enfrentan ambas Partes si el caso sigue adelante, han acordado una solución negociada. De esta forma, todas las Partes evitan el coste de preparar y celebrar un juicio, el riesgo de perder el derecho a un juicio y los trabajadores afectados por las presuntas infracciones reciben una indemnización. El Acuerdo representa una solución de compromiso y de resolución de reclamaciones altamente controvertidas. Los Demandantes, así como sus abogados (denominados "Abogados de la Clase"), creen que el Acuerdo es justo y razonable y que redunda en el mejor interés de todos los Miembros de la Clase.

# INCLUSIÓN EN EL ACUERDO

## 5. ¿QUIÉNES ESTÁN INCLUIDOS EN EL ACUERDO?

Si ha recibido este aviso, usted es Miembro de la Clase a efectos de conciliación. La Clase incluye a todos los empleados actuales y exempleados, remunerados por hora y no exentos, que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento entre el 5 de mayo de 2019 y el 1 de julio de 2025.

## 6. ¿EXISTEN EXCEPCIONES A LA INCLUSIÓN?

Usted no es Miembro de la Clase si ya ha resuelto las reclamaciones presentadas en esta demanda, ya sea mediante un acuerdo o mediante un procedimiento legal separado (es decir, otra demanda).

# BENEFICIOS DEL ACUERDO

## 7. ¿QUÉ ESTABLECE EL ACUERDO?

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto del Acuerdo ("MBA") de $500,000.00 para resolver la demanda. De este monto, los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal honorarios por un tercio del MBA o $166,666.67 y el reembolso de los costos razonables; un Incentivo de $10,000.00 para cada uno de los Demandantes (por el trabajo y los esfuerzos de los Demandantes en la tramitación de este caso); un pago de Sanciones de PAGA de $20,000.00 para resolver las reclamaciones de PAGA; y Costos de Administración del Acuerdo para Apex Class Action, LLC, que no excedan los $6,990.00. El monto exacto de los Honorarios y los Gastos del Litigio, el Pago por los Servicios del Representante de la Clase y los Costos Administrativos serán determinados por el Tribunal en la audiencia de Aprobación Final. La parte restante del monto del Acuerdo, el "Monto Neto del Acuerdo" o "MNA", se estima actualmente en aproximadamente **$261,343.33.** Este monto se repartirá y se efectuará como Pagos Individuales de Clase a los Miembros del Acuerdo Colectivo, es decir, aquellos que no solicitan ser excluidos ("optar por no participar").

Pago de Sanciones de PAGA: Como parte de la porción de PAGA del acuerdo, las Partes pedirán al Tribunal que apruebe un pago de $20,000.00 en concepto de Sanciones de PAGA para la resolución de reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA. Tal como lo exige la Ley PAGA, el 75% del pago de las multas de la Ley PAGA, o $15,000.00, se pagará a la Agencia de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral de California. El 25% restante del pago, es decir, $5,000.00, se distribuirá entre los Empleados Afectados como Pagos Individuales de PAGA.

## 8. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

En la primera página de este Aviso encontrará un estimado de su Pago Individual de Clase. Si también es un Empleado Afectado, un estimado de su Pago Individual de PAGA aparecerá en la primera página de este Aviso.

**Pago Individual de Clase:** este pago se basa en la cantidad de Semanas Laborales que trabajó, según consta en los registros del Demandado, en comparación con la cantidad total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros de la Clase durante el Período de Clase (del 5 de mayo de 2019 al 1 de julio de 2025). El ochenta por ciento (80%) del Pago Individual de Clase de cada Miembro de la Clase se tratará como pago para liquidar las supuestas reclamaciones por multas e intereses, y el Administrador del Acuerdo informará en un formulario 1099; el veinte por ciento (20%) se tratará como pago para liquidar las supuestas reclamaciones por salarios impagos. El 20% asignado a salarios no pagados se reducirá mediante las retenciones y deducciones de impuestos aplicables a la nómina y se informará en un formulario W-2.

**Pago Individual de PAGA:** Si trabajó para el Demandado desde el 16 de enero de 2023 hasta el 1 de julio de 2025 ("Período de PAGA"), también es un "Empleado Afectado" y recibirá un Pago individual de PAGA además de su Pago individual de Clase. Los Pagos Individuales de PAGA se basan en la cantidad de Períodos de Pago de PAGA trabajados por cada Empleado Afectado, en comparación con la cantidad total de Períodos de Pago de PAGA trabajados por todos los Empleados Afectados durante el Período de PAGA. El cien por ciento (100%) de cada Pago Individual de PAGA de los Empleados Afectados se considerará una multa y no se reducirá por las retenciones y deducciones de impuestos sobre la nómina. Este pago será reportado por el Administrador del Acuerdo en un formulario 1099. En la primera página de este Aviso encontrará un estimado de su Pago Individual de PAGA.

Para los Miembros de la Clase que también sean Empleados Afectados, su Pago Individual de Clase se combinará con su Pago Individual de PAGA y recibirán un solo cheque por los pagos combinados. Si un Miembro de la Clase decide no participar en el Acuerdo, seguirá recibiendo un Pago Individual de PAGA, ya que los Empleados Afectados no pueden optar por no participar en la parte de PAGA del Acuerdo. *Véase, por ejemplo, Robinson v So. County Oil*, 53 Cal. App. 476 (2020).

## CÓMO RECIBIR UN PAGO

### 9. ¿CÓMO RECIBO EL PAGO?

**No necesita hacer nada para recibir un pago.** Sin embargo, si cree que el número de Semanas laborales o Períodos de Pago de PAGA en los que trabajó es incorrecto, corríjalo y proporcione cualquier evidencia que lo respalde al Administrador del Acuerdo, cuyos datos de contacto se encuentran en la Sección 12.

### 10. ¿CUÁNDO RECIBIRÉ MI PAGO?

El Tribunal celebrará una Audiencia Final de Equidad el 8 de diciembre de 2026 , para decidir si se aprueba el Acuerdo. Si el juez aprueba el Acuerdo y alguien se opone, puede haber apelaciones. Siempre existe incertidumbre sobre cuándo podrán resolverse estas objeciones y apelaciones, y su resolución puede demorarse. Si no hay objeción, la Fecha de Entrada en Vigor del Acuerdo será la fecha de emisión de la Orden Judicial que otorgue la aprobación final.

Tras la Fecha de Entrada en Vigor, los Pagos Individuales de Clase y los de PAGA se enviarán por correo a los Miembros de Clase Participantes y a los Empleados Afectados aproximadamente 37 días después de que la aprobación del Acuerdo sea definitiva, siempre y cuando no haya apelaciones.

**Los cheques de liquidación deben cobrarse inmediatamente después de recibirlos.** El importe de los cheques que permanezcan sin cobrar durante 180 días desde su fecha de emisión se remitirá al Fondo de Propiedad No Reclamada del Estado de California, a nombre de cada Miembro de Clase Participante y/o Empleado Afectado que no haya cobrado su cheque de indemnización. Si pierde o extravía su cheque, debe comunicarse de inmediato con el Administrador del Acuerdo para solicitar un reemplazo. Puede buscar propiedades no reclamadas en el sitio web del Estado en: https://www.sco.ca.gov/search_upd.html

Para obtener información actualizada sobre el estado de los pagos, póngase en contacto con el Administrador del Acuerdo (véase la sección 12).

### 11. ¿A QUÉ ESTOY RENUNCIANDO PARA RECIBIR UN PAGO?

Si el Tribunal aprueba este Acuerdo y a menos que usted se excluya, pasará a ser un Miembro Participante de Clase, lo que significa que no podrá demandar, continuar demandando ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado en relación con las reclamaciones legales que se resuelven en este Acuerdo. Específicamente, usted renunciará o "liberará" las Reclamaciones Liberadas de Clase que se describen a continuación contra el Demandado y contra todos los funcionarios, directores, empleados y agentes del Demandado ("Partes Exoneradas"). Las liberaciones entrarán en vigor una vez que el Demandado haya financiado por completo el MBA.

**Reclamaciones Liberadas de Clase:** Estas reclamaciones incluirán todas las reclamaciones salariales y de horas extras presentadas en la denuncia interpuesta en la Demanda, o que podrían haberse basado en las alegaciones de hecho presentadas en la denuncia interpuesta en la Demanda durante el Período de Clase, contra las Partes Exoneradas.

**Reclamaciones Liberadas de PAGA:** Si usted es un Empleado Afectado (es decir, si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA), también renunciará a todas las reclamaciones por sanciones civiles bajo PAGA que surjan durante el Período de PAGA que se alegaron en el Aviso de PAGA de los Demandantes a la LWDA y las reclamaciones de PAGA incluidas en la Demanda, o que podrían haberse basado en los hechos alegados en el Aviso de PAGA y las reclamaciones de PAGA incluidas en la Demanda contra las Partes Exoneradas.

## EXCLUYÉNDOSE DEL ACUERDO

### 12. ¿CÓMO EXCLUIRSE DEL ACUERDO?

Para excluirse del Acuerdo, debe enviar al Administrador del Acuerdo una solicitud de exclusión por escrito y firmada, cuyo sello postal debe tener fecha no posterior al 4 de enero de 2027. Asegúrese de incluir su nombre, dirección y número de teléfono, así como cualquier otra información que considere útil para identificarle. Puede enviar su solicitud de exclusión al Administrador del Acuerdo a la siguiente dirección:

Si solicita ser excluido del Acuerdo, no estará legalmente obligado por nada de lo que ocurra en la Demanda, salvo en lo relativo a la resolución de la reclamación de PAGA. Si solicita ser excluido del Acuerdo, no podrá oponerse al mismo ni recibirá un Pago Individual de Clase, pero aun así recibirá un Pago Individual de PAGA si trabajó para el Demandado durante el Período de PAGA (del 16 de enero de 2023 al 1 de julio de 2025). Si usted solicita ser excluido, podrá demandar (o continuar demandando) al Demandado en el futuro.

**13. SI NO ME EXCLUYO, ¿PUEDO DEMANDAR AL DEMANDADO POR LO MISMO MÁS ADELANTE?**

No. A menos que usted se excluya, renuncia a cualquier derecho a demandar al Demandado por las reclamaciones que este Acuerdo resuelve. Si tiene una demanda pendiente, hable con su abogado de inmediato. Debe excluirse de esta Clase para poder continuar con su propio litigio. Recuerde que la fecha límite para solicitar la exclusión es el 4 de enero de 2027.

**14. SI ME EXCLUYO, ¿PUEDO RECIBIR UN PAGO DE ESTE ACUERDO?**

No. Si usted se excluye, no recibirá ningún pago de este Acuerdo. Sin embargo, si se excluye oportunamente del Acuerdo, conservará el derecho a iniciar sus propias acciones legales contra el Demandado, si así lo desea.

## LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

**15. ¿TENGO ABOGADO EN ESTE CASO?**

El Tribunal ha determinado que Wilshire Law Firm, PLC está cualificado para representarle a usted y a los demás Miembros de la Clase en la demanda. Estos abogados se denominan Abogados de la Clase y su información de contacto se encuentra a continuación. Si desea estar representado por su propio abogado, puede contratar uno por su cuenta.

Juan G. Yslas
john.yslas@wilshirelawfirm.com
Diego Avilés
diego.aviles@wilshirelawfirm.com
Harry Erganyan
harry.erganyan@wilshirelawfirm.com
María Nazaretyan
mariam.nazaretyan@wilshirelawfirm.com

**WILSHIRE LAW FIRM**
660 S. Figueroa St., Sky Lobby
Los Ángeles, California 90017
Teléfono: (213) 381-9988
Fax: (213) 381-9989

**16. ¿CÓMO SE LES PAGARÁ A LOS ABOGADOS?**

Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe $166,666.67 (o un tercio del MBA) para cubrir los honorarios incurridos en la investigación de los hechos, el litigio del caso y la negociación del Acuerdo. También solicitarán la aprobación para cubrir hasta $25,000.00 en gastos de litigio incurridos en este asunto. El Tribunal puede otorgar a los Abogados de la Clase una cantidad inferior a la solicitada. Los Abogados de la Clase también pedirán al Tribunal que apruebe un pago a los Demandantes Jessica Marie Jones y Aundrae Allen Soto por un monto de $10,000.00 para cada uno, además del Pago Individual de Clase y de PAGA por la iniciativa, el riesgo, el tiempo y la energía que han dedicado al servicio de la Clase como Representantes de la Clase. El Tribunal podrá otorgar una cantidad inferior a la solicitada.

## OPOSICIÓN AL ACUERDO

Usted puede y tiene derecho a comunicarle al Tribunal que no está de acuerdo con el Acuerdo o con alguna de sus partes.

**17. ¿CÓMO LE COMUNICO AL TRIBUNAL MI OPOSICIÓN AL ACUERDO?**

Si no considera que el Acuerdo sea justo, puede presentar objeciones a la totalidad o a parte del mismo. Usted puede oponerse al Acuerdo personalmente en la Audiencia de Aprobación Final o presentar una objeción por escrito. Las objeciones por escrito y los avisos de intención de comparecencia en esta audiencia deben enviarse por correo al Administrador del Acuerdo y tener sello postal con fecha del 4 de enero de 2027 o antes, a la siguiente dirección:

Apex Class Action
*JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville* Acuerdo
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
support@apexclassaction.com
(949) 989-4428

La objeción debe indicar su nombre y dirección y describir todas las razones legales y fácticas por las que se opone a los términos del Acuerdo. También deberá incluir o adjuntar cualquier documento en el que se base su objeción. Si el Tribunal desestima la objeción en la Audiencia de Aprobación Final, el Acuerdo de Conciliación será aprobado y usted recibirá su pago. Si no presenta una objeción por escrito, aún puede comparecer a dicha audiencia para presentarla o observar el desarrollo del procedimiento.

**18. ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA ENTRE OBJETAR Y SOLICITAR LA EXCLUSIÓN?**

Presentar una objeción consiste simplemente en comunicarle al Tribunal que no se está de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo. Solo puede objetar si permanece en la Clase.

Solicitar la exclusión equivale a indicarle al Tribunal que usted no desea formar parte de la Clase. Si se excluye, no tiene motivos para oponerse, ya que el caso ya no le afecta y no recibirá ningún dinero del Acuerdo. Si se presenta tanto una objeción como una solicitud de exclusión, prevalecerá la solicitud de exclusión y no recibirá ningún dinero de este Acuerdo.

## LA AUDIENCIA DE IMPARCIALIDAD

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final para decidir si aprueba o no el Acuerdo. Puede asistir y pedir hablar, pero no está obligado a hacerlo.

**19. ¿CUÁNDO Y DÓNDE DECIDIRÁ EL TRIBUNAL SI APRUEBA O NO EL ACUERDO?**

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final a las 8:30 a.m., del 8 diciembre de 2026 en el Departamento S33 del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino (Centro de Justicia de San Bernardino), ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse definitivamente por ser justo, razonable y adecuado. Si existen objeciones, el Tribunal las considerará en ese momento. También se solicitará al Tribunal que apruebe las solicitudes de Pago por Servicios del Representante de la Clase y los Honorarios de los Abogados de la Clase y los Gastos de Litigio.

**Es posible que el Tribunal reprograme la Audiencia de Aprobación Final. Le recomendamos consultar el sitio web del Administrador, www.apexclassaction.com/JSAKVictorville, o ponerse en contacto con los abogados de la demanda colectiva para verificar la fecha y la hora de dicha audiencia.**

**20. ¿TENGO QUE ASISTIR A LA AUDIENCIA?**

No. Los Abogados de la Clase responderán a las preguntas que el Tribunal pueda tener. Sin embargo, es bienvenido a asistir. Si presenta una objeción, no es necesario que acuda al Tribunal para hablar de ella. Siempre y cuando haya enviado su objeción por escrito al Administrador del Acuerdo dentro del plazo establecido, el Tribunal la tendrá en cuenta. También puede contratar a su propio abogado para que lo asista, pero no es necesario.

## SI NO HACE NADA

**21. ¿Y SI NO HAGO ABSOLUTAMENTE NADA?**

Si no hace nada, recibirá un pago del Acuerdo y quedará sujeto a sus términos, lo que significa que no podrá iniciar, continuar ni formar parte de ninguna otra demanda contra el Demandado relacionada con los asuntos legales de la Demanda.

## MÁS INFORMACIÓN

**22. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?**

Si tiene alguna pregunta sobre el Acuerdo, puede ponerse en contacto con los Abogados de la Clase utilizando la información de contacto indicada en la Sección 15. También puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo designado, Apex Class Action, LLC, llamando al número gratuito 1-800-355-0700, o escribirle a la siguiente dirección:

Apex Class Action
*JSAK Victorville Partners LP dba Hilton Garden Inn Victorville* Acuerdo
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
support@apexclassaction.com
(949) 989-4428

**POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI AL ABOGADO DE JSAK VICTORVILLE PARTNERS LP DBA HILTON GARDEN INN VICTORVILLE PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMACIÓN. SIN EMBARGO, PUEDE LLAMAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE O AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO, MENCIONADOS ARRIBA.**