Larry Bojasingh Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT
Larry Bojasingh Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher,
Riverside County Superior Court Case No. JCCP5369

To: All individuals employed by Luxfer Inc. as hourly employees working at Luxfer Inc.'s facility located at 3016 Kansas Ave., Riverside, California and/or 1995 3rd Street, Riverside, California, at any time between June 29, 2021, and September 20, 2025.

PLEASE READ CAREFULLY
YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR NOT

1. Why should you read this Notice?

The Court has granted preliminary approval of a proposed settlement (the "Settlement") in the matter of ***Larry Bojasingh Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher,*** Riverside County Superior Court Case No. **JCCP5369** (the "Action"). The Action refers to three separate lawsuits that are coordinated together: Riverside Case No. CVRI2400806, Los Angeles Case No. 24STCV19642, and Los Angeles County Superior Court Case No. 24STCV12740. Because your rights may be affected by the Settlement, it is important that you read this Notice carefully.

You may be entitled to money from this Settlement. Defendant Luxfer Inc.'s records show that you belong to the following "Class" of all individuals employed by Luxfer Inc. as hourly employees working at Luxfer Inc.'s facility located at 3016 Kansas Ave., Riverside, California and/or 1995 3rd Street, Riverside, California, at any time between June 29, 2021, and September 20, 2025 (the "Class Period"), and are therefore a "Class Member". The Court ordered that this Notice be sent to you because you may be entitled to money under the Settlement and because the Settlement affects your legal rights.

The purpose of this Notice is to provide you with a brief description of the Action, to inform you of the terms of the Settlement, to notify you that the Settlement affects your legal rights, to describe your rights in connection with the Settlement, and to explain what steps you may take to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. If you do not exclude yourself from the Settlement and the Court finally approves the Settlement, you will be bound to the terms of the Settlement and any final judgment.

2. *What is this case about?*

Plaintiff Larry Bojasingh Ford ("Plaintiff") is pursuing this Action against Defendants Luxfer Inc. and Andrew Butcher ("collectively, Defendants") (Plaintiff and Defendants are collectively referred to as the "Parties") on a class and representative action basis on behalf of the Class. Plaintiff is also known as the "Class Representative," and his attorneys, who also represent the interests of all Class Members, are known as "Class Counsel."

Plaintiff alleges that Defendants failed to properly compensate Class Members for all wages and all hours worked, failed to provide Class Members with all legally-compliant meal and rest periods and premiums when they missed their meal and rest breaks, failed to reimburse all Class Members for all necessary business expenses, failed to timely pay all wages owed during employment and upon separation of employment, failed to pay overtime pay and failed to give accurate and itemized wage statements to Class Members. As a result of the foregoing alleged violations, Plaintiff further alleges that Defendants engaged in unfair competition and are liable for unpaid wages, overtime pay, meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, statutory penalties for late payment of wages, liquidated damages, and interest.

Plaintiff also alleges a claim for civil penalties under the Labor Code Private Attorneys General Act ("PAGA"). PAGA is a law that lets employees sue their employer for Labor Code violations on behalf of themselves and other employees, standing in the shoes of the state of California. Only employees who worked from February 14, 2023, to September 20, 2025, will receive a settlement payment for PAGA penalties. Employees cannot opt out of or object to the PAGA portion of the settlement. The PAGA settlement payment will be reported on a form 1099.

Defendants deny that they have done anything wrong and dispute that they have any liability. Defendants also deny that they owe the Class Representative or Class Members any wages, restitution, penalties, damages, or other amounts. Accordingly, the Settlement constitutes a compromise of disputed claims and should not be construed as an admission of liability on the part of Defendants, by whom all liability is expressly denied.

The Court has not ruled on the merits of Plaintiff's claims. However, to avoid additional expense, inconvenience, and interference with its business operations, Defendants have concluded that it is in their best interests to settle the Action on the terms summarized in this Notice and pursuant to the Settlement. After Defendants provided relevant information to Class Counsel, the Settlement was reached after mediation and arm's length negotiations between the Parties.

The Class Representative and Class Counsel support the Settlement. Among the reasons for support are the defenses to liability potentially available to Defendants, the risk of denial of class certification, the inherent risk of trial on the merits, and the delays and uncertainties associated with ongoing litigation.

If you are still employed by Defendant Luxfer Inc., your decision about whether to participate in the Settlement will not affect your employment. California law and Defendant Luxfer Inc.'s policies strictly prohibit unlawful retaliation. Defendant Luxfer Inc. will not take any adverse employment action against or otherwise target, retaliate, or discriminate against any Class Member because of his/her decision to either participate or not participate in the Settlement.

3. Who are Class Counsel?

The Court has appointed the following law firm, who represents Plaintiff, to serve as counsel for the Class ("Class Counsel"):

David D. Bibiyan
Vedang Patel
Megan Lazar
BIBIYAN LAW GROUP, P.C.
8484 Wilshire Boulevard, Suite 500
Beverly Hills, CA 90211
Tel: (310) 438-5555
Fax: (310) 300-1705
Email: david@tomorrowlaw.com
vedang@tomorrowlaw.com
megan@tomorrowlaw.com

4. *What are the terms of the Settlement?*

On August 28, 2026, the Court preliminarily approved a settlement class of all individuals employed by Luxfer Inc. as hourly employees working at Luxfer Inc.'s facility located at 3016 Kansas Ave., Riverside, California and/or 1995 3rd Street, Riverside, California, at any time between June 29, 2021, and September 20, 2025. Class Members who do not opt out of the Settlement pursuant to the procedures set forth in this Notice will be bound by the Settlement and will release their claims against Defendants as described below. Class Members who do not timely opt out of the Settlement are known as "Settlement Class Members."

Defendants have agreed to pay the total amount of $1,000,000.00 (the "Gross Settlement Amount") to fully resolve all claims in the Action, including payments to Settlement Class Members, Class Counsel's attorneys' fees and costs, settlement administration costs, payment to the Labor & Workforce Development Agency ("LWDA"), and the Class Representative's service payments.

The following deductions from the Gross Settlement Amount will be requested by Plaintiff:

Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel. Class Counsel have been prosecuting the Action on behalf of Class Members on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and have been paying all litigation costs and expenses. The Court will determine the actual amount awarded to Class Counsel as Attorneys' Fees and Costs, which will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Members are not personally responsible for any of Class Counsel's attorneys' fees or expenses. Class Counsel will ask for Attorneys' Fees and Costs consisting of attorneys' fees of up to one third (33.33%) of the Gross Settlement Amount (i.e., up to $333,333.33), as reasonable compensation for the work Class Counsel performed and will continue to perform in this Action through Settlement finalization, and reimbursement of litigation costs and expenses of up to $50,000.00 (collectively, the "Attorneys' Fees and Costs").

Administration Costs to Settlement Administrator. The Court has approved Apex Class Action, LLC to act as the "Settlement Administrator," who is sending this Notice to you and will perform many other duties relating to the Settlement. The Parties have allocated up to $11,000.00 from the Gross Settlement Amount to pay the settlement administration costs.

Service Payment to Class Representative. Class Counsel will ask the Court to award $10,000.00 (ten thousand dollars and zero cents) to Plaintiff Larry Bojasingh Ford as Class Representative to compensate him for his services and extra work provided on behalf of the Class (the "Class Representative Service Payment").

LWDA Payment to Labor Workforce Development Agency. The Parties have agreed to allocate $100,000.00 toward the Settlement of the PAGA claims in the Action (the "PAGA Payment"). Pursuant to California Labor Code, 75% of the PAGA Payment (i.e., $75,000.00) will be paid to the State of California Labor & Workforce Development Agency and the remaining 25% (i.e., $25,000.00) will be included in the Net Settlement Amount and be distributed to Settlement Class Members as described below.

Calculation of Settlement Class Members' Individual Settlement Shares. After deducting the Court-approved amounts above, the balance of the Gross Settlement Amount will form the Net Settlement Amount, which will be distributed to Settlement Class Members based on the number of Workweeks they worked in the Class Period. The Net Settlement Amount is estimated at approximately $495,666.67.

- Luxfer Inc. will determine each Class Member's number of Workweeks during the Class Period based on employees' time and pay records.

- The sum of all Settlement Class Members' individual Workweeks will be the "Total Workweeks."
- The Net Settlement Amount will be divided by the Total Workweeks, which will constitute the "Workweek Value."
- Each Settlement Class Member's Individual Settlement Share will be determined by multiplying his or her individual Workweeks by the Workweek Value.
- The net payment of Individual Settlement Shares after reduction for the employee's share of taxes due on the wage portion, and after withholding for any lawful withholding order (such as orders for child support, garnishments, tax liens and the like) is referred to as "Individual Settlement Payments."

Payments to Settlement Class Members. If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payment checks will be mailed to all Settlement Class Members. Individual Settlement Payment checks will be valid for 180 days from issuance. The funds associated with any checks that are not cashed within the 180-day period will be transmitted to the California State Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the Settlement Class Member.

- Allocation and Taxes. For tax purposes, each Individual Settlement Share shall be treated as follows: 20% as "wages," for which an IRS Form W-2 will be issued; and 80% as "penalties" and "interest" for which an IRS Form 1099 will be issued. Settlement Class Members will be issued their Individual Settlement Shares after reduction of required employee-side payroll taxes, contributions, and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares, and after withholding for any lawful withholding order (such as orders for child support, garnishments, tax liens and the like).

Settlement Class Members are responsible for the proper income tax treatment of the Individual Settlement Shares. The Settlement Administrator, Defendants and their counsel, and Class Counsel cannot provide tax advice. Accordingly, Settlement Class Members should consult with their tax advisors concerning the tax consequences and treatment of payments they receive under the Settlement.

Release. If the Court finally approves the Settlement, as of the Effective Date, Plaintiff and all Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion (i.e., Settlement Class Members) shall be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged any and all of the Released Parties of and from any and all Released Claims.

"Released Class Claims" means all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Class Action, including: all claims for unpaid wages, including minimum and overtime wages, meal and rest break violations, unreimbursed business expenses, waiting time penalties, unfair business practices, failure to provide accurate wage statements, failure to make timely and/or proper wage payments, punitive damages, liquidated damages, and any and all claims for penalties, interest, attorneys' fees and legal costs and expenses arising out of the foregoing. Released Class Claims do not include claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, or claims based on facts occurring outside the Class Period.

"Released Parties" means, collectively, Defendants Luxfer Inc. and Andrew Butcher, together with all of Defendants' current and former parents, subsidiaries, affiliates, related entities, predecessors and successors, and its and their current and former shareholders, officers, directors, employees, insurers, administrators, fiduciaries, trustees, agents, representatives, heirs and benefit plans.

Conditions of Settlement. The Settlement is conditioned upon (i) the Court entering an order at or following the Final Approval Hearing finally approving the Settlement as fair, reasonable, adequate, and in the best interests of the Settlement Class Members, and (ii) the entry of a Judgment. The Court has determined that there is sufficient evidence to suggest that the proposed settlement might be fair, adequate, and reasonable, and that any final determination of those issues will be made at the final hearing.

How to View the Settlement. The Settlement, entitled "Class Action Settlement Agreement," was filed as Exhibit A to the Declaration of Megan Lazar in Support of Plaintiff's Motion for Preliminary Approval of Class Action Settlement and can be viewed in the Court's docket, available at https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/ and by searching for case numbers **JCCP5369** and CVRI2400806.

5. *How can I claim money from the Settlement?*

Do Nothing. If you do nothing, you will be entitled to your share of the Settlement, based on the proportionate number of Workweeks you worked during the Class Period. You also will be bound by the Settlement, including the release of Released Claims stated above.

6. *What other options do I have?*

Workweek Dispute and Information Used to Calculate Your Individual Settlement Share. Your payment is based on the proportionate number of Workweeks attributed to you. The information contained in Defendant Luxfer Inc.'s records regarding the number of Workweeks you worked during the Class Period, along with your estimated Individual Settlement Share, is listed below. If you disagree with the information below, you may submit a written dispute ("Workweek Dispute"), along with any supporting documentation to the Settlement Administrator, Apex Class Action, LLC, at PO Box 54668, Irvine, CA 92619.

A complete and timely Workweek Dispute must be mailed to the Settlement Administrator to the address listed above and postmarked on or before December 21, 2026, and must: (1) be signed by the Class Member; (2) contain the case name and number of the Action (*Ford v. Luxfer Inc., et al.,* Riverside County Superior Court Case No. **JCCP5369**); (3) contain the Class Member's full name, telephone number, mailing address, and e-mail address; (4) clearly state the number of Workweeks attributed to the Class Member in this Notice is incorrect and clearly state the number of Workweeks that the Class Member contends is correct; and (5) provide facts and/or documents supporting the number of Workweeks the Class Member contends is correct. **DO NOT SEND ORIGINALS; DOCUMENTATION SENT TO THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR WILL NOT BE RETURNED OR PRESERVED.**

The Settlement Administrator will evaluate the evidence submitted and discuss with the Parties in good faith how to resolve any Workweek

Disputes submitted by Class Members. Defendant Luxfer Inc.'s employment records will be accorded a presumption of accuracy by the Settlement Administrator. The Settlement Administrator's decision regarding any Workweek Dispute will be final.

According to Defendant Luxfer Inc.'s records, you worked **«Class_Weeks»** Workweeks and **«PAGA_Periods»** PAGA Pay Periods from **«Hire_Date»**, to **«Term_Date»**. Based on this information, your Individual Settlement Share is estimated at **$«Est_Total_PMT» ($«Est_Class_PMT»** for your Individual Settlement Share, and **$«Est_PAGA_PMT»** for your share of PAGA penalties), subject to confirmation by the Settlement Administrator.

Exclude Yourself from the Settlement. If you **do not** wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself by sending to the Settlement Administrator a written request to be excluded ("Request for Exclusion"). A complete and timely Request for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator to the address listed below and postmarked on or before December 21, 2026, and must: (1) be signed by the Class Member; (2) contain the case name and number of the Action (*Ford v. Luxfer Inc., et al.,* Riverside County Superior Court Case No. **JCCP5369**); (3) contain the Class Member's full name, telephone number, and mailing address; and (4) clearly state that the Class Member wants to opt out of the Settlement. A Request for Exclusion Form is enclosed that you may use if you wish to be excluded from the Settlement.

Send the Request for Exclusion Form directly to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Any person who submits a timely Request for Exclusion shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Settlement Class Member, shall be barred from participating in any portion of the Settlement, and shall receive no benefits from the Settlement.

Objecting to the Settlement. You also have the right to object to the terms of the Settlement if you are a Settlement Class Member. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. If you wish to object to the Settlement, or any portion of it, you may mail a written objection ("Objection") to the Settlement Administrator at PO Box 54668, Irvine, CA 92619. A complete and timely Objection must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed above and postmarked on or before December 21, 2026, and must: (1) be signed by the Class Member; (2) contain the case name and number of the Action (*Ford v. Luxfer Inc., et al.,* Riverside County Superior Court Case No. **JCCP5369**); (3) contain the Class Member's full name, telephone number, and mailing address; (4) clearly state the factual and legal basis for objecting to the Settlement; (5) indicate whether the Class Member is represented by counsel and identify said counsel; and (6) indicate whether the Class Member intends to appear at the Final Approval Hearing and seeks to be heard at the Final Approval Hearing.

All Objections and correspondence must be sent directly to the Settlement Administrator, please do not send Objections or correspondence to the Court or Defendants. Any Objections will be provided to the Court by Plaintiff in connection with the Final Approval Hearing. A form is enclosed if you wish to submit an Objection to the Settlement.

You may also appear at the Final Approval Hearing scheduled for January 14, 2027, in Department 1 of the Riverside County Superior Court located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. You have the right to appear either in person or through your own attorney at this hearing. All objections or other correspondence must state the name and number of the Action, which is *Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher,* Riverside County Superior Court Case No. **JCCP5369**.

If you object to the Settlement, you will remain a Settlement Class Member, and if the Court approves the Settlement, you will be bound by the terms of the Settlement in the same way as all Settlement Class Members who do not object.

7. *What is the next step?*

The Court will hold a Final Approval Hearing on the adequacy, reasonableness, and fairness of the Settlement on January 14, 2027, in Department 1 of the Riverside County Superior Court located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501. The Court will also be asked at that time to rule on Plaintiff's request for Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel and the Class Representative Service Payment. The Final Approval Hearing may be postponed without further notice to Class Members. **You are not required to attend the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing.**

8. *How can I get additional information?*

This Notice is only a summary of the Action and the Settlement. For more information, you may inspect the Court's files and the Settlement Agreement at the Office of the Clerk of the Riverside County Superior Court located at 4050 Main Street, Riverside, California 92501, during regular court hours. You may also contact Class Counsel using the contact information listed above for more information.

PLEASE DO NOT CALL OR WRITE TO THE COURT, DEFENDANTS, OR DEFENDANTS' ATTORNEYS FOR INFORMATION ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE SETTLEMENT PROCESS.

9. *REMINDER AS TO TIME LIMITS*

The deadline for submitting any Workweek Disputes, Requests for Exclusion, or Objections is **December 21, 2026**. These deadlines will be strictly enforced.

REQUEST FOR EXCLUSION FORM

LARRY BOJASINGH FORD V. LUXFER INC. AND ANDREW BUTCHER.

Superior Court of California, County of Riverside
Case No. JCCP5369

YOUR LEGAL RIGHTS & OPTIONS IN THIS SETTLEMENT	
DO NOTHING	No action is required to get your share of this Settlement.
EXCLUDE YOURSELF	Get no payment. This is the only option that allows you to preserve your right to file your own lawsuit against Defendants, if any. Please note that excluding yourself from this settlement will not result in exclusion from the PAGA portion of this Settlement.
OBJECT	If you so choose, you may object to this Settlement.

I declare as follows:

I am or was an individual employed by Luxfer Inc. as an hourly employee working at Luxfer Inc.'s facility located at 3016 Kansas Ave., Riverside, California and/or 1995 3rd Street, Riverside, California, at any time from June 29, 2021, through September 20, 2025. I have received and reviewed the Notice of Proposed Class Action Settlement, and I wish to be ***excluded*** as a Settlement Class Member and ***not*** to participate in the proposed Settlement.

Dated: _____

_____
(Signature)

_____
(Typed or Printed Name)

_____
(Address)

_____
(City, State, Zip Code)

_____
(Telephone Number, Including Area Code)

This form must be mailed or faxed to the Settlement Administrator on or before December 21, 2026:

Apex Class Action, LLC
c/o PO Box 54668,
Irvine, CA 92619
Telephone: 1-800-355-0700
Fax: (949) 989-4428

OBJECTION TO SETTLEMENT

Only complete this Objection To Settlement form if you want to object to the settlement of the action known as *Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher,* filed in Riverside County Superior Court, Case No. JCCP5369.

IF YOU OBJECT TO THE SETTLEMENT, AND YOUR OBJECTION IS OVERRULED, YOU WILL BE INCLUDED AS PART OF THE SETTLEMENT AND HAVE YOUR PERTINENT CLAIMS RELEASED. TO AVOID A POTENTIAL RELEASE OF YOUR CLAIMS, YOU MUST FILL OUT THE SEPARATE FORM TITLED: "REQUEST FOR EXCLUSION." Do not fill out both forms.

I confirm that I worked for Luxfer Inc., in the State of California as an hourly employee at some point from June 29, 2021, through September 20, 2025.

I wish to object to the settlement reached in the *Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher* matter. The nature and basis for the objection are as follows:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Print Full Name: _____

Residence Street Address: _____

City, State and Zip Code: _____

Signature: _____ Date: _____

IN ORDER TO BE VALID, THIS OBJECTION FORM MUST BE COMPLETED, SIGNED, MAILED BY FIRST CLASS MAIL, AND POSTMARKED ON OR BEFORE **DECEMBER 21, 2026**. Send this signed objection form to the Settlement Administrator at:

Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher
Settlement
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668,
Irvine, CA 92619

AVISO SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO PARA UNA DEMANDA COLECTIVA
Larry Bojasingh Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher,
Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. JCCP5369

Para: Todas las personas empleadas por Luxfer Inc. como empleados por hora que trabajan en las instalaciones de Luxfer Inc., ubicadas en 3016 Kansas Ave., Riverside, y/o en 1995 3rd Street, Riverside, California, en cualquier momento entre el 29 de junio de 2021 y el 20 de septiembre de 2025.

SE RUEGA LEER CON DETENIMIENTO
SUS DERECHOS LEGALES PODRÁN VERSE AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO

1. ¿Por qué debería leer este Aviso?

El Tribunal ha otorgado la aprobación preliminar de un acuerdo propuesto (el "Acuerdo") en el asunto de ***Larry Bojasingh Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher,*** en el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. **JCCP5369** (la "Demanda"). La Demanda se refiere a tres demandas separadas que se coordinan juntas: Caso Riverside No. CVRI2400806, Caso de Los Ángeles No. 24STCV19642 y Caso del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles No. 24STCV12740. Dado que sus derechos pueden verse afectados por este Acuerdo, es importante que lea este Aviso detenidamente.

Puede tener derecho a recibir un pago de este Acuerdo. Los registros del Demandado Luxfer Inc., indican que usted pertenece a la siguiente "Clase" de todas las personas empleadas por Luxfer Inc., como empleados por hora que trabajan en las instalaciones de Luxfer Inc., ubicadas en 3016 Kansas Ave., Riverside y/o en 1995 3rd Street, Riverside, California, en cualquier momento entre el 29 de junio de 2021 y el 20 de septiembre de 2025 (el "Período de la Clase"), y por lo tanto es un "Miembro de la Clase". El Tribunal ha ordenado que se le envíe este Aviso porque puede que tenga derecho a recibir dinero de conformidad con el Acuerdo y porque éste mismo afecta a sus derechos legales.

El objetivo de este Aviso es aportarle una breve descripción de la Demanda, informarle de los términos del Acuerdo propuesto, describir sus derechos en relación con el Acuerdo y explicarle qué pasos puede adoptar para participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Si no se excluye del Acuerdo y el Tribunal finalmente otorga su aprobación, estará sujeto a los términos del Acuerdo y a cualquier sentencia final.

2. ¿De qué trata este caso?

El Demandante Larry Bojasingh Ford ("Demandante") interpone esta Demanda contra los Demandados Luxfer Inc. y Andrew Butcher ("colectivamente, los Demandados") (el Demandante y los Demandados, colectivamente, las "Partes"), de manera colectiva y representativa en nombre de la Clase. Al Demandante se le conoce como el "Representante de la Clase" y a sus abogados, que también representan los intereses de todos los Miembros de la Clase, se les conoce como los "Abogados de la Clase".

El Demandante alega que los Demandados no compensaron adecuadamente a los Miembros de la Clase por todos los salarios y todas las horas trabajadas, no proporcionaron a los Miembros de la Clase todos los períodos y primas de comida y descanso legalmente conformes cuando faltaron a sus descansos de comida y descanso, no reembolsaron a todos los Miembros de la Clase por todos los gastos comerciales necesarios, no pagaron oportunamente todos los salarios adeudados durante el empleo y tras la separación laboral, no pagaron el pago de horas extras y no entregaron declaraciones salariales precisas y detalladas a los Miembros de la Clase. Como resultado de las presuntas infracciones anteriores, el Demandante alega, además, que los Demandados participaron en una competencia desleal y son responsables de los salarios no pagados, del pago de horas extras, de las primas de los períodos de comida y descanso, de los gastos comerciales no reembolsados, de las sanciones legales por retraso en el pago de los salarios, de los daños liquidados y de los intereses.

El Demandante también alega una reclamación por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral ("PAGA"). La PAGA es una ley que permite a los empleados demandar a su empleador por infracciones del Código Laboral en nombre propio y de otros empleados, ocupando el lugar del Estado de California. Solo los empleados que trabajaron desde el 14 de febrero de 2023 hasta el 20 de septiembre de 2025 recibirán un pago del acuerdo por las sanciones PAGA. Los empleados no pueden excluirse ni objetar a la parte PAGA del acuerdo. El pago del acuerdo PAGA se informará en un formulario 1099.

Los Demandados niegan haber hecho algo malo y disputan que tengan alguna responsabilidad. Los Demandados también niegan que les adeuden a los Miembros de la Clase salarios, restituciones, sanciones, daños u otros montos. En consecuencia, el Acuerdo constituye un acuerdo sobre las reclamaciones en disputa y no debe interpretarse como que los Demandados admiten su responsabilidad, pues niegan expresamente toda responsabilidad.

El Tribunal no se ha pronunciado con respecto a los fundamentos de las reclamaciones del Demandante. No obstante, para evitar más gastos, inconvenientes e interferencias con sus operaciones comerciales, los Demandados han concluido que les conviene resolver la Demanda en los términos resumidos en el presente Aviso. Después de que los Demandados hayan aportado la información pertinente a los Abogados de la Clase, se alcanzó un Acuerdo tras celebrar una mediación y negociaciones en condiciones de igualdad entre las Partes.

El Representante y los Abogados de la Clase también apoyan el Acuerdo. Entre los motivos para respaldar el Acuerdo se encuentran: las justificaciones para evitar la responsabilidad que posiblemente estén a disposición de los Demandados; el riesgo de que denieguen la certificación de la clase; los riesgos inherentes del juicio respecto de los fundamentos; y las demoras e incertidumbres asociadas con un litigio prolongado.

Si todavía trabaja para el Demandado, su decisión de participar o no en el Acuerdo no afectará su trabajo. La ley de California y las políticas del Demandado Luxfer Inc. prohíben estrictamente las represalias ilegales. El Demandado Luxfer Inc. no adoptará ninguna medida laboral adversa contra ningún Miembro de la Clase, ni tomará represalias, intimidará ni discriminará de otro modo a ningún Miembro de la Clase por su decisión de participar o no en el Acuerdo.

3. ¿Quiénes son los Abogados de la Clase?

El Tribunal ha designado a los siguientes abogados, que representan al Demandante, para que actúen como abogados para la Clase ("Abogados de la Clase"):

David D. Bibiyan
Vedang Patel
Megan Lazar
BIBIYAN LAW GROUP, P.C.
8484 Wilshire Boulevard, Suite 500
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 438-5555
Fax: (310) 300-1705
Correo electrónico: david@tomorrowlaw.com
vedang@tomorrowlaw.com
megan@tomorrowlaw.com

4. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

El 28 de agosto de 2026, el Tribunal aprobó preliminarmente un acuerdo de demanda colectiva de todas las personas empleadas por Luxfer Inc. como empleados por hora que trabajan en las instalaciones de Luxfer Inc. ubicadas en 3016 Kansas Ave., Riverside y/o en 1995 3rd Street, Riverside, California, en cualquier momento entre el 29 de junio de 2021 y el 20 de septiembre de 2025. Los Miembros de la Clase que no decidan excluirse del Acuerdo de conformidad con los procedimientos establecidos en este Aviso estarán sujetos al mismo y liberarán sus reclamaciones contra los Demandados como se describe a continuación. Los Miembros de la Clase que no se excluyan oportunamente del Acuerdo se denominan "Miembros de la Clase del Acuerdo".

Los Demandados han acordado pagar la cantidad total de $1,000,000.00 (el "Monto Bruto del Acuerdo") para resolver completamente todas las reclamaciones en la Demanda, incluidos los pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo, los honorarios y costos de los Abogados de la Clase, los costos de administración del acuerdo, el pago a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral ("LWDA") y los pagos de servicios del Representante de la Clase.

El Demandante solicitará las siguientes deducciones del Monto Bruto del Acuerdo:

Honorarios y Costos de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase han procesado la Demanda en nombre de los Miembros de la Clase con base en contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos de litigio. El Tribunal determinará el monto real otorgado a los Abogados de la Clase como honorarios, que se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo. Los Miembros de la Clase no son personalmente responsables de ningún honorario ni de ningún gasto de los Abogados de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán los Honorarios y Costos, que consisten en honorarios de hasta un tercio (33.33 %) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, hasta $333,333.33), como compensación razonable por el trabajo que han realizado y continuarán realizando en esta Demanda hasta la finalización del Acuerdo, y el reembolso de los costos y gastos de litigio de hasta $50,000.00 (colectivamente, los "Honorarios y Costos de los Abogados").

Costos de Administración del Acuerdo para el Administrador. El Tribunal ha aprobado a Apex Class Action, LLC para que actúe como el "Administrador del Acuerdo", quien le envía este Aviso y realiza muchas otras funciones relacionadas. Las Partes han asignado hasta $11,000.00 del Monto Bruto del Acuerdo para cubrir los costos de administración del acuerdo.

Pago de Servicio al Representante de la Clase. Los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que otorgue $10,000.00 (diez mil dólares y cero centavos) al Demandante Larry Bojasingh Ford, en su calidad de Representante de la Clase, como compensación por sus servicios y el trabajo adicional prestado en nombre de la misma (el "Pago de Servicios del Representante de la Clase").

Pago de la LWDA a la Agencia de Desarrollo de la Fuerza Laboral. Las Partes han acordado asignar $100,000.00 para el Acuerdo de las reclamaciones PAGA en la Demanda (el "Pago PAGA"). De conformidad con el Código Laboral de California, el 75 % del Pago PAGA (es decir, $75,000.00) se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California, y el 25 % restante (es decir, $25,000.00) se incluirá en el Monto Neto del Acuerdo y se distribuirá a los Miembros de la Clase del Acuerdo, como se describe a continuación.

Cálculo de las Participaciones Individuales del Acuerdo para los Miembros de la Clase. Después de deducir los montos aprobados por el Tribunal anteriormente, el saldo del Monto Bruto del Acuerdo constituirá el Monto Neto del Acuerdo, que se distribuirá entre los Miembros de la Clase del Acuerdo en función del número de Semanas Laborales que hayan trabajado durante el Período de la Clase. El Monto Neto del Acuerdo se estima en aproximadamente $495,666.67.

- Luxfer, Inc. determinará el número de semanas laborales de cada Miembro de la Clase durante el Período de la Clase en función de los registros de tiempo y pago de los empleados.
- La suma de todas las Semanas laborales de cada uno de los Miembros Participantes de la Clase constituirá el "Total de Semanas laborales".
- El Monto Neto del Acuerdo se dividirá entre el Total de Semanas laborales, que constituirán el "Valor de la Semana laboral".
- Se determinará la Participación Individual del Acuerdo de cada Miembro Participante de la Clase multiplicando sus Semanas laborales individuales por el Valor de la Semana laboral.
- El pago neto de las Participaciones Individuales del Acuerdo, después de la reducción de la participación del empleado en los impuestos adeudados sobre la porción salarial y de la retención de cualquier orden de retención legal (como órdenes de manutención de los hijos,

embargos, gravámenes fiscales y similares), se conoce como "Pagos Individuales del Acuerdo".

Pagos a los Miembros de la Clase del Acuerdo. Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo se enviarán por correo a todos los Miembros de la Clase del Acuerdo. Los cheques del Pago Individual del Acuerdo serán válidos durante 180 días a partir de su emisión. Los fondos asociados con cualquier cheque que no se cobre dentro del período de 180 días se transferirán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor del Estado de California a nombre del Miembro de la Clase del Acuerdo.

- Asignación e Impuestos. A efectos fiscales, cada Participación Individual del Acuerdo se tratará de la siguiente manera: 20 % como "salarios", para los cuales se emitirá un Formulario W-2 del IRS; y 80 % como "sanciones" e "intereses" para los cuales se emitirá un Formulario 1099 del IRS. A los Miembros de la Clase del Acuerdo se les emitirán sus Participaciones Individuales del Acuerdo después de la deducción de los impuestos, contribuciones y retenciones de nómina del lado del empleado requeridos con respecto a la parte salarial de dichas Participaciones, y después de la retención de cualquier orden de retención legal (como órdenes de manutención de los hijos, embargos, gravámenes fiscales y similares).

Los Miembros de la Clase del Acuerdo son responsables del tratamiento adecuado del impuesto sobre la renta de las Participaciones Individuales del Acuerdo. El Administrador del Acuerdo, los Demandados y sus abogados, así como los Abogados de la Clase no pueden brindar asesoramiento fiscal. En consecuencia, los Miembros de la Clase del Acuerdo deben consultar con sus asesores fiscales sobre las consecuencias fiscales y el tratamiento de los pagos que reciban de conformidad con el Acuerdo.

Liberación. Si el Tribunal finalmente aprueba el Acuerdo, a partir de la Fecha de Vigencia, se considerará que el Demandante y todos los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida (es decir, los Miembros de la Clase del Acuerdo) han liberado, liquidado, comprometido, renunciado y descargado completa, definitiva y definitivamente a todas y cada una de las Partes Liberadas de todas y cada una de las Reclamaciones Liberadas.

"Reclamaciones Liberadas de la Clase" significa todas las reclamaciones que fueron alegadas, o razonablemente podrían haber sido alegadas, basadas en los hechos establecidos en la Demanda Colectiva, incluyendo: todas las reclamaciones por salarios impagos, incluidos los salarios mínimos y horas extras, infracciones de comidas y descansos, gastos comerciales no reembolsados, sanciones por tiempo de espera, prácticas comerciales desleales, falta de presentación de declaraciones salariales precisas, falta de pago de salarios oportunos y/o adecuados, daños punitivos, daños liquidados y todas y cada una de las reclamaciones por sanciones, intereses, honorarios de abogados y costos y gastos legales que surjan de lo anterior. Los Miembros Participantes de la Clase no liberan ninguna otra reclamación, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, despido injustificado, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justa, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, compensación para trabajadores o reclamaciones basadas en hechos que ocurren fuera del Período de la Clase.

Las "Partes Liberadas" significan, colectivamente, los Demandados Luxfer Inc. y Andrew Butcher, junto con todas las matrices, subsidiarias, afiliadas, entidades relacionadas, predecesores y sucesores de los Demandados, y sus accionistas, funcionarios, directores, empleados, aseguradores, administradores, fiduciarios, fideicomisarios, agentes, representantes, herederos y planes de beneficios tanto actuales como pasados.

Condiciones del Acuerdo. El Acuerdo está condicionado a que (i) el Tribunal dicte una orden en o después de la Audiencia de Aprobación Final que apruebe finalmente el Acuerdo como justo, razonable y adecuado, y en el mejor interés de los Miembros de la Clase del Acuerdo, y (ii) a la emisión de una Sentencia. El Tribunal solo ha determinado que hay pruebas suficientes para sugerir que el Acuerdo propuesto podría ser justo, adecuado y razonable, y que cualquier decisión final respecto de esos asuntos se tomará en la audiencia de aprobación final.

Cómo visualizar el Acuerdo. El Acuerdo, titulado "Acuerdo de Conciliación de Demanda Colectiva", se presentó como Anexo A de la Declaración de Megan Lazar, en apoyo de la Moción del Demandante para la Aprobación Preliminar del Acuerdo de Demanda Colectiva, y puede verse en el expediente del Tribunal, disponible en https://epublic-access.riverside.courts.ca.gov/public-portal/, al buscar los números de caso **JCCP5369** y CVRI2400806.

5. ¿Cómo puedo obtener un pago del Acuerdo?

No hacer nada. Si no hace nada, tendrá derecho a su parte del Acuerdo, en función del número proporcional de semanas laborales que haya trabajado durante el Período de la Clase. También estará sujeto por el Acuerdo, incluida la liberación de las Reclamaciones Liberadas indicada anteriormente.

6. ¿Qué otras opciones tengo disponibles?

Impugnación de la semana laboral y de la información utilizada para calcular su Participación Individual del Acuerdo. Su pago se basa en el número proporcional de Semanas laborales que se le atribuyen. La información contenida en los registros del Demandado Luxfer Inc., con respecto a la cantidad de Semanas Laborales que trabajó durante el Período de la Clase, junto con su Participación Individual del Acuerdo estimada, se enumera a continuación. Si no está de acuerdo con la información a continuación, puede presentar una impugnación por escrito ("Impugnación de la Semana laboral"), junto con cualquier documentación de respaldo al Administrador del Acuerdo, a PO Box 54668, Irvine, California 92619.

Una Impugnación de Semana Laboral completa y oportuna debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada anteriormente y con matasellos del 21 de diciembre de 2026, o antes, y debe: (1) estar firmada por el Miembro de la Clase; (2) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*Ford v. Luxfer Inc., et al.,* Tribunal Superior del Condado de Riverside. Caso No. **JCCP5369**); (3) presentar el nombre completo, número de teléfono, dirección y dirección de correo electrónico del Miembro de la Clase; (4) indicar claramente el número de Semanas Laborales atribuidas al Miembro de la Clase en este Aviso es incorrecto e indicar claramente el número de Semanas Laborales que el Miembro de la Clase afirma que es el correcto; y (5) proporcionar hechos y/o documentos que respalden el número que sostiene como correcto. **NO ENVÍE DOCUMENTACIÓN ORIGINAL; LA DOCUMENTACIÓN QUE SE ENVÍE AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO NO SE DEVOLVERÁ NI CONSERVARÁ.**

Las Partes y el Administrador del Acuerdo evaluarán las pruebas presentadas y, de buena fe, debatirán cómo resolver cualquier Impugnación que presenten los Miembros de la Clase. Los registros de empleo del Demandado Luxfer Inc., recibirán una presunción de exactitud por parte del Administrador del Acuerdo. La decisión del Administrador del Acuerdo con respecto a cualquier Impugnación de la Semana Laboral será definitiva.

De acuerdo con los registros del Demandado Luxfer Inc., usted trabajó **«Class_Weeks» Semanas** Laborales y **«PAGA_Periods» Períodos** de Pago PAGA desde el **«Hire_Date»**, hasta el **«Term_Date»**. Con base en esta información, su Participación Individual en el Acuerdo se estima en **$«Est_Total_PMT» ($«Est_Class_PMT»** para su Participación Individual en el Acuerdo y **$«Est_PAGA_PMT»** para su participación en las sanciones PAGA), sujeto a la confirmación por parte del Administrador del Acuerdo.

Excluirse del Acuerdo. Si **no** desea participar en el Acuerdo, puede solicitar su exclusión al Administrador del Acuerdo mediante una solicitud por escrito ("Solicitud de Exclusión"). Una Solicitud de Exclusión completa y oportuna debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación y con matasellos del 21 de diciembre de 2026, o antes, y debe: (1) estar firmada por el Miembro de la Clase; (2) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*Ford v. Luxfer Inc., et al.*, Tribunal Superior del Condado de Riverside. Caso No. **JCCP5369**); (3) presentar el nombre completo, el número de teléfono y la dirección postal del Miembro de la Clase; e (4) indicar claramente que el Miembro de la Clase decide no participar en el Acuerdo. Se adjunta un Formulario de Solicitud de Exclusión que puede utilizar si desea ser excluido del Acuerdo.

Envíe el Formulario de Solicitud de Exclusión directamente al Administrador del Acuerdo al PO Box 54668, Irvine, California 92619. Toda persona que presente una Solicitud de Exclusión del Acuerdo a tiempo dejará de ser Miembro de la Clase del Acuerdo cuando el Administrador del Acuerdo reciba la solicitud, y se le prohibirá participar en cualquier parte del Acuerdo y no recibirá ningún beneficio de este.

Objetar al Acuerdo. También tiene derecho a objetar los términos del Acuerdo si es un Miembro de la Clase del Acuerdo. No obstante, si el Tribunal rechaza su objeción, seguirá sujeto a los términos del Acuerdo. Si desea objetar al Acuerdo, o a cualquier parte del mismo, puede presentar oportunamente una objeción por escrito directamente al Administrador del Acuerdo al PO Box 54668, Irvine, California 92619. Una Objeción completa y oportuna debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que se indica a continuación y con matasellos del 21 de diciembre de 2026, o antes, y debe: (1) estar firmada por el Miembro de la Clase; (2) contener el nombre del caso y el número de la Demanda (*Ford v. Luxfer Inc., et al.,* Tribunal Superior del Condado de Riverside. Caso No. **JCCP5369**); (3) contener el nombre completo, el número de teléfono y la dirección postal del Miembro de la Clase; (4) indicar claramente la base fáctica y legal para objetar el Acuerdo; (5) indicar si el Miembro de la Clase está representado por un abogado e identificar a dicho abogado; y (6) indicar si el Miembro de la Clase tiene la intención de comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y busca ser escuchado en dicha Audiencia.

Todas las Objeciones y la correspondencia deben enviarse directamente al Administrador del Acuerdo; por favor, no envíe Objeciones ni correspondencia al Tribunal ni a los Demandados. El Demandante presentará cualquier Objeción ante el Tribunal en relación con la Audiencia de Aprobación Final. Se adjunta un formulario si desea presentar una Objeción al Acuerdo.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final programada para el 14 de enero de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de Riverside: Departamento 1, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. Tiene derecho a comparecer en persona o a través de su propio abogado en esta audiencia. Todas las objeciones u otra correspondencia deben indicar el nombre y número de la Demanda, que es *Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher,* Tribunal Superior del Condado de Riverside. Caso No. **JCCP5369**.

Si objeta al Acuerdo, se le considerará Miembro de la Clase del Acuerdo y, si el Tribunal lo aprueba, estará sujeto a los términos del Acuerdo de la misma manera que los Miembros de la Clase que no objeten.

7. ¿Cuál es el próximo paso?

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final sobre la adecuación, razonabilidad e imparcialidad del Acuerdo el 14 de enero de 2027, en el Tribunal Superior del Condado de Riverside: Departamento 1, ubicado en 4050 Main Street, Riverside, California 92501. También se le pedirá al Tribunal, en ese momento, que se pronuncie sobre la solicitud del Demandante de los Honorarios y Costos para los Abogados de la Clase y del Pago del Servicio del Representante de la Clase. La Audiencia de Aprobación Final puede continuar sin previo aviso a los Miembros de la Clase. **No es necesario que asista, aunque cualquier Miembro de la Clase puede asistir.**

8. ¿Cómo puedo obtener información adicional?

Este Aviso es solamente un resumen de la Demanda y del Acuerdo. Para obtener más información, puede consultar los archivos del Tribunal y el Acuerdo de Conciliación en la Oficina del Secretario del Tribunal Superior del Condado de Riverside, ubicada en 4050 Main Street, Riverside, California 92501, durante el horario regular. También puede ponerse en contacto con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase utilizando los datos de contacto que se indican arriba para obtener más información.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL, A LOS DEMANDADOS NI A SUS ABOGADOS PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO O SOBRE EL PROCESO DEL ACUERDO.

9. RECORDATORIO ACERCA DE LAS FECHAS LÍMITES

La fecha límite para presentar cualquier Impugnación de la Semana laboral, Solicitud de Exclusión u Objeciones es el **21 de diciembre de 2026**. Estas fechas límites se aplicarán de manera rigurosa.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE EXCLUSIÓN
LARRY BOJASINGH FORD V. LUXFER INC. AND ANDREW BUTCHER.
Tribunal Superior de California, Condado de Riverside.
Caso No. JCCP5369

SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO	
NO HACER NADA	No se requiere ninguna acción para obtener su participación en este Acuerdo.
EXCLUIRSE	No recibir ningún pago. Esta es la única opción que le permite preservar su derecho a presentar su propia demanda contra los Demandados, si corresponde. Tenga en cuenta que excluirse de este Acuerdo no implicará la exclusión de la parte PAGA de este Acuerdo.
OBJETAR	Si así lo desea, puede objetar este Acuerdo.

Declaro lo siguiente:

Soy, o fui, una persona empleada por hora por Luxfer Inc., que trabaja(ó) en las instalaciones de Luxfer Inc. ubicadas en 3016 Kansas Ave., Riverside, y/o en 1995 3rd Street, Riverside, California, en cualquier momento desde el 29 de junio de 2021 hasta el 20 de septiembre de 2025. He recibido y revisado el Aviso de Acuerdo de Demanda Colectiva Propuesto y deseo ***excluirme*** como Miembro de la Clase del Acuerdo y ***no*** participar en él.

Fechado: _____

_____
(Firma)

_____
(Nombre escrito o impreso)

_____
(Dirección)

_____
(Ciudad, Estado, Código Postal)

_____
(Número de Teléfono, incluyendo el Código de Área)

Este formulario debe enviarse por correo o fax al Administrador del Acuerdo antes del 21 de diciembre de 2026:

Apex Class Action, LLC
c/o PO Box 54668
Irvine, California 92619
Teléfono: 1-800-355-0700
Fax: (949) 989-4428

OBJECIÓN AL ACUERDO

Solo complete este formulario de Objeción al Acuerdo si desea objetar el acuerdo de la demanda conocida como *Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher* presentada ante el Tribunal Superior del Condado de Riverside, Caso No. JCCP5369.

SI USTED OBJETA EL ACUERDO Y SU OBJECIÓN ES RECHAZADA, SERÁ INCLUIDO EN EL ACUERDO Y SUS RECLAMACIONES PERTINENTES SERÁN LIBERADAS. PARA EVITAR UNA POSIBLE LIBERACIÓN DE SUS RECLAMACIONES, DEBE COMPLETAR EL FORMULARIO SEPARADO TITULADO: "SOLICITUD DE EXCLUSIÓN". No complete ambos formularios.

Confirmo que trabajé para Luxfer Inc., en el estado de California, como empleado por hora en algún momento desde el 29 de junio de 2021 hasta el 20 de septiembre de 2025.

Deseo objetar el acuerdo alcanzado en el asunto *de Ford v. Luxfer Inc.* La naturaleza y la base de la objeción son las siguientes:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Nombre en letra de molde: _____

Dirección: _____

Ciudad, Estado y Código Postal: _____

Firma: _____ Fecha: _____

PARA SER VÁLIDO, ESTE FORMULARIO DE OBJECIÓN DEBE COMPLETARSE, FIRMARSE, ENVIARSE POR CORREO DE PRIMERA CLASE Y TENER MATASELLOS DEL **21 DE DICIEMBRE DE 2026 O ANTES**. Envíe este formulario de objeción firmado al Administrador del Acuerdo a:

Ford v. Luxfer Inc. and Andrew Butcher
Acuerdo
c/o Apex Class Action, LLC
PO Box 54668,
Irvine, California 92619