Michelle Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT

Michelle Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC
Superior Court of California for the County of San Bernardino, Case No. CIVSB2332391

PLEASE READ THIS CLASS NOTICE CAREFULLY.
You have received this Class Notice because Defendant's records indicate that you may be eligible to take part in the class action settlement reached in the above-referenced case.

You do not need to take any action to receive a settlement payment.

This Class Notice is designed to advise you of your rights and options with respect to the settlement, and how you can request to be excluded from the Class Settlement, object to the Class Settlement, and/or dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods that you are credited with, if you so choose.

YOU ARE NOTIFIED THAT: A class and representative action settlement has been reached between Plaintiffs Michelle Kennedy and Brandon Coles (together, "Plaintiffs") and Defendant Pinecrest Christian Conference Center, LLC ("Defendant") (Plaintiffs and Defendant are collectively referred to as the "Parties") in the case entitled *Michelle Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC,* San Bernardino County Superior Court Case No. CIVSB2332391 ("Action"), which may affect your legal rights. On October 26, 2026, the Court granted preliminary approval of the settlement and scheduled a hearing on April 23, 2027, at 8:30 a.m. ("Final Approval Hearing") to determine whether or not the Court should grant final approval of the settlement.

I. IMPORTANT DEFINITIONS

"**Class**" or "**Class Member(s)**" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the Class Period.

"**Class Period**" means the period from December 14, 2019, through July 31, 2026.

"**Class Settlement**" means the settlement and resolution of all Released Class Claims.

"**PAGA Employee(s)**" means all current and former hourly-paid and/or non-exempt employees who worked for Defendant in the State of California at any time during the PAGA Period.

"**PAGA Period**" means the period from June 6, 2023, through May 16, 2026.

"**PAGA Settlement**" means the settlement and resolution of all Released PAGA Claims.

II. BACKGROUND OF THE ACTION

On December 14, 2023, Plaintiff Kennedy commenced a putative class action lawsuit by filing a Class Action Complaint for Damages in the Action. On June 6, 2024, Plaintiff Coles provided written notice to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA") and Defendant of the specific provisions of the California Labor Code alleged to have been violated by Defendant ("PAGA Letter"). On June 7, 2024, Plaintiffs filed a First Amended Class Action Complaint for Damages in the Action. On June 1, 2026, Plaintiffs filed a Second Amended Class and Representative Action Complaint ("Operative Complaint") in the Action.

Plaintiffs contend that Defendant failed to properly pay minimum and overtime wages, provide compliant meal and rest breaks and associated premiums, timely pay wages during employment and upon termination of employment and associated waiting-time penalties, provide accurate wage statements, and reimburse business expenses, and thereby engaged in unfair business practices in violation of the California Business and Professions Code section 17200, *et seq*., and conduct that gives rise to penalties under the Private Attorneys General Act of 2004 pursuant to

California Labor Code Section 2698, *et seq*. ("PAGA"). Plaintiffs seek, among other things, recovery of unpaid wages and meal and rest period premiums, unreimbursed business expenses, restitution, penalties, interest, and attorneys' fees and costs.

Defendant denies all of the allegations in the Action or that it violated any law.

The Parties participated in mediation with a respected class action mediator, and as a result, the Parties reached a settlement. The Parties have since entered into a Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Settlement" or "Settlement Agreement").

On October 26, 2026, the Court entered an order preliminarily approving the Settlement. The Court has appointed Apex Class Action LLC as the administrator of the Settlement ("Settlement Administrator"), Plaintiffs Michelle Kennedy and Brandon Coles as representatives of the Class ("Class Representatives"), and the following Plaintiffs' attorneys as counsel for the Class ("Class Counsel"):

Jonathan M. Genish
Miriam L. Schimmel
Joana Fang
Alexandra Rose
Jared C. Osborne
James S. Winn Jr.
Blackstone Law, APC
8383 Wilshire Boulevard, Suite 745
Beverly Hills, California 90211
Tel: (310) 622-4278 / Fax: (855) 786-6356

If you are a Class Member, you need not take any action to receive an Individual Settlement Payment, but you have the opportunity to request exclusion from the Class Settlement (in which case you will not receive an Individual Settlement Payment), object to the Class Settlement, and/or dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, if you so choose, as explained more fully in Sections III and IV below. If you are a PAGA Employee, you do not need to take any action to receive an Individual PAGA Payment; you will not have the opportunity to object or seek exclusion from the PAGA Settlement and all PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement if the Court grants final approval of the Settlement.

The Settlement represents a compromise and settlement of highly disputed claims. Nothing in the Settlement is intended or will be construed as an admission by Defendant that the claims in the Action have merit or that Defendant has any liability to Plaintiffs, Class Members, or PAGA Employees. Plaintiffs and Defendant, and their respective counsel, have concluded and agree that, in light of the risks and uncertainties to each side of continued litigation, the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and is in the best interests of the Class Members, the State of California, and PAGA Employees.

III. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. Settlement Formula

The total gross settlement amount is Five Hundred Fifty Thousand Dollars and Zero Cents ($550,000.00) (the "Gross Settlement Amount"). The portion of the Gross Settlement Amount that is available for payment to Class Members is referred to as the "Net Settlement Amount." The Net Settlement Amount will be the Gross Settlement Amount less the following payments which are subject to approval by the Court: (1) attorneys' fees, in an amount not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount (i.e., $183,333.33), and reimbursement of litigation costs and expenses, in an amount not to exceed Twenty-Six Thousand Dollars and Zero Cents ($26,000.00) to Class Counsel; (2) Enhancement Payments in amounts not to exceed Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents ($7,500.00) each to Plaintiffs (total, $15,000.00) for their services in the Action; (3) the amount of Twenty-Five Thousand Dollars and Zero Cents ($25,000.00) allocated toward civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA Amount"), of which the LWDA will be paid 75% ($18,750.00) ("LWDA Payment") and the remaining 25% ($6,250.00) will be distributed to PAGA Employees ("PAGA Employee Amount"); and (4) Settlement Administration Costs in an amount not to exceed Six Thousand Six Hundred Ninety Dollars and Zero Cents ($6,690.00) to the Settlement Administrator.

Class Members are eligible to receive payment under the Class Settlement of their *pro rata* share of the Net Settlement Amount ("Individual Settlement Share") based on the number of weeks each Class Member worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the Class Period ("Workweeks"). The Settlement Administrator has divided the Net Settlement Amount by the Workweeks of all Class Members to yield the "Estimated Workweek Value," and multiplied each Class Member's individual Workweeks by the Estimated Workweek Value to yield an estimated Individual Settlement Share that each Class Member may be entitled to receive under the Class Settlement (which is listed in Section III.C below). Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion ("Settlement Class Members") will be issued their final Individual Settlement Payment.

Each Individual Settlement Share will be allocated as twenty percent (20%) as wages, which will be reported on an IRS Form W-2, and eighty percent (80%) as penalties, interest, and non-wage damages, which will be reported on an IRS Form 1099 (if applicable). Each Individual Settlement Share will be subject to reduction for the employee's share of payroll taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Shares resulting in a net payment to the Settlement Class Member ("Individual Settlement Payment"). The employer's share of taxes and contributions in connection with the wages portion of Individual Settlement Shares ("Employer Taxes") will be paid by Defendant separately and in addition to the Gross Settlement Amount.

PAGA Employees are eligible to receive payment under the PAGA Settlement of their *pro rata* share of the PAGA Employee Amount ("Individual PAGA Payment") based on the number of pay periods each PAGA Employee worked for Defendant as an hourly-paid and/or non-exempt employee in California during the PAGA Period ("Pay Periods"). The Settlement Administrator has divided the PAGA Employee Amount, i.e., 25% of the PAGA Amount, by the Pay Periods of all PAGA Employees to yield the "Pay Period Value," and multiplied each

PAGA Employee's individual Pay Periods by the Pay Period Value to yield each PAGA Employee's Individual PAGA Payment.

Each Individual PAGA Payment will be allocated as one hundred percent (100%) penalties, will not be subject to taxes or withholdings, and will be reported on IRS Form 1099 (if applicable).

If the Court grants final approval of the Settlement, Individual Settlement Payments will be mailed to Settlement Class Members and Individual PAGA Payments will be mailed to PAGA Employees at the address that is on file with the Settlement Administrator. **If the address to which this Class Notice was mailed is not correct, or if you move after you receive this Class Notice, you must provide your correct mailing address to the Settlement Administrator as soon as possible to ensure you receive any payment that you may be entitled to under the Settlement.**

B. Your Workweeks and Pay Periods (if applicable) Based on Defendant's Records

According to Defendant's records:

- **From December 14, 2019, through July 31, 2026 (i.e., the Class Period), you are credited as having worked «Class_Workweeks» Workweeks.**
- **From June 6, 2023, through May 16, 2026 (i.e., the PAGA Period), you are credited as having worked «PAGA_Pay_Periods» Pay Periods.**

If you wish to dispute the Workweeks and/or Pay Periods credited to you, you must submit your dispute in writing to the Settlement Administrator ("Dispute"). The Dispute must: (a) contain the case name and number of the Action (*Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC*, Case No. CIVSB2332391); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you dispute the number of Workweeks and/or Pay Periods credited to you and what you contend is the correct number; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B below, postmarked **on or before December 28, 2026**.

C. Your Estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable)

As explained above, your estimated Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) is based on the number of Workweeks and Pay Periods (if applicable) credited to you.

Under the terms of the Settlement, your Individual Settlement Share is estimated to be $«Est_Class_PMT». The Individual Settlement Share is subject to reduction for the employee's share of taxes and withholdings with respect to the wages portion of the Individual Settlement Share and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

Under the terms of the Settlement, your Individual PAGA Payment is estimated to be $«Est_PAGA_PMT» and will only be distributed if the Court approves the Settlement and after the Settlement goes into effect.

The settlement approval process may take multiple months. Your Individual Settlement Share and Individual PAGA Payment (if applicable) reflected in this Class Notice is only an estimate. Your actual Individual Settlement Payment and Individual PAGA Payment (if applicable) may be higher or lower.

D. Release of Claims

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount and Employer Taxes, Plaintiffs and all Settlement Class Members will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released Class Claims.

Upon the Effective Date and full funding of the Gross Settlement Amount and Employer Taxes, Plaintiffs, the State of California with respect to all PAGA Employees, and all PAGA Employees will be deemed to have fully, finally, and forever released, settled, compromised, relinquished, and discharged the Released Parties of all Released PAGA Claims.

"Released Class Claims" means any and all claims which were alleged or which could have been reasonably alleged based on the factual allegations in the Operative Complaint, arising during the Class Period, which shall specifically include claims for Defendant's alleged failure to pay overtime and minimum wages, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide accurate wage statements, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order, and California Business and Professions Code sections 17200, *et seq*.

"Released PAGA Claims" means any and all claims arising from any of the factual allegations in the PAGA Letter and the Operative Complaint, arising during the PAGA Period, for civil penalties under the Private Attorneys General Act of 2004, California Labor Code Sections 2698 *et seq*., which shall specifically include claims for Defendant's alleged failure to pay overtime and minimum wages, provide compliant meal and rest periods and associated premium payments, timely pay wages during employment and upon termination, provide compliant wage statements, maintain complete and accurate payroll records, and reimburse necessary business-related expenses in violation of California Labor Code Sections 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, and 2802, and the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order.

"Released Parties" means Defendant and its current and former officers, directors, members, insurers, shareholders, subsidiaries, affiliates, predecessors, successors, and assigns.

E. Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel

Class Counsel will seek attorneys' fees in an amount not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount (i.e., $183,333.33) and reimbursement of litigation costs and expenses in an amount not to exceed Twenty-Six Thousand Dollars and Zero Cents ($26,000.00) (collectively, "Attorneys' Fees and Costs"), subject to approval by the Court. The Attorneys' Fees and Costs granted by the Court will be paid from the Gross Settlement Amount. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs, Class Members, and PAGA Employees on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses.

F. Enhancement Payments to Plaintiffs

Plaintiffs will seek the amounts of Seven Thousand Five Hundred Dollars and Zero Cents ($7,500.00) ("Enhancement Payment") each to Plaintiffs (total, $15,000.00), in recognition of their services in connection with the Action. The Enhancement Payments will be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court, and if awarded, it will be paid to Plaintiffs in addition to any other payments that they are entitled to under the Settlement.

G. Settlement Administration Costs to Settlement Administrator

Payment to the Settlement Administrator is estimated not to exceed Six Thousand Six Hundred Ninety Dollars and Zero Cents ($6,690.00) ("Settlement Administration Costs") for the costs of the notice and settlement administration process, including and not limited to, the expense of notifying the Class Members of the Settlement, processing Requests for Exclusion, Notices of Objection, and Disputes, calculating Individual Settlement Shares, Individual Settlement Payments, and Individual PAGA Payments, and distributing payments and tax forms under the Settlement, and shall be paid from the Gross Settlement Amount, subject to approval by the Court.

IV. WHAT ARE YOUR RIGHTS AND OPTIONS AS A CLASS MEMBER?

A. Participate in the Settlement

If you want to participate in the Class Settlement and receive money from the Class Settlement, you do not have to do anything. You will automatically be included in the Class Settlement and issued your Individual Settlement Payment unless you decide to exclude yourself from the Class Settlement.

Unless you elect to exclude yourself from the Class Settlement and if the Court grants final approval of the Settlement, you will be bound by the terms of the Class Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released Class Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

If you are a PAGA Employee and the Court grants final approval of the Settlement, you will automatically be included in the PAGA Settlement and issued your Individual PAGA Payment. This means you will be bound by the terms of the PAGA Settlement and any judgment that may be entered by the Court based thereon, and you will release the Released PAGA Claims against the Released Parties as described in Section III.D above.

As a Class Member and PAGA Employee (if applicable), you will not be separately responsible for the payment of attorney's fees or litigation costs and expenses, unless you retain your own counsel, in which event you will be responsible for your own attorney's fees and expenses.

B. Request Exclusion from the Class Settlement

Class Members may request to be excluded from the Class Settlement by submitting a letter ("Request for Exclusion") to the Settlement Administrator, at the following address:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

A Request for Exclusion must: (a) contain the case name and number of the Action (*Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC*, Case No. CIVSB2332391); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and last four (4) digits of your Social Security number; (c) clearly state that you do not wish to be included in the Class Settlement; and (d) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address above, postmarked **on or before December 28, 2026**.

If the Court grants final approval of the Settlement, any Class Member who submits a timely and valid Request for Exclusion will not be issued an Individual Settlement Payment, will not be bound by the Class Settlement (and the release of Released Class Claims described in Section III.D above), and will not have any right to object to, appeal, or comment on the Class Settlement. Class Members who do not submit a timely and valid Request for Exclusion will be deemed Settlement Class Members and will be bound by all terms of the Class Settlement, including those pertaining to the release of claims described in Section III.D above, as well as any judgment that may be entered by the Court based thereon. PAGA Employees will be bound to the PAGA Settlement (and the release of Released PAGA Claims described in Section III.D above) and will still be issued an Individual PAGA Payment, irrespective of whether they submit a Request for Exclusion.

C. Object to the Class Settlement

You can object to the Class Settlement as long as you have not submitted a Request for Exclusion by submitting a written objection ("Notice of Objection") to the Settlement Administrator.

The Notice of Objection must: (a) contain the case name and number of the Action (*Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC*, Case No. CIVSB2332391); (b) contain your full name, signature, address, telephone number, and the last four (4) digits of your Social Security number; (c) contain a written statement of all grounds for the objection accompanied by any legal support for such objection; (d) contain copies of any papers, briefs, or other documents upon which the objection is based; and (e) be returned by mail to the Settlement Administrator at the specified address listed in Section IV.B above, postmarked **on or before December 28, 2026**.

You may also appear at the Final Approval Hearing and present your objection orally, regardless of whether you have submitted a Notice of Objection.

V. FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a Final Approval Hearing in Department S35 – SBJC of the San Bernardino County Superior Court, located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415 on **April 23, 2027**, at **8:30 a.m.**, to determine whether the Settlement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve and grant the Attorneys' Fees and Costs to Class Counsel, Enhancement Payments to Plaintiffs, and Settlement Administration Costs to the Settlement Administrator.

The Final Approval Hearing may be continued without further notice to the Class Members and PAGA Employees. It is not necessary for you to appear at the Final Approval Hearing, although you may appear if you wish to.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

The above is a summary of the basic terms of the Settlement. For the precise terms and conditions of the Settlement Agreement, you should review the detailed Settlement Agreement and other papers which are on file with the Court.

You may view the Settlement Agreement and other documents filed in the Action for a fee by visiting the civil clerk's office located at 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, during business hours, or online by visiting the following website: https://cap.sb-court.org/, clicking on "Search" at the top of the screen, clicking "CASE INFORMATION" from the drop down, and typing in the Case Number (CIVSB2332391).

You may also visit the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/26PNCC for key documents in the Action.

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE OFFICE OF THE CLERK FOR INFORMATION REGARDING THIS SETTLEMENT.

IF YOU HAVE ANY QUESTIONS, YOU MAY CALL THE SETTLEMENT ADMINISTRATOR AT THE FOLLOWING TOLL-FREE NUMBER: 1-(800)-355-0700, OR YOU MAY ALSO CONTACT CLASS COUNSEL.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA

Michelle Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC
Tribunal Superior de California para el Condado de San Bernardino Caso No. CIVSB2332391

POR FAVOR, LEA ATENTAMENTE ESTA NOTIFICACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA.
Ha recibido esta Notificación de Demanda Colectiva porque los registros del Demandado indican que usted podría cumplir los requisitos para participar en el acuerdo de demanda colectiva alcanzado en el caso mencionado anteriormente.

No debe realizar ninguna acción para recibir un pago del acuerdo.

Esta Notificación de Demanda Colectiva se ha diseñado para informarle sobre sus derechos y opciones en relación con el acuerdo y cómo puede solicitar su exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva, objetar al mismo y/o impugnar el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le acreditan, si así lo desea.

SE LE NOTIFICA QUE: Se ha llegado a un acuerdo de demanda colectiva y representativa entre los Demandantes Michelle Kennedy y Brandon Coles (en conjunto, los "Demandantes") y el Demandado Pinecrest Christian Conference Center, LLC ("Demandado") (los Demandantes y el Demandado se denominan colectivamente las "Partes") en el caso titulado *Michelle Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC,* Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, Caso No. CIVSB2332391 ("Demanda"), que podría afectar sus derechos legales. El 26 de octubre de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del acuerdo y programó una audiencia para el 23 de abril de 2027 a las 8:30 a.m. (la "Audiencia de Aprobación Final") para determinar si debería otorgar o no la aprobación final.

I. DEFINICIONES IMPORTANTES

La "Clase" o los "**Miembros de la Clase**" significa todos los empleados actuales y exempleados remunerados por hora y/o no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la Clase.

"Período de la Clase" significa el período comprendido entre el 14 de diciembre de 2019 y el 31 de julio de 2026.

El "Acuerdo de Demanda Colectiva" significa el acuerdo y la resolución de todas las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

"Empleado(s) PAGA" significa todos los empleados actuales y exempleados remunerados por hora y/o no exentos que trabajaron para el Demandado en el Estado de California en cualquier momento durante el Período PAGA.

"Período PAGA" significa el período comprendido entre el 6 de junio de 2023 y el 16 de mayo de 2026.

El "Acuerdo PAGA" significa el acuerdo y la resolución de todas las Reclamaciones Liberadas PAGA.

II. ANTECEDENTES DE LA DEMANDA

El 14 de diciembre de 2023, la Demandante Kennedy inició una demanda colectiva propuesta al presentar una Demanda Colectiva por daños y perjuicios. El 6 de junio de 2024, el Demandante Coles notificó por escrito a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA") y al Demandado las disposiciones específicas del Código Laboral de California que supuestamente fueron infringidas por el Demandado ("Carta PAGA"). El 7 de junio de 2024, los Demandantes presentaron una Primera Demanda Colectiva Enmendada por Daños y Perjuicios. El 1 de junio de 2026, los Demandantes presentaron una Segunda Demanda Colectiva y Representativa Enmendada ("Demanda Vigente").

Los Demandantes sostienen que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios mínimos y las horas extras, no proporcionó descansos para comer y descansar conforme a la ley ni las primas correspondientes, no pagó puntualmente los salarios durante la relación laboral y al momento de la terminación de la misma, ni las multas por tiempo de espera correspondientes, no proporcionó declaraciones salariales precisas y no reembolsó los gastos comerciales; por lo tanto, incurrió en prácticas comerciales desleales que infringen la sección 17200 y siguiente del Código de Negocios y Profesiones de California, y conductas que dan lugar a sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004 de conformidad con la sección 2698 *y* siguiente, del Código Laboral de California. ("PAGA"). Los Demandantes solicitan, entre otras cosas, el pago de los salarios adeudados y de las primas por períodos de comida y descanso, gastos comerciales no reembolsados, restitución, sanciones, intereses y honorarios y costos de abogados.

El Demandado niega todas las alegaciones en la Demanda o que haya incumplido cualquier ley.

Las Partes participaron en una jornada de mediación con un respetado mediador de demandas colectivas y llegaron a un acuerdo. Desde entonces, las Partes han celebrado la Estipulación Conjunta de Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA ("Acuerdo" o "Acuerdo de Conciliación").

El 26 de octubre de 2026, el Tribunal emitió una orden de aprobación preliminar del Acuerdo. El Tribunal ha designado a Apex Class Action LLC como administrador del Acuerdo ("Administrador del Acuerdo"), a los Demandantes Michelle Kennedy y Brandon Coles como representantes de la Clase ("Representantes de la Clase"), y a los siguientes abogados de los Demandantes como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"):

Jonathan M. Genish
Miriam L. Schimmel
Joana Fang
Alexandra Rose
Jared C. Osborne
James S. Winn Jr.
Blackstone Law, APC

Si usted es un Miembro de la Clase, no necesita tomar ninguna medida para recibir un Pago Individual del Acuerdo, pero tiene la oportunidad de solicitar la exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva (en cuyo caso no recibirá dicho pago), objetar al Acuerdo y/o impugnar las Semanas Laborales y/o los Períodos de Pago acreditados, si así lo desea, como se explica con mayor detalle en las Secciones III y IV. Si usted es un Empleado PAGA, no necesita tomar ninguna medida para recibir un Pago Individual PAGA; no tendrá la oportunidad de objetar ni de solicitar la exclusión del Acuerdo PAGA, y todos los Empleados PAGA estarán sujetos al Acuerdo si el Tribunal otorga la aprobación final.

El Acuerdo constituye la conciliación y resolución de las reclamaciones sumamente controvertidas. Nada en este Acuerdo pretende ser, ni se interpretará como, una admisión por parte del Demandado de que las reclamaciones en la Demanda tengan mérito o de que el Demandado tenga alguna responsabilidad ante los Demandantes, los Miembros de la Clase o los Empleados PAGA. Los Demandantes y el Demandado, así como sus respectivos abogados, han concluido y acuerdan que, a la luz de los riesgos e incertidumbres que supone para ambas partes continuar con el litigio, el Acuerdo es justo, razonable y adecuado y es en el mejor interés de los Miembros de la Clase, del Estado de California y de los Empleados PAGA.

III. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. Fórmula del Acuerdo

El monto bruto del acuerdo es de Quinientos Cincuenta Mil Dólares y Cero Centavos ($550,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo"). La porción de este monto disponible para el pago a los Miembros de la Clase se denomina "Monto Neto del Acuerdo". El Monto Neto del Acuerdo será el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes pagos que están sujetos a la aprobación del Tribunal: (1) los honorarios de los abogados, por un monto que no exceda un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, $183,333.33), y el reembolso de los costos y gastos del litigio, por un monto que no exceda Veintiséis Mil Dólares y Cero Centavos ($26,000.00) a los Abogados de la Clase; (2) Pagos de Incentivo por un monto que no exceda Siete Mil Quinientos Dólares con Cero Centavos ($7,500.00) para cada Demandante (o sea, $15,000.00 en total) por sus servicios en la Demanda; (3) la cantidad de Veinticinco Mil Dólares con Cero Centavos ($25,000.00) destinada a las sanciones civiles en virtud de PAGA ("Monto PAGA"), de la cual se pagará el 75 % ($18,750.00) a la LWDA ("Pago LWDA") y el 25 % restante ($6,250.00) se distribuirá a los Empleados PAGA ("Monto para los Empleados PAGA"); y (4) los Costos de Administración del Acuerdo, que actualmente se estima que no superarán los Seis Mil Seiscientos Noventa Dólares con Cero Centavos ($6,690.00) para el Administrador del Acuerdo.

Los Miembros de la Clase son elegibles para recibir el pago en virtud del Acuerdo de Demanda Colectiva de su parte *proporcional* del Monto Neto del Acuerdo ("Participación Individual del Acuerdo") en función del número de semanas que cada Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como empleado remunerado por hora y/o no exento en California durante el Período de la Clase ("Semanas Laborales"). El Administrador del Acuerdo ha dividido el Monto Neto del Acuerdo entre las Semanas Laborales de todos los Miembros de la Clase para obtener el "Valor Estimado de la Semana Laboral" y ha multiplicado las Semanas Laborales de cada Miembro de la Clase por el Valor Estimado de la Semana Laboral para obtener la Participación Individual del Acuerdo estimada que cada Miembro puede tener derecho a recibir en virtud del Acuerdo de Demanda Colectiva (que se enumera en la Sección III.C). A los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida ("Miembros de Clase del Acuerdo") se les emitirá su Pago Individual final del Acuerdo.

Cada Participación Individual del Acuerdo se asignará en un veinte por ciento (20 %) como salarios, que se reportarán en un Formulario W-2 del IRS y, en un ochenta por ciento (80 %), como sanciones, intereses y daños no salariales, que se reportarán en un Formulario 1099 del IRS (si corresponde). Cada Participación estará sujeta a una reducción por la parte de los impuestos sobre la nómina y las retenciones que corresponden al empleado respecto de la porción salarial de la Participación Individual del Acuerdo, lo que dará como resultado un pago neto para el Miembro de la Clase del Acuerdo ("Pago Individual del Acuerdo"). La porción de impuestos y contribuciones que corresponde al empleador respecto de la porción salarial de las Participaciones Individuales del Acuerdo ("Impuestos del Empleador") será pagada por el Demandado por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo.

Los Empleados PAGA son elegibles para recibir, en virtud del Acuerdo PAGA, el pago de la porción *proporcional* que les corresponde del Monto para los Empleados PAGA ("Pago Individual PAGA") en función del número de períodos de pago que cada Empleado trabajó para el Demandado como empleado remunerado por hora y/o no exento en California durante el Período PAGA ("Períodos de Pago"). El Administrador del Acuerdo dividió el Monto para los Empleados PAGA, es decir, el 25 % del Monto PAGA, entre los Períodos de Pago de todos los Empleados PAGA para obtener el "Valor del Período de Pago", y multiplicó los Períodos de Pago de cada Empleado PAGA por el Valor del Período de Pago para obtener el Pago Individual PAGA de cada Empleado.

Cada Pago Individual PAGA se asignará al cien por ciento (100 %) a sanciones, no estará sujeto a impuestos ni a retenciones y se reportará en el Formulario 1099 del IRS, si corresponde.

Si el Tribunal concede la aprobación final del Acuerdo, los Pagos Individuales se enviarán por correo a los Miembros de la Clase, y los Pagos Individuales PAGA se enviarán por correo a los Empleados PAGA, a la dirección indicada en los registros del Administrador del Acuerdo. **Si la dirección a la que se le envió esta Notificación de Demanda Colectiva no es correcta, o si se muda después de haberlo recibido, debe proporcionar su dirección postal correcta al Administrador del Acuerdo lo antes posible para asegurarse de recibir cualquier pago que pudiera corresponderle conforme al Acuerdo.**

B. Sus Semanas Laborales y Períodos de Pago (si corresponde) según los registros del Demandado

Según los registros del Demandado:

- **Desde el 14 de diciembre de 2019 hasta el 31 de julio de 2026 (es decir, el Período de la Clase), se le acredita haber trabajado «Class_Workweeks» Semanas Laborales.**

- **Desde el 6 de junio de 2023 hasta el 16 de mayo de 2026 (es decir, el Período PAGA), se le acredita haber trabajado «PAGA_Pay_Periods» Períodos de Pago.**

Si desea impugnar el número que se le acredite, debe presentar su impugnación por escrito al Administrador del Acuerdo ("Impugnación"). La Impugnación debe: (a) contener el nombre y el número de la Demanda (*Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC*, Caso No. CIVSB2332391); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que impugna el número de Semanas Laborales y/o Períodos de Pago que se le han acreditado y que lo que afirma es el número correcto; y (d) devolverse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección que figura en la Sección IV.B, con matasellos del **28 de diciembre de 2026 o antes.**

C. Su Participación Individual Estimada del Acuerdo y el Pago Individual PAGA (si corresponde)

Como se explicó anteriormente, su Participación Individual del Acuerdo estimada y el Pago Individual PAGA (si corresponde) se basan en el número de Semanas Laborales y de Períodos de Pago (si corresponde) que se le han acreditado.

Según los términos del Acuerdo, su Participación Individual del Acuerdo se estima en $«Est_Class_PMT». Esta Participación está sujeta a la reducción de todos los impuestos y retenciones aplicables al empleado sobre la porción salarial de este pago, y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que este entre en vigor.

Según los términos del Acuerdo, su Pago Individual PAGA se estima en $«Est_PAGA_PMT» y solo se distribuirá si el Tribunal aprueba el Acuerdo y después de que este entre en vigor.

El proceso de aprobación del acuerdo puede tardar varios meses. Su Participación Individual del Acuerdo y el Pago Individual PAGA (si corresponde), reflejados en esta Notificación de Demanda Colectiva, son solo estimaciones. Su Pago Individual del Acuerdo y su Pago Individual PAGA (si corresponde) reales pueden ser mayores o menores.

D. Liberación de Reclamaciones

A partir de la Fecha de Vigencia y del financiamiento total del Monto Bruto del Acuerdo y de los Impuestos del Empleador, se considerará que los Demandantes y todos los Miembros de la Clase del Acuerdo han liberado, resuelto, transigido, renunciado y absuelto, de manera total, definitiva y permanente, a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas de la Clase.

A partir de la Fecha de Vigencia y del financiamiento total del Monto Bruto del Acuerdo y de los Impuestos del Empleador, se considerará que los Demandantes, el Estado de California, con respecto a todos los Empleados PAGA, y todos los Empleados PAGA han liberado, resuelto, transigido, renunciado y absuelto, de manera total, definitiva y permanente, a las Partes Liberadas de todas las Reclamaciones Liberadas PAGA.

"Reclamaciones Liberadas de la Clase" significa todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron o que podrían haberse alegado razonablemente en base a las alegaciones fácticas en la Demanda Vigente, que surgen durante el Período de la Clase, que incluirán específicamente las reclamaciones por la supuesta falta de pago de horas extras y salarios mínimos por parte del Demandado, otorgar períodos de comida y descanso y pagos de primas asociados, pagar salarios puntualmente durante la relación laboral y al momento de la terminación de la misma, proporcionar declaraciones salariales precisas y reembolsar los gastos comerciales necesarios en infracción de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802 del Código Laboral de California, las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial vigentes y las secciones 17200 y *siguientes* del Código de Negocios y Profesiones de California.

"Reclamaciones Liberadas PAGA" significa todas y cada una de las reclamaciones que surjan de cualquiera de las alegaciones fácticas en la Carta PAGA y la Demanda Vigente, que surjan durante el Período PAGA, por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados de 2004, Secciones *2698* y siguientes del Código Laboral de California, que incluirán específicamente las reclamaciones por la supuesta falta de pago de horas extras y salarios mínimos por parte del Demandado, otorgar períodos de comida y descanso y pagos de primas asociados, pagar salarios puntualmente durante la relación laboral y al momento de la terminación de la misma, proporcionar declaraciones salariales precisas, mantener registros de nómina completos y precisos, y reembolsar los gastos comerciales necesarios en infracción de las secciones 201, 202, 203, 204, 210, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2800, y 2802 del Código Laboral de California, y las Órdenes de Salarios de la Comisión de Bienestar Industrial vigentes.

"Partes Liberadas" significa el Demandado y sus funcionarios, directores, miembros, aseguradoras, accionistas, subsidiarias, afiliados, predecesores, sucesores y cesionarios actuales y pasados.

E. Honorarios y Costos de los Abogados de la Clase

Los Abogados de la Clase solicitarán honorarios por un monto que no exceda un tercio (1/3) del Monto Bruto del Acuerdo (es decir, $183,333.33), y el reembolso de los costos y gastos del litigio por un monto que no exceda los Veintiséis Mil Dólares y Cero Centavos ($26,000.00) (conocidos como los "Honorarios y Costos de los Abogados"), sujeto a la aprobación del Tribunal. Estos pagos serán otorgados por el Tribunal y se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo. Los Abogados de la Clase han procesado la Demanda en nombre de los Demandantes, los Miembros de la Clase y los Empleados PAGA, bajo contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha), y han asumido todos los costos y gastos del litigio.

F. Pagos de Incentivo a los Demandantes

Los Demandantes solicitarán las cantidades de Siete Mil Quinientos Dólares y Cero Centavos ($7,500.00) cada uno (total, $15,000.00) ("Pagos de Incentivo"), en reconocimiento de sus servicios en relación con la Demanda. Estos Pagos se pagarán del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal, y si se otorgan, se pagarán a los Demandantes además de cualquier otro pago a los que tienen derecho en virtud del Acuerdo.

G. Costos de Administración para el Administrador del Acuerdo

Se estima que el pago al Administrador del Acuerdo no excederá los Seis Mil Seiscientos Noventa Dólares y Cero Centavos ($6,690.00) ("Gastos de Administración del Acuerdo") por los costos del proceso de notificación y administración, incluidos, entre otros, los gastos de notificar a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, procesar las Solicitudes de Exclusión, Avisos de Objeciones e Impugnaciones, calcular las Participaciones Individuales del Acuerdo, los Pagos Individuales del Acuerdo y los Pagos Individuales PAGA y distribuir los pagos y los formularios de impuestos, y se pagará del Monto Bruto del Acuerdo, sujeto a la aprobación del Tribunal.

IV. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y OPCIONES COMO MIEMBRO DE LA CLASE?

A. Participar en el Acuerdo

Si desea participar en el Acuerdo de Demanda Colectiva y recibir un pago, no tiene que hacer nada. Se le incluirá automáticamente en el Acuerdo de Demanda Colectiva y se le emitirá su Pago Individual del Acuerdo, a menos que decida excluirse.

Si no decide excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva y si el Tribunal otorga la aprobación final del mismo, estará sujeto a sus términos y a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar en función del Acuerdo, y liberará las Reclamaciones Liberadas de la Clase contra las Partes Liberadas como se describe en la Sección III.D.

Si usted es un Empleado PAGA y el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, se incluirá automáticamente en el Acuerdo PAGA y se le emitirá su Pago Individual PAGA. Esto significa que estará sujeto a los términos del Acuerdo PAGA y a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar con base en el mismo, y liberará las Reclamaciones Liberadas PAGA contra las Partes Liberadas descritas en la Sección III.D.

Como Miembro de la Clase y Empleado PAGA (si corresponde), usted no será responsable por separado del pago de honorarios de abogados ni de los costos y gastos del litigio, a menos que contrate a su propio abogado, en cuyo caso será responsable de los honorarios y gastos de este.

B. Solicitar la Exclusión del Acuerdo de Demanda Colectiva

Los Miembros de la Clase pueden solicitar ser excluidos del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando una carta ("Solicitud de Exclusión") al Administrador del Acuerdo, a la siguiente dirección:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

Una Solicitud de Exclusión debe: (a) contener el nombre y el número de la Demanda (*Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC*, Caso No. CIVSB2332391); (b) su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) indicar claramente que no desea ser incluido en el Acuerdo de Demanda Colectiva; y (d) devolverse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada anteriormente, con matasellos del **28 de diciembre de 2026 o antes**.

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo, a cualquier Miembro de la Clase que presente una Solicitud de Exclusión válida y oportuna no se le emitirá un Pago Individual del Acuerdo, no estará sujeto al Acuerdo de Demanda Colectiva (y a la liberación de las Reclamaciones Liberadas de la Clase descritas en la Sección III.D), y no tendrá derecho alguno a objetar, apelar ni comentar el Acuerdo de Demanda Colectiva. Los Miembros de la Clase que no presenten una Solicitud de Exclusión oportuna y válida se considerarán Miembros de la Clase del Acuerdo y estarán sujetos a todos los términos del mismo, incluidos los relativos a la liberación de las reclamaciones establecidas en la Sección III.D, así como a cualquier sentencia que el Tribunal pueda dictar con base en ella. Los Empleados PAGA estarán sujetos al Acuerdo PAGA (y a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA descritas en la Sección III.D) y se les emitirá un Pago Individual PAGA, independientemente de si presentan una Solicitud de Exclusión.

C. Objetar al Acuerdo de Demanda Colectiva

Puede objetar al Acuerdo de Demanda Colectiva siempre que no haya presentado una Solicitud de Exclusión enviando una objeción por escrito ("Aviso de Objeción") al Administrador del Acuerdo.

El Aviso de Objeción debe: (a) contener el nombre y el número de la Demanda (*Kennedy, et al. v. Pinecrest Christian Conference Center, LLC*, Caso No. CIVSB2332391); (b) contener su nombre completo, firma, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro (4) dígitos de su número de Seguro Social; (c) contener una declaración por escrito de todos los motivos de la objeción acompañada de cualquier respaldo legal para dicha objeción; (d) contener copias de cualquier documento, escrito u otro documento en el que se base la objeción; y (e) devolverse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección especificada que figura en la Sección IV.B, con matasellos del **28 de diciembre de 2026, o antes**.

También puede comparecer en la Audiencia de Aprobación Final y presentar su objeción oralmente, independientemente de si ha presentado un Aviso de Objeción.

V. LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una Audiencia de Aprobación Final en el Departamento S35 – SBJC del Tribunal Superior del Condado de San Bernardino, ubicado en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, el **23 de abril de 2027**, a las **8:30 a.m.**, para determinar si el Acuerdo debe aprobarse finalmente como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá al Tribunal que apruebe y otorgue los Honorarios y Costos de los Abogados de la Clase, los Pagos de Incentivo a los Demandantes y los Costos de Administración al Administrador del Acuerdo.

La Audiencia de Aprobación Final podrá aplazarse sin previo aviso a los Miembros de la Clase ni a los Empleados PAGA. Usted no tiene la obligación de comparecer a la Audiencia de Aprobación Final, aunque puede hacerlo si lo desea.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Lo indicado anteriormente es un resumen de los términos básicos del Acuerdo. Para conocer los términos y condiciones precisos del Acuerdo, puede consultar el Acuerdo de Conciliación detallado y otros documentos archivados en el Tribunal.

Puede consultar el Acuerdo de Conciliación y otros documentos presentados en la Demanda, mediante el pago de una tarifa, en la oficina del secretario civil ubicada en 247 West Third Street, San Bernardino, California 92415, durante el horario de atención o en línea visitando el siguiente sitio web: https://cap.sb-court.org/, haciendo clic en "Buscar" en la parte superior de la pantalla, y luego en "INFORMACIÓN DEL CASO" en el menú desplegable e ingresando el número de caso (CIVSB2332391).

También puede visitar el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/26PNCC para obtener documentos importantes de la Demanda.

POR FAVOR, NO LLAME AL TRIBUNAL NI A LA OFICINA DEL SECRETARIO PARA OBTENER INFORMACIÓN SOBRE ESTE ACUERDO.

SI TIENE ALGUNA PREGUNTA, PUEDE LLAMAR AL ADMINISTRADOR DEL ACUERDO A SU LÍNEA DE ATENCIÓN GRATUITA: 1-(800)-355-0700, O PUEDE CONTACTAR A LOS ABOGADOS DE LA CLASE.