Ayon et. al v. Soligent Distribution, LLC
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION SETTLEMENT

Ayon et. al v. Soligent Distribution, LLC et. al.

San Bernardino County Superior Court, Case No. CIVSB2400611

THIS IS A COURT-AUTHORIZED NOTICE. IT IS NOT A SOLICITATION.
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.
YOUR LEGAL RIGHTS ARE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.

To:	**All current and former hourly-paid, non-exempt employees of Soligent Distribution, LLC, Soligent Holdings, Inc., and Solar Engine, LLC (Defendants) who were employed by Defendants in the State of California at any time between January 24, 2020, and February 1, 2026.**

BASIC INFORMATION

1. What is this settlement about?

A lawsuit was commenced by Ubaldo Ayon and Luis Calderon ("Plaintiffs") former employees of Soligent Distribution, LLC, Soligent Holdings, Inc., and Solar Engine, LLC ("Defendants") on January 24, 2024. This case, *Ayon v. Soligent Distribution, LLC*. Case No. CIVSB2400611 is currently pending in the San Bernardino County Superior Court. The lawsuit claims that Defendants violated sections of the California Labor Code and California Business and Professions Code. Specifically, Plaintiffs allege that Defendants failed to provide compliant meal and rest periods and associated premium pay, did not properly pay employees all wages owed for time worked, did not pay employees all overtime wages owed, did not provide accurate wage statements, did not timely pay all wages during employment and all wages owed at termination of employment, failed to reimburse employees for necessary business expenses, and maintained unfair business practices. The lawsuit claims that the Class Members are entitled to, *inter alia*, damages, penalties and restitution. This lawsuit also seeks to recover penalties pursuant to the California Private Attorneys General Act ("PAGA") based on these same types of labor code violations.

Defendants deny all alleged violations and deny that they owe Class Members any remedies. The Court has not made a ruling on the merits of the case. However, the Parties have agreed to resolve this dispute in an effort to conserve resources and in light of the risks of further litigation. The terms of the proposed settlement are further detailed below.

2. Why is this a class action?

In a class action, one or more people called the Class Representative (in this case Ubaldo Ayon and Luis Calderon, also known as "Plaintiffs"), sue on behalf of people who appear to have similar claims. All these people are referred to here as Class Members. In a class action one court resolves the issues for all Class Members in one lawsuit, except for those who exclude themselves from the Class. The San Bernardino County Superior Court is in charge of this class action.

3. Why is there a settlement?

The Court has not decided in favor of the Plaintiffs or Defendants. Instead, both sides agreed to a settlement which is memorialized in the Joint Stipulation of Class Action and PAGA Settlement ("Agreement" or "Settlement"). On June 15, 2026, the Court granted preliminary approval of the Settlement, appointed Plaintiffs as the Class Representatives, and appointed his attorneys at Protection Law Group, as counsel for the Class ("Class Counsel"). The Court has not made a final ruling on whether the settlement is fair, adequate, and reasonable. Instead, the Court has found that the settlement within the range of reasonableness that could be ultimately be approved. A Final Determination on whether to approve the settlement will be made at the hearing on October 26, 2026. The Class Representatives and Class Counsel think the Settlement is best for the Class.

WHO IS IN THE SETTLEMENT?

4. How do I know if I am part of the settlement?

You are part of the Settlement, and a Class Member, if you were employed by Defendants as an hourly-paid, non-exempt employee in the state of California at any time between January 24, 2020, and February 1, 2026.

THE SETTLEMENT BENEFITS—WHAT YOU GET

5. What does the settlement provide?

The Settlement provides that Defendants will pay a maximum of Two Hundred and Eighty Thousand Dollars ($280,000.00) ("Gross Settlement Amount"). This includes all costs and attorneys' fees for Class Counsel.

The "Net Settlement Amount" is the portion of the Gross Settlement Amount that will be available for distribution to Class Members who do not submit timely and valid requests for exclusion in exchange for the release of their class claims. The Net Settlement Amount is the Gross Settlement Amount less the following amounts (which are subject to Court approval):

A. **Attorneys' Fees to Class Counsel** not to exceed 1/3 of the Gross Settlement Amount or Ninety-Three Thousand Three Hundred and Thirty-Three Dollars and Thirty-Three Cents ($93,333.33);

B. **Litigation Costs/Expenses to Class Counsel** not to exceed Twenty-Five Thousand Dollars ($25,000.00);

C. **Incentive Payment to the Class Representatives** in an amount not to exceed Ten Thousand Dollars ($10,000.00) each;

D. **Settlement Administration Costs** which are currently estimated to be Four Thousand Nine Hundred and Ninety Dollars ($4,990.00) and

E. **PAGA Payment** in the amount of Fifteen Thousand Dollars ($15,000.00) for the settlement of claims arising under the Private Attorney's General Act of 2004 (PAGA). Seventy-Five percent (75%) of this amount, shall be paid to the LWDA. The remaining twenty-five percent (25%) will be distributed to hourly-paid, non-exempt employees who worked for Defendants in California at any time between January 4, 2023, and February 1, 2026, in connection with the settlement of the alleged PAGA Claims.

The amount you are eligible to receive from the settlement, your "Individual Settlement Payment" will be determined on a *pro rata* basis, based on the number of weeks you worked in California as an hourly-paid, non-exempt employee of Defendants from January 24, 2020, and February 1, 2026 ("Workweeks"). Your Individual Settlement Payment includes both your estimated share of the Net Settlement Amount and, if eligible, your share of the PAGA Payment.

The Class Portion of your Individual Settlement Payment will be apportioned as twenty percent (20%) wages, forty percent (40%) interest, and forty percent (40%) penalties. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment will be allocated 100% as penalties. The wage portion of the Individual Settlement Payment will be subject to withholding for the employee taxes and will be reported on a W-2 Form. Employer-side payroll taxes shall be paid separately from and in addition to the Gross Settlement Amount. The penalties and interest portions of each class member's settlement payment will not be subject to any withholdings and will be reported on an IRS Form 1099.

You worked «Class_Workweeks» workweeks during the Class Period. The Class Portion of your Individual Settlement Payment is $«Est_Class_PMT». The amount of the payment may change depending on the number of timely and valid requests for exclusions submitted in the Settlement, if any.

You worked «PAGA_Pay_Periods» pay periods during the PAGA Period. The PAGA Portion of your Individual Settlement Payment is $«Est_PAGA_PMT».

This Amount was determined based on Defendants' record of your employment between January 24, 2020, and February 1, 2026, and is presumed correct. If you dispute the accuracy of Defendants' records as to the number of weeks worked during the Class Period, you must contact the Settlement Administrator and provide any documentation you have supporting such dispute by October 5, 2026. All disputes regarding your workweeks will be resolved and decided by the Parties or if you and the Parties cannot agree, the Court, after you submit evidence to the Settlement Administrator. The Settlement Administrator's contact information is listed below:

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone: (800) 355-0700

HOW TO GET A PAYMENT FROM THE SETTLEMENT

6. How can I get a payment?

You do not have to do anything to qualify for a payment of your portion of the Settlement.

7. What am I giving up if I do not request to be excluded from the Settlement?

Upon the funding of the Gross Settlement Amount by Defendants, in exchange for the consideration set forth by the Settlement, Class Members who do not submit a timely request for exclusion will release the "Released Parties" from the "Released Class Claims" that arose during the "Class Period."

The "Released Parties" include Defendants Soligent Distribution, LLC, Soligent Holdings, Inc., and Solar Engine, LLC, and their past, present and/or future officers, directors, members, managers, employees, agents, representatives, attorneys, insurers, partners, investors, shareholders, administrators, parent companies, subsidiaries, affiliates, divisions, predecessors, successors, assigns, and joint venturers.

The "Released Class Claims" mean all means claims, rights, demands, liabilities and causes of actions that are alleged, or that reasonably could have been alleged, based on the facts asserted in the operative complaint including factual claims regarding Defendants' alleged: (i) failure to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due; (ii) failure to provide meal periods or compensation in lieu thereof; (iii) failure to provide rest periods or compensation in lieu thereof; (iv) failure to provide complete, accurate wage statements; (v) failure to pay wages timely at time of termination or resignation; (vi) failure to provide timely pay wages during employment; (vii) failure to reimburse necessary business-related expenses; and (viii) unfair business practices related to the alleged Labor Code violations.

The "Class Period" during which the release of Released Class Claims pertains is from January 24, 2020, through February 1, 2026.

Additionally, all current and former non-exempt employees of Defendants who were employed by Defendants in the state of California between January 4, 2023, and February 1, 2026, shall release the Released PAGA Claims that arose during the PAGA Period. You cannot opt-out of the release of the claims alleged under PAGA.

The "Released PAGA Claims" include: all claims for civil penalties under the California Labor Code Private Attorneys General Act of 2004 that could have been premised on the facts alleged in the January 4, 2024, and August 8, 2024, PAGA Notice to the LWDA and alleged in the operative Complaint.

The "PAGA Period" during which the release of the Released PAGA Claims pertains is from January 4, 2023, and February 1, 2026.

EXCLUDING YOURSELF FROM THE RELEASE OF NON-PAGA CLAIMS

If you want to keep the right to sue or continue to sue Defendants with respect to the Released Class Claims then you must submit a request for exclusion in conformity with the requirements set forth herein. If you exclude yourself, you will not receive payment from Net Settlement Amount. However, if eligible, you will still receive a payment in an amount equal to your estimated *pro rata* share of the PAGA Payment because the Request for Exclusion does not apply to this claim.

8. How can I not participate in the Settlement?

To exclude yourself from the release of Released Class Claims you must submit a written request for exclusion. You must include your name, address, telephone number and the last four digits of your social security number and/or Employee ID number. Your request for exclusion must include a clear statement that you do not wish to be included in this action.

The written for Exclusion must be mailed to the Settlement Administrator at the address listed below, post-marked by October 5, 2026. You cannot exclude yourself by phone.

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Telephone: (800) 355-0700

If you ask to be excluded, you will not receive payment of any portion of the Net Settlement Amount and you cannot object to the Settlement. You will not be legally bound by the release of Released Class Claims.

9. If I don't exclude myself, can I sue Defendants for the same thing later?

No. Unless you submit a request for exclusion, you give up the right to sue Defendants and Released Parties for the Released Class Claims. If you have a pending lawsuit involving the Released Class Claims, speak to your lawyer in that lawsuit immediately.

10. If I exclude myself, can I get money from this settlement?

No. (except if you worked between January 4, 2023, and February 1, 2026) in which case you will still receive the portion of your Individual Settlement Payment for claims that arise under PAGA.). But if you submit a timely and valid request for exclusion, you retain any right that you may have to sue, continue to sue, or be part of a different lawsuit against Released Parties for Released Class Claims.

THE LAWYERS REPRESENTING YOU

11. Do I have a lawyer in this case?

The Court has approved PROTECTION LAW GROUP, LLP, as Class Counsel. The firm's contact information is:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Kristy Connolly, Esq.
D. Luke Clapp, Esq.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Telephone: (424) 290-3095
Facsimile: (866) 264-7880

OBJECTING TO THE SETTLEMENT

You can object to the Settlement or some part of it.

12. How do I tell the Court if I don't like the settlement?

If you are a Class Member, you can object to the Settlement and you can give reasons for why you think the Court should not approve it. The Court will consider your views. To object, you must mail your objection to the Settlement Administrator no later than October 5, 2026. Your objection must include your full name, address, telephone number, the last four digits of your social security number or employee ID number, and the specific reason for your objection. You may also come to the Final Approval Hearing on October 26, 2026, and make an objection at that time, regardless of whether you submitted a written objection.

13. What is the difference between objecting and excluding?

Objecting is simply telling the Court that you do not like something about the Settlement. You can object only if you stay in the Class. Excluding yourself is telling the Court that you do not want to be part of the Settlement. If you exclude yourself, you have no basis to object because the case no longer affects you.

THE COURT'S FINAL APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing to decide whether to grant final approval of the Settlement ("Final Approval Hearing"). You may attend, but you do not have to attend.

14. When and where will the Court decide whether to approve the settlement?

The Court will hold the Final Approval Hearing at 1:30 p.m. on October 26, 2026, in Department S-17 of the San Bernardino Superior Court located at 247 W 3rd St, San Bernardino, CA 92415.

At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate, and determine whether to grant final approval of the Settlement. If there are objections, the Court will consider them.

15. Do I have to come to the hearing?

No. If you agree to the Settlement you do not have to come to Court to talk about it. However, you may attend. You may also retain your own lawyer at your expense to attend on your behalf. You may attend in person, but you may also attend remotely is you wish. Remote appearances may be scheduled through the San Bernardino Superior Court's website.

16. How will I learn if the settlement was approved

A notice of final judgment will be posted on the Settlement Administrator website located at www.apexclassaction.com/soligentdistribution.

IF YOU DO NOTHING

17. What happens if I do nothing at all?

If you do nothing, you will receive your share of the Settlement, and you will release the Released Class Claims. You will not be able to start a lawsuit, continue with a lawsuit, or be part of any other lawsuit against Defendants or Released Parties about the Released Class Claims, ever again. Your Individual Settlement Payment will be mailed to you and will remain valid and negotiable for 180 days. If you do not cash your settlement check within 180 days, these funds will be transferred to the Feeding America pursuant to California Code of Civil Procedure Section 384.

GETTING MORE INFORMATION

18. How do I get more information?

This notice summarizes the proposed Settlement. More details are in the Settlement Agreement. You can get a copy of the Settlement Agreement by viewing the settlement located on the Settlement Administrator's website at www.apexclassaction.com/soligentdistribution or by contacting the Settlement Administrator or Class Counsel.



WHAT IF MY INFORMATION CHANGES?

19. What if my contact information changes?

It is your responsibility to inform the Settlement Administrator of your updated information to ensure receipt of settlement payments or communications regarding this matter. You can change or update your contact information by contacting the Settlement Administrator.

DO NOT ADDRESS ANY QUESTIONS ABOUT THE SETTLEMENT OR THE LITIGATION TO THE CLERK OF THE COURT OR THE JUDGE

AVISO SOBRE EL ACUERDO PROPUESTO DE DEMANDA COLECTIVA

Ayon et. al v. Soligent Distribution, LLC et. al.

Tribunal Superior de San Bernardino, Caso No. CIVSB2400611

ESTE ES UN AVISO AUTORIZADO POR EL TRIBUNAL. NO ES UNA SOLICITACIÓN.
POR FAVOR, LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.
SUS DERECHOS LEGALES SE VERÁN AFECTADOS TANTO SI ACTÚA COMO SI NO.

Para:	**Todos los empleados actuales y exempleados no exentos, pagados por hora, de Soligent Distribution, LLC, Soligent Holdings, Inc. y Solar Engine, LLC (Demandados) que fueron empleados por los Demandados en el Estado de California en cualquier momento entre el 24 de enero de 2020 y el 1 de febrero de 2026.**

INFORMACIÓN BÁSICA

1. ¿De qué se trata este acuerdo?

Ubaldo Ayon y Luis Calderón ("Demandantes"), exempleados de Soligent Distribution, LLC, Soligent Holdings, Inc. y Solar Engine, LLC ("Demandados"), iniciaron una demanda el 24 de enero de 2024. Este caso, *Ayon v. Soligent Distribution, LLC.* Caso No. CIVSB2400611 está actualmente pendiente en el Tribunal Superior del Condado de San Bernardino. La demanda alega que el Demandado violó secciones del Código Laboral de California y el Código de Negocios y Profesiones de California. Específicamente, los Demandantes alegan que los Demandados no proporcionaron períodos de comida y descanso conformes y el pago de la prima asociada, no pagaron adecuadamente a los empleados todos los salarios adeudados por el tiempo trabajado, no pagaron a los empleados todos los salarios de horas extras adeudados, no proporcionaron declaraciones salariales precisas, no pagaron oportunamente todos los salarios durante el empleo y todos los salarios adeudados al término del empleo, no reembolsaron a los empleados los gastos comerciales necesarios y mantuvieron prácticas comerciales desleales. La demanda afirma que los Miembros de la Clase tienen derecho, *entre otras cosas*, a daños, sanciones y restitución. Esta demanda también busca recuperar las sanciones de conformidad con la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA") en función de estos mismos tipos de violaciones del código laboral.

Los Demandados niegan todas las presuntas violaciones y niegan deber a los Miembros de la Clase ninguna compensación. El Tribunal no ha tomado una decisión sobre los méritos del caso. Sin embargo, las Partes han acordado resolver esta disputa en un esfuerzo por conservar recursos y a la luz de los riesgos de nuevos litigios. Los términos del acuerdo propuesto se detallan más adelante.

2. ¿Por qué es una demanda colectiva?

En una demanda colectiva, una o más personas llamadas Representantes de la Clase (en este caso Ubaldo Ayon y Luis Calderón, también conocidos como "Demandantes") demandan en nombre de personas que parecen tener reclamaciones similares. Aquí se hace referencia a todas estas personas como Miembros de la Clase. Un Tribunal resuelve las cuestiones de todos los Miembros de la Clase, a excepción de aquellos que se excluyan de la Clase. El Tribunal Superior del Condado de San Bernardino está a cargo de esta demanda colectiva.

3. ¿Por qué hay un acuerdo?

El Tribunal no se ha pronunciado a favor de los Demandantes o los Demandados. En cambio, ambas partes acordaron un acuerdo que se conmemora en la Estipulación Conjunta del Acuerdo de Demanda Colectiva y PAGA ("Acuerdo" o "Conciliación"). El 15 de junio de 2026, el Tribunal otorgó la aprobación preliminar del Acuerdo, nombró a los Demandantes como Representantes de la Clase y nombró a sus abogados de Protection Law Group, como abogados de la Clase ("Abogados de la Clase"). El Tribunal no ha tomado una decisión final sobre si el acuerdo es justo, adecuado y razonable. En cambio, el Tribunal ha encontrado que el acuerdo dentro del rango de razonabilidad que podría aprobarse en última instancia. Se tomará una determinación final sobre si se aprueba el acuerdo en la audiencia del 26 de octubre de 2026. Los Representantes de la Clase y los Abogados de la Clase piensan que el Acuerdo es el mejor para la Clase.

¿QUIÉN ES PARTE DE ESTE ACUERDO?

4. ¿Cómo sé si formo parte del acuerdo?

Usted es parte del Acuerdo, y un Miembro de la Clase, si fue empleado por los Demandados como empleado no exento pagado por hora en el estado de California en cualquier momento entre el 24 de enero de 2020 y el 1 de febrero de 2026.

LOS BENEFICIOS DEL ACUERDO: LO QUE OBTIENE

5. ¿Qué proporciona el acuerdo?

El Acuerdo establece que los Demandados pagarán un máximo de Doscientos Ochenta Mil Dólares ($280,000.00) ("Monto Bruto del Acuerdo"). Esto incluye todos los costos y honorarios de los Abogados de la Clase.

El "Monto Neto del Acuerdo" es la porción del Monto Bruto del Acuerdo que estará disponible para su distribución entre los Miembros de la Clase que no presenten solicitudes de exclusión oportunas y válidas a cambio de la liberación de sus reclamaciones colectivas. El Monto Neto del Acuerdo es el Monto Bruto del Acuerdo menos los siguientes montos (que están sujetos a la aprobación del Tribunal):

A. **Los Honorarios de los Abogados de la Clase** no deben exceder 1/3 del Monto Bruto del Acuerdo o noventa y tres mil trescientos treinta y tres dólares con treinta y tres centavos ($93,333.33);

B. **Costos/Gastos de Litigio para los Abogados de la Clase** que no excedan los veinticinco mil dólares ($25,000.00);

C. **Pago de Incentivos a los Representantes de la Clase** por un monto que no exceda los diez mil dólares ($10,000.00) cada uno;

D. **Costos de Administración del Acuerdo** que actualmente se estiman en cuatro mil novecientos noventa dólares ($4,990.00) y

E. **Pago** de PAGA por la cantidad de quince mil dólares ($15,000.00) para la liquidación de reclamaciones derivadas de la Ley General de Abogados Privados de 2004. El setenta y cinco por ciento (75 %) de esta cantidad se pagará a la LWDA. El veinticinco por ciento restante (25 %) se distribuirá entre los empleados no exentos pagados por hora que trabajaron para los Demandados en California en cualquier momento entre el 4 de enero de 2023 y el 1 de febrero de 2026, en relación con la liquidación de las supuestas Reclamaciones de PAGA.

La cantidad que usted es elegible para recibir del acuerdo, su "Pago Individual del Acuerdo" se determinará de forma *prorrateada*, en función de la cantidad de semanas que trabajó en California como empleado no exento pagado por hora de los Demandados desde el 24 de enero de 2020 y el 1 de febrero de 2026 ("Semanas Laborales"). Su Pago incluye tanto su parte estimada del Monto Neto del Acuerdo como, si es elegible, su parte del Pago de PAGA.

Su Pago Individual del Acuerdo se prorrateará en veinte por ciento (20 %) de salario, cuarenta por ciento (40 %) de interés y cuarenta por ciento (40 %) de sanciones. La Parte de PAGA de su Pago Individual del Acuerdo se asignará al 100 % como sanción. La porción salarial del Pago Individual del Acuerdo estará sujeta a la retención de los impuestos de los empleados y se informará en un Formulario W-2. Los impuestos sobre la nómina del empleador se pagarán por separado y además del Monto Bruto del Acuerdo. Las sanciones y las partes de interés del pago de cada miembro de la clase no estarán sujetas a ninguna retención y se informarán en un Formulario 1099 del IRS.

Trabajó «Class_Workweeks» semanas laborales durante el Período de Clase. Su Pago Individual del Acuerdo de la Parte Colectiva es $«Est_Class_PMT». El monto del pago puede variar según la cantidad de solicitudes de exclusión oportunas y válidas presentadas en el Acuerdo, si corresponde.

Trabajó «PAGA_Pay_Periods» períodos de pago durante el Período de PAGA. Su Pago Individual del Acuerdo de la Parte de PAGA es de $«Est_PAGA_PMT».

Este Monto se determinó en base al registro de los Demandados de su empleo entre el 24 de enero de 2020 y el 1 de febrero de 2026, y se presume correcto. Si impugnación de la exactitud de los registros del Demandado en cuanto a la cantidad de semanas trabajadas durante el Período de Clase, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo y proporcionar cualquier documentación que tenga que respalde dicha impugnación antes del 5 de octubre de 2026. Todas las impugnaciones con respecto a sus semanas laborales serán resueltas y decididas por las Partes o, si las Partes no pueden ponerse de acuerdo, el Tribunal, después de que envíe pruebas al Administrador del Acuerdo. La información de contacto del Administrador del Acuerdo se detalla a continuación:

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Teléfono: (800) 355-0700

CÓMO OBTENER UN PAGO DEL ACUERDO

6. ¿Cómo puedo obtener un pago?

No tiene que hacer nada para calificar para un pago de su parte del Acuerdo.

7. ¿A qué renuncio si no solicito ser excluido del Acuerdo?

Tras la financiación del Monto Bruto del Acuerdo por el Demandado, a cambio de la consideración establecida por el Acuerdo, los Miembros de la Clase que no presenten una solicitud oportuna de exclusión liberarán a las "Partes Liberadas" de las "Reclamaciones Liberadas" para el Período de Clase.

Las "Partes Liberadas" incluyen a los Demandados Soligent Distribution, LLC, Soligent Holdings, Inc. y Solar Engine, LLC, y sus funcionarios, directores, miembros, gerentes, empleados, agentes, representantes, abogados, aseguradores, socios, inversores, accionistas, administradores, empresas matrices, subsidiarias, afiliadas, divisiones, predecesores, sucesores, cesionarios y empresas conjuntas pasados, presentes y futuros.

Las "Reclamaciones Liberadas de Clase" significan todas las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de acciones que se alegan, o que razonablemente podrían haberse alegado, basadas en los hechos afirmados en la demanda vigente, incluidas las reclamaciones fácticas con respecto a los presuntos Demandados: (i) falta de pago de todos los salarios regulares, salarios mínimos y salarios de horas extras adeudados; (ii) falta de proporcionar períodos de comida o compensación en lugar de los mismos; (iii) falta de proporcionar períodos de descanso o compensación en lugar de los mismos; (iv) falta de proporcionar declaraciones salariales completas y precisas; (v) falta de pago de salarios a tiempo en el momento de la terminación o renuncia; (vi) falta de pago a tiempo de salarios durante el empleo; (vii) falta de reembolso de los gastos relacionados con el negocio necesarios; y (viii) prácticas comerciales desleales relacionadas con las presuntas violaciones del Código Laboral.

El "Período de Clase" durante el cual se aplica la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase es desde el 24 de enero de 2020 hasta el 1 de febrero de 2026.

Además, todos los empleados actuales y exempleados no exentos de los Demandados que fueron contratados en el estado de California entre el 4 de enero de 2023 y el 1 de febrero de 2026, liberarán las Reclamaciones Liberadas de PAGA que surgieron durante el Período de PAGA. No puede optar por excluirse de la parte PAGA del Acuerdo.

Las "Reclamaciones Liberadas de PAGA" incluyen: Todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados del Código Laboral de California de 2004 que podrían haberse basado en los hechos alegados en la Notificación de PAGA a la LWDA del 4 de enero de 2024 y el 8 de agosto de 2024 y alegados en la Demanda vigente.

El "Período de PAGA" durante el cual se aplica la liberación es del 4 de enero de 2023 al 1 de febrero de 2026.

EXCLUIRSE DE LA LIBERACIÓN DE RECLAMACIONES NO PAGA

Si desea conservar el derecho de demandar o continuar demandando a los Demandados con respecto a las Reclamaciones Liberadas de Clase, debe presentar una Solicitud de Exclusión de conformidad con los requisitos establecidos en este documento. Si se excluye, no recibirá un pago del Monto Neto del Acuerdo. Sin embargo, si es elegible, aún recibirá un pago por un monto igual a su parte *prorrateada* estimada de las Sanciones PAGA porque la solicitud de exclusión no se aplica a esta reclamación.

8. ¿Cómo puedo no participar en el Acuerdo?

Para excluirse de la liberación de las Reclamaciones Liberadas de Clase, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito. Debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y/o de identificación de empleado. Su solicitud también debe incluir una declaración de que no desea ser incluido en esta demanda.

La Exclusión escrita debe enviarse por correo al Administrador del Acuerdo a la dirección indicada a continuación, con matasellos a más tardar el 5 de octubre de 2026. No puede excluirse por teléfono.

Apex Class Action, LLC
P.O. Box 54668, Irvine, CA 92619
Teléfono: (800) 355-0700

Si solicita ser excluido, no recibirá el pago de ninguna parte del Monto Neto del Acuerdo y no puede oponerse al Acuerdo. No estará legalmente obligado por la liberación de Reclamaciones Liberadas de Clase.

9. Si no me excluyo, ¿puedo demandar al Demandado por el mismo motivo más adelante?

No. A menos que presente una solicitud de exclusión, renuncia al derecho de demandar a los Demandados y a las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de Clase. Si tiene una demanda pendiente relacionada con las Reclamaciones Liberadas de Clase, hable con su abogado en esa demanda de inmediato.

10. Si me excluyo, ¿puedo obtener un pago de este acuerdo?

No. (excepto si trabajó entre el 4 de enero de 2023 y el 1 de febrero de 2026), en cuyo caso seguirá recibiendo la parte de su Pago Individual del Acuerdo por las reclamaciones que surjan en virtud de *PAGA*). Pero si envía una Solicitud de Exclusión válida y oportuna, conserva cualquier derecho que pueda tener para demandar, continuar demandando o ser parte de una demanda diferente contra las Partes Liberadas por las Reclamaciones Liberadas de Clase.

LOS ABOGADOS REPRESENTANTES

11. ¿Tengo un abogado en este caso?

El Tribunal ha aprobado a PROTECTION LAW GROUP, LLP como los Abogados de la Clase. La información de contacto de los abogados es:

PROTECTION LAW GROUP LLP
Kristy Connolly.
D. Luke Clapp.
149 Sheldon Street
El Segundo, California 90245
Teléfono: (424) 290-3095
Fax: (866) 264-7880

OPONERSE AL ACUERDO

Puede oponerse al Acuerdo o a parte del mismo.

13. ¿Cómo le comunico al Tribunal si no me gusta el Acuerdo?

Si usted es un Miembro de la Clase, puede objetar el Acuerdo y puede dar razones por las cuales cree que el Tribunal no debería aprobarlo. El Tribunal tendrá en cuenta su opinión. Para objetar, debe enviar su objeción al Administrador del Acuerdo a más tardar el 14 de septiembre de 2026. Su objeción debe incluir su nombre completo, dirección, número de teléfono, los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y/o de identificación de empleado, el nombre y número de caso, y la razón específica de su objeción. También puede asistir a la Audiencia de Aprobación Final el 26 de octubre de 2026 y presentar una objeción en ese momento, independientemente de si presentó una objeción por escrito.

13. ¿Cuál es la diferencia entre oponerse y excluirse?

Oponerse es simplemente decirle al Tribunal que no le gusta algún aspecto del Acuerdo. Puede oponerse solamente si permanece en la Clase. Excluirse es decirle al Tribunal que no desea formar parte del Acuerdo. Si se excluye, no tendrá ningún fundamento para objetar porque el caso ya no le afectará.

LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL

El Tribunal celebrará una audiencia para decidir si otorga la aprobación final del Acuerdo ("Audiencia de Aprobación Final"). Usted puede asistir, pero no tiene que hacerlo.

14. ¿Cuándo y dónde decidirá el Tribunal si aprueba el acuerdo?

El Tribunal celebrará la Audiencia de Aprobación Final a la 1:30 p.m., el 26 de octubre de 2026, en el Departamento S-17 del Tribunal Superior de San Bernardino ubicado en 247 W 3rd St, San Bernardino, California 92415.

En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado, y determinará si debe otorgar la aprobación final. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta.

15. ¿Tengo que acudir a la audiencia?

No. Si está de acuerdo, no tiene que ir al Tribunal para hablar. Sin embargo, puede asistir. También puede contratar a su propio abogado para asistir en su nombre. Puede asistir en persona, pero también puede asistir de forma remota si lo desea. Las comparecencias remotas se pueden programar a través del sitio web del Tribunal Superior de San Bernardino.

16. ¿Cómo sabré si se aprobó el acuerdo?

Se publicará un aviso de la sentencia final en el sitio web del Administrador del Acuerdo ubicado en www.apexclassaction.com/soligentdistribution.com

SI NO HACE NADA

17. ¿Qué sucede si no hago nada?

Si no hace nada, recibirá su parte del Acuerdo y liberará las Reclamaciones Liberadas de Clase. No podrá iniciar una demanda, continuar con una demanda o ser parte de cualquier otra demanda contra el Demandado o las Partes Liberadas sobre las Reclamaciones Liberadas nunca más. Su Pago Individual del Acuerdo se le enviará por correo y seguirá siendo válido y negociable durante 180 días. Si no cobra su cheque de liquidación dentro de los 180 días, estos fondos se transferirán a Feeding America de conformidad con la Sección 384 del Código de Procedimiento Civil de California.

OBTENIENDO MÁS INFORMACIÓN

18. ¿Cómo puedo obtener más información?

Este aviso resume el Acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede obtener una copia del Acuerdo de Conciliación consultando el acuerdo disponible en el sitio web del Administrador del Acuerdo en www.apexclassaction.com/soligentdistribution, o comunicándose con el Administrador del Acuerdo o con los Abogados de la Clase.



¿QUÉ PASA SI MI INFORMACIÓN CAMBIA?

19. ¿Qué pasa si cambio mi información de contacto?

Es su responsabilidad comunicar al Administrador del Acuerdo su información actualizada para garantizar la recepción de los pagos del acuerdo o las comunicaciones relacionadas con este asunto. Puede cambiar o actualizar su información de contacto comunicándose con el Administrador del Acuerdo.

NO HAGA NINGUNA PREGUNTA SOBRE EL ACUERDO O EL LITIGIO AL SECRETARIO JUDICIAL O EL JUEZ