John Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al.,
c/o Apex Class Action LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619

«Intelligent_Mail_barcode_»
Apex ID: «Apex_ID» «Tray_PC»
«Full_Name»
«Address_1»
«City», «State» «Zip»

COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL

The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.

You may be eligible to receive money from an employee class action lawsuits ("Actions") against STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT, CONSULTING ENGINEERS, INC. ("STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT" or "Defendant") for alleged wage and hour violations. The Actions were filed by former employees of Defendant, John Palos, Daniel Solorzano, and Theodore Cox ("Plaintiffs") and seek payment of (1) back wages and other relief for a class of non-exempt, hourly-paid employees ("Class Members") who worked for STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT, CONSULTING ENGINEERS, INC. during the Class Period (January 29, 2020– December 31, 2025); and (2) penalties under the California Private Attorney General Act ("PAGA") for all non-exempt, hourly-paid employees who worked for Defendant during the PAGA Period (October 17, 2022– March 15, 2026). ("Aggrieved Employees").

The proposed Settlement has two main parts: (1) a Class Settlement requiring STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT, CONSULTING ENGINEERS, INC. to fund Individual Class Payments, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendant to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency ("LWDA").

Based on Defendant's records and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be $«Est_Class_PMT» (less withholding) and your Individual PAGA Payment is estimated to be $«Est_PAGA_PMT».** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendant's records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendant's records showing that **you worked «Class_Weeks» workweeks** during the Class Period and **you worked «PAGA_Weeks» workweeks** during the PAGA Period. If you believe that you worked more workweeks during either period, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 4 of this Notice.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendant to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendant.

If you worked for Defendant during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

(1) **Do Nothing**. You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendant as described in section 3 below.

(2) **Opt-Out of the Class Settlement**. You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment. You will, however, preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendant. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

Defendant will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.

SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:	
You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement	If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and a share of the PAGA Penalties (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendant that are covered by this Settlement (Released Class Claims).
You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement **The Opt-out Deadline is January 8, 2027**	If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 6 of this Notice. However, you cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. If you are also an Aggrieved Employee and exclude yourself, you will still be paid your share of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether you submit a Request for Exclusion.
Participating Class Members Can Object to the Class Settlement **Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline (January 8, 2027)**	All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Actions on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiffs, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section **7** of this Notice.
You Can Participate in the Final Approval Hearing	The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on January 21, 2027, at 11:00 a.m., at the Los Angeles County Superior Court, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 6 before Judge Elihu M. Berle. This hearing may change as explained below in Section **8**. You don't have to attend, but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section **8** of this Notice.
You Can Challenge the Calculation of Your Workweeks / Pay Periods **Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline (January 8, 2027)**	The amount of your Individual Class Payment depends on how many workweeks you worked at least one day during the Class Period. The amount of your share of the PAGA Penalties (if any) depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period. The number of Class Period workweeks and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendant's records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers and want to challenge the number, you must do so by January 8, 2027. See Section **4** of this Notice.

1. What is the Action about?

Plaintiffs were non-exempt employees of Defendant. The Actions accuse Defendant of violating California labor laws by failing to pay all regular wages, minimum wages and overtime wages due, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide wages when due, and engaging in unfair competition. Plaintiffs also seek civil penalties under the Private Attorneys General Act ("PAGA").

Defendant denies that it has done anything wrong and disputes all the claims in the Actions. So far, the Court has made no determination whether Defendant or Plaintiffs are correct on the merits. In the meantime, Plaintiffs and Defendant hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Actions by negotiating to end the case by agreement (settle the case) rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written settlement agreement ("Agreement") and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Actions and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendant have negotiated a proposed Settlement that is subject to Final Approval by the Court. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendant does not admit any violations or concede the merit of any claims. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

2. What are the terms of the Settlement?

Gross Settlement Amount. **Defendant has agreed to pay an "all in" amount of Eight Hundred Fifty Thousand Dollars ($850,000.00) (the "Gross Settlement Amount") to fund the settlement of the Actions.** The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, and the PAGA Penalties for civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendant. Defendant shall fund the Gross Settlement Amount by transmitting the funds to the Administrator in equal, quarterly installments over a one-year period. All employer-side payroll taxes will be due within 14 days after payment of the Gross Settlement Amount. The "Effective Date" means the date the Judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case the Effective Date is the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendant funds the Gross Settlement Amount, the Administrator shall disburse all Individual Class Payments and all Individual PAGA Payments via mailing checks.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. The proposed payments, subject to Court approval, will be deducted from the Gross Settlement Amount before payments of Individual Class Payments are made to Class Members who do not request exclusion ("Participating Class Members"). At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed $9,000.00, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount, which presently equals $297,500.00, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed $30,000.00. Class Counsel has been prosecuting the Actions on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting, and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments in an amount not more than $5,000.00 to each Plaintiff as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate Plaintiffs for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Actions, and for the risks they undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting, and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of $40,000.00 relating to Plaintiffs' claim under PAGA, $30,000.00 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining $10,000.00 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties ($10,000.00) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendant for at least one day during the PAGA Period, which is October 17, 2022, through March 15, 2026.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least $458,500.00. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks. "Workweek" means any week during the Class Period in which a Class Member worked for Defendant as a Class Member for at least one day. The number of Workweeks will be based on Defendant's records; however, Class Members may challenge the number of Workweeks as explained below.

If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment. If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Ten (10%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the "Wage Portion"). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Ninety Percent (90%) of each Participating Class Member's Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties allegedly due to employees (collectively the "Non-Wage Portion"). The Non-Wage Portion shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendant's Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendant have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendant will not pay any money, and Class Members will not release any claims against Defendant.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don't cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will go to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Apex Class Action LLC (the "Administrator"), to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members' Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member disputes over Workweeks, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator's contact information is contained in Section 8 of this Notice.

3. What Do I Release Under the Settlement?

Released Class Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount and all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The "Released Class Claims" are claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaints which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California, and expressly excluding all other claims including Plaintiffs Palos, Solorzano's and Cox's individual claims that are subject to a separate release, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and California class claims outside of the Class Period.

Released PAGA Claims. As of the Effective Date and upon full funding of the Gross Settlement Amount, the State of California and all Aggrieved Employees, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaints and the PAGA Notices, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position in California and expressly excluding all other claims including Plaintiffs Palos, Solorzano's and Cox's individual claims that are subject to a separate release, claims for vested benefits, wrongful termination, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA Period.

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendant and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Actions will apply to you and legally bind you.

Released Parties. The Released Parties are: Defendant and each of its former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

4. How much will my payment be?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Workweeks worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Workweeks.

Defendant's records reflect that you worked «Class_Weeks» Workweeks during the Class Period (January 29, 2020, through December 31, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is $«Est_Class_PMT».

Defendant's records reflect that you worked «PAGA_Weeks» PAGA workweeks during the PAGA Period (October 17, 2022, through March 15, 2026). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is $«Est_PAGA_PMT».

If you do not respond, a check will be mailed to you after the Court approves the Settlement.

If you wish to challenge the Workweek and/or PAGA Pay Period information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is January 8, 2027. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendant's calculation of Workweeks based on Defendant's records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Workweek challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendant's Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

5. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

If you do nothing, your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 8 of this Class Notice has the Administrator's contact information.

6. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or "opt out." **If you opt out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms.** However, Aggrieved Employees who opt out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a Request for Exclusion. Your share of the PAGA Penalties, if any, is set forth in Section 4 above.

To opt out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is January 8, 2027. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al.* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Palos, et al. v. Stearns,*

Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al., Case No. 24STCV02270. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is PO Box 54668, Irvine, CA 92619. Written requests for exclusion that are postmarked after January 8, 2027, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

7. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendant are asking the Court to approve. At least sixteen (16) court days before the Final Approval Hearing, scheduled for January 21, 2027, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair and stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can view them on the Public Portal page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information) and by entering the Case No. 24STCV02270.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement, the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is January 8, 2027**. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al.*, Case No. 24STCV02270, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendant, and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, CA 92619
1-800-355-0700

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing remotely. See Section 8 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing.

The addresses for Parties' counsel are as follows:

CLASS COUNSEL

Michael Elkin
Elkin Gamboa, LLP
4119 W. Burbank Blvd., Suite 110
Burbank, CA 91505
Telephone: 323.372.1202
Facsimile: 323.372.1216
E-Mail: michael@elkingamboa.com
Vedang J. Patel
Megan R. Lazar

Bibiyan Law Group
1460 Westwood Blvd.
Los Angeles, CA 90024
Telephone : 310-438-5555
Facsimile : 310-300-1705
E-Mail : vedang@tomorrowlaw.com;
megan@tomorrowlaw.com

DEFENDANT'S COUNSEL

Lindsey N. Casillas Esq.
KLINEDINST P.C.
Imbar Sagi-Lebowitz Esq.
801 K St Ste 2100, Sacramento, CA 95814
E-Mail: lcasillas@klinedinstlaw.com

8. Can I Attend the Final Approval Hearing?

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 11:00 a.m. (Pacific Standard Time) on January 21, 2027, in Department 6 of the Superior Court of California, County of Los Angeles, 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, before Judge Elihu M. Berle. At this hearing, the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely or in person. Check the Court's tentative ruling website the day before by entering the case number 24STCV02270 at https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/online-services-tentative-rulings. For assistance in making an appearance at the Final Approval Hearing, please contact Class Counsel above.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, hearing dates are posted on the Internet via the Public Portal page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information) and by entering the Case No. 24STCV02270.

9. How Can I Get More Information?

You may call the Administrator at 1-800-355-0700 or write to *Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al.* Administrator, c/o PO Box 54668, Irvine, CA 92619. https://apexclassaction.com/26SCCX

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may view a copy of the Class Action and PAGA Settlement Agreement, the Judgment, the motion for final approval and attorneys' fees, costs and service award, or other Settlement documents by examining the Court's file on the Internet via the Public Portal page for the

California Superior Court for the County of Los Angeles (https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information) and by entering the Case No. 24STCV02270. If you wish to view the Court files in person, you must make an appointment with the Clerk's Office at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012.

PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.

IMPORTANT:

- **What if Your Address Changes -** To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check -** Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **What if You Lose Your Check -** If your check is lost or misplaced, you should contact the Administrator immediately to request a replacement.

AVISO APROBADO POR EL TRIBUNAL SOBRE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y PAGA, Y FECHA DE AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL

El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. ¡Léalo atentamente!
No es correo basura, no deseado, un anuncio publicitario ni una oferta de representación de un abogado. No está siendo demandado.

Es posible que cumpla con los requisitos para recibir dinero de las demandas colectivas de empleados (las "Demandas") contra STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT, CONSULTING ENGINEERS, INC. ("STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT" o el "Demandado") por presuntas infracciones salariales y horas laborales. Las Demandas fueron presentadas por John Palos, Daniel Solorzano y Theodore Cox (los "Demandantes") exempleados del Demandado, y solicitan el pago de (1) salarios atrasados y otras indemnizaciones para una clase de empleados no exentos remunerados por hora (los "Miembros de la Clase") que trabajaron para STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT, CONSULTING ENGINEERS, INC. durante el Período de la Clase (del 29 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2025); y (2) sanciones en virtud de la Ley General de Abogados Privados de California ("PAGA") para todos los empleados no exentos remunerados por hora que trabajaron para el Demandado durante el Período PAGA (del 17 de octubre de 2022 al 15 de marzo de 2026). (los "Empleados Agraviados").

El Acuerdo propuesto tiene dos partes principales: (1) un Acuerdo de Demanda Colectiva que requiere que STEARNS, CONRAD AND SCHMIDT, CONSULTING ENGINEERS, INC. financie Pagos Individuales de la Clase, y (2) un Acuerdo PAGA que requiere que el Demandado financie Pagos Individuales PAGA y las sanciones a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral de California ("LWDA").

Según los registros del Demandado y las suposiciones actuales de las Partes, **su Pago Individual de la Clase se estima en $«Est_Class_PMT» (menos deducciones) y su Pago Individual PAGA se estima en $«Est_PAGA_PMT».** El monto real que puede recibir probablemente será diferente y dependerá de varios factores. (Si no se indica ninguna cantidad para su Pago Individual PAGA; entonces, de acuerdo con los registros del Demandado, usted no es elegible para dicho pago en virtud del Acuerdo porque no trabajó durante el Período PAGA).

Las estimaciones anteriores se basan en los registros del Demandado que muestran **que trabajó «Class_Weeks» semanas laborales** durante el Período de la Clase y **«PAGA_Weeks»** períodos de pago durante el Período PAGA. Si trabajó más semanas laborales durante cualquiera de los períodos, puede enviar su impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 4 de este Aviso.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto y aprobó este Aviso, y aún no ha decidido si concede la aprobación final. Sus derechos legales se verán afectados tanto si actúa como si no lo hace. Lea cuidadosamente este Aviso. Se considerará que lo ha leído y entendido. En la Audiencia de Aprobación Final, el Tribunal decidirá si aprueba el Acuerdo y cuánto de este se pagará a los Demandantes y a los abogados de los Demandantes ("Abogados de la Clase"). El Tribunal también decidirá si dictar una sentencia que requiera al Demandado realizar pagos en virtud del Acuerdo y exija a los Miembros de la Clase y a los Empleados Agraviados que renuncien a sus derechos de hacer valer ciertas reclamaciones contra el Demandado.

Si trabajó para el Demandado durante el Período de la Clase y/o el Período PAGA, tiene dos opciones básicas bajo el Acuerdo:

(3) **No hacer nada**. No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo propuesto y ser elegible para un Pago Individual de la Clase y/o un Pago Individual PAGA. Sin embargo, como Miembro Participante de la Clase, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales del Período de la Clase contra el Demandado como se describe a continuación en la Sección 3.

(4) **Excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva**. Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva mediante la Solicitud de Exclusión o mediante una notificación por escrito al Administrador. Si decide excluirse del Acuerdo, no recibirá un Pago Individual de la Clase. Sin embargo, conservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período de la Clase contra el Demandado. Además, si usted es un Empleado Agraviado, sigue siendo elegible para un Pago Individual PAGA. No puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto.

El Demandado no tomará represalias contra usted por ninguna acción que realice con respecto al Acuerdo propuesto.

RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTE ACUERDO:	
No tiene que hacer nada para participar en el Acuerdo	Si no hace nada, será un Miembro Participante de la Clase, elegible para un Pago Individual de la Clase y, si corresponde, para una parte de las Sanciones PAGA. A cambio, renunciará a su derecho a hacer valer las reclamaciones salariales contra el Demandado que están cubiertas por este Acuerdo (Reclamaciones Liberadas de la Clase).
Puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva, pero no del Acuerdo PAGA La fecha límite de exclusión es el 8 de enero de 2027.	Si no desea participar completamente en el Acuerdo propuesto, puede excluirse del Acuerdo de Demanda Colectiva enviando al Administrador una Solicitud de Exclusión por escrito. Una vez excluido, será un Miembro No Participante de la Clase y ya no será elegible para un Pago Individual de la Clase. Los Miembros No Participantes de la Clase no pueden objetar ninguna parte del Acuerdo propuesto. Consulte la Sección 6 de este Aviso. Sin embargo, no puede excluirse de la parte PAGA del Acuerdo propuesto. Si usted es un Empleado Agraviado y decide excluirse, aún se le pagará su parte de las Sanciones PAGA y seguirá sujeto a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presenta o no una solicitud de exclusión.
Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar el Acuerdo de Demanda Colectiva Las objeciones por escrito deben	Todos los Miembros de la Clase que no se excluyan ("Miembros Participantes de la Clase") pueden objetar cualquier aspecto del Acuerdo propuesto. La decisión del Tribunal de aprobar finalmente el Acuerdo incluirá una determinación de cuánto se pagará a los Abogados de la Clase y a los Demandantes que interpusieron la Demanda en nombre de la Clase. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados de la Clase ni a los Demandantes, pero cada dólar que se les pague reduce la cantidad total pagada a los Miembros Participantes de la Clase. Puede objetar las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o por los Demandantes si cree que no son razonables.

presentarse antes de la fecha límite de respuesta (8 de enero de 2027)	Consulte la Sección **7** de este Aviso.
Puede participar en la Audiencia de Aprobación Final	La Audiencia de Aprobación Final del Tribunal está programada para el 21 de enero de 2027, a las 11:00 a. m., en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles: Departamento 6, ante el juez Elihu M. Berle; ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012. Esta audiencia puede reprogramarse como se explica en la Sección **8**. No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o a contratar a un abogado para que comparezca en su nombre y a su propio costo), en persona, por teléfono o mediante la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros Participantes de la Clase pueden objetar verbalmente al Acuerdo durante la Audiencia de Aprobación Final. Consulte la Sección **8** de este Aviso.
Puede Impugnar el cálculo de sus Semanas Laborales / Períodos de Pago Las impugnaciones por escrito deben presentarse antes de la fecha límite de respuesta (8 de enero 2027)	El monto de su Pago Individual de la Clase dependerá de cuántas semanas laborales presenta al menos un día durante el Período de la Clase. La cantidad de su parte de las Sanciones PAGA (si corresponde) depende de cuántos períodos de pago haya trabajado al menos un día durante el Período PAGA. El número de Semanas Laborales del Período de la Clase y el número de Períodos de Pago del Período PAGA que trabajó de acuerdo con los registros del Demandado se indica en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con cualquiera de estos números y desea impugnarlos, debe hacerlo antes del 8 de enero de 2027. Consulte la Sección **4** de este Aviso.

1. ¿De qué trata la Demanda?

Los Demandantes son exempleados no exentos del Demandado. La Demanda alega que el Demandado ha infringido las leyes laborales de California al no pagar todos los salarios, no pagar los salarios mínimos así como los salarios de horas extras, no proporcionar los períodos de comida requeridos y las primas no pagadas, no proporcionar los períodos de descanso requeridos y las primas no pagadas, no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, no proporcionar el reembolso de gastos requeridos, no proporcionar los salarios adeudados y participar en competencia desleal. Los Demandantes también solicitan sanciones civiles en virtud de la Ley General de Abogados Privados ("PAGA").

El Demandado niega que haya hecho algo malo y refuta todas las reclamaciones en las Demandas. Hasta ahora, el Tribunal no ha determinado si el Demandado o los Demandantes tienen razón en cuanto a los méritos de la demanda. Mientras tanto, los Demandantes y el Demandado contrataron a un mediador experimentado y neutral en un esfuerzo por resolver la Demanda negociando y terminando el caso por acuerdo (resolver el caso) en lugar de continuar el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas, al firmar un extenso acuerdo de conciliación por escrito (el "Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y haga cumplir el Acuerdo, los Demandantes y los Demandados han negociado un Acuerdo propuesto que está sujeto a la Aprobación Final del Tribunal. Ambas partes están de acuerdo en que el Acuerdo propuesto constituye un compromiso respecto de las reclamaciones en disputa. Al aceptar llegar a un acuerdo, el Demandado no admite ninguna infracción ni reconoce el mérito de ninguna reclamación. El Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo propuesto como justo, razonable y adecuado, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Final.

2. ¿Cuáles son los términos del Acuerdo?

Monto Bruto del Acuerdo. **El Demandado ha acordado pagar un monto "total" de Ochocientos Cincuenta Mil Dólares ($850,000.00) (el "Monto Bruto del Acuerdo") para financiar la resolución de las Demandas.** El Monto Bruto del Acuerdo incluye todos los pagos de los Pagos Individuales de la Clase, el Pago de los Honorarios de los Abogados de la Clase, el Pago de los Gastos de Litigio de los Abogados de la Clase, el Pago de Servicio para el Representante de la Clase, el Pago de los Gastos de Administración y las sanciones civiles en virtud de la PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina del lado del empleador sobre la parte de los Pagos Individuales de la Clase asignados a los salarios será pagado por separado por el Demandado. El Demandado deberá financiar el Monto Bruto del Acuerdo mediante la transferencia de los fondos al Administrador en cuotas trimestrales iguales durante un año. Todos los impuestos sobre la nómina vencerán dentro de los 14 días posteriores al pago del Monto Bruto del Acuerdo. La "Fecha de Vigencia" significa la fecha en que se ingresa la Sentencia, a menos que haya objeciones o una apelación, en cuyo caso esta es la fecha en que la Sentencia ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que el Demandado financie el Monto Bruto del Acuerdo, el Administrador realizará el desembolso de los cheques de todos los Pagos Individuales de la Clase y de los Pagos Individuales PAGA por correo postal.

Deducciones aprobadas sobre el Monto Bruto del Acuerdo. Los pagos propuestos, sujetos a la aprobación del Tribunal, se deducirán del Monto Bruto del Acuerdo antes de que se efectúen los Pagos Individuales de la Clase a los Miembros que no soliciten la exclusión ("Miembros Participantes de la Clase"). En la Audiencia de Aprobación Final, los Demandantes y/o los Abogados de la Clase solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Acuerdo Bruto, y estas serán decididas en dicha Audiencia:

- Pago de Gastos de Administración. Un pago al Administrador del Acuerdo, estimado en no más de $9,000.00, por gastos, incluidos los gastos de notificar a los Miembros de la Clase sobre el Acuerdo, de procesar las exclusiones y de distribuir los cheques y los formularios de impuestos.
- Honorarios y Costos de los Abogados. El pago a los Abogados de la Clase de honorarios razonables no excederá el 35 % del Monto Bruto del Acuerdo, que actualmente equivale a $297,500.00, y un monto adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por los Demandantes, que no exceda los $30,000.00. Los Abogados de la Clase han procesado la Demanda en nombre de los

Demandantes y los Miembros de la Clase en base de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado nada hasta la fecha) y han pagado todos los costos y gastos de litigio. Las cantidades indicadas son las que los Abogados de la Clase solicitarán y las cantidades finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de Aprobación Final.

- Pago de Servicio al Representante de la Clase. Un Pago de Servicio al Representante de la Clase por un monto no superior a $5,000.00 a cada Demandante, o por un monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensar los servicios en nombre de la Clase al iniciar y procesar la Demanda, y por los riesgos que asumieron. La cantidad indicada es lo que los Demandantes solicitarán y la cantidad final se decidirá en la Audiencia de Aprobación Final.
- Sanciones PAGA. Un pago de $40,000.00 relacionado con la reclamación bajo PAGA de los Demandantes, de los cuales $30,000.00 se pagarán a la Agencia de Desarrollo Laboral y de la Fuerza Laboral del Estado de California ("LWDA", por sus siglas en inglés). Los $10,000.00 restantes se distribuirán a los Empleados Agraviados como Pagos Individuales PAGA. El Administrador calculará cada Pago Individual PAGA al (a) dividir el monto de la participación del 25 % en las Sanciones PAGA de los Empleados Agraviados ($10,000.00) entre el número total de Períodos de Pago PAGA trabajados por todos los Empleados Agraviados durante el Período PAGA y (b) multiplicar el resultado por los Períodos de Pago PAGA de cada Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados asumen la responsabilidad total por cualquier impuesto adeudado en su pago. El "Período de Pago PAGA" significa cualquier Período de Pago durante el cual un Empleado Agraviado trabajó para el Demandado durante al menos un día durante el Período PAGA, que es del 17 de octubre de 2022 al 15 de marzo de 2026.

Los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal las considerará todas.

Cálculo de los Pagos a los Miembros de la Clase. Después de que el Tribunal haya aprobado todos los pagos de los Honorarios y Costos de los Abogados, el Pago de Servicio al Representante de la Clase, las Sanciones PAGA y el Pago de los Gastos de Administración se deduzcan del Monto Bruto del Acuerdo, la parte restante, o sea el "Monto Neto del Acuerdo", se distribuirá como Pagos Individuales de la Clase a los Miembros Participantes. El Monto Neto del Acuerdo se estima en al menos $458,500.00. El Administrador del Acuerdo efectuará un Pago Individual de la Clase del Monto Neto del Acuerdo a cada Miembro Participante. El Pago Individual de la Clase se calculará (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante. Una "Semana Laboral" significa cualquier semana durante el Período de la Clase en la que un Miembro de la Clase trabajó para el Demandado como Miembro durante al menos un día. El número de semanas laborales se basará en los registros del Demandado; sin embargo, los Miembros de la Clase pueden impugnar dicho número como se explica más adelante.

Si el Acuerdo es aprobado por el Tribunal, se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de la Clase a la misma dirección a la que se envió este Aviso de Demanda Colectiva. No tiene que hacer nada para recibir un pago. Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador del Acuerdo para informar sobre su dirección correcta para recibir su pago.

Impuestos. El diez por ciento (10 %) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante se destina a la resolución de las reclamaciones salariales (la "Porción Salarial"). Por lo tanto, esta porción está sujeta a retenciones salariales y será reportada en el Formulario W-2 del IRS. El noventa por ciento (90 %) del Pago Individual de la Clase de cada Miembro Participante se destina a la resolución de las reclamaciones no salariales, por reembolso de gastos, de intereses y sanciones supuestamente adeudadas a los empleados (colectivamente la "Porción No Salarial"). Esta porción no estará sujeta a deducciones salariales y se informará en el Formulario 1099 del IRS. La parte de los empleados de todos los impuestos aplicables sobre los ingresos y la nómina será responsabilidad de cada Miembro Participante de la Clase. Ni los Abogados de la Clase ni los del Demandado tienen la intención de que nada de lo contenido en este Acuerdo constituya asesoramiento en materia de impuestos ni su sujeción a ellos. Las cuestiones fiscales de cada Miembro Participante de la Clase son únicas para cada uno, y puede consultar a un asesor fiscal sobre las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud del Acuerdo.

Condiciones del Acuerdo. Este Acuerdo y la recepción del Pago Individual de la Clase están condicionados a que el Tribunal dicte una orden que apruebe el Acuerdo y dicte la sentencia.

El Acuerdo Propuesto será nulo si el Tribunal no otorga la Aprobación Final. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación Final del Acuerdo o a dictar una Sentencia. O que la Sentencia sea revocada en apelación. Los Demandantes y el Demandado han acordado que, en cualquier caso, si el Acuerdo es nulo, el Demandado no pagará ningún dinero y los Miembros de la Clase no interpondrán ninguna reclamación contra el Demandado.

Cobrar los cheques a la brevedad. En el frente de cada cheque emitido para los Pagos Individuales de la Clase, se mostrará la fecha de vencimiento. Si no lo cobra antes de dicha fecha, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dicho cheque se enviarán al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California a nombre de la persona que no lo cobró.

Administrador. El Tribunal ha designado a una empresa neutral, Apex Class Action, LLC (el "Administrador") para enviar este Aviso, calcular y efectuar pagos y procesar las Solicitudes de Exclusión de los Miembros de la Clase. El Administrador también decidirá las impugnaciones de los Miembros de la Clase, enviará y reenviará los cheques y formularios de impuestos, y realizará otras tareas necesarias para administrar el Acuerdo. La información de contacto del Administrador se encuentra en la Sección 8 de este Aviso.

3. ¿Qué libero en virtud del Acuerdo?

Reclamaciones Liberadas de la Clase. A partir de la fecha en que el Demandado financie en su totalidad el Monto Bruto del Acuerdo y todos los impuestos sobre la nómina adeudados sobre la Porción Salarial de los Pagos Individuales de la Clase, todos los Miembros Participantes de la Clase , en nombre propio y de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios pasados y actuales, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas de la Clase. Las "Reclamaciones Liberadas de la Clase" son las reclamaciones que se presentaron, o que razonablemente podrían haberse presentado, con base en los hechos expuestos en las Demandas Vigentes que ocurrieron durante el Período de la Clase en un puesto no exento en California, y excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones individuales de los Demandantes Palos, Solorzano y Cox que están sujetas a una liberación por

separado, las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido injustificado, infracción de la Ley de Empleo y Vivienda Justos (*FEHA*), seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral por lesión o enfermedad relacionada con el trabajo (*workers' compensation*) y demandas colectivas en California fuera del Período de la Clase.

Reclamaciones Liberadas PAGA. A partir de la Fecha de Vigencia y una vez que se haya efectuado el pago total del Monto Bruto del Acuerdo, el Estado de California y todos los Empleados Agraviados, en su propio nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, tanto anteriores como actuales, liberan a las Partes Liberadas de las Reclamaciones Liberadas PAGA. Las "Reclamaciones Liberadas PAGA" son todas las reclamaciones por sanciones de PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos expuestos en las Demandas Vigentes y en las Notificaciones PAGA, que ocurrieron durante el Período PAGA en un puesto no exento en California y que excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones individuales de los Demandantes Palos, Solorzano y Cox que están sujetas a una liberación por separado, las reclamaciones por prestaciones adquiridas, despido injustificado, incumplimiento de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguridad social, indemnización laboral por lesión o enfermedad relacionada con el trabajo y reclamaciones PAGA fuera del Período PAGA.

Esto significa que, si no se excluye oportuna y formalmente del acuerdo, no puede demandar, continuar demandando ni ser parte de ninguna otra demanda contra el Demandado o cualquier otra Parte Liberada sobre las Reclamaciones Liberadas de la Clase resueltas por este Acuerdo. Esto también quiere decir que se le aplicarán todas las órdenes en las Demandas que dicte el Tribunal y quedará jurídicamente obligado a ellas.

Partes Liberadas. Las Partes Liberadas son: el Demandado y cada uno de sus directores, funcionarios, accionistas, propietarios, abogados, aseguradores, predecesores, sucesores, cesionarios y subsidiarias anteriores y actuales.

4. ¿DE CUÁNTO SERÁ MI PAGO?

Pagos Individuales de la Clase. El Administrador calculará los Pagos Individuales de la Clase (a) dividiendo el Monto Neto del Acuerdo entre el número total de Semanas Laborales trabajadas por todos los Miembros Participantes de la Clase durante el Período de la Clase y (b) multiplicando el resultado por las Semanas Laborales de cada Miembro Participante.

Los registros del Demandado indican que usted trabajó «Class_Weeks» semanas laborales durante el Período de la Clase (del 29 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2025).

Con base en esta información, su Pago Individual de la Clase estimado del Monto Neto del Acuerdo es de $«Est_Class_PMT».

Los **registros del Demandado indican que usted trabajó «PAGA_Weeks» períodos de pago PAGA durante el Período PAGA (del 17 de octubre de 2022** al **15 de marzo de 2026). Según esta información, su Pago Individual PAGA estimado es de $«Est_PAGA_PMT».**

Si no responde, se le enviará un cheque a su dirección después de que el Tribunal apruebe el Acuerdo.

Si desea impugnar la información establecida anteriormente, debe presentar una impugnación firmada por escrito junto con los documentos de respaldo, al Administrador del Acuerdo en la dirección proporcionada en este Aviso de Demanda Colectiva a más tardar en la Fecha Límite de Respuesta, que es el 8 de enero de 2027. Cualquier impugnación debe incluir evidencia verdadera y será resuelta por el Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando las copias de talones de pago o cualquier otra documentación. El Administrador aceptará el cálculo de las Semanas Laborales del Demandado, basado en los registros que proporcione, como preciso, a menos que usted envíe copias de documentación que contenga lo contrario. Le sugerimos enviar copias en lugar de la documentación original, ya que no se le devolverán los documentos. El Administrador resolverá las impugnaciones de las Semanas Laborales en función de su presentación y de los aportes de los Abogados de la Clase (quienes abogarán en nombre de los Miembros Participantes de la Clase) y de los Abogados del Demandado. La decisión del Administrador es definitiva y no puede apelar ni disputarla.

5. ¿Cómo puedo obtener un pago?

Para obtener un pago del Acuerdo, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago Individual de la Clase a la misma dirección que este Aviso de Demanda Colectiva ha sido enviado.

Si no hace nada, recibirá un cheque en su dirección. Si cambia su dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 8 de este Aviso tiene la información de contacto del Administrador.

6. ¿Qué pasa si no quiero ser parte del Acuerdo?

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse de la parte colectiva del Acuerdo. **Si decide no participar, no recibirá un Pago individual de la Clase en virtud del Acuerdo y no estará sujeto a sus términos.** Sin embargo, a los Empleados Agraviados que decidan no participar se les pagará su asignación de las Sanciones PAGA y seguirán sujetos a la liberación de las Reclamaciones Liberadas PAGA, independientemente de si presentan o no una solicitud de exclusión. Su participación en las Sanciones PAGA, si corresponde, se establece en la Sección 4.

Para excluirse, debe enviar al Administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada para excluirse con matasellos a más tardar la Fecha límite de Respuesta, que es el 8 de enero de 2027. La solicitud de exclusión debe indicar, en esencia, que usted desea ser excluido del acuerdo colectivo en la demanda *Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al*. También debe indicar el nombre completo, la dirección y el correo electrónico o el número de teléfono del Miembro de la Clase. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al.,* Caso No. 24STCV02270.La solicitud debe ser completada y firmada de forma personal. Ninguna otra persona puede excluirse en nombre de un miembro de la Clase.

La dirección postal del Administrador del Acuerdo es PO Box 54668, Irvine, California 92619. Las solicitudes de exclusión que presenten matasellos después del 8 de enero de 2027, que estén incompletas o sin firma serán rechazadas, y esos Miembros de la Clase permanecerán vinculados por el Acuerdo y las liberaciones descritas anteriormente.

7. ¿Cómo objetar al Acuerdo?

Solo los Miembros Participantes de la Clase tienen derecho a objetar el Acuerdo. Antes de decidir si objetar, es posible que desee ver qué solicitan los Demandantes y el Demandado al Tribunal para que apruebe. Al menos dieciséis (16) días judiciales antes de la Audiencia de Aprobación Final, programada para el 21 de enero de 2027, los Abogados de la Clase y los Demandantes presentarán ante el Tribunal una Moción de Aprobación Final que incluya, entre otras cosas, las razones por las que el Acuerdo propuesto es justo y una solicitud que indique (i) la cantidad que los Abogados de la Clase solicitan por los honorarios y los gastos del litigio; y (ii) la cantidad que los Demandantes solicitan como Pago de Servicio al Representante de la Clase. Previa solicitud razonable, los Abogados de la Clase (cuya información de contacto se encuentra más adelante) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno. También puede verlos a través de la página del Portal Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles (https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information) e ingresando al Caso No. 24STCV02270.

Un Miembro Participante de la Clase que no esté de acuerdo con cualquier aspecto del Acuerdo, la Moción de Aprobación Final puede desear objetar, por ejemplo, que el Acuerdo propuesto es injusto, o que las cantidades solicitadas por los Abogados de la Clase o los Demandantes son demasiado altas o bajas. **La fecha límite para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 8 de enero de 2027**. Asegúrese de informar al Administrador a qué objeta, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda, *Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al., Caso No.* 24STCV02270, e incluya su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono, así como las fechas aproximadas de empleo de los Demandados, y firme la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

Administrador:

Apex Class Action, LLC
PO Box 54668
Irvine, California 92619
1-800-355-0700

Alternativamente, un Miembro Participante de la Clase puede objetar (o contratar personalmente a un abogado para objetar a su propio costo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Final. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal a qué objeta, por qué lo hace y qué hechos respaldan su objeción. También tiene la opción de comparecer en la audiencia de forma remota. Consulte la Sección 8 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles sobre la audiencia.

Las direcciones de los abogados de las Partes son las siguientes:

ABOGADOS DE LA CLASE

Michael Elkin
Elkin Gamboa, LLP
4119 W. Burbank Blvd., Suite 110
Burbank, California 91505
Teléfono: 323.372.1202
Fax: 323.372.1216
Correo electrónico:
michael@elkingamboa.com
Vedang J. Patel
Megan R. Lazar

Bibiyan Law Group
1460 Westwood Blvd.
Los Ángeles, California 90024
Teléfono: (310) 438-5555
Fax: (310) 300-1705
Correo electrónico:
vedang@tomorrowlaw.com;
megan@tomorrowlaw.com

ABOGADOS DEL DEMANDADO

Lindsey N. Casillas, Esq.
KLINEDINST P.C.
Imbar Sagi-Lebowitz, Esq.
801 K St Ste 2100, Sacramento,
California 95814
Correo electrónico:
lcasillas@klinedinstlaw.com

8. ¿PUEDO ASISTIR A LA AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL?

Puede, pero no tiene la obligación de asistir a la Audiencia de Aprobación Final que se celebrará a las 11:00 a. m. (hora estándar del Pacífico) el 21 de enero de 2027, en el Tribunal Superior de California: Departamento 6 ante el juez Elihu M. Berle, Condado de Los Ángeles, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012.En esta audiencia, el Tribunal considerará si el Acuerdo es justo, razonable y adecuado. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorga la aprobación final al Acuerdo y fije las cantidades que se pagarán como honorarios y costos a los Abogados de la Clase y como pago de servicio a los Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las tendrá en cuenta. **No es necesario que asista**, aunque cualquier Miembro Participante de la Clase puede hacerlo. Consulte el sitio web de la resolución provisional del Tribunal el día anterior ingresando el número de caso 24STCV02270 en https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/online-services-tentative-rulings. Para obtener ayuda para comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, comuníquese con los Abogados de la Clase.

El Tribunal podría reprogramar esta audiencia. Las fechas de las audiencias se publican a través de la página del Portal Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles (https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information) y al ingresar al Caso No.: 24STCV02270.

9. ¿CÓMO OBTENER MÁS INFORMACIÓN?

Puede llamar al Administrador al 1-800-355-0700 o escribir a *Palos, et al. v. Stearns, Conrad and Schmidt, Consulting Engineers, Inc., et al.* Administrador, c/o PO Box 54668, Irvine, California 92619. https://apexclassaction.com/26SCCX

Este Aviso de Demanda Colectiva resume el acuerdo propuesto. Se puede obtener más información en el Acuerdo de Conciliación. Puede consultar una copia del Acuerdo de Conciliación de la Demanda Colectiva y PAGA, la Sentencia, la moción de aprobación final y los honorarios de los abogados, los costos y el pago por servicios, u otros documentos de este mismo examinando el archivo del Tribunal a través de la página del Portal Público del Tribunal Superior de California para el Condado de Los Ángeles (https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information) e ingresando el número de caso 24STCV02270. Si desea ver los escritos en persona, debe hacer una cita con la Oficina del Secretario en 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012.

POR FAVOR, NO LLAME NI ESCRIBA AL TRIBUNAL SOBRE ESTE AVISO.

IMPORTANTE:

- **Qué pasa si su dirección cambia:** Para recibir su cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si cambia su dirección.
- **¿Qué pasa si no puede cobrar un cheque? -** Los cheques del Acuerdo serán nulos 180 días después de su emisión si no se depositan o se cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de Propiedad No Reclamada del Contralor de California en nombre y en beneficio de la persona que no cobró su cheque. Puede reclamar los fondos visitando: https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html.
- **Qué pasa si pierde su cheque: -** Si su cheque se extravía, debe comunicarse con el Administrador de inmediato para solicitar un reemplazo.